

# 最新开平市人才引进 人才引进工作计划(汇总5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 开平市人才引进 人才引进工作计划篇一

(1285字)

一、引进对象。博士研究生或“985工程”院校全日制大学本科及以上学历、且符合我市20xx年急需紧缺人才专业需求条件的应往届毕业生，共87名，对临床医学专业毕业生可放宽到全日制二本以上普通高校，需求专业和引进人数详见《金昌市20xx年急需紧缺人才需求目录》。

(一) 对于取得博士学位证书的研究生，且没有享受政府提供免租住房的，资助10万元的安家补助。

(880字)

广州航海学院创办于20xx年，是一所直属于广东省教育厅的全日制普通高等院校，是华南地区唯一一所独立建制的航海高等院校。20xx年经国家教育部批准，学院升格为普通本科院校。根据学院发展需要，现面向海内外招聘学科带头人、专业教师及博士研究生共119名。

学院坐落在广州珠江之滨，毗邻著名的黄埔港和广州经济技术开发区，现有校舍总建筑面积万平方米，其中教学行政用房面积万平方米，教学科研仪器设备价值亿元，拥有世界先进的大型海船操纵模拟实训室，国内先进的轮机模拟器实训

室、自动化机舱模拟实训室等专业实训室和专门训练设施。

学院是以航海类专业为特色，以工科为主，管理学、社会学为辅，各学科协调发展的高等院校。学院设有十个教学单位；形成了以交通运输类专业群为核心，以临港工业制造类专业群、港航工程类专业群和航运服务类专业群为支撑的协调发展的航运特色鲜明的专业体系。学院立足广东，依托行业，面向华南，辐射海外，服务一线，坚持“以专业为龙头，以学科为支撑，以行业为依托，以应用为导向，以服务为宗旨，紧密结合区域经济发展需要，突出行业特色，培养高素质应用性高级人才”的办学思路，遵循航海教育国际性、规范性和国防性的要求，注重规模、结构、质量、效益协调发展。

根据国家和广东经济社会发展战略，学院将按照教育部、广东省的要求，充分发挥自身的专业特色和学科优势，抢抓机遇，与时俱进、科学发展，把学院办成一所规模适度、结构合理、特色鲜明，在华南地区起龙头作用，在国内有较大影响的应用型海事本科院校。

## 二、需求专业、人数及基本要求

见附件

## 三、待遇

聘用人员直接纳入事业编制，享受广州航海学院人才引进相关待遇及国家、广东省相关政策规定的薪酬待遇；到校后，符合省高层次人才引进条件，还可申请广东省人才引进专项经费。特殊人才和学院紧缺人才待遇可面议。

## 四、联系方式

地址：广东省广州市黄埔区红山三路101号

电话：联系人：陈老师

## 开平市人才引进 人才引进工作计划篇二

第十三条因员工辞职、辞退、调动、转岗、晋升而出现岗位空缺的，报总经理批准后可增补招聘计划。

### 第四章招聘方式

第十四条员工招聘方式分为内部招聘和外部招聘两种。

第十五条内部招聘可解决人员富余问题，也可促进内部人才流动与优化配置，使每一位员工获得与其个人职业生涯规划相一致的工作岗位。出现职位空缺时，一般应优先考虑内部招聘，内部没有合适人选时，进行外部招聘。

第十六条外部招聘的目的是，引进竞争机制，吸纳优秀人才，提升公司人力资源质量。外部招聘录用的人员必须有良好的职业道德、专业素养、业务知识和技能。

### 第五章招聘程序

第十七条招聘程序一般包括：招聘需求分析、发布招聘信息、初选、面试、复试、录取六个阶段，具体程序按《员工招聘工作流程》中规定的步骤组织实施。

第十八条对于特殊人才，经总经理批准后可简化流程或直接聘用。第十九条内部员工须取得其所在部门直接领导的同意之后，方可应聘公司空缺职位。

第二十条招聘过程应公开、公正。应聘者弄虚作假的，立即取消其应聘资格；招聘工作人员徇私的，追究当事人责任。对招聘工作有异议的，可向分公司主管总经理提出投诉。

## 第六章试用与转正

第二十一条经过招聘程序被录取的人员，按分公司人事培训部《试用录取通知书》规定的时间和程序到指定部门报到，办理有关手续，进入试用期。

第二十二条试用人员在上岗前必须参加由公司组织的岗前培训，内容包括：企业文化、规章制度、员工礼仪、行为规范及相关业务知识等。岗前培训合格者方能上岗，对岗前培训不合格人员，取消其试用资格。

