

最新焦化厂调度岗位工作总结 焦化厂月度工作计划(大全9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

焦化厂调度岗位工作总结 焦化厂月度工作计划篇一

为把安全工作落到实处，成立了安全领导小组和安全工作小组。全体职工协同做好我园安全工作，制定详细的安全整治措施和校园综合治理责任书。深入开展自查自纠工作，积极推进学校安全防控体系建设，坚决排除各种安全隐患。工作中突出“全员参与、预防为主”的工作方针，切实负起责任把安全工作抓实抓细。实行“层层把关，防范第一，定人定岗”的安全工作管理模式。按照“谁主管，谁负责，谁在岗，谁负责”的原则，将各项安全管理工作细化分解，具体责任到人，层层签订安全责任书，使得全园人人都有安全防范意识，人人都知晓安全防范措施。

1、手足口病防治抓细、抓实。

(1) 分析以往消毒工作中的不足，积极改进。在乡防疫站指导下，组织教师学习科学消毒相关知识，提高教师的能力。

(2) 严格晨、午检及缺课追踪。坚持早晨园门口晨检，发现异常幼儿及时到指定医院就医，将传染源挡在门外。强调对幼儿的午检，午休后为每位幼儿测量体温，查看口腔、四肢有无疱疹，第一时间联系家长。对每位缺课儿童进行追踪，掌握其缺课原因、家庭隔离情况等。

(3) 入村走访，加强防控。广大教师进村入户，了解幼儿身体状况、家庭卫生隔离等情况，指导家长做到^{^v^}洗净手、喝开水、吃熟食、勤通风、晒衣被^{^v^}等，加强手足口病的防治，保障幼儿的健康。

2、提高幼儿园安保水平。

(1) 将安全保卫工作作为一项重大工作任务完成，严格落实园长安全管理责任制，加强教职工安全防范意识教育，幼儿园实行封闭式管理，健全门卫、值班、安全检查等安全管理制度，督导门卫严格查验制度。保安人员把好入园安检的第一关，对陌生人、可疑人在幼儿园外进行询问和盘查，同时严格执行入园登记制度，一旦有问题及时向办公室汇报，严防不法分子混入幼儿园内。

(2) 为提高安保水平，为幼儿园保卫室配备了木棍、防割手套、催泪瓦斯等简易有效物防器材，集中精干人员，成立^{^v^}幼儿园预防校园暴力工作小组^{^v^}并组织门卫人员、防暴队员安保技能培训，确保遇有突发情况能自我防卫并积极与坏人搏斗。

安全教育持续有效。各班学期计划中对安全教育进行统一安排，每月都有安全教育活动，还利用中小学安全教育日对全园幼儿进行安全疏散演习，逐步提高了全体教职工的安全意识和应急突发事件的能力，最大限度地确保幼儿的生命安全。

1、安全教育与主题教学相结合。为提高幼儿的防护意识和技能，我园将安全教育与主题教学相结合，渗透在孩子的一日生活之中。我们开展了丰富多样的游戏、学习、训练、实践活动。首先，在活动室周围和楼梯、过道两旁贴上安全标记图，以经常提示幼儿。如小心触电、当心危险，上下楼梯按指示箭头行走，不推挤，以免碰撞。教育幼儿不玩火，不动插座、开关等。其次，开展一系列安全主题活动，如遵守交通规则，给幼儿介绍交通规则，认识交通标记，懂得红灯停、

绿灯行的常识。第三，让幼儿掌握简单的自救技能，让幼儿学习地震、水灾、火灾发生时的自救方法，学习正确拨打特殊电话号码，并积极开展各种疏散、消防、防震、传染病隔离等演练活动，从而使幼儿的安全意识有了明显的提高，心理素质、应变能力都明显加强。

