

# 最新风气建设工作报告总结(优秀5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 风气建设工作报告总结篇一

一、狠抓网络建设工程，提高了网络覆盖率。

二、狠抓政务办公系统，提高政务信息化水平。

三、狠抓农村管理信息系统的推广应用，逐步实现农村管理信息化。

四、狠抓数据中心的建设，提高信息化基础管理水平。

五、狠抓信息员队伍建设，确保系统能够达到良好的运行效果。通过一年多来的数字化建设，河洛镇的信息化水平有了明显提高，截至20\_\_年8月，建成并开通了镇机关局域网，建成了1个企业信息应用局域网，另外还有1个村委会的局域网正在建设中；较为成熟的机关政务办公系统已经形成。目前17个行政村安装了网络dvd□农村远程教育系统已全面建成。

通过电子政务的建设，领导和机关工作人员信息化建设意识大大增强，办公业务领域的计算机应用不断普及。目前机关共有电脑30余台，平均每两人一台电脑，每个科室至少有1台电脑，并要求各村委会至少配备1台电脑，每名机关干部都熟练掌握了电脑操作，公文、信息处理的效率进一步提高，一支既懂办公自动化技术又熟悉机关业务的专业队伍已经形成。并且促进了政务公开，提高了镇村两级的办公效率，增加了政府的服务能力。镇政府在互联网上向公众介绍政府的各类

信息，公众可以在网上访问镇政府的主页，了解政府的各个组成机构及其详细的资料，各部门机构制定的各项政策、工作规划、业务范围等。公众还可以在政府主页设定的专栏中，写下自己对镇政府各种意见和建议，镇政府派专人负责搜集整理公众意见，并落实其中需要处理和解决的事件。同时，各村村民也可足不出户、通过点击电脑，便可以对镇政务以及全镇的发展情况一目了然。这样大大增强了群众参与的责任感，有利于实现决策民主化。

起初农村家庭购买计算机主要是为孩子们学习用，后来受其影响人们的意识和行为也逐步发生了改变，闲暇时自由上网冲浪，看看国内外大事，发个e-mail等等，从不了解到亲手动用，从麻将桌到电脑桌，这些以前看似很神秘的事情，现在变成了现实。网络在潜移默化中改变了人们的生活，促进了人们旧有的思想观念的更新和转变，人们的信息化综合素质也随之有了很大的提高。

在招商引资、工业区建设等工作中，我镇信息化的稳步发展吸引了一批投资商来投资置业，这些投资企业不仅看中了这里的区位优势，更重要的是镇政府的超前意识和信息化的普及。信息化建设促进了经济发展，经济发展又为剩余劳动力就业提供了岗位，而信息化又提供了一条便捷的途径为岗位输送劳动力。仅20xx年，网上登记求职人员达1600多人次，通过求职专业的分类与人才培养，推荐出800多人次，切实解决了待岗就业人员的就业难题。

河洛镇正逐步发展为兼有城市和农村优点于一体的田园城市。先进的电话、电视、互联网络，大大缩小了城市和乡村的区位差异，加之信息网络的影响，城市和农村不再受距离的约束，农民也可以足不出户而知晓天下事了。

二0xx年八月十五日

## 风气建设工作报告总结篇二

师资队伍建设工作总结内容简介：让学习成为学校的制度。我们对教师理论学习的内容和学习量都作出了明确的规定。要求教师的理论学习必须以教育理论为主，要自己的学科教学密切联系。为了激励和督促教师学习理论，我们还定期举行开展“教师教育教学反思谈”，为教师提供展示自我的机会，为教师搭建相互交流切磋的平台。

百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。只有一流的教师队伍才能创造一流的教育业绩，学校才能真正办人民满意的教育。近些年来，我们狠抓教师队伍的建设，不断提高教育质量，促进了学校的飞跃发展。

要提高学校的教育质量，首先要提高教师的育人水平。我们一手抓学习，一手抓研究，面向全体，突出骨干，循序渐进，在较短的时间里让教师的工作能力有了迅速地提高。

### (一)加强学习

让学习成为教师的需要。随着知识经济时代的到来，随着信息经济的日渐迫近，终身学习已经成为我们生活和工作的重要内容。所以，我们学校总是利用各种机会和各种形式，向老师传达新的观念，传递新的信息，引导教师要加强学习，及时“充电”。

让学习成为学校的制度。我们对教师理论学习的内容和学习量都作出了明确的规定。要求教师的理论学习必须以教育理论为主，要自己的学科教学密切联系。为了激励和督促教师学习理论，我们还定期举行开展“教师教育教学反思谈”，，为教师提供展示自我的机会，为教师搭建相互交流切磋的平台。

