

2023年科室个人总结(优秀14篇)

学习总结可以帮助我们提升学习的自觉性和主动性。阅读以下教师总结范文，可以帮助大家更好地了解教师总结的写作方式和技巧。

科室个人总结篇一

为创造良好的无烟环境，给广大患者提供一个舒适整洁的就医环境，我院严格执行禁烟、控烟的管理规定，通过健康教育、宣传栏及开展等各种活动等多种形式，积极宣传吸烟有害健康等知识，现将八月份控烟工作总结汇报如下：

一、领导重视、制度健全。

1、在医院设立了控烟领导小组，由分管院领导亲自负责，相关部门制订计划，组织实施，进一步完善控烟制度，并责成专人负责，定期、不定期地巡视和检查。

2、对医生办公室进行检察，查看是否有烟具以及烟头，要求所有工作人员全面禁烟，在工作时间以及工作地点严谨吸烟。

二、充分发挥医院控烟领导小组的作用。

广泛动员领导层、动员专业人员、动员医院内各有关人员参与。定期组织控烟工作人员培训，齐抓共管，创建一个有益于健康的环境；为控烟工作的实施投入必要的人力、财力、物力。

(1) 在门诊设立戒烟门诊1个，有专业的戒烟医生坐诊，为前来我院咨询戒烟知识的相关患者进行指导。

(2) 。 在科室设立健康教育控烟网络，各个科室安排了专门的吸烟劝阻员，进行临床科室的吸烟劝阻工作并按照健康

教育办要求进行表格式登记，存档以备巡查。

三、加大宣传力度，收效显著。

充分利用健康教育课、开展活动、

发放宣传资料及宣传栏等多种形式，开展吸烟有害健康的宣传教育，提高控烟知识，提倡不吸烟的良好习惯，增强自我保健意识和能力。

科室个人总结篇二

本人认真贯彻党和当局的医疗路线、方针、政策，认真领会学校领导下达的'各项精神、任务，爱岗敬业，克己奉公。耿介行医，不收受红包和医药行贿，经心全意为人民办事，较强的事业心和责任感，严谨的工作风格，始终固守这样的信念：尊重病人，久有存心为病人观好病。多次受到病人的表扬。

学术任职方面，认真履行学会各项职责，尽力进步本科室的学术位置。

二. 在医疗方面：

作为科室行政主任，认真履行相关职责，完成各项行政治理工作，包括指导全科室的医疗、科研、和预防工作，订定本学科成长筹划等。

在住院病房时督匆匆下级医师贯彻落实卫生行业律例、政策及医院的各项规章、技巧操作规范和工作流程，包管医疗质量，警备医疗毛病事故。每周病历查房一次，主任大查房一次，指导并介入急危重病病人的抢救和疑难病例的诊治，科室的业务学习，分享国际上学术的最新进展，拓展下级医师的知识成名并培养其授课及演讲才能。督匆匆本科室完成医院

下达的临床指标，每周有老例门诊和专家门诊，致力于诊治奸淫疑难杂症，解除患者的病痛。

三. 科研方面：

担负20__年广州市科技计划项目《奸淫-》项目负责人，项目编号奸淫-，资助经费20万。

20__年颁发-篇，此中作为通讯作者颁发sci4篇。19年又作为配合第一作者在《奸淫□(if=--分)上颁发论文一篇，另外在《奸淫-》作为配合通讯作者颁发letter一篇。

总而言之，本人曩昔一年在论文数量和质量上、在科研立项的数量和质量上均较前年有所进步。作为科室的行政主任，下一步的重点是在包管临床工作的平安和质量上，订定明确的成长目标，鼎力进行科研团队的扶植，晋升科研方面的短板，积极举办高峰论坛和学术会议，尽力晋升本科室的学术影响力。除此之外还要鼎力成长教授教化，培养后备学科带头人，并完善亚专科扶植。

科室个人总结篇三

20__年的年终考核，个人虽然得了优秀，但科室考核却排名靠后，给科室的弟兄们丢了脸，令我非常沮丧。而且考核成绩还与年终奖金挂钩，大家的收入都受到一些影响，虽然损失不是很大，但我仍过意不去，在科室会议上作了自我批评。兄弟们都表示理解，愿意在今后工作中积极配合，大力支持。

虽然在新的岗位时间不长，还不到3个月，但这次失误的责任还是该由我来承担。静下心来思考了一下，主要是有以下几个方面做得不够好：

一、经验不足。以前没有过类似的经历，也没有在考核之前向有经验的老科长，老同志请教。

二、没有引起足够的重视。认为平时工作任务完成得，不需要多做什么，多说什么。在思想上没有认真准备迎接考核。轻视了这次考核，认为这不过就是单位内部走走过场罢了，各个科室考核成绩差别不会太大。

三、资料准备不足。主要是两个“空白”。一是档案卷宗为空白，虽然平时对资料也作了分卷归类装入档案柜，并建立了台帐，但这些资料并未提供给考核小组；二是工作计划和工作记录为空白，科室的职工没有养成平时写工作日志的习惯。

四、学习记录凌乱，且不完整详实，书写不够工整。虽然年初有学习计划，但每月并没有实际开展学习，到年终的时候再来补学习记录，这必然是不真实的，考核小组不是傻瓜，一眼就可以了然。

五、上报信息数量不足，质量不高。这是把考核成绩拉开差距的又一主要原因，要求每月报送一两条有用的信息，并以使用与否为得分依据。我科室全年只采用了一条信息，只得到一分。

