

# 最新清风行动工作总结 春风行动工作总结 (优质9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 清风行动工作总结 春风行动工作总结篇一

为帮助广大农民工在家乡就业和就地就近转移就业人员，有效缓解企业“招工难”问题，根据市人力资源和社会保障局《关于开展20xx年春风行动的通知》的精神要求，我局于20xx年1月10日至3月10日开展了以“搭建供需平台，促进转移就业”为主题的“春风行动”活动。

春风行动期间，发放宣传资料1200余份，组织专场招聘会7次，进场招聘企业200余家，提供岗位2500个，为求职人员提供免费服务3500人次，达成初步就业意向600余人，本地企业吸纳农村劳动力就业180人；跨地区有组织劳务输出25人，接受创业服务4人，组织参加技能培训30人，提供维权服务500人次，推荐用工规范诚信企业20家，推荐诚信服务机构15家。并对有创业意愿的人提供包括创业指导、信息咨询、工商登记、税费减免、小额担保贷款等在内的“一条龙”服务。

为确保“春风行动”工作的顺利开展，局领导高度重视，结合我区实际情况，专门成立了“春风行动”活动领导小组，明确工作目标、工作措施，确定由人力资源市场负责全面协调，并具体抓落实。由于责任明确，计划具体，步骤清晰，工作有序，相互配合，有效的保障了“春风行动”活动的有力推进。

为了有效扩大“春风行动”的宣传覆盖面，在人力资源市场、街道、社区信息宣传栏、居民楼单元门口张贴招聘会信息。让市民及外地务工人员可以及时了解到此次活动的讯息，方便了各类求职人员通过区人力资源市场获得免费的公共就业服务。适时利用发放《就业促进法》、《劳动合同法》春风行动卡等宣传材料等，将政策措施和就业服务信息送到求职人员手中，营造全社会都来关心、关注农民工就业的良好氛围。

为了有的放矢开展此次专项服务活动，迎接节后求职高峰，在“春风行动”开展前，为提供更多的就业信息，引导各类求职人员按需有序流动，主动出击，区人力资源市场积极与用人单位进行信息对接，及时掌握企业的用工数量、用工结构、用工时间。对企业存在的招工难问题，引导企业根据人力资源市场供求和自身经营状况合理确定薪酬待遇，提高了招聘的成功率。

1月16日在人力资源市场举办“春风行动”活动启动仪式，活动当天进场招聘单位35家，提供岗位500余个，求职人员800余人，有120余人现场与企业达成就业意向。

3月1日我局携手碧桂园举办了大型“春风行动”专场招聘会，活动当天有近70家企业进场招聘，提供岗位700余个，求职人员约1500人，约350人现场与企业达成初步就业意向。

在春风行动期间街道举办5场招聘会，共有95家企业进场招聘，提供岗位约1300个，求职人员约1200人，有230人与企业达成初步就业意向。

发挥服务功能，积极开展面向农民工等就业困难群体的就业服务，加强对农民工的就业指导、职业介绍和就业信息服务，收集适合农民工的岗位信息，通过多种渠道及时发布，积极落实各项就业优惠政策，加大就业援助力度，提高服务质量。

为提高农民工职业能力，全面开展对农民工的职业技能培训，根据市场需求在建筑、机械加工、服务等需求量较大的专业，积极开展“订单式”培训，走先培训后推荐的路子保证就业，提高农民工市场就业能力。

就业是民生之本。促进就业是人力资源市场义不容辞的工作。回顾“春风行动”就业服务专项活动的开展，我们将不断总结经验，努力探索就业和促进就业的有效途径，不断开拓、勇于进取，为农民工、城镇下岗失业人员、大中专技校毕业生再就业提供实实在在的服务，促进我区经济的不断发展。

## 清风行动工作总结 春风行动工作总结篇二

我校党支部按照县纪委、教科局党委政风行风评议工作实施方案的要求，精心部署、周密谋划，成立了我校政风行风评议工作领导小组，由校长安春辉同志担任组长，党支部书记、副校长阿不力克木同志及两位副校长任副组长，各处室负责人为成员的政风行风评议领导小组。领导小组下设办公室，具体负责行风评议工作日常事务，从组织上保证了政风行风活动的正常开展。同时我校政风行风评议工作根据《和静县教育系统2015年民主评议政风行风工作实施方案的通知》和相关会议精神，结合我校的实际情况，制订了《和静县第二中学民主评议政风行风活动方案方案》，明确了工作的指导思想、主要目标、工作阶段目标和工作措施。另外及时召开动员大会，学校先后召开了中层领导以上的干部会议和全校教职员工参加的动员大会，在会议上，校长作了动员报告，并宣读了《和静县第二中学民主评议政风行风活动方案方案》，安排部署了政风行风评议工作。通过层层思想发动，教职员工对行风建设的意义有了明确认识，充分认识到：搞好行风建设是实践“三个代表”重要思想和党的群众路线教育实践活动的需要；是新时期抓好班子带好队伍的需要，是进一步密切党群干群关系的需要；是推动教育发展和社会全面进步的需要，这些都为搞好查摆工作奠定了良好的思想基础。

根据政风行风评议工作的实施方案，一是开展了政风行风的承诺活动。学校通过公开栏向社会和服务对象进行了政风行风公开承诺，接受社会、家长、学生对学校的政风行风建设进行民主监督。二是聘请政风行风监督员，督促我校政风行风建设。学校先后聘请了玉苏普江(教科局副局长)、欧云(吉祥社区主任)等18位来自社会各界的人士担任学校政风行风监督员，对学校的政风行风进行民主监督，邀请其对学校的政风行风建设提出建议和意见，并将合理化建议落实到实际工作中，增强政风行风的透明度。三是畅通诉求渠道，建立民主评议机制，学校设立民主评议举报电话，民主评议意见箱，接受教职工、学生、家长及社会的意见和建议。

学校采用走访学生及学生家长、召开民主评议代表座谈会、发放问卷调查表等形式，多方收集政风行风建设的意见和建议。派专人负责接收、处理来电、来信，做到有电必回，有信必复。并对来电、来信做到“四实”：调查研究知实情，征求意见听实音，解答疑惑讲实话，落实整改重实效。学校定期邀请评议代表、学生及学生家长、政风行风监督员对学校的行风建设进行面对面的评议，广泛听取社会各界人士对我校各项工作的意见和建议，使办学依靠群众，服务群众，同时学校领导深入学部、班级、学生、学生家长及教师中进行了明察暗访，深入街道社区广泛倾听社会反响，请大家提意见和建议，并将有利于我校发展的合理化建议及时采纳并推行。

