

# 公司工作报告的框架

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 公司工作报告的框架篇一

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成。

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位；

3、自己的理论水平有待进一步提高。

经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当2xx年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大！

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

## 公司工作报告的框架篇二

第一条：以下各方当事人同意作为发起人共同发起设立公司(以下简称本公司)。各方当事人在平等自愿、友好协商的基础上，依照有关法律法规的规定，签订本协议，以期共同遵守。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_

丁方：\_\_\_\_\_

戊方：\_\_\_\_\_

第二条： 本公司的住址为：\_\_\_\_\_。

第三条： 本公司在工商行政管理局依法核准的经营范围内及国家法律法规非禁止的范围内从事经营活动，经营范围：\_\_\_\_\_。

第四条： 本公司的注册资本为人民币：\_\_\_\_\_元。

第六条： 各发起人应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前，将其对本公司的出资现金存入验资账户。注册资本金待公司财务负责人到任后办理验资账户转基本户手续。

第七条： 各发起人应按时参加发起人会议，并按时提交公司设立所需要的有关文件或按时在本公司设立文件上签署意见。

第八条： 为了便于公司设立登记之需要，经发起人各方协商，决定委托发起人乙方具体经办本公司设立登记的相关事宜，但其他发起人要给予积极配合。

第九条： 本公司设立中的事项包括但不限于以下事项：

- 1、聘请有关中介机构进行工作；
- 2、制作设立公司的各种文件材料；
- 4、协调各发起人间的关系；
- 5、其他与本公司设立有关的事宜。

第十条：本公司的筹建费用先由股东甲方垫付，具体金额按有关凭证确认计算，待本公司依法设立后，该项费用由本公司承担，若是本公司因故不能设立时，由各发起人按出资比例分摊。

第十一条：各发起人承担以下责任：

- 1、本公司不能设立时，对设立行为所产生的费用和债务承担连带责任；
- 3、各发起人应当对本公司的设立提供各种便利或服务；
- 4、各发起人应当认真完成在本公司设立过程中应由其完成的工作。

第十二条：由于发起人中的一方的违约行为，造成本公司设立的迟延或不能，由该发起人负责赔偿，若是多方违约，则根据具体情况由各方按比例承担赔偿责任。

对于一方在因本公司设立过程中的违约行为而给他方造成损害的，该违约方应当赔偿他方所受的实际损失。

第十三条：发生下列情形之一时，可以修改本协议：

- 1、由于不可抗力的发生，协议必须修改；
- 2、因各方发起人合意修改；
- 3、一方或多方发起人提出修改，其他各方没有异议的；
- 4、其他情况而致本协议必须修改的。

