

2023年煤矿洗衣房工作计划(模板10篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

煤矿洗衣房工作计划篇一

(一)首先，我们要以《食品卫生法》为依据，严格按照《学生集体用餐卫生监督办法》的有关规定来规范我们的工作。根据食堂的具体实际制定、完善一系列规章制度和相应的管理措施。如食堂管理岗位责任制;炊事人员岗位责任制;餐具消毒管理办法;加工间卫生管理办法;配餐间卫生管理办法;考勤办法等规定，从而保证食堂管理工作有据可依，有章可循。

(二)中心根据各岗位工作职责要求和每个职工签定责任状，根据员工日常工作表现，任务的完成情况给予相应的奖罚。

(三)对出入库设定专门的人员和管理办法，实行层层把关，保证物品数量和质量的准确和安全，杜绝物品原料在各个环节的漏洞。

(四)在财务上由学院财务部进行监督，食堂设立专门的管理人员，保证账面清楚准确，同时，至少每周一次对食堂经营进行核算，以便根据运营状况随时控制经营成本，保证食堂的收支平衡和稳定运营。

二、在服务上下功夫

通过有效的管理措施和具体落实，提供干净清洁的就餐环境。

(二)由于学生就餐时间集中，易造成窗口拥挤，后勤保障部

利用部门其它岗位工作人员下班后的时间帮忙售饭，同时联系学工部维持售饭秩序，使学生能够自觉排队，缓减窗口拥挤的问题。

(三) 由于学校地理位置偏远，生活娱乐单调，我们对餐厅的电视由专人负责管理，每餐开饭时间准时播放，如遇同学比较关心的比赛，或对同学有意义的节目，可经学工部、学生会与我们联系即时播放，星期天全天为同学们提供播放服务。

(四) 丰富饭菜品种，不断更新饭菜花色。

由于学院学生人数较少，食堂每餐以少而精逐渐添加的办法丰富饭菜品种，保证每餐有新菜，争取满足大部分学生的品味，加之三本学院的学生大部分家庭条件较好，学生食堂下一步欲推出较高档的菜谱。

(五) 抓饭菜质量

从原料采购到加工，再到饭菜出售，制定严格的措施，从采购、加工到配餐，层层把关，随时抽查，保证饭菜的卫生质量。

有计划供餐，勤做少上来保证饭菜的新鲜口味。并对售饭保温台进行合理利用，提高预售饭菜的保温效果，保证学生吃上热气腾腾的饭菜。

检，统一培训和整齐的着装、挂牌，提高食堂工作人员的整体形象，为同学们创造良好的就餐氛围。

(七) 经常召开由食堂管理人员和学生代表参加的座谈会，认真听取就餐师生的意见，发现问题随时进行整改。每天公布常用食品原料的当日价格，让同学们随时了解食品的市场变化。

(八) 由于食堂属钢瓦结构，三面玻璃，夏天室内温度过高，计划申请学院配置空调，改善就餐环境。

三、重新设立工作岗位，制定工作人员薪酬管理办法

(二) 根据工作需要重新设立工作岗位，在用人方面遵循减员增效的经营理念，尽量减少人员开支。对可有可无的岗位尽可能不设，必须要有的岗位根据工作量的大小，尽可能实行一人多岗，尽量挖掘个人潜力，保证不养闲人。和去年相比，食堂一线工作人员从19名减少到目前的15人，每月可节约开支4500元，基本实现了减员增效的目的。

(三) 以工资+奖金的办法进行薪酬管理

首先根据工作岗位设立基本工资。然后以“集中管理、分组核算、按劳取酬”的运行模式计算奖金。

时实行以小组为核算单位，使食堂内部之间展开竞争，每月根据各组业绩按劳取酬，从而调动员工节能降耗的责任意识和工作积极性。（说明：奖金其实是员工的加班费，按劳动法规定每天上班时间为8时，月22天合176小时，而食堂人员从早晨5：30上班到晚上7：30下班除中午休息2小时，日上班时间为12小时，每月30天合360小时，每月加班184小时，平均每小时4元，每月加班费为736元，而我们食堂去年奖金发放平均每月400元左右，和加班费相比每月每人可节约300多元。把加班费变成奖金发放既节约了人员支出又提高了职工积极性。）

基于上述情况，为了避免劳动纠纷，食堂考虑制定一套加班管理办法来调动职工的积极性。

四、经营方面：新校区正式启用对我院食堂的经营造成很大压力。

(一)硬件上:

2、在能源使用上我院食堂存在很大弱势(按每月营业额10万元计算):

新校区食堂采用的燃料为天然气,每月消耗费用是3500元,而我院食堂是煤炭和柴油结合使用,每月消耗费用是7500元,(只用柴油需10000元,只用煤需6000元,)

力消耗多支出1500元

3、新校区由于学生人数多,就餐率高,平均人力成本较低,如新校区日营业额为2-3万元,需工作人员30-40人,而我院食堂日营业额为3000-4000元,需工作人员15人,人力成本远远高于新校区。

(二)在政策上:

新校区食堂的所有费用包括人员工资全部由学校承担,食堂所得利润只负担加班费用,所以饭菜价格偏低。(目前新校区食堂毛利点基本在20%)

而我院食堂目前大部分费用由食堂负担,为了稳定学生就餐情绪,保证食堂正常运转,我们目前的饭菜质量和数量基本和新校区一致,价格上除米饭、鱼香肉丝等几个品种略高一点外,其他饭菜价格基本相同。毛利率维持在25%,学生基本可以接受。如果以每月营业额10万元计算,可盈利万元。基本可担负以下费用:临时工工资及加班费:20000元;办公费及证件费:650元;招待费:250元;正式工聘用工加班费:2500元;设备维修及易耗品:1500元。合计24900元。

