

# 最新用友工作报告在哪里(优质8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 用友工作报告在哪里篇一

### 一、师德建设常抓不懈

一年里，在全县开展了“学规范，强师德，树形象”中小学教师师德主题教育活动，针对当前师德建设面临的新情况和新问题，我们拟定了加强教师队伍管理的暂行办法，提出了具体的师德要求。

通过开展专题学习，树立典型等形式，对教师进行师德教育及政治思想、教育法制教育，提高教师的职业道德素养和依法执教意识，从而使全县中小学师德建设有了整体提高。

### 二、教育人事改革逐步推进

一年来，我们把义务教育阶段学校绩效工资和中小学岗位设置管理工作的实施放在重要位置，认真组织确保平稳进行。

#### 1. 积极推进义务教育阶段学校绩效工资制度改革。

此项改革政策性强，涉及面广，事关教职工的切身利益，年初制订了《x县义务教育阶段学校绩效考核实施办法》，多次召开不同层次的绩效工资改革专题会议，指导义务教育学校从实际出发制订好各自的实施办法。

今年安排在年底进行集中审批，并及时打卡发放，全额兑现。通过绩效工资的发放，不仅保障了义务教育阶段学校教师的

总体收入水平，更关键的是建立了有效的收入分配激励机制，充分调动了广大教师的工作积极性，促进了我县教育事业更好更快发展。

## 2. 积极实施全县中小学岗位设置管理工作。

为了保证这项敏感性强的工作顺利进行，我们早筹划，早准备，一方面做好政策宣传，让广大教师了解，接受并支持岗位设置管理工作，另一方面我们广泛调研，充分听取基层学校和广大教师的意见和想法，帮助学校掌握岗位设置管理方面的政策规定，了解熟悉具体操作办法和流程。至今各校岗位设置申报方案，已获市人社局批准，各校正着手组织全员聘任工作。

## 三、教师培训形式多样

为了全面提升教师的课堂教学能力和专业水平，今年开展了以“评好课”为专题第二轮中小学教师继续教育活动，启动并实施以农村骨干教师培训为重点的“国培计划”。

1. 制订了《□x县-20xx学年度中小学教师全员培训“评好课”专题学习指导方案》和《□x县-20xx学年度中小学教师“评好课”专题远程培训实施方案》。

开展了全员专题考核和骨干培训活动，骨干教师培训充分发挥了特级教师、学科带头人、教研能手和教坛新星的专业引领作用，确保了我县“评好课”专题学习的科学性、针对性和实效性。

## 四、下年工作计划

（一）加强政治、业务学习，努力开创人事工作的新局面

1、加强政治理论学习，用科学的理论武装头脑。以深入学习

党的十x大精神为重点，努力把握其解放思想、实事求是、与时俱进的理论精髓，以科学发展观指导人事工作，探索规律，开拓创新，增强工作责任感，强化服务意识，加强作风建设。

2、加强业务学习，提升管理水平。认真学习有关人力资源管理的相关政策、规定，开拓视野，丰富信息，全面提高管理水平，建立办事高效、规范的工作管理机制。

## （二）加强教师队伍建设，提高教师的整体素质

1、继续推进用人制度改革，严格规范操作程序。

一按核定的教职工编制，规范设岗；二按教师自愿报名公开竞聘，学校考核，决定聘用，签定聘用合同；三按双向选择的原则，学校为被聘教职工提出聘任工作；四经双向同意，与被聘任的教职工签定聘任合同；五是做好聘后的考核工作。

2、加强青年教师“一二三培养工程”的组织实施工作。期初制定青年教师成长的目标任务，要求每一位青年教师制定个人奋斗目标及具体实施措施，期末对他们进行考核并提出意见和建议。

（三）规范档案管理工作，使我校的档案工作科学化、规范化，为学校的教育、教学及宣传工作服务。做好本学期学校文书的归档工作，严格按照要求保管、借阅档案；协助有关部门做好创建工作中资料的整理。

## （四）搞好职称评聘、考核、管理，积极推进职称改革

1、强化岗位意识，搞好岗位设置。加强调研工作，学习兄弟学校职改工作的先进经验，推进专业技术职务科学设岗、按岗聘任。加强聘后管理考核工作。通过岗位设置，形成专业技术队伍合理结构，促进学科发展。