2、安全演练日常化。针对幼儿年龄小、保护能力差，各班开展有针对性的安全教育，教师们以游戏的形式，模拟了防暴、地震等过程，生动地向幼儿讲授遇到坏人和危险事件的自救方法，鼓励幼儿不惧怕，教育幼儿要灵活躲避，机智逃生。为保障安全演练的效果，开展了“幼儿园演练周”活动，利用一周的时间，统一信号，定时与随机演练结合，每日进行，对幼儿园各类安全预案进行集中演练。同时还规定每周组织幼儿防范较差的防暴、紧急疏散演练，让演练习贯化、日常化。

焦化厂调度岗位工作总结 焦化厂月度工作计划篇二

（一）能源公司安全检查，查出隐患与问题104条，已全部整改完成。

（二）天信公司安全、机电检查，查出隐患与问题137条，已全部整改完成。

（三）各级领导不定期检查隐患与问题682条，已全部整改完成。

（三）焦化厂自查隐患与问题154条，已全部整改完成。

（四）查出三违人员17人，已全部进行培训教育。 下半年工作计划

按照公司的安全培训计划，从岗位危害因素、应知应会、健康安全环保方面制定焦化厂2014年的安全培训计划，提高员

工的安全生产意识及业务保安水平，做好职工的各种安全培训

继续夯实本安体系的基础工作，提高现场各级管理人员现场隐患排查能力，对2014年查出的隐患进行归纳总结，对重复发生和隐患，加大考核力度，重点做好员工的不安全行为管控工作。

重点做好设备大、中、小修的安全管理工作。把事故预防做为检修工作的重点，认真落实检修办票制。规范各岗位设备巡检工作，预防设备事故的发生。

组织管理人员、班组长及岗位员工进行消防、防洪、推焦装煤车停电的应急演练。继续完善本质安全管理体系的业内资料，规范岗位记录填写，做好各岗位生产环节的危害因素的管控。

组织对铸造焦生产中存在的问题完善。

焦化厂调度岗位工作总结 焦化厂月度工作计划篇三

20xx年就要挥手向我们告别了，在这寒冷的冬天，回想自己十二月三日进入公司以来所走过的路，所经历的事，没有太多的感慨，没有太多的惊喜，多了一份镇定，从容的心态，以及应对能力。

进入公司的第一天头脑里对调度业务还是一片空白，欣慰的是：在同事小黎的帮助下对调度业务有所了解，以及郑经理的到来在他的领导和教导下，对调度业务有了更深层理解和熟悉，通过跟他们的学习掌握了如何管理驾驶员、车源的收集、车辆的合理安排以及处理车辆在运输过程中出现的问题及时的与驾驶员和客户协调沟通，保证了业务的正常运作。

不知不觉中，进入公司就快两个月了，在这段时间里，我从

一个对调度业务一无所知的新人转变到一个能够基本操作调度业务，完成了职业的角色转换，并且适应了这份工作。

通过不断的学习，使得自身业务知识和能力有了提高。

首先得感谢公司给我们提供了这么好的工作条件和生活环境，有经验的上级给我们指导，带着我们前进；他们的实战经验让我们终生受益，从他们身上学到的不仅是做事的方法，更重要的是做人的道理，做人是做事的前提和基础。

在工作上，同事之间互相交流，互相帮助，汇聚每个人的智慧，把事情做到极致，把调度业务处理到位。

第一、掌握货源和车源；如果你掌握了一些货物发运量的大小，也就掌握了市场价格，掌握了车源就是对货物的掌握。

第二、合理应用心理战术诚心诚意和驾驶员交谈并对驾驶员好点；可以使人屈服于它的跨下，抓住驾驶员的心态与他沟通。

第三、掌握车源常跑的线路；好多司机走的都是循环线路，也就是说司机从某一个点开始走，最后又回到这个点上，只不过是一个o型而已，记住他循环的时间，大概多久就来到这个点上，再让他装的货走，很简单的，那就是你要经常打电话给司机安慰和问候。