本协议的修改必须通过书面的方式进行。

第十四条：发生下列情形之一时，可以终止本协议：

- 1、本公司设立登记工作已依法完成，本公司依法成立；
- 2、各方发起人合意终止；
- 3、因发生不可抗力，本协议必须终止；
- 4、其他情况。

本协议的终止必须通过书面的方式进行。

第十五条：因履行本协议发生的一切争议，各发起人应友好协商，若协商不成，各发起人均有权向武汉仲裁委员会申请裁决。

第十六条：本协议一式六份，一份提交工商登记机关备案，一份提交会计师事务所验资，一份留存作为将来本公司的档案，其他由发起人各方各执一份，各份的效力相同。

戊方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

## 公司工作报告的框架篇三

合作的方式多种多样，如合作设立公司、合作开发软件、合作购销产品等等，不同合作方式涉及到不同的项目内容，相应的协议条款可能大不相同。

### 一、项目概况

1、项目名称：现代生态农业示范园。

2、项目地址：\_\_\_\_\_。

3、本项目占地约\_\_\_\_\_亩（以实测面积为准）。

二、合作内容双方合作新建现代旅游观光农业，展示农产品的新品种和新技术。

三、双方责任风险提示：

应明确约定合作各方的权利义务，以免在项目实际经营中出现扯皮的情形。

再次温馨提示：因合作方式、项目内容不一致，各方的权利义务条款也不一致，应根据实际情况进行拟定。

- 1、本项目需使用的承包地和农村集体建设用地采取租赁方式，租金为每亩每年\_\_\_\_\_斤中等大米（按当年市场价格），租金由乙方负责承担。
- 2、乙方负责在每年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前一次性向甲方付清当年租金，乙方在土地流转协议签订后\_\_\_\_日内向甲方付清当年租金并进场开工。如乙方未按期支付租金，甲方有权单方面解除本协议。
- 3、本项目先期由乙方租赁发展现代农业，涉及具体的运营方式、合作及管理模式由双方根据实际情况再行确定。
- 4、甲方负责在开工前进行土地规划和清理。
- 5、乙方在合作期内，除技术含量较高的工种外，同等条件下优先使用\_\_\_\_\_村的劳动力。
- 6、甲方负责按照乙方意愿对项目实施区域内的建筑物和地上附着物进行处理。

四、合作时间甲、乙双方合作期限暂定为\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合作期满后，乙方在同等条件下具有优先续签权。

## 五、保密约定风险提示：

应约定保密及竞业禁止义务，特别是针对项目所涉及的技术、客户资源，以免出现合作一方在项目外以此牟利或从事其他损害项目权益的活动。乙方和甲方均有义务履行保密义务，未经对方同意，不得向任何第三方披露或透露有关本协议内容项目下的任何信息。

六、争议解决协议有效期内，若双方发生任何争议，应本着相互谅解、互惠互利的原则协商解决。如果协商不成，双方可向\_\_\_\_\_方所在地人民法院诉讼。

## 七、其他

1、本协议为合作框架协议，合作项目中具体事宜需在正式合同中进一步予以明确。框架协议与正式合作合同构成不可分割的整体，作为甲乙双方合作的法律文件。

## 公司工作报告的框架篇四

二、努力构建和谐劳动关系，切实维护职工合法权益

三、牢记使命，促进科研生产任务完成

四、充分发挥公司工会娘家人作用，切实为职工解决后顾之忧

五、以职工文化体育活动凝心聚力，加快公司文化融合

六、建立健全工会女职工组织，切实做好女职工工作

七、加强内部监控、内部控制，提升工会经费审查工作

20xx年，中航工业贵飞工会(以下简称：贵飞工会)在公司党

委和上级工会的正确领导下，在公司行政的高度重视和大力支持下，始终牢记夯实基础、融入中心、服务大局、关爱职工、履职维权这一宗旨，以构建企业和谐劳动关系为主线，以促进公司科研生产经营任务完成为中心，以劳动竞赛为抓手，以服务职工为重点，实施提升职工队伍素质、加强工会组织建设、推进企业民主管理、加强职工文化建设四大工程，坚定信心，勇担重任，更好地发挥自身优势和作用，在推进20xx年公司改革发展中，做出了积极的贡献。

根据公司组织机构调整和工会基层组织建设需求对基层工会组织进行了调整，将原有76个分(支)会增至79个分(支)会。截止20xx年底，会员总数达到4700人，入会率达到100%。工会基层组织机构建设进一步得到完善，为工会工作奠定坚实的组织基础。

20xx年4月18日，公司成功召开了首届职代会暨会员代表大会。会议选举产生公司一届工会委员会和工会经费审查委员会。公司第一届工会委员会一次会议选举产生了公司一届工会委员会主席、副主席。工会委员会讨论通过了《公司工会委员会工作条例》、《公司职工(会员)代表大会专门委员会工作条例》。

## 二、努力构建和谐劳动关系，切实维护职工合法权益

在公司首届职工(会员)代表大会上，公司工会与公司行政分别签订了《公司集体合同》、《公司工资集体协商协议》、《公司女职工特殊权益专项集体合同》。合同、协议的正式签订，标志着公司职工的切身利益和合法权益在制度上有了根本保障。

为进一步发挥公司民主管理、民主参与、民主监督的作用，保障广大职工参政议政的合法权益，公司工会委员会讨论通过了《公司职工(会员)代表大会联席会议条例》。



### 三、牢记使命，促进科研生产任务完成

#### (一) 创先争优工作

公司工会积极开展公司及公司级以上创先争优活动的申报工作，并取得可喜成绩，为增强公司员工自信心和凝聚力起到了积极作用。

公司评选出20xx年度公司级五一劳动奖状 5个、公司级工人先锋号10个、公司级劳动模范10名。张羽、王秦华、邓大山等同志分别荣获贵州省20xx年度五一劳动奖章、贵州省第三届金牌工人(首席员工)称号;蔡勇等7名同志荣获20xx年度贵州省国防创新能手称号;中航工业贵飞荣获贵州省安康杯竞赛组织工作优秀单位;试飞站军械班、原23车间0-14工段荣获20xx年度贵航工人先锋号等。