一是梳理意见，分类解决。对评议代表提出的意见和建议进行归类梳理，对能及时解决和创造条件解决的问题作了限时要求并认真做好落实工作，对一时无法解决的问题作了详细说明。例如，教师停车问题及时得以解决，学生洗浴问题正在解决，预计明年将完成浴室建设并投入使用。二是建章立制，形成长效机制。本年度我校进一步完善了“三重一大集体决策”制度，拟定了“主要领导四个不直接分管和末尾表态”制度，并在工作中严格落实责任，加强对权力的监督，保证了学校各项工作良性互动。

一是学生校服、办公用品等在教科局招标的单位中采购。二是学校定期向全校师生公开学校重大开支学生每月的伙食补贴及惠民补助事宜。我校凡“三重一大”事宜均经过校党支部会议研究通过。为了严肃纪律，学校实行了收费问题一票否决制，凡发现擅自向学生收费的部门和个人，一经查实，均要追究当事人的责任，当事人当年师德师风考评为不合格。三是深化校务公开工作。严格执行校务公开制度，使校务公开工作“制度更健全，校务更透明，管理更规范”。学校在招生、教师招聘、任职等方面，坚决执行党的有关政策，依法执教。四是学校充分发挥教代会的民主管理与民主监督作用，以制度来切实保障全员参与民主管理的权力。校务公开的内容做到全面、准确，公开的形式做到灵活、有效，公开的程序做到严密、规范。

一是将师德师风建设列为学校民主评议政风行风工作的重中之重。学校把教育行业的一些不良现象作为警示内容，教育广大教职工警钟长鸣。大会必讲，小会常谈，全体教职工都能自觉执行教师职业道德标准，严格要求自己。二是学校和每一位教师签订了禁止有偿家教及依法执教承诺书。公布了规范教师从教行为的14条禁令和廉政准则的8个严禁：不准体罚或变相体罚学生；不准对学生进行有偿家教；不准利用职务之便向学生及学生家长谋取私利；不准为学生滥定滥发复习资料等。三是学校规定用师德规范要求每位教师，做到宽严并济。对待学生要和蔼、耐心、关心、尽心。要尽量了解所教班级的每一位学生家庭，了解学生在家里的学习、生活情况，取得学生家长的积极配合，促进学生早日成才。四是严格对教职工进行综合考评和师德师风考核，通过向学生、家长发放调查表，统计教学常规考核、教师专业发展等，公平公正地对教师进行考评，促进教师的工作积极性。

加强对中小学教辅材料的使用管理，是践行科学发展观、构建和谐社会的必然要求，也是纠正行业不正之风、办好人民满意的教育的重要内容。学校充分认识加强中小学教辅材料使用管理工作的重大意义，将此项工作摆上重要议事日程，

根据《关于进一步加强中小学教辅材料使用管理工作的实施意见》文件要求，加强组织领导，强化部门配合，明确管理责任，落实工作措施，形成规范完善的中小学教辅材料的使用管理制度，使教辅材料问题不再成为群众反映强烈的问题，把利民便民之事办实办好、办出成效。

总之，我们清醒地认识到，民主评议政风行风工作还任重道远，由于行评工作涉及面广、要求高、任务重，行评工作不可能“毕其功于一役”。我们将以更加积极的姿态、更加努力的工作，进一步加强行风建设，不断提高教师队伍政治业务素质 and 职业道德水平，为学生提供良好服务，推进依法治校、治教进程，大力弘扬社会主义核心价值观精神，全力把和静县第二中学打造成为风清气正社会满意的优质中学。

## 清风行动工作总结 春风行动工作总结篇三

在前期准备期间，为全面落实此项工作，我局及时成立工作领导小组，同时制定了春风行动就业服务专项活动工作方案，明确活动主题、服务对象及各阶段活动内容，为活动有序进行打下良好的基础。

为营造良好的社会氛围和活动，在全区范围内大力宣传“春风行动”活动，一是在辖区内人流聚集地张贴宣传单、悬挂活动宣传横幅；二是组织各社区开展对本辖区内企业春季用工调查、农村务工人员外出就业情况调查、返乡农民节后就业需要的调查，为节后组织转移就业做好准备；三是在社区还专门设置了“民工就业服务窗口”宣传春风行动活动，提供全方位的政策咨询和就业服务，让进城务工劳动者及时获得进城务工知识和工作岗位信息，引导他们顺利地、正确地求职就业。

在实施阶段中，举办广场招聘会是“春风行动”活动的其中一项重要内容。2月15日上午由\*\*区政府、市人社局、市总工会、市妇联联合举办“铜陵市2016年‘春风行动’暨红星

美凯龙铜陵商场专场招聘会”在\*\*区红星美凯龙铜陵商场广场前如期举行。此次招聘会共有 328家用人单位免费入场进行招聘，岗位涉及电子、机械加工、纺织、家政、商贸服务等个行业，提供就业岗位近 6000个，其中红星美凯龙商场入驻 xx0余家商铺提供了 500个岗位，供进城务工人员和其他求职者进场应聘。招聘会还专门设置了残疾人招聘专区，有 7家企业为残疾人提供就业岗位 100余个。

为了做好本次招聘会的前期宣传工作，引导广大失业人员参会，一是通过广播、电视、报纸、车载广告、社区电子显示屏、微博、微信等媒体提前发布招聘会公告。二是通过市人力资源和社会保障网、市公共就业人才服务网提前发布岗位信息。三是在市人力资源市场张贴公告和通知。四是由县、区就业和社会保障平台工作人员组织辖区失业人员参会。

招聘会现场还设立了 18个政策宣传点和志愿者服务专区，为返乡农民工、高校毕业生及各类求职者开展求职登记、职业指导、农民工维权、syb创业培训、小额担保贷款和就业援助等多方面的服务。据招聘会现场初步统计，当天进场求职各类人员有 6000多人次，达成用工意向的有 1982人次。

