

# 2023年员工演讲稿短篇(优质9篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。那么你知道演讲稿如何写吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 员工演讲稿短篇篇一

各位领导、同志们：

大家好！回顾过去、展望未来、在新的一年里，我们电力公司将继续按照供电公司及各级领导的要求，紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针开展安全工作。

进一步修订和完善各种安全生产规章制度，全面落实安全生产责任制，明确划分岗位职责、标准明了、程序清楚，同时细化各岗位、各部门的考核细则，严格考核，真正做到依法治企、科学管理。

抓管理，重奖惩，劳动纪律实行重奖重罚、实施有效的奖惩机制激发员工的工作热情、制定详细的安全工作计划、培训计划，落实好各种防范措施，保证年度安全工作的有序进行。

规范各项管理，把落实“安全生产”作为安全工作的重要内容，以反“三违”为重点，着重提高职工按程序、标准及安全防范措施工作的意识。坚决抓好现有各级人员培训工作。

突出风险的动态管理，切实落实风险防范措施，积极组织对要害部位应急予案定期演练，提高公司整体对各类突发事件的应急反映能力、加强安监人员的监护力度、重点部位设专人监护，各施工点设专人加强巡视、发现隐患及时处理、作好安全防范措施后方准施工，管理上严格把关，紧抓经济效益的同时保障安全生产。

设备设施方面加强监管力度，安全工器具、电气工器具、起重工器具等报验率达到100%，坚决报废不合格工具、设备设施、随时加强现场抽查、严禁使用不合格工器具、针对公司的各种施工设备设施及车辆等超期使用情况、我们将严格按安全性要求进行严密细致的检修、不合格的坚决不予使用。公司人员安全培训合格率达到100%，坚决杜绝安全素质不合格人员进入施工、作业现场，严堵事故的源头，全面提高公司员工的整体素质，特殊工种持证上岗率达到100%，加强劳动保护用品投入，按规定发放，确保施工中人身安全。

培训管理，继续坚持每月一次的安全分析会议，传达上级文件、指示精神，查找隐患、分析不安全情况、制定好防范措施，层层落实到个人，及时堵塞漏洞，保证20\_\_年安全生产目标的实现。

我们坚信，同时我们也有信心，在新的一年里，在供电公司及各领导的领导下，做好我公司的安全生产工作，并以“零伤亡、零伤害、零事故”作为我们全年的工作目标，不断加强和改进管理手段完善各种管理方法，提高管理水平，切实加强现场安全的管理和监督，实现公司全年生产安全平稳运行，为公司的全面发展做出应有的贡献，谢谢大家。

## 员工演讲稿短篇篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我叫xxx是一名来自xxx的大学生，很高兴今天能够站在这里代表公司新同事发言。同时，也很感谢领导给我这个难得的机会，让我与大家一起来交流、学习。

记得要离开学校时，老师殷殷的叮咛：参加工作后要做一个爱岗敬业的人，做一个踏实奉献的人，要在新的工作岗位上

勤奋工作，有所作为，为母校争光添彩。

今天，当我走进新公司，亲眼目睹了公司现代化的厂区厂房和先进的设备设施，亲身感触到身边奋发有为的领导干部和一个又一个朴实无华的一线职工，更增强了工作的责任感、使命感，激发了我立足岗位成才的工作积极性、创造性。

十几年的学生生涯结束了，我们从学校踏入了社会这个大家庭，这一转变意味颇多，心情既激动又感激。激动的是从今天起，我就担负起了社会责任。激动的同时，我也感激，感激领导发现并肯定我们的价值，感激领导在百忙中抽出宝贵的时间为我们举办这样的仪式，更要感激公司在近些年，就业情况如此紧张的形势下，给我们这样一个宝贵的工作机会。所以，在此请允许我斗胆代表新入职的员工，表示对安庆石化的由衷感谢。

虽说，我们读过大学，学过多年的知识，但是对于我们这些刚迈出校门踏进社会的年轻人而言，如何尽快褪掉学生时代的散漫天真，尽快融入到全新的工作环境中，如何将在校所学的书本知识更好地运用到工作实践中，如何将自己个人的发展与企业的发展相统一，这些都是我们需要思考解决的问题。作为一名刚入厂的新员工，我决心做到以下四点：

1、政治合格。我将把个人的理想追求同企业的发展紧密结合起来，把个人的成才成长同企业的需要紧密联系起来，认真学习中国特色社会主义理论体系，培养与企业共奋进的高尚品德，构筑精神支柱，胸怀远大理想，培养爱国主义情感，做合格的建设者和接班人。

2、注重学习。“立身百行，以学为基”。既要认真学习专业理论知识，更要注重学技术、学技能，还要注重学习企业精神、人文精神、科学精神。要刻苦学习，发奋钻研，增强创新意识，培养创新思维，提升创新能力。

3、勇于实践。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，要认真向实践学习，向身边的师傅学习，到基层去，到一线岗位去实践，磨炼意志，砥砺品格，在实践中受教育、长才干。

4、乐于奉献。立足现实、艰苦奋斗、乐于奉献、不畏困难，进一步传承和发展“凝心聚力、开拓创新、事争第一”的新时期企业精神，以实际行动、用心和汗水为企业做出自己应有的贡献。