#### (二) 劳动竞赛活动

为进一步激发和调动公司干部员工积极性，公司工会于20xx年6月，在全公司范围内开展聚力贵飞，共铸辉煌劳动竞赛活动，截止20xx年12底，共计表彰保节点贡献奖先进集体28个，贵飞之星70名。通过劳动竞赛的开展，有力的促进了公司各项科研生产任务顺利完成。

#### (三) 班组建设工作

班组建设是关系公司全局的基础性系统工程。20xx年5月23日，公司工会组织召开班组建设工作推进会，全面部署公司班组建设工作;正式启动无人机试验试飞部班组建设工作试点单位建设与考核工作;初步拟订《中航贵州飞机有限责任公司关于加强班组建设的意见》、《中航贵州飞机有限责任公司班组建设实施方案》、《班组建设考核细则》、《班组建设管理制度》等18项班组建设体系文件，为公司班组建设工作的逐步实施奠定了基础。

#### 四、充分发挥公司工会娘家人作用，切实为职工解决后顾之忧

为扎实有效地为公司职工服务，公司工会进一步规范《公司职工大病互助医疗基金会管理规定》、《公司困难职工帮扶救助基金管理的规定》、《公司职工疗养管理规定》，为解决职工后顾之忧提供的坚实的制度保障。

##### (一) 职工关爱工作

20xx年，公司工会慰问困难职工：71人次，发放慰问金、慰问品金额：17万余元。看望慰问因病住院职工37余人次，看望非因工去世职工80人。在金秋助学、大学生关爱活动中，为当年考入大学的38名职工子女送上慰问品。

##### (二) 慰问工作

20xx年，公司工会积极组织各类型现场慰问活动，共计34余次，慰问人数6000余人次，发放慰问金35.2万元。慰问外出执行任务的无人机车队5次，发放慰问金4.6万元。

中秋节期间，慰问生产一线加班职工及单身职工1000余人次，累计发放慰问金捌万壹仟肆百元整(81400元)。

##### (三) 职工疗养工作

20xx年，公司工会组织公司116名职工参加职工疗养活动；并组织20xx年度公司级劳模、优秀党员及廉政先进个人，共计21人参加公司先进疗养活动。

##### (四) 职工体检工作

20xx年10月，公司工会组织开展职工健康体检及女职工妇检工作，截至20xx年底，共计组织职工健康体检及女职工妇

检181人次，累计发生金额59551元(伍万玖仟伍百伍拾壹元)。

#### (五) 职工大病互助医疗基金会工作

20xx年初，公司职工大病医疗基金会按照《公司职工大病互助医疗基金会管理规定》，完成会员会费收缴工作□20xx年大病互助医疗基金会累计入会8407人，合计缴纳会费420350元(肆拾贰万零叁百伍拾元整);20xx年，共计为366人次办理大病互助医疗报销工作，累计报销医疗费用1362680元(壹百叁拾陆万贰仟陆百捌十元整)。

#### (六) 公益活动

20xx年6月，协同贵州省暖心企业帮扶公益协会为公司11名困难职工发放暖心帮扶补助2.2万元。

20xx年，组织公司152名职工参加安顺市无偿献血活动，献血量达肆万伍仟陆佰毫升(45600ml)□被安顺市血站授予安顺市无偿献血先进单位称号，并向公司颁发集体血证。

### 五、以职工文化体育活动凝心聚力，加快公司文化融合

20xx年，公司工会宣传报道工作取得了长足的进步，全年累计对内、对外发布工会工作信息、报道、材料72篇，并获得20xx年度贵州省国防工办工作信息报送一等奖。

20xx年，公司工会组织各类文化体育活动均取得丰硕成果：从年初近5000人次的新春游艺活动;到贵飞杯首届职工乒乓球比赛;庆八·一军企篮球友谊赛;再到公司首届贵飞杯职工篮球赛，均精彩纷呈，职工文娱活动得到极大的丰富。公司文体协会工作蓬勃发展，前后参加20xx凉都·六盘水夏季国际马拉松赛;安顺市第八届乒乓球团体赛;在中航装备举办的新航杯排球预选赛;中航好歌曲评比等活动均取得丰硕成果。

