

考察报告结语 外出学习考察报告总结(精选5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

考察报告结语篇一

为了破解长期困扰我们的工作难题，更加准确地把握政策、理清思路、更好地服务大局，经邹主任同意，由副主任带队，等五名财务人员参加，于8月4日至8月6日，赴、经济技术开发区，主要学习他们在公司经营、土地运作、财务管理以及融资工作等四个方面的先进经验。通过三天紧张的行程，我们开阔了眼界、增长了见识，充分感受到了全国开发区都是一家人的深情厚谊。同时，我们也看到了开发区美好的前景、坚定了实现目标的信心，达到了预期的目的，完成了此行的主要任务。具体情况小结如下：

一、在两个开发区座谈的主要内容：

(一)公司经营方面：

两个开发区的总公司都经历了与管委会“两块牌子、一套班子”的合署办公阶段。不同的是一个先合后分，一个是先分后合。

xx开发区总公司，在20xx年之前，老总由副主任兼，比较独立□20xx年，因为管委会主要领导变动，并入财政局合署办公，采取“大财政、大预算、大融资”的管理模式。实行“三权分离”，决策权(管委会)、预算概算(总公司)、建设权(建设局)。总公司的定位是投融资平台。

xx开发区总公司经过20xx年的发展历程，成份比较复杂。在财务管理与控制方面，初期与管委会合在一起，常务副主任兼老总。现在则相对独立，但总公司财务部还是要承担财政局一部分分工。总公司的定位是：一城市运营商。第一是负责土地开发，包括征地拆迁，但为了回避关联业务起见，拆迁、安置采取了两条线管理；第二是承担基础设施建设；第三是低价位商品房建设。

二在早期有市场行为。一方面做过房地产开发项目，主要是在区外发展，做利润。另一方面组建外贸集团，现在是全国五十强；三是政府投资机构。一方面是管理投资工作，其中一个大的亮点是投资银行业，在江苏银行和交通银行都有股份。另一方面是满足引进外资需要。具体是做了江苏王子、创投基金(担保公司)和高科技领域。

比较一下两个开发区总公司的发展历程，我们很容易得出一个结论：投资公司的运行没有一成不变的模式，应因时而变，“方便管理、利于大局，增速发展”才是硬道理。独立不独立，只是领导分工问题，不是决定公司发展与否的关键因素。

所以，此前一直困扰我们的“新城公司缺乏自主权，运行不顺畅”的问题，说到底，其实是由于我们单纯站在公司角度考虑的原因，是缺乏全局观念的表现。

(二) 土地运作

从介绍的情况看，两地思想都比较解放，善于规避政策，勇于创新措施，敢于以我为主。都力求利用最少的土地资源，开发更大的经济效益。用他们的话就是“没有大的项目、好的项目，是不会轻易批土地的”。当然，两地的发展也同样受到了土地指标的瓶颈制约。xx开发区抓住机遇，曾以9800元/亩的价格购买了其他地区10000亩的土地指标，主要作为安置房的土地储备，因为今后回迁户必然要求把他们的安置房由小产权转为大产权，从而引发不稳定因素。

而且，对于已经落户的产能相对较低、土地产出比不高，或者不符合整体产业规划布局要求的企业，采取了合同一到期就不再续约的做法，重新收回土地、重新布局。这其实也是我们招商引资的一个契机，发达地区产调整出局的企业，在我们这里应该还是会有一定的发展空间的，可以与我们的招商项目综合考虑。

除了土地的一级开发外，两个地区还都进行了房地产开发。xx开发区的一个成功做法是与xx中学(母校)强强联合，由开发区在境内提供土地，xx中学投资，新建xx中学分校，从而带动周边开发的房地产项目升值更快、运营更好，实现了社会效益和经济效益的双赢。xx开发区由于成立较早(1984年12月)，沾了政策的光，起步阶段是国务院投资助推，用他们的话说就是“当初钱都花不完的”，所以，在土地整理方面是做好“七通一平”才挂牌上市。在这方面我们目前还不具备这样的财力，只作为情况通报提一下。