为切实维护农民进城就业的合法权益，重点监察农民工工资支付情况，督促指导使用农民工较集中的建筑、加工等行业的用人单位依法与农民工签订劳动合同，督促用人单位遵守劳动保障法律法规，防止侵害农民工权益的违法行为发生，自“春风行动”以来，区各级劳动保障监察机构对辖区使用农民工较多的20家企业开展了农民工工资支付情况的专项检查，共受理农民工劳动争议投诉20起，涉及金额1197.3万元，接待农民工劳动争议案件xx起，帮助农民工落实工资20余万元。

今后，我们将以这次活动为契机，进一步强化人本服务，提高就业服务质量，完善和落实促进农村劳动者转移就业的各项政策措施，形成“春风行动”制度化，建立促进城乡统筹

就业的长效机制。

## 清风行动工作总结 春风行动工作总结篇四

1、为了把政风行风民主评议活动落到实处，我院于5月29日首先成立了政风行风民主评议工作领导小组，医院“一把手”任组长，副院长任副组长，科室负责人为小组成员。领导小组下设办公室，负责了解情况、材料综合、信息交流、协调督办等日常工作，形成一级抓一级、层层抓落实，群众齐参与的齐抓共管的领导机制和工作格局，确保政风行风评议工作顺利进行。

2、按照《20××年××县卫生系统民主评议政风行风工作实施方案》的要求，结合医院的实际，我院制定了《××县人民医院20××年民主评议政风行风工作实施方案》和《××县人民医院20××年民主评议政风行风宣传计划》，明确“为广大群众办实事、办好事，促进党风廉政建设和行业作风建设，构建健康和谐的医患关系”是这次政风行风评议活动的目标要求，精心组织，认真贯彻落实。

3、医院印发了民主评议政风行风工作宣传单张资料，向全院干部职工大力宣传政风行风评议的目的、意义、内容、时间安排和评议方法等，形成“人人参加学习，人人提高熟悉，人人了解行评，人人参与行评的”良好氛围。

为了进一步提高全院干部职工对行风评议工作的熟悉，奠定评议工作的坚实思想基础，使以积极端正的态度积极的参与和接受行风的评议。我院于20××年5月29日下午召开中层干部会议，成阳院长在会上传达了省卫生厅党组书记、副厅长××在4月23日全省电视会议上的讲话精神和《20××年××县卫生系统民主评议政风行风工作实施方案》主要内容，并代表医院对今年医院开展政风行风评议工作进行初步动员和部署，要求中层干部切实把思想统一到民主评议工作的总体要求和安排部署上来，增强抓好政风行风工作的责任



感，以身作则，教育和引导职工提高对开展政风行风评议工作重要性、必要性的熟悉。

20××年5月30日，医院召开了全院职工参加的民主评议政风行风工作动员大会，成阳院长在会上作了动员讲话，组织干部职工深入学习了党的××全会、省委九届九次、十次全会和中心纪委、省纪委七次全会以及省、市、县纠风工作会议精神，教育引导干部职工提高对开展政风行风评议工作重要性、必要性的熟悉，进一步明确政风行风评议与加强作风建设的关系、政风行风评议与纠风工作的关系，为政风行风评议的顺利开展奠定坚实的思想基础。同时，以开展评议活动为契机，深化了职业道德、职业责任、职业作风、职业纪律教育，提高了医务人员的职业道德素质，强化了行风建设的意识。

## 清风行动工作总结 春风行动工作总结篇五

从今年2月中旬至4月积极参与以“提升技能，温暖就业”为主题的“春风行动”，活动取得了较好的效果。

### 一、广泛宣传“春风行动”

为了使今年的春风行动卓有成效，市人力资源和社会保障局、总工会、市妇联制定了具体的行动方案。2个单位联合派出13名工作人员开展了宣传活动。

一是组织工作人员在主要街道、繁华地区、商业网点进行现场免费发放“春风卡”11500份，向求职者和群众发放《就业指南》1000册，《农民工维权手册》1000册，《创业项目汇编》200册，《妇女权益保障法》宣传单4000张。

二是开展了“送信息、送政策、送技能、送温暖、送保障、送项目”“六送”下乡活动，组织4辆宣传车到明城、烟筒山、呼兰等人力资源丰富乡镇进行宣传。

三是利用电台、电视台、网络等媒体，广泛开展春风行动服务内容和相关政策的普及宣传，形成较大声势。

## 二、开展招聘活动送岗位

在人力资源市场组织了3场面向全市城乡劳动者的专场招聘洽谈会。洽谈会共吸引了北京保安公司、大连大成食品、冀东水泥、英联药业等域内外41家知名企业进场，提供就业岗位8000个，其中适合妇女就业的岗位3500个，进场求职妇女910人，达成就业意向妇女385人。

## 三、多渠道开展春风行动

今年，我们按照分工，重点以农村富余劳动力和城镇下岗失业人员为服务对象，围绕主题，在增强女性的就业、创业技能，提升女性素质上下功夫。

一是组织开展了职业技能培训，举办食用菌栽培、特色养殖、计算机、美容美发等培期，培训妇女242人。

二是组织创业培训，举办创业培训班6期，培训妇女310人，为妇女提供就业信息300条。

三是举办创业对接会1次，为创业妇女提供创业项目100多个。

四是组织向域外开展劳务输出，主要输往北京、广东、辽宁等省市，行动期间共输送400多人。

通过今年的“春风行动”，让全市妇女求职者提升了就业、创业技能，找到了就业契机，从而把我市的就业水平推向了一个新的台阶。

## 清风行动工作总结 春风行动工作总结篇六

为全面深入开展民主评议政风行风工作，促进政风行风建设，根据市、区纠风办的工作部署，街道紧密结合工作实际，紧紧围绕“以深化社区纠风工作为重点，着力提升服务群众水平”这一评议选题，加强领导，周密部署，认真实施，取得一定成效。

一是健全领导机构。根据街道班子成员人事变动和分工变化情况，及时调整充实了以街道党工委书记、办事处主任蒋晓民为组长，街道党工委书记、纪工委书记林跃算为副组长，街道各办负责人、各社区居委会主任为成员的民主评议政风行风工作领导小组，组织协调民主评议政风行风工作，切实加强对民主评议政风行风工作的组织领导。

二是明确工作任务。在认真开展前期调研的基础上，街道民主评议政风行风工作领导小组于5月8日召开会议，研究确定了今年民主评议政风行风选题和工作方案，明确了以深化社区纠风工作为重点，全面加强作风效能建设，切实为群众办实事、做好事、解难事，着力提升服务群众水平。