通过新思想、新知识、新方法、新技术的学习，教师普遍转

变了教育观念，调整了自己的知识结构，优化了自身素质，增强了教育的底蕴，提高了教育质量。

## (二)加强研究

### 1、坚持开展好常规研究

教师的工作是富有创造性的工作，是极具研究性的工作，让教师把自己的一切教育教学行为都纳入研究的范畴中，这是实践先进教育思想的需要，也是落实新的课程改革精神的需要。我们的具体做法是：推行集体备课制度，提高备课质量。我们对集体备课提出了明确的要求，必须坚持个人研究和集体研究相结合的原则，即：钻研教材——写出教案——集体研究——修改使用——课后反思。集体备课不仅把教师从繁重的工作量中解脱了出来，而且提高了备课的质量，充分发挥了集体的作用。

写好教学反思和案例评析，让教师在总结中提高。我们坚持要教师每一堂课上完以后都要写教学反思，及时总结教学教程中的得失；还要求教师每一个月都要写一篇案例评析，以这样的方式梳理自己一月以来的教学实践。通过这些做法，让教师时时、处处都处于研究之中。

### 2、全力抓好教育科研

如果说科学技术是社会发展的第一生产力，那么教育科研就是学校发展的核心力量。通过开展教育科研，把学校工作中的问题专题化，课题化，增强工作的研究性，目的性，并且让一批骨干教师参与到研究中来，这对提高教师的研究水平，加快教师的专业化成长是非常重要的。

这些年，我们先后编写了《开心农撤校本教材》，开展了《农村中小学学生倾听能力的提高》培养与研究，通过这些科研课题的研究，我们把素质教育的方针贯彻到了教育实践中，

把新课程改革的精神落实到了具体的教学过程中，培养了一大批教师，让他们成长为了学校的骨干力量，为学校今后的发展奠定了坚实的基矗。

1、坚持政治、业务学习制度，教师每双周政治学习，单周业务学习，学习形式采取集中与自学相结合，学习与研讨交流相结合，并认真记好各种形式的学习笔记，结合教育教学实际写出学习体会。每学期末学校对教师的学习进行评价，并列入教师考核项目，每学年教师完成政治、业务学习笔记各一本。

2、在制度上规范教师的师德。我们每一学年都要与所有老师签订〈师德师风协议书〉，对教师的师德师风作出明确的要求：比如不乱办班、不乱收费，不歧视不排斥学习困难的学生，不体罚心罚学生，不冷眼对待家长，不向家长索要财物等。如果有违反师德师风的行为，学校将按照协议书中的规定，作出严肃的处理。

在学习中提高，用制度来规范，用舆论来约束，对教师既晓之以理，又动之以情；既宣传法律法规，又提倡奉献精神，是我们学校加强师德建设的成功经验。

建立有效的激励机制，是我们长期开展好教师继续教育，提升教师队伍质量的有力保证。我们相继建立了“教学质量奖励方案”，择优外派学习制，青年教师优质课比赛，“同上一节课”活，青年教师成长师徒结对制。这些制度的建立健全，充分地调动了教师们参与学习、参与研究的积极性。

由于我们高度重视教师队伍的质量建设，千方百计地抓好了教师的继续教育，终于让全校教师的工作能力有了明显的提高。

1、学校重视，把骨干教师队伍建设作为学校重点工作来抓，纳入工作计划，纳入学校工作日程、纳入学校办学规划。营

造氛围，提高全体教师思想政治素质和职业道德修养，通过整体水平的提高促进骨干教师队伍的形成。

## 2、加大骨干教师培养力度，为骨干教师成长创造条件

(1) 坚持每学年开展“青年教师教学比武竞赛活动”、举办“同上一节课”竞赛活动、风采杯课堂教学评优活动，提高教师专业技能，加大压力，使骨干教师在实践中得到锻炼与提高。

(2) 创造条件，让骨干教师“走出去、带回来”。选派优秀教师参加市、地、省骨干教师培训班，并要求参加学习者把好经验带回校，传给教师，写一篇学习心得体会，作一节汇报课或专题辅导。通过压担子促进骨干教师的成长。

(3) 为骨干教师搭建展示的平台。积极争取市、地级上课机会，把专家请进学校为骨干教师做重点指导。通过名家指导，使教师变得更聪颖更博慧，更激发他们强烈的进取心。

(4) 积极发挥骨干教师的示范作用，每学期安排骨干教师作展示课或进行教学辅导，使他们的先进理念和宝贵经验与全体教师共享。

(5) 指导青年教师学会做自我发展设计，教师根据自己的实际情况，制定“个人自我发展三年规划”及学年“自我发展计划”，转换教师心理视角，发挥教师发展中的主体作用，使教师充分体验职业的价值、人生的价值。

1、认真完成继续教育的学习任务，提高知识、业务水平。按照我市继续教育工作会议精神，及有关配套文件，认真执行我校教师继续教育计划和校本培训计划。学校安排好教师的面授学习、外出培训，将继续教育成绩作用考核、晋级、聘任、奖励的重要依据，建立制约、奖励机制。

