

最新饭店会议策划(通用9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

饭店会议策划篇一

合同是当事人或当事双方之间设立、变更、终止民事关系的协议。下面是小编精心收集的饭店雇佣合同范本，希望能对你有所帮助。

甲方（用人单位） 乙方（员工）

名称 姓名

住所 性别

法定代表人 身份证（护照）

（主要负责人） 号码

联系人 户籍地址

现住址

联系电话 联系电话

甲乙双方协商一致，签订本合同。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

4、试用期为

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 小时。

2、经人力资源保障（劳动）部门批准，实行不定时工作制。

3、经人力资源保障（劳动）部门批准，实行综合计算工时工作制。

1、乙方每月正常工作时间工资 元；试用期内每月正常工作时间工资 元。

2、双方约定以 确定乙方工资。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人（主要负责人）

年 月 日 年 月 日

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人：

注册地址：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号：

户口所在地： 省（市） 区（县） 乡镇 村

邮政编码：

现住址：

联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条 甲乙双方可以随时终止本合同。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

第三条 乙方每周工作 日，分别为周 ； 每日工作 小时。

第四条 甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时 元。

甲方向乙方支付度资形式为 （直接发放/委托银行代发） 支付周期不得超过15日。

第五条 甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

第七条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

饭店会议策划篇二

乙方： 身份证号码：

第二条 甲方提供饭店给乙方经营餐饮项目。

第三条 甲方为乙方提供现有的经营场所及餐饮设施、设备、用具等。（另附清单）

第四条 甲方保证饭店营业执照等各种合法证件手续资料齐全。

第五条 甲方负责乙方经营所需的水、电正常供应（特殊情况例外）。

第六条 乙方必须合法经营，主动接受政府的管理、检查、监督和处罚。受处罚后的一切善后事宜由承包人自理。

第七条 乙方负责经营过程中餐厅所有设备、设施的维护、保养和维修，并确保合同期结束时餐厅所有资产完好和不流失。人为损坏或被盗，按原价赔偿。

第八条 乙方承包经营期内，共交资产押金六千元。每月租金三千元，按季度付给甲方（每季度九千元），提前十天付给甲方。

第九条 乙方不得擅自转让承包或变相转让他人经营。如发现有转让事实，甲方有权终止承包协议。

第十条 未经甲方同意，乙方不得擅自对房屋、设施做任何改动。(包括在墙上打洞)

第十一条 违约责任

1、乙方不得中途中止协议，如确须中止协议，乙方应提前2个月以书面形式通知甲方，从停止经营之日起，乙方向甲方支付与2个月承包款相同的违约金。

2、因甲方需要乙方提前终止承包经营活动时，乙方必须服从。甲方支付乙方1个月与承包款相同的违约金。(特殊情况除外)

3、未经甲方同意，擅自转让承包的，应向甲方支付违约金20xx0元，并赔偿由此给甲方造成的损失。

4、未经甲方同意，擅自对房屋、设施进行改动的，应向甲方支付违约金10000元，并赔偿由此给甲方造成的损失。

第十二条 乙方在承包期间所发生的各项费用自理(含公用水、电费及维修费等)。乙方自购的设备、餐具和其它物品，在终止(含提前终止)承包协议后，由乙方自行处理，甲方不予补偿。

第十三条 乙方向甲方缴纳保证金6000元，承包结束后退还。

第十四条 争议的解决方式

因本合同的订立、变更履行、解除终止等发生争议，双方可协商解决，不愿协商或协商解决不成的，可向人民法院提起诉讼。

第十五条 本协议自双方共同签章送达之日起生效。有效期：

一年

本协议一式两份，甲，乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

饭店会议策划篇三

租用方(乙方)： 身份证号码：

一、甲方在沂水县沂水镇牛岭埠村沿街楼处租赁房屋用于经营饭店，现甲方欲将饭店及店内设备转给乙方使用，建筑面积为460平方米。

二、本协议有效期为 ，即 年 月 日起至 年 月 日止□20xx年-20xx年房租约为 元()房租到期时双方另行签订协议。

三、甲乙双方约定，甲方将自己现经营的让 给乙方，租用费共计人民币 元()，上述费用包括甲方铺面房剩余房租、设备租赁费等，除此外甲方不得再向乙方索取任何其他费用。

四、乙方于本合同签订之日向甲方支付 元。甲方在 合同签订次日向乙方腾让门面并交付钥匙。

五、乙方接手前该店铺所有的一切债权、债务均由甲方负责，接手后的一切经营行为及产生的债权、债务由乙方负责。

六、在乙方经营期间，所发生的税费、水电、物业管理费、卫生费等费用按使用数额和国家规定价格由乙方承担。

七、违约责任：

八、如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的与甲方无关，但遇政府规划，国家征用拆迁门面，按照转让费用实