2、做好专业技术的职称评聘工作，提高工作水平。大力宣传职称改革等方面的方针、政策，继续研究制定切合我校实际的专业技术职务评审条件，正确把握好职称工作的导向。把职称评聘工作作为学校人事制度改革的有机组成部分，使其成为充分调动广大专业技术人员的工作积极性、创造性的有效激励机制。

（五）保质保量做好人事日常工作。

- 1、人事调配、干部晋级、日常考勤、职工离退休、奖惩。
- 2、工资调整、临时工管理、技工培训、劳动保护等。
- 3、教师资格认定、教师职称培训、教师评优报奖。
- 4、做好人事档案规范化、科学化、现代化管理模式工作；
- 5、完善学校教职工信息库工作。

## 用友工作报告在哪里篇二

第一、要始终保持良好的、培养自己的心理素质。比如说，在工作中会碰到顾客流量少或者一连向几个顾客介绍产品均没有成功，我们很容易泄气，情绪不好，老想今天倒霉等等，这样会注意力不集中，再看到顾客也会反映慢，信心底气不足然而影响销售。另一方面，工作中每天都与形形色色的人打交道，她们来自不同的行业、不同的层次，更是有着不同的需求、不同的心态，如果我们想把每一位顾客服务好，无论买不买东西，都能让顾客满意而归，那就需要当我们面对失败、面对别人说“no”时表现一流的心理素质。

第二、要察言观色，因人而异，对不同顾客使用不同销售技巧，例如学生类顾客比较喜欢潮流的广告性强的名牌产品。所以让其很快接受我们所推荐的产品较为困难，这时候就要

考验你耐心和专业知识的时刻到了，信任度增强后，最后快速针对其推荐产品，如此成功率较高。

第三、抓到顾客后，切记不要一味的说产品，现在品牌多，促销员更多，促销语言大同小异。只有让顾客信任了你，接受了你这个人，才会接受你所介绍的产品。

第四、用心锻炼自己的销售基本功。人声何处不行销，我觉得任何工作都与销售有关，就连美国竞选总统，总统们都要四处演讲，销售自己。在日常工作中，要学会通过顾客每一个细小动作，每个细微的面部表情，分析出顾客的心理变化及需求。

在过去一年的工作中存在许多不足和困难，不管怎样这都已是过去，新的一年我将不断提高工作素质，加强训练和学习，不断改进工作中的不足，取长补短，做出更好的成绩。我们一天的大部分时间都是在工作岗位上度过的，只有使工作真正的快乐起来，我们的生活才能真正的快乐，新的一年里，我会以更加饱满的热情投入到工作当中，为公司贡献出我的光和热！更是为了自己。

以上是我对20xx年的工作小结！

20xx对我来说是一个布满挑战、机遇希望与压力的开始，也是我非常重要的一年。在此，我订立了20xx年工作计划，以便使自己在新的一年里有更大的进步和成绩。

- 1、明确自己的工作目标
- 2、作为化妆品彩妆督导，必须以身作则
- 3、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。
- 4、在工作中努力拓展自己知识面，不断的学习来充实自己

工作的经历有着太多的 酸甜苦辣，让我成长着，学习着，新年的工作即将来临，我希望在以后的工作中，快乐着工作。在工作中找到快乐，同时，学到更多的东西，全身心的投入工作，迎接新年的挑战，做出更好的成绩！

## 用友工作报告在哪里篇三

20xx年，在镇党委、政府的领导和上级相关业务主管部门的具体指导下，农经部门始终将服务于群众作为工作的基本要求和出发点，认真履行工作职责，尽心尽力做好每项工作，较好地完成了全年各项工作任务。

1、强化村级财务管理工作，严把村级财务审核关。我们一方面从提高村级工作人员业务素质入手，开展村级业务培训，规范票据管理，坚决杜绝白条入账；另一方面，对存在的问题逐项落实整改措施，严格执行财务审批和审核制度，对于审核中发现的不符合规定和要求以及手续不完备的票据，坚决予以退回，并做好备案记录；将村级工程类建设项目的手续完备性和资金使用的安全性作为审核和监管的重点，以保证项目资金的足额投入和项目实施的真实、完整。结合第九届村委会换届开展了村级财务审计工作，对审计中发现的问题及时给予了纠正和整改。