而目前以下费用尚未计入成本:燃料费(煤):5000元;电费:5000元;正式工聘用工工资:8000元;水暖费:2000元。合计:19000元。如果全部由食堂负担,饭菜价格至少上

调20%，才能保持收支平衡。（如：馒头从元调到元、米饭从调到元）

但如果上调饭菜价格，其一可能会影响学生情绪，诱发事端，给学院带来不稳定的因素。其二可能会造成学生大量拥入新校区食堂就餐，使我院食堂无法正常经营下去。

当然，学院不论要求我们食堂运用哪一种经营模式，我们都会尽最大可能降低营业成本和营业费用，切实保障在校学生的饮食服务工作。

具体办法：

（一）加强市场调查，发挥集中采购优势，从供货源头控制物资的质量和价格，减少采购流通环节，控制采购批量，降低采购成本。

（二）创新烹调方法，改进加工程序，减少人员成本。

煤矿洗衣房工作计划篇二

公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

今年xx月公司手艺科的工作人员专门出台了顶板事情演习方案，公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板

事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训□20xx年共投资进修培训费用20万元，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进行培训，及格率达100%。

“煤矿平安出产风险打点系统□msrms□”□全力提高公司煤矿风险打点和平安监控科技水平。并实时充实、调整平安监管收集，健全公司平安出产各项规章轨制，严酷实施全员平安风险典质及平安工程账户，全力实现平安监管全方位，做到横向到边、纵向到底、不留死角，使人人头上有指标，个个心中想平安。并在今年加鼎力度对“三违”行为进行赏罚，做到了违者必究，违章必惩。惩处少数人，教育年夜年夜都。

一、公司按要求配足专业手艺人员，完美井下现场平安出产8小时仆从打点轨制，而且坚持做好周检工作，在每周由矿长组织一次平安出产搜检，搜检笼盖率达100%，并对查出的隐患进行分类定级打点，实时抓好整改，发现重年夜隐患当即停产停工整改。二、增强手艺基本工作，每个矿井每年实时由手艺负责人组织编制《矿井灾难预防和措置打算》和《煤矿应急救援预案》，每季度按照现实情形的转变实时改削和填补，并严酷按照有关划定绘制完美12种与现场现实相符的图纸，用以指导矿井平安出产。三、强化法人代表和打点人员下井带班轨制，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿首要负责人或矿长（井长）每月下井不少于20天，矿井平安出产打点人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场批示轨制，各煤矿每班至少有一名矿级打点人员带班下井，深切重点区域和关头环节，并与工人同上班同下班，确保平安出产各项法子落实到区队和班组。

我公司经由过程当真总结近年来全省煤矿平安质量尺度化培植的经验与做法，连系自身现实情形查找差距和不足，进一

步完美激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的精采空气。继续实施平安质量尺度化工作监管责任制查核轨制，放置公司所有工程手艺人分袂挂钩列入平安质量尺度化培植矿井，实施了分类指导，增强了手艺打点和处事，严酷兑现奖罚，使公司80%的煤矿达到平安质量尺度化，有用晋升煤矿平安基本水平。

一、实施各矿井专职手艺负责人配备轨制，成立健全以手艺负责酬报焦点的手艺打点系统。增强手艺基本工作，完美手艺基本资料、《矿井水文地质基本资料档案》和12种反映出产现实的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实施季度交流轨制。二、增强矿井“一通三防”手艺打点，完美优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程培植，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封锁打点，强化密闭拆封审批轨制，从泉源上消弭平安隐患。高度正视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由手艺负责人组织的水害查询拜访核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水灾，实施水灾查询拜访核实陈述和水文地质基本资料档案月交流轨制。三、对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高平安保障水平。敦促采煤体例和支护更始，裁减落伍采煤体例、出产工艺和手艺装备，积极推广前进前辈合用平安出产手艺和装备，提高采掘机械化水平，晋升煤矿平安出产手艺水安然安祥保障能力。

公司慎密连系“百日平安出产勾当”和“平安出产月”勾当，充实操作各类载体和宣传体例，深切宣传贯彻党的平安出产方针、政策，普及平安出产法令律例和平安常识，强化企业平安出产主体责任，增强泛博职工平安出产的法制不美观念和平安意识。扎实组织开展平安出产培训，全力提高职工整体素质。加年夜了公司煤矿专业手艺人才培育力度，提高了公司煤矿手艺打点水平。

（三）公司经营打点工作

1、强化财政监管，严酷节制成本。成本打点是现代化企业打点的焦点，面临公司原煤出产投入高，产物效率低的现实状况，增强产物成本打点尤为主要。是以公司经营打点层在成本节制方面实施了一系列的监管和有师法子。

（1）节制材料入手，严酷成立材料入厂收料轨制，杜绝已少冲多的现象。

（2）增强劳动工资及各岗位工种定员，节制非出产用工的投入。

（3）增强井下的原材料打点，禁止井下设备配件处处乱丢乱放，找不着了在一再领取的现象。

（4）增强对公务车及差盘费的打点，杜绝统一标的目的统一地址一再派车的现象。对差盘费的打点实施事前申报、核准、事后严酷费用审批。

（5）增强对出产机电设备的打点，使机电设备有精采的运转，杜绝机电设备顶出产，使工作面误工又误时的现象发生。总之，我们在成本节制中做了点工作，但离现代的企业打点要求差距还很甚远。

2、公司把发卖工作摆在了首要位置，带动全体职工实施全员发卖，同时狠抓发卖工作的使命，工作质量。然而，我们都在睡觉，而发卖员们正在辛勤的工作，他们为了什么，为的就是让顾客对劲，为的就是让公司增收曾效。我们还组织全矿打点人员清理原煤产物中的杂物，对产物深加工，实施分级分类打点，经由我们的全力，使今年的发卖工作取得了较好的成就。

