

2023年团建会工作总结 党建带团建工作总结(通用7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

团建会工作总结 党建带团建工作总结篇一

日攻坚”活动，实现了非公有制党组织全覆盖。2012年，我们将重点在非公有制领域建立和完善非公有制团组织，通过已建的党组织带动团组织建设，有利地增强了团组织的凝聚力、战斗力和创造力。

（二）推进三项工作，带团干部队伍建设。xx局党委按照干部四化方针，注重团干部选拔使用和培养，有效加强各级团的领导班子建设。一是注重团干部的学习培养。局党委高度重视对年轻团干部的培养，每年举办后备干部培训班和入党积极分子培训班，团委定期举办全局团干部业务培训班，并选派优秀团干部到市里学习。2012年，有19名团干部参加后备干部和入党积极分子培训班学习，有50名团干部参加全局团干部业务培训班学习，有10名优秀团干部到市里深造，通过学习全面提高团干部的业务素质和工作能力。二是选派团干部挂职锻炼。我局党委通过挂职、交流、轮岗等多种形式，有计划地选派团干部到党政岗位、上级机关或基层单位，特别是到复杂艰苦的地方挂职锻炼，促其健康成长，不断增强团干部解决复杂问题的能力。2012年，机关选派优秀团干部2人到林场（所）挂职锻炼，林场所选派1名优秀团干部到鹿鸣钼矿挂职锻炼，林场（所）有10名优秀团干部在8个党代表工作站中担任联络员工作。三是选齐配强团的各级领导班子。

党委为了加强团的领导班子建设，针对年青优秀人才缺乏的情况，通过面向社会招聘大学生场官、竞争上岗等多种方式，把有发展潜力的优秀青年人才选拔到团的工作岗位上。2012年我们招聘10大学生场官，其中有8名现已从事团的工作，为全局团的工作增加活力。目前，全局基层团组织25个，全部配备了团组织书记。

三是建立四项制度，带团建长效机制建设。党委为了全面加强党建带团建工作的领导，建立了党建带团建四项工作制度，切实将党建带团建工作制度化、规范化。一是建立了党建带团建工作责任制。我们建立了以基层党组织书记为第一责任人和团组织负责人是直接责任人的党建带团建工作责任制度，明确党建带团建的工作目标和党组织负责人职责，促进团组织作用的有效发挥，使党与团、党与青年群众的联系更加密切，党的群众基础更加巩固，二是建立基层党建带团建工作考评制度。党委建立了党建带团建工作考评制度，把党建带团建各项工作纳入到年末党建工作责任制工作目标考核中，把党建带团建工作作为考核党建工作的一项重要依据，团建考核不合格、不达标单位，全年党建工作不能评为优秀。三是建立党组织定期研究共青团工作制度。党委要求基层党组织每年至少要召开一次专题领导班子会议，研究本单位共青团工作，听取一个时期以来共青团工作的全面汇报，帮助团组织把握工作方向，解决困难和问题，指导团组织围绕中心开展工作，更好地履行职责、服务大局。四是建立党建带团建工作定期督查制度。党委组织部、局团委每2年要对全局基层党建带团建工作进行一次联合督查，了解工作情况，总结交流经验，研究解决问题，推动工作落实。基层党组织每年要进行一次自检自查，找出存在的问题和不足，制定整改方案，限期整改。形成一级抓一级，一级带一级的良好局面。

近年来，我局党建带团建工作的开展，不仅使全局基层党组织的自身建设得到加强，而且使团建工作在党建的带动下，通过强组织、抓班子、带队伍，取得了一定的成效。

团建会工作总结 党建带团建工作总结篇二

领导小组下设“两新组织”党建示范点工作办公室，由办公室派专人负责“两新组织”党建示范点工作的具体事务。

在整体推进创建工作的基础上，我乡“两新组织”领导小组对全乡工业企业进行摸底，确定了一批规模以上非公有制企业和影响较大、带动示范能力较强的“两新组织”作为重点创建对象，落实帮扶人员，加强分类指导，开展相关培训，解决具体问题，争取早出和多出成效、经验、形象，带动工作顺利推进。进而带动乡属“两新组织”全部积极参与示范点创建活动。