际未使用日期租费按比例返还给乙方。

九、特别条款：租期满后，乙方享有优先租赁权与甲方另行协商签订饭店租赁合同。

十、本合同一式两份，双方各执一份，自签字之日起生效。

十一、本饭店内所有装修设施如有改动，需经甲方同意后方可施工。否则乙方原价赔偿，乙方自行装修后租期到，如乙方不能继续租用，此装修归甲方所有，乙方不得擅自破坏、损坏。

十二、店内所有配置工具，经甲、乙方清点明细签字后给乙方，如有损坏原价赔偿。

饭店会议策划篇四

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：
自20__年1月5日起至20__年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位(工种)工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和

安排。

第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

(1)乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同；或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

(3)乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印峻、电子资料)带离工作场所，擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前，乙方已经详细了解员工手册内容，承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

5. 因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6. 被依法追究刑事责任的。

(四)用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

3. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

4. 因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的；

5. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(五)有下列情形之一的，本合同终止：

1. 劳动合同期满的;2. 乙方没有依法享受基本养老保险待遇的;3. 乙方死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;4. 甲方被依法宣告破产的;5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时, 为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明, 并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定, 办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的, 在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的, 无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行, 乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件, 以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续, 在乙方未办理完毕前, 甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后, 乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方, 并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作, 且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职, 或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决。协商不成的, 可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明: 乙方在签署本协议时, 业已获得公司的相关文件, 并知悉全文, 愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签字或盖章)

甲方代表(签字或盖章) __年__月__日

__年__月__日

饭店会议策划篇五

租赁方（乙方）：身份证号码：

房东（丙方）：身份证号码：

一、丙方同意甲方将自己位于长沙市天心区友谊路号的门面转让给乙方使用，建筑面积为平方米；并保证跟乙方重新签订房屋租赁合同，其条款与跟甲方签订的《房屋租赁合同》一致。

二、丙方与甲方已签订了租赁合同，租期到年月元人民币，甲方剩余租期为月，剩余租金及押金等全部由乙方所有。

三、转让后门面现有的装修、装饰、店里所有物品（甲方应列出清单）、甲方跟丙方原合同中的房屋租赁押金元，全部归乙方所有。乙方在接收该店面后，有权根据经营需要，在保证房屋安全使用的情况下进行装修。

四、乙方于本合同签订之日向甲方支付定金甲方在合同签订次日向乙方腾让门面并交付钥匙，同时乙方向甲方支付转让费共计人民币（大写），上述费用已包括第三条所述的装修、

装饰、设备及其他相关费用，此外甲方不得再向乙方索取任何其它费用。

五、乙方接手前该店铺所有的一切债权、债务均由甲方负责；接手后的一切经营行为及产生的债权、债务由乙方负责。

六、违约责任：

(3) 丙方保证该房屋为其合法所有并有权进行出租等，否则应该赔偿乙方转让费用同等的损失。

七、如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的与甲方无关，但遇政府规划，国家征用门面，丙方按照转让费用标准补偿乙方。

八、本合同一式三份，三方各执一份，自三方签字之日起生效。

甲方（转让人）：_____

乙方（租赁人）：_____

丙方（房东）：

年月日

饭店会议策划篇六

注册地址：

经营地址：

乙方：性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：证件号码：

在甲方工作起始时间：年月日

家庭住址：邮政编码：

在临居住地址：邮政编码：

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

签订日期：年月日

第一条合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条工作内容和规章制度

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，入职后交元的押金(离职时见押金单退还)

第三条工作时间和休息休假

(一)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月。

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

5. 被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

第六条、其他约定条款

(1) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(2) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(3) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(4) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(5) 双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

第七条本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人(签名)

年月日

饭店会议策划篇七

乙方：

根据国家有关法律，法规，政策规定，甲乙双方本着互惠互利，平等自愿，协商一致的原则，签订本合同，并共同遵守本合同，同所列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

从 年 月 日起至 年 月 日止。试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。甲方将 市 县 路 大酒店的后厨管理和出品等工作承包给乙方，但暂时不包括后厨杂洗，面点这几部分等。