如果说，新环境是天空，那我们就是盘旋的雏鹰，相信不断的搏击会让我们的羽翼变得更加丰盈，成为高高蓝天上的一抹风景；如果说，新环境是大海，那我们就是翻腾的浪头，相信不断的前进会让我们形成滔天的巨浪，成为大海的主宰；如果说，新环境是舞台，那我们就是演员，相信不断的锻炼会让我们更加入戏，成为舞台永恒的魅力。

正所谓“进取无止境”，我们越能感觉到自己在许多方面的欠缺与不足。安庆石化给了我们空间，给了我们舞台，前辈们为我们搭好了梯子铺好了路，我们应当趁着这大好时机赶快行动，在各方面得到充分的发展，把自己的利益和安庆石化的利益高度统一起来，和各位同事一道，人人努力，天天努力，人人学习，天天学习，开拓创新，争创一流，为了我们共同的目标而奋斗！

谢谢大家！

## 员工演讲稿短篇篇三

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

首先自我介绍一下，我叫xxx□现为xxx□今天能够代表优秀员工在这里发言我倍感骄傲和自豪，这既是对我们过去一年工

作表现的肯定和赞赏，更是对公司全体员工辛勤奉献的表彰！我在此向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢；向紧密配合、相互支持的兄弟公司致以诚挚的问候；向所有不畏艰难、并肩奋斗的各位同仁致以崇高的敬意！

20xx年是不平凡的一年，有着太多的考验和挑战，过去的一年，在领导的关心下、在师傅的指导下，无论在思想上还是职业素质上，都得到了相应的提高。面对更富挑战的20xx年要求我们必须拥有高度的责任感、专业的职业技能、完善的售后服务，实现员工与企业共成长！我们要一如既往的在各自的工作岗位上再接再厉，因为我们有理由相信：鲜花和掌声永远属于所有忠诚、勤劳、敬业的xx人。今天的成绩将是我们明天的起点，在成就与荣誉面前我们不能沾沾自喜、骄傲自满；更不能固步自封；我们深知：我们还有很多不足，我们要继续力争向上，不断提升自我，我们有勇气迎接一切挑战，有信心去战胜一切困难。我们要树立切实可行的目标：在稳定中求发展！树立主人翁意识，而忠诚、责任感是靠行动来体现的！

公司给了每一个人展现自我的平台，我们要学会感恩，我们不能忘记，没有企业的发展，就没有小家的幸福，没有企业的辉煌，就没有事业的成就。企业与我们紧密相连，让我们汇聚与此，不能仅限于把它当作谋生的手段，而更多的是以感恩的态度去面对它。听命于公司、服从领导安排，用感恩的心去化解工作中的消极怠工。用感恩的心把企业的利益放在最前线，这也是我发言的主题：踏实做事，用忠诚责任去要求；感恩xx用实际行动去回报！

谢谢大家！

## 员工演讲稿短篇篇四

各位领导，各位同事：

大家好

我今天演讲的主题是：“约束自己，超越自己实现和公司的共同发展”

我是，毕业于，现就职于设计公司的线路。作为公司的一名新员工今天能站在这里做这次演讲，自己感到非常的荣幸。而庆幸之余，对公司能给这样的学习机会我由衷的说一声谢谢。因为这不仅让我对公司的规章制度有了更清楚地认识，同时让自己对公司的经营理念和企业文化有了更深层次的感触。从而更好的约束自己、定位自己并更好的实现超越自己。

无规矩不成方圆，对于这一个公司乃至一个团对都要它的规章制度，制度对于我们而言是来约束我们平时工作时的行为的，我们要成为一个合格的工作者，我想必要的规章制度我们还是要遵守的。如果一个公司、团队的成员连最基本的规章制度都保证不了，我想那必将是一盘散沙，更别谈其它业绩什么之类的了。成功的关键在于我们每一个人，我们要从自身做起、细节做起。习惯在于养成，责任敢于担当。只有严格的要求自己才能让自己进步，才有可能超越自己。

作为一个新人，我们还有很多需要的学习的地方。无论什么时候我们都不能停止自己学习的脚步。对于公司我们要好好的把握公司所给的学习机会，除此之外我们更应该主动去了解公司，关心公司。这样我们才能时刻了解公司的动态。对于自己的工作我觉得应该按部就班的来，让自己务实些，积极些，每天让自己都有些收获，从而更快的’融入线路这个大团体中，为公司的发展做出自己的一份力量。

在我们刚刚毕业步入社会的时候公司认可了我，选择了我公司的经营理念和企业文化也深深的感染了我。我很乐意在这个平台上发挥自己的才能。在这个平台上我会踏踏实实的做人、认认真真的做事。公司在发展、也在不停的壮大，希望自己利用工作及其它时间好好充实自己，让自己在刚开始就