三是落实工作责任。街道于5月13日召开民主评议政风行风工作动员部署会议，街道民主评议政风行风工作领导小组成员、街道各办负责人及各社区分管领导、社区纠风工作员参会，传达学习市、区纠风办关于开展民主评议政风行风工作的文件精神，部署街道民主评议政风行风工作，并结合实际，提出抓好民主评议政风行风工作的具体措施和要求，明确要把民主评议政风行风工作作为政风行风建设和党风廉政建设的的一项重要工作来抓，纳入年度千分制考核内容，做到任务到人，责任到人，切实抓好各项工作任务的有效落实。

一是加强经费保障。街道财政列支5万元作为年度社区纠风工作经费，用于各社区纠风工作点办公环境改善、办公设施设备添置、“社区纠风之窗宣传栏”板面定期更新，以及社区

纠风工作人员工作津贴，为社区纠风工作深入开展创造良好的工作环境，提供有力的保障。

二是加强制度建设。建立完善社区纠风工作制度，依靠制度进一步规范社区纠风工作。社区纠风工作点成立以来，已出台了《社区纠风工作人员工作职责》、《社区纠风工作人员考核办法》、《社区纠风工作点居民座谈会制度》、《社区纠风工作联席会议制度》，以及《驻社区纠风工作点行评代表工作职责》、《驻社区纠风工作点行评代表考核办法》等一系列制度。在抓好制度建设的基础上，注重抓好制度的落实，推动工作有效开展。如：落实《社区纠风工作点居民座谈会制度》，定期召开社区纠风工作点居民座谈会，社区纠风工作点成立以来共召开了居民座谈会22场；落实《社区纠风工作人员考核办法》，拟结合全街道年终考核，组织对社区纠风工作人员进行年度工作考核，称职的继续留用，不称职的及时调整。

三是畅通诉求渠道。紧紧围绕“进社区、贴群众、知冷暖、解疑难、促和谐”的总体工作目标，通过点上接访、专线接访、入户走访、召开座谈会、开展纠风咨询及纠风惠民活动等形式，主动了解群众诉求，不断丰富拓展群众诉求表达渠道，让群众的诉求表达更直接、更便捷，解决群众遇到的困难和问题更及时、更高效。如今年元月19日、6月9日，在金尚社区广场分别举办了社区纠风工作点惠民活动和食品安全进万家纳凉晚会活动，主动接受居民咨询，受理居民意见建议反映。社区纠风工作点成立以来，已受理涉及城市管理、医疗卫生、文化教育、劳动保障、环境保护等与群众工作、生活息息相关的投诉、意见和建议297件，及时协调解决了261件，其余36件正在协调解决中。

一是加强作风效能监察。结合深化“勤廉双优”活动，积极拓展与民主党派开展共建活动的内容和渠道，从与街道共建的民进湖里总支、农工党湖基层委员会中选聘了4名党员(会员)担任街道特邀监察员、效能监督员、行风评议员，充分发

挥民主党派的监督作用，加强作风效能监察，进一步推进和提升街道政风行风和作风效能建设。加大作风效能投诉工作力度，坚持“有诉必理，有理必果”的原则，认真办理作风效能投诉，落实办理结果反馈制度，提升实效。今年以来，共受理作风效能投诉5件，全部按时保质办结，按时办结率100%。

二是加强服务窗口建设。认真落实区委办、区政府办《关于印发xx区推进行政服务中心标准化建设实施意见的通知》精神，扎实推进街道便民服务中心、社区便民服务代办点标准化建设，进一步规范场所建设、规范项目进驻、规范人员进驻、规范服务设施，实行标准化服务，规范化管理。积极推行便民服务举措，完善“一条龙”服务，认真落实岗位责任制、首问责任制、一次性告知制、服务承诺制、限时办结制、失职追究制，提升服务水平。开通绿色通道，积极为群众提供优质、高效的便民服务。在街道便民服务中心设置的9个窗口服务基础上，增设了企业服务窗口，编印了《江头街道招商引资指南》、《江头街道总部楼宇经济政策宣传手册》、《江头街道企业办理住所证明材料须知》等服务指南，方便群众办事。

三是加大改善民生力度。认真抓好各项惠民、利民政策的落实。今年1-9月，街道各类民政对象发放补助共1037户次，1529人次，发放补助金391137元；低保户208户，372人，发放低保金935820元；困难家庭临时补助4户，8人，发放补助金35500元。认真做好就业再就业工作。截止今年9月，共培训城镇下岗失业人员176人，帮助实现城镇失业人员再就业1970人，分别完成年度任务135%、96%，其中“就业困难人员”实现再就业473人，完成年度任务88.4%，农民工技能培训208人，技能鉴定221人，分别完成年度任务69.33%、123%。

## 清风行动工作总结 春风行动工作总结篇七

一是强化领导责任，市局正副职联动；

二是强化中层基层责任，机关科室和基层的联动、科室之间的联动；

三是强化人人参与责任，领导与干部职工的联动；四是强化监督员责任，赋予他们调查权、监督权和评议权，推动上下联动；五是加强沟通联系，省评议代表、市评议代表们通过多种方式，给予我们扎实有力、卓有成效的指导，带动评议工作深入开展；六是强化追究责任，推动责任落实。通过这六个互动，达到系统上下人人有压力、有责任，共同推动政风行风工作，形成了党组统一领导，领导分工负责，部门各负其责，条块紧密结合，吸引社会公众广泛参与，纪检监察组织协调的工作机制，做到“领导、机构、人员、经费、制度”五到位，保证评议工作持续有效。同时，针对不同评议对象，制订量化评议标准和实施细则，明确具体评议规定，保证了评议工作规范有序。

放手鼓励评议监督员，充分发挥监督员的主观能动作用，并赋予评议监督员们充分的调查权、评议权、监督权。市局三名评议监督员心系民政，情注评议，分工协作，主动介入救灾专项资金执法监察、“访民察廉百村行”活动、低保工作检查、殡葬工作检查、民间登记管理检查等多项工作，实地察看、座谈访问、问卷调查、民意测评、明察暗访，用心倾听基层各方面的意见并做好记录，细心了解民政服务对象的需求，专心地梳理归纳问题与意见，尽心尽职履行职责，并通过个案调查、回访征询、跟踪督查等形式，宣传民政政策，帮助群众排忧解难。今年来三位评议监督员人均下乡40多天，深入一县四区二个管委会、29个乡镇(街道)、29个村(居)，走访257户民政对象，召开30多场座谈会，帮助各地查找问题12个，及时协调解决群众反映的问题，确保评议活动取得实效。

