

2023年社区文化工作开展情况 工作情况 报告(大全10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

社区文化工作开展情况篇一

按照全县统一部署，通过集中学习、自学、研讨等思想教育活动，对照自身认真进行了自查，使查找的问题更切合适合、更体现针对性。

1、对待学习的认识有所欠缺。虽然制定了学习制度和学习计划，但由于平时工作较多，于是便产生了以干代学的思想，没有把学习摆到重要的位置，缺乏持之以恒的学习精神。

2、学习的广度和深度有所欠缺。在平时的学习中，看时事新闻类书籍较多，看政治理论方面的书籍较少；看基本的水文业务理论知识书籍较多，看有一定深度的业务书籍较少。学习了一些知识，但理论的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够，学习停留在表面上。

3、学习的方法和效果上有所欠缺，没有创新学习方法和学习形式，没有进行学习后检查。通过学习来指导实践不够，对发展中存在的问题，把握不住发展的必须规律。

对存在的以上问题，既有客观的原因，又有主观方面的原因，主要是思想上未能引起高度重视，学习目的不够明确，学习时缺乏认真思考，只从字面上理解马列主义、毛泽东思想，没有深刻认识思想精髓，对邓小平理论的精神实质和“三个

代表”重要思想理解得不深不透。没有真正认识到政治理论学习是武装头脑、坚定信念、净化灵魂、提高思想政治觉悟的以指导自己言行的武器。缺乏“钻研”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心韧劲，缺乏掌握先进的知识也是发挥时代先锋模范作用的具体表现的思想认识。

通过这次活动，充分认识到以前存在问题思想根源的危险性，今后首先要转变思想观念，在今后的工作、生活中努力克服自身存在的问题和不足，按照具体要求来审视自己、规范自己、严格要求自己。要从根本上解决问题，努力改造主观世界，行动上同党中央保持高度一致。对于一个普通党员来说，就是要坚定正确的理想和信念，率先垂范，身先士卒，从每一件小事做起，从每一个细节做起，以更高的标准，更严的要求，更踏实的工作作风要求自己，要精益求精、追求一流的工作质量，切实做好每项工作。对工作要增强敬业意识，事情无论大小都要尽心尽力，在工作中要不断思考、不断总结、不断创新，充分调动自己的主观能动性，保持一个良好的心态，要踏实做事，积极进取，不断增长本领，提高工作效率。坚持树立马克思主义的世界观、人生观和价值观，在任何时候都不能动摇，牢记全心全意为人民服务的宗旨，立足本职工作，无私奉献。

社区文化工作开展情况篇二

劳资工作检查组的各位领导和分局的各位领导。首先，我代表段领导班子和全段干部职工对各位领导的光临表示最诚挚的欢迎。现就我段人事劳资工作情况向各位领导汇报如下：

20xx年以来，我段人事劳资工作按照省局、分局部署要求，坚持以科学发展观为指导，围绕我段“一年打基础、两年上台阶，三年大变样”的奋斗目标，本着“务实、创新、廉洁、奉献”的管理理念，凝心聚力，稳中求进，扎实工作，圆满完成了各项目标任务。

截止20xx年4月末，全段共有干部职工77人，其中：在岗正式工40人（包括干部11人，固定工9人，合同制20人）；临时工12人；离退休干部职工25人（包括干部4人，固定工20人，合同制1人）；拥有专业技术职称人员13人（中级11人，初级2人）；技术工人19人，其中技师4人，高级工3人，中级工10人，初级工2人；拥有本科学历6人，大专学历28人，占职工总数的44%。

规范开展人事劳资各项管理工作 一是适应单位新形势发展要求，建立健全各种人事管理规章制度. 补充完善了《劳动用工管理制度》、《临时工管理办法》，制定下发了单位《上下班制度》《文明办公制度》《考勤制度》《查岗通报制度》《请销假制度》《值班管理制度》六项劳动人事管理制度，并汇编成册，下发到各部门，明确和规范了单位干部职工行为准则，进一步强化了单位干部职工制度执行力。二是健全完善了在岗、离退休干部职工和编制外劳动用工的基本信息台账和劳动用工管理档案。对全段每位职工基本信息情况进行了逐一逐项造册登记，为促进人事劳资管理工作的顺利开展提供了准确的基础数据，保证了人事劳资管理工作的高效、规范运作。三是扎实开展了岗位设置工作。严格按照“按需设岗、竞争上岗、按岗聘用、依岗定薪、岗变薪变”的原则，制定出台了单位《岗位设置实施方案》，对全段39名干部职工进行了定岗、定员，进一步规范了单位内部岗位设置，有力推动了事业单位人事制度改革。

工资243.72万元，临时工工资17.28万元。二是认真做好了养老、失业、工伤及医疗保险缴纳工作。为在岗11名干部和9名固定工缴纳了“三险一金”（即：医疗、工伤、计划生育保险和住房公积金），为在岗20名合同制工人缴纳了“五险一金”（即：养老、医疗、工伤、失业、计划生育保险和住房公积金），为在岗12名机关临时工和一线养护工缴纳了“四险一金”（即：养老、医疗、工伤、计划生育保险和住房公积金），确保了职工利益。三是认真做好了退休人员管理工作。认真贯彻落实离退休人员相关待遇，按时发放了退休人

员生活补贴和福利，按政策规定，及时调整了遗属生活补贴标准并足额发放。重大节日前，对离退休人员进行了看望慰问。组织离退休人员开展丰富多彩的文化活动，使他们切实感受了单位的改革发展成果。四是认真做好了编制外劳动用工管理工作。严格依照《劳动合同法》要求，与12名机关临时工和一线养护工签订了劳动合同，并将他们的收入由原来的月人均不足800元增长到1200元，人均月增长近600元，人均年收入达到18000余元。另外，我们在为他们每人每月增发野外补助180元的基础上，制定了一揽子日常养护激励机制，使他们得到最多的实惠，极大激发了他们的工作热情和积极性，构建了和谐劳动关系。

人才资源是单位发展的第一资源，加强人才队伍建设既是满足公路养管事业发展需要，同时也是为单位未来转型跨越发展提供可靠人才支撑。为此，我们主要从以下几方面狠抓了人才工作。