(三) 财务管理和投融资工作

第一，财务管理方面。

由于其必须符合总公司运营模式的要求，具体业务的处理方法林林总总，这里就不再展开。

但有一个共性问题，就是由于开发区高速发展的特殊性，政企业务交叉的现象难以避免，表现在会计处理上，就是即便最新的《会计准则》里面的会计科目，也满足不了新的业务要求。和我们一样，两地也都采取了“自造”会计科目的做法。比如在处理房地产开发子公司的成本核算上，总公司就设立了“开发成本”的会计科目。由于业务关系过于繁多，区分起来十分困难，有些会计科目甚至都细化到了六级、七级。最后审计的时候，鉴于业务的真实性和合理性，审计人员也只能一笑认可。

相信不久的将来，随着相关法律、法规的进一步完善，国家一定会出台一个区别于其他的、专门适合于开发区的会计准则。相当于介乎企业会计和事业会计之间的一个会计门类。

第二，投融资工作。

在投资方面，开发区的投入产出周期较长，在投入产出比上，不能也不应与企业相比较，因为这里面还有个社会效益和社会责任的问题。尤其在开发区普遍存在的、资金运转极端困难的情况下，这个周期就更显漫长，投入产出比也更像是杯水车薪。因此，在资金远远满足不了投资需要的情况下，两地开发区在早期的时候，都采取过一些非常措施。比如对于标准厂房的问题，就采取过先给企业使用几年，再成本价卖给企业的“壮士断腕”的做法。

看起来开发区是亏了，但其实从另一个角度来说，卖过的厂房还在开发区，收回的资金又可以继续投入。这完全是特殊时期的特殊之举，是因势而为的变通做法，不能也不应按平常时期的标准来衡量和看待。

在融资方面，两地都采取了发展、做实子公司，自主搭建融资平台、提高银行授信额度的积极做法。为了做大企业的营业收入和现金流，满足银行更大授信额度的要求，各个子公司相互间的变通交易就顺理成章了。xx开发区由于资金需求和缺口更大，投入的人力相对更多，有10名融资人员分兵出击，多点开花。尤其值得我们借鉴的是，他们与股份制银行的成功合作。由于体制的原因，可以变通的余地相对更大、机会更多。

二、总的体会和几点建议

(一)总的体会

这次考察的两个开发区都是二级市的开发区，起步更早，规

模更大，在经济总量、影响力和吸引力上我们确实没有可比性。之所以选择去，主要是两地发展理念、业务水平以及文化底蕴打动了我们，尤其是他们的业务，值得我们学习的地方很多。从结果来看也是收获颇丰，不虚此行。

但是，让我们不曾想到的是，我们引以为骄傲的，人家居然都没听说过。我们的宣传工作确实太落后了。要知道，我们去的可是这些城市的最前沿——开发区，而且又是本省，同在江北。

(二) 建议

- 1、建议管委会在财力许可的情况下，今后有针对性的多组织人员出去学习，效果当会立竿见影。
- 2、进一步加大宣传工作力度，尤其要针对各地的开发区。人家都没听说过我们，再多的机会，也不会想到我们。
- 3、招商引资的视野应该更加开阔。可以借鉴政府常用的结成友好城市的做法，与发达地区的开发区结成友好开发区。显而易见的好处是占领了招商引资的有利平台，人脉资源更广、招商信息也更多。

短短的三天时间，面对面的座谈也只是几个小时，我们的收获和体会还是很多的。一些深层次的问题和破解之道，我们会在今后不断的工作实践中思考、改进。当然，我们也一定会与这些新交的朋友长期保持友谊、保持联系。

考察报告结语篇二

局领导对此项工作予以高度重视，将消防安全工作纳入“平安xx”的重要组成部分，3月份成立了消防安全工作领导小组，局长念彩文任组长，副局长康平、纪委书记魏晶任副组长，魏晶同志分管该项工作。下设办公室，由潘玉明同志任办公

室主任，并抽调有关科室同志具体负责。同时，各科室科长(主任)作为本科室消防工作的第一责任人。直属各事业单位也建立健全消防工作责任制，分别成立了由本单位负责人挂帅的消防安全工作机构，做到了一把手负总责，分管领导具体抓，切实加强对消防工作的领导。

制定与我县经济发展相适应的20xx年度消防工作计划，并督促落实；在20xx年初召开的全县民政工作会议20xx年下半年召开的全县民政工作年中分析会上把消防安全工作和其它民政工作一并进行研究部署。每逢“五一”、“十一”、元旦等重大节假日也都及时对消防安全工作进行安排部署强调，督促整改消除火灾隐患，确保安全欢度节假日。