为了确保评议工作的整体推进、重点突出，防止在评议工作中流于形式和走过场，创新选题方式，提高评议效果。一是认真分析研究，筛选了“救灾资金透明度”作为今年选题评

议的具体内容。二是推行“一把手工程”，强化工作责任，采取多种形式，层层动员传达。三是细化评议标准，把选题评议成效作为单位和个人评先评优的重要依据。四是制定具体措施，组织各方面力量，调动各方面积极性投入选题评议工作，做到有计划、有内容、有反馈。五是严格执行规章制度，加强救灾资金监管，一如既往地做到“四个坚持”，即坚持落实好救灾资金使用管理的规章制度，不打折扣，不搞变通；坚持做到救灾资金下拨程序规范，手续齐备、专账管理、账款相符、账目清楚；坚持做到救灾资金使用公开透明，市局利用政府公开栏、单位公开栏□“xx市民政信息网”和“xx市廉政网—评议工作专栏”，对救灾资金分配方案进行公开，县区、乡镇利用政府公开栏或民政网进行公开，村(居)委会利用村务公开栏进行公开，并进一步延伸公开到受灾的自然村或村民小组，接受社会各界监督；坚持全程跟踪、全面监督，通过执法监察、参与“访民察廉百村行”活动、财务检查、救灾资金审计、明察暗访、设点投诉、民生热线等多种途径，查找救灾工作存在问题，发现乡镇存在救灾资金被拖欠、挤占、改变用途及发放手续不规范完整等问题21个，村(居)委会存在问题8个。问题整改按照问题没有查清不放过、存在问题没有整改到位不放过、整改后效果不明显不放过“三不放过”的要求，大力推进问题整改，增强选题评议实效。

通过设立政风行风投诉电话和意见箱、参与“莆田民生热线”、设点投诉等形式广泛收集有关意见和问题。组织市局评议监督员、各县区民政局评议监督员深入一县四区二个管委会的6个乡镇召开6场由各级人大代表、政协委员、乡镇与街道干部、各级民政服务对象参加的座谈会，收集有关问题。目前，我局已梳理归类后形成个案5个，其中涉及低保方面1个，救灾方面3个，殡仪服务方面1个，已全部整改到位。同时及时处理“民生热线”投诉咨询问题9个，处理信访件4件，尚余1件正在处理中。

1、救灾资金监管专项治理工作。我局作为牵头单位，为扎实推进救灾专项资金监督工作，切实保障广大受灾群众的基本

权益，一是加强工作领导。结合全市民政工作实际，及时成立专门协调小组及其办公室。二是明确工作任务。研究制定并下发《xx市救灾专项资金监管工作方案》，量化考评内容。三是明确工作要求。采取“四个结合”措施强化救灾资金监管。加强协调与各负其责相结合。合同监察、财政、审计等部门做好各自职责范围内的协调工作，同时加强部门之间的协调，各司其职、各负其责，密切配合，形成合力。做到内部监控与外部监督相结合。通过建立健全制度和机制，尽快完善救灾资金、捐赠物资分配、拨付、管理、使用各环节的内部监控，有效防范和解决问题。依法公开救灾资金、捐赠物资分配、拨付、管理、使用的所有信息，以便群众、社会和舆论的监督。做到专项审计与监督检查相结合。配合审计部门及时进行审计监督，对审计中发现的问题及时提出整改建议。有关部门组成联合检查组，对救灾资金的管理使用情况进行检查。健全制度与严肃纪律相结合。通过监管发现和纠正问题，从制度建设入手，进一步健全和强化管理。派驻纪检组监察室主动融入，在配合民政部门党组做好抗灾救灾工作的同时，切实履行好监督的职责，加大对信访件的查处力度，严肃救灾工作纪律。四是召开工作会议。召集各协调小组专题会议，部署开展县区自查自纠工作。五是组织工作检查。在各县区自查自纠的基础上，6-7月，我局成立了专门小组，抽调救灾救济科、财务人员、监察室等有关人员深入仙游县、荔城区、城厢区、涵江区、秀屿区和北岸管委会，采取听汇报、群众座谈、个别谈话、入户抽查查访、村内随机访问、实地查看村务公开情况、查阅会议记录和会议账目等方式，检查24个乡镇(街道)的24个村，召开座谈会24场，邀请各级人大代表、受灾户、村干部、老协会代表等座谈会对象346人次，抽查走访受灾户123户，发放测评表272份，个别访谈58人次，随机询问村民76人。发现被挤占、改变用途和挪用的资金34笔，18.3696万元，现已全部整改到位。六是开展整改工作督查。9月11日，协调小组召开情况汇报会，听取各县区汇报自查自纠情况和对审计、访察和执法监察中存在问题整改情况汇报，并分别于9月23日—27日和10月8日—9日，由监管成员单位组织人员采取联合检查方式深入各县区