（四）积极抓好公司党建工作

今年，公司党委把深切进修贯彻党的十七届四中全会精神落

到实处，着眼于增强公司党组织培植工作。以培植进修型党组织为基本，以深化干部人事轨制更始为重点，以完美各级党组织培植为中心，全力提高党建工作水平，增强党建工作活力，为敦促xxx煤矿公司加速成长供给了坚实的政治保证和精神动力。

1、公司党委积极开展“把党员培育成岗位妙手、把岗位妙手培育成党员，把各级党组织培植成为成长前进前辈出产力的战斗碉堡、把党员队伍培植成为异的人力资本”的“双培双建”勾当，全力增强企业党建工作活力。在勾当中，把进修作为提高组织战斗力的主要路子，深切开展培植进修型党组织勾当，经由过程集中进修、常识竞赛、理论培训、专题调研、主题实践等进修形式，当真进修了党的路线方针政策和国家法令律例，进修现代市场经济、现代打点等方面常识，不竭完美常识结构，扩年夜常识面，并成立健全了进修考勤、进修档案、进修传递等各项轨制，全力形成进修长效机制。

2、深化干部人事轨制更始，经由过程出力抓好干部任期经济责任审计等各项看管轨制的落实，成立了干部监管工作联席会议轨制，形成监管工作合力，对新任干部实施两年制跟踪打点。并经由过程开展素质工程，加速培育和培育素质高、有手艺的复合型职工队伍，环绕平安出产中的重点、难点开展科技攻关、手艺立异勾当，增强对人才工作的宏不美观指导和统筹协调，积极做好拔尖人才的选拔、培育、打点和处事工作。

3、当真开展党内各类平易近主糊口会，中层以上率领干部思惟工作陈述请示及党课教育，周全增强对党员及各级率领干部的思惟政治素质教育和党员的前进前辈性教育。公司党委号召全体干部职工积极开展向四川灾区学生捐钱献爱心勾当，共累计捐钱2116、5元。

4、党支部积极开展“煤炭规模反失利专项斗争”组织党员进行进修“科学成长不美观”等勾当，并当真解决部门思惟上

有情感的员工，党员经由过程谈心和沟通，解决了他们的思惟问题，使之卸下肩负，轻装上阵。

（五）工会工作

1、今年工会也积极为员工办实事，辅佐员工战胜困境，渡过难关，（1）为员工打点了年夜病医疗保险，使部门人员已获得了实惠、（2）为灾区学生捐钱捐物送去了一片爱心。（3）组织员工开展“十一红歌会”勾当，勾当的举办增强了员工的团结，增强了企业的凝聚力，也充实调动了职工的积极性，为平安出产起到了精采的场所排场。

（一）存在的问题

20xx年，我们在平安出产经营打点方面做了年夜量的工作，支出了诸多的艰辛和全力，取得了显著的成效，但我们还必需清醒的熟悉到，在曩昔的一年中，我们的工作做的还很不够，还存在了不少的问题和错误谬误，前人云：成就不说忘不了，问题不谈不得了，是以我们必需戒骄戒躁，战胜骄傲情感，当真盘问题，找差距，解决问题，更正错误谬误，以便把明年的工作做的更好。

1、09年我们的打点工作抓的还不到位，尤其是原材料打点，井下的设备配件处处各处可见，旧件随地乱放，此后要在这方面进行严酷的打点，力争人尽其才，物尽其用。

2、09年我公司出产天数太少，其原因首要我们对复产工作抓的还不到位，往往比别人慢了一步，而就这一步，就失踪去了年夜好机缘，而我们却长时刻复不了产，这就要引起我们的正视。

3、还有井下设备的打点，因没有进行实时的调养，以至在出产过程中设备损坏不能运转，只好停产修理，象顺槽、回采面的刮板机就经常呈现这样的问题。

同志们，我们的工作任重而道远，摆在我们面前的工作还很艰难，使命还很艰巨，我们必需解决问题、更正错误、战胜坚苦、慎密团结、协调配合、白日竿头，更进一步，为明年的工作成就再上一个新台阶。

（二）新一年的工作思绪

1、公司以重要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安成长、科学成长、协调成长的经营理念，始终把员工的根柢益处作为我们一切工作的起点和落脚点。

2、在公司内部打点上下功夫，增强政治及营业进修，提高打点水平，成立健全各项规章制度，强化责任机制，严酷查核、兑现，提高公司经营打点人员的水平。

3、坚韧不拔、持之以恒的抓好平安出产水平，确保平安出产无事情。

4、加年夜成本节制力度，把投入的费用降到最低限度，力争获取最年夜的收益。

煤矿洗衣房工作计划篇三

小编为大家献上煤矿工程师工作计划，文中分别从指导思想、工作目标、工作职责等方面制定计划的，体现了工程师工作的认真负责态度，下面我们一起去看看容吧！

以全面落实企业理念、企业发展战略规划为指导，以实现个人价值与全矿统一部署为最高宗旨，树立全局意识，与企业共担荣辱，积极融入矿井基建进程中；以加强学习为根本，加速提升个人岗位技能水平；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神。以积极的工作态度，乐观的精神风貌、崭新的工作作风促进矿井整体目标实现而努力工作。