2、加强全员培训的力度，根据教学实际的需要，学校领导按计划对全体教师进行培训，构建全员参与的培训体系。本学年，我校组织全体教师参加全员网络培训和远程继续教育培训，全体教师都能积极参与，学以致用。

组建教师队伍建设领导机构，由校长任教师队伍建设第一责任人，任教师队伍建设领导小组组长，由校委会其他成员任副组长，由各校及各部门主管领导任组员。把教师队伍建设列入重要议事日程，制定有导向性、可行性、时效性的具体政策措施。

加大教师队伍建设投入，每年筹措两万元的教师专项奖励基金，通过政策激励、榜样激励、荣誉激励，实现教师充分而自主、全面而有个性化的发展。挖掘教师的潜能，弘扬教师的个性，激发教师生命的活力，提升教师生命的价值。

面对学校近几年的新发展，展望新征程，我校将以教师的发展为本，继续加强教师的队伍建设，以改革为契机，以新课程教育为动力，以发展为目标，以科研为先导，以实验为依托，在素质教育生机勃勃，丰富多彩的发展之路上，谱写“特色办学，和谐育人”的动人诗篇。

## 风气建设工作报告总结篇三

党风廉政教育对广大党员干部特别是领导干部廉洁从政，严守党纪国法，推动党风廉政建设和反不正之风斗争，都具有重要意义，更使自己深受教育。深知自己作为一个党员干部，肩负的重大责任和使命，特别是在党风廉政建设方面自己更要身体力行，率先垂范，在做好本职工作的同时，给全校教职工树起良好榜样。对此，我感受颇深。

### 一、要警钟长鸣，筑牢防线

任何腐化、不正之风行为都是从思想的蜕化开始的，都有一

个思想演变的过程。因此，把牢思想这一关是最有效的预防，加强思想教育也是反腐倡廉的根本之策。我们一时一刻都不能放松世界观、人生观、价值观的改造。要认识到权力是一把双刃剑，用好了能为民造福，用不好也能为自己造“罪”。我虽然只是副校长，也应该倍加珍惜得来不易的工作，不要因一念之差给家庭、给亲人带来无以挽回的痛苦。

## 二、自觉接受监督

发展党内民主、加强党内监督的十分重要的党内法规，使党内监督走上了有法可依的路子。我们广大党员干部职工都要认真学习，严格执行。

## 三、要有求真的精神

求真说到底是一种觉悟、一种境界、一种品德、一种精神，是分析问题、研究问题、解决问题的有力武器。从大的方面讲，是科学判断新形势，准确把握规律，探求办法措施。具体到我们普通干部职工来说，就是坚持把人民群众的利益放在首位，客观分析存在的问题和差距，清醒地看到前进中的矛盾和困难，增强加快发展的压力感、紧迫感。同时，又要看到我们良好的工作基础、各方面的优势条件，坚定信心，抢抓机遇，推动我校各项工作不断向前发展。求真就要开动脑筋，勤于思考，学会用心，善于从普遍性问题中发现和找到规律性的东西，总结和提炼经验性的做法，用以解决发展中的矛盾、前进中的难题、工作中的症结。总的来说就是既要有加快发展的高度热情，又要有扎扎实实的工作态度；使我们的各项工作体现时代性、把握规律性、富有创造性。

## 四、要管住自己

政治上变质，生活上堕落。因此，领导干部要管住自己，就必须加强学习，不断提高思想境界和道德觉悟，牢牢筑实政治和思想上的防线，牢记陈毅同志的名言“莫伸手，伸手必被



捉\，思想上不能有丝毫的侥幸心理，理想信念在任何时候都不能有丝毫动摇。

其次要管住自己，必须正确对待名利得失。正确对待名、权、利，正确对待职务升迁和岗位转变，是领导干部面对的一个现实的考验。我们应该有一个健康正常的心态，能上也能下，官升上去不志得意满，官职降下去不气馁，把握正确的价值取向，以平常心看待名、权、位、利，立志做大事，立志更好地为人民服务，而不是立志做大官。

最后，要管住自己，必须正确使用手中的权力。我们每个领导干部都应深知，权力是党和人民赋予的，是拿来为党工作，为人民服务的，是一种责任和义务，而不是为个人捞取好处的工具。我们应当树立\立党为公、执政为民\的权力观，牢记\权为民所用，情为民所系，利为民所谋\，面对引诱首先想到从政的宗旨和党的纪律，才能清清白白为官。五、要管住他人。

配偶或其子女，配偶或子女接受财物后，以枕边风或以亲情使官员为行贿者大开方便之门，使行贿者最终达到目的，时间长了，次数多了，官员也就自然而然地陷入不正之风的泥潭中。所以领导干部在提高自身防腐能力的同时，要时时刻刻教育自己的家人，同样要防止不正之风，以不正之风案例教育他们，不收受别人的财物就是爱护自己，关心自己，就是支持自己的工作，这样就能管好家人。