(1) 积极拓宽引才渠道，进一步优化单位人才结构。面对近年来我段人才队伍相对薄弱的现状，我们加大了对大学生和特殊岗位工种人才的招聘接收力度，通过多种招聘方式，共招聘到大专毕业生3名，高中学历人员2名，进一步优化了我段人才队伍结构，填补了特殊岗位人员的空缺。

(2) 创新人才培养模式，大幅提升人才素质。一是我们对各类人员的培训方式进行了大胆创新。即单位制定年度教育培训计划，并根据工作实际，利用冬闲时期，针对不同岗位类别，采取“走出去、引进来”的方式，积极组织全体干部职工参加了各类业务知识和专业技能培训，有效提升了干部职工整体业务工作水平和服务能力。二是着力加大养护技术人员和一线养路工岗位培训的频率和力度，从提高养护技术人员和一线养路工的实用性技能出发，去年以来，共组织举办养护机械操作、预防性养护知识和实作、安全生产管理等各类培训班10多班次、培训课时230小时、培训人数达40多人次，极大促进了全段干部职工素质的新提升。

据分局《绩效考核实施方案》精神，按照“积极、稳妥、有序、规范”的原则，积极推进我段绩效工资改革，专门成立了绩效工作考核领导小组，制定出台了本段《绩效考核工作方案》和《绩效工资发放办法》，并在全段职工大会上进行了讨论通过并公示。目前工作方案已报送分局，等待审批后贯彻实施。二是制定并下发了《合同用工人员考核方案》，根据考核办法，结合日常出勤率和德、能、勤、绩、廉五个方面的表现，按时对临时工业绩分优秀、称职、基本称职、不称职4个档次进行年度业绩考核评价，并将考核与工资发放挂钩，充分调动临时工的积极性和创造力，努力推动养管事业大发展。

最后，预祝各位领导在我段的检查、指导过程中心

社区文化工作开展情况篇三

近年来□xxx区为充分发挥纪检监察机关对各级领导的监督作用，进一步促进领导干部廉洁从政，把推行领导干部廉政谈话制度作为党风廉政建设的一项重要工作来抓，不断加大从源头上预防和遏制腐败的力度，取得了较好成效。现将有关情况汇报如下：

2xx0年4月份，我区在充分调研的基础上，出台了《关于在全区实行党政领导干部廉政提醒谈话制度的意见》，明确了廉政谈话的范围、内容、形式。确定了八个方面的谈话内容：1、本单位领导班子及本人遵守党的政治纪律，贯彻执行党的路线、方针、政策和区委、区政府决议、决定、指示及重要工作部署落实情况。2、领导班子及本人执行党风廉政建设责任制，组织领导本单位开展党风廉政建设和反腐败工作的情况。3、领导班子及本人贯彻民主集中制原则，接受党内外监督的情况。4、本人履行党风廉政建设责任制，执行领导干部廉洁自律规定的情况。5、执行廉洁自律各项规定和家庭重大事项报告制度，加强对配偶、子女和身边工作人员思想教育和管理工作。6、对加强党风廉政建设、开展反腐败工作的意见和建议。

7、对领导干部的思想、工作、作风、纪律，特别是廉洁自律等情况，提出具体要求。8、其他需要交谈的问题。实行九个必谈：即职务变动时、年度总结时、节假日活动时、婚丧嫁娶时、参与项目时、出现不廉洁苗头性问题时、有群众信访举报时、廉政测评群众意见较大时、有必要让本人就有关问题作出说明解释时。谈话的形式分为集体谈话和个别交谈两种形式。

廉政提醒谈话在党委（党组）的领导下进行，各镇、街道、开发区、区直各部门和党组织关系隶属地方的垂直管理部门党政主要负责人由区纪委会负责组织实施，其他科级领导干部和需要谈话的党员干部由各单位按照党风廉政建设“一岗双责”的要求自行组织实施。

两年来，全区共与850名科级领导干部进行了党风廉政工作谈话，共与170名新任科级领导干部进行了任职谈话，对27名领导干部进行了诫勉谈话，通过谈话提高了领导干部廉洁从政的自觉性。

实行廉政谈话制度以来，各级党政领导干部抓党风廉政建设和反腐败工作的意识和实际行动增多、力度逐步加大，有效推动了党风廉政建设和反腐败工作的深入开展。

（一）进行广泛深刻的廉政教育。充分利用“廉政谈话”这个平台，传达上级和区委工作部署，介绍当前党风廉政建设和反腐败工作的新形势、新要求，使各级领导干部进一步了解了廉政形势，自己应尽职责，营造了一个良好的教育氛围。

（二）提高了领导干部廉洁从政的自觉性。通过廉政谈话，使领导干部充分认识到做好新形势下领导干部廉洁自律工作的重要性和紧迫性，带头执行廉洁自律的各项规定，带头向社会公开作出廉洁自律承诺，行为不廉、作风不正等现象得到有效遏制。

（三）推动了党风廉政建设责任制增强了各级领导干部落实履行“一岗双责”的主动性。通过廉政谈话，各级领导干部尤其是党政主要负责人履行“一岗双责”的责任主体意识进一步增强，党风廉政建设责任制、政风行风建设、责任报告制度等一系列防腐保廉机制制度进一步健全完善，形成了一级抓一级，一级带一级，层层抓落实的责任制工作格局。

（四）促进了党风政风的进一步好转。廉政谈话将群众关心的热点、难点问题列为主要内容，有效地促动了党委、政府和有关部门注重把抓党风廉政建设与解决群众关系的热点、难点问题结合起来，紧紧围绕推进和加快“富裕xxx□生态xxx□文化xxx□幸福xxx□平安xxx”发展目标，不断探索优化发展软环境的新举措，实现了党风廉政建设与经济建设相互促进、协调发展。

社区文化工作开展情况篇四

按照县委、县政府的要求，为进一步做好信访稳定工作，我乡通过加强领导、落实措施、强化责任，确保全乡社会稳定，现将情况报告如下：

我乡利用每周一机关干部例会学习的机会，组织机关干部学习相关信访稳定会议和文件精神。要求各驻村干部定期和不定期对所驻村的安全稳定情况进行排查，对排查的隐患问题及时向分管领导和联片领导汇报，及时化解。为确保大局稳定，在党委扩大会上，对排查的问题逐个进行分析、梳理，将化解的责任落实到具体的责任人，并适时对事态的进展情况跟踪了解，确保小事不出村，大事不出乡。