六、考勤还不够好。请假只向领导写了假条，没去办公室登记，导致缺勤较多。

以上问题还值得我好好反思，作为新的一年开展工作的反面教材。期待来年的考核有一个好成绩。

科室个人总结篇四

回顾过去的20xx年，收获及感悟良多，现将本年度的个人的工作总结汇报如下。

廉洁行医，不收受红包和医药贿赂，全心全意为人民服务，较强的事业心和责任感，严谨的工作作风，始终恪守这样的信念：尊重病人，想方设法为病人看好病。多次受到病人的

表扬。

学术任职方面，担任xxx□认真履行学会各项职责，努力提高本科室的学术地位。

作为科室行政主任，认真履行相关职责，完成各项行政管理工作，包括指导全科室的医疗、科研、教学和预防工作，制定本学科发展规划等。

在住院病房时督促下级医师贯彻落实卫生行业法规、政策及医院的各项规章制度、技术操作规范和 workflows，保证医疗质量，防范医疗差错事故。每周病历查房一次，主任大查房一次，指导并参与急危重病患者的抢救和疑难病例的诊治，主持科室的业务学习，分享国际上学术的最新进展，拓展下级医师的知识成名并培养其讲课及演讲能力。督促本科室完成医院下达的临床指标，每周有常规门诊和专家门诊，致力于诊治各种疑难杂症，解除患者的病痛。

担任20xx年广州市科技计划项目□xxx□项目负责人，项目编号xxx□资助经费20万。

20xx年发表论文x篇，其中作为通讯作者发表sci4篇。19年又作为共同第一作者在□xxx□□if=x分）上发表论文一篇，另外在□xx□作为共同通讯作者发表letter一篇。

总而言之，本人过去一年在论文数量和质量上、在科研立项的数量和质量上均较前年有所提高。作为科室的行政主任，下一步的重点是在保证临床工作的安全和质量上，制定明确的发展目标，大力进行科研团队的建设，提升科研方面的短板，积极举办高峰论坛和学术会议，努力提升本科室的学术影响力。除此之外还要大力发展教学，培养后备学科带头人，并完善亚专科建设。

科室个人总结篇五

20xx—20xx年度第一学期已经基本结束，我们七年级语文备课组8位老师，认真执行学校教育教学工作计划，切实抓好教育教学工作，顺利地完成了本学期的教学任务。取得了一定的教育教学成绩。下面对本学期的主要工作做如下总结：

1、开展落实集体备课活动，提高教师的备课质量和教学效益。在新课改的教学模式以及学校的“六环节”教学思路的指引下，本学期备课组成员能积极参加集体备课活动，活动中人人能集思广益，各抒己见，详细的设计出每节课的教案框架，做到超周备课。课后认真反思教学过程，及时把教学中点点滴滴的感受写下来，写出有质量的教学反思，从而不断提高课堂教学水平。

在备课过程中，我们总结出了适合自己的备课思路和方案。首先，备课文。语文课分为现代文，文言文以及诗词鉴赏三大类课，针对不同的课文总结出不同的备课要点。现代文分为精读篇和阅读篇。精读篇务必要明确重难点，考点。哪怕这一课只有一个重点，只要让学生掌握住，也算是一种成功。阅读篇主要让学生掌握字词，并以导学案的形式，让学生自己完成并掌握相关的知识点。

其次，备学情。在这里主要想说明一点，即根据优等生，中等生，学困生的不同，问题设计要有梯度，上课时要选择不同的学生回答不同的问题。既要拔高优等生，又不能打击学困生的学习信心。争取让全体学生都能得到提高，感到满足。

最后，备课堂组织方式。尽一切可能坚持课堂改革，把“教室”变为“学堂”，把课堂还给学生。让学生以自主、合作、探究的方式完成各类题目。课堂应该是学生的舞台，要给学生更多的展示机会，从而逐渐提高学生参与教、学的兴趣，最终达到以学为乐的最佳境界。

2、有效开展语文活动。

本学期，我组配合学校各部门在我们年级组组织了书法比赛、作文比赛等活动，组织认真有序，达到了很好的效果。

3、有序地开展教研活动，做好教研课的讲课听课评课工作。积极参加语文教研组各项教研活动。

1、由于新课改刚刚起步，我们的很多思路及想法还很不成熟，导致我们在教学工作中遇到各种困难，还不能明显地提高教学质量。

2、个人备课针对性不强，只有共案。个案不够具体，往往是备好的课不得不进行必要的调整。

下学期务必要在学校的领导下，把集体备课做到实处。

1、坚决贯彻新课改的教学思路，在备课时以教师为主导，以学生为主体。

2、将备课细致化，认真安排各个环节及其时间，争取堂堂清，提高课堂效率。

3、配合教研组长，有效完成各项教研活动。

科室个人总结篇六

20xx年，我处人口和计划生育工作在办事处党委、行政的正确领导下，在市卫计局的直接指导下主要做了以下几个方面的工作：

我处党委、行政高度重视人口和计划生育工作，春节过后不久就召开了全处的人口和计划生育工作会，在会上，认真总结了20xx下半年年的人口和计划生育工作，对圆满完成20xx下

半年年度人口和计划生育工作责任目标的单位和个人进行表彰，办事处拿出3万余元进行了兑现，并与各村、居委会、处直职能部门签订了20xx年计划生育目标管理责任书，安排部署了20xx年的人口和计划生育工作。到目前为止，全处共出生婴儿458人，一孩392人，二孩59人，多孩7人，政策内出生447人，符合政策率97.6%，保持了较好的低生育水平。