能跟上公司的脚步，同时自己也希望在不久的将来的我能超越自己，通过自己的努力和进步能带动公司的发展，为公司的发展贡献自己的一份力量，更好地实现我与公司的共同成长。

演讲完毕，谢谢大家。

## 员工演讲稿短篇篇五

朋友，也许你到过很多风景名胜，名山大川，但你不能不到素有旅游天堂长寿之乡的湖北钟祥一游，这里有世界文化遗产名显陵，美不胜收的的大口森林公园，人间奇景黄仙洞，纯朴善良的风土人情。那么当你兴尽归来，一身疲惫时，莫愁湖国际大酒店欢迎你！我们酒店座落在名胜古迹名显陵脚下，美丽的莫愁湖畔，依山傍水而建花草树木点缀其间，交通便利、环境宜人、但更吸引您的是精神抖擞、气宇轩昂、着装整齐、笑容可掬的国酒员工，这些充满自信、气质非凡的帅哥美女们形成了一道美丽的风景线，非常荣幸的是，我就是这些员工中的一名。

不是学者，不能用深邃的思想思考我的价值。我只是一个普通的酒店员工，但我有一个不平凡的信念——让国酒因我而灿烂。

大家上午好！我是来自办公室的孙刚，今天我要演讲的题目是《我与企业同发展》。

一枝玫瑰，需要根茎的无私奉献，否则难以散发出沁人心脾的芳香；

一座桥梁，需要桥墩的支撑，否则难以负载千车万人的流通；

而一个企业的蓬勃发展，同样需要每一位员工的脚踏实地，真抓实干，需要每个员工的爱岗敬业。

就在20xx年那个寒冷的冬天，我走进了青岛路惠通实业有限公司，成为其中的一员。由学生到企业职工的蜕变总是需要一个过程，我也深深的感受其中。新环境的陌生感、对新文化的认同、对企业的归属感……在刚来的那些日子里我每天都在与自己的思想斗争。

日子一天天过去，一路走来，一路成长，一路收获。挥汗如雨，那是盛夏劳动的果实；

与同事们说说笑笑，我了解到另一种生命的体验，看到周围同事们一张张笑脸，终于明白原来平凡的岗位也可以产生无数喜悦，的确，对于企业的大多数员工来说，都是默默无闻的普通人，没有惊人的业绩，没有耀眼的光环，平时也许不善言辞，不说大话，从不认为自己能做出突出贡献，按时上下班，遵章守纪，努力工作，非常的平凡，也非常的普通。但是就是在这些普通员工身上我感受到一种敬业奉献的执着追求。企业的稳定、发展、壮大，归根结底是要靠这些人的，他们这些平凡人才是企业真正的中流砥柱。当这些平凡人肩膀上的责任凝聚起来的时候，就汇集成了整个企业的责任，使企业的发展顺利，稳定。

有了这种境界，我们就会倍加珍惜自己的工作，并抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重，取得岗位上的竞争优势。

朋友们，爱岗敬业不只是在枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奉献，一种高尚的理想，一种强劲的精神力量。爱岗敬业，誓言无声。

## 员工演讲稿短篇篇六

同志们：

去年以来，按照集团公司的统一安排，公司积极开展创一流

对标工作。全公司抓住重点，夯实基础，努力超越，争创一流，对标工作初见成效。今天，我们召开创一流标杆调度会，主要任务是总结以往创一流标杆工作，分析当前标杆工作存在的问题，建立健全标杆工作常态运行机制，不断深化标杆工作，进一步认清形势，统一思想，明确任务，狠抓落实，确保创一流标杆工作目标的全面实现。下面，我想提几点意见：

今年以来，集团公司一流同业对标工作不断深化，系统各单位创建一流同业对标工作力度加大，进度加快。公司一流同行对标工作面临新的问题和挑战。公司对标基础薄弱，部分经济技术指标不够先进，部分单位和部门对对标的重要性认识不足，责任感和紧迫感不强。于是，对标被视为额外的负担，导致工作中“两张皮”，强调排名，忽视改进。因此，要进一步提高对创建一流同业对标的认识，真正把同业对标作为提升管理的有效手段，加大工作力度，着力提升技术水平和管理水平，并在落实上下功夫，确保年底集团公司同业对标综合评价提升一位。

创建一流同行标杆是一个动态的过程，必须持之以恒，持之以恒。对标的目的，不是简单的对比指标数据，而是通过指标的对比看到业务流程和管理上的差距和薄弱环节，通过指标看到本质。要把同业对标工作的重点放在开展指标“四分析”、梳理完善业务流程、落实改进措施上。各单位不仅要关注指标，还要关注与指标相关的管理流程。要坚持指标和管理并重的原则，既要对比指标和数据，又要注重管理手段、方法和流程的对比，达到“通过对比指标找差距，通过对比流程找根源，突出整改重点，持续改进，讲求实效”的目的，不断提升公司的综合实力。

数据是同行对标的评估基础。要加强指标数据的采集、报送和审核管理，高度重视数据的唯一性、真实性、准确性和及时性，确保对标的有效性。要把同行业的对标指标逐项分解，做到部门工作有指标，人人有任务。各部门、各单位要不断

完善本部门、本单位的指标体系，按照标准化、常态化、闭环管理的原则，及时分析、发现和解决各环节存在的问题，注重小指标的不断完善，大指标的全力推进，为公司整体指标优化做出贡献。要加强监督检查和动态管理。根据各部室、单位对标工作的开展情况，及时在“创一流对标信息”中上报，以便相互交流经验，促进共同提高。要建立有效的协调联动机制，加强部门之间的沟通协调和协作配合，强化基层对标杆工作的执行力，确保横向协调有力，纵向执行顺畅，政令畅通，措施到位，责任落实。