2、加大了农民负担的监督管理力度。开展了农民负担自查，接受了市、市减负办的检查 and 市组织的减负督查。对检查和督查中发现的问题认真组织整改，全镇共计清退村级招待费、捐赠款60303.00元。

3、加强宣传和引导，积极组织开展农村土地承包经营权流转工作□20xx年全镇新增50亩以上规模流转面积480余亩，截止20xx年11月底，全镇累计流转耕地4130亩。

4、全力做好服务，主动帮助农业企业、农民专业合作社、家庭农场做好农业龙头企业、农民专业合作社、示范家庭农场

的创建和申报工作□20xx年新增家庭农场4家，农民专业合作社2家。

5、继续完善农村户用沼气池世行贷款项目的实施工作。新建沼气池10口，并接受了市及本市的检查和项目验收。

6、参与了石柱村“中心村”建设的协调服务工作，组织开展了新型农民创业培训，承担了农村环境卫生整治包片工作及其他中心工作。

1、加大村级财务监管力度，制定符合本镇实际的村级财务管理办法，加强村级财务人员的业务培训，进一步规范财务审批、审核制度。

2、强化农民负担监督管理工作，加大对村级监管力度，重点对村级招待费、报刊费、村级捐赠、村干部津补贴发放实施有效监督。

3、积极组织和引导农村土地承包经营权流转工作。努力提高农村土地规模化、集约化程度，使农村土地有序、有效地向带动性强、经营效益明显的种植大户、农民专业合作社和家庭农场流入。

4、做好新型农业经营主体培育工作，帮助提高家庭农场的运营能力，选择1—2家经营基础和发展前景较好的农民专业合作社或家庭农场作为重点帮助和扶持的对象，逐步增强发展实力，让其发挥良好的引领和示范作用。

## 用友工作报告在哪里篇四

坚持“党要管党、从严治党”的方针，以加强党建工作为重点，推动经济工作上新台阶；以争创优秀党支部和群众满意机关为目标，深入开展争先创优活动；以加快推进海峡绿色腹地旅游建设为中心，不断增强我局支部的创造力、凝聚力

和战斗力。

2、落实党风廉政建设责任制，把握好责任分解、责任考核、责任追究三个重要环节，不断强化党员、领导干部的责任意识，形成反腐败的整体合力，推动反腐倡廉工作深入开展。

1、认清形势，从多个环节抓好反腐败工作。一是加强工作的透明度，从源头上杜绝腐败。二是抓好各项制度的落实坚持标本兼治。三是着力解决群众反映强烈的突出问题，迎难而上，自觉进行专项治理，着力纠正损害群众利益的不正之风。

2、认真学习，以思想建设促进作风建设。一是深入学习和深刻领会中央、省、市、区纪委全会精神。二是开展专题调研，积极献计献策。三是加强动态跟踪，做好机关干部职工的思想工作。四是落实民主集中制，认真开展反腐倡廉工作。

3、加强宗旨责任意识，扎实推进作风建设。一是增强责任意识，在保发展上抓落实，在保稳定上抓落实，在保民生上有突破。二是以民为本，深入学习实践科学发展观，着力保证科学发展贯彻落实。三是认真落实党风廉政建设责任制，把党风廉政建设和反腐败工作纳入整体工作格局。

具体措施是：

#### （一）加强廉洁从政学习教育

1、认真学习贯彻《廉政准则》。为深入贯彻落实好中央、省委、市委、区委关于加强广大党员干部的廉洁从政的部署，我局党支部认真组织广大党员干部学习《廉政准则》全文，做到熟知《廉政准则》的主要内容，掌握《廉政准则》的精神实质，并结合贯彻落实科学发展观和党的十七大、十七届四中全会精神，进一步强化党员领导干部的廉洁从政意识。局支部集中时间专题学习《廉政准则》，要求局班子成员要发挥在学习中的表率作用，带头遵守并贯彻《廉政准