党风廉洁建设和反不正之风斗争是全党的一项重大政治任务，是一项社会性的系统工程。我们每一个人要从自己的工作性质、业务特点出发，彻底转变“反不正之风是额外负担”“我们小职工不存在也不需要反腐倡廉”的错误想法，积极主动地承担起反腐倡廉职责，确保全局的党风廉洁建设和反不正之风斗争工作平衡发展。我作为一名党员干部，一是要认真学习党的路线方针、政策，学习专业知识，不断提高自身政治素质和业务素质，提高为人民服务的本领。二是

要在实际工作中，严格遵守单位制定的各项规章制度，服从领导安排，遵纪守法，爱岗敬业，认真履职，完成领导安排的各项工作任务。做一名大公无私、廉洁奉公、吃苦在前、享受在后的好干部。三是要树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉增强廉洁意识，增强纪律和法制观念，做遵纪守法、廉洁从政、勤政为民，切实转变作风、务实高效、开拓创新的模范，以自己有限的力量把我局党风廉政建设推向一个新的高度。

## 风气建设工作报告总结篇四

党支部建设作为一项系统性的复杂工程，往往需要适应当前形势对新的方法和新的思路进行改善，并对党支部工作及时改进。下面是本站小编给大家带来的党支部建设工作报告，欢迎阅读！

“群众富不富，关键在支部；支部强不强，关键在班长”。能否选配好支部“一把手”，是加强农村基层党组织建设的核心。

在首期整组中，我们积极围绕支部班子建设这个重点，紧紧抓住配好支部书记这个关键，着力走好“选人”、“育人”、“用人”三步棋，努力把整组工作引向深入。

### 选人——围绕支书建班子

我县首期整组的共有30个村。为了确保整建任务圆满完成，在工作部署和指导思想上，我们突出支部班子这个核心和支部书记这个关键，主要抓了以下四个环节。

——坚持标准定调子。

首期整顿的后进村中，班子涣散软弱，缺乏凝聚力，工作拖

后腿的有13个；领导班子成员不团结，工作配合不力的10个；班子不健全，主要领导成员缺额的7个。组织整顿一开始，县委明确提出了选用支部书记的三条基本标准。一是公道正派听党话；二是组织领导有能力；三是没有问题受拥护。依据以上标准，我们首先依据“看本质，看主流，看实绩”的原则，对全县30个整组村的152名村级干部进行了民主评议，积极开展思想整顿，确定出了稳定提高的14个村级班子；其次，坚持“不手软，不推诿，不回避矛盾”的原则，坚决不搞“凑合班子”、“拉手班子”，对剩余16个村中只占位子、缺少点子、四平八稳、工作平庸的软班子和长期搞内耗、工作不协调的散班子和只拿补贴、不干工作、把公事当作捎带事的懒班子以及以权谋私、多吃多占的贪班子及主要领导成员缺额、工作瘫痪的瘫班子，果断予以调整。

#### —拓宽视野选苗子。

在工作实施上，我们改变过去在农村“一把手”选拔上，“找些人谈谈”、“几个人议议”的考察方式，坚持“不画框框，不戴帽子，不任人唯亲”和“条件公开，提名公开，评议公开，选举结果公开”的原则，坚持群众路线，拓宽选人视野，从复退军人、回乡青年、乡镇机关和企业、农村专业户及农民技术员等多渠道中筛选，真正把在改革开放中成长和成熟起来的优秀党员骨干选拔到村级领导岗位上来，全力选准和配备能够总揽全局的支部“一把手”。降帐镇的街子、春光等村，为找一个好苗子，镇党委领导和工作组分别三进省城，三上太白，动员邀请在外搞建设的能人回村任职。法门镇南佐村工作组，与镇党委紧密配合，向全村党员和群众代表发放百余份征求意见书，充分依靠群众，民主推荐书记候选人。视野的扩大，为选准支书人选创造了条件，也为选举奠定了基础。

#### —严格程序搞选举。

在整组初期，我们参照有关章程、条例，及时出台了《关于

村级组织设置及其有关问题处理的意见》，对村级组织设置、干部配备、职能职责、选举程序和干部报酬等，提出了规范性的意见和要求。班子建设中，我们坚持程序，依照组织章程办事，选出的新班子，普遍得到群众信任。召公镇袁新村，村情比较复杂，派性斗争严重，利用小字报互相攻击。在组织整顿中，工作组严格履行有关程序，积极稳妥地选出了能为群众谋好事、办实事的新的支部班子。