围绕“四横七纵”指标体系的完善和落实，将指标评价企业的原则延伸到部门、车间、班组、岗位。逐步建立部门、车间、班组、岗位对标指标数据库，按照集团公司下发的车间、班组对标管理办法，深入开展内部对标。

绩效管理和同业对标相辅相成，目标一致。绩效管理强调员工、绩效和沟通，而同行标杆管理强调目标、实践和改进。它们都注重绩效指标、流程优化、流程控制和持续改进，强调全员参与。他们都专注于改善管理流程和绩效水平。全面实施绩效管理，建立工作绩效评价机制，不断提升企业管理水平，是我们开展一流同行对标工作的关键。要建立健全“指标分解、责任到人、定期检查、严格考核”的监督考核机制，努力实现一流同行对标工作的闭环管理和全方位、多层次的综合考核，真正实现以指标评价企业、以绩效考核。

同志们，全面开展一流同行对标工作，是公司工作的主线，也是公司今后的重点工作。目前集团公司系统各单位都在你追我赶，形势紧迫。不进则退。希望大家认清形势，理清思路，落实责任，扎实推进，确保同业对标取得实效，实现预期目标，为建设“一强三优”现代化公司做出新的更大贡献。

## 员工演讲稿短篇篇七

辞旧迎新，龙飞蛇舞；冬去春来，燕语莺歌。进入新的20\_\_年，

在全面贯彻落实党的十八大精神的时代洪流中，我行开展以“新征程20\_\_新作为新跨越”为主题的学习实践活动，着力推进长行“四化两型”发展战略，力争实现“三年翻一番、五年翻两番、十年过万亿”的宏伟目标，成为区域性特色龙头上市银行。形势急人时不我待，形势逼人机不可失。我们长行员工要坚定信心，振作精神，象“春蚕吐尽青丝，蜡烛燃烧成灰”，矢志不渝，顽强拼搏，做到发奋图强建业绩，促进长行新跨越。

发奋图强建业绩，促进长行新跨越，我们长行员工要勤奋学习，提高本领。随着市场经济形势的不断深入发展和信息化技术广泛运用，随着银行经营范围的扩大、经营种类的增多和经营产品的不断丰富，随着金融同业竞争日趋激烈、服务手段技能的升级改善和社会公众对银行提出越来越高的要求，都要求银行员工有更高的综合素质，具有较强的核心竞争力，才能在日趋激烈的金融同业竞争中站稳脚跟，获得发展。我们长行员工要提高认识、统一思想，下深功夫、化大力气，努力学习，刻苦钻研，全面提高自身综合素质，增强市场核心竞争力。我们长行员工要认真学习党的十八大精神，认真学习长行的制度规定与工作纪律，切实提高政治思想觉悟，在思想上与长行保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，增强履行岗位职责的能力和水平，遵守长行的规章制度，服从长行的工作安排，坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一件事，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好，实现工作的完美与高效。我们长行员工要积极参加长行组织的相关业务培训，认真学习银行业务操作流程、相关制度、资本市场知识、银行理财产品知识以及如何与客户沟通交流的技巧等等，全面提高业务技能。要以自身良好的业务技能体现长行核心竞争力，为客户提供一流优质服务、赢得客户口碑，促进长行经营业务又好又快发展，为实现“三年翻一番、五年翻两番、十年过万亿”的宏伟目标打下坚实牢固的基础。

发奋图强建业绩，促进长行新跨越，我们长行员工要开拓进

取、艰苦创业。做到开拓进取，艰苦创业，既是长行发展的要求，也是我们自身发展、适应时代的要求。古往今来成就事业者，无不是披荆斩棘、勤奋进取之人。长行发展的历程中，无不闪耀开拓进取、艰苦创业的光彩。长行推进“四化两型”发展战略，需要我们长行员工继往开来、艰苦奋斗。我们长行员工任何时候都要树立开拓进取之心、艰苦创业之志，为长行的发展去艰苦创业，为长行的腾飞去艰苦创业，为长行的美好明天去艰苦创业。我们长行员工要充满理想，坚定信心，顽强拼搏，不怕困难，百折不挠，在促进长行新跨越中，开拓出一片新天地，创造出一番新事业，无愧于长行领导的厚爱期望，无愧于自己的人生轨迹。在开拓进取、艰苦创业，促进长行新跨越中，处处都有我们长行员工施展身手的庞大舞台，处处都有我们长行员工发挥作用的广阔天地。我们长行员工无论从事什么工作，无论身在什么岗位，只要兢兢业业，发奋图强，都大有作为，干出骄人业绩，让青春在开拓进取中闪光，让人生在艰苦创业中升华。