则》，维护其严肃性和执行力，在全局党员干部中树立榜样。同时，还分别组织股级以上干部参加工委举行的贯彻《廉政准则》辅导、全体党员干部共同学习了《廉政准则》。

2、上好一堂廉政党课。局长、支部张书记强调：就机关党员干部就如何学好、用好《廉政准则》讲了一堂党课，使广大党员干部切实弄清新形势下学习贯彻《廉政准则》的重大意义和目的要求。

3、组织《廉政准则》知识测试。5月27日科级以上领导参加区纪委组织的贯彻《廉政准则》知识测试以后，6月7日，我局又组织全局党员干部进行《廉政准则》及党纪政纪条规知识测试。测试以《廉政准则》为重点，包括惩防体系建设、党风廉政建设责任制等，做到真学真考，不走过场。

4、组织一次警示教育活动。认真组织全局党员干部观看了反腐倡廉警示教育片，增强了廉政意识和纪律意识。

## （二）继续加强行业队伍建设

3、强化职业道德教育，牢固树立旅游执法部门“公正、廉洁、高效”的行业形象。

## （三）加强机关制度建设

对局机关内部管理制度重新进行了修订，建章立制，堵塞漏洞，一是建立起学习贯彻《廉政准则》的长效机制；二是建立《区旅游局干部廉政档案》，并将廉政、勤政和实绩结合，发挥廉政档案作用；三是严格党内生活，强化内部监督，坚持领导干部述职述廉和干部职工自查自纠制度；四是继续推行干部廉洁自律诫勉谈话制度；五是健全和落实岗位责任制、首问责任制、限时办结制、过错责任追究制等规章制度，并形成长效机制。

#### （四）深化科学民主管理

2、强化社会监督，聘请政风行风评议员和监督员，进一步拓宽来信来访渠道，做到行政公开透明。

3、健全党内情况通报制度，增强常务工作的透明度。

（一）通过学习，提高认识。通过对廉政准则及相关文件的学习，我局全体党员、干部提高了思想认识，局领导和各科室负责人能按照文件精神，结合实际，认真贯彻执行廉洁自律各项规定，从源头上防止了奢侈浪费行为发生。同时我们还向社会公布了监督电话，强化多途径监督。

（二）常抓不懈，自查自纠。局支部定期组织学习相关文件，专项研究部署廉洁自律工作。并制定了《区旅游局年度廉政建设工作方案》并下发至各科室，要求各科室组织学习，认真开展并及时上报贯彻情况。同时，在机关管理上，把有关活动和接待通过事前报告，强化审批，财务人员严格控制报账等方式，做到从源头解决实际问题，共谋发展大计。

（三）尽职尽责，促进发展。

2、努力创建xx国家4a级旅游景区。今年以来我局指派专人跟踪、指导，集中精力抓景区创建工作，严格按照4a级标准要求对号入座，力争年底前完成申报工作。同时引导景区“大干150天”，抓住契机，用好救灾资金，精品复建，提升档次，实现新一轮发展，把xx建成名符其实的省乡村游示范点，旅游富民的典范。

3、积极引进区湖豪华游船项目。一是进一步加强与市国资委的合作力度，推动南商集团有限公司投资开发区湖豪华游船等水上旅游项目。二是在考察学习浙江等地区游船项目先进经验和做法的基础上，积极推动市政府及有关部门尽快重新编制完善《区湖旅游总体规划》和《区湖旅游码头修建性详

规》，出台系列优惠政策，大力扶持区湖豪华游船等水上娱乐项目开发建设。三是积极促进“九峰号”游船加强安全、环保、卫生管理，力求游船经济、环境和社会效益并举。

4、力争灾后科学重建旅游景区。一是多渠道筹资重振三千八百坎闽赣古道雄风。采取面向社会寻找“新世纪王堂选”和争取省以上部门支持投入重建古道等举措，力求通过两年左右时间，修复古道——三千八百坎受损路段。二是策划新颖独特的旅游招商项目。从石佛山灾毁现状的实际出发，科学策划、规划，拟将石佛山作为“华东泥石流大观园”进行包装策划。

