

# 作风纪律教育整顿心得体会纪律履职作风效能(实用5篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 作风纪律教育整顿心得体会纪律履职作风效能篇一

为了认真贯彻纪律作风教育整顿动员大会精神，端正工作态度，改善纪律作风，促进做好工作，透过认真学习，查找不足，改善提高，使我在思想上、工作上、生活上对自己的要求和实际行动都有了很大的提高，再对照工作实际，剖析如下：

1、业务知识不够钻研。表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，对业务知识钻研不够，不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。认为只要按时完成工作就算了事了，缺乏一种刻苦钻研的精神。认为自己已有的一些业务知识可以应付目前的工作了，满足现状，对业务知识的掌握求精求深不够。虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、持之以恒的学习精神和态度。

2、工作作风还需务实。工作作风不扎实，开拓创新意识不够。工作上往往是领导安排什么工作就干什么，遇到困难，经常会产生畏难情绪，急躁心理。在工作的敬业精神，务实作风方面，自己还有很大差距，埋头干工作多，主动向领导汇报工作和思想少；与同事谈心交流不够，谈思想、交流业务工作较少。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多

做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。

上述这些问题的存在，既有客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。概括起来有以下几个方面：

- 1、政治学习不够，理论功底浅薄。平时只满足于单位组织的学习，自学少，对理论缺乏系统的学习，特别是对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想还没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有做到常学常新，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。
- 2、开拓创新精神不够。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必须要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为上级领导会有指示，我不用先急着干，上面有安排再开展工作，害怕自己先做做不好，缺乏一定自信。
- 3、工作作风还不够扎实。仅对局里面上的事情做的多，但是还对工作还缺乏系统化和高质量的要求。

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学法律、老干部政策知识，更要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、\*\*\*新时代中国特色社会主义思想。用党的先进理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，完成党和人民交给的各项任务。

2、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高业务素质；讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要想办法，办实事，把工作提高到一个新的水平。

3、模范遵守各项规章制度。明确自己的职责，告诉自己什么

可以做，什么不能做，以中国共产党的标准严格要求自己，向先锋模范看齐，以严谨的态度对待工作，以热诚的态度对待同志。

4、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。提高对学习重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研各项业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。遇到问题多看多想，工作扎扎实实、提高工作效率，当日事当日毕，做到对国家、对群众负责。

这次纪律作风整顿活动是自我改造、自我完善，自我提高的教育活动，具有很强的现实性和针对性，是我们队伍建设的一项迫切而重要的任务，我要认真学习，扎实整改，用饱满的热情和昂扬的斗志，认真做好各项工作，为我镇发展作出更多的贡献。

## 作风纪律教育整顿心得体会纪律履职作风效能篇二

公安机关的纪律作风是警风建设的主要内容和重中之重，影响到公安队伍建设的方方面面，在当前形势下开展纪律作风整顿势在必行。当前，公安机关在警风建设方面，仍存在着一些问题。

思想作风方面。其主要表现是理想、信念、宗旨意识方面的淡漠和缺失：理想信念不坚定、宗旨观念成口号、实事求是、艰苦奋斗、密切联系人民群众的优良作风抛到脑后，学习氛围不够浓厚。参加各种业务培训过程中，投入的精力不足，上课精力不集中，笔记内容少，迟到早退甚至旷课。在单位内，有时间翻看法律法规和有关理论业务书籍的少，串屋闲谈、看小说玩电脑的多，还有正课时间干私活的多。

纪律作风方面。主要是对《人民警察内务条令》、《人民警察纪律条令》以及单内部的规章执行的不好。个别民警对规章制度依然我行我素，置若罔闻，这是困扰和影响公安队伍整体形象致命的问题。目前，仍有一部分民警存在着酒后驾车，开车闯红灯，迟到早退，工作时间饮酒等有令不行，有

禁不止的问题。

工作作风方面。主要表现在责任心不强，工作跑粗不求精。只求过得去，不求过得硬。上报的卷宗不完全符合要求，上报的材料不符合单位实际甚至是用“拿来主意”形成的。对待案件当事人或有的群众态度欠佳，做群众工作缺少耐心和感情，接待办事人员态度不够热情，调查取证不够周全影响办案。

生活作风方面。个别民警随意出入公共场所，甚至一个晚间反复出入饭店、歌舞厅、烧烤等场所。还有的民警娱乐不分对象，与局外人动起输赢，给前往执行公务，净化社会风气的同行造成尴尬局面，严重影响着公安机关的整体形象。