发奋图强建业绩，促进长行新跨越，我们长行员工要立足本职，爱岗敬业。只有做到立足本职，爱岗敬业，才能夯实长行发展的根基，实现长行发展的宏伟目标，成为区域性特色龙头上市银行。在立足本职，爱岗敬业中，我们长行员工要树立信心，鼓足干劲，敢于承担历史责任，肩负时代职责，努力创造，铸着新的辉煌；要把远大理想与实际工作结合起来，不分岗位，不分级别，从普通做起，从平凡干起，脚踏实地做事，一点一滴努力，矢志不渝奋斗，为长行发展添砖加瓦、拼搏奉献，创造出无愧于时代的辉煌业绩。我们长行员工要树立服务意识，热情真诚服务好客户，以此增强长行的市场竞争力，吸引更多的客户到长行办理业务，提高长行的经济效益；要诚信履约，诚实待客，为客户提供贴近的服务，做到服务从微笑开始，始终给客户明亮的笑容，为客户用心服务，为客户排忧解难；始终坚持以客户为中心，坚持把客户利益作为第一考虑，真心真意展示长行的优质服务形象，以自己的优质服务为长行发展作出贡献。我们长行员工要振奋工作精神，充满工作干劲，积极拓展业务，力争创造优良业绩；在拓

展业务中，要持续推进客户服务和各项业务健康发展；坚持创造的价值追求，始终做到艰苦奋斗，敢闯敢试，在激烈竞争中不断扩展业务；要全面了解客户，针对不同的客户，不同的性格和不同的金融服务需求施以不同的营销策略，务必争取到客户；要不知疲惫地奔走游说，攻堡垒，守阵地，用自己的执着揽住客户，促进营销业务的发展。我们长行员工要深刻认识金融风险的严重危害性，认真学习长行的规章制度，增强执行制度的能力和自觉性，把合规管理、合规经营、合规操作落到工作实处，使自己所做的每项工作都符合守法合规的工作标准，决不能在自己的工作中出现金融风险，切实负起自己的责任，保证长行资产平安，实现最大效益。

发奋图强建业绩，促进长行新跨越，我们长行员工要修身养德，感恩忠诚。感恩是我们中华民族优秀传统文化的精髓，古语“滴水之恩，涌泉相报”对感恩作了最好的诠释。懂得感恩，做到知恩图报，是一个高尚、纯粹的人。我们长行员工要感恩自己的祖国，要感恩自己的长行，是祖国的土地养育了我们，是长行的雨露滋润我们成长，是长行领导在关心栽培我们。为了感恩祖国，为了感恩长行，推进长行兴旺发达，实现宏伟发展蓝图，我们长行员工要象辛勤的蜜蜂一样，在花的海洋里不停地劳作，把采来的蜜奉献给祖国，奉献给长行。我们祖国是忠诚之国，做人唯忠诚才能立身，唯忠诚才能立业。我们长行员工在发奋图强建业绩，促进长行新跨越中，要始终忠诚，忠诚祖国，忠诚长行，为长行的发展，建设长行美好明天，殚精竭虑、奋勇奋搏，创造一代业绩，实现自身价值，铭刻青史。我们长行员工要增强工作责任心，始终把认真履职作为核心价值观，把责任作为第一行为标准，做到尽心尽职、兢兢业业工作，追求工作卓越，实现事业完美。让事实证明：我们长行员工是可以信得过的一代员工，是能够承担时代的光荣职责，懂得“不经一番寒彻苦，哪来梅花扑鼻香。”“没有汗水的浇灌，怎能收获成功的喜悦？没有勤劳的付出，哪有实现梦想的甘甜？”为推进长行“四化两型”发展战略，实现美好发展愿景，造福湖湘人民，努力努力再努力，加油加油在加油，做到永远进取，永远拼搏。

“日出江花红胜火，春来江水绿如蓝。”在长行昂扬精神、阔步向前，迈向区域性特色龙头上市银行的伟大进程中，让我们长行员工携起手来，以党的十八大精神为指导，坚定理想信念，满怀冲天豪情，脚踏实地，一步一个脚印，投入到火热的业务经营工作中，做好工作，干出事业，干出成果，抒写我们长行员工发展中的辉煌篇章。

## 员工演讲稿短篇篇八

每个企业都需要进行员工培训，但在培训过程中，由于行业性质不同，培训内容也不同，但有一点是相同的，那就是过程指导。在员工的培训中，过程指导尤为重要。很多管理者在培训员工的过程中，通常也会有“过程指导”的内容，但大部分员工经过“过程指导”后仍是一知半解，达不到管理者的要求，主要原因是培训者(师傅)没有完全掌握过程指导的技巧。

经过总结分析，发现过程指导有五个关键要素，这五个关键要素缺一不可。

员工过程指导的五个关键要素分别为：1、样板；2、协同；3、观察；4、纠正；5、强化。

### 一、样板example□“师傅做给徒弟看”

样板即根据各项标准要求所做出来的模板，是员工日常工作的参照物。

培训者必须按各种工作标准做出样子来，以最直观的方式让被培训者明白什么是正确的。

### 二、协同coordination□“师傅徒弟一起做”

协同即带领、陪同员工完成各项工作。

培训者按工作标准做出样板后，要亲自和被培训者按样板要求共同完成各项工作，一方面使被培训者更理解样板内容，另一方面可以帮助被培训者解决初次工作遇到的困难和心理障碍。