5、认真落实城镇无业居民计划生育家庭奖励政策□20xx年，我处各村(居委会)认真宣传乡镇企业职工及无业居民计划生育家庭奖励政策，并将有关政策张贴到每一个居民小区、院落，通过宣传，全处有597人主动到村(居)委会申请，各村(居)委会认真审核上报资料，处计生办又进行了审查，其中，有567人是有证完全符合条件的，有30人是无证的，我们进行了公示，没有人举报，我们也上报了有关资料，并上报了电子档案。

对照今年的计划生育责任指标，流动人口均等化服务是新要求。我处地处城区，流动人口多，来去频繁，人员复杂。为了做好流动人口的计划生育管理工作，我们必须以服务为突破口，来达到管理的目的。春节期间，我们利用流动人口返乡的大好时机，开展了“暖冬行动”，逐人走访，送宣传品，送避孕药具，送政策，告诉他们须办理的有关证件，为来年管理打基础。春节过后，我们又开展了大规模的清理登记，共登记流出已婚育龄妇女1257人，办证1257人，提交1257人，流出已婚育龄妇女综合节育率达84.34%，有效联系率99.23%，服务到位率100%，流入已婚育龄妇女300人，登记300人，录入300人，验证273人，查验入库率100%，服务到位率100%。

为了巩固优质服务成果，我们在工作中着重抓了三点：

一是分类随访人性化。为进一步提高全处计划生育优质服务水平及育龄群众满意度，我们积极改进随访服务制度，探索随访服务新模式，对一般对象一年随访一次，对计划内孕妇、服用避孕药具人员等重点对象月月随访，对特殊对象不定期

随访。

二是避孕方法知情选择理性化。通过各村、社区“人口学校”不断加强各种避孕节育方法的宣传，让育龄群众不仅知晓有哪些常用的避孕方法，而且真正了解各种避孕方法的特点，提高群众选择的针对性。目前，全处应落实避孕节育措施对象的综合避孕率达到90.73%。

三是生殖健康服务大众化。今年，我处在“三查”、生殖感染防治等工作中，采取灵活多样的形式开展服务。同时根据群众需要，扩大服务范围，今年新添一台乳透仪，为育龄群众免费检查，对有事不能到村“三查”的，随时都可以到服务中心“三查”。到目前为止，全处“三查”服务人数达19969人次，占75.99%，查出生殖道感染疾病3000余例，得到了及时有效治疗；查出环位不正16例，100%进行了换环手术；查出计划外怀孕15例，100%进行了补救手术。通过宫颈癌筛查，有3例原位癌患者及时到上级医院进行了治疗。

科室个人总结篇七

20xx年是我院业务与管理同时增进的一年，护理工作在我院长的重视，关心，支持个分管院长的悉心指导下，圆满完成了年初的护理，同时积极投身于“中医医院管理年”活动，根据《中医医院中医护理工作指南（试行）》，《湖南省中医医院护理工作规范》要求逐项逐条抓工作，通过抓素质建设，使我院护理质量稳步提高，现总结如下：

（一）强化护士长的管理意识，进一步理解“以人为本”“以病人为中心”的护理服务内涵。

（二）悉心指导新任护士长工作：今年新增护理单元1个，护理部除积极协助组建护理单元的建设外，对新任护士长采取跟班，指导，与交流等形式，帮助新任护士长尽快转换角色，在较短的时间内承担起科室的护理管理工作。

（三）加强了护理安全管理，保证护理安全。

1、强化护理安全意识，重视危险信息反馈。通过护士长夜查房，护理部不定期下科室交班，查房等形式，建立药品发放登记，双人核对，病人或家属签字，修正血液标本采集登记本等，逐级收集护理危险因素，每月组织护理安全讨论会一次，就现存的及潜在的安全问题进行讨论，提出切实可行的防范措施，有效地防范了严重护理差错的发生。

2、加强了对护理缺陷，护理投诉的归因分析：建立内部如实登记报告制度，对故意隐瞒不报者追究当事人及护士长的责任。护理部对每起护理缺陷及投诉，组织讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出了改进措施，对同样的问题反复出现的科室及个人责令其深刻认识，限期整改。

3、增强了护理人员的风险意识，法律意识，证据意识，强化护理人员遵章守规，今年组织了护理规章制度与相关法律法规的考试，并及时向全院护理人员传递有关护理差错事故的案例警示，同时，进一步规范了医嘱查对流程，药物查对流程，制定了重点环节护理管理程序及应急流程，防范住院病人跌倒制度及各类导管防脱落制度。有效的保证了全院护理人员有章可循，确保了护理安全。

4、脑病康复科ICU实行了apn排班模式，骨伤科，外科，妇产科，儿科，内一科等科室实行弹性排班，加强了副班，晚夜班的工作力量，有效地防止了护理差错，事故的发生。

（一）根据《中医医院护理工作指南（试行）》修订了各科常见病的中医护理常规，健康教育处方，制定了《嘉禾县中医医院护理工作规范》。护理部不定期的深入科室检查，督促，考评，每季度组织全院护士长交叉大检查，每周护士长夜查房1次，促进了护士长间及科室间的学习交流，取长补短，有效的促进了全院护理质量的提高。

（二）进一步规范了护理文书书写，简化了护理记录，添加了病人出入院评估单，体现中医护理特色，切实把护士从繁琐的文书中解脱出来，积极投入为病人做基础护理，生活护理，健康教育，功能锻炼等。促进护患关系，构建和谐医院，病人满意度明显提高。并从细节上抓起，加强了对每份护理病历采取控员一护士长一护理部的三级考评制度，每月组织进行护理记录讲评一次，确保不合格的病历不归档。