(四)量力而行，关注民生。

## 用友工作报告在哪里篇五

1、计划中要明确目标，那么这个目标要具体的、可量化的。

2、计划中要说明自己需要的哪些资源上的支持，即需要什么人配合、需要多少资金上的预算、或者需要什么物质上的配合等。

3、要详细地讲解自己的完成目标的方法和步骤，把大目标分解成小目标，每一个时节点完成一个什么样的预期，还有实施上的侧重点、优先级。

4、现阶段的实施情况，要汇报优势、劣势、难点和机会点。

5、一定要明确最终目标完成的时间点。

1、展示工作完成结果，这个工作结果的展示要贴合我们的计划中的目标，将具体的、量化的结果完成情况展示出来，突出业绩结果。

2、分析工作亮点与工作不足，因为在工作计划中有将最终目标进行拆解，拆解成了若干小目标，因此，这里就可以对拆解出的各个小目标的完成情况进行逐一分析，表述清楚自己分别做了什么工作，这些工作中有哪些是亮点，哪些是可以改进的。

3、工作的展望，分析完之后要针对前一阶段的工作内容和结果，做出接下来的工作做出计划，表明自己的工作态度和工作决心。

看完这些，相信大家应该也看出来来了，工作计划和工作总结是个相辅相成、循环往复的过程。在职场中，就是要对自己的工作进行规律性的计划和总结，这样才不会浑浑噩噩、漫无目的。写好工作计划和工作总结，不仅能帮助我们对自己有更清晰的认知，还能呈现给领导，明确地展现自己的价值。

## 用友工作报告在哪里篇六

### （一）突出目标重点，周密安排部署

安全监管行业涉及面广，热点、难点问题多，直接关系到人民群众切身利益。六五普法期间，县安监局围绕提高依法行政水平这一主线，精心规划，突出重点，分年度开展了主题鲜明的普法活动，坚持每年年初制定普法工作计划，年终有书面工作总结。成立由局长担任组长的普法领导小组，加强对普法工作的领导。结合局实际，明确每年普法任务，确保这项工作每年有新的内容，每年都能取得新的成绩。

### （二）普法形式多样，措施保障有力

1、利用多种形式有效提高干部职工的法律水平。“打铁还得自身硬”。提高干部和执法人员的法律水平，是做好执法和普法工作的前提。具体做法：一是在机关内部建立学习制度，组织全体干部职工对相关法律法规进行系统学习，同时将普

法教材、作业发到每名干部职工手上进行学习巩固；二是利用“双周例会”组织全局干部职工参加安全生产方面的法律、法规知识学习；三是局全体干部职工均取得了安全生产监管执法证，要求执法人员结合安监实践，“在干中学，在学中干”，进一步提高执法能力，规范执法行为。并鼓励在职干部、企业单位安全工作人员积极参加全国注册安全工程师资格考试，努力提高业务技能。20xx年我局有3人通过全国注册安全工程师资格考试。通过在内部建立学习制度、外出接受培训、动员干部职工参加注册安全工程师考试等方式对全体干部职工进行相关法律、法规教育，从而有效提高了干部职工的法律水平。

2、加强宣传教育培训力度，立促全社会“关爱生命，关注安全”氛围的形成。一是营造声势，主动向基层发放各类安全生产宣传资料。据不完全统计，几年来，我局（包括县安委办）已累计向基层发放《安全生产法》宣传单15000份、《安徽省安全生产条例》宣传单10000份、《烟花爆竹安全管理条例》宣传单10000份，另外每年投入1万多元征订发放《安全生产报》以及“安全生产月”宣传品。二是紧扣主题，大力开展全国“安全生产月”活动。每年6月，是全国安全生产月，我们一直把该项活动作为普及宣传安全生产法律法规的最佳时机，利用多种渠道，采取多种方式，大力开展宣传活动。20xx年安全生产月期间，我局根据“红线意识、底线思维”这一主题，会同有关部门，在县园林广场采取多种宣传形式，大力宣传国家安全生产方针、政策、法律法规以及加强安全生产的重大举措，引导和启发全社会重视人的生命价值，进一步强化生产经营单位的法律责任意识。三是常抓不懈，深入基层进行安全生产宣传培训。每年组织全县乡镇、村（社区）分管安全负责人、安全员，安全信息员认真学习安全生产法规法律；分期分批组织企事业单位的安全管理人员参加省、市、县举办的取证（换证）培训（复训），进一步提高“三项岗位”人员的持证上岗率；以《安全生产法》、《矿山安全法》和安全生产管理知识为主要内容，全面推进“法律五进”活动，系统对全县范围内矿山、非煤矿山、