关于纪律作风建设的途径，笔者认为：

一是抓素质养成，这是基础。素质是文化程度、认识水平、专业知识、工作能力、社会经验、身体条件的综合反映。就警风建设的迫切性而言，加强专业知识学习，贴近工作实际，围绕“三懂”、“五会”的标准和要求，抓基层、打基础、苦练基本功，紧紧抓住怎样做、如何做等应知应会基本功的培训和指导。

二是抓严格管理，这是关键。抓警风建设，必须严。民警违法违纪说明了“从严治警”仅仅停留在文件上、口头上，严格管理没有落到实处。虽然近几年教育、整顿不断，督察、考核频繁，情况有所好转，但力度还是不够的。严格管理必须真正从德、能、勤、绩的考核评定中体现出来；必须从优者用、好者奖、庸者批、差者罚、劣者汰、错必咎、罪必罚的管理措施上体现出来。当前重心，就是结合全省公安机关开展的“三级两类一网考”，严格落实全市公安系统《加强纪律作风建设16条规定》要求，从严管理，从苗头上抓起起到实际效果。

三是抓机制改革，这是根本。公安机关的机构设置是否合理？警力配置是否合理？用人机制是否公开、公正、公平？内部运行机制是否畅通？谁能说这些方面没有问题。毫无疑问，对与社会发展不同步、与治安实际不适应、与队伍现状不配套的地方，就要进行探索和改革，这也是笔者提出警风建设要抓机制改革的道理所在。至于怎么改，应广泛听取基层公安机关和一线民警的意见、建议，否则脱离实际的变革仍然难以奏效。

四是抓内外监督，这是保证。监督是及时发现问题的捷径，是收集警风反映的渠道。我们应当在加强内部监督上多做文章，除了政工纪检、监察部门的日常监督外，还要强化领导、民警之间的相互监督，完善、改进内部监督机制。外部监督是民警素质高低、声誉优劣、形象好坏评价的客观依据，拓宽党政监督、机关团体监督、群众监督、新闻舆论监督的渠道，改进信息收集、反馈的方式也变得十分必要。传统的会议征求意见、发征求意见书固然是一种获取信息的有效方法，但在“不敢讲真话，怕事后有麻烦”心态较为普遍的情况下，有必要进行改进，以免流于形式。应当高度重视群众来信来访和投诉，把重点放在信访、投诉问题的认真查处和及时反馈上。要营造一个对民警空间上全方位、时间上全日制，严密的监督防控网络。

### **作风纪律教育整顿心得体会纪律履职作风效能篇三**

自我局开展干部纪律作风教育整顿活动以来，我局集中学习了上级有关文件和我局教育整顿活动方案。学习教育采取自学与集中学习相结合，重点学习了党的\*\*届五中全会精神和中央、省市\*\*规划纲要、\*\*同志在中央纪委六次全会上的讲话、\*\*在全国政法工作会议上的讲话等内容。从工作上、学习上进行了自查自纠。

通过我局开展的一系列作风纪律教育整顿活动，我局的教育整顿工作初见成效。一是干部职工的宗旨意识、创新意识、

大局意识和依法行政的自觉性明显增强;二是通过完善各项规章制度,全系统作风建设的长效机制进一步形成;三是全体干警的自觉自律意识明显增强。

1、政治学习不够,学习标准不高。我局干警平时只满足于读书、看报,参加组织的学习多,自学少,理论联系实际不够,使自己对理论知识的理解与实际脱钩,只是为了学习而学习,使学习变得形式化、教条化,因而不能准确把握形式。

2、创新意识不强,工作方法简单。只安于表面,把份内的事做完就可以了,缺少创新意识,工作作风不够扎实,没有很好地深入基层、深入实际,处理事情的方法简单、表面,未注意到工作方法的转变给工作的开展带来的动力。

3、自我要求不严,主动超前少。在理论学习中,没有很好地坚持理论联系实际,没能及时用科学的思想分析问题的原由,及时纠正主观认识上的偏差。缺少对工作的主动性、进取性,安于份内工作,经常是属于奉命行事,未站在全局的角度思考问题,处理矛盾。在工作中遇到繁琐的事情,有时会逃避,没有尽全力寻找对策,而是等待批示。