## 六、建立健全工会女职工组织，切实做好女职工工作

在一届职工(会员)代表大会上，公司工会与公司行政签订的《中航贵州飞机有限责任公司女职工特殊权益专项集体合同》，为进一步维护女职工的合法权益、特殊利益，提供了法律依据和制度保障。

20xx年10月9日，公司工会成功召开了一届女职工代表大会。会议选举产生了公司工会一届女职工委员会。在公司工会女职工委员会一次会选举产生了公司一届女职工委员会主任。

20xx年，共计组织女工1983人次参加质量效能、保密及贵航工会组织的贵航阳光 心灵家园流动课堂讲座等相关的讲座及培训；并对20xx年度女职工建功立业标兵岗、三·八红旗手进行了表彰，并在3.8妇女节期间，公司工会为1700位女职工发放节日纪念品，并组织了大型女职工广场舞大赛。

## 七、加强内部监控、内部控制，提升工会经费审查工作

随着贵飞公司一届工会经费审查委员会的成立，公司工会经费使用监管工作上了一个新的台阶，6月，经公司一届工会经费审查委员会第二次会议讨论通过了《中航贵州飞机有限责任公司工会经费审查工作实施办法》，为进一步规范公司工会经费审查委员会委员审查(审计)监督行为，切实履行民主审查监督职责，依法实施有效的内部监督、内部控制奠定了制度基础。20xx年初，一届工会经费审查委员会完成了对公司工会20xx年工会经费合法合规性的审查工作。经审查，公司工会经费收入划拨及时、准确；经费使用合理、规范，收支核算准确，与经费年度预算基本相符。

## 公司工作报告的框架篇五

今天在空间里向各位作xx年的总结！打工无岁月！总觉得还

没来得及细细揣摩自己在这一年中的所获得的千般感受[]xx年已经进入尾声了，当我细细回顾年回首这一年走过的路，总能让自已陷于不可自拔的回忆和感叹中[]xx年是我人生旅程中转折的一年，在这一年中我在自己的岗位上迎来了更多的挑战和思考意味着这是一个机遇和挑战并存的年代。

## 一、沟通不够

人和人交往，最大是真诚，相互理解和平时的沟通，善意的表达自己的想法。关键是你能不能用真诚去打动对方让对方接纳。我相信这句话是没错的，在以前也认为确实凭借着亲和力和真实、诚意便可以与同志顺畅交流，至于同事心态的多样化却没有认真去想过。在经历了这些以后，才发觉同事的心理具有很大的不确定性，尤其是在工作中出现分歧对自己的想法也会存在犹豫，这个时候就需要沟通，反复的沟通，达到相互的理解和支持。而我在这个方面是做得不够到位的，我的沟通方式比较直接，不太会“引客入境”。我想这与我从事这个职业经历太浅、个人性格有关。我个人偏向比较直率的沟通方式，不善于迂回地表达自己的意愿和工作想法。在日后的工作中，我想要加强自己沟通技巧的变换尝试，适时运用恰当的方式方法完善自己在工作中的想法这方面的能力。

## 二、工作中缺乏创新思维

不管是日常生活中还是工作中，人们需要相互协助，相互帮助，只有这样才能更好的干好工作，充分发挥每个的潜力。通过一年来，自己合作的部门和同事，他们都很热心的及时给予了工作上的理解和帮助，从而使我顺利完成了自己的各项工作。让我提高了对工作的谨慎态度，养成了凡事要问清楚，做事前想要有所借鉴的习惯，本来这是件好事，但是却会产生一定反方向的影响，那就是缺少了创新意识。工作的积极性和主动性是建立在对工作负责的态度上，而不是建立充分地出色完成工作的基础上，这样变会限制自己主观新思

维的发生。按部就班地去工作只是一名称职职工起码要做到的事，而他永远不可能成为一名优秀职工，真正的优秀职工是需要有创新意识，在工作方式、工作效率上的不断革新。对于这一点，我也需要在日后的工作中让自己慢慢转变，自我挖掘有利于工作开展的思路。