通过召开“两新组织”会议传达文件精神，乡党委领导走访各乡属“两新组织”。支持“两新组织”的设置、制度建设、阵地建设，同时，积极组织各“两新组织”对外联建等有效方式开展好工作。

1、健全管理体制。建立了由组织、司法、民政、财政、企业等相关部门组成的联席会议制度，及时研究解决“两新组织”党建工作中存在的困难和问题。健全了党团组织各种规章制度，制定年度工作计划，指导“两新组织”党团组织正常开展各项工作。

2、建立“两新”组织党建工作目标责任制。明确乡统一领导、市委组织部牵头抓总、市工商联直属会员单位党委等相关部门积极配合、乡镇党委具体落实的工作制度，形成了一级抓一级，层层抓落实的责任链条。同时，结合乡党委书记“双向述职”制度的推广，将乡镇党委抓“两新”组织责任制的情况一并纳入到述职内容，从而进一步落实了乡党委抓“两新”组织党建工作的责任。

团建会工作总结 党建带团建工作总结篇三

在局党支部的正确指引下我局团支部圆满地完成了计划中的各项任务。为了今后更好的开展工作，现将前段的工作进行回顾和如下。

一、加强学习，用新理论、新精神武装自己。

组织全体青年团员学习贯彻党的十九大精神，以xxx理论和江xxxxxx三个代表xxx重要思想为指导，结合团十九大的精神学习团组织建设的知识，明确作为一名共青团团员在新时代应该发挥的作用，使广大青年团员在思想上有统一的认识和提高。

团支部始终坚持以党建带团建的原则。处处以党组织为中心，紧紧跟党走。

1. 每周按时参加校党支部组织的政治思想学习，并认真做好记录，通过学习切实加强团员青年的政治理论素养。

2. 加强团内阵地建设，开展丰富多彩的文娱活动。利用各种社会资源，积极开展创收活动，丰富青工的业余文化生活。篮球赛、登山比赛、外出参观学习……都留下了团员青年们欢乐的笑声。通过这些活动的开展，陶冶了青年的道德情操，锻炼了青年的意志和体魄，增强了团组织的凝聚力。

3、强基固本，用“三个代表”重要思想武装青年。团组织把深入学习宣传“三个代表”重要思想作为首要任务来抓。采取培训班、座谈会等多种方式，重点引导团员青年深入学习xxx同志和在纪念建团80周年大会上的，深入推进团组织“三个代表”重要思想学习教育活动，不断掀起学习“三个代表”重要思想的热潮。

三、加强团组织自身建设。

为贯彻执行省市两级团组织的工作要求，我支部注重了对自身队伍的精神文明建设、物质文明建设和理论水平的建设。

1、深化“青年文明号”创建活动，今年团组织紧密与行业发展的需要，结合行业的实际紧扣中心工作，坚持“九个一流”的标准，拓展“青年文明号”创建领域：规范基础文档，规范“青年文明号”形象标识，广泛开展“青年文明号”优质服务活动，推动创建青年文明号工作上新台阶。

2、从实际出发，按照“有利于党组织加强团的领导，有利于团组织服务农村经济发展，有利于团组织服务青年、带领青年、教育青年，有利于活跃农村团工作，有利于规范农村卷烟市场”的要求，今年，我们组织青年团员对全县28周岁以下的持证零售户进行摸底调查，共有75名零售户为青年，其中20名为团员，把团员零售户纳入我局的团建工作，从而逐步实现团的组织创新，进一步发挥团员的先进性。

总之，一年来我团组织在局党支部的正确领导和指引下取得了一些成绩，但也存在着不足之处，如：在团带队方面的活动较少，没有真正的发挥团的带领作用。今后将在团带队的方面加大工作力度，真正的起到带动作用，使我局的团支部工作能再上一个新的台阶。