（三）各临床科室积极开展中医护理技术的应用，内一科：耳穴压豆，拔火罐；脑康复科：针刺，药氧；外科：中药熏洗，中药保留灌肠；妇产科：穴位按摩，中药保留灌肠；骨伤科：拔火罐，艾灸。有效的促进了病人的康复。

三、采取多渠道提高护理队伍的整体素质

（一）制定了护士在职教育培训制定，护士考核制定，成立了护理业务培训领导小组，加大了对新护士及低年资护士的规范化培训力度。加强了护士的在职教育，护理部组织安排了全院性业务学习17次，内容为新理论，新技术，中医基础实用性知识讲座。组织新进人员进行岗位培训，内容包括医德医风，护患沟通技巧等；组织毕业5年内护士学习“卧床病人的翻身”，“轮椅的使用”，“心电图的基本知识”，“心电监护仪的正确使用”等。

（二）为弥补我院西医护士多（占护士总数的’98、84%），中医理论基础和中医护理技术掌握不足，进行全员培训，并于8月、9月进行全员考核，合格率达95%以上。

（三）全年外出参加短训及学术交流20人次，外出学习人员回院后向护理部进行了口头学习情况汇报，并安排科内，院内学习传达。选派优秀护士到三甲医院进修学习达6人次。

（一）护理部通过对入院前3天的病人和住院病人发放病人征求意见表，出院病人回访等，以获取病人和住院病人发放病

人需求信息，找出存在的差距，制定相应的人性化服务措施，并在具体细节上进行规范。

（二）开展服务理念教育，切实落实基础护理职责，改善护理服务，为病人提供“三满意”的一致护理服务。

（三）爱岗敬业，精诚协作，体现团队精神：今年我院业务发展迅速，护理工作难度和量不断增加，年轻护士较多，人员相对缺乏，为不影响病人的治疗和护理，全院护士克服种种困难，团结协作，牺牲休息时间，加班加点，努力为病人提供安全、舒适的治疗与护理，尤其是icu脑病康复科，外科，骨伤科等科室的护士更是值得全院干部职工学习，受到病人、家属和领导的高度评价。涌现出一批优秀的护士，分别被评为“护士”，“优质护理服务标兵”，“护理技术操作能手”。

（一）不足：

- 1、护理人力资源不足，结构不合理，床护比例为1：0、25与卫生部规定1：0、4相距甚远，难以保证护理质量与安全。
- 2、护理沟通交流能力有待提高。
- 3、专科护士人才缺乏。
- 4、护士“三基”训练，尤其是中医护理理论和中医护理技术操作有待进一步加强。

（二）改进措施：

- 1、敬请院领导批示招聘护士，以满足临床工作需要。
- 2、各科室实行弹性排班，防范护理差错事故。

3、加强护士语言沟通技巧的学习，提高护士综合素质。

4、加大专科护士培养力度，选派优秀护师到上级医院进修学习。

5、报请院办讨论为护理部增设护理干事，实施护理操作技能的演练，提高护士的动手能力。邀请中医专家为护理人员进行中医基础的培训。

科室个人总结篇八

本站发布2019科室护理个人工作总结，更多2019科室护理个人工作总结相关信息请访问本站工作总结频道。

在护理部的指导下，在科室主任的带领下及科室医生的帮助下，我科室全体人员紧紧围绕年初制定的年度护理工作计划，高度重视，狠抓落实，按照时间节点、稳步推进各项工作，从目前情况来看，较好地完成了既定的目标任务，为全年目标任务的圆满完成打下了坚实的基础，现将半年的护理工作总结如下：

一、着力提高护理水平

(一)强化培训。以护理部的院内业务学习为导向，以理论学习为主线，以提高实际水平为目标，以督查考核为抓手，进一步夯实基层基础，提高护理人员水平；进一步落实责任，抓好我科护理人员业务培训。一是抓好建章立制。按照护理部要求，我科室建立了护士规范化分层培训制度。制度要求每周不定期进行床旁护理业务查房至少2次，每月一次业务学习，每月进行一次教学查房及危重病例讨论，每季度进行操作和理论考核。制度还针对不同年资、能力的护士进行不同的培训，全科室形成了以老带新，以新促老的“比学赶超”学习氛围。二是抓好岗前培训。2019年普外科新增加护士5人，辞

职1人，执业持证率达到了100%。科室对新入科护士进行了有计划，规范的岗前培训，所有的新进护士均能尽快的适应自己的工作。三是抓好进修深造。支持和鼓励护士的'继续学习，科室根据情况派出2名护士到其他医院进修，1名护士考取picc资格证。回科后并做了相应的学习汇报，取得了较好的学习效果。下一步将派更多的人员外出进修。

(二)强化考核。按照院里要求，认真落实三基考核计划，内容包括:法律法规、规章制度、专业理论、操作技能等，重点加强对聘用护士、低年资护士的培训考核。一是日常考核。采用晨间提问的学习形式，每天早上交接班时，由高年资护士或护士长对护理人员进行专业知识提问。二是月度考核。每月进行知识理论、护理操作等考核，评选出当月的优质护理明星。三是年度考核。每年年底，对全年护理工作进行考核，考核内容包括法律法规、规章制度、专业理论、操作技能、病人满意度调查等项，根据综合评定做出排名，评选出当年的优质护士。