（一）认真排查，落实包案领导和责任人

近期，针对全乡的不稳因素进行了一次拉网式的'排查，制定了工作预案，确保工作落实。

1、和睦村黄玉萍反映修公路占地问题。属缠访。就此问题，乡、村两级已多次现场进行了协调，她也曾就此事诉诸法律。市中院对此案进行了终审判决，但她不服判决反复就此事到市、县有关单位上访。此案子由联片领导、乡党委副书记唐拥军同志包案，乡调委会专职副主任张以峰具体负责，驻村干部陈安平协助处理，相关村干部全力配合做好相关的情绪疏导和矛盾化解工作。

2、盘山村耕牛被盗案件。属市公安局挂牌整治案件。此案由联片领导、副乡长况正友同志包案。由乡派出所、党委副书记唐拥军同志协调，县公安局专案组、乡派出所等单位处理。乡政府采取不定期组织干部到发案区进行巡逻；派出所安排每晚巡逻；村支部、村委全力配合，一方面落实防患措施，加强治安联防，进一步扩大防盗报警器的使用范围，讲解正确的使用方法；另一方面做好群众的思想工作，提高个人防范和群防群治的意识，力争早日破案，确保人民财产安全、社会稳定。

3、劲松村村民胡和平反映原村办公室建设占用他家土地的问题。属历史遗留问题。由副乡长陈学根包案，乡调委会专职副主任、驻村干部张以峰同志负责解释和处理，确保稳定。

（二）严格领导带班，干部值班制度

按照《中共中江县委办公室、中江县人民政府办公室〈关于进一步规范有关工作纪律的通知〉》（江委办[20xx]12号）精神，严格坚持领导带班，副科级以上领导干部保持24小时通讯畅通等制度，进一步严格值班纪律，做好信息收集和报送，及时处理各类突发事件。

（三）切实做好信息的报送工作

要求各村每天向乡党政办报告情况。有事报事，无事报平安，并及时掌握信访动态，一旦发现上访苗头，各村要及时赶赴

现场，做好劝阻工作，并及时上报乡主要领导。

（四）严格问责

要求各村要认真落实一把手负总责，信访稳定工作一岗双责、属地管理等制度，对因责任不落实、工作不到位，造成严重影响的有关规定，严肃追究有关人员的责任。

社区文化工作开展情况篇五

农业发展的潜力在科技，希望也在科技。如何深入实施科技兴农战略，把现有的农业新技术、新成果及时有效地推广开来，使之尽快地转化为现实生产力，是现代化农业发展所面临的一个重要课题。为全面了解我县的科技兴农情况，最近，我利用10多天的时间，先后到县科委和固堤、泊子、高里、央子等乡镇的10多个村及4个种养基地，通过召开座谈会、深入田间地头实地察看和进村入户走访等形式，重点对科技兴农情况及科技兴农工作存在的问题进行了调查。

近年来，我县紧紧围绕实施农业产业化战略，加快了科技兴农步伐，以农业科研攻关、新技术引进推广、试验示范、良种繁育和科技培训为主要内容的科技兴农工作取得了明显成效。“九五”以来，全县共取得重大农业科技成果###个，推广、应用农业新技术、新成果###项，引进、试验、示范、推广种养新品种100多个，主要农作物良种覆盖率达到95%，农业先进适用新技术覆盖率达到90%，科技进步对农业增长中的贡献率达到xx%有力地推动了全县农业和农村经济的发展。

从调查的情况看，广大农村干部群众在发展市场经济的实践中，尝到了科技致富的甜头，科技意识日趋增强，学科技、用科技的热情空前高涨。固堤镇“西瓜大王”郭洪泽在科技人员的引导下，从去年开始，对大棚西瓜采用微机管理、地膜返光、晚中熟品种早熟栽培等新技术，节省了人力、物力，

提高了经济效益。在泊子乡曲范村察看转基因抗虫棉时，该村原支部书记范乐祥介绍说，这种棉花不招虫，打药少，一开始人们都不信，现在他们都抢着种，明年，我们村将全部推广种植这种转基因抗虫棉。双杨店镇每年都要聘请果树专家到镇上讲授几次果树栽培、管理及苹果套袋等知识，每次自发前来听课的人数都在二、三百人以上，有时会议室里座不下，就干脆站在走廊上听。近年来，围绕农业新技术、新成果的推广应用，全县每年举办各类科技培训班100多期，参训人数近2万人次，使全县15%以上的农村青壮年得到了技术培训，掌握了1—2项致富技术，使xx万人获得了“绿色证书”。

一是农业高新技术走廊建设已初步形成框架。寒亭镇在走廊两侧100米县域内新发展花卉苗木230亩，大棚蔬菜210亩，特色大田菜660亩，草莓1000亩，建成占地60亩养殖小县1处，计划秋后全面完成3300亩开发建设任务。河滩镇畜牧养殖县已建养殖棚52个，占地12亩的千只肉犬养殖场和占地30亩的千头牛养殖项目建设取得新进展，落实冬暖式瓜菜大棚200个，露天瓜菜700亩，潍县萝卜展示园140亩。郭家官庄镇新建占地10亩的日本环保型农业示范园1处，在胡家朱茂村北新建占地30亩的花卉试验示范县1处，发展蔬菜滴灌大棚30个，在畜禽养殖县新建养殖大棚30个，富氏犬业交易市场已开业运营。

二是 农业高科技示范园建设进度加快。围绕转变传统科技推广方式，积极兴办农业科技示范园县。目前全县兴建科技园14处，占地面积达2400亩，其中县级科技示范园1个，水产养殖示范园1处，乡镇示范基地12处。预计今年科技园总产值达2860万元，纯收入1100万元，科技示范园带动和辐射310个村庄，养殖户1450个，种植业基地20万亩。