团建会工作总结 党建带团建工作总结篇四

区机关事务管理局紧紧围绕“优质服务树形象，科学管理创业绩”的创建工作主题，提出要以学习促党建、促发展，以学习型党组织建设引领机关事务改革创新的新要求，通过巩固创建机制、加强学习引导、创新学习载体，使学习型党组织建设扎实推进，取得了较好的成效。

（一）巩固完善创建工作机制

局党组充分认识创建学习型党组织的重要意义，高度重视创

建工作，把创建学习型党组织作为拓展党建内容的一项重要工作纳入议事日程。成立了创建学习型党组织领导小组，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各科室密切配合的工作格局，明确提出工作主题、要求和重点，进一步激发职工参与热情与学习积极性。

（二）抓好学习宣传引导

为进一步加强学习宣传引导，我们在学习活动中不再简单的开会、读报、写心得，而是更加注重领导垂范、教育引导、互动交流、充实载体和创建实效，确保创建工作学有方式、学有制度、学有载体、学有投入，着重以“四项工作机制”作为保障。一是定期学习机制。每月做到了“三个一”学习，即学习一次理论政策，学习一项业务知识，读一本好书，领导带头组织学习、撰写心得、案例、带头上党课、作报告、学习交流，掀起“头脑风暴”学习热潮。二是培养人才机制。建立了理论宣传员队伍，开展了理论与业务的系列知识讲座，按照“缺什么补什么”的要求，分批次从公文写作、公务接待、行政中心运行管理等方面进行分类指导，有计划有针对性地开展履行岗位职责所必备的业务技能培训，组织全区各部门相关干部开展“劳动之星”驾驶员服务技能大赛、交通法规、公共机构节能培训，培训人次达到700余人次。三是创新激励机制。将在机关后勤服务工作中征集到的“金点子”和实施的新举措纳入全局工作的重要内容，营造了局领导班子高度重视、党政工团精心组织、各科室认真实施、干部职工踊跃参加的良好格局。四是工作推动机制。将学习型党组织建设和创先争优、学习型创新型机关结合，让党员干部互相交流学习，增强学习的积极性和主动性，相互促进提高，如针对性的开展了“读点经典”、“嘉陵江”等刊物的讨论学习。

（三）创新学习载体

在抓好学习宣传引导的同时，我们还进一步创新学习载体，

不断提高党员干部学习、工作质量。一是认真开展了“五好党组织”、“五带头”优秀党员、“文明单位”、“青年文明号”等创建工作，在全局范围内开展了“亮明身份，争创一流”、“八比八看”、“一到两访三个一”、节能宣传周等系列活动，统一制作了“岗位标示牌”、“争先创优”与“争创最佳文明单位”流动红旗栏、“争先创优专题宣传栏”，将干部姓名、职务、服务承诺公布于众，接受群众监督，在全局职工中形成“比、学、赶、超”良好氛围；二是在区行政服务中心社会服务单位联合党支部中开展“促企业发展，为企业添辉”主题活动，搭建了创先争优、发展特色的平台。三是把落实“三项制度”、开展“三项活动”（“三进三同”、“接穷亲”、“大下访”）与学习型党组织建设结合起来。全局20多名干部职工在局领导带领下，分三批来到五宝镇下湾村，与农户同吃、同住、同劳动，开展调查研究，了解民情，宣传政策，解决困难，历练作风。

我们在推进学习型党组织建设工作中，虽然取得了一定的成绩。但我们也清醒地认识到，当前存在的一些问题。一是虽制定有学习计划，但学习内容还不够全面、系统，存在一定程度松懈现象。二是学习仅在表面，在理论联系实际还不够深入。

总体要求：以贯彻党的十七届五中全会精神，巩固创先争优活动成果，切实发挥党员先锋模范作用为基石，进一步明确目标任务，不断加强政治、专业、技能理论学习，加强领导班子、党员、职工队伍建设，构建学习文化，推动机关事务管理又好又快发展。要求深入开展“素质工程”建设，掌握岗位技能；开展“制度建设”，完善学习制度，培训制度，调研制度；广泛开展“五个一”活动，（开展一项主题活动、制定一份读书计划、推荐一批书目、确定一批调研课题、组织一次交流会），广泛学习先进模范刘玉美同志，不断提升工作水平和能力。