(三)强化服务。进一步提升优质护理服务品质，全面履行护士职责，加强护理专业内涵建设。一是实施护士分层级管理。实行护理组组长负责制，护士、护理员协助配合，不同层级的护士明确相应的岗位职责，完成相应的护理任务。二是简化护理文书书写，将危重症患者护理记录单和一般患者护理记录单合二为一，采用时点记录法，使护士有更多时间深入病房，为患者提供直接的护理服务。三是完善护理质量管理。护士长每日负责常规护理工作及检查各项护理措施落实情况，基础护理质量管理委员会定期抽查，基础护理试点工作领导小组适时进行督查、考核、研讨，以促进护理质量持续改进。四是改善患者满意度情况。加强护患沟通和健康宣教，强化护士的责任意识和服务意识，变被动服务为主动服务，改善护患关系。今年上半年，我科室完成基础护理8931次，科室满意度95%以上。出院病人回访率73.5%。

二、着力提高管理效率

为了增高护理质量，我科室在基础管理、质量管理中充分发挥质控领导小组成员的作用，结合科室实际，做到月月计划，周周有安排，日日有重点。

(一)严格日常管理。严格执行基础护理质量管理，科室坚持每周2-3次护理质量回头看检查，对检查中存在的不足之处立即分析原因，立即整改落实，立即建章立制。特别是护理过程中的安全管理，平常由护士长现场质控跟班指导护士工作，周末由高年资护士质控，保证重点时段、重点环节，不脱节，不漏管，不断强化护理人员的服务意识、质量意识、安全意识。

(二)完善风险管理。在本科现有的工作流程的基础上，继续细化及完善护理风险预案及护理流程，如手术病人交接流程、发现病人突发病情变化的抢救流程等。对异常情况发现，报告，处理流程进行了充分的预案设计，可能降级护理风险，减少医患矛盾，确保全院稳定和谐。

(三)创新“品管圈”管理。通过“品管圈”管理切实提高护理服务质量。我科2019年建立守护圈，全科9名护士共同参与，由圈长及圈员从各个护理层面发现护理问题，按品管圈的步骤解决，并通过护理质量考评，患者满意度调查表，意见簿，护理差错发生率等对品管圈的护理工作进行全面评价。“品管圈作为一种新的工作模式应用于临床护理工作充分调动了护理人员积极性，主动性和创造性，促进了护士之间的交流与协作，实现了护患零距离，提高了患者及家属对护理工作的满意度。

三、着力提高教研水平

(一)提高教学水平。一是加强院校联系，充分发挥护理学校的教学中心作用，根据现代护理学前沿发展趋势及当前面临工作任务要求，有针对性地对学员进行培训及教学活动。二是严格带教工作。按照统一操作标准，对每项操作安排一位

教师进行操作演示和规范示教，坚持做到入科、出科操作均有老师现行示范。同时，对带教老师的带教态度、责任心及业务水平进行不定期检查考核。三是引入竞争机制。应用学生的竞争心理，每月安排一次护理操作技能竞赛，每次确定1~2项常用操作作为竞赛项目，展开班与班的操作技术比赛，促使学生学习与实践，营造良好学习氛围。

(二)提高科研水平。一是进一步规范科研管理，严格按照医院总体战略发展要求，进一步规范科室日常科研管理工作，使科研论文发表、科研项目申报、科研资料归档等环节管理进一步规范化、制度化。二是提高科研能力，积极邀请医学院校教授、上级医院专家举办专题讲座，加强对外学术交流，大力开展继续医学教育，每月举办医疗新技术、新业务及临床科研动态研究教学。三是注重科研实践。配合医疗开展新技术、新业务，对医疗诊疗、护理新方法进行探索。充分发挥护理骨干的作用，培养有一定工作经验、接受能力及工作能力较强的新技术业务人员作为护士骨干，开展新技术实践，目前我科室已经开展了无创血管检查、激光微创治疗的相应护理。

(三)实现教学研一体化。完善训练室、教室、科研室的一体化功能，在学生的理论课中努力寻找理论与实践的结合点，改变过去教室只能教授理论知识的模式，将教室与操作室相结合，在教室里实践操作，提高教学的生动性；在训练室里教学，提高学生学习兴趣；在手术操作中观摩教学，提高学生的实战经验。通过教学研一体化，促进教学水平、研究水平不断提升。

四、存在问题及下半年计划

(一)护理管理细节不重视。

(二)绩效考核力度不大。

(三)加强细节管理，加大绩效考核力度。

(四)科内成立品管圈，加强质量控制。

科室个人总结篇九

20___年，我科护理工作 在院领导的关心、重视，护理部的领导、支持下，在全科护士的共同努力下，圆满完成了年初下达的护理工作计划，同时，积极投身于“医院管理年”活动，对照标准，逐条逐项抓好各项工作，通过这个活动，有效的促进我科护理管理制度化、规范化，护理质量稳步提高，现总结：

1、护理质量稳步提高

根据护理质量管理标准的要求，我科于年初成立护理质理控制小组，对小组成员及科内进行了学习、培训，使质控小组能较好地开展工作，并带动了科内护理质量的提高。下半年开展的“医院管理年”活动，对科内的护理工作中一个较大的促进，使护理人员明白，严格执行各项规章制度，是提高护理质量，确保医疗安全的根本保证。护理人员在工作中注意了自己，是否认真执行了各项制度，使环节质量有了提高。病室管理，基础护理、分级护理方面有了明显的进步，消毒隔离工作得到加强，护理文书质量从内涵也有了提高。全年无严重差错事故的发生。

2、提高了护理人员的素质

完成了护理部下发的各级护理人员培训考核要求，在组织参加院内的业务学习及护理查房的同时，认真地进行每月一次的科内业务学习及护理查房，进行每月的理论提问及操作考试，并要求护理人员认真做好笔记。参加护理部进行的“三基”理论、操作考试，合格率为100%。