### 三、观察observe□"师傅看着徒弟做"

观察即通过对员工工作的全过程进行观察，以了解员工工作中的优缺点。

经过“样板”和“协同”后，被培训者已具备一定的操作技能，这时培训者不能再帮着被培训者去完成工作了，而要让其独立完成。这时，培训者一定要站在被培训者旁边，选取不影响被培训者工作的位置进行观察，并进行记录，对做得不足的地方进行标注。

### 四、纠正rectify□"师傅指着徒弟做"

纠正即根据观察被培训者工作的结果，指出做得好的和做得不足的地方，然后对做得不足的地方进行纠正。

纠正是确保过程指导效果的一个重要环节，但培训者在纠正时要注意以下几个要点：

- 1、纠正不足前要对被培训者做得好的地方进行肯定和表扬，最好是当众表扬；
- 2、纠正不足时最好把被培训者拉到一边，单独进行讲解，同时多做演示动作，以加强记忆。

### 五、强化congsolidate□"师傅逼着徒弟做"

强化即按照样板标准坚持做下去，最终形成习惯。

强化是一个长期的过程，培训者必须逼迫被培训者不断坚持去做，而且要根据样板标准做出考核指标，没达到标准的要进行处罚。这五个步骤有效完成后，被培训者也就可以“出师”了。

定了演讲的成功与失败。

演讲稿像议论文一样论点鲜明、逻辑性强，但它又不是一般的议论文。它是一种带有宣传性和鼓动性的应用文体，经常使用各种修辞手法和艺术手法，具有较强的‘感染力。

演讲未必都使用演讲稿，不少著名的演讲都是即兴之作，由别人经过记录流传开来的。但重要的演讲最好还是事先准备好演讲稿，因为演讲稿至少有两个方面的作用：其一，通过对思路的精心梳理，对材料的精心组织，使演讲内容更加深刻和富有条理。其二，可帮助演讲者消除临场紧张、恐惧的心理，增强演讲者的自信心。

演讲稿特点

主要区别

演讲和表演、作文有很大的区别。

见的一种社会活动。

其次，作文是作者通过文章向读者单方面的输出信息，演讲则是演讲者在现场与听众双向交流信息。严格地讲，演讲是演讲者与听众、听众与听众的三角信息交流，演讲者不能以传达自己的思想和情感、情绪为满足，他必须能控制住自己与听众、听众与听众情绪的应和与交流。所以，为演讲准备的稿子就具有以下三个特点：

## 主要特点

第一、针对性。演讲是一种社会活动，是用于公众场合的宣传形式。它为了以思想、感情、事例和理论来晓喻听众，打动听众，“征服”群众，必须要有现实的针对性。所谓针对性，首先是作者提出的问题是听众所关心的问题，评论和论辩要有雄辩的逻辑力量，要能为听众所接受并心悦诚服，这样，才能起到应有的社会效果；其次是要懂得听众有不同的对象和不同的层次，而“公众场合”也有不同的类型，如党团集会、专业性会议、服务性俱乐部、学校、社会团体、宗教团体、各类竞赛场合，写作时要根据不同场合和不同对象，为听众设计不同的演讲内容。

第二、可讲性。演讲的本质在于“讲”，而不在于“演”，它以“讲”为主、以“演”为辅。由于演讲要诉诸口头，拟稿时必须以易说能讲为前提。如果说，有些文章和作品主要通过阅读欣赏，领略其中意义和情味，那么，演讲稿的要求则是“上口入耳”。一篇好的演讲稿对演讲者来说要可讲；对听讲者来说应好听。因此，演讲稿写成之后，作者最好能通过试讲或默念加以检查，凡是讲不顺口或听不清楚之处(如句子过长)，均应修改与调整。

第三、鼓动性。演讲是一门艺术。好的演讲自有一种激发听众情绪、赢得好感的鼓动性。要做到这一点，首先要依靠演讲稿思想内容的丰富、深刻，见解精辟，有独到之处，发人深思，语言表达要形象、生动，富有感染力。如果演讲稿写得平淡无味，毫无新意，即使在现场“演”得再卖力，效果也不会好，甚至相反。

第四、整体性演讲稿并不能独立地完成演讲任务，它只是演讲的一个文字依据，是整个演讲活动的一个组成部分。演讲主体、听众对象、特定的时空条件，共同构成了演讲活动的整体。撰写演讲稿时，不能将它从整体中剥离出来。为此，演讲稿的撰写要注意以下几个方面：

首先，要根据听众的文化层次、工作性质、生存环境、品位修养、爱好愿望来确立选题，选择表达方式，以便更好地沟通。

其次，演讲稿不仅要充分体现演讲者独到、深刻的观点和见解，而且还要对声调的高低、语速的快慢、体态语的运用进行设计并加以注释，以达到最佳的传播效果。

另外，还要考虑演讲的时间、空间、现场氛围等因素，以强化演讲的现场效果。

## 第五、口语性

口语性是演讲稿区别于其他书面表达文章和会议文书的重要方面。书面性文章无需多说，其他会议文书如大会工作报告、领导讲话稿等，并不太讲究口语性，虽然由某一领导在台上宣读，但听众手中一般也有一份印制好的讲稿，一边听讲一边阅读，不会有什么听不明白的地方。演讲稿就不同了，它有较多的即兴发挥，不可能事先印好讲稿发给听众。为此，演讲稿必须讲究“上口”和“入耳”。所谓上口，就是讲起来通达流利。所谓入耳，就是听起来非常顺畅，没有什么语言障碍，不会发生曲解。具体要做到：