做好本职工作，不断学习提高个人综合素质，按时完成领导分配的各项任务。

- 1、协助矿长、总工程师认真贯彻执行安全生产方针、政策、法令、法规、条例以及上级、矿制定的有关安全方面的各项规章制度。
 - 2、对分管范围内的安全技术管理工作负责，负责处理日常安全技术管理问题。
 - 3、加强对施工现场的' 监督、检查、指导和服务工作。
 - 4、及时掌握生产动态，为领导决策做好参谋。
 - 5、参与组织编制、贯彻和审查安全技术措施、安全管理制度等。
 - 6、参与组织编制生产计划、工程验收。
 - 7、组织总结矿井安全生产的经验教训，提出改进安全生产建设安排的建议，负责制定实现安全生产的安全技术组织措施。
 - 8、参与对技术人员、区队干部和工人的安全培训，并做好安全技术考核。
 - 9、在处理灾害事故过程，听从总指挥命令，负责一方面抢救工作。
 - 10、参加组织安全质量大检查， 总结分析安全质量方面的问题，参与制定隐患治理措施的制定，督促检查“三定”问题落实情况。
 - 11、参加矿长组织召开的安全生产工作会议和安全例会。
- 1、保证完成入井天数，认真履行带班职责。

- 2、深入现场参加矿安全检查及隐患排查，并进行跟踪落实。
- 3、参加矿举办的各种安全活动。
- 4、按时参加矿早调会、协调会及安全办公会议。
- 5、积极参与周边小窑的调查工作，做好预测预报。
- 6、整理矿井基建资料，完善各类图纸。
- 7、做好与监理单位、施工单位的协调工作。
- 8、及时更新矿井汇报材料。

1.煤矿副总工程师工作计划

2.煤矿安全工作计划

3.工程师工作计划

4.煤矿实习报告

5.煤矿个人总结

6.煤矿安全标语

7.煤矿广播稿

8.煤矿干部思想总结

煤矿洗衣房工作计划篇四

读书在一个人的成长中起着重要的作用。我校不断加强图书

馆的基本建设：安排图书管理员参加业务培训，注重其素质的提高；用于藏书建设的资金逐年增加，配置各类型图书、阅览资料等硬件设施，环境布置幽雅舒适……如今，我校的图书馆已成为校园里最吸引人的场所，知识容量最大的课堂。

1、添购新书，调整藏书结构，使藏书在品种和数量上日趋合理。

2、通过宣传橱窗、讲座及丰富多彩的读书活动，更好地创设浓郁的读书氛围，促使老师、同学，甚至家长形成多读书、读好书、爱护书、多藏书的意识和习惯。

3、改进图书馆开放和借阅制度，进一步提高图书的利用率，充分发挥图书馆的教辅功能和服务效能。

1、调整藏书结构，争取为我们的教师和学生在学习每一门课程时，提供详细的参考书目。

只有“尊重并满足学生学习的需求”，图书馆为学生的学习服务的效能才能真正地发挥出来。首先，从采购图书起，就要围绕对学生进行思想政治教育及学校教学的需要。学生图书应着重于能丰富课余生活、拓展学科知识、普及美育和德育方面的图书。教师用书方面，首先就增加新的教育思想、教育心理方面的图书；其次是配合学校有关活动，熟悉各学科教学发展和变化，结合书刊发行选择新书，使之既与学校教育教学内容相衔接，又是它们内容的延伸和辐射，然后是教师进行继续教育深造的学科专著。学校的教育对象是学生，人数最多的读者也是学生，所以购书要坚持学生为主、师生兼顾的原则，使学校图书馆的藏书在品种和数量上日趋合理。

2、全开架的借阅方式。

图书馆的借阅方式越方便，读者越多，图书和图书馆发挥的作用也就越大。我校图书馆全开架借阅，让馆藏图书直接

与学生见面。做到借阅合一，即在图书馆里布置书库区和阅览区。在这个空间里，可以借书，可以在馆内阅读，这样就方便了学生，提高了馆藏文献的利用率，真正体现了以读者为本，以学生为本的办馆思想。

4、制度化的学生管理员队伍。

学校图书管理员除了图书的采编上架，还要对近八百位师生借阅，如果没有一支学生图书管理员队伍当助手，单凭一个专职人员，对学生大流量借阅的开放是不能持之以恒的。学校对一部分学生经过选拔、培训，形成一支相对固定的学生管理员队伍，建立一定的学生管理员的制度，在这些小管理员的协助下，更好地发挥学校图书馆的作用。

5、形式多样的图书宣传工作。

以黑板报、橱窗的形式向师生进行图书宣传和推荐图书。并组织专题讲座、讨论会、故事会、演讲比赛和征文活动。在开展这些活动前，图书馆先做好资料配备，活动中配合做好组织宣传工作，事后尽量整理成馆藏文献及学生征文精品集，或横向交流，或投诸报刊。

6、掌握读者心理，提供优质服务。

煤矿洗衣房工作计划篇五

一、指导思想

以和关于安全生产的一系列重要讲话精神为指导，认真落实《安全生产法》等法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“敬畏生命、敬畏制度、敬畏责任”的安全意识，进一步建立健全“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全生产责任体系，强化“红线”意识和“底线思维”，努力实现安全生产零目标，确保集团公司安全形

势持续稳定健康发展。

二、工作目标

(一)安全目标：生产矿井杜绝3人及以上死亡事故和二级及以上非伤亡列级事故，努力实现零亡人，千人负伤率控制在1.0以下；地面生产单位杜绝重伤及以上人身事故和非伤亡列级事故。

(二)质量标准化目标：本部矿井和xx煤业煤矿巩固一级，争创一流水平；xx公司巩固二级，争创一级；非煤单位争取全部实现行业达标。

三、总体思路

20xx年安全工作总体思路是：突出一个重点，守住两条防线，坚持三项原则，落实五个责任，强化七项建设，实现一个目标。

突出一个重点：就是突出“一通三防”重点，坚决消灭瓦斯、火灾及煤尘事故。

守住两条防线：就是坚守生命安全“红线”，严守依法生产“底线”。

坚持三项原则：就是坚持“管理、装备、培训”三并重的原则，坚持“不安全不生产”的原则，坚持“有疑必停”的原则。

落实五个责任：就是落实企业安全主体责任、落实各级领导安全生产第一责任者的责任、落实各级安全生产管理人员的管理及监管责任、落实各职能部门的业务保安责任、落实员工岗位操作安全责任。