在工作中的种种问题,我局将在以后的工作中进行深刻反思,及时改进,要求全体干警做到不为私心所扰,不为名利所累,不为物欲所动;行动上要有奉献意识,不计得失,尽力尽心干好每一项工作,不抱怨、不计较、不拈轻怕重,待人宽,对己严,勇于奉献,对待交付任务,有昂扬向上的精神状态,有条不紊地做好每一项工作,提高综合素质。具体做到以下几点:

1、加强理论学习,提高政治素质。纪律教育学习是终身的事情,任何时候都不能放松。今后我局不仅要学法律知识,更要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想等科学理论,提高自己的政治理论修养。进一步增强纪律观念,纪律意识,树立正确的世界观、人生观、

价值观，自觉地党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

2、开拓进取，提高工作水平。要不断提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，加强锻炼，夯实基础，努力提高工作能力；要热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，深入钻研，遇到问题多看多问多想；要开拓创新，努力进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，处理问题，努力把工作能力提高到一个新的水平。

3、加强自身建设，提高服务能力。通过学习，牢固树立共产主义的理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫，为领导决策出谋划策，献智献力；加强与同志间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。

总之，今后我局将在上级部门的领导下，在思想作风整顿活动中，继续查摆存在的不足和问题，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，确保完成各项任务目标，使我县的司法行政工作迸发出新的发展前景。

## **作风纪律教育整顿心得体会纪律履职作风效能篇四**

司法所根据司法行政系统开展进一步改进基层工作作风活动动员大会精神，及时召开了所务会，在传达会议精神的基础上，针对司法所存在的纪律作风管理和近一段时间暴露出的作风建设问题，通过民主生活会批评与自我批评方式，对存在的突出问题进行了深入剖析。现按照局党组要求，\*\*司法所自查情况汇报如下：

一是惯性思维，作为司法所负责人自身思想作风还没有完全适应当前政法队伍建设的需要，表现在对作风建设时“软”时

“硬”，不能始终坚持作风建设的刚性制度要求。剖析根源，就是思想麻痹，对队伍作风建设的紧迫性、长期性和艰巨性认识不足，特别是对区委、区政府对干部队伍建设的新要求和全区群众对干部队伍的新期待认识模糊。

二是存在好人主义思想。表现在管理中“失之于宽、失之于软”，有时候回避矛盾，面对矛盾时，不能坚持原则，不能从严要求。其后果就是既延误了工作，又害了青年干部，使“短痛”变成了“长痛”。剖析根源，就是没有树立正确的纪律作风观念，把引导和教育人的思想政治工作与从严要求、从严管理混为一谈。

三是没有正确处理好抓业务与抓队伍之间的关系。表现在重视业务建设，在管理上更加强调对青年干部的业务技能的培养。在业务工作紧张的时候，忽视了队伍的作风问题，特别是对青年干部身上出现的无视工作纪律，不注意自身形象的问题（如，不按规定时间作息，工作时间聊天等），没有及时制止，没有提出严厉批评，从而助长了不良风气。剖析根源，作为所领导自身就有想放松自己的思想，更难随时随地做到严格要求和严格管理。

四是对教育和管理队伍思考不足，导致教育帮助青年干部时方法简单，缺乏针对性。特别在批评、教育青年干部时，不能正确把握好思想政治工作方式方法，忽视了帮助青年干部分析和找出产生问题的原因，造成青年干部抵触情绪。剖析根源，自身学习不够，对问题研究不深，难以正确开展好思想政治工作。

五是对培养青年干部的认识上出现偏差，不能放手培养青年干部。业务技能培养方面和作风培养方面，不能正确处理作好示范带头作用与放手培养干部二者之间的关系，从而导致一方面助长了个别青年干部的依赖性和惰性，另一方面更有可能挫伤了青年干部的积极性，使他们很难有机会表现出应有的工作积极性。剖析根源，对青年干部自身拥有的工作热

情、积极性和进取意识认识不足，对激发团队荣誉感和进取意识缺乏思考和研究。

六是作为所领导自身也存在放松一下、轻松一下的思想，面对一段时间的工作压力，精神高度紧张，自身就想放松一下，结果起到了不良的示范作用。剖析根源，还是对自己的要求不高，“一岗双责”责任意识不强。

不能正确处理好工作与个人生活和个人利益之间的关系，对自身政法职业的认识不足，甚至思想模糊。主要表现在对待自身不足或错误不能深刻反省，思想上老是转不过弯。面对挫折时，容易背上思想包袱，负面情绪持续时间长。剖析根源，就是对政法队伍的本质属性认识不深刻，特别是刚参加工作的青年干部由于学习不够，从而对政法队伍严明的组织纪律性思想准备不充分。