—着眼长远抓后备。

为了有效解决目前农村党员老化现象和村干部难选的问题，县委要求各工作组，在整组期间，每个村支部培养7~10名入党积极分子，对符合入党条件的积极分子，及时吸收到党内来，按照1:1的比例，与乡镇党委配合，建立起村级干部后备队伍。各工作组以此为整组工作的主要任务之一，着眼长远抓后备，积极主动搞发展。据统计，全县30个村，在整组期间共培养入党积极分子271人，建立后备干部队伍187名。与此同时，工作组帮助村支部，落实发展责任，形成了基层党员干部队伍发展的良好机制。

育人—解放思想换脑子

随着建立社会主义市场经济体制实践活动的深入，农村党员干部旧的思维模式和工作方法越来越不适应经济发展的需要。为此，县委在抓好“选人”的基础上，下大力气狠抓村支书特别是新上任支书的教育培训工作，以提高他们的工作能力和政策水平。一是充分发挥县乡党校的作用，对整组村支部书记集中进行党的方针、政策和建设有中国特色社会主义理论的教育，引导他们解放思想换脑子，带动本村经济快速发展。二是建立领导谈话制度。县委提出，乡镇党委主要负责同志，针对整组村支部书记在发展思路、工作方法、领导艺术和工作作风等方面的实际，坚持同他们谈心，交流思想，帮助解决思想问题和工作上的具体困难。三是分类指导，重点培养。举办支部书记读书班、座谈会、现场经验交流会，

重点培养其驾驭全局、统揽整体工作的能力。对能力强、工作方法欠妥的通过教方法、教思路，帮助提高领导水平；对有群众基础，但缺少致富本领的，帮助学技术、理思路，提高发展经济的能力；对缺乏闯劲，工作疲软的，通过“结对子”、“走出去，请进来”的办法，帮助解放思想，振奋精神，不断创新；对主流是好的，但存在弱点和失误的，则通过支部班子民主生活会，开展批评与自我批评，帮助其克服不足，努力工作。

在培训方法上，努力做到四个结合：即形势教育同实用技术培训相结合；集中学习与电化教育相结合；培训学习与外出参观相结合；教思路与教方法相结合。通过多种形式的学习培训活动，新班子很快进入角色，老班子有了新的起色。南阳乡坊村、建和乡墩底村、城关镇扶乾等村支部，通过培训，进一步解放了思想。村支部班子围绕本村苹果、辣椒和笼养鸡等骨干项目，树立大市场，大流通观念，带领群众努力发展规模经济，形成了一条能够发挥各自产业优势的致富路子。

## 用人——明确职责压担子

在整组中，我们一方面要求驻村工作组长按整组的“五个好”目标全面完成整组任务；一方而又积极创造条件，让支部书记放手工作，不断激发村支部一班人努力进取的积极性。涉及班子调整的，在班子调整后，县委根据新时期农村工作的任务和特点，及时明确了村党支部书记的五条工作职责，即：抓经济，带领群众致富奔小康；抓支部，发挥其在村级组织中的核心作用和战斗堡垒作用；抓干部，建设好村组两级干部队伍；抓党员，发挥其先锋模范作用；抓思想，建设一个好的村风民风。以此来规范基层支部书记的行动。

在此基础上，要求乡镇党委对支部书记制定严格的考核标准，凭政绩用干部。一是考核经济发展水平，看致富奔小康实施情况和人均纯收入增加幅度；二是考核党支部的战斗力和凝聚力，看两支队伍建设和两个作用发挥情况；三是考核思想作风

建设，看能否廉洁勤政，为群众办实事；四是考核精神文明建设，看有无打架斗殴、赌博、偷盗等违法乱纪行为。

在明确职责、严格考核的同时，工作组还注意引导支部书记正确处理好四个关系：一是支部书记和支委的关系。使其明确在支委会重大问题的表决中，支部书记与其他支委享有同等的一票，支部书记起着组织、主持的作用。二是支部书记和党员的关系。支部书记有定期向党员大会报告工作的义务，自觉接受党员监督。三是支部书记与村干部的关系。村干部有为支部书记提建议的权利，支部书记要善于采纳合理化建议。四是支部书记和群众的关系。支部书记要能够倾听群众意见，走群众路线。

## 一、基本情况

全镇有基层党支部48个，其中农区党支部31个，机关、事业党支部15个，企业党支部1个，1个非公企业支部(今年6月份新成立的通达煤矿)。全镇共有党员810名，其中农民党员527名，占党员总数的65%；流动党员109名，占党员总数的13%。大专以上文化程度197人，占党员总数的24%，初中以下文化程度451人，占党员总数的56%，60岁以上党员161人，占党员总数的20%，35岁以下党员201人，占党员总数的25%。

## 二、高度重视，全面落实基层党建各项工作任务

加强基层党组织建设是深化改革，促进经济发展，确保农区稳定的基础和关键，我镇始终把加强党建工作作为一项长期任务常抓不懈。在工作实践中，镇党委认真学习贯彻xx届三中全会和市、区组织工作会议精神，自觉增强党要管党、从严治党的意识，认真落实党委书记“第一责任”、分管书记“具体责任”，党员领导干部的“基本责任”，基层党支部负责人“直接责任”的职责，建立健全了党委定期研究基层组织建设制度和班子成员党建联系点等项制度，做到定时开会、定时检查、定时解决难题。班子成员都能经常深