危险化学品生产、经营、存储企业的员工进行全员培训□20xx年共参加和组织安全教育培训班12期，受教育人员1200余人。通过培训，从业人员的安全素质和自我防范意识明显提高，“三违”现象明显减少，为依法行政，严格执法、公正执法、文明执法创造了良好的环境。

### （三）履行安全职责，依法依规行政

我局坚持将普法工作和依法行政相结合，尤其体现在安全生产执法检查上。安全生产执法检查是我局的一项重要职能，也是普法宣传工作的一个重要环节。每年我局都要根据不同时期的安全生产情况进行执法检查。定期检查和不定期抽查相结合，专项整治和综合检查相结合，将安全检查和隐患整改结合，将违法处罚和普法教育相结合，力求在最大程度上发现安全隐患，在最短时间内督促完成整改。同时，利用检查整治和处罚企业违法违规行为时机，对业主及有关人员进行普法教育，收到较好效果。几年来，没有出现一例行政复议和行政诉讼案件。

## 二

1、进一步加强对普法工作的领导。继续落实“普法”规划完善年度工作计划，明确普法任务，保证普法经费到位，确保各项工作顺利完成。

2、进一步强化培训学习力度。一是强化领导干部学习，已提请县委中心组安排一次对新《安全生产法》的学习，邀请专家讲课。二是强化安监干部学习，利用新一轮执法资格的培训、考试，切实提升全县安监干部的执法素养。三是强化乡（镇）、村社区涉安干部学习，每年组织一次轮训，突出培训的针对性和实效性，使乡（镇）、村干部进一步明确安全生产工作的重要性，提高安全监管水平，切实肩负起各自工作范围内的安全监管责任。四是强化企业从业人员、安全管理人员的培训学习，切实提高企业安全管理人员的安全生产

知识和管理能力。

3、进一步加大普法宣传力度。一是不断创新宣传方式，继续做好“安全生产月”活动，进一步强化“红线”意识，弘扬安全文化，普及安全知识，提升安全素养，有力推动各乡镇、有关部门和企业安全生产重点工作的有效落实，为加快实现全国安全生产形势根本好转营造浓厚的社会氛围。二是继续深入基层，开展普法宣传教育培训，为企业做好服务工作。

## 用友工作报告在哪里篇七

1、能认真贯彻执行，又快又好的完成上级下达的各项任务及精神；

从试车截至到今年x月份，车间共排查整改隐患262项隐患；

只有将危险源辨识与风险控制评价工作落实到全体员工，才能真正起到作用。对各班组要加强安全评价的宣贯力度，充分认识到安全评价在安全管理工作中重要性、预见性、提前性。为促进员工对各种作业活动中发现的危险源点进行辨识，并采取合理的安全措施，提高预防，避免事故的发生。计划每个季度采取全员安全评价竞赛活动，将各班组填写的《三车间班组现场危险源辨识作业单》进行评比，并在公开栏展示，奖优罚劣，使全体员工了解、掌握安全评价工作。

认真分析车间发生的三起伤害事故，吸取教训，举一反三、总结经验，并学习借鉴其他单位的先进管理经验，加强过程控制的管理。

要牢固树立“重在行动，贵在落实”的理念，扎实做好车间安全体系的建设，确保轻伤以上事故为零，加大检查力度，着力进行环境治理，努力为员工创造一个良好的工作环境；查隐患、纠违章，做好车间安全监管工作，进一步完善各种

事故应急预案，加强对具有较大风险岗位的监测，确保安全防护措施落到实处。加强检修清理作业的检查，对跑、冒、滴、漏的治理。突出重点的清理，在检修过程中对现场作业的监督检查一条都不能轻易的放松。确保检修中不出现问题；通过落实责任，实现安全风险共担，安全成果共享，激发员工自觉投身安全的工作热情。