三是浅海养殖试验、示范取得实际效果。按照“大改小、浅

改深”的模式，已完成虾池改造1000亩，目前已投放早茬虾苗800万尾。推广车虾多茬养殖技术和梭子蟹、南美白对虾等新品种，发展虾蟹、虾虾混养，二茬虾放养12万亩，车虾、梭子蟹混养2000余亩，南美白对虾放养100亩。新建工厂化养鱼室1000立方水体，引进名贵深水鱼品种5000余尾，试养成功后大面积推广。日本车虾3000平方水体育苗虾苗长势良好。滩涂贝类养殖达到2万亩，护养45万亩。泊子乡新建占地60亩的高标准卤淡水养殖基地1处，并配套了卤水井和增氧机械，已投入虾苗16万尾，目前长势良好，预计每亩水面可产虾150公斤，实现收入12万元左右。

近年来，我县围绕发展高效农业，积极引进新技术、新品种、新成果，在嫁接改造传统农业方面有了新的突破。先后引进了凤凰51、京秀葡萄，凯特、意大利1号杏，日本爱宕、水晶梨，中华大樱桃、意大利早红樱桃等30多个珍稀果树品种；引进日本大白菜、大葱，以色列辣椒、西红柿，早苔蒜、黑皮冬瓜等10多个蔬菜新品种；引进巨型犬、宏物犬、无角多赛克山羊、波尔山羊、肉鹅、獭兔等10多个畜禽品种；在泊子、央子、肖家营等乡镇推广转基因抗虫棉5000亩。潍县萝卜展示园，新引进了天津卫青、蓬莱大青头、北京心里美等几十个国内外优良品种，进行对比试验，确定适合当地栽培品种。先后推广了果树、蔬菜保护地栽培、果品套袋、节水农业、肉牛颗粒冻配、程序免疫等新技术。推广应用新型作物生长调节剂“麦叶丰”5万亩，亩增效益10%以上；推广“天达—2116”作物抗病增产剂5000袋，应用面积2000亩；在冬暖大棚种植瓜菜的基础上，发展大棚葡萄、樱桃、李子、油桃等，全县保护地栽培面积达到7万亩；完成果品套袋8000万个；在朱里镇北港村、固堤镇前大村各发展节水灌溉（喷灌）面积2500亩；引进利木赞等肉牛冻精颗粒1万粒，推广应用了肉鸭药残控制、瘦肉猪杂交、奶牛高效饲养等技术。全县农新技术、新成果推广应用率达80%以上，取得了显著的经济效益和社会效益。

以潍县萝卜产业为主的开发取得阶段性成果，县科委专门成立了潍县萝卜开发攻关小组，具体负责萝卜品种的提纯复壮、良种引进和繁育。现已按外观、水浸、切口等性状严格挑选了52个优质萝卜作为原种，分为两个品系进行提纯。目前萝卜种长势良好，预计可生产栽培种300斤。为做大潍县萝卜产业这块大蛋糕，有关部门还专门制定了发展规划和生产标准，印发了栽培技术要点，在河滩、双杨、高里、张氏、寒亭、朱里等乡镇的萝卜种植重点村举办栽培技术培训班30多期，参加人员1800多人次。萝卜反季节栽培收效明显。今年春天共发展小拱棚萝卜245亩，亩收入4000元以上。为开辟销售渠道，还参加了在寿光举办的中国蔬菜博览会、《农民日报》社在广州举办的全国农副产品购销见面会，宣传潍县萝卜，受到各方人士的关注。同时，还积极向上级业务部门申报“潍县萝卜”基地建设项目，申请报告已分别上报到了省财政厅和省农业开发办。另外，在粮食、蔬菜、林果、畜禽、水产等领域实施的“良种良法”工程和“科技示范工程”也都初见成效，全县主要农作物和畜禽良种普及率分别达到95%和80%，小麦、玉米、棉花等主要农作物统一供种率达到90%以上。

从调查情况看，我县的科技兴农工作在总体水平不断提高的同时，仍然存在着一些问题和不足，主要表现在：部分干部群众对科技兴农工作的认识不足，科技意识不强，科技素质较低；农业高科技含量低，先进实用技术和新品种引进推广力度不大，科技成果转化率低，有点无面的状况还比较突出；农业科技推广工作进展不平衡，个别乡镇对科技兴农工作不够重视，工作积极性不高，主动性不强；与大专院校、科研单位的联系不够，农业高科技人才缺乏，不能适应当前农村经济发展的要求。分析存在上述问题的原因，主要有四条：

一是对科技兴农工作的重视程度不够。在有些乡镇，科技兴农工作仍然被放在说起来重要，忙起来次要的位置上，缺乏抓这项工作的积极性和主动性，对科技是第一生产力的认识还不很深刻。科技推广人员参与单位的临时性工作多，从事

农业科技推广的业务工作时间少；甚至有的科技骨干，被派下去包村、包片，与其自身的工作职能出现“错位”。

二是科技推广网络不健全。按照规定，乡镇一级应从1996年开始，恢复乡镇科委，配备科技副乡镇长，配齐科技村委副主任。从了解到的情况看，秦县12处乡镇科委无机构，无人员，无场所，基本上是形同虚设，没有具体人员负责农业科技工作，造成“上边有嘴、下边无腿”，很多事情不好协调，在一定程度上影响了科技兴农工作的开展。

三是科技兴农所需经费不足。从调查了解的情况看，县乡财政每年安排给农技推广部的事业经费，扣除职工工资及其他非业务性支出外，所剩无几。去年，业务费仅为###万元，仅占科技三项经费支出的###%。另外，农业科技推广所需经费的投入渠道单一，多元化科技投入机制不健全，也是造成农业科技推广经费不足的一个重要原因。四是农业科技工作人员和广大农民的科技素质有待提高。目前，县科委20多个在编人员中，只有一个本科生，远不适应当前科技工作需要基层农技人员，年龄普遍偏高，导致知识结构老化，跟不上时代发展步伐。有的乡镇，农技人员长期得不到集中培训，更没有外出考察的机会，信息闭塞，视野不开阔，科技素质与专业要求相差甚远。另外，农民科技素质低，接受农业新技术、新成果慢等问题，在一些地方也很突出，影响了农业科技推广效果。