第四、车辆在途跟踪和装货卸货情况；要随时跟踪电话联系驾驶员了解车子情况，装货卸货的时候驾驶员给你说出现什么情况了，你要及时的给以处理。

第五、出现异常问题要及时处理；不管是任何时候，出现异常要尽快解决。

第六、及时收回回单；收回单的目的一是给司机结款，二是给我们公司结款，出现问题也会及时的处理掉。

第七、熟悉各个城市的地理位置和各大高速公路情况。

如果能做到这些，对降低成本是很容易的。

一、熟悉公司得规章制度和基本业务工作。

二、制订学习计划。

加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能向结合，根据市场不停的变化局面，不断调整思路工作，学习对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进得步伐和业务方面得生命力。

三、加强自己思想建设，增强全局意识、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。

积极主动地把工作做到点上、落到实处。

四、客户遇到问题，不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。

要先做人再做干事，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。

以上，是我对20xx年的工作计划，可能还很不成熟，希望领导指正。工作中总会有各种各样的困难，火车跑得快还靠车头带，我希望得到公司领导、部门领导的正确引导和帮助。

焦化厂调度岗位工作总结 焦化厂月度工作计划篇四

今年，运输科在公司有效的领导下，大力推行安全风险管，加强安全生产过程控制，强化安全监督检查，促进了安全基础工作的加强，运输安全环境保持总体稳定。同时，把握市场导向，紧跟客户需求，大力开展营销工作，促进了货运量

稳步增长。

运输科20xx年工作计划如下：

我们本着“走出去、请进来、留下来”的原则，结合生产实际、市场需求的变化、以及各种品类货物到发量和各种外界因素，实事求是地组织开展货源调查。

1、我们成立了四个货源营销小组：

第一组：科室人员。负责各项工作的组织、协调与汇总。

第二组：宝清站员工。负责调查宝清县(乡)、八五二、八五三等周边地区的厂、矿、企业和粮食生产加工企业的货源情况。

第三组：双柳站员工。负责调查五九七农场、七星泡等地区的粮食生产加工企业的货源情况。

第四组：交接所员工。负责调查新友谊周边地区货源情况。

2、货源调查预测分析：

(1)货源调查吨数预计()万吨。其中宝清站货运到发量预计()万吨(发出()万吨，到达()万吨)；双柳站货运到发量预计()万吨(发出()万吨，到达()万吨)，其中粮食()万吨、石油及制品()万吨、煤炭()万吨、化肥及农药()万吨、非金属()万吨、食盐()万吨、其他货物()万吨。

第四季度预计完成运量()万吨(发送()万吨，到达()万吨)其中宝清站预计完成运量()万吨，双柳站预计完成运量()万吨。

(2)20xx年，由于双柳站弘盛粮油公司的货运发运和存储能力扩展，双柳站运量有望增加。

(3)煤炭市场行情依旧不容乐观，煤价持续走高，无论是汽运还是铁路运输都较为困难。

(4)根据农业生产规律和建筑行业的发展需要，农药、化肥等农用物资、油料、石膏熟料将会在第一季度大量到达。

(5)石油公司宝清油库20xx年在宝清站到达油料顺畅，与地铁实现了双赢，在此基础上□20xx年到达量有望继续攀升。

(6)预计20xx年，在汛期季节会出现篷布运用紧张；运输旺季时仍会产生货多车少的情况。这些都需要在公司的帮助下积极协调疏通，确保车流稳定。

1、强化调度统一指挥职能，科学调配车辆，严把车辆检查、装卸、空重车交接关，做到快装快卸，细化运输工作，做到精心组织，周密安排。

2、推进货车增载工作，从车辆到达起，按照入线前、出线后及货物线作业时间分段计算停留时间，努力把站停时间压缩在17小时之内，充分保证货车的利用率。

3、加快机车、车辆的周转率，压缩站停时间，及时做到空车配给，重车挂运，确保作业车辆的及时取送，最大限度发挥现有装卸设备的潜力，并不断改进和优化装卸方法，充分利用车辆有效载重，积极组织双重作业，坚决做到快装快卸，努力实现增运创收提效。