第二十三条试用人员的试用期为3--6个月。试用期内，用人单位应全面考察试用人员的综合素质，包括个人品德、工作态度、知识与技能等。试用期满前一个星期，由用人单位通知试用员工写出试用期工作总结，填写《员工转正申请表》，对试用人员作出综合鉴定，报分公司人事培训部审核，审核合格者报分公司总经理审批。考核结果分为三种：聘用、延长试用期、辞退。

第二十四条特殊引进人才一般不需试用。

## 第七章附则

第二十五条本办法由分公司人事培训部负责解释。第二十六条本办法自下发之日起实施。

2014年人才引进落户青岛怎么办理,都需要哪些材料?

经常接到客户的电话，在咨询青岛落户的时候，会提到人才引进这种方式，认为自己可以通过这个渠道落到青岛。

没错，人才引进的确是一条落户青岛的重要渠道，是青岛市政府给予高学历的外地人才的一条利好政策。但是政策归政策，但并不是每个人都符合要求的，随着青岛的大发展，每

年大量外来人口涌入到青岛，这些年，人才引进政策也是越来越规范，越来越严格。

1，流动调配登记表2份

4，原工作单位的现实表现报告（需注明没有练习^v^功，单位盖章）5，毕业证书（本科还需要学位证书）

## 开平市人才引进 人才引进工作计划篇三

自觉学习政治理论知识和业务知识，时刻用先进的理论武装自己的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强辨别是非的能力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的能力，努力做到信念上坚定，工作上自觉。强化科室文化建设，努力营造医务科办事高效、反应果断、协调得当的工作作风。

1、强化服务意识，转变工作作风，彻底改变坐等推靠坏习惯，抛弃生冷硬顶旧作风，千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满。一年来星期一至星期六参加临床科室查房，科室专题协调会10次，组织院内危重病人抢救5人次，组织院内业务专题学术讲座10次，解决医疗纠纷5件。

2、增强实干精神，尽职尽责，恪尽职守，爱岗敬业，无私奉献。一年来经常加班，班外处理医疗问题20多件，今年是三乙创建年，我负责三乙内容占了559分，我边学习新标准新内容，边请教其他友邻医院和我们医院的医疗管理人员，组织科室学习标准，经常督促相关科室准备情况。

3、正确处理各种关系。对上级部门和各级领导，做到尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位；对同事，团结协作，互助互爱；对科室，做到严于律己，宽以待人，以身作则；对

困难，做到坦荡处事，不避不推；对患者主动热情，做好各方面的解释工作，注意用自己的一言一行，维护医院的信誉，维护医务科的整体形象，保证了医院医务工作的正常开展和有效运行医院科主任述职报告5篇医院科主任述职报告5篇。

医务科工作任务重、压力大、责任强，是全院公认的又忙又乱又必不可少的科室，医务科工作的效率和质量直接影响着全院医疗质量和声誉。上任之初，面对崭新的工作环境，对工作理不出头绪抓不住重点，我也曾经彷徨过、失落过、气馁过，但是组织的信任，领导的帮助，科室的支持，职工的理解使我鼓足勇气，充满了信心，义无反顾地投入到医务科工作中。

医疗质量管理和服务水平的提高是医院管理永恒的主题，更是医务科工作的重中之重。坚持“以患者为中心”的服务理念，狠抓“医疗质量”“优质服务”两个主题，一年来重点开展以下工作：合理规范使用使用抗菌素，加强医疗应急管理建设，强化临床应急危重病人抢救意识；加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系；推动医院重点科室建设，积极协助开展新技术新项目，全面提高医院医疗质量。

1、完善医疗管理组织，构建流畅管理体系

## 开平市人才引进 人才引进工作计划篇四

市委、市政府决定今天召开全市优化营商环境暨招商引资工作推进大会，主要目的就是全面贯彻落实^v^□^v^和省委、省政府优化营商环境和加强招商引资工作的各项决策部署，动员全市上下进一步统一思想、凝心聚力、担当作为，全面掀起全市优化营商环境和招商引资工作新高潮，为主动融入“双循环”新发展格局，实现“十四五”奋斗目标注入强劲动力。下面，我再讲四点意见。