进行督查。对督查中存在的问题将再下达整改通知书，逐一进行整改，同时对各县区监管情况进行量化评分，排出名次。

2、解决行业协会侵害群众和企业利益问题专项治理工作。协调小组结合我市实际，一是研究制定并下发了《xx市解决行业协会侵害群众和企业利益问题实施方案》，明确了解决行业协会侵害群众和企业利益问题专项治理的指导思想、目标要求、工作内容、方法步骤和工作要求，指出要做到“三纠正一规范”，即：坚决纠正少数行业协会违反非营利原则，以服务为名牟取私利，以及损害消费者、非会员的合法权益和社会公共利益的行为。坚决纠正少数行业协会采取不正当手段发展会员、摊派会费的行为。规范行业协会履行或代行政府职能收费的管理，坚决纠正行业协会擅自制定应由政府定价的收费项目和标准、违规收费以及设立“小金库”、乱收滥支、坐收坐支等问题。规范会费收取的标准和办法。会费收取的标准，由行业协会自主确定，经会员大会(会员代表大会)半数以上代表以无记名投票方式表决同意后方能生效。二是制定并下发《福建省行业协会侵害群众和企业利益问题专项治理工作及xx市中介机构和行业协会清理整顿规范工作自查登记表》、《福建省行业协会侵害群众和企业利益问题专项治理工作及xx市中介机构和行业协会清理整顿规范工作汇总表》、《行业协会收费整改情况汇总表》，在全市社团中开展自查自纠工作，强调做到“五个到位”(即专项治理的政策、会议精神要及时向各有关单位主要负责人汇报到位，专项治理要专人负责到位，组织、部署要到位，自查自纠要到位，表格的填、报要到位)、“五个清楚”(即清楚专项治理需要参与的行业协会数量，清楚专项治理的工作目标，清楚专项治理工作中可能出现的问题，清楚专项治理的特别要求，清楚汇总汇报材料和表格上交的时间)。三是在社团自查的基础上，9月底利用5天时间，组织协调小组成员单位对县区的开展情况进行抽查。共抽查仙游县9个、城厢区、涵江区、荔城区、秀屿区各8个社团。从抽查的情况看，各县区登记在册的社会团体还存在许多问题，如：个别社团不重视专项治理

工作。没有按要求开展自查自纠工作，县区专项治理自查登记表平均回收率只有61.5%。其中，仙游县49.5%，荔城区100%，城厢区78.3%，涵江区21.7%，秀屿区91.7%；社团收费不规范、程序不合法。抽查的41个社团中，有14个社团没有收取会费、10个社团成立后均未开展活动、15个社团收取会员费。收取会员费的15个社团的会费标准的制定均没有以无记名投票表决通过，11个社团使用收据或其他不符合规定的票据。7个社团接受社会捐赠，只有1个社团使用省财政厅印制的公益性单位接受捐赠统一收据；社团经费与业务主管单位或挂靠单位混管的情况普遍存在。抽查的41个社团中，有18个社团会计由业务主管单位财务人员兼任，有15个社团没有设立独立的银行账户。针对检查的情况，协调小组下发了通报，提出具体的整改意见，要求各县区要深入检查，发现问题；规范程序，落实整改；依法依规，促进发展。目前，县区对不能正常开展活动或没有活动资金的29个社团，已劝其提出注销登记申请；对开办前弄虚作假、抽逃开办资金的，成立之后一年以上没有开展活动的，两年或两年不参加年检的35个社团，将予以撤销登记。四是制定下发《加强我市社会团体财务管理的有关问题的通知》，进一步规范社会团体的管理，维护社会团体的合法权益和财产安全。

我局把城乡低保工作、殡仪服务作为重点评议，着力民生、着力民心，优化服务，树立为民服务的良好形象。市低保办注重低保政策的贯彻落实，大力推进低保对象评定“三公开两公示”制度落实，规范低保金存折发放，确保低保金发放到户。按照执法监察的要求，由叶副局长带队，组织相关人员13名，用1个多月的时间，深入24个乡镇检查低保金的使用发放情况，召开座谈会24场，进村入户核查低保户120户，梳理需要整改的4个问题，限期要求县区整改落实。抓好仙游县直接发放低保金存折试点工作，采取核对低保户领折人随带身份证、户口簿和低保对象审批花名册的办法，在各乡镇设点直接发放低保金存折。通过认真核实询问，取消了50户176人的低保，8个村的低保对象重新进行了评定，在一定程度上解决了抽人保、合并保问题。市福山殡仪馆坚持以人为本，

抓制度建设、促规范管理，出台12项管理制度。同时围绕“取信于民、让利于民、服务于民”的服务理念，继续推出殡仪服务为民办实事举措，所有收费项目上墙公布；与丧属事前办理签约自愿性选择服务项目手续；投入资金建设800平方米公益性骨灰楼，安放社会上五保人员、“三无人员”、无名氏等人员遗体骨灰；减免优抚对象、五保户、城乡低保户、残疾人等多种对象火化费，自建成以来让利群众155万余元；专设坐化炉，全程免费提供接送和焚化佛教徒遗体服务，解决寺庙焚化场所设施简陋、环境污染问题。

在评议工作的带动下，今年民政工作得到了促进和发展。救灾救济工作不断加强。健全救灾应急体系，制定出台了《xx市自然灾害救助应急预案》，提升了我市应对自然灾害的能力和水平；充实救灾物资储备，棉被、衣裤仓储量分别达到5000床、5000套；购买了蜡烛、手电、手套、草席、锅、碗等救灾应急物资，并与多家企业签订食品应急供应协议，提高减灾救灾能力；完善农房统一财产保险制度，与莆田财产保险公司联合查勘63户，赔付27.65万元；做好5.12汶川地震抗震救灾捐赠款物接收工作，截止9月28日，接收支援四川地震灾区捐款5172.59万元，接收捐赠物资折价1110万元。为民解困力度不断加大。实现动态管理下的应保尽保，全市共纳入农村低保对象86792人(含五保对象6731人)，纳入城市低保对象13142人。规范低保运作和资金管理，提高低保补助标准。7月份起，农村低保对象(含五保户)每人每月补助标准提高10元，月人均补差60元(五保户月人均供养标准达141元)；城市低保户每人每月补助标准提高15元，月人均补差140元；对1123人城市低保边缘户补助标准每人每月提高12元，月人均补助24元；全市城乡困难家庭医疗救助对象107972人，累计医疗救助6362人次234万元；顺利完成“肢残助行工程”，全市245名肢残患者受助，方便日常生活。社区建设扎实推进。市委、市政府联合下发《xx市20xx年—20xx年社区建设发展规划》，做好城市社区建设谋划工作；全市11个农村社区建设试点村加大组织建设力度，加强基础设施建设，完善社区服务功能，取得阶段性成效。城厢区作为全国农村社区建设实