入党建联系点指导和帮助村干部理清发展思路，落实发展项目，解决实际问题；形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，班子成员配合抓，纵横联动，齐抓共管的工作格局。同时，镇党委按照“细化、量化、科学化”的要求，合理确定党建工作目标，全面推行目标责任书管理，建立定性定量相结合的考核指标、考核制度，把“软任务”变成“硬指标”，对党建工作做到逐项落实，推动了农村党组织建设工作的整体发展。我镇结合市、区两级党委的要求，年初，召开党建工作会议，对全镇的党建工作进行了安排和部署，制定下发了《xx镇xx年基层组织建设工作要点》等文件，并根据区委组织部对农村党建工作的要求，制定了农村党组织建设考核细则，统一对各基层党支部进行量化考核，并加大了日常检查指导力度，确保了党建各项工作任务任务的落实。同时镇党委在年初预算中安排党建专项经费20万元，确保了各项党建工作的顺利开展。

### 三、真抓实干，切实提高基层党建工作水平

(二)抓队伍，提高党员干部的素质。一是抓学习，进行集中培训。组织党员干部学习新党章和各项农村政策法规；组织播放党员电教片教育党员干部树立正确的人生观、世界观和价值观。今年上半年，我镇还组织31个村的党支部书记、村委会主任及其他基层干部集中培训学习2次，分别学习了新农村建设的有关理论知识和《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》、《中华人民共和国土地管理法》等；另外，我镇还积极组织村支部书记和村委会主任以及部分致富带头人赴陕甘宁部分地区进行实地考察学习。二是抓党员队伍管理。对各村两委严格考核，并依据考核结果进行分析排队，对相对滞后村进行集中整顿。三是是管理好流动党员。我镇结合实际情况，对流动党员建立基础台帐，确定专人定期联系，加强流动党员党费收缴工作，定期走访外出务工党员家庭，建立完善《流动党员活动证》、谈话、思想汇报三项制度等管理措施，确保外出党员“离”家不“离”党。目前我镇为109名流动党员发放109个活动证，确保他们参与

当地正常的党组织活动。四是认真做好党员发展工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，针对全镇党员年龄老化，文化结构偏低，妇女比例偏少的情况，要求各党支部要做好党员“入口”关，争取将有能力有文化的年青人吸收到党员队伍中来，特别是把致富能手吸收到党员队伍中来，今年新发展党员28名。

(三)抓制度，健全各项工作机制。一是建立健全基层党建工作责任制。镇党委书记为第一责任人，全面贯彻执党的路线、方针、政策，坚持一手抓发展、一手抓党建，集中集体智慧，主持制定基层党建工作的重大问题，着重抓好重要党建活动的策划、部署和检查。二是进一步完善目标责任制。今年镇党委修订了农村基层党组织考核细则，细划了基层党组织的目标任务，并围绕工作重点与各支部签订了目标管理责任状，把各项工作任务层层分解，落到实处。三是加强村务、财务管理，维护农村稳定。村务、财务公开问题直接关系到农区的稳定，镇党委、政府进一步健全了民主理财制度，财务公开制度、村帐镇管制度和定期集中记帐等相关制度；同时结合新农村建设工作，镇党委组织各村理财小组对村干部在任期间的帐务进行了彻底清理，并及时向群众进行了公布，真正做到了干部清白，群众明白。

(四)抓阵地，增强党组织凝聚力、向心力。为充分发挥党员活动室在学习教育、思想交流等方面的阵地作用。一是为每村安排了3000元的活动经费，保证各村党组织活动的正常开展。二是利用党建专项经费(20万元)进行阵地建设，目前一棵树村的党员活动室正在扩建中。三是认真制定活动阵地资产管理制度，并对其进行严格管理。党费一般用于扶贫济困、参观学习等党员活动。

#### 四、常抓不懈，发挥党建工作的实际效能

##### (一)认真贯彻落实长效机制



为进一步扩大和巩固先进性教育活动成果，镇党委以贯彻落实中央四个长效机制文件为重点，坚持做到思想认识到位、工作部署到位、督查指导到位、制度执行到位、责任分解到位，联系实际，精心组织，扎实做好各项工作。