把长句改成适听的短句；

把倒装句改为常规句；

把听不明白的文言词语、成语加以改换或删除；

把单音节词换成双音节词；

把生僻的词换成常用的词；

把容易误听的词换成不易误听的词。

这样，才能保证讲起来朗朗上口，听起来清楚明白。

## 第六、临场性

演讲活动是演讲者与听众面对面的一种交流和沟通。听众会对演讲内容及时作出反应：或表示赞同，或表示反对，或饶有兴趣，或无动于衷。演讲者对听众的各种反映不能置之不顾，因此，写演讲稿时，要充分考虑它的临场性，在保证内容完整的前提下，要注意留有伸缩的余地。要充分考虑到演讲时可能出现的种种问题，以及应付各种情况的对策。总之，演讲稿要具有弹性，要体现出必要的控场技巧。

### 主要功能

第一、“使人知”演讲。这是一种以传达信息、阐明事理为主要功能的演讲。它的目的在于使人知道、明白。如美学家朱光潜的演讲《谈作文》，讲了作文前的准备、文章体裁、构思、选材等，使听众明白了作文的基本知识。它的特点是知识性强，语言准确。

第二、“使人信”演讲。这种演讲的主要目的是使人信赖、相信。它从“使人知”演讲发展而来。如恽代英的演讲《怎样才是好人》，不仅告知人们哪些人不是好人，也提出了三条衡量好人的标准，通过一系列的道理论述，改变了人们以往的旧观念。它的特点是观点独到、正确，论据翔实、确凿，论证合理、严密。

第三、“使人激”演讲。这种演讲意在使听众激动起来，在思想感情上与你产生共鸣，从而欢呼、雀跃。如美国黑人运动领袖马丁·路德·金的《在林肯纪念堂前的演说》，用他的几个“梦想”激发广大的黑人听众的自尊感、自强感，激励他们为“生而平等”而奋斗。

第四、“使人动”演讲。这比“使人激”演讲进了一步，它

可使听众产生一种欲与演讲者一起行动的想法。法国前总统戴高乐在二战期间的英国伦敦作的演讲《告法国人民书》，号召法国人民行动起来，投身反法西斯的行列。它的特点是鼓动性强，多以号召、呼吁式的语言结尾。

第五、“使人乐”演讲。这是一种以活跃气氛、调节情绪，使人快乐为主要功能的演讲，多以幽默、笑话或调侃为材料，一般常出现在喜庆的场合。这种演讲的事例很多，人们大都能听到。它的特点是材料幽默，语言诙谐。

## 员工演讲稿短篇篇九

本文是关于老员工演讲稿范文，仅供参考，希望对您有所帮助。

### 老员工演讲稿范文篇【1】

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好！

阳光明媚，春暖花开。值此美好时节，集团在此隆重集会，热烈庆祝：企业改制十周年、\*\*集团成立6周年、\*\*集团房地产开发成功暨\*\*能源科技公司成立庆祝大会，心情无比激动，这些成绩的取得是集团领导决策的英明、思路的清晰、计划的周密、观念的新颖、措施的创新，为集团的健康发展指明了方向，实现了跨越。

我作为进厂20余年的老同志代表在此发言，深感荣幸，也倍受鼓舞与鞭策，在此，请允许我向多年来各位领导对我工作的支持和各位同事对我的帮助表示衷心的感谢，谢谢大家！

弹指一挥间。我已在集团工作近20余年，在这20余年里，我

主要从事集团的产品设计、投入生产跟踪和质量监控等技术管理工作。工作中虽然掌握了一些纺纱技术理论与实践知识，但是，感觉与领导的要求还有很大的差距。19xx年8月，领导安排我到生技科工作于学习，主要是跟随老师学习工艺技术、生产管理、质量监控等方面知识，而在此之前，我根本没有接触过：工艺、管理、质量监控等工作，虽然那时已在单位工作近三年，但是，对这几方面的知识还是未入门，还是门外汉；紧张、焦虑让我寝食难安，担心学不好，学不会，影响企业在人才培养上的进程；后来，在老师和同事的大力帮助下，经过自己用心、用力的学习与领会，慢慢的领悟了纺纱工艺理论与生产设计，日积月累中逐步掌握了棉纺工艺设计和技术管理与质量监控工作。平常用心去体会老师、同事间的技术交流内容，不但要知其然，而且还要知其所以然，这也为自己以后工作奠定了基础。业精于勤，荒于嬉。多年来，一直以谦虚谨慎之心做好每一件工作，也慢慢丰富了我的技术水平和业务能力。今后将继续保持谨慎之心做好各项工作，完成各项任务。