验区，探索“两委+六站”的农村社区建设模式，得到省民政厅的充分肯定。双拥创建活动深入开展。协调解决了驻莆73661部队自来水供水工程建设问题、驻莆73306部队生产服务中心扩建问题、驻莆73305部队网络建设问题，继续深入开展“关爱功臣活动”。优抚安置政策有效落实。全市重点优抚对象6804人定期抚恤补助及时发放到位，定期提高抚恤补助标准，实施每年6%的抚恤补助标准自然增长机制；全市126名军队离退休干部政治和生活两个待遇全面落实；完成全市3160名参战退役人员的认定工作，及时发放生活困难补助；做好全市烈士纪念物普查工作，修缮恢复原28军烈士墓群。社会福利彩票销量增加。1-9月全市共发行福利彩票3890.99万元(其中，电脑票2947.02万元，中福在线193.97万元，网点即开票750万元)，完成省福彩中心下达任务数的110.38%。社会福利事业稳定发展。莆田sos儿童村供养孤儿164人，市福利院供养社会弃残婴幼儿和“三无”对象224人，分别实行家庭寄养、家庭助养、模拟家庭、青年公寓等供养模式，养育、教育水平不断提高。市慈康医院至9月底日均床位276床(峰时达291床)，环比增长3.8%；药品销售100多万元，环比增长16.2%；实现医保定点全省联网，方便广大患者就医。全市养老服务机构逐步发展，现有公办养老机构4家，农村敬老院22所。已审批11家民办养老福利机构，其中4家进入土地规划审批。全市福利企业稳步发展，现有福利企业50家，安置残疾人和民政服务对象2800人(其中残疾人1800人)，年创产值近8亿元，年检合格率为100%。民间组织得到很好发展。1—9月，全市办理民间组织登记10家，其中社会团体6家、民办非企业单位4家。殡葬改革力度明显提高。1—9月份，全市火化率达93%，同比提高7%；加大执法力度，共挖棺起尸火化59例，清坟1290座；开展骨灰管理试点前期工作，全市现有公益性公墓、骨灰楼(堂)384座(其中，已使用的公益性公墓98座、骨灰楼(堂)145座，在建公墓68座、骨灰楼(堂)73座)。婚姻登记工作有序进行。全市办理结婚登记27753对、离婚登记1750对，并实现涉外婚姻登记全国联网和国内婚姻登记全省联网。区划地名工作有效推进。市政府办公室下发《关于加强地名命名和推广标准地名的通知》，县区行政区

划图相继编辑出版，开展乡镇道路标志设置试点工作，全市制作各类门(楼)牌12147块、发放门牌证11863本，采集录入门(楼)牌号信息55.6万条，完成35条乡镇界线外业联检，继续开展“平安边界”活动，仙游县分别与毗邻的各县区签订了边界地区平安建设协作协议书。老区扶建力度不断加大□xx市委下发《关于进一步加快革命老区发展的意见》，对老区建设提出“八个优先”要求；市财政预算中于20xx—20xx年每年安排100万元资金，专项用于支持老区建设发展；在实现村村通安全饮用水的总安排中，对老区村人口补助标准在全市统一补助标准上追加5%；“xx”期间，革命“五老”及遗偶、原老区草湖、白伏两个耕山队队员定补标准每年递增10%；对每年老区劳动力培训名额问题，由市劳动部门给予优先倾斜支持。

## 清风行动工作总结 春风行动工作总结篇八

### 一、精心组织，加强领导

抓共管的良好格局，确保了全县“春风行动”各项工作落到实处，取得实效。

### 二、注重宣传，扩大影响

营造良好舆论氛围，为了能让有转移意愿的各类农村劳动者了解到就业服务政策、知道求职门路、掌握务工常识、了解公共就业服务机构地址和联系方式，提高农村劳动力参加就业的积极性，我局坚持把宣传发动贯穿于“春风行动”工作的始终，采取组织宣传队宣讲、印发宣传资料、进村入户宣传等形式，广泛宣传劳动政策法规、外出务工常识。认真开展春风“送岗位”活动，为劳务人员送政策、送信息、送服务。为顺利开展春风行动营造了良好氛围，免费印发“春风卡”等宣传资料，重点介绍进城务工基本常识、生活安全须知、求职就业指南、维权注意事项和公共就业服务机构等信息，增强了农民工维护自身合法权益的意识。至目前，共免

费发放各类宣传资料1200余份。

### 三、搭建市场，拓展渠道

打造企业对接平台，为了引导农村劳动者有序转移就业，加快城乡统筹就业步伐，为具备基本外出条件和要求的外出务工的农村劳动力搭建就业平台，拓展就业渠道。xx县人社局千方百计与输入地和江西就业局协调沟通，于1月在xx县县城举办的就业援助月中，积极搭建劳务对接平台、开展劳务对接活动，参加本次招聘会的企业共有12家，提供就业岗位，134个，参加企业招聘会的务工人员达，2000多名，当场达成就业协议182人。

### 四、开展培训，提升素质

《春风行动活动工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 清风行动工作总结 春风行动工作总结篇九

为全面贯彻落实党的十八大精神，适应新形势下农村转移劳动力就业的新特点，扎实推进农村转移劳动力就业创业工作，更好地满足20xx年春节后一段时期进城务工人员就业需求和企业用工需求，按照《乌鲁木齐市关于开展20xx年春风行动的通知》(乌就培[20xx]5号)文件的要求，结合社区实际，定于20xx年2月至4月开展“春风行动”。

### 一、活动主题

搭建供需平台 促进转移就业

### 二、活动时间

20xx年2月25日至4月25日。

### 三、服务对象

- (一)有转移就业意愿的农村劳动者；
- (二)有创业愿望的农村劳动者；
- (三)有招聘需求的各类用人单位；
- (四)其他有就业创业意愿的劳动者。

### 四、活动目标

(一)走访到位。普遍走访辖区内有转移就业意愿的农村劳动者和有招聘用人需求的重点企业，全面摸排农村劳动者转移就业需求和用人单位招聘用人需求，将需求摸排情况登记造册，并纳公共就业和人才服务信息平台系统。

(二)宣传到位。有转移就业意愿的农村劳动者都能够免费得到“春风卡”等宣传资料，有招聘用人需求的企业都能够免费获得用工指导和政策指引。

(三)服务到位。有转移就业意愿的农村劳动者都能够获得免费的公共就业和人才服务，有招聘用人需求的企业都能够通过公共就业服务机构免费发布招聘信息，“用工规范诚信企业”都能够优先得到及时的用工推荐服务。

(四)政策到位。参加技能培训和创业培训的农村劳动者都能够按规定享受培训补贴政策，符合条件的农村劳动者都能够按规定获得小额担保贷款和税费减免等政策扶持，开展新招录农民工技能培训的企业都能够按规定享受职业培训补贴相关政策。