一是整合教育培训资源。进一步完善党员队伍教育培训机制。充分发挥党员活动室在培训工作中的主阵地作用，大力推进农村党员的培训力度，实施农村党员干部培训和农民技术培训、社会主义新农村建设培训有机结合，增强农村党员干部带头致富和带领群众致富的本领。二是改进培训内容和方式。在培训内容上，对基层党员干部以提高他们的政治综合素质和服务群众能力为重点，认真抓好政治理论、市场经济、科技文化、法律法规等知识的培训。对农村基层党员突出实用知识、致富技能培训，帮助其带头勤劳致富奔小康；在培训方式上，坚持集中培训与送学上门相结合，集中授课与个人自学相结合，专题辅导与电化教育相结合，理论学习与实际操作相结合，把教育培训向业余时间延伸，扩大教育的辐射面、覆盖面，把学习贯穿于丰富多彩的实践活动中。三是坚持和完善党员活动日制度。党员活动日制度要做到“三有三规范”，即有固定的活动场所、有必备的电教设备、有扎实的指导督查措施。规范活动时间、规范活动对象、规范活动内容。同时，根据内容确定形式，把党员活动的政治性、思想性、科学性、生动性有机地结合起来，以吸引党员自觉参加活动，提高活动的成效。四是建立健全制度，开展活动，形成党员联系群众机制。镇党委建立健全以党员领导干部接待日、党员领导干部调查研究、党员干部民情恳谈日三项制度以及定期开展“带民富、解民忧、安民心、助民乐、促和谐”进村入户主题实践活动为主要内容的党员联系群众机制。同时以基层党组织和党员承诺制为总抓手，形成党员干部服务群众机制。

## (二)抓先进性教育活动整改提高后续工作

先进性教育活动期间向群众承诺的整改措施有122条，截至目

前，已经解决了121条，没有落实并需要上级部门协调解决的有1条，已经向群众说明情况。

现在解决不了的问题是禁牧搬迁引发的矛盾问题。我镇是由原东风乡、巴音陶亥乡合并而成。合并以前，市里对两乡禁牧政策不统一，东风乡为限牧而巴音陶亥乡为禁牧[]xx年两乡合并后相关政策始终未统一[]xx政府承诺将利用三年时间(xx年6月20至xx年6月20日)分三批完成对巴音陶亥乡194户牧民的禁牧搬迁，其中46户牧民被确定为首批禁牧搬迁对象，为确保搬迁工作顺利开展，我镇深入这些牧民家中，做了大量细致有效的工作，确保了首批禁牧搬迁工作顺利实施。可时至今日，第二批、第三批禁牧搬迁工作始终未如期实施，造成已搬迁的牧民心存不满，其中存在不稳定因素。

## 一, 创建工作总结

- 1, 评建工作循序渐进
- 2, 招生工作圆满成功
- 3, 交流活动开展顺利

## 二, 经验总结

## 三, 努力方向

- 3, 加大教学研究的支持与管理力度, 使其健康发展并见到成效.
- 5, 加强宣传工作, 加大品牌建设效应.

## 风气建设工作报告总结篇五

xx镇位于华蓥山中段西麓，幅员面积25.6平方公里，耕地面

积1.5万亩，全镇10个行政村，1个街道社区居民委员会，总人口2.4万人，其中农业人口2.3万人。今年来，在各级党政领导下，在社会各界支持下，全镇围绕“粮油生产稳镇、劳务输出富镇、三大支柱强镇、改革开放活镇”的发展思路，精心培育三大产业（畜牧业、林果业、加工业），努力建设三个大镇（畜牧业大镇、林果业大镇、加工业大镇），大力发展特色经济，圆满完成了各项目标任务，全镇经济、社会事业全面协调发展。

立足镇情，分析新的形势，因地制宜地制订全镇的发展思路、工作重点和奋斗目标。在发展思路上，做活三篇文章。即坚持以农业为基础，以工业为支撑，以旅游为补充，做特农业，做强工业，做靓旅游业，把禄市这个纯农业镇，发展成为工业、农业齐头并进的经济强镇。在奋斗目标上，建设三个大镇。即依托产业建支部，大力发展畜牧业；依托公司带农户，大力发展林果业，依托基地建工厂，大力发展农产品加工业，通过三年努力，将禄市建设成为林果业大镇、畜牧业大镇、农产品加工业大镇，建设成为全市的农业综合开发基地、农产品集散中心，建设成为丘陵地区的农业典范。在工作重点上，办好三件大事，即“开发一座山、利用一个园、建好一个场镇”。开发一座山就是挖掘资源，调优结构，建成华蓥山国家级农业旅游示范区核心区，解决农民增收问题。利用一个园就是招商引资，兴办企业，建成全省最大的实木套装门生产基地，解决政府增税问题。建好一个场镇就是搬迁政府，完善设施，形成“工”字型小场镇，解决禄市对外开放形象问题。实践证明，上述思路、目标、重点切合禄市镇情，为禄市发展指明了方向。