团建会工作总结 党建带团建工作总结篇五

根据团市委的工作部署，团县委于近期对本县内团建情况进行了一次深入调研，力求通过熟悉掌握全县团建情况，发现工作中出现的新情况和新问题，从而及时转变工作思路和方法，增强团组织的吸引力、凝聚力和战斗力，不断推进我县青少年工作又好又快发展。

一、基本情况

县共有10个乡镇，94个村，9所完中，35所初级中学，41所小学；有基层团委20个（全柴原设团委，现无人任职），团工委1个，团总支36个，机关团支部10个。

1、基层组织建设较为完善。经过的新一轮乡镇撤并，各镇在团县委的要求下均新配备了团干，新任的团干部学历普遍较高、80%的团干部年龄都在35周岁以下，乡镇团干部的队伍结构较优化。学校团干83%为35周岁以下，全部都是大专以上学历，一部分学校团组织负责人同时还是党支部或党小组成员。

2、团干部综合素质进一步提高。在团县委的要求下，各级团干部十分注重自身能力的培养，积极学习政治理论和业务知识，锻炼自己的沟通协调能力和说、写能力，在团内、外的工作岗位上尽职尽责、业绩突出，较好地发挥了团干部的表率作用。

3、团组织各项制度健全。大部分基层团组织能够坚持“三会两制一课”制度，团员教育管理工作经常开展，能够按时交纳上缴团费，有计划地严格按照标准发展团员。

4、学校团组织活动有效开展。学校团组织在此方面工作开展较好，能经常性地组织团员开展各种文体活动，能定期做好法制宣传等团员教育工作，活动开展有方案有小结。但乡镇团委一年到头几乎未开展活动，把团的工作当作了副业，只

忙于乡镇中心工作，县直机关团组织状况相同。

当前全县各级团组织和团干部队伍的总体工作状态是良好的，有一定的吸引力、凝聚力和战斗力的，但是在一部分团组织和团干部队伍中仍存在着一些亟待解决的问题，很多工作不是靠行政命令完成，而凭私人感情去完成，没有机制约束，因一些限制因素导致团的工作开展不正常乃至不开展，对基层共青团的发展造成了一定的阻碍。

二、存在问题

1、班子配置情况。团县委于4月换届，按《团章》规定，应于07年4月至5月换届，但我委一直未能如期换届，按照相关规定，团县委班子配备应为一正两副，现我单位有书记1人，副书记1人，工作人员1名，借调人员1名，且书记于11月底到市里挂职，任期一年，副书记作为县招商工作组成员常年在外招商，自今年5月任职以来就在团县委无分管工作，1名工作人员于今年8月中旬通过公务员考试招录到团县委，借调人员于07年4月到团县委工作，现我委日常办公只有1名工作人员和1名借调人员。乡镇和企事业单位同样如此，无专人从事共青团工作。

2、党政领导对共青团工作重视程度不够。长期以来，团县委仅仅围绕县里中心工作和临时活动任务开展工作，想开展一些特色工作，但在经费、人员、精力、时间上均无法保障，根据县委县政府对招商引资的要求，团县委一把手的主要精力和时间都要放在招商引资上，而鉴于我委实际，单位的工作经费也大部分用在了招商引资上，如果完不成招商引资工作任务，所有的成绩全部归零。种种原因致使团县委工作被动，无法创造性地做好共青团本身工作。同时各级团干也仅凭个人工作热情做工作，没有自觉形成为团工作的局面，只是布置一项工作做一项，被动应付。

3、非公企业团建工作覆盖不全面。随着社会环境和经济形势

的变化，涌现出大批非公有制企业，他们往往是团员青年较为集中的地方，但由于企业管理层重视程度不高，认为团建工作可有可无，而由于工作隶属关系，团县委的工作触角难以延伸，给建团形成了一定的难度。我县前期建立的一些非公企业团组织多是80年代成立，现老班子功能已经退化，新班子尚未组建，制度极度不健全，大多数非公企业团组织徒有虚名，无法从事具体工作。