4、加大装卸力度，提高装车质量把住装载关，特别是在粮食装车上要严格把关，避免放出装载不合格的车辆。同时做好煤炭、粮食场地的合理租用，加强货场管理，提高货场的使用效率。

5、积极开展货运延伸服务，合理使用装卸人员、班次、场地、使装卸能力得到加强，有效地压缩装车时间。

6、努力做好货运电子商务工作。

运输科将安全风险控制作为日常安全管理的基础，结合自身特点，将人身安全、接发列车安全、调车作业安全、装卸安全、专用线管理安全、季节性安全等方面的内容依次纳入安全风险管控范围，不断探索研究适合运输科发展的工作管理机制，在公司党委的领导下，不仅出色地完成了本年度的运输生产任务，还旗帜鲜明地创新出具有自身特色的安全亮点，更重要的是打造出了一支素质过硬的员工队伍，确保了安全工作的持续稳定。

第一季度：

1、围绕十八大精神及集团公司工作总体部署，集中组织开展安全监督、检查、整改活动。强力开展安全关键时期的监督检查，关键环节的全面盯控，及时消除安全隐患，确保关键时期的运输安全。

2、围绕“三点共识”、“三个重中之重”，突出冬运安全重点，根据不同时期的薄弱环节、薄弱点查摆安全隐患，进一步建立健全规章制度，落实制度的执行。

3、加强源头管理，提高安保能力。针对两站两所的各个岗位加大绩效考核力度，调动员工对工作的主动性和积极性，使员工不断提高自我管控能力，明确工作标准，增强爱岗敬业，无私奉献的主人翁精神。同时加大监督力度，对岗位的操作和执行进行有计划的巡查管理，以此提高运输科整体服务水平和执行标准化的力度。

4、抓好站长、副站长、主任、班组长的安全思想教育和责任心教育，提高其综合素质，增强对工作的责任心。建立各职能部门领导24小时跟班作业制度，科领导不定期抽查制度，确保春节期间安全生产有序进行。

5、严格落实各项规章制度的执行，提高人员的安全防范意识。遇降雪等恶劣天气，实行领导监控制度，组织双岗作业，组织各货场、专用线进行线路、站台除冰，防止设备、设施等因冻害影响使用。

第二季度：

1、规范日常安全管理，做到管理可视化、流程化，让各岗位的工作接受全员的监督。

2、开展工作写实，主要针对非正常作业、调车作业和干部监控作业进行现场现实。制定关键点，针对每日作业环节关键点进行写实，以此促进和提高员工标准化作业水平。

3、抓好突发情况下的应急处置与演练。明确各种应急情况下的信息报告、行车组织办法、设备误操判断与处理等方法，全面增强全员的应急处置能力。

第三季度：

1、抓规范，强化安全管理基础

加大新形势下安全制度标准的建立和完善，形成适应企业发展的安全管理体系。针对安全管理实际，对不符合的作业标准和要求进行修订补充。对人员管理、技术管理、安全管理、设备管理进行统筹规划，逐步形成立体高效科学实用的安全管理标准体系。

2、抓关键，强化现场作业控制

以规范员工“两纪一化”为重点，严格查处违章指挥、违规作业、违反劳动纪律的行为，坚决遏制惯性违章，确保员工作业过程中的安全和健康。以现场作业为重点，坚持源头预防、过程控制、结果考核，对现场作业进行全员、全专业、

全过程、全天候的自控、互控和他控；以防止车辆伤害为关键，杜绝员工无防护上岗作业；以恶劣天气、曲线地段、临时作业、配合施工等关键作业环节为重点，确保关键处所、关键时段、关键作业有序可控。