第一，统一思想，在深化认识中狠抓营商环境和招商引资

这几年我们持续优化营商环境，创新招商引资方式，吸引了众多优质资本、优秀企业在\*\*\*落地生根。但我们必须清醒地认识到，欠发达仍是我们的基本市情，自主发展动力不足、要素流入环境不优、财政投入有限等依然是制约我们发展的突出性问题。因此，优化营商环境、加强招商引资就是我们破局晋位、加快发展的必由之路和最佳选择，我们必须提高站位，充分认识到优化营商环境和招商引资工作的极端重要性。

这是关系“国之大者”的战略工程。营商环境是^v^高度关心、反复强调的“国之大者”，这也是\*\*\*省长来\*\*后极为重视、力推主抓的核心工作，并多次召开会议专题研究部署；全面优化营商环境若干措施、土地财税人才配套支持措施、加大招商引资力度推动高质量发展意见等“一揽子”重磅文件密集出台，重视程度和工作力度都前所未有。可以说，优化营商环境和招商引资不仅是事关一域的经济工作，更是关乎全局的战略工程，我们必须坚决对标对表，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实增强打造一流营商环境的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

这是赢得区域比拼的实力工程。好的营商环境，不仅是生产力，更是竞争力。人才往哪里走、资金往哪里流、项目在哪里建，都取决于哪里机会多、障碍少、效率高、服务好。当前我市发展正处于滚石上山、爬坡过坎的关键阶段，传统产业还是主导，新兴产业发展滞后，无论是推动产业转型升级、增强创新能力，还是畅通大循环、融入新格局，都迫切需要改善营商环境、加大招商引资，否则高质量发展将会成为一句空话。在“三新”背景下，我们要顺应大势，“巧借东风”，抢抓“一带一路”建设、新时代西部大开发、碳达峰碳中和等重大国家战略机遇，切实擦亮营商环境的“金字招牌”，在新一轮区域竞争中下好先手棋、跑出加速度、赢得主动权。

这是厚植发展土壤的引领工程。“政府营造环境，企业创造

财富”。良好的营商环境，是企业成长发展的土壤，更是吸引企业集聚的平台；营商环境的好坏，决定着市场主体的信心和活力。对于我们这样资源市场两头在外的西部内陆欠发达城市来说，招商引资就是我们晋位赶超、转型发展的必由之路，而良好的营商环境就是我们招揽企业、吸引资金的根本所在。我们的固投、社零等很多指标靠后，招商引资成效不佳，项目推进不理想，真正实现并联审批的重大项目寥寥无几，主要原因还是发展环境不佳，企业的认可度、满意度、获得感等方面仍有差距。大家一定要正视短板差距，憋足一口气、铆足一股劲，以坚定不移的信念、顽强拼搏的毅力、锲而不舍的精神，在全市优化营商环境和加强招商引资的大舞台上展现新作为。

这是锻造干部作风的基础工程。营商环境，不仅是经济发展的“晴雨表”，更是干部作风的“显示器”。近年来，国家建立了营商环境评价指标体系(18个一级指标、87个二级指标)，并明确把营商环境便利度纳入党政领导班子高质量发展评价考核内容。从国家发改委开展的营商环境评价情况看，我省营商环境最好的\*\*市排名也明显靠后，我们的差距就更大了。实事求是地讲，我们很多部门在服务企业、项目和客商过程中，还存在不少突出问题，干部作风与高质量营商环境的要求很不匹配。为此，我们要以高度的政治责任感、历史使命感和现实紧迫感，通过抓营商环境优化提升，着力解决好企业和群众反映的突出问题，带动干部作风根本性转变。

## 第二，明确方向，在自我革命中大力优化营商环境

优化营商环境只有进行时，没有完成时。我们必须保持永远在路上的信念，坚决破解政务环境、法治环境、市场环境等瓶颈制约，出重拳破积弊、下猛药除病灶，以相关领域的突破推动营商环境实现重大提升。