4、基层团建工作力度有待加强。我县基层团建工作的薄弱面多，问题较为严重。一是团组织工作经费不足，我县所有的基层团组织中，工作经费严重不足，仅靠上缴上级团委团费返还的工作经费来维持开支，有的`学校团组织连团县委分配的团费收缴任务也完不成，更不提开展活动，由于投入经费少，团员教育和组织的力度明显减小，团组织活动的次数和质量非常低。二是团干兼职状况十分严重。根据调研我们发现，全县范围内的乡镇、学校、党政机关和事业单位乃至各企业，兼职团干占到90%以上，除了团县委机关的专职团干外，其他的都是兼职团干。三是能够按期换届的团组织少之又少。我县基层团组织的换届工作一般都是根据所在乡镇、学校的人事调整来做的，07年乡镇团委换届适逢乡镇撤并，10个乡镇团委都如期换届，部分学校的团组织几乎没有换过届，团干部转岗都是根据干部人事调整而变动的，全县171名在职团干，其中48%的团干都在35周岁以上，未能按年龄转岗。

5、团员的教育管理效果不佳。由于基层团组织的学习、组织、活动和团员发展等制度尚不健全，不能及时有效地对团员进行全方位的教育服务，导致有些团员青年对团的事务不够重视，团员流失严重，团员发展困难等问题。

6、团的活动开展方式较单一，不能顺应时代要求。基层团组织在服务青年上，大多数都局限于满足青年的文化娱乐需求，活动方式形式化、简单化，不能适应当今青年各方面的需求。对于青年所关心的就业信息、技能培训等，无法全面满足。

7、团组织服务青年就业创业的有效性不强。近年来，随着市场经济的发展，团县委也在探索怎样服务青年，更好地投入经济建设，为此，我们开展了一系列的工作：与农委等部门联系，由乡镇团委配合基层政府开展劳务输出；与技术学校联合，对我县农民和下岗工人进行免费技术培训并推荐工作；与开发区各企业配合举办专场招聘会，针对我县广大待业人员安排岗位，等等。但由于团组织活动的功能有限，也限于没有足够的财力、人力、物力，服务青年就业创业行动的工作面无法铺开铺大，虽然取得了一点成绩，解决了一部分待业人员的工作问题，但无法从根本上改变我县待业大军和低收入人群的现状。团组织服务青年创业就业的意图没有很好地加以体现。

三、对策建议

1、加强各级团组织班子建设。针对目前县、乡镇、学校、机关、企事业单位团组织班子现状，建议上级团委适时予以支持，与县委领导协商，建议乃至下文要求下级团组织如期换届，人员、经费配备到位。

2、坚持党建带团建，加大对非公有制企业的团建力度。基层团组织应紧密配合党组织工作部署，主动向同级党组织汇报工作，使党组织了解团的工作，及时给团组织指路子、压担子，促使党组织将团建列入议事日程，纳入党的基层组织建设的总体规划，使党团建紧密衔接。对全县非公有制企业情况进行全面摸底，针对符合建团条件的企业，由所辖乡镇对其进行先期推进，指导和督促团建工作，团县委争取该镇党组织支持，对非公有制企业团组织制定相关考核管理机制，逐步扩大团组织的覆盖面。

3、优化各级团干队伍，建立团干部选拔任用机制。各基层团组织书记的配备，要选择有一定青年工作经验、熟悉基层党务工作的，要把年纪轻、素质高、懂经济、干事业的优秀青年人才选拔到团的领导岗位上来。团委委员的分布要照顾到

各个方面，使团委班子成员在知识、能力等方面形成互补，达到结构合理、整体优化。

4、进一步抓好团干业务能力和综合素质的培养。提高班子整体素质，要在建立和完善团干部上岗培训制度的同时，多渠道、多途径强化对团干部的专业培训，特别是要抓好新任团干部的培训。建立团干部工作激励制度，对工作认真，有一定实绩的团干，要通过各种方式加以褒奖，对工作开展进度较慢，有畏难情绪的团干，要加以引导，使先进带动后进，促进全县团工作的蓬勃发展。