以上列举的不足之处，是我自我反思后认为自身在工作中存在的问题和需要改进之处，在日后的工作，也希望各级领导和所有同事其能够帮助我一同发现问题、解决问题。

### 三、今后提高工作水准的举措

#### 一：蜕变

任何改变对于一个人都是艰难的。我也试图按照新的工作路径去改变一些态度、方式或思路。在这方面，我认为自己已经在慢慢尝试和接受新的转变，例如与各个部门、同事间的工作配合，工作流程、方法的采纳等，但是仍然存在不足的地方。我的成长、工作和生活经历让我习惯性的去一个人完成某项事件或任务，这样的结果会有两种：要么顺利完结，要么被遇到的困难打到。因为一个人的能力、精力毕竟是有限的，而对自己尚在不具备成熟处理问题的条件下，个人的力量就更显单薄了。

xx年对我来说，正确的蜕变很重要。要改变的问题很多，首先就是意识。纵观我们公司的发展历程，和其他公司的差距越来越大，如何多争取定单，促进公司的发展。意识转变能反作用自己的行为。写出来分析是对自己的警示，提醒自己需要树立深刻的危机意识，认识到问题是蜕变的第一步。其次就是行动，在行动中时刻提醒自己在做什么，问问自己做的对不对，做的是否到位，怎么样才能做得更好。

#### 二：提高

公司的发展形势的客观原因不用过多描述，因为任何公司的发展都要经历这样那样的曲折道路，我想有部分来自，自身原因，说明从我们各条线的工作人员自身还有需要改进和加强的地方。这要求勤练内功，提高个人的专业知识和操作技巧，保证质量。对于我们一个作业员来说，勤练内功和提高专业知识、技巧更是必要的。

### 三：发扬

有时候觉得自己很幸运能从事电子这个行业，从开始工作到现在已经有近4年的时间了，从开始做基层员工到线长，期间明白了很多道理也认识了很多朋友，有时候也会去想如果自己离开这个行业又会去做什么呢？想来想去，自己对这个行业不舍的原因之一就是结识了许多真心帮助我的朋友。我想对于自己从事工作领域来说，我的工作重心将是继续做好各项工作，让自己起带头作用。保持和发扬与他们良好沟通的渠道，主动积极的提出问题和解决问题。这是一项持续性的工作，同样也容不得丝毫的怠慢。

最后我要感谢各位局领导给我这个机会，同时给予我的工作重担，让我在20xx年经历了更多，我也不可能完美的总结过去的一年；我们没有回到过去的`能力，但我们却有改变未来的能力！其次要感谢所有帮助支持我的每一位同事，是他们身体力行的帮助和一如既往的支持，让我一步一步的走到了今天。

过去的一年，让我体会最深的真诚的对待自己的工作和周围的每一个人，以友善之心面对自己从事的每一件小事，对待每一个同事，要以力求精致的态度为自己的目标，尽自己最大努力，去力求向完美的结果靠近。我想这些对我来说，都是一种激励和鞭策，走在这条道路上的所有人都会在“真诚、善意、精致、完美”这八个字里面找到人生价值的所在。最后提前祝大家元旦快乐，相信你们的明天会更加美好！

## 公司工作报告的框架篇六

- 1、甲、乙双方皆承认对方为自己的战略合作伙伴；
- 2、甲方愿意将……转让给乙方，并共同进行开发建设与合作；
- 6、本协议一式两份，双方各执一份；
- 8、本协议期满时，双方应优先考虑与对方续约与合作。

甲方： \_\_\_\_\_

盖章： \_\_\_\_\_

盖章： \_\_\_\_\_

## 公司工作报告的框架篇七

地址： 地址：

电话： 电话：

传真： 传真：

### 一、 合作宗旨：

利用各自的服务优势，组成强大的服务群体，强强结合，扩大企业的知名度与品牌信誉，客人便捷，甲乙双方双赢。

### 二、 甲乙双方的权、责、利

第一条 甲乙双方应本着维护相互企业形象为原则, 达至长期合作，长期赢利的目的。



第九条 合作期间 甲方将乙方名称列入喜悦婚庆网的推荐婚纱摄影企业中。

### 三、附 则

1、 本协议自生效之日起双方应严格履行，任何一方对本协议进行修改或补充，必须征得另一方的同意，并补充协议，协议附件是本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等法律效力。

