

最新行政蹲点工作总结 行政工作总结 (实用7篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

行政蹲点工作总结 行政工作总结篇一

- 1、人事档案整理。
- 2、更新通讯录、花名册。
- 3、接待客户，为客户倒水。
- 4、帮客户订购酒店、火车票。
- 5、登记纸质版、电子版考勤表。
- 6、每天下班之前通知第二天的早会。
- 7、在xx网上刷新简历/通知面试。
- 8、打印资料，包括加盟合同、赠送清单等。
- 9、每天早上就餐点数及通知、餐盒清洁及归位。
- 10、每月一次到两次清点办公物品、以及购买办公物品。
- 11、经常和主管出去办事以及临时吩咐的事情。

工作阅历浅、认识面窄、课本上所学的理论与实际存在着一定的差别等等各种因素给我的工作有一定的难度，但是通过一段时间的工作，基本上都能够熟悉前台的工作，例如对于总经理以及招商部同事所需要的客户资料能够立刻打印刚开始对于电脑上存在多份相同的文件，不知道改打印的是哪一份，手忙脚乱、工作内容没能够分主次、轻重、缓急最后找个空闲的时间把以前所学到的档案管理课程的电子档归档方法，判断电脑中的文件是否有用、什么样的分类标准、里面的内容是关于什么方面的等等当把那些一堆堆的文件整理成井然有序的文件夹时，就会有一种油然而生的成就感，自豪感即使是在这段过程当中，会有文件涉及范围广，也由于是新手，心里总觉得任务多，而且是自己的时间安排不合理。常常弄得焦头烂额的20天的工作时间，终于让自己的工作井然有序地进行。

在行政人事部部门里，由主管带领着我们开展各项的工作刚刚开始的工作，有点囫圇吞枣，像一只无头苍蝇工作中感到头绪乱、心态没有摆正、走马观花所以才会造成工作上的一些小差错，这些的小差错给自己的工作上带来了很大的教训，所以只有不求甚解，才能够准确地、明确地、具体地把握好上级的指示同时也只有主动地向上级问：“还有什么事情需要我去忙的？”“这件事情需要什么样的要求？”也只有这样，才能够更加快速地提高自己的工作效率，工作的成效。

俗话说“滴水不成海，独木不成林”，所以每个项目的圆满的完成必须要有一个“人心齐，泰山移”的团队小组在行政人事部门里，有许许多多琐碎的杂事，例如要注意到前台的饮水机旁边的卫生问题、为客户倒水、购买物品等、喂养鱼食等等整个部门虽然只有三个人那么少，但是任务却也是繁重琐碎有时还需要很及时去处理，在主管的指示下，我们两个下属分工合作，只为了把工作做得更加全面和到位，力争到注意整个公司各个同事的需求，为各个部门提供方便快捷的服务，准备好经常使用到的各种店面资料、结业资料等等这同时也挑战了我们的各种工作和为人处世的能力以及态度

为了能够使到每一次的项目、每一步的目标、每一个的计划能够圆满完成，会努力地向公司优秀的同事学习，向上级学习有关的工作能力和工作的态度自己也会牢牢谨记：“三人行，必有我师焉”的名言警句同时也告诫自己一个人在公司中，不可能是孤立的个体，而是要融入到一个公司的文化当中，只有团结一致，才能更好地完成任务。

又是一年春柳绿走过了三月，迎来了四月总结三月，计划四月，让自己的行程都在计划当中不断地提高自己的职业素养、在不同场合扮演的角色、以及细节等等与此同时，自己也会不断地要求自己达到更好的层次，找出工作中得不足，不满足于现状，不断完善自己，勤于和善于学习，努力提高分析和思考问题的能力，加强自己各方面的能力，工作时会更加主动付出，凡是都会出于真心，以大局为重，共事多沟通，交往相互尊重，相互信任，相互支持，时刻牢记团队的力量。

行政蹲点工作总结 行政工作总结篇二

1、每周组织贵阳公司例会以及行政部例会：让每个人都能开始做总结和计划，能够有计划的`开始工作。会议时大家也都会相互进行工作沟通，提出总结的问题，共同找到解决方案。

3、对公司的考勤做好要求

4、制作贵阳公司绩效考核标准和考核方案

5、修改凯里公司岗位职责，后期再进行重新修改

6、协助修改工作汇报模板

7、修改贵阳公司规章制度（薪酬体制）

8、出差天柱

- 1、修改公司岗位职责，把每个岗位工作流程化
- 2、让各片区修改培训资料
- 3、公司例会和行政部门例会继续召开
- 4、下月依旧以人员招聘工作为主
- 5、对根据10月制作的考核，做好公司员工的绩效考核
- 6、审核各公司的工资
- 7、做好公司文化、产品、正能量的宣传
- 8、做好考勤、签到、拜访标准的监督
- 9、跟公司员工多沟通公司现有的问题及解决方案
- 10、监督好各片区的培训工作。