5、严格执行团员教育管理制度。各基层团组织要严格按照《团章》要求，健全团员档案制度，规范团员证管理制度。特别对流动团员情况要进一步摸清底数，及时了解、掌握团员的思想、工作、生活情况。建立民主评议和慰问走访制度，发动广大团员充分发挥先锋模范作用，为家乡的建设发展多贡献力量。

6、增强共青团组织的服务能力。各基层团组织要紧紧围绕党政工作大局和青年需求，健全青年社会化服务体系，开展活动旨在增强青年的创业发展能力，积极引导青年了解团情、学习知识、提高技能，使共青团成为帮助青年获取信息、交流沟通、互利合作的平台，成为服务青年创业致富、增收成才、全面发展的阵地，成为共青团组织凝聚青年的文化中心、服务中心和教育中心，成为青年人才培养的孵化器，培养青年成为建设发展的领头羊和排头兵，为经济社会发展向前推进增添力量。

团建会工作总结 党建带团建工作总结篇六

基层妇联组织是党和政府联系广大妇女群众的桥梁和纽带，是党开展妇女工作的重要组织保障。加强妇联基层组织建设是妇联围绕中心、服务大局、创新机制、谋求发展的重要内容。是提高妇联组织战斗力、凝聚力和创造力的重要举措。

（一）健全妇联基层组织建设。

县妇联与县委组织部联合下发了《关于配齐配强乡镇、科局妇联主席和妇委会主任的意见》，并于今年全部配齐了全县x个乡镇（办事处）妇联主席□x个村妇代会主任和x个科局的妇委会主任，为把县妇联建设成为县委开展妇女工作的“坚强阵地”提供了组织保障。

目前□xx县共有全国妇联基层组织建设示范村x个，市级妇联基层组织建设示范乡x个，示范村x个。

（二）完善妇女之家建设。

20xx年x月由xx办公室下发了《关于在全县村，社区建设妇女之家的实施方案》，全县共建妇女之家xx个，其中县级妇女之家示范点x个。积极发挥“妇女之家”的作用，使“妇女之家”真正成为开展妇女工作的“坚强阵地”、“温暖之家”。

（三）改善办公设施。

县妇联还积极争取县委、政府领导的支持，投资x万元改善了办公环境，配备了必要的办公用品，切实加强了阵地建设，为把县妇联建设成深受全县妇女信赖和热爱的“温暖之家”奠定了坚实基础。

按照全国、省、市妇联关于建设学习型妇联的要求，根据我县妇联组织和妇联干部的实际情况，县妇联一是举办了包括各科局妇委会主任、各乡镇、镇、办事处妇联主席和全县xx各村妇代会主任在内的“全县妇联干部培训班”，组织大家认真学习与妇女工作相关的法律法规和各项业务知识。二是县妇联与xx县组织部、县委党校联合举办了“xx县科级妇女领导干部培训班”，县妇联特聘请xx教授进行授课。

各级妇联干部通过参加培训班，全面提高了组织妇女、宣传教育妇女、服务妇女的本领，加强了妇联的工作能力、社会动员能力、组织协调能力、参与经济建设能力。同时使妇联的自身建设也得到了提升，树立了较好的形象。

总之，我们将继续以昂扬的斗志、良好的作风、扎实的工作，切实履行好服务、维权使命，不断开创我县妇联基层组织建设工作新局面。

团建会工作总结 党建带团建工作总结篇七

“党建带团建”是我党开展团建工作的精神指导，是党加强对共青团和青年成员的领导，推动党建工作和团建工作同步发展的有效载体，我村在上级部门的领导下，积极统一思想，切实落实好党建带团建工作。我村党支部和团支部始终坚持以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持xxx的领导，不断加强团员思想意识教育，提升团员的团性和党员的党性。我村坚持与时俱进，坚持党组织对团的领导，发挥团组织在建设和谐新农村中的积极作用，团组织服务青年帮助其成长成才，增强团组织内在活力，探索工作思路，开创工作局面，党建带团建真正落到实处，使之有目标，有成效，有特色。