3、抓落实，强化安全管理考核

通过正面宣传、案例警示教育等多种形式，加强员工安全教育，逐步消除各种作业不安全因素和事故苗头。开展岗位作业标准对标活动，使员工熟练掌握本职业业务知识和作业标准，加强对员工作业过程的监控，消除有章不循、有规不依的现象，全面提升标准的兑现率。

第四季度：

1、扎实开展安全专项整治

首先是强化道岔专项整治。根据季节引起的道岔变化，进一步做好与工电部门联合检查、联合计划、联合作业、联合验收四个环节的工作，有效提高道岔结合部设备质量，减少道岔事故的发生。其次，进一步规范现场、班组与相应工电部门的“访问”联系制度，做到相互配合作业“心中有数”，全面保证安全生产。

2、扎实开展员工安全教育和培训

开展好“对规对标、达标达标”活动。一是本着应知应会、必知必会、实用管用的原则，合理制定科室、车站、班组三级学习网络和计划，重点突出对“三新人员”的培训，严格按照“先培训、后鉴定、再上岗”的要求，充分利用一切资源不断提高员工实作能力。二是加强对规章制度的学习培训，使干部员工深刻理解“对规对标、达标达标”的重要性，掌握具体的要求，不断提高正确执行规章，准确运用规章的能力。

3、扎实开展自控型班组建设

(1)完善自控型班组动态达标机制。结合安全生产实际，细化岗位自控、作业互控、人机联控的具体措施，从安全生产、人身安全、班组管理、劳动管理等方面建立考核标准，确保自控型班组的动态达标。

(2)加强班组长队伍建设。依据“思想素质高、技术业务精、管理能力强、实践经验足、群众基础好”的标准，不断强化班组长自觉提高的能力。

1、着力开展“减违章、压延时”工作

一是实施好调度统一指挥职能，依靠科技手段规范管理，充分发挥“生产调度、运行监控、信息分析、统一指挥、应急处理”五位一体的调度职能作用。二是注重抓好安全先进、后进典型示范，以两头带中间，加大奖惩力度，落实考核办法。

2、用安全文化引导员工，提高全员确保安全的防控能力

一是在思想观念上进行引导。破除以往“谁出问题谁负责，没发现问题就是没问题”等片面思想认识，取而代之的是“问题管理法”和“现场工作法”，叫响“发现问题是能力，揭露问题是贡献，解决问题是政绩”，做到“情况在现场掌握，措施在现场落实，问题在现场解决”。二是在形成良好风气上进行引导，逐步形成“你漏我堵、你缺我补、严防死守、共保安全的局面”。

3、明确职责，消除安全管理真空

一是明确岗位职责。使安全管理步步到位，层层落实。二是突出重点管理。根据作业性质的不同，明确岗位职责，对工作任务进行量化和细化，形成重点负责、全面检查的格局。

我们将继续发扬爱岗敬业、无私奉献、艰苦奋斗的精神，有信心完成上级交予我们的各项工作任务。

焦化厂调度岗位工作总结 焦化厂月度工作计划篇五

20xx年就要挥手向我们告别了，在这寒冷的冬天，回想自己十二月三日进入公司以来所走过的路，所经历的事，没有太多的感慨，没有太多的惊喜，多了一份镇定，从容的心态，以及应对能力。

进入公司的第一天头脑里对调度业务还是一片空白，欣慰的是：在同事小黎的帮助下对调度业务有所了解，以及郑经理的到来在他的领导和教导下，对调度业务有了更深层了理解和熟悉，通过跟他们的学习掌握了如何管理驾驶员、车源的收集、车辆的合理安排以及处理车辆在运输过程中出现的问题及时的与驾驶员和客户协调沟通，保证了业务的正常运作。