强化七项建设：就是强化安全风险防控体系建设，完善安全监测监控系统；强化安全质量标准化体系建设，细化实用的质量标准化标准；强化隐患排查治理体系建设，落实安全生产主体责任；强化职业卫生健康体系建设，体现职业健康与生命安全并重；强化科技支撑体系建设，提升智慧化矿山水平；强化应急救援体系建设，加强应急演练，提高应急处置能力；强化安全教育培训体系建设，提升全员安全素质。

煤矿洗衣房工作计划篇六

一、修订、完善制度，落实安全生产责任制

公司领导、中层管理干部、岗位工人人人肩负安全责任，落实“一岗双责”制度；公司主管领导与各区队、施工单位分别签订安全生产责任书和安全管理协议。对公司全体员工进行了岗位责任制和操作规程的考核，使员工对各自的岗位加深了认识。

修订完善了2013年《矿井综合应急救援预案》、《灾害预防处理计划》、《安全生产奖惩办法》等规章制度，有效地调动了员工的积极性。做到了全员保安全，全体反“三违”，全员遵章守纪。

制定实施了《矿井安全质量标准化建设实施方案》和《班组建设实施方案》，加快安全质量标准化推进和班组建设，完善、充实了公司的安全管理体系和各项管理制度。

完成了矿井年度瓦斯等级鉴定。

二、瓦斯监控系统的整改

2013年目前我矿安全监测监控系统是由监控主机、备用主机、打印机□kjj17传输接口、综合数据光纤转换器、矿用光纤、光端机□kj70n-f/f1分站、传感器、控制器、不间断电源等部

分组成。本系统针对我矿瓦斯、风速、负压、一氧化碳、温度等矿井环境进行24小时不间断监测，并对主扇风机、备用主扇等设备设施的工作状况进行监视，为煤矿安全工作做出最及时有力的反映。及时将矿井安全监测数据运行情况做好记录，发生异常及时上报相关部门。

、更换新分站，将井下旧分站按照《规程》规定和kj70n系统要求更换为新分站，截止至今运行稳定正常。

、按照《规程》及系统要求陆续购置新传感器替换旧传感器，并送至市煤炭局进行校验检测，现在已经通过检测并且安装到位。

、监控中心站双回路供电并配备24小时不间断电源，完全符合《规程》及相关标准要求。

、拆除旧监控线路3000余米，按照《规程》及相关行业标准新铺设监控线路4000余米。以去除原旧线路断接过多、接线盒失爆、监测信号时常中断等现象。

2、视频监控系統

目前我矿视频监控显示墙为18路，针对措施井、主井、风井、副井、煤场、办公大楼、员工宿舍、洪崖门岗、材料库前门、食堂、石崖门岗、炸药库后院、炸药库大门、炸药库门岗、炸药库机房、炸药库值班室、副井球机、炸药库库房等18处矿井重要场所及岗位进行24小时不间断实时视频监视，以确保我矿井的安全生产和长治久安。

三、培训工作重效率

煤业公司高度重视安全培训和教育工作，始终坚持“管理、装备、培训”三并重的原则，安全生产工作中不忘培训教育。

2013年10月28日，安排工作人员去培训，经过15天的安全培训教育，经考试已全部合格，现已安排岗位进行工作，由熟练工人带领进行现场实习。所有新收员工必须经过公司的“三级”安全培训，并考核合格方可录用上岗。

四、存在的不足

矿井的安全“六大系统”有待于进一步的完善和升级，紧急避险系统还没有完成；矿井安全质量标准化工作推进速度较慢；矿井的通风构筑物有待完善；员工的操作技能和工作责任心有待提高；特种作业人员要配齐、配足。

五、2014年的工作目标

(一)加强信息化管理。

(二)加强巡检，及时发现并处理问题。

(三)完善和解决安全监控系统各方面的问题和不足。

(四)加强职工培训教育工作，对管理层加强岗位教育和职业道德教育，基层员工加强班组学习。

洪崖煤业监控室

2013年11月16日

煤矿洗衣房工作计划篇七

我矿采掘一线现有9个党总支，47个党支部，68个党小组（其中：28个采掘队党支部，42个党小组），实现了“采掘段队有支部，重点班组有党小组，井下关键岗位有党员”的目标，有力地推动和保证了煤炭安全生产的发展。

一、加强区队班子建设，提高科学发展能力

采掘一线党总支（支部）是党的教育、管理、监督党员干部的基层组织，是完成党的各项工作任务的具体组织者和实施者。基层党总支（支部）的工作效率如何、工作效果如何，在很大程度上取决于班子的整体素质。矿党委从选、管、育三个方面着手，抓好班子建设。

（一）着手抓党总支（支部）书记选配。随着企业改革的不断深入，党员干部队伍发生了较大的变化，党的基层组织建设“书记难选配，素质难提高”的问题日渐突出，直接影响了基层党建工作的质量。矿党委把选配好党总支（支部）书记，作为加强党建工作的首要任务。一是采取选拔党性强、作风正、政策熟、能力强的机关政工干部交流到党总支书记岗位，目前我矿个生产一线单位有名党总支书记来自矿组织、宣传、办公室、团委等部门。二是采取公开选聘方式，去年月矿党委对掘进系统个单位合并为个单位，开展了公推上岗，通过竞聘演讲、民主测评、组织考核、常委会讨论等程序，真正把政治素质高、业务能力强、群众公认、作风扎实名同志选拔到党总支书记岗位。三是结合我矿采掘一线实际，每个采掘队都设立了独立党支部，按照分公司队级管理人员编制职数，配备了专职名党支部书记，并按班组划分了党小组。根据各单位的规模和党员人数，调整理顺党组织设置，消除无党员空白班组。