“党建带团建”是党对共青团工作领导的一种重要形式，是加强团的建设的指导思想和关键。坚持“党建带团建”，能够使共青团组织的先进性在新的历史条件下得到更充分的体现，使青年的作用在新的历史时期得到更充分的发挥，更好地为党的各项工作服务，不断巩固党的组织基础和群众基础。我村党支部进一步加大党建带团建的工作力度，切实加强对共青团工作的领导，把团的建设作为党建强化整体意识的第一步，使得团组织积极靠拢党组织，密切配合，共同努力，使团建工作在党建工作的带动下得到了同步发展。

在上级的高度重视下，我村积极开展工作，切实提出开展党建带团建的四项要求，即明确工作方向，创新工作思路，健

全工作机制，完善工作措施。在方向上，我村党支部明确党建带团建不是一项负担，而是为我村建设党的基层优秀组织的重要工作。只有在党的领导下，在全村形成良好的工作氛围，让团组织积极向党靠拢，让团组织能够接触基层，服务基层。在工作思路方面，面对不断出现的新问题，我村积极加强党组织和团组织的合作，共同探讨新问题的解决。坚持“三个代表”，坚持党的先进性，共青团组织是党的助手和后备军，也要走在时代前列。因此，我村继续加强团组织建设，广泛听取意见，共同推进党建带团建工作。在工作机制方面，我村建立健全符合我村实际的党建带团建工作制度，特别是建立推荐优秀团员作为党的发展对象的制度，吸引团员们积极参与我村事务，共同促进我村的发展。在工作措施方面，我村抓好实际，从各方面保证党建带团建工作的开展，团组织建设纳入党建检查工作之一，一同提高。

团员青年的爱国主义、集体主义和社会主义、马克思主义唯物论和无神论及民主法制的教育，帮助团员青年树立远大理想和坚定信念，宣传了科学精神，增强了青少年的民主法制意识，倡导了健康文明的生活方式。第二，在组织建设方面，不断巩固和健全中心共青团的基层组织建设。我村积极调整组织设置，创新工作方式，拓展工作领域，不断扩大团组织的覆盖面和在青年中的影响力，巩固党的青年群众基础。定期考察我村的青年一代，去学校里了解他们的具体情况，吸收新鲜的血液加入团组织，并且为扩大我村党组织的后备力量做好准备。第三，在团班子建设方面，我村不仅提高现有成员的工作素质和政治素质，而且还把团岗作为党培养年轻干部的重要基地，加强团干部的培养、教育、管理和作风建设，认真落实有关团干部使用、配备的规定，尽可能地为团工作的开展创造条件。第四，推荐优秀团员作为党的发展对象是共青团发挥党的后备军作用的重要工作，也是培养优秀青年人才的有效方法和途径。党组织通过制定有关政策，把“推优”与发展青年党员工作衔接起来，使之成为发展青年党员的主渠道，成为我村发展党员的重要途径。第五，开展各项活动，充分发挥共青团员的带头作用。在年度创建中，

我村积极组织团员参加镇级志愿者启动仪式，做好“服务，志愿”的团组织理念，慰问军烈属家庭，关爱老年人，积极参与村内环境卫生整治工作，为迎接建党90周年做好准备，充分展示了我村团员们的精神面貌，健康向上的人生观和价值观。

三、思考和总结工作经验和训，进一步深化党建带团建工作

我村虽然取得了一定的工作成效，在党支部的领导下，团支部积极组织团员们参与我村得新农村建设，积极为我村各项工作的开展做出自己应有的贡献和努力。但是同时，我们也应该认识到我们中的不足，特别是一些团员们对党建带团建的意義认识不到位、开展工作欠缺深度和广度，在解决青年团员的要求和具体问题方面做的还不够，我村未完全形成党建带团建的长效机制等。面对问题，我村在接下来的主要工作是及时解决，及时总结，不断缩小我村党建带团建工作方面的工作差距，提高我村的实践能力，以理论指导实践，以实践促进理论的发展，为开辟我村特色的党建带团建工作做好先驱准备工作，实现我村的特色团组织，为我村的新农村建设做出贡献。