农民是科技兴农的主体。发展现代化的农业，必须首先要造就现代化的农民。当前及今后一个时期，要把提高农民科技文化素质作为加快科技兴农的基础性工作来抓，突出搞好三个结合。一是科普宣传要与科技示范相结合。在充分利用图书、报刊、电台、电视台等大众传播媒介大力宣传科普知识的同时，建议县里每年选树10个科技进步典型、培养10名科技致富标兵，通过典型的示范作用，提高科普宣传的质量，引导群众学科技、用科技，形成重视科技进步，依靠科技致富的良好风气。二是科技年度活动要与农技服务相结合。

在进一步搞好科技下乡活动的同时，各级农技人员还要定期深入农村，进村入户面对面地开展科技服务，指导群众生产。除每年五月份开展好“科技宣传月”活动外，全县还要集中开展1—4次活动，抓好1—3个农业科技项目，使群众及时学习掌握农业科技的最新成果。三是技术培训要与职业教育相结合。发挥好县农广校、乡镇电教中心、农民夜校等培训基地的作用，在举办各种技术讲座、培训班的基础上，把提高群众的科技文化素质放在首位，大力加强农村职业技术培训和职业教育。今后每年培训农民技术骨干要不下###余人次，三年内使80%的青壮年农民普遍接受一次培训，并熟练掌握1—2门农业实用技术。

农业科技成果只有转化为现实的生产力，才能产生巨大的效益。加快农业科技成果推广转化，是实施科技兴农战略的前提，也是今后的努力方向。一是突出农业科技示范园县建设。对农业高科技走廊内的潍县萝卜展示园、无公害蔬菜示范园、名优水果示范园、优质种苗繁育示范园、畜禽良种繁育基地、农业高新技术示范园六大农业园县，要制定建设标准和管理办法，实行统一挂牌命名，在基础设施建设、引进优良品种和先进技术等方面给予扶持，力争把这六个园县建成寒亭高效农业的展示园，优良种苗、先进技术的示范园和带动引导群众科技致富的样板园，以园县建设促进农业实用技术的推广应用，带动农业结构调整和产品的优化升级。二是发挥典型示范作用。要围绕当地主导产业的发展，搞好示范村、示范户建设。除继续开展好争创科技示范乡镇、科技示范村、示范户活动外，县乡两级今后每年都要选树一批科技进步典型和科技致富标兵，进行大张旗鼓的宣传，让科技致富的事实激发起广大农民群众推广、应用科技成果的热情，调动起群众参与农业科技推广的积极性。三是健全农业科技推广网络。建议乡镇恢复乡镇科委的机构、人员和办公场所，村里拿出专门人员，负责农业科技推广工作。同时，积极鼓励发展各种民营科技企业，兴办各类民间农业科技服务、研究组织。

通过健全队伍，理顺关系，上下贯通，逐步建立起“官民”合一的农业科技推广网络。四是切实加强科技推广的保障措施。要围绕《转化法》的深入实施，加快农业科技成果转化。当务之急，就是要根据我县实际情况，制定出台加快农业科技进步、促进农业可持续发展的优惠政策，推动全县科技兴农工作的开展。可以鼓励城镇和外地农业科技人才到乡镇或村开展科技承包或兼职、任职，为他们的工作、学习、生活提供便利条件；改革县农广校招生制度，可以从乡镇农业技术人员中招收部分学员，毕业后充实到基层农技部门；把农业科技推广纳入县级科技进步奖励的范畴，每年拿出一定比例的奖金用于奖励做出突出贡献的农业科技人员。

科技兴农是一项以社会效益为主的公益事业，因此，必须广开筹资渠道，建立健全多元化科技投入机制，发挥好科技投入在科技兴农工作中的支撑作用。一是要完善科技投入机制。通过向上级业务部门争取、地方财政倾斜、金融部门支持等多种形式，初步建立起以政府投资为导向、金融贷款为后盾、农民投资为主体、引进外资和社会筹资为补充的多元化农业科技投入机制。县、乡两级政府安排的科技三项经费，要争取达到当年财政预算支出的1%以上。二是要鼓励群众增加科技投入。根据当地实际情况，制定一些优惠政策，鼓励群众兴办农业新技术项目，并适当给予经济补贴，调动群众科技投入的积极性。三是要提高科技投入的效益。要围绕科技兴农的发展重点，进行集中投资，把科技资金的的投放置于农村经济发展的整体规划中全盘考虑，采取不列入计划不投资，资金随着项目走的办法，集中资金扶持重点，培植骨干。

北部沿海自然资源丰富，是我县经济增长的隆起带，有待于进一步加快科技开发。

一是加快沿海滩涂渔业生态养殖开发。结合省委、省政府提出的环渤海健康养殖带建设，加强与山东海洋工程学院和青岛海洋大学的联系，突出抓好潍坊港周围、引堤两侧的生态养殖。重点搞好文蛤、青蛤、杂色蛤、竹蛭等贝类精养、护

养，鲈鱼、梭鱼、黑鲷网箱养殖，对虾周年养殖试验、卤淡水养虾试验示范和牡蛎试养，并通过优惠政策、放权让利，加快我县海水养殖向集约化、高效益方向发展。

二是搞好盐及盐化工的深度开发。原盐生产要突出技术创新，加快盐田开发和塑苫改造，在提高原盐的产量和质量上狠下功夫。进一步发展原盐深加工企业，重点抓好原有的溴素生产企业和医药化工企业的技术进步，通过与科研单位合作，提高产品科技含量，开发高新技术产品，尽快走出产品科技含量低、效益差、市场覆盖面小、竞争力弱的被动局面。

三是加快荒地滩涂开发。聘请有关专家，搞好咨询论证，积极推广上粮桑、下渔藕等开发模式，加快荒碱地改造和中低产田改良。进一步搞好转基因抗虫棉、耐碱大豆、小麦、中药材等耐碱作物新品种的引进、试验示范和推广，积极探索发展荒滩绿色生态农业的最佳组合方案，为北部沿海地县农民趟出一条科技兴农的新路子。