结合车间实际情况，做好员工的安全培训教育工作，对车间全体员工的安全教育培训制定出要有计划性、持续性、有效性的培训计划并与实施；强力推进“必知必会”安全培训教育模式，提升员工的安全生产知识和技能，促进安全生产。

在20xx年继续开展员工应急演练、员工安全知识竞赛等活动。并在检查，督促，考核等安全管理工作当中继续刚柔并济。车间班组协同一致，齐抓共管，推进安全工作整体发展。只有全体员工的安全责任意识，自我防范能力和自主管理水平的不断提高，管理者的安全意识、责任意识和风险意识不断提高，职业健康安全管理体系的有效运行，才能真正提高安全基础管理工作。

我会以饱满的热情，充足的干劲，为时所热爱的集体做出我应有的贡献。

## 用友工作报告在哪里篇八

### 一、20xx年完成经济工作指标：

截至10月20日全院总收入万元，其中财政补贴万元，医疗收入万元，药品收入%□20xx年度有望完成业务量万元。

### 二、狠抓政治思想工作，落实党风行风建设。

20xx年我院扎实开展了作风效能建设提升年活动，创建人民满意基层单位活动，三好一满意活动，严格贯彻执行省、市、



区《关于对贯彻落实中央八项规定》的通知及区卫生局关于加强卫生行业作风建设的十项规定。

首先明确领导班子成员在行风建设中的任务和责任分工，形成齐抓共管的领导格局和工作机制；建立责任追究制度，把行风工作纳入领导干部考核目标管理。

其次是加强医德医风和职业道德教育，全面动员，全员参与，教育广大医务卫生人员牢固树立全心全意为人民服务的思想，强化职业责任、职业道德、职业纪律，增强服务意识。对卫技人员职业道德年度进行考核，并与各种奖惩挂钩。

三是坚决纠正医药购销中的不正之风。规范药品及卫生设备采购行为；严格执行省卫生厅《关于制止医疗卫生人员收受红包扣责任追究的规定》及其他有关规定，坚决查处临床促销费、开单费、统方费、处方费等回扣行为和开大处方、乱检查、乱收费等问题，做到合理检查，合理用药，合理收费；严禁收受患者红包。

四是医院办公室、护理部组织，院长参加，邀请各科病人及病人家属代表召开行风建设座谈会，征求意见建议并及时解决。20xx年共召开座谈会4次，80余人参加；常年请社会各界领导职工担任行风监督员，就医院的医德医风、医护质量、技术水平、就医环境等方面进行了社会问卷调查，共计测评次，医院综合满意率96.6%，医院职工对医院测评2次，综合满意率96.7%。

### 三、强化医院内部管理，加快医院发展步伐

#### (一) 坚持科技兴医，重视人才培养和科研工作。

首先，根据我院业务发展和工作需要，充实了中层干部队伍，为医院发展增添了后备力量。实行主诊医师负责制，加强年轻同志的带教，构造三阶梯人才队伍，接受本科生人，送出

进修学习人，参加西学中研究生班学习9人。鼓励年轻医生进行提升学习。

其次，加强学习培训，提高医护人员业务素质。每周三定为全院中医知识培训日，每周二参加国家中医药管理局视频学习，开展院内业务培训23次；组织全院三基知识考核6次，合格率达98.5%。全区三基考试名列第二。督促医务科、护理部等职能科室先后组织院内业务讲课。另一方面通过走出去、请进来方式加快人才培养。

第三，坚持科技兴医，开展新技术新项目。先后购进了碎石机、全自动免疫分析仪等医疗设备，为临床诊断和治疗工作提供了保障。

## (二) 狠抓医疗护理质量管理，确保医疗安全。

认真组织和督促医务科、护理部等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用以及消毒隔离执行情况认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，充分发挥行政、后勤职能部门的协调、指导、督查等作用，为临床一线业务的正常开展提供了强有力的后勤保障。由于工作措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无重大医疗差错事故发生，有效地防范了医疗风险，促进了医疗业务的快速增长，同时患者对医院的信任越来越高。