## 作风纪律教育整顿心得体会纪律履职作风效能篇五

1、思想作风方面：总的说来，本人还是能够时刻把党的利益放在第一位，把工作放在第一位，把服务群众放在第一位，时时处处想着自己代表着党和政府的形象，决不能破坏党和政府的光辉形象。但对照上级提出的各项要求，用高标准来要求自己的话，仍然存在一些不尽如人意的地方，主要表现在思想的紧迫感还不够高，创新意识还不够强，科学发展手段还不够多，有时候工作思路不清晰、方法少，精力不够充沛，有时甚至影响了工作的迅速推进。

2、学习作风方面：反省自查，本人在学习党的方针政策理论方面确实做到了积极学习，努力践行，力争提升，确实做到了听党指挥，跟党走，步调一致。但在和同志们做了横向比较之后，才又有了新的感悟和收获，主要表现在学习内容失于单一，综合学习还有不够的现象；学习关于党的方针性和政策性的知识比较多，关于相关的理论性、业务性和法律性的知识比较少，存在相关知识学习欠平衡的现象。

定的标准反省思考，自己仍然有改进的空间，比如有时候工作的主动性还有点不足，在贯彻执行上级部门和领导安排的工作时偶有粗心大意不够细致入微的情况，对自身工作纪律要求不够严格，对本单位及本系统各单位及领导干部监管不够到位等，这些都是自己在今后的工作中需要加以注意并且需要格外注意的情况。

4、纪律作风方面：深刻反省，自觉反思，自己确实能够自觉遵守党组织“五严守、五禁止”的纪律要求，确实能够做到严于律己，严于自责，严守纪律，确实能做到不散漫，不拖沓，不敷衍。但对照党中央纪律作风的要求，自己又清醒的看到，自己的模范春风还没有吹到单位的所有细节地方，自己的模范之光还没有照亮工作的方方面面，自己的模范纪律作风的带动作用力还不够强。这些在以后的工作中还要进一步加强。

## 二、存在问题原因分析

通过认真反思，仔细梳理目前自身存在的各种问题和不足，深刻分析其中原因，本人总结了以下几方面主要原因：

1、接受思想政治素质教育和自我学习认识提高不够，思想缺乏更深层的磨练，是我思想得不到启发，创新意识不强的原因。

3、对自身工作纪律要求还不是很严格，工作缺乏积极主动的超前性，认真严格的细致性，是工作中粗心大意不够细致入微。

4、不敢、不愿惹人，缺乏惹人锻炼和领导能力素质提高的培训，

同时，自己对理论知识的学习不够深入，特别是在时间上难以长期保证。平时只满足于读书、看报、学习文件，参加单

位集中学习组织的学习多，自学时间少，对精神实质领会的不深不透，理论联系实际做的还不够，是造成自己领导力不够强，思路失于单一，工作缺乏能动多样性、高超艺术性，模范表率性的思想原因。

### 三、下一步努力方向

结合自身存在的问题，今后我将朝以下方面努力：

1、加强思想政治知识学习，积极参加各类思想政治培训，珍惜每次外出学习考察机会，做到接触新知识和新理念，能动发挥创新思维，理清工作思路，促进各项工作顺利开展。进一步加强政治理论学习。认真学习深刻领会相关法律法规，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念、纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实地做好各项工作。

2、做到学有计划，内容安排合理，综合学习，不偏科。结合自身工作实际，把握缓急，学有先后，以“缺什么，就先补什么”的原则，广纳知识，虚心向身边人学习，使自身综合素质能力不断提高。认真钻研业务，加强工作锻炼，夯实工作基础，努力提高自己的工作能力；加强学习，虚心请教，深入钻研，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教；开拓创新，积极进取，科学运用工作方法，妥善处理各种问题，努力提高自己的工作能力和水平。对待各项工作，不推诿、不拖延，高效率、快节奏、高质量地完成。

3、工作上严于律己，加强自我约束，积极主动，及时高效地完成上级部门及本级领导交办的各项工作任务。进一步加强自身建设，提升服务意识。始终牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，积极适应新形势、新任务的需要，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，时刻遵守各项规章制度。

4、通过不断加强各方面知识的学习，提高自身领导能力素质，让时间磨练自己，使自己经得住考验，不断加强能力的综合水平。