试用期满后酒店运营正常，甲乙双方如均无异议此合同正常延续。

二、工作岗位和薪酬

第一条 甲方 聘用乙方 同志担任 并兼任

第二条 乙方负责以下管理事务：

1. 乙方负责酒店调控运营成本及利润核算，应在配合酒店所指定经营菜品的基础上进行。

2. 乙方负责对 酒店的设施、设备及人事、物料，工资，技术，生产出品等日常全面管理工作，有权调整不能胜任本岗位工作人员。同时乙方享有酒店管理期间对日常顾客消费的打折权限为 折，酒店每月为乙方提供 元作为酒店 应酬费用，超额部分由乙方个人承担。

3. 乙方负责协助董事长，总经理配合酒店日常运营生产销售宣传策划。

第三条 双方协定，基本底薪为人民币 元/月，人数暂订为人。

第四条 酒店确定每月15日为上月工资发放日。不拖欠不延迟。

三、劳动纪律

1. 乙方应服从甲方的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方商业秘密。

四、劳动合同的变更、终止和解除

第一条 乙方如与甲方解除劳动合同，应提前30日前以书面形式通知甲方，批准交接后方可离职，特殊情况除外。

第二条 下类情况之一的，乙方可以随时通知用人单位解除本劳动合同；

1. 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

第三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同的；

2. 乙方被劳动教育的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，其中包括；违反本和同规定，泄露甲方商业机密，并造成重大损失的。

4. 被依法追究形式责任。

五、违约责任

第一条 本劳动合同期限届满即行终止。甲乙双方经协商达成一致时，可以重新签订劳动合同。协商不一致时，终止劳动合同，并办理有关手续。劳动合同期满，用人单位未办理终止劳动合同手续形成事实劳动关系的。视为劳动合同的继续。

第二条 在劳动合同期内，甲方未提前提出解除本劳动合同时，按国家规定给予乙方经济补偿。

六、其它

第一条 本劳动合同未尽事宜，均按法律、法规的有关规定执行。在合同期内，如本合同条款与国家有关劳动管理新规定相悖，双方均应按新规定执行。

第二条 本劳动合同正式文本一式两份，甲乙双方各执一份。(涂改或未经授权代签无效)。本劳动合同附件与本合同具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

饭店会议策划篇八

承租方(以下简称乙方)：

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿的基础上，就甲方将位于广州市花都区花山镇的饭店设备转让及房屋出租给乙方使用。为明确双方权利义务，经协商一致，订立本合同。

第一条：饭店及房屋的坐落、面积、装修、设施情况

- 1、甲方转让的饭店及出租的房屋位于
- 2、出租房屋面积共 平方米；
- 3、该饭店及房屋有装修及设施；

第二条：甲方应提供房产证、身份证等文件；乙方应提供身份证明文件。双方验证后可复印对方文件备存。所有证明复印件仅供本次租凭使用。

第三条：租凭期限及用途

- 1、该房屋租凭期共 个月。自 年 月 日起至 年 月 日止；
- 2、乙方向甲方承诺，租凭该房屋仅作为饭店使用；
- 3、租凭期满，甲方有权收回出租房屋，乙方应如期交还；
- 4、乙方如要求续租，则必须在租凭期满1个月之前书面通知甲方，重新签订租凭合同。

第四条：租金及支付方式

- 1、先缴押金 元，乙方不租时退回；
- 2、甲方将饭店设备折价人民币 元转让给乙方，乙方在签订合同当日一次性支付饭店设备款 元给甲方。

第五条：租凭期间相关费用及税金

- 1、甲方应承担的费用：

租凭期间，房屋和土地的产权税由甲方依法缴纳。

- 2、乙方缴纳以下费用：

乙方应按时缴纳自行负担的费用(水费、电费、卫生费、饭店经营所需承担的其它费用)。

第六条：房屋修缮与使用

- 1、甲方提出进行维修须提前并书面通知乙方，乙方应积极协助配合；
- 2、乙方向甲方提出维修请求后，甲方应及时提供维修房屋；
- 3、对乙方的装修及装饰部分，甲方不负有修缮的义务；
- 4、乙方应合理使用其所承租的房屋，如因使用不当造成房屋损坏的，乙方应立即负责修复或经济赔偿。

(1) 依附于房屋的装修归甲方所有；

(2) 要求乙方恢复原状；

(3) 向乙方收取恢复工程实际发生的费用。

第七条：房屋的转让与转租

- 2、未经甲方同意，乙方不得转租、转借承租房屋；
- 5、租凭期满合同自然终止；
- 6、因不可抗力因素导致合同无法履行的，合同终止。

第八条：房屋交付及收回的验收

- 1、甲方应保证交付时租凭房屋本身是正常使用状态；
- 2、验收时双方共同参与，如对装修、器物等硬件设施有异议的，应当场提出。当场难以检测判断的，应于5日内向对方主