一要全力营造高质高效的政务环境。重点在破解“审批慢”“办事难”“效率低”三大顽疾上取得实质性进展，努



力打造审批事项少、办事效率高、平台功能强、服务质量优的政务环境。

一是在行政审批提速上下功夫。全面梳理全市取消调整和承接事项，坚持能减则减、能合则合，对前置申报材料进行简化，对行政审批流程进行优化再造，对审批时限实行极限压缩，把该管的管好，不该管的充分放手，真正为市场松绑。

## 开平市人才引进 人才引进工作计划篇五

### 一、主要工作及现状

1、建立了一支农村青年科技能人队伍。几年来，全市各级团组织始终坚持抓好“三位一体”团支部书记、青年星火带头人、青年股份合作体领办人、各类生产示范大户、青年经纪人等五支能人队伍建设，采取重点培养、选送深造、集中办班、树立典型等措施，加快青年科技能人成长。目前，全市已有642个村按要求配备了“三位一体”团支部书记，配置率达到85%；涌现出县级以上青年星火带头人2800名，先后有9人被评为高级农技师，68人被评为农技师；全市共有农村青年经纪人6000多名，基本形成了信息中介型、营销中介型、劳务中介型、科技中介型、混合中介型等5支农村青年经纪人队伍，每年签定销售订单7000多份，引进传播各类科技信息2000多条，年创经济效益2亿多元。通过培养农村青年科技能人，在全市形成了一支普及推广农业科技的青年队伍，起到很好示范带动作用。

2、推广了一批绿色特色科技项目。发展绿色经济和特色产业，是农业的根本出路，也是调整农业结构、构建特色农业新格局的关键所在。我们注重引导农村青年着眼于市场的需求，着眼于优化作物布局、发展质量生产的方向，选择科技含量高、市场前景好、代表产业发展方向的科技项目，确定一批能够高产高效、易被农民掌握的农业先进技术“三位一体”团支部书记、科技示范大户、青年星火带头人领

办。几年来，共引进推广了稻田养鱼、草苇编织、寒地哈密瓜栽培、人参果栽培、花卉栽培、棚室蔬菜生产、全蝎养殖等160多个绿色特色项目，形成县有推广项目，乡有重点项目，村有主抓项目的格局，有效地促进了传统农业向质量效益型农业的转变。

3、兴建了一批农村青年产业基地。近年来，我们立足于推进农业经济产业化进程、发展质量效益型农业，引导农村青年由一家一户的分散经营向实体化、专业化、产业化转变。首先，全市各级团组织依托5800多亩青年科技实验示范田和各类生产经营示范大户，结合各地资源优势、产业优势和技术优势，兴建完善了600多个青年科技示范推广基地，利用这些基地培训青年达20万人次。其次，通过“农户联农户、大户带小户”等形式，大力兴办一批青年股份合作体，实行联合经营，规模发展。全市形成以青年为主体的养猪一条街、蔬菜专业屯、果树栽培基地等专业生产小区近百个，蔬菜、胡萝卜、绿豆、番茄等专业村屯82个，吸纳青年农户1万多户。三是依托龙头企业，带动农村青年兴建一批种植、养殖专业小区。依托吉泰、绿荫、金锣等龙头企业，大力发展种植、养殖生产示范区。

4、促进了农村青年劳动力的转移。农村青年科技活动的不断深化，提高了农村青年的科技文化素质，一定程度上为转移农村青年劳动力、优化农村劳动力结构创造了条件。一方面，我们通过扶持一批“青字号”龙头企业，组织农村青年从土地中解放出来，向农副产品深加工、制造业等非农产业转移；另一方面，引导农村团组织在进行农业科技培训的同时，扩大培训范围和领域，开设微机、烹饪、电器维修等非农项目，为农村青年跨产业、跨地区流动奠定基础。两年来，各级团组织共转移劳动力2000多人，为农村青年闯市场、谋发展提供了广阔的空间。

二、存在问题及原因 几年来，全市农村青年科技活动在不断深入发展，取得了丰硕成果的同时，也存在一些不容忽视的

问题。

1、部分“三位一体”团支部书记作用发挥得不好。目前，除了有112个村没有按要求配备“三位一体”团支部书记之外，已配置的近30%作用不是很明显。他们有的自己虽然能够致富，但在带领农民共同致富上思路不清，招法不灵；有的自身科技文化素质不高，缺乏敢想敢试精神，对带领农民共同致富不热心；有的待遇没有落实，影响了工作的积极性。