(五)维权到位。有转移就业意愿的农村劳动者都能够获得劳动维权信息，包括劳动保障法律基本知识、劳动保障监察机构地址和联系方式，有维权需求的进城务工人员都能够获得相应的政策指导、维权支持和法律援助，用工企业都能够获得诚信招聘、合法用工等方面的政策指导。

## 五、活动内容

社区结合辖区情况，组织开展“春风行动”，为农业富余劳动力提供政策咨询、就业服务和维权支持，帮助进城务工人员 and 就地就近转移就业人员及早落实就业岗位。活动分四个阶段进行。

### (一)准备阶段(20xx年2月5日-2月17日)

社区结合实际，制定实施方案。

### (二)开展需求普查，加大政策宣传，落实就业政策，优化就业环境阶段(20xx年2月18日-4月20日)

1、开展需求普查，加强动态管理(2月18日至3月1日)。社区结合历年开展春风行动的经验，利用春节后的两周时间，集中力量全面了解掌握春节前返乡农民工和准备节后进城务工人员的就业需求，全面了解本地节后准备招工的重点企业、重点项目的招聘需求，做到基础台账明、动态数据清、就业状况准、招聘需求实，实现市场职业供求信息的动态管理。

2、加强政策宣传，做好就业引导(2月18日至3月15日)。社区加强对招工企业的宣传活动，让企业及时了解春风行动活动目的、就业政策内容和招聘用工规范要求，引导企业通过提高工资福利待遇、改善工作条件、拓展职业发展空间和维护劳动者权益吸引更多的农村劳动者，稳定工作岗位，促进企业持续健康发展。同时，要及时了解掌握辖区人力资源市场职业供求情况，发布相关信息，正确引导社会认识职业



供求形势。

3、搭建信息平台，做实对接服务(3月18日至4月20日)。社区及时掌握辖区内人力资源市场职业供求情况，充分利用信息网络、平面媒体、移动通讯等手段，广泛发布招聘岗位信息、招聘会信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息。

4、落实就业政策，优化就业环境(2月25日至4月25日)。社区结合经济结构调整、产业转移和城镇化进程，突出工作重点，完善和落实就业扶持政策。要加强与企业的联系，组织开展定向、定单式职业技能培训，落实培训补贴政策，实现农村劳动力技能水平与企业竞争力的双提高；积极帮助符合条件的企业落实社保补贴等各项就业扶持政策，实现产业结构调整中农村劳动者的平稳转移就业。要根据辖区经济发展、重点项目以及新农村建设的用人需求，落实各项就业扶持政策，引导企业合法用工，提升就业质量，促进农村劳动者就地就近就业；对返乡农民工，要根据他们的创业要求，积极提供创业政策咨询、创业培训、创业项目推荐、创业场地等服务，帮助他们实现创业。

5、清理整顿市场，维护市场秩序(20xx年3月中旬)。以推荐诚信机构和打击非法活动为重点，维护人力资源市场秩序。清理整顿人力资源市场，在辖区开展一次清理整顿人力资源市场秩序专项活动，对各类职业中介机构和人力资源中介机构进行检查，为“春风行动”的开展提供良好的用工市场环境。组织开展农民工维权政策咨询和法律援助行动。

(三)实施阶段(20xx年2月25日—4月20日)。

1、积极开展政策宣传。社区制作板报宣传农民工进城的政策，社区摆放板报1块，摆放时间持续到4月25日。

2、实施专项活动，提高服务成效。组织开展各种形式招聘会，根据需求普查情况，把合适的岗位信息直接送到村、送到户、

送到人。以社区为单位，组织开展“农民工专场招聘会”、“企业招聘面对面”、“创业项目推荐”、“创业培训指导专场”等活动，帮助农村劳动者更加便利地实现就业创业。

(1)开展“送岗位、送政策、送培训”走村入户活动(20xx年3月中下旬)。以拓展畅通转移就业渠道为目标，通过招聘会等形式提高服务成效。根据企业及求职者求职登记情况，街道将赴米东区参加招聘会，把适合的岗位信息直接送到村、送到户、送到人。

(2)发放一批春风卡。3月中旬社区对进城务工人员发放“春风卡”。“春风卡”的内容主要是介绍进城务工基本常识、公共职业介绍机构的联系方式、诚信民办人力资源中介机构名单、求职就业指南、维权注意事项、举报电话、城镇生活安全须知和劳动力需求情况等内容。

(3)专场招聘会(20xx年3月7日至4月中旬)。街道参加由水区人力资源和社会保障局在乌鲁木齐市河南路人力资源市场举办的乌鲁木齐市“20xx年春风行动”大型专场招聘会以及20xx年“三八女性大型专场招聘会”，届时街道组织5家用人单位参加。

(四)活动总结阶段(20xx年4月10日-4月15日)

各社区在活动结束后，要总结经验，为今后继续做好此项活动打下良好的基础。

## 六、组织领导

此次活动由新民路街道劳动和社会保障事务所统一负责。成立“春风行动”活动领导小组。

## 七、活动要求

社区结合本地实际，针对农村劳动者进城求职就业存在的问题和困难，创新就业服务形式，务求工作实效。

一是做好宣传，突出“新”字。社区按照党的十八大“实现更高质量就业”的新要求，把宣传重点放到转变劳动者就业观念上，引导劳动者由短期、季节性转移向长期、稳定性就业转变，进厂当工人、进城当市民、创业当老板突出“新”字上下功夫。

二是强化对接，突出“实”字。对信誉好、需求大、管理规范用工企业，可以把招聘现场安排到企业，让劳动者直接考察企业，提高签约率；对交通不便的农村，要搜集适合当地劳动者就业的岗位，积极组织“乡企对接”、“送岗位下乡”等活动，确保每个村、每一户都能获得至少一次就业服务突出“实”字上来。

三是推动创业，突出“帮”字。社区搞好创业培训、推荐适合农村劳动者创业的项目，还要协调金融、工商、税务等职能部门落实政策，并及时跟踪解决创业者生产经营中的困难，提高创业成功率上突出一个“帮”字上来。

四是加强组织领导。社区高度重视20xx年春风行动的组织领导工作，结合辖区实际，制定工作方案，明确工作进度，落实工作责任。

五是加强督促落实。社区加强对社区的指导，组织督促检查，对活动中出现的问题要及时研究解决，推动活动深入开展。新民路街道劳动和社会保障所将适时督导检查“春风行动”开展情况。