张。

4、乙方交还甲方房屋应当保持房屋及设施的完好状态，不得留存物品或影响房屋的正常使用。对未经同意留存的物品，甲方有权处置。

第九条：甲方违约责任处理规定

1、甲方因不能提供本合同约定的房屋而解除合同的，应支付乙方本合同租金总额10%额违约金。甲方除应按约定支付违约金外，还应对超出违约金以外的损失进行赔偿。

3、甲方违反本合同约定，提前收回房屋的，应按照合同总租金的10%向乙方支付违约金，若支付的违约金不足弥补乙方损失的，甲方还应该承担赔偿责任。

第十条：乙方违约责任

(1) 未经甲方书面同意，将房屋转租、转借给他人使用的；

(2) 未经甲方书面同意，拆改变动房屋结构或损坏房屋的；

(3) 改变本合同规定租凭用途或利用房屋进行违法活动的；

(4) 拖欠房租累计1个月以上的。

4、租凭期满，乙方应如期交还该房屋。乙方逾期归还，则每逾期一日向甲方支付原日租金2倍的滞纳金。乙方还应承担因逾期归还给甲方房屋造成的损失。

第十一条：免责条件

4、不可抗力是指“不能预见、不能避免并不能克服的客观情况”。

第十二条：争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商或申请调解；协商或调解解决不成的，依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十三条：其他约定事项

饭店房屋所有人为周浩，经营租凭人为 ，在租凭期间所有经营活动及后果由 负责，周浩不承担任何因饭店经营而引起的经济责任。

第十四条：本合同同自双方签(章)后生效。

第十五条：本合同一式2份，由甲、乙双方各执1份，具有同等法律效力。

甲方：

身份证号：

电话：

签约日期：

签约地点：

乙方：

身份证号：

电话：

签约日期：

签约地点：

饭店会议策划篇九

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

- (一)负责乙方的日常人事管理；
- (二)负责支付乙方工资，每日 元。
- (三)其它；

四、乙方的权利与义务

- (二)享受合同规定的工资待遇；
- (三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- (四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

4. 盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书

面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段x乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他 本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

【篇二】 饭店用工合同

甲方：

乙方：

性别：____生日：_____年__月__日

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

日起至_____年_____月_____日。

二、生产、工作任务

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)

工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

方的工种和岗位和薪资。

三、劳动纪律

第五条甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳

动合同。

四、劳动保护和劳动条件

(一)提供必要的劳动场所和设备。

(二)发放规定的劳动保护用品。

(三)对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一)基本工资元/月。

(二)职务工资元/月。

(三)午餐补贴元/月。

(四)交通费补贴元/月。

(五)全勤奖元/月。

(六)社保元/月。

(七)提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

第十二条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、职业培训

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处罚与奖励

方口头表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除劳动合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条双方订立的劳动合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三)泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四)因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六)患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二)从事违反国家法律法规的工作。

(三)经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发

生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条甲乙双方任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业秘密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业秘密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司章程、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

甲方代表人：

20__年__月__日 20__年__月__日

【篇三】饭店用工合同

甲 方：

注册地址：

经营地址：

乙 方： 性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称： 证件号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

家庭住址： 邮政编码：

在临居住地址： 邮政编码：

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条 工作内容和规章制度

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，入职后交 元的押金(离职时见押金单退还)

第三条 工作时间和休息休假

(一)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月。

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三) 甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

(四) 合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
 3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
 5. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

第六条、其他约定条款

(1)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(2)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(3)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(4)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(5)双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

第七条 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人(签名)

年 月 日

【篇四】饭店用工合同

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限为____年，自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为____元，与次月____日前发放(预留第1月工资，在合同解除时结算)

三、管理制度

- 1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业。
- 2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。
- 3、工作时间不准离岗，有事必须请假。
- 4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

四、卫生制度

- 1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

五、考勤制度

- 1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。
- 2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

六、奖罚条例

- 1、上班迟到、早退(每次扣除10元)。
- 2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者(每次扣除20元)。
- 3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。
- 4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

七、劳动合同的变更、解除和终止。

- 1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日通知另一方。
- 2、如合同期未滿，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月15天工资。

八、其它事项

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)_____ 乙方(公章)_____

员工要自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，

爱岗敬业。今天小编就给大家整理了饭店用工合同，希望对大家的工作和学习有所帮助，欢迎阅读！

【篇一】饭店用工合同

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

- (一)负责乙方的日常人事管理；
- (二)负责支付乙方工资，每日 元。
- (三)其它；

四、乙方的权利与义务

- (二)享受合同规定的工资待遇；
- (三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- (四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

4. 盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随

岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段x乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他 本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日