2、青年的科技意识还有待提高。大多数青年虽然希望通过掌握科技知识脱贫致富，但由于对新项目、新技术持有怀疑态度，错过了引进、实验、普及的最佳时机；有的想致富，却不找门路，存在等靠要思想；有的市场意识淡薄，小富即安，缺乏竞争意识、风险意识、产业意识。

3、部分乡村青年科技试验示范田利用得不好。调查中我们发现，有的村把青年田直接分给团支部书记，收入作为团支部书记的工资田、待遇田；有的村把青年田向外承包，在项目和技术上不做要求，仅收取一定承包费当成团支部创收田；有的村想搞科技试验，但缺少资金，心有余而力不足。

4、政策落实得不够好。几年来的工作实践告诉我们，不论“三位一体”团支部书记配备，还是青年田的落实；不论是项目试验推广，还是兴办龙头企业，仅靠团组织自身的力量是很难搞好的，必须争得各级党政组织的领导重视和支持，为农村青年开展科技活动创造良好政策条件。各级党政组织对农村青年开展科技活动是十分重视的，相继出台了一些扶持政策，但有的地方政策力度不够大，还有的政策落实不到位，一定程度影响了活动的深入开展。

三、建议与对策

为了进一步落实^v^同志^v^三个代表^v^重要思想，贯彻落实省委提出的大庆要在全省率先基本实现现代化的总体要求，结合大庆农村实际，在今后的工作中，我们将重点做好以下几项工作。

1、切实加强农村团的基层组织建设。要认真贯彻黑龙江省委《关于在全省农村开展^v^三个代表^v^重要思想学习教育活动的实施方案》的有关要求，强化^v^建设^v^意识，按照团的建设^v^五个有^v^目标要求，在农村全面开展^v^五四红旗团委^v^和支部创建活动，进一步提高农村基层团干部素质和团组织活力。抓住全省乡镇行政区划调整的有利时机，理顺农村基层团组织的隶属关系，改善农村基层团组织的配置格局、活动方式和工作方法，进一步增强团组织的凝聚力和战斗力。

2、全面深化农村青年科技活动。一是不断壮大青年科技能人队伍。抓好^v^三位一体^v^村团支部书记、青年星火带头人、科技示范大户、青年股份合作体领办人和青年乡镇企业管理者等五支能人队伍建设[]^v^三位一体^v^团支部书记配置率稳定在85%以上，县级以上青年星火带头人累计达到2800人以上。二是抓好先进科技示范项目推广。重点抓好水稻旱育稀植、蔬菜棚室生产、果树栽培、水产养殖、农副产品深加工等8个科技项目，同时重点抓好一批绿色特色项目示范推广。三是抓好科技项目试验示范推广基地建设。团市委重点抓好20个市级科技项目试验示范推广基地建设，每个县区至少要建成5处以上示范推广基地。并依托这些基地做好科技项目实验，农村青年培训工作，不断提高农村青年科技文化素质。四是抓好青年田的落实和使用。加大青年田的落实力度，使全市青年田总量稳定在5800亩，同时根据本地优势，选择适宜推广项目在青年田中率先引进示范推广，形成十亩青年田带起百亩示范基地，辐射千亩推广基地的局面。五是抓好青年科技服务组织建设。发展各种类型的专业学协会组织，建设青年科技培训学校、科技图书站，要达到一村一会、一

地一会的目标。

3、不断发展壮大全市农村青年经纪人队伍。一是根据全市农业产业结构调整的总体安排和部署，制定切实可行的培养青年经纪人工作规划和措施，做好组织实施工作。二是加强对青年经纪人的培训，提高他们创业能力和闯市场本领。三是建设青年经纪人活动的经济载体，进一步强化农村青年经纪人协会功能，为农村青年经纪人提供切实有效服务。达到“团组织建协会，协会连能人，能人带农户，农户建基地”运作体系。四是培养和宣传一批农村青年经纪人在发展订单农业、特色农业、绿色农业及转移劳动力和闯市场中创造的新鲜经验和先进典型。