（二）着手抓好班子建设。一是优化两级班子，矿党委坚持适时调整，不断优化生产一线区、队两级班子“四化”结构。重学历、但不唯学历，一方面注重培养学历高、年龄好、潜力大的干部；一方面对具有煤矿丰富实践经验的干部，加强后续学历提高，适时调整充实到基层班子中来。目前采掘开生产一线区队两级班子人，平均年龄岁；学历大专以上人，中专人，都达到了本岗位煤矿相关学历。二是严抓两级班子的分工与合作，矿党委要求书记不是单一抓党务，区、队长也不是单一抓安全生产。党建工作要紧紧密围绕本单位实际开

展，促进安全、生产、经营等各项工作上台阶。三是加大民主集中制建设，完善议事规则和决策程序，涉及工资、奖金分配、干部提拔必须召开党总支（支部）会议研究决定；建设基金使用书记、区长联合审批，工会主席管理；材料使用区长、经营副区长联合审批等制度。坚持双重组织生活及民主生活会制度，加强经常性的批评与自我批评，增进了两级班子团结，从而推进党建工作健康发展。

（三）着手提高党支部书记整体素质。党支部书记作为一班之长，要想让支部书记更好地履行自身职责，只有提高党支部书记的综合素质。因此抓好支部书记的培训工作，是支部工作的重中之重。多年来，矿党委坚持开展以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要内容的党支部书记培训工作。一是采取与职工大学联合办学的方式，提高支部书记的文化和技术知识，先后举办了两期学习班，输送 名支部书记参加学习。二是以培训中心为依托，副总以上领导授课，授课以安全、生产知识，掌握新工艺、新设备、新法规的知识为主要内容，提高支部书记的安全生产管理能力。三是以矿党校为阵地，每年举办一次党支部书记培训班，提高党支部书记的政治理论知识和党建工作水平。

二、加强党员教育管理，增强党员队伍活力

推进基层党组织工作创新，只有切实提升党员综合素质，加强党员教育，才能充分发挥党员队伍的模范带头作用，进一步增强党组织在广大群众中凝聚力、战斗力和号召力。

（一）建立健全党员管理制度。党的制度建设是执政党的建设的重要组成部分，进一步加强制度建设，提高制度的科学性、系统性、权威性，做到用制度管权、用制度管事、用制度管人是促进各项工作的基本遵循。矿党委充分发挥党组织的政治核心作用，始终把提高管理水平，实现管理的正规化、规范化、科学化放在重要位置，切实把党的路线、方针、政策落到实处，推进我矿党建工作科学化、制度化和规范化建设，

建立健全了一系列管理制度。到目前为止，已建立《基层党支部工作暂行规定》、《加强采掘队党支部建设的规定》、《基层组织建设工作“四公开”制度》、《党员教育联席会议制度》、《民主评议党员制度》、《党员教育培训制度》、《党员联系群众制度》等党建工作制度。这些规章制度的建立，对提高管理水平，保证各项工作正常运转，推动企业建设发展起到了积极的促进作用。

（三）拓宽党员学习教育形式和渠道。为充分发挥基层组织在煤炭安全生产中的战斗堡垒作用，我们对各类党员实行分类培训，形成各级党组织齐抓共管。一是提高党员综合素质，矿党委始终坚持以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要内容的党员培训工作。充分利用矿、区（科）两级党校办班培训和自学相结合的方式，对党的理论知识、政策方针以及各种专业知识和科技技能进行学习，利用加强党务和安全生产知识学习，不断提高综合素质和实际工作能力，成为工作上的骨干。二是提高组织生活质量，坚持以“三会一课”为主要内容的党内组织生活制度，丰富内容和形式，加强政治理论学习，使党员保持思想上的先进。

三、突出载体实践特色，提升党组织战斗力

我矿结合实际，通过深化开展一系列的主题活动，使党员服务大局、服务职工意识得到增强，企业形象得到进一步提升。

（一）开展“创先争优”活动。矿党委积极探索创新理念，把打造创先争优活动形象、扩大活动覆盖面、增强活动实效性为重要举措，在全矿在职党员中开展了“胸前佩戴一枚党徽、心中点燃一盏红灯、行动树起一面旗帜”的“三个一”活动，在职党员在工作期间一律按要求统一佩戴党徽，使党员的身份能够“看”得出，表现在行动上“分”得出，作用在工作岗位上“显”得出，增强党员的荣誉感、责任感和形象意识。矿党委共配发了近个党徽，以党徽提醒自己，时时、

事事、处处牢记自己是一名共产党员，自觉接受群众监督。精心设计创先争优标识，为井下工作党员统一设计制作了“创先争优”活动标识红色安全帽，党员在井下工作时必须配戴红色安全帽，亮出党员身份，促使广大党员时刻不忘自己的身份和职责。组织全体党员开展“党员目标承诺”活动，党员按照不同的岗位签订公开承诺书，时刻谨记党员职责，在生产中真正做到了“我为生产抓关键、我为安全排隐患、我为群众解忧难、我为党旗添光彩”。

（二）开展“党员安全岗”活动。明确党员在安全生产中的责任，开展党员安全上岗、党员责任区活动，做到重要安全生产岗位均设有“党员安全岗”，形成“本岗自保，同岗互保，上下联保”的创建格局。活动开展以来，全矿一线生产单位设立“党员安全岗” 个，党员安全监察小分队开展活动次，查出隐患和问题 条，全部落实了整改措施。