社区文化工作开展情况篇六

我公司经由长时间的开展，曾经获得相当不错的业绩，曾经较为分明，然则在一些任务中上也存在着必然的问题，我将从如下几方面来作任务申报：

公司将加大产物研发推行力度，疾速开辟高端市场，逐渐构成差别化竞争优势。树立全新的种类钢销研产一体化形式，坚持不懈地走产物的高端道路，加速施行精品计谋，完成种类构造优化晋级。鼎力提拔产物研发才能，进一步深化与高校、科研院所和客户的协作开拓，应用安米公司的技能支撑、治理指点，加大要害性、计谋性技能的消化接收和自立立异力度，构成“开拓一代，出产一代，预研一代”的产物研发系统。大幅进步种类钢比例，全年种类钢销量到达202.7万吨，经过构造调整及种类钢提质涨价完成增效4.05亿元。

二、在治理立异方面

公司将强化质量治理，经过治理立异，具体提拔出产运营程度，进一步加强企业竞争实力。

1、在仔细总结试点经历的根底上，在主体出产单元具体履行以功课长制为中间、以方案值为目的、以设备点检定修制为重点、以规范化功课为绳尺、以自立治理为根底的“五制配套”的底层治理形式，完成重心下移，进步市场呼应速度和底层运营效率。

2、对峙效益、用户导向，使用计谋地图等东西，加大推进对标、六西格玛□6s治理□erp治理和杰出绩效治理执行力度，继续立异任务方法、改良组织绩效。三是顺应计谋转型，将执行力提拔到决议企业生活开展的高度，构建强执行力的组织架构和准则系统。

公司在年的出产任务中，将对峙系统攻关挖潜，继续推进精益出产，完成出产运营运转质量的具体进步。合理确定配料构造和堆取料工艺，力争降低配煤配矿本钱亿元。深化展开对标治理，对准进步前辈找差距、找潜力、找办法、找方法，力争综合焦比、钢铁料耗费、吨钢综合能耗、成材率等首要经济技能目标优化增效亿元。

社区文化工作开展情况篇七

根据教体局指示精神，中心校非常注重矛盾纠纷排查调处工作，积极营造和谐、稳定、人文、健康的教育教学环境。现结合我镇实际，就开展矛盾纠纷排查调处工作汇报如下：

中心校始终把矛盾纠纷排查调处工作摆上重要的议事日程，及时召开由中小学校长、教师代表、学生家长代表共同参与的专题会议，研究制定切实可行的工作计划、实施方案和工作制度，中心校以及各中小学设专人，负责矛盾纠纷排查调

处的日常工作，确保矛盾纠纷排查调处工作落到实处。

为进一步加强对此项工作的领导，力争把工作做真做实，中心学校成立了以校长朱培杰为组长，各中小小学校长为成员的“矛盾纠纷排查调处工作领导小组”。全镇中小学同时都成立了党支部负责调解党员、干部之间的矛盾；工会负责调解校内教职工之间的矛盾；保卫科、警务室负责调解师生与校外人员发生的矛盾纠纷；班主任负责解决本班学生矛盾，年级组配合班主任解决班与班之间学生矛盾；学生家长委员会负责回复学生、家长在对学校教育教学和管理监督过程中提出的合理化建议。由于我校矛盾纠纷排查调处体系分工明确，各施其职，相互协调，及时化解了各种矛盾，从而使校内师生员工和睦相处，教学秩序井然。

作为学校管理者和责任人，自身素质要硬，工作能力要强，这就要求每一位中小小学校长不断加强政治学习和业务学习，不断提高政治素质和业务素质，不断加强自身修养，做到品德高尚、业务过硬、懂政策、懂法律、责任心强。近几年来，我镇教育系统这支管理队伍素质有了明显提高，在开展工作的过程中能做到减少问题的发生概率，能做到及时妥善解决问题、能做到问题的解决不出校门。

学校实行民主管理，科学决策是减少矛盾纠纷的关键；做到校务公开，增强管理透明度是减少矛盾纠纷的良药。为此，全镇各中小学很早就成立了校务公开领导小组。凡大事、重大决策及时公开。评优评先、年终考核、绩效工资发放等做到公平、公正、公开、透明、合理，并把结果公示，无疑义后再予以定局。

在做好家长工作中，中学校从两个方面入手：一是认真办好家长学校，提高广大家长教

育子女的水平和对学校工作的积极配合程度；二是要求班主任和任课教师经常与家长联系，对存在问题要做到底子清、

事因明、方法正、及时耐心主动做好宣传解释工作，把大事化小，把小事化了。

然而，一所学校难以避免教师、家长和学生对学校管理产生意见。一旦突出问题和意见不及时处理，很有可能出现矛盾纠纷，甚至事态进一步激化。为此，我校的对策就是提供畅通的申诉渠道，热情及时予以解决或答复。如果教师、家长有意见，按照“谁主管、谁负责”的原则，条线领导能解决的由条线领导负责解决，条线领导不能解决的提交行政会议、教代会讨论解决，学校解决不了的也要耐心做好解释工作。近日，我们对中心校20xx年信访，认真进行了一次清理，并逐一建立台帐，做到底数清楚，有的放矢，同时通过下访、接访及召开矛盾纠纷措底分析会等多种方式进行排查，把重要信访及群体，性事件作为排查的重点，对排查出来的问题，及时进行汇总，全面掌握了矛盾纠纷和信访不稳定因素。

加强舆论宣传。利用各种手段广泛宣传维护稳定的重要意义及“中心校调处中心”的性持和作用，进一步畅通群众信访渠道，动员广大人民群众积极支持和参与矛盾纠纷排查调处活动，共同维护教育稳定。完善各项工作制度，使矛盾纠纷排查调处工作规范化、制度化，全面建立“积极预防、及时发现、有效控制、妥善解决”的矛盾纠纷排查调处长效机制。利用多种形式、多种渠道广泛深入开展《信访条例》等法规政策的宣传，教育教师、学生及学生家长通过正当渠道反映诉求，不听信谣言、不超越政策提出过高要求，有效防范简单问题复杂化、局部问题扩大化、小问题变成大问题，尽量降低解决问题的难度。使群众依法有序上访，依法维护自己合法权益。