年内，选派了一名护理人员到区医院进修，进修回来后，将上级医院先进的护理理念及临床护理方法进行了推广，使护理人员观念上有了更新，逐渐转变为“主动为病人服务”上来。注重专科理论及操作知识的学习，护理人员的专科技术水平有了较大的提高。专科理论知识的提高，也促进了整体护理方面的提高，护理人员能更好地了解病情，进行健康教育及护理，使患者得到系统的指导及完整的服务。

3、加强了护理人员医德医风建设

将做好护理人员的职业道德教育工作与形势教育、人事制度改革等工作结合进行，注意充分调动护理人员的积极性，端正护理人员的工作和服务态度，增强护理人员工作的信心与自豪感。今年顺利地完成了人事制度改革，护理人员情绪稳定，同时危机感也增强了。

注意发挥护理骨干的作用，如_____主管护师，工作认真负责，对病人服务主动、细致，多次获得病人及家属的表扬，同时，也给全科护理人员树立了榜样。病人的满意度也有了提高。

4、加强了院内感染管理

认真落实消毒隔离制度，做好一次性物品的使用及管理工作，重点做好了一次性物品、内窥镜、眼科器械、耳鼻喉科器械、吸引用物、吸氧用物、无菌包的消毒管理工作。认真进行空气监测及紫外线灯强度监测，做好记录，保证监测符合卫生学的要求。

加强了护理人员职业防护技能的培训，强化自我防护意识，要求人人熟悉职业防护的有关预案，并力求杜绝职业伤害事件的发生。

5、基本完成科研及护理教学工作

年初制定的护理科研新项目，并对立项项目《扁桃体切除术后饮食研究》进行记录、总结，形成了论文。通过进行科研，提高护理人员的观察能力及钻研意识，将工作经验记录及享，共同提高护理水平。护理人员年内每人书写论文一篇以上_____护师的三篇论文在国内及省内发展，并获得了_____市优秀论文奖。较好地完成了护生带教工作。

6、较出色地完成了护理任务

坚持以“病人为中心”，以“质量为核心”为病人提供优质服务。认真地完成了上级下达的各种任务，积极参与到创建“医院管理年”活动中来。今年我科病人出院数又创历史新高，超过_____人，工作量是很大的，尤其在政府阳光工程“白内障复明工程”开展期间，不到一个月内，完成了_____多例白内障复明手术，同时科室内其他病人数不减少，护理人员做出了很大的努力，毫无怨言，使这项工作得到了很好的完成。

7、存在问题

(1) 护理人员的整体素质仍有待进一步提高，仍需要加强“三基”及专科理论知识学习。

(2) 护理质量仍需进一步提高。

(3) 个别护理人员危机感不强，存在工作欠主动的现象。

(4) 年内有二起一般护理差错的发生，医疗护理安全有待加强。

(5) 整体护理，尤其健康教育有待进一步加强。

一年来护理工作护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

科室个人总结篇十

尊敬的各位领导、各位同事：

下午好！

我从20--、9月份开始担任儿科副主任，至今已3年多，首先，感谢我们科的胡主任、孙主任及各位医生和护士对我工作的支持，也感谢各位领导对我工作的关心，才得以让我在这个岗位上不断地成长。儿科是个特殊的科室，工作量大、工作强度及压力也比较大的科室。由于儿科工作的特殊性，加班是常事。再加上儿科的经济收入又较低，奖金基本垫底，和别科的差距越来越大，造成了付出和收获的不平衡。既然选择了儿科就意味着清贫和更多的付出。下面，我把自己这三年多的工作情况向大家汇报一下：

一、认真工作、任劳任怨

自从担任科室副主任，协助胡主任做好科室的各项医疗工作。这3年多来，最主要的工作就是通过全科人员的共同努力，规范科室的规章制度，规范医疗行为，督促年轻医生完成病历，近3年无乙级病历，成为市级重点学科；圆满完成了二甲评审中儿科方面的工作，并获得专家的认可。儿科服务对象为儿童，工作中所面对的是焦急的家长、哭闹的孩子，良好的医患沟通是构建和谐医患关系的第一步，而以病人为中心，实施医患沟通是适应市场经济体制改革而形成的全新服务模式和思维模式，在为病人治疗过程中，我学会换位思考，将患儿的疾苦放在第一位，尊重家长知情权，选择权，隐私权，建立良好的医患关系。近年来，由于新医改的推广，我科住院患者剧增，危重患者多，加班加点，早出晚归，已成为家常便饭。我们全科室工作人员任劳任怨，在积极解除病人痛苦的同时，提高服务质量，改善服务态度，急患者之所急，想患者之所想，得到了广大患者的信任和支持，提高了社会效益。

二、不断提高自身业务素质

作为一名医生，光说不练是嘴摆式，虽说沟通好了可以为临床工作打下良好的开端，但真正把病治好才是硬道理。不断的学习才能充实自己，才能使自己的业务能力不断的提高，才能更好的服务于临床。这三年里通过自己的努力，取得了硕士学位、晋升为副主任医师。

三、以后的工作打算

儿科的发展面临着机遇与挑战，新大楼启用后病床数增加近一倍，新生儿科工作的开展迫在眉睫。如何保证上新楼后床位的利用率，如何将儿科的医护人员凝聚在一起都是一个不小的挑战。本人为人耿直、有啥说啥、情商不高、且能力并不突出、创新性不强，如能继续担任科室副主任，将尽自己最大的能力，协助主任、团结同事，更好的完成儿科工作。

科室个人总结篇十一

时光飞逝，转眼又到了一年的年底，回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨；现将20xx年以来各项工作总结如下：

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。用心配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