不知不觉中，进入公司就快两个月了，在这段时间里，我从一个对调度业务一无所知的新人转变到一个能够基本操作调度业务，完成了职业的角色转换，并且适应了这份工作。

通过不断的学习，使得自身业务知识和能力有了提高。

首先得感谢公司给我们提供了这么好的工作条件和生活环境，有经验的上级给我们指导，带着我们前进；他们的实战经验让我们终生受益，从他们身上学到的不仅是做事的方法，更重要的是做人的道理，做人是做事的前提和基础。

在工作上，同事之间互相交流，互相帮助，汇聚每个人的智慧，把事情做到极致，把调度业务处理到位。

第一、掌握货源和车源；如果你掌握了一些货物发运量的大小，也就掌握了市场价格，掌握了车源就是对货物的掌握。

第二、合理应用心理战术诚心诚意和驾驶员交谈并对驾驶员好点;可以使人屈服于它的跨下，抓住驾驶员的心态与他沟通。

第三、掌握车源常跑的线路;好多司机走的都是循环线路，也就是说司机从某一个点开始走，最后又回到这个点上，只不过是一个o型而已，记住他循环的时间，大概多久就来到这个点上，再让他装的货走，很简单的，那就是你要经常打电话给司机安慰和问候。

第四、车辆在途跟踪和装货卸货情况;要随时跟踪电话联系驾驶员了解车子情况，装货卸货的时候驾驶员给你说出现什么情况了，你要及时的给以处理。

第五、出现异常问题要及时处理;不管是任何时候，出现异常要尽快解决。

第六、及时收回回单;收回单的目的一是给司机结款，二是给我们公司结款，出现问题也会及时的处理掉。

第七、熟悉各个城市的地理位置和各大高速公路情况。

如果能做到这些，对降低成本是很容易的。

一、熟悉公司得规章制度和基本业务工作。

二、制订学习计划。

加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能向结合，根据市场不停的变化局面，不断调整思路工作，学习对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进得步伐和业务方面得生命力。

三、加强自己思想建设，增强全局意识、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。

积极主动地把工作做到点上、落到实处。

四、客户遇到问题，不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。

要先做人再做干事，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。

以上，是我对201x年的工作计划，可能还很不成熟，希望领导指正。工作中总会有各种各样的困难，火车跑得快还靠车头带，我希望得到公司领导、部门领导的正确引导和帮助。

展望201x年，我会更加努力、认真负责的去对待每一个业务，也力争赢得机会去寻求更多得客户，争取更多业务，实现公司的目标任务，为公司做出自己的贡献。

焦化厂调度岗位工作总结 焦化厂月度工作计划篇六

20xx年是我镇实施十二五规划的第一年。按照市、区劳动保障工作会议的要求，今年劳动保障工作总体思想是：以*理论和*重要思想为指导，以科学发展观为统领，以构建和谐社会为目标，以落实政策、完善制度、推进法制建设为主线，全面落实就业再就业政策，加快完善企业职工养老保险制度，积极推进失业保险、医疗保险和工伤保险工作，保持劳务关系和谐稳定，大力加强*工作和劳动保障法制建设，统筹兼顾，协调推进劳动保障事业科学发展。

一、全面落实积极的就业政策，努力扩大就业再就业

1、落实工作责任。把就业再就业工作摆在经济社会发展更加突出的位置，把增加就业和控制失业作为构建社会主义和谐社会的优先目标。严格实行党政一把手负责制和村(居)委会目标管理责任制，层层分解落实就业再就业工作任务，保持就业和再就业人数稳定增长。全年城镇新增就业要达到100人，

其中城镇下岗失业人员再就业10人，4050人员再就业1人，农村劳动力转移就业要达到488人，其中跨省转移就业120人。

2、确保政策落实。全面推进就业再就业政策落实，层层分解区*确定的就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

3、强化就业服务。进一步完善公共就业服务体系，加强劳动力市场管理，推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展再就业援助月、整治劳动力市场秩序、创建劳务经济等活动。坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服务，推行培训、就业、*三位一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好独立工矿区关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