2、 提前解除本协议的，解约方应提前一个月以书面形式通知另一方，另一方收到解约通知之日起30日内应做出同意或不同意解约的书面答复。

一方有权向所在地人民法院提起诉讼。

4、 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

本协议自签定之日生效并执行。

地址： 地址：

电话： 电话：

传真： 传真：

法定代表人或代理人签署： 法定代表人或代理人签署：

签署日期： 签署日期：

## 公司工作报告的框架篇八

鉴于：甲、乙双方因业务发展需要，拟共同投资设立一家有限责任公司，为此，双方签订如下合作协议以确定双方在合

作中的权利义务，以下条款为双方真实意思表示，双方自愿遵守。

第一条、经甲、乙双方协商，拟共同投资设立一家有限责任公司，拟设公司名称暂定为\_\_\_\_\_（拟设公司名称最终以工商局核准的名称为准）。

第二条、拟设公司注册资本金为人民币\_\_\_\_\_万元（\_\_\_\_\_元），由甲方以现金方式出资\_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_元），拟设公司成立后，甲方持有公司\_\_\_\_\_%的股权；由乙方以现金方式出资\_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_元），拟设公司成立后，乙方持有公司49.9%的股权。

第三条、甲、乙双方承诺，双方依据本协议承担的出资额将于拟设公司注册成立后1个月内全部出资到位。公司成立后以及运营过程中，甲、乙双方均不得抽逃各自的出资款，否则，将承担相应法律责任。

第四条、公司成立后以及运营过程中，如出现资金短缺，应由公司负责筹集，并作为公司对外所负债务。甲、乙双方均不得以自己的名义对外筹集资金，否则，所筹资金应当认定为甲、乙双方各自的对外负债，公司不承担清偿责任。

第五条、甲、乙双方一致同意在利润分配时，双方仍按照5:5的比例享受公司利润分配权；对于公司经营中出现的亏损，甲、乙双方协商解决；如不能协商解决，按照《公司法》的相关规定处理。

1. 审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
2. 对公司对外借债或者为他人的债务提供担保做出决议；
3. 对公司合并、分立、解散、清算或者变更公司形式作出决

议；

4. 对公司增加或者减少注册资本作出决议；

5. 修改公司章程；

股东会对于上述重大事项形成决议须经甲乙双方双方一致同意，对于除上述已列举的重大事项以外的事项形成决议的须经代表过半数以上表决权的股东通过。

第七条、公司不设董事会和监事会，设执行董事一名，由乙方担任；设监事一名，由甲方担任；执行董事为公司的法定代表人。

第八条、甲、乙双方作为公司的股东，对公司负有下列义务：

1. 按本协议书的约定及时、足额缴纳出资；

2. 按照各自的出资份额承担公司的经营风险；

3. 未经公司股东会同意，不得利用公司资源进行私人业务交易；

4. 保守公司的商业秘密和技术秘密；

5. 不得利用职务之便私自挪用公司的资产、财产；

6. 未经公司股东会同意，不得利用职务之便私自拿公司的资产为他人或者自己的债务提供担保。

7. 及时签署有关文件，协助办理公司正常运营所需要的一切手续。

8. 不实施其他有损公司及其他股东权益的行为。

第九条、甲、乙双方任何一方在履本协议过程中，违反本协议相关约定导致公司或者对方的权益受损的，守约方有权解除本协议并要求违约方承担赔偿责任。本协议一旦解除，双方应当及时依照法律规定办理公司解散事宜。如违约方不配合办理公司解散事宜，守约方有权依据公司法第一百八十二的规定请求人民法院解散公司。

第十条、公司经营过程中，股东股权转让的事宜按照《公司法》的规定办理。

第十一条、甲、乙双方因本协议产生的任何争议，应当首先协商解决，如不能协商或协商不能达成一致的，双方应将争议提交至公司注册地人民法院通过诉讼方式解决。

第十二条、本协议书未尽事宜，由双方另行协商解决。本协议书自双方签章后生效，一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。