作为一个中西医结合内科综合科室，我们科面临病种杂，疑难杂症多，护理专科性不强的难题。而与之对应的是：中医科的12名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余

都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识；在西医“专科护士”培训不断深入发展，专科护士特点和优势越来越明显的这天，中医科护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作用心性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病知识进行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科和骨科疾病的保守治疗、护理知识，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果证明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，最后打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，透过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；举办“天使心语”小板报；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中医科的护士，人文素质有了很大提高。我最后打造出了“我用人文知识改变护士——护士有效管理自己——护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅仅中医科的护理文化建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科以收费规范著称，每次都迎收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科的健康教育和护理工作，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

比如说，在对病人的健康教育方面，多数科室的做法是，单

纯依靠护士口头宣教，但我透过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，资料涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。为此，我把入院宣教的资料列了一个提纲，作为护士口头宣教的资料，而把详细资料输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取注意事项”等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅仅有助于病人掌握，也节省了护士超多时间，因此深受大家欢迎。

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。于20xx年x月参加了心理咨询师考试，望在8月份获得三级心理咨询师证书。一年来，先后在、省级杂志上发表学术论文3篇，在我院院刊上发表诗歌1篇，散文两篇。

应对我的`病人我的科室，我能够坦然的说，为了你们，我一向在努力!但是，应对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们中医科的护理科研项目至今还是空白;再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。因此，展望未来，对新的一年护士长工作我充满了信心，作为护士长我的.努力方向是：

- 1、力争在护理科研方面有所突破。
- 2、宽严结合，让自己的管理方式更加成熟。

科室个人总结篇十二

实习结束了，原本迷茫与无知，现如今满载而归。因而十分感谢xxx院给我们提供了这样好的实习环境和各种优越条件，感谢所有的带教老师对我们的辛勤教导，让我们在踏上岗位

之前拥有了如此良好的实践机会。临床的实习是对理论学习阶段的巩固与加强，也是对护理技能操作的培养和锻炼，同时也是我们就业岗前的最佳训练。尽管这段时间很短，但对我们每个人都很重要。

我们倍偿珍惜这段时间，珍惜每一天的锻炼和自我提高的机会，珍惜与老师们这段难得的师徒之情。刚进入病房，总有一种茫然的感觉，对于护理的工作处于比较陌生的状态，也对于自己有这样的新环境中能够做的事还是没有一种成型的概念。庆幸的是，我们有老师为我们介绍，介绍各班工作，带教老师们的丰富经验，让我们可以较快地适应医院各科护理工作。能够尽快地适应医院环境，为在医院实习和工作打定了良好的基础，这应该算的上是实习阶段的第一个收获：学会适应，学会在新的环境中成长和生存。

护士的工作是非常繁重，尽管在未入临床之前也有所感悟，但是真正进入病房后，感触又更深了。的确，护士的活很零碎，很杂乱，还可以说是很低微，可是透过多数人的不理解，我们发现，护士有着其独特的魅力。医院不可能没有护士，这就说明了护士的重要性。医生离不开护士，病人离不开护士，整个环境都离不开护士。到病房实习，接触最多的是病人，了解甚深的是各种疾病，掌握透彻的是各项基础护理操作。实习的最大及最终目的是培养良好的各项操作技能及提高各种护理工作能力。所以在带教老师“放手不放眼，放眼不放心”的带教原则下，我们积极努力的争取每一次的锻炼机会，如导尿术、插胃管、床上洗头、床上擦浴、口腔护理、自动洗胃法、静脉输液、各种灌肠法等各种基础护理操作。同时还不断丰富临床理论知识，积极主动地思考各类问题，对于不懂的问题虚心的向带教老师或其它老师请教，做好知识笔记。以更好的加强理论知识与临床的结合。一附院实习科室多数是整体病房，我们所跟的多是主管护士，跟随老师分管病人的同时，我们会加强病情观察，增进对病人疾病的了解，同时对病人进行各项健康知识宣教，这样能锻炼我们所学知识的应用能力。

按照学校和医院的要求我们积极主动地完成了病历的书写，教学查房，讲小课等，这些培养了我们书写、组织、表达等方面的能力。整体上说，实习期间的第三个收获，也是最庞大的收获：护理操作技能提高了，疾病认识水平上升，各项护理工作逐渐熟练，在培养优秀的职业技能水平同时也培养了一种良好的学习习惯，通过思考，举一反三。这段短暂的实习时间里，我们的收获很多很多，如果用简单的词汇来概括就显得言语的苍白无力，至少不能很准确和清晰的表达我们受益匪浅。总之在感谢一附院培养我们点点滴滴收获时，我们将以更积极主动的工作态度，更扎实牢固的操作技能，更丰富深厚的理论知识，走上各自的工作岗位，提高临床护理工作能力，对护理事业尽心尽责！我希望自己能成为一名合格优秀的南丁格尔！

科室个人总结篇十三

医院感染科工作总结上半年，在卫生局及院领导的正确领导下，认真开展医院感染管理，年初制定工作计划并组织实施、完成了工作计划，现将半年的工作总结如下：

我院按相关文件精神和省市卫生行政主管部门要求成立了医院感染管理科，健全了院科两级管理制度及三级感染监控网。成立了医院感染管理委员会，委员会及各科室制度健全，有相应的职责，医院感染管理工作能顺利开展。

- 1、今年我院对重点科室、重点环节、重点区域实施强制监测，对消毒灭菌效果、使用中的消毒液进行生物、化学监测，并有严格记录和整改措施。
- 2、购买了紫外线强度监测仪，对全院使用中的紫外线灭菌灯进行监测。
- 3、对供应室灭菌物品进行了工艺监测、化学监测、生物监测，并严格记录。