二、不断扩大社会保险覆盖面，完善社会保障制度

1、完善基本养老保险制度。认真贯彻落实《*关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》，认真组织完善养老保险制度试点，按照3%的比例启动做实基本养老保险个人账户工作。改革养老金计发办法，建立基本养老金的正常调整机制。推进企业退休人员社会化管理服务工作。机关事业单位养老保险要按照贯彻实施《公务员法》的要求，积极探索企业化管理事业的单位改革改制的职工养老保险的相关政策措施。医疗保险要重点研究解决困难企业、困难群体，特别是关闭破产、改革改制国有企业退休人员参加医疗保险办法，同步推进生育保险。失业保险要研究实行市级统筹的办法。工伤保险要积极稳妥地做好进城务工人员参保工作，研究解决国有企业老工伤的问题。

2、加大社会保险扩面征缴力度。以非公有制经济组织扩面征缴为重点，以五里牌镇蜡烛厂参加社会保险为突破口，建立健全部门联动机制，积极推行五保合一和社会保险双基数征收工作，进一步加大扩面征缴和稽核力度，强化基础管理，确保按时足额发放。

三、着力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者合法权益

1、推动劳动合同制度建设。启动实施劳动合同工作三年行动计划，督促检查劳动合同的签订和履行，指导企业加强劳动合同管理，建立健全劳动管理台帐。大力推广各行业各领域劳动合同示范文本。国有企业劳动合同签订率要达到98%以上，非国有企业劳动合同签订率达到50%以上。完善集体协商与集体合同制度。积极推进劳动关系三方协商机制建设，努力探索在乡镇一级建立三方协商机制。

2、加强劳动保障监察执法。全面贯彻《劳动保障监察条例》和《湖南省劳动保障监察条例》，按照主动巡查、突出重点、规范行为、严格程序、依法处理的要求，深入开展劳动合同签订、农民工工资支付、社会保险参保缴费、清理规范职业中介等专项执法检查，严肃查处各种违法行为，努力提高劳动合同签订率、社保基金征缴率、农民工工资清欠率。积极推进劳动保障诚信制度建设，加强劳动保障执*队伍建设。

3、全力做好**工作。认真贯彻落实国有企业改革改制职工分流安置政策，妥善做好职工分流安置、劳动关系调整和社会保险关系接续工作。认真研究职工分流安置出现的新情况、新问题。积极稳妥地推进国有企业改革改制。认真做好企业*干部工作。切实落实*工作责任制，完善和落实*工作预案，及时、果断、妥善的处置各类矛盾和问题。

四、加强服务能力建设，提高劳动保障服务水*

切实转变工作作风。全镇上下恪守真心真意为民着想，诚心

诚意为民解难，实心实意为民办事，全心全意为民服务的职业风范和以人为本，尊重劳动，廉洁自律、勤政高效的职业道德，不断提高工作人员的政策水平和业务素质。加强服务站作风建设，建立和完善各项管理制度，规范工作程序和流程。坚持依法行政，转变工作作风，提高行政效率。努力营造一个心齐气顺、和谐相处、运转协调的工作环境，努力推进劳动保障事业全面向前发展！

焦化厂调度岗位工作总结 焦化厂月度工作计划篇七

一、工作目标

按照一流的工作标准，精心组织，周到安排，厉行节约，文明礼貌，高质量、高效率的搞好车辆安排和调度工作，力争让每一位参会人员高兴而来，满意而归，树立会议承办单位的良好对外形象。

二、工作任务

- 1、负责编制全省教育工作会议的车辆保障经费预算；
- 2、做好会议期间的车辆安排、调度；
- 3、做好服务车辆驾驶员培训管理；
- 5、负责通行线路确定；
- 6、会议结束后进行车辆保障经费的结算等工作。

三、工作机构及职责

- 1、总务组，由车队长__x为总协调□__x□__x二人参加，调配小汽车、9座商务车各一辆(车号__)，用于机动。具体负责车辆运行费用的预决算，制定调度工作预案，省教育厅领导车