健全完善各级矛盾纠纷排查调处工作机制，注重加强预警预测，建立灵敏有效的信息网络，及时掌握矛盾纠纷信息，本着抓早、抓小、抓苗头的原则，把矛盾纠纷化解在基层，解决在萌芽状态。按照“分级负责”的原则，坚持“谁主管、谁负责、谁调解、谁落实”的原则，实行分级负责、归口调

处，把受理的矛盾纠纷调处责任落实到各中小学和个人。

加强对矛盾纠纷排查调处工作的督促检查，严格考核奖惩，把矛盾纠纷排查调处工作作为考察校长工作作风和处理复杂问题能力的重要内容，把工作绩效纳入综合工作目标管理考核。对积极预防和有效化解矛盾纠纷的学校和个人进行表彰奖励；对因思想不重视，工作不主动，导致矛盾排查不及时，调处不到位，造成矛盾激化的，要坚决实行责任查究。

积极发挥工会、教代会的作用。学校的重大决策必须经教代会讨论通过，并且在每月的教职工大会上要公布财务收支情况；学校每逢节假日都要派人退休教师进行慰问，对生病或有婚、丧等重大事情的教师，学校也要派专人看望。通过以上作法，充分调动了教师参与治校的积极性，进一步密切了学校与教师间的关系，增强了凝聚力。

社区文化工作开展情况篇八

半年来，县文联积极贯彻落实县委、县政府的有关文件精神，结合自己的本职工作，狠抓落实，各项工作顺利稳步推进。

一、自力更生，创造条件加强自身建设

针对文联仅有10余平方米办公室，不能满足办公的实际，多方协调，最后借得两间约20余平方米的办公室，一定程度上缓解了无场地办公的困难，为正常开展工作奠定了必要的基础。下一步，再进一步跟有关单位协调，力争再借用部分办公室，真正确保办公需要。此外，面对经费严重不足的实际，通过多方交流、协调，得到有关乡镇及部门的支持，力所能及帮助解决了少许办公经费，为稳步推进各项工作奠定了一定的基础。

二、拓宽视野，打造《滇黔锁钥》文学精品

在原有办刊思路的基础上，坚持纯文学路子，立足关岭，放眼全国，坚持文学性、开放性、包容性、可读性，树立小刊物、大视野的观念，努力打造关岭的一张文学名片，构筑“精神高地”，提升关岭知名度。在扶持本土文学的基础上，广泛吸纳异域精粹，让本土作者看清与外界的距离，不断提高自己，最终培养一批能在全中国发表文章的作者，为加强本土文艺人才队伍建设，促进全县文化大发展大繁荣，全面助推关岭经济社会和谐发展。（范文 心得体会以及理论文章，进一步深化认识，明确思路，为真正构筑“精神高地”提供了必要的理论和思想准备。

一是继续办好《滇黔锁钥》，以刊物为主要载体，尽力打造关岭的文学名片和培养关岭的文艺人才。二是在下半年跟县教育局联合举办首届（以后每年一届）的全县中小学生作文大赛，通过颁奖及推出专号等形式培养文学后继人才；三是积极争取一定资金，举办全省关岭地域风情散文大赛，在推出专号的同时，由国家正式出版社公开出版一本集摄影、文学为一体的散文集，助推关岭旅游经济的发展。

社区文化工作开展情况篇九

中共xx市委全面深化改革领导小组办公室：

我们按照关于对重点改革事项进展情况进行自查的通知要求开展工作，现将自查有关报告如下：

经阅研《xx市委全面深化改革领导小组20xx年工作要点》中重点改革事项和重要改革方案，知悉我们共承担改革事项总数两项，其中：深化农村改革方面一项，加快发展现代金融方面一项，按要求已完成两项。

做好移动支付便民示范化工程，组织金融机构积极开展“云闪付”推广活动，“云闪付”个人增量客户x万户，排名xx辖区第一，得到xx省银联公司肯定，并作经验交流；建成了强

人街示范街区，银联二维码商户达xxx余户□xx市银联二维码商户共计xxx余户；开辟小微企业开户绿色通道，优化流程，简化手续，惠及小微企业xxx家。

组织金融机构联系辅导企业xx家，扶持xxxx万元以上规模企业xx家，超亿元企业（项目□xx个。截至xx月底□xx市金融机构贷款余额xxx亿元，较年初增加xx亿元，增速x%□剔除xx银行核销贷款xx亿，贷款实际增加xx亿元，增速x%□

大力开展小微企业金融服务拓展行动。通过印发文件□x银发□20xx□72号），制定方案，监测通报，督促金融机构进一步缩短融资链条，坚决清理不必要的“通道”和“过桥”环节，禁止向小微企业贷款收取承诺费、资金管理费，严格限制收取财务顾问费、咨询费，降低“三农”、小微企业融资成本，为小微企业减负□xx月末，金融机构重点扶持小微企业xxx家，减免小微企业抵押评估、登记等费用xx万元；采取简便流程、优惠贷款利率等措施发放小微企业贷款x.x亿元，惠及小微企业xxx家，为企业减负xxx余万元。畅通小微企业金融服务授信渠道，引导金融机构开展线上业务，方便客户授信。农信社□xx银行□xx银行开通个人线上信贷业务，目前完成个人授信近x万户，金额x亿余元□xx银行□xx行、xx银行开通小微企业线上信贷业务，目前已为近xxx家小微企业及个体工商户授信x亿元，全面服务中小微企业发展，帮扶解决企业融资难融资贵问题。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒的认识到，我市金融工作还面临不少困难，中小企业融资难、贷款贵的问题依然存在，金融扶贫“户贷率”不高等仍存在。

20xx年，进一步牢固树立政治意识和全局观念，增强政治责任担当，加强党对金融工作的领导，按照“一岗双责”要求，坚决贯彻落实好党和国家的金融方针政策，推动中央和上级

行党委的各项金融决策在xx落地。

我们主要做好以下三项工作：一是稳步化解金融风险，提升我市信贷资产质量，确保不发生区域性、系统性金融风险；二是不断创新信贷产品，基本满足xx市资金需求；三是继续优化金融服务，为居民和企业提供方便、快捷高效的金融服务。