按照《xx县人民政府关于落实消防安全责任制的意见》明确的管理职责和工作分工，狠抓消防安全责任的落实，不断改善消防安全环境，切实加大消防监督力度，有效地预防和抑制了事故的发生，营造了一个良好的消防安全环境，调查报告《消防安全工作调查报告》。对照与县人民政府签订的《xx县民政局20xx年消防目标责任书》内容和要求，我局分别与殡仪馆、光荣院和国福酒楼签订了消防安全责任状，对消防安全责任进行了细化分解和落实。签订率为100%，并对责任制进行检查考核。认真履行对本系统的消防监督管理职责。组织到位，定期或不定期开展本系统消防安全检查，督促落实火灾隐患整改。20xx年先后两次组织开展(20xx年9月、11月)对本单位、本系统的消防安全检查，未发现本系统有重大火灾隐患，对监督检查发现的火灾隐患，督查有关单位、科室制定落实整改措施，确保消除安全隐患。全年共发现火灾隐患2处(救灾仓库和局综合档案室)，整改火灾隐患2处。20xx年度，本系统没有发生一起火灾。

建立健全单位消防安全的各项规章制度和安全操作规程，建立健全各环节、各岗位消防安全质量工作标准，规范单位人员消防安全行为，加强消防队伍建设，积极改善消防设施，

逐步建立起“管理自主、隐患自除、责任自负”的内部消防安全管理机制。同时，按照市民政局的文件要求，制定了《xx县民政局安全保卫责任制度》，向民政局各科(室)、所属事业单位和乡镇民政所下发了《关于深入开展人员密集场所和救灾物资储备库消防安全专项治理工作的通知》。广泛动员干部职工积极开展消防群防群治活动。

在县公安消防部门的指导下定期或不定期地组织义务消防队开展灭火演练。组织全局干部、职工参加学习观摩“11·9”消防安全日的消防演练，参观了消防车辆和装备器材、火灾案例图片展览，听取了消防法律法规和消防安全知识讲授。同时，组织干部、职工听取了消防工作中的一些好的经验做法以及热心消防、见义勇为的先进事迹报告，从正面引导干部职工自觉遵守消防法律、法规和规章，大力营造消防工作人人有责的良好氛围。通过接受扎实的消防安全培训和宣传教育，提高了我局干部职工的消防知识和消防安全意识，增强了抗御火灾的综合能力。

一是加大经费投入，确保消防工作正常开展。二是加强消防设施建设。20xx年共有消火栓13个，设置灭火器39个，消防应急灯22个。

存在不足和下一步工作打算

20xx年，尽管我局的消防安全工作取得了一定成效，但仍存在一定的不足，主要表现在以下几个方面：一是虽经大量的宣传教育，仍有少数干部职工防火意识不强，消防安全知识了解不多；二是由于资金等原因，消防装备和基础设施建设资金依然不足。针对存在的问题和不足，我们将在下步工作中采取切实有效的措施认真加以解决。

1、进一步完善消防安全工作责任制。一是继续把消防工作纳入年度民政工作计划，列入重要议事日程，切实加强组织领导和督促检查。二是进一步明确我县民政系统的消防安全工

作职责，确保责任落实到位。三是加强消防安全管理，建立和完善消防安全责任人制度，严格落实消防安全责任制和岗位防火安全责任制。

2、切实抓好消防设施建设。一是加大消防设施投入，确保消防设施建设、维护资金落实到位。

3、加强消防宣传教育，提高抗御火灾的综合能力。坚持群防群治原则，让广大干部职工积极投身入消防工作，人人有责。

4、深入开展消

防安全检查和治理。一是定期组织开展消防安全大检查，及时发现和消除火灾隐患，对于确实不符合消防安全要求的，坚决责令其进行整改，杜绝火灾的发生。二是深入开展以光荣院、敬老院等社会福利机构的集体宿舍、殡仪馆、局机关综合档案室、救灾仓库等为重点的消防安全专项治理活动。

加强消防安全管理，事关人民群众的生命财产安全，事关经济发展和社会稳定。我们将以此次县人民政府消防安全目标责任制考评组到我局检查工作为契机，进一步查找差距，攻坚克难，开拓创新，扎实工作，努力创造一个良好的消防安全环境，为民政工作的良性开展创造有利条件。