在做工艺的二十余年里，深知做工艺也不是简单的说说，敷衍的做做就可以

完成的工作。在棉纺工艺里面也要你去摸索与验证，也要你去实践与掌握；工艺虽然没有最好的，但是可以有更好的。摸索出一套更适合本单位设备特征、原料特性、环境特点、人员素质等多方面条件的上车工艺，才是工艺人员需要去努力的方向。所以说工艺的设计，要考虑到原料的品质与成本、设备的性能、机台的安排、操作水平、技术保障等特点，最终保证产品质量稳定。多年来再工作中的点点滴滴，都用严谨细实的工作作风来要求自己，尽量做到少出错，最终不出错。不管大事小事都要有认真负责的态度才能做好事，做成事。

二十余年来，虽然在工作上小心翼翼，勤勤恳恳，但是也深知自己底子薄，学历浅，企业将这么大的责任交给自己但当，

常常有如履薄冰之感，深怕因自己的疏忽给企业造成损失，给质量带来波动，给信誉造成影响。所以在每一次的品种更改、每一次工艺调整、每一次工作布置，总要亲历亲为，总要有布置、有落实，有监督。多年来，养成一种习惯，每天下午一定要看纱线的物理指标的变化与波动，做到了然于胸。而每次工艺调整，也总要看到各项物理指标最终都符合工艺要求或有关标准。虽然在工作上用心、用力做好每一项工作、每一项事情，但是总感觉与领导的要求还有很大差距，让我时刻惴惴不安，忐忑工作，始终不能心静。这也促使我更加努力工作，更加认真做事，更加踏实学习，从而保证工作在压力下不断提高，不断探索，不断掌握。回想多年来的工作上，也还有这样那样的失误与不足，比如：工作布置还不科学；工作计划还不周密；工作缺乏前瞻性；工作能力还有待提高等等，这些问题将在以后的工作上加以克服与补充，去伪存真，返璞归真，努力将自己的工作做的更细致、更周到。

各位同事，棉纺作为集团传统产业，我们将一如既往的做好自己的本职工作，深入生产一线，严格控制好节能降耗促进质量稳定与提高，合理利用设备性能，注重提高产能与降低消耗。转变观念，改进作风，增强责任感，将个人利益与企业发展紧密联系在一起，以身作则，开拓创新，立足本岗，敢担当、能担当，服务集团大局，积极投身到集团发展的大潮中。最后，引用一位领导的语言结束本次发言：用心、用力做事，踏实、认真做人。

祝愿集团事业突飞猛进，蒸蒸日上！

祝愿各位领导、各位同事：

工作愉快、身体安康、阖家欢乐、万事如意！

谢谢！

老员工演讲稿范文篇【2】

尊敬的各位领导、各位来宾、兄弟姐妹们：

大家晚上好！

4月8日是我们金飞天虹厂庆的日子，首先祝福公司和所有的同事们身体健康、万事如意！

作为一名十年的老员工，每年的这一天，我都会抑制不住的心潮澎湃，十几年的经历告诉我金飞天虹是一个适合我们的舞台，金飞天虹的年轻，朝气和活力一直深深感染着我，怀着共同的理想，在这里我们不但学会了本领，也获得了自信和成功。当然在成长的过程中有艰辛也有快乐，而公司的不断成功也给了我们更大的信心和更多的骄傲，这也让我们对飞天虹的未来充满了期待！

在市场竞争非常激烈的今天，像我们公司这样踏实做实业的公司已经不多，但是值得庆贺的是由于我们飞天虹过硬的品牌，产品在市场上一直供不应求，前景一片大好。为了保障市场需求，满足客户需要，我们全体员工团结一心，加班加点。对此我们毫无怨言。而工作量大并不意味着应付了事，我们飞天虹人通过努力做到了质与量并重。为公司的品牌和信誉作出了自己的贡献。

在今天这个喜庆的日子里我衷心希望在金飞天虹的改革浪潮中有更多的人积极涌现出来，大家一起为公司的发展献计献策，贡献自己的力量。在董事长高瞻远瞩的战略指挥下，飞天虹人团结互助、勇于进取，飞天虹的明天一定会更加辉煌。

谢谢大家！

老员工演讲稿范文篇【3】

我是20xx年的第一批新员工，也是深蓝公司第一个项目的第一个销售经理，所以说我的第一比较多啊。

感谢公司闫总、孙总对我的照顾。

以后你们的第一件事有可能是拜师，当然这个拜师没有拜师仪式，但是这个拜师是在传承一些老式的优良传统的和深蓝的优良作风。

进入深蓝以来，我做过的项目很多，深蓝公司给予我的也很多，是用语言无法形容的，从进入深蓝是一个什么都不懂，进入深蓝之前所从事的行业和房地产关联性也很小。

今天是年终总结会，之前我给很多兄弟讲过一件事，入这个行呢是从发宣传单页，很辛苦。

从一个新员工到一个老员工注定要有一个过程，因为深蓝给予我的是无法形容的，也是无法表达的。

我只想给在座的不管是新员工还是老员工说：“深蓝是一个值得一试的平台，在这个平台里能走多远，发展到一个什么程度，需要一个字——悟，”

深蓝能不能给大家提供一个好的平台，我们拭目以待；你能不能在深蓝这个公司发挥好、演好、走好自己的路，要看自己的努力。最后，希望各位能在深蓝公司越走越好，谢谢大家。