20xx年xx月xx

社区文化工作开展情况篇十

按院思想作风整顿活动统一部属和要求，通过学习，使我清醒地认识到，对我们实践“三个代表”重要思想，落实科学发展观，巩固党的执政地位，提高司法能力，维护法院形象，树立法律公信力等方面都具有十分重要的现实意义。对参与这次作风纪律整顿，我在思想上做好了充分的准备，在行动上做到了积极参与。坚持自学自记，写心得体会。对进一步端正思想认识，促进工作起到了一定的推动作用，通过自己查、领导点、集体帮、群众议等途径，我认真开展了批评和自我批评，对照各种规章制度和法官行为规范，认真查摆自己在理想信念、执法理念、为民意识、廉洁高效、遵守纪律、严于律己和荣辱观等方面存在的问题，比较扎实有效的开展了自查剖析活动，现将所查问题剖析如下：

1、教育学习缺乏系统性、主动性。

学习上还存在应付思想。主要表现在学习不主动、缺乏自觉性。只限于学习规定的科目，没有从教育学习的广度和深度上下功夫。并且理论学习联系实际工作不够。由于学习的目的不够明确，导致学习归学习，理论和实际相脱节。表现为开拓创新精神不够，争先创优意识不强，对自己工作标准要求的不够高。

2、司法为民的宗旨不牢

没有牢固树立立党为公、司法为民、全心全意为人民服务的宗旨观念，践行“三个代表”重要思想还不能真正落到实处。群众观念还有待进一步提高，不能很好地急群众之所急，想群众之所想，帮群众之所需。比如对待前来找自己咨询法律问题的一些熟人、老乡，不能很好地做法律宣传指导，往往主观上认为他们是来托关系，拉人情，常常简简单单地打发他们离开甚至表现出来不耐烦的态度，让他们产生误解。对于一些社会丑恶现象不正之风，自己见了又无力改变，就干脆睁一只眼闭一只眼，不去争辩，不去斗争。这是自己没有完全牢固树立社会主义法治理念的表现，执法为民意识还不够牢，从而对自己要求不严，放松自我约束。

3、组织纪律性不强，有时不能遵守规章制度。

自由主义的行为在我的身上还时而不时地出现。表现在有时不能坚持按时上下班，有时有早退现象。

1、对教育学习的重要性认识不足

思想作风整顿教育学习之所以重视不够、缺乏自觉性、主动性。主要是认为自己已经在以前的整顿中多次系统地学习过相关的知识，认为学和不学一个样，再加上自己存在懒惰思想，不想过多的动脑子想事情，下力气记东西。认真反思，我觉得自己做的和这次整顿活动要求的还有一定的距离，领导讲话和法律法规不是看看、记记就行的，更重要的是把它们的精神贯穿到实际的生活和工作中，解决好自己在思想和工作上所遇到实际问题。同时，我感到自己的思想懒惰，政治敏锐性不强也是产生问题的主要原因。

2、对牢固树立司法为民的宗旨意识力度不够

在社会主义市场经济的新形势下，面对许多新问题、新矛盾，

自己缺乏整体意识、大局意识，有等靠思想，等上级文件和要求，甚至对一些敏感问题能推就推，能躲就躲，能拖就拖，怕沾在手里不好解决。这是从个人利益出发，忘记了作为一个共产党员、人民法官，首先应当关心的党的事业，关心群众的根本利益。造成这种情形，最根本的还是宗旨意识不强、党性锻炼不够。

3、对廉洁自律在认识上还有差距

廉洁自律是端正党风的关键，是这次思想作风整顿活动需要解决好的问题之一。过去认为政法部门对党风廉政建设一直抓得比较紧，尤其是我也没问题，所以对抓党风廉政建设认识不高。在市场经济的条件下，一旦放松了党风廉政建设教育，就会让一些不廉洁的风气滋长漫延，这些不正之风渗透到法官队伍中来，就会对法院党员干部产生影响。只有从思想认识了反腐倡廉的重要意义，从自身严格要求，才能立于不败之地。由于认识不高，也就自觉不自觉地对各种不正之风麻木不仁，由看不惯到习以为常、见多不怪。对党风廉政建设认识不高，暴露了自己缺乏立党为公的思想。是自己政治原则、政治立场不够坚定的表现。

1、加强教育学习，增强大局意识，注重联系自己的思想和工作实际，努力改造自己的主观世界，继续认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，牢固树立科学发展观，社会主义法治理念和社会主义荣辱观，切实增强服务大局意识。一定要坚决做到理想信念不动摇，个人私欲不膨胀，思想道德不滑坡，从思想深处真正解决“为谁掌权、为谁司法、为谁服务”，抓紧抓好对业务的学习，与时俱进，树立终身学习的观念，真正不断提高自己。学习中努力做到理论联系实际，学会运用马克思主义的立场、观点、方法分析问题、解决问题，特别是解决好当前司法为民，践行“三个代表”中遇到的实际问题。要注意在改造客观世界的同时改造主观世界，提高政治敏锐性和鉴别能力，坚信党的基本路线不动摇，树立正确的世界观、人生观和价值观。

2、牢记党的宗旨，努力践行司法为民。务必牢记党的全心全意为人服务的宗旨，坚持以人为本，将全心全意为人民服务做为自己工作的出发点和落脚点，把为人民谋利益作为自己的最高行为准则。立党为公、司法为民，为人民掌好权、执好法、服好务，做人民的公仆。经受市场经济的严峻考验，正确对待个人前途和个人得失，严格执法、热情服务。

3、落实好党风廉政责任制，做廉洁自律的表率。要加强反腐倡廉学习，充分认识这是关系党和国家生死存亡的大事情。要在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，“淡泊明志、宁静致远”，全身心地投入到富民强国的社会主义三个文明建设中去。要经常汇报个人的思想，自觉地接受组织和群众的监督，在日常要管住自己。一是要管住自己的脑，不该想的不想；二是管住自己的嘴，不应该吃的不吃；三是管住自己的手，不该拿来不拿；四是管住自己的腿，不该去的地方不去。

4、遵守各项规章制度，努力做好工作。今后的工作中，我决心努力做到以下三点：

一是工作上顾全大局；二是纪律上遵规守纪，当好表率；三是作风上严格要求。