充分利用黄花梨公司和大川集团落户红光工业园的优势，努力建设三个大镇（畜牧业大镇、林果业大镇、加工业大镇），切实增加农民收入，壮大镇域经济。

（一）畜牧业发展创新高。构建种草、养畜、加工产业链，建设畜牧业大镇。把种草养畜作为调整农业结构发展镇域经

济的重点，在六水沟等村建优质牧草基地3000亩，以种草促养畜，以养畜促发展。筹集资金150万元顺利完成了明星种猪场和红光种兔场的搬迁工作；新建dly猪大型养殖场2个，新发展天兵猪场、俊刚猪场和勤建养殖场等小型猪场23个；壮大了山门口、走马岭、分水岭、姚家磅等专业养兔基地村规模。全镇出栏生猪3万余头、家禽25万余只。

（二）林果业经济上台阶。实行“公司+基地+农户”的产业化经营模式，建设林果业大镇。依托退耕还林政策，实施退耕还竹，以馒头山、广溪路沿线、胡家河流域为主，重点推进六水沟、小驴山、走马岭、棕树坪、凉水井等村成片规划栽竹2500亩，零星栽竹50000丛。重点开发境内的华釜山，以黄花梨基地为中心，大力打造华釜山国家级旅游农业示范园区建设，对20xx亩黄花梨逐步进行品种更新。在山门口村引进山下红、脐橙等优质水果，新扩展山下红基地1000亩，建成3000亩林果业基地。上半年，黄花梨公司成功创建为“全国农业旅游示范点”，华釜山国家级农业旅游示范区一期工程顺利完工，二期工程已经启动，力争建成全市最大的农业产业化龙头企业。

（三）农产品加工呈强势。坚持用抓工业的理念、方法、机制抓农业，大力发展农产品加工龙头企业，延伸产业链，建设加工业大镇。壮大了以明星面粉厂为龙头的粮食加工企业，达到年加工粮食1万吨生产能力；积极支持大川门业的发展，为他们提供优质服务，为大川集团二期生产线年产30万套套装门奠定了基础，现已全面建成投入试生产，将成为全市最大的农产品加工企业；依托重庆葛业，在小驴山、大坡老村建起了1000亩以种植葛、木瓜、栀子等为主的中药材基地，形成初加工能力后，可使葛系列产品成为华釜特色旅游食品。

（四）民营经济发展迅速。认真贯彻全市“建全省工业强市”精神，采取资金投入、政策扶持、强化服务等方式，加快工业经济发展步伐，积极引导民间资金向民营资本的转变，充分发挥民营经济在工业经济中的支撑作用□20xx□年新增工

业企业2户，个体工商户32户，新增销售收入达500万元以上工业企业1个。全年实现工业总产值8000万元，工业增加值3200万元，产品销售收入7600万元。

（五）基础设施效果明显。一是运用经营城市的全新理念，加快禄市大道的开发利用。筹资120万元，将明星种猪场整体搬迁至禄市大道，建起了源茂种猪场；在原地热钻探处投资55万修建的农业综合服务中心即将竣工；硬化农贸市场街道1000米，与禄市大道相连接。二是户办工程进展顺利。投资30万元，按照“六个一”标准实施修建山门口一月亮坡一分水岭一片农民新村，现已完成户外装饰75户。三是狠抓农田水利基本建设，修建蓄水池5口，整治山平塘19口，维修渠道3公里，抓好病险水库防汛、地质灾害的预测预报工作，为农村经济发展奠定基础。

（六）招商引资卓有成效。建立健全招商引资考核机制、激励机制和责任追究制，坚持“走出去，请进来”方针，加大投资环境建设力度，提供良好服务，并结合产业结构优势，精心包装项目，提出项目□20xx年，引进农业项目8个，工业项目3个，其他项目2个，完成协议资金达12095万元，到位资金5821万元，。

（七）社会事业全面发展。一

是切实做好信访稳定工作。坚持“稳定压倒一切”信念，将不稳定因素解决在基层，将矛盾纠纷化解在萌芽状态，并实行信访稳定例会制、定期排查制和汇报制，严格目标考核，全镇实现了“四零”目标。二是计生工作再上新台阶。利用创建国家计划生育优质服务先进市之际，投入20万元加强了计划生育软硬件建设，计划生育上新台阶，连续5年评为一类镇。三是为民办实事工作扎实推进。保持和发扬求真务实的作风，解决群众关心的热、难点问题。加快交通建设，改造村级公路12.9公里，新修村级公路2公里，完成便民路10公里。实施贫困救助，帮助贫困户、无房户建房18户，救助贫困学

生35人。强化劳务输出，加强劳务培训，共培训劳务人员900人，新增就业岗位250个，完成劳务输出6123人。实施饮水安居工程，投资13万元，解决红光居民近20xx人饮水问题。四是其他工作常抓不懈。强化安全生产，开展安全教育和培训，牢固树立安全意识，为争创“四川省安全示范乡镇”奠定了基础。扶贫救济、民政、基层文体建设工作蓬勃发展，医疗卫生、教育投入、广播电视事业取得新进展，促进了社会事业协调发展。