辆安排，参会人员返程机、车票的预订，调配会议用车并制订车辆行驶路线、对驾驶员进行培训、督促各小组对车辆进行检修，及时了解和掌握参会人员途中情况及反馈至各调度小组，妥善安排好来宾车辆。

5、自驾组，由__x□__x□__x□__x□__x等五人组成□__x总牵头，负责自驾车辆前来参加全省教育工作会议的50名参会人员的路线提示，必要时前往现场进行引路，并提醒他们人身和财产安全，及时协调解决相关困难和问题。

四、工作时限

车辆调度分二个阶段进行：

第一阶段为准备阶段。（__年__月__日至__年__月__日）

2、落实车辆和驾驶员，明确分工，进行驾驶员培训和车辆检修，实地熟悉情况。

3、编制车辆运行费用预算。

4、编制和配备全省教育工作会议交通路线图，实地确定参会人员迎送中心。

第二阶段为实施阶段（__年__月__日至__年__月__日）

1、在机场、汽车站、火车站设迎送中心，各小组挂牌接送。自驾组与自驾车辆人员保持通讯畅通，及时告知路况信息，引导车辆行进。

2、按预定返程票计划办理购票手续。

3、做好各种突发事情的处置工作。

4、活动结束后进行总结。

5、编制车辆运行费用决算。

五、工作要求

1、人员管理方面：

一是要充分认识做好车辆调度和运行工作的重要性，坚决克服松懈麻痹思想，以高度的责任感和事业心把各项工作抓紧做好。

三是要加强各项管理，健全规章制度，对驾驶员和其他工作人员进行业务技能培训，从整体上提高车辆调度运行工作人员的素质，使他们在拥有更加精湛的驾驶技术同时，也掌握必要的接待常识和处理突发事件的应变能力，进一步提高服务的效率、层次和质量；四是要增强责任意识和大局意识，加强协调配合，做到心往一处想、劲往一处使，共同把车辆调度工作__完成好。

2、技术保证方面：

一是要对车辆进行例行检查，坚决做到每一台车都处于完美运行状态。

二是要根据行车路线，研究运行技巧，从而达到快捷、安全的效果。

三是要严格车辆管理程序，按规定停放车辆，实行油耗报表和定点加油、定点维修制度，严厉杜绝公车私用现象。

3、安全保障方面：

一是要落实行车责任，车队长对会议专用车辆运行情况负总责，各小组牵头人分别负责各自车辆的运行情况，发现问题

及时处理并立即上报，遇到突发事件，车队长应立即赶赴现场进行协调处理，确保车辆运行顺畅。

二是要实行号牌管理，会议用车统一编号，统一停放，每车配备无线电步话机一部，严格按照规定路线行驶，所有驾驶人员必须保证身体健康、通讯畅通，所有车辆不得带病上路、危险运行。

三是要加强对参会司机，对司机进行职业道德、文明礼貌、优质服务、安全行车等方面的教育，力争使为会议服务的车辆成为展示承办单位精神风貌的窗口。

4、应急保证方面：

二是要加强车辆故障快速反应，驾驶员要掌握必要的车辆维修知识，在出车前必须认真进行车辆技术方面的调试检查，在行驶过程中，若车辆发生故障，必须立即判断故障原因，着手进行排除，并立即上报总务组通知维修部门前往现场，并准备机动车辆待命。在自己能力无法成功排除故障时，就做好乘坐人员的解释工作，与乘坐人员一起等候机动车辆的到来。

三是要提高快速处理交通事故的能力，各小组驾驶员必须严格按交通规则和行车路线驾驶车辆，在发生交通事故时，必须主动配合__部门进行处理，并立即上报总务组，安排机动车辆到达现场转接乘坐人员，同时，也可以视情况使用出租车运送乘坐人员到达会议地点。