考察报告结语篇三

4月28日下午至4月29日，第一考察学习小组一行9人在副校长李宏生同志的带领下，先后到信息职业技术学院、经贸高等职业技术学校、财经高等职业技术学校等高职院校，就学校升格高职后在教育教学管理模式、机构设置、分配制度等方面所面临的诸多问题进行考察学习，并参观了相关高校的校园及实验实训基地。现将具体情况汇报如下：

一、总体感受第一考察学习小组本次共考察参观了3所院校，

其中高职院1所、高职校2所，考察的内容主要有高职校的机构设置及职能划分、系部管理模式、内部分配制度等，较之这三所院校的硬件设施、内部管理等，我校与信息职业技术学院有一定差距外，而与经贸高职校、财经高职校差别不大。这三所院校在管理模式上基本上都采用了系部二级管理模式，教育教学管理的重心下移至各个系部，各行政处室主要做好服务、协调、督查等工作，各系部职责明确、责权分明，整个学校严格按照制订的教育教学管理规章制度运行。

我校于上世纪90年代初实行校科二级管理模式，经过长期运行和不断改进后，我校在校科二级管理上已积累了较为丰富的经验，各处室、专业科的岗位职责明确，各项管理制度、考核制度齐全，各部门在党总支、校长室的直接领导下，紧紧围绕学校的中心工作开展部门工作，确保了整个学校教育教学工作高速高效运行，促进学校事业发展不断再上新台阶。

由中职升格高职校后，学校在办学理念、育人规格、管理模式等方面都必须发生质的变化；搬迁新校区后，学校的办学规模急速扩大，原有的管理模式已不能适应学校的实际，为此，对学校的机构设置、分配制度、管理模式进行改革已成为我们全体学习成员的共识。

二、具体建议

1. 建立健全完善系部岗位职责、考核制度等系列规章制度。这是一项政策性、原则性较强，工作量较大，工作过程繁杂的系统工程。学校于今年已组织人员多次到外地的高职院校考察学习，对校内机构设置、岗位职数等框架也已基本明了，因而可以组织一班人马，结合学校实际对现有管理手册修订完善，明确各系部的岗位职责，健全教育教学管理规章，完善各项考核制度。学校搬迁新校区后，就可立即向高职校系部管理模式过渡，在以后运行过程中逐步发现问题，根据学校实际再加以修改，使之日臻完善。

2. 对职能处室和系部负责人配备要精干。实行系部二级管理，学校要给予各系部一定程度上的权利，包括人、财、物；但各系部不得单独设立帐户，所有收入必须交入学校大帐，统一支出。系部负责人的权限相对大了，而相应承担的责任也应加大，必须全面负责系部的教育教学、学生管理等工作。

系部负责人的能力要强，工作方法要灵活，凝聚力要高，但大局意识、服从意识更要强；各职能部门负责人的服务、协调、监督作用要进一步发挥。这样，在校长室的领导下，职能处室与各系部相互配合，相互促进，推动学校工作快速发展。

3. 进一步加强班主任队伍建设。进入新校区后，在校学生人数、班级数急剧增加，有可能出现一位老师担任1个及以上班级班主任的情况，而对班主任的考核必须强化，奖惩力度要加大。此外，还可借鉴其他高职校的模式，即从校外聘用大学生担任辅导员，每人负责2~3个班级学生的管理工作。

要坚持“优质优酬、合理分配”的分配制度，实行个人收入与岗位职责、工作实绩挂钩，要逐步形成向突出人才、特殊和关键岗位倾斜的分配激励机制，奖勤罚懒，重实绩、重贡献，合理拉开差距，充分调动全体教职工的工作积极性。

考察报告结语篇四

一是三合一现象严重。沿街店面房往往底部作为经营用房，夹层或二层作为仓库、住宿使用，形成了集仓库、经营、住宿于一体的典型三合一建筑。

二是建筑物耐火等级低。沿街店面房往往被作为经营用房，夹层楼板和楼梯往往采用木质材料或未经防火处理的钢质材料，降低了建筑物的耐火等级。有时，因造型需要和突出艺术效果，采用可燃材料装修，不仅降低了建筑本身的耐火等级，还人为增加了火灾荷载。

三是消防设施配备不到位。大部分沿街店面房在建设初期按一层进行设计，其消防设施的设计也按一层进行考虑，内部加了夹层后，其室内消火栓、自动喷水灭火系统等消防设施往往被忽视，有的业主不仅没有按加层后的实际进行配套完善，反而将原有消防设施人为废除。