（三）开展“星级党员”评比活动。矿党委把“星级”党员争创评选活动纳入党组织建设的重要内容，在全矿范围内积极开展“星级党员”争创活动，制定了“星级党员”争创评选考核表，对全矿党员实行“星级化”管理，用“星级标准”提升党员队伍素质。评星实行百分量化考评制，每季度按单位在职党员的 评选出“三星级党员”，给予每人 元奖励；每半年再评出20名“四星级党员”，给予每人 元奖励。通过开展“星级党员”活动，强化了党员政治理论和党性观念教育，充分发挥了党员的先锋模范作用，实现了党员“岗位能力明显提高，岗位贡献明显增大，岗位文明明显增强”目标，切实把提倡党员尽义务与保护党员的切身利益结合起来，让优秀党员政治上得荣誉、经济上得实惠，激发了党员队伍的生机活力，形成了学先进、赶先进、当先进的创先争优长效机制。截止目前，全矿已评出“三星级党员”人，“四星级党员”人，发放奖金 万元。

（四）建立“网、岗、站、哨”活动。建立以矿为“网”，以区为“站”，以岗为“哨”三位一体的安全管理体系，为

各单位每个班组配齐配全群监网员、青安岗员、党员安全先锋岗员，营建群众安全网、监督站。并制定下发了《关于开展矿机关安全上岗、隐患排查活动实施方案的通知》，各系统及机关科室，从周一至周日每晚深入到井下进行检查。自活动开展以来，参加活动党员 名，考问员工 人，及格率达到 ；检查工作面 个；发现隐患和问题 条，能整改的现场整改，一时解决有难度的，也都落实了责任人和整改日期。

煤矿洗衣房工作计划篇八

新的一年到来了，面对新的一年，感触颇深。回首往年，在过去的20xx年本人作为一名地质技术人员，严格履行自己的职责，业余时间用书武装自己。可以说过去的20xx年过得充实而有意义，值得回味。新的一年，将安于本职工作，在努力干好业务的同时，业余时间继续畅游书海，继续书写人生的体验。

在此记录下20xx年留下的点点印记，权作怀念，以便不断地改进和提高。

一、物质文明建设(地质工作)

1. 地质报告情况：

2. 取得成绩：

获省厅优秀级别报告1个(分，主编)；

获省厅良好级别报告1个(83分，主编)

获省厅科技进步二等奖1个。

二、精神文明建设(党建、读书、写作)

1. 党员管理正常化：

2. 读书：

在完成地质工作的基础上，业余读书32本、杂志约20本；

3. 写作：

分别为：

煤矿洗衣房工作计划篇九

一、指导思想

在矿业公司冬季安全生产管理中，要以隐患排查为根本制度、现场管理为主要手段，安全质量标准化为管理主线，狠抓“三大体系”建设和全员安全培训教育，全面落实安全生产责任制，以人为本，开展冬季百日安全生产活动，为全年安全工作做好收尾工作。

二、工作目标

1、杜绝轻伤、重伤和二级非伤亡事故。

2、矿领导干部跟、值班无空岗。

3、达到集团公司一级质量标准化标准。

4、开展百日安全生产活动，最好冬季“三防”工作。

三、安全管理规定

习惯性违章，宁听骂声，不听哭声。

2、认真落实领导干部值班、下井跟班规定，深入井下一线，

亲自排查隐患，超前防范事故，真正做到“不安全不生产、隐患不除不生产、质量不达标不生产、安全没有把握不生产”和安全生产“六不准”，确保四季度实现安全零事故。特种作业人员必须持证上岗，严格做到不迟下不早上、不空班漏岗规定。

3、加大隐患查处力度，消灭车辆事故、机电事故、爆破事故、冬季“三防”事故等各项事故，严格查处“三违”行为。

4、每星期安全监察部门组织全矿安全质量大检查、并根据自查情况现场落实整改，并对所查问题进行通报处罚。

5、加大对“三违”人员排查和处理力度。按照矿要求充分发挥班组长兵头将尾的职能，提高跟班队长、班长安全责任心，加大对危险人物的排查，消除人的不安全行为；认真落实职工互保联保工作制度，大力开展反“三违”和习惯性违章活动，坚决杜绝违章指挥、违章作业和违反劳动纪律现象，凡查出的“三违”人员一律停工从严进行处理。

6、继续加大质量标准化工作力度，保证生产现场实现动态达标，凡达不到标准的必须停产进行整改。

7、加强机电运输安全管理。切实加强对机电线路的安全管理，必须保证100%安全可靠；加强各类安全保护检查维护，确保安全运行。

8、坚持抓重点、重点抓，对施工地点进行认真研究，充分

考虑到各种不确定因素，制定出严密、完善的安全生产措施，确保我矿各项工作能够有序开展。

9、切实做好地面安全管理工作，切实抓好冬季“三防”工作，加强地面安全监管。

2013年9月6日

煤矿洗衣房工作计划篇十

亲爱的朋友，很高兴能在此相遇！欢迎您阅读文档煤矿安全工作计划，这篇文档是由我们精心收集整理的新文档。相信您通过阅读这篇文档，通过我们各位思想的碰撞，一定会激发出您写作的动力。还有，阁下能将此文档加入收藏或者转发出去，是我们莫大的荣幸，更是我们继续前行的动力。