## (三) 进一步加强新农合管理。

一是保证参合率100%，确保全覆盖。要把参合人员真正落实到位。

二是完善补偿方案，确保群众住院医药费实际补偿比%以上。

三是提升服务能力，确保网络服务覆盖率100%。完善村级网

络结报系统，全面提升新农合管理运行质量，保证参合群众持卡就诊，划卡结算，快捷方便，公正透明。

四是强化监督管理，进一步规范医疗服务行为，合理使用合作医疗资金。明确责任，严格考核奖惩，加强基金使用监测，实行次均费用控制、单病种限额付费，严查挂床住院、严控大处方，严防冒名顶替。

(四)进一步促进公共卫生服务均等化。组织实施结核病防治，农村孕产妇住院分娩补助，农村孕期妇女孕前和孕早期免费补服叶酸，免费婚前医学检查，预防艾滋病、梅毒和乙肝母婴传播，15岁以下儿童免费补种乙肝疫苗，贫困白内障患者免费手术复明等公共卫生服务项目。

(五)进一步完善基本药物制度。

一是严格规范基本药物采购渠道，实行零差率销售。对少数村卫生室、少数卫生服务点有时不按规定自行采购药品、不实行零差价销售的，要严格禁止。坚决把医改这个大政策落实到位。

二是认真执行绩效考核制度。绩效考核是医药卫生体制改革，特加是实施基本药物制度的一项重要内容。对内部职工要考核兑现，对村卫生室也要及时考核兑现到位，严禁和稀泥、打和牌，严禁不考核不兑现、只考核不兑现、考核了少兑现。

三是坚决强化用药管理。要继续加强对医务人员合理用药的监管，继续实行用药人员、用药结构、用药数量异常情况监控分析，实行定期上报，定期分析、定期整改制度，确保临床合理用药。

#### 四、稳步推进等级医院建设

一是认真对照创建标准与考核细则，吃透精神；

四是紧扣得分点，完善相关资料；

六是坚定信心，克服困难，求真务实，切实做好二级医院复核评审迎检的具体工作。

20xx年工作亮点：创建等级医院，实现规范化管理。

主要表现在一下几个方面：

- 1、健全组织体系，规范科室设置、科室命名。
- 2、加大投入，改善医院环境。先后投入五十多万元，将新接建的病房楼一楼装修改造成符合标准的消毒供应室，扩大并搬迁药库、中药煎药室，修建停车场、绿化带。先后投入了四十多万元引进了全自动免疫分析仪，添置了碎石机、特定波治疗仪等中医诊疗设备。
- 3、信息化建设发展迅速。为病区门诊添置了几十台电脑，病区、门诊均使用电子病历。
- 4、加强业务技术学习，严格落实三基三严。投入了五万多元建立了国家中医药管理局中医技术网络视频学习平台，每周二下午组织全院职工学习。院内每周三下午组织中医适宜技术学习，并科学完善考核细则。有效开展新进工作人员岗前培训，在岗人员三基三严和卫生法律法规知识培训考试，要求人人过关。
- 5、中医药特色优势进一步发挥。专科建设取得成效。推行中医绩效考核，完善中医绩效考核方案，把中药饮片使用率、中医治疗率、中医优势病种治疗率纳入科室综合考核目标。整合实力较强及中医优势明显的疼痛科、肛肠科、糖尿病科作为市级及区及重点专科。增加了疼痛科、肛肠科、糖尿病科人员，添置了熏蒸仓、中医特定波治疗仪等中医诊疗设备。初步建个病区综合治疗区，1个门诊综合治疗区，建立治未病

服务平台，开设体质辨识门诊，开展冬病夏治服务，推动中医特色优势发挥。

6、医院文化建设得到落实。进一步明确了医院宗旨、院训、发展战略等组成的核心价值体系。医院有了自己的院歌《天使的选择》，填补了医院文化建设的空白。编印了《员工手册》、《文化手册》并进行培训。通过开展三好一满意活动、文明示范窗口的创建、医德考评等，大力倡导自律自省的行业风气；大力倡导传承、创新祖国医学的责任意识和使命感。按未病堂的设计风格，设计装修了百草堂，把独特的中医底蕴与我院实际进行完美结合，给人以视觉和知识的双重享受。