二、沿街店面房形成火灾隐患的原因

一是设计的盲目性。沿街店面房建筑面积不大，一般为几十至几百平方米不等，底层楼层高度为3-5米，有的店面房楼层高度达4-9米。开发商或建设单位往往将店面房的楼层高度作为卖点，致使沿街店面房的楼层高度越建越高，楼层高的可分隔成三层，有的甚至可在中间形成一个小中庭，设计人员在设计时，过于迁就开发商，没有从实际使用需要进行通盘考虑，仅局限在平面局部，就事论事，草率设计。

二是改建的随意性。沿街店面房的经营者多为个体工商户，其消防安全意识普遍不高。由于经营需要，业主往往在门面房内随意改建、搭建和内部装修，另外，由于市场经济的激烈竞争，同一间店面房今天是美容院，明天可能就换成了卡拉ok房。

三是经营的多样性。沿街店面房经营项目多样，一排沿街店面房中，超市、百货店、饮食店、美容美发店、茶楼、打字复印、服装、装饰材料、家庭小作坊等应有尽有。可以说，老百姓有什么样的需要，就有什么样的店面房，什么项目赚钱快，就经营什么项目，且沿街店面房改建成公共娱乐场所和经营易燃易爆危险物品的屡见不鲜。

四是管理的独立性。一栋建筑内的沿街店面房往往由多个单独的门面房组合而成，各自的门面房自成一体，门面房之间用隔墙进行分隔，各自为政，互不干扰。同时由于面积小、规模小等原因，一般均未经消防、工商、公安等行政许可，日常也难以将其纳入管理视线。

三、加强沿街店面房消防监督管理的对策

考察报告结语篇五

一是征收工作

大力加强宣传教育，不断提高安全意识。坚持“预防为主”的原则，定期、不定期开展消防安全大检查，特别是重点环节进行检查，防患于未然。做好单位内部消防安全管理工作。认真做好办公室电器设备的用电管理，做到“人离开，即断电”，尤其是节假日期间下班前有专人负责对各办公室电器设备关闭情况巡查一遍，杜绝火灾安全隐患。为了让全体干部职工进一步认识火灾危害，掌握一旦发生险情自救逃生的常识，我局利用图片、故事、观看专题片等各种形式，开展消防安全教育。

二是物管工作

1月14日—17日，检查组分三组主要对郫筒镇从十字路口划分东、西、南、北四个区域进行检查。检查小组从小区消防建章立志及责任制落实、消防安全管理、消防设施、消防宣传各方面的工作落实情况逐一进行检查，并认真做好检查记录。经过检查，景尚景、龙湖、中信未来城等小区消防设施配备齐全，电器及用电线路安全，机房、财务室除有消防设施外还配有专门的责任负责人，消防通道畅通等，这些都保障了小区的消防安全。鹃城园三期、丽阳春天消防安全制度不完善，部分安全标示脱落、设备间有卫生死、未配备专职安全员，针对查出的隐患，我局现场给予批评、教育和纠正，暂时不能整改的，下发整改通知进行整改，同时做好跟随踪落实。

三是直管公房的安全

我局坚持隐患排查治理工作制度化、常态化，把隐患排查治

理作为重点工作，强化了“三式管理”：地毯式排查、战役式整改、档案式管理，坚持定期排查与不定期抽查相结合，房管员排查与住户报告相结合，对查出的安全隐患，分片、分户落实责任人，落实治理措施，及时整改，建立专档，切实保障了直管公房安全。活动以来，共排查安全隐患84处，维修整治直管公房63间，消除安全隐患34处。

通过这次消防安全大检查，我局也看到了工作中存在的不足。一是仍有些员工消防安全意识较淡薄，对消防安全操作不熟悉；个别设备的检查和维护工作做得较差，都需在今后的工作中加以改进。二是消防工作进展不平衡。有些物业企业对消防安全工作认识不到位，对消防安全工作重视度不够。三是消防安全“基础脆弱”。一些小的消防安全隐患有待治理；消防安全监管任务重、压力大。四是全民消防安全意识亟待进一步提高。由于从业者素质参差不齐，仍有相当部分群众的消防安全意识淡薄，自我保护和自我防范能力差。为深刻汲取火灾事故教训，防止火灾事故的发生，我局把消防安全工作作为一项重要任务来抓，做到“督查有针对性、整改有时效性”，保障消防工作落到实处。