因血液透析检查不达标，6月8日我院接到市卫生局通报，医院针对提出的问题连夜召开由医院班子、职能科室领导、相关科室领导及工作人员紧急会议，建立健全院感组织，全面部署、完善制度，立即整改。县卫生局对此也非常重视，派专人到医院现场指导，督促整改。

市局检查后次日医院购买了低温冷藏设备，对复用透析器进行冷藏保存，并打报告购买全自动透析器复用机，并于当天对透析室进行了改造，设立独立隔离透析间和透析专机；与厂商积极联系并到省二院咨询专家，除对机器设立的取样口(进口)采样外，对进入透析器前的入口(出口)也进行采样检测，并自己进行了生物监测；反渗水水质采样检测；内毒素监测已联系省二院帮助进行监测。

6月18日，省卫生厅组织的专家组对我院医院感染管理工作进行了检查，检查中对我院的整改工作予以肯定，透析室医院感染管理工作得到了专家的好评，市卫生局在全市县级医院推广了我院的医院感染管理工作。

1、严格把好准入关，对购进的`一次性医疗用品严格把关，查验并索要三证，保证，一次性，医疗用品的质量。

2、严格一次性医疗用品的使用、回收、储存、无害化处理等各环节的规范和登记。做到不流失、不泄露，封闭运输，定点储存，专人保管，定时焚烧。

1、针对各科抗生素应用不规范的现状，5月份结合药事委员会，制定医院抗生素应用原则，规范临床用药。

2、强化全院医务人员的医院感染防控意识，逐步规范抗生素的使用，做到有的放矢，对使用二三线抗生素要有审批制度，根据细菌培养和药敏试验，合理选择抗生素。

今年以来，医院领导对医院感染工作非常重视，先后投入30

余万元购买了戊二醛低温杀毒柜、紫外线强度监测仪、感应洗手设施、干手设施、低温冷藏设施、全自动血液透析复用机、各种消毒剂指示卡、灭菌指示卡、干手消毒剂等。从而使我院院感防控和管理逐步实现规范化、制度化。

1、今年以来，针对禽流感、手足口并甲型h1n1流感疫情，医院及时启用了发热门诊，购置了防护设施和消毒设备、消杀药品，完善制度，固定专人，按防控流程进行了合理的布置安排。

2、成立组织，健全制度。积极应对可能发生的疫情。

3、安排传染病知识宣传、学习、考核、演练，正确防控；根据上级精神，做到了传染病零报告。

科室个人总结篇十四

加强护理人员的继续教育培训，对提高护理人员知识结构和综合业务素质具有重要的作用。过去的一年中，我科根据护理部的年度业务培训计划结合本科年初制定的年度护理培训计划，狠抓落实，认真实施，取得了较好的效果，现将本年度培训工作总结如下：

（一）、护理技术操作培训：每月进行护理技术操作培训及考核一次，做到基本技能及技术操作人人熟练掌握，人人过关。

（二）基础理论知识、专科护理常规培训：

1、每月组织护理人员业务学习及护理业务查房各一次。通过业务学习，要求了解或掌握本专业国内外临床新进展、新业务，并能积极开展。通过护理查房，对危重疑难病例，进行讨论分析，讲解危重病人之护理问题及对策，制定及修改护理计划，以巩固和提高医学及护理理论知识。

2、科室每周进行1次护理业务知识提问。进行床旁教学及晨会提问，护士长结合病人进行指导或示范操作，并利用晨会结合临床实际有计划地提问有关专科知识。

时间总是过得很快，回顾这段时间的培训，是欢笑与汗水的交织。时间虽短，可是在培训过程中的体会、感想却深深影响着我。

通过各位老师对《护理核心制度》、《护士条例》、《感控知识》、《十八项核心制度、十大安全目标及措施》、《表格格式护理文书书写要求》、《医院信息系统基本介绍》、《护士职业道德修养》以及《护理礼仪》等理论课程的培训，让我们从对护理工作的泛泛认识深入到我们日常工作的系统流程，不仅让我们加强了对各项应急情况的处理措施，也让我们对护理工作产生了思想上的碰撞，做到了课间有互动、课后有反思、学完有所得。

《密闭式静脉输液》、《无菌技术操作及手卫生》、《吸氧技术》、《皮内注射》、《双人cpr及简易呼吸气囊的使用》、《生命体征检测》等各项技能操作课程的培训，让我们从操作的不规范、概念的不清晰到大家都能够基本掌握，指导老师手把手教学，大家分组训练以及培训后的操作考核，让我们真正体会到了课前有教育、操作有指导、课后有总结。各位老师用她们娴熟与优雅的操作手法让我们看到了不一样的操作理念，了解了护士是一个优雅与智慧、果断与坚毅并存的职业。

最后的户外拓展训练，在各位教官老师的严厉指导下，我们了解并掌握了多种应急救护措施；山路拉练以及其它各项体能训练，在提高专业素质的同时也提高了我们的`身体素质，真正做到了学时严肃认真，闲时放松欢乐，课后收获满满。

常言道：“三分治疗，七分养”。如今，随着社会的发展，各种医疗纠纷更是屡见不鲜，护理工作如履薄冰。因为有了

医院温暖大家庭的支持，有了各位护理前辈的指导，我有信心做好护理工作，走自己选择的道路，走稳走好并一直走下去，为广大病患奉献自己的青春和热血。我将不断规划、不断改进、不断提高自己，去取得更好的成绩。我会全心全意的投入到工作中，将我的激情和热情撒遍普洱市人民医院这片土地，做一名优秀的普医人！