**县煤矿安全监察管理局

一、指导思想

□ 1 □

和保障能力。为实现“煤矿安全质量标准化、机械化、自动化和信息化建设”目标奠定坚实基础。

二、工作目标

(一)煤矿安全质量标准化建设工作。**年，完成xx家生产矿井的安全质量标准化验收工作。

(二)至少完成2家煤矿关闭工作任务。

(三)坚决遏制和杜绝较大以上安全事故的发生，尽量减少一般事故的发生，死亡人数控制在省、市下达的指标以内，促进安全生产形势稳定好转。

(四)督促建设矿井加快建设进度，完成整改投资xx00万元，完成招商引资x000万元。

三、工作重点

(一)开展四个专项检查。

**年县局和各煤矿紧紧以“四大体系”为安全监管模式，认真落实企业主体和监管主体两个责任，深入开展隐患排查治理，在此基础上，配合市局突出抓好以下四个专项检查。

x.煤矿瓦斯治理专项检查

□ 2 □

工瓦斯防治意识，提升煤矿瓦斯综合治理能力，有效防止瓦斯超限，坚决杜绝瓦斯事故。

2. 强化顶板管理。督促煤矿企业严格按照《**市煤矿顶板管理集中整治工作方案》要求，切实开展顶板隐患专项排查整治。各煤矿必须建立健全煤矿顶板管理组织机构，制定和落实顶板管理责任制；要求煤矿制定作业规程和安全措施；严格执行敲帮问顶制度；加强超前支护和临时支护的管理，并推进先进的支护和采煤方法等。

x.机电运输专项检查

要求煤矿制定机电运输专项检查方案，对井上下所有机电设备进行全面隐患排查，及时发现问题，及时整改，保证机电设备完好可靠；要做好各类机电岗位培训工作，必须持证上岗，并由矿级领导及专业技术人员对机电人员进行实践培训；加强运输管理，对运输线路、设备、信号全面检查。

x.煤矿防治水专项检查

督促煤矿建立健全防治水工作机构，配齐探放水设施和人员，明确防治水责任。要利用各种探测仪器，查明井田及矿井周边的水文地质情况，坚持先探后掘的原则。要采取水害综合防治措施，消除水害隐患，不断提高煤矿的防治水能力。

(二) 搞好关键时段的重点监管工作

□ 3 □

x.各煤矿企业瓦斯防治工作的开展情况;2.技改扩能矿井的审批和按设计要求建设的情况;x.针对部分管理水平较低的矿井,对日常安全监管工作中所提出的整改项目整改落实情况和监管指令的执行情况;x.开展节日期间安全检查。抽查各煤矿节假日期间应急预案、值班值守、领导带班下井、隐患排查治理情况,以及节假日期间的安全管理措施情况。对发现的问题一律从严查处,确保安定和谐过渡。

(三) 结合分类矿井评定进行日常监管

按照**市安委会《关于印发〈**市煤矿分类监管实施办法(试行)〉的通知》(**委□20xx□2x号)要求,对煤矿安全隐患排查治理、领导带班、现场管理人员落实等执行情况的明查暗访日常监督检查和围绕标准化、机械化、信息化、规范化为内容的全面检查。其中,一类矿井二个月组织一次日常检查,半年一次全面检查;二类矿井每月组织一次日常检查,每季度开展一次全面检查;三类矿井每半月组织一次日常检查,每月一次全面检查。

(四) 标准化建设和技改工作方面

□ 4 □

以借技改之名行非法生产之实的,必须依法予以从重处理,情节严重的我局将提请县人民政府依法予以关闭。

(五) 整顿关闭工作

按照《关于下达**年煤矿整顿关闭任务的通知》(乐煤重组□**□x号)要求,在**年x月x0日前确定两家关闭矿井名单,确

保在x0月20日前全部关闭到位。

(六)全面提升采掘机械化程度

督促煤矿企业认真按照《关于推进小型煤矿机械化的指导意见》要求，积极采用新技术、新工艺，推进机械化采煤。年内完成x个达标的采掘机械化矿井，带动全县煤矿的机械化改造，使矿井机械化水平更上一个台阶。

(七)巩固“打非治违”成果

相关部门要通过联合执法、井下突击现场检查、地面查阅资料等方式，认真组织开展本辖区煤矿专项执法检查活动。对存在非法生产建设行为的煤矿，一律责令停产整顿，并依法追究相关人员的责任；对情节严重的煤矿，依法提请县人民政府予以关闭；对拒不执行安全监管指令的煤矿，依法重处。

五、保障措施

x.坚持煤矿安全生产例会制度。坚持煤矿安全生产例会每月召开，业主、矿长及驻矿安监员必须全部参加，原则上不能请假。

□ 5 □

2.加强对职工的培训教育。要求企业必须按规定实行全员培训，配齐配足特种作业人员，所有特种作业必须经培训合格并持证上岗；对未持证上岗或是空证的矿井必须处罚。

共2页：上一页x2下一页

x.深入开展职业病防治。严格按照“源头治理、科学防治、严格管理、依法监督”的煤矿职业危害防治工作基本要求，以保护煤矿职工职业健康为目的，结合兼并重组工作，以防

治煤矿尘肺病为重点，落实煤矿企业职业危害防治主体责任，加强对煤矿企业职业健康病防治工作的监察和执法，不断推动煤矿职业危害防治工作的深入开展。

x.认真贯彻落实《国务院办公厅关于进一步加强煤矿安全生产工作的意见》(国办发〔**〕xx号)和“双七条规定”，定期组织开展专项检查，推进“四化建设”，提升煤矿安全保障。

x.加强对驻矿安监员的管理。驻矿安监员是煤矿安全生产监管的前沿，抓好驻矿安监员的管理是促进煤矿安全生产的有力保障，严格按照《**县煤矿驻矿安监员管理办法》，采取专人监管、片区巡查相结合的方式对全县煤矿企业进行监管，由煤监股落实人员联系各片区，及时掌握工作情况。

□ 6 □

基本条件。二是强制煤矿按要求对“六大系统”进行完善，全面提高煤矿企业安全防护水平；三是严格执行煤矿防治水规定，杜绝水患事故；四是健全矿山兼职救护队建设，全面提高我县矿山事故应急救援能力。

共2页:上一頁x2下一頁 煤矿安全工作计划全文结束。

特别说明：这篇文档部分内容是我根据名家名句以及网络收集提炼，仅供个人学习和交流使用，请勿将其作他用。如有侵权，请联系删除。如有喜欢，就请加入收藏并转发吧。

□ 7 □