行政蹲点工作总结 行政工作总结篇三

（一）始终把讲政治作为班子建设的核心。

一是狠抓创新理论武装。

二是把正x建设方向。

三是严格贯彻民主集中制。

（二）始终把谋打赢作为班子建设的中心。

一是坚持中心居中。

二是加强理论攻关。

三是强化指挥训练。

（三）始终把改进作风作为班子建设的关键。

一是深入一线搞指导。

二是针对问题抓整改。

三是服务基层解难题。

（四）始终把讲团结视为班子建设的生命。

一是用使命凝聚。

二是靠制度规范。

三是常沟通巩固。

（五）始终把严自律作为班子建设的底线。

一是强化自律意识。

二是主动接受监督。

三是坚持秉公用权。

问题：

一是班子成员指挥素养有待进一步提升。

二是科学统筹工作的能力有待进一步增强。

三是研究解决新情况新问题有待进一步深入。

第二个问题□x建设情况

（一）思想政治根基不断强固

一是持续抓好主题教育。

二是积极创新方法手段。

三是大力建设军x文化。

四是着力建强骨干队伍。

（二）核心军事能力持续跃升

一是积极改进指控手段。

二是大力开展精准训练。

三是突出抓好新装备训练。

四是狠抓针对性实战化训练。

（三）x建设基础进一步夯实

一是抓支部固堡垒。

二是抓队伍强素质。

三是抓规范正秩序。

（四）安全预防工作扎实有效

一是强化法规意识。

二是搞好分析预测。

三是突出防范重点。

四是把握预防规律。

（五）综合保障效益明显增强

一是狠抓综合保障训练。

二是提高后装管理水平。

三是积极抓好基础设施建设。

问题：

一是x建设基础与科学发展要求还不相适应。

二是军事训练水平与加快推进转变还不相适应。

三是^v^伍能力素质与职能使命需要还不相适应。

第三个问题：师团职^v^伍建设情况

（一）梯次结构比较合理。

（二）能力素质比较全面。

（三）教育管理严格。

存在的矛盾：

一个是任职时间短与年龄偏大的矛盾

另一个是优秀干部多与职位资源少的矛盾

第四个问题：下步工作打算

一是在抓班子强龙头上下功夫。

二是在抓教育固根本上下功夫。

三是在抓党建筑堡垒上下功夫。

四是在抓转变谋打赢上下功夫。

五是在抓基层打基础上下功夫。

六是在抓经常保安全上下功夫。

第五个问题：提几点不成熟的建议

一是建议加大师团职干部信息化素质培训力度。

二是建议加大作战x师团职干部交叉任职力度。

三是建议加大级单位正团职干部推荐使用力度。

第六个问题：对班子成员的基本评价

行政蹲点工作总结 行政工作总结篇四

一、扶贫村基本情况

我镇荆溪、排竹、信立、群观、文定、阳家等6个省定扶贫村均分布在山区，共有50个村民小组，723户3079人，贫困人口2354人，占总人口的76.4%。上述6个村境内交通不便，历史自然条件差，人口整体素质低，村民文化程度不高，科技扶贫难度大；特色产业多以零星种养为主，尚未形成品牌和经规模，生产水平低下，群众生活困难，扶贫底子薄弱，开发任务艰巨。20xx年，县委决定实施荆溪等6个村为期两年的扶贫整村推进工作，派县人大办、县民政局等17个单位进驻6个村开展扶贫整村推进工作。

二、扶贫整村推进主要工作情况

1、完善机构，建章立制，加强扶贫组织建设

扶贫工作开展的关键在于加强领导，有了完整的领导组织机构，才能确保各项扶贫工作顺利开展。我镇高度重视扶贫工作，加大了对扶贫工作的领导，将扶贫工作列入重要议事日程，多次召开会议研究部署扶贫工作。成立扶贫工作领导小组，进一步明确主要领导作为帮扶工作的第一责任人，并明确分管领导，落实具体人员，确定工作目标，完善工作机制。同时，同时，各扶贫村也成立了由支部书记任组长的扶贫开发领导小组，聘请村里有威望的老党员、老干部、有文化的年青人、妇女干部以及关心公益事业的农民群众参与扶贫开发、资金监督和项目实施。突出抓好了村支两委班子建设，增强了村支两委班子的战斗力、凝聚力、号召力、公信力，为扶贫村脱贫致富、全面发展提供坚强的组织保证，健全了村规民约，建立了“三会一课”等制度。为保证扶贫资金用在刀刃上，确保扶贫工作取得实效，从规范管理与民主理财角度出发，我镇引导各扶贫村通过召开党员组长会议，民主产生了村理财小组，成立了村监督委员会，产生了纪检委员与村报帐员，重点项目的实施与招投标工作均通过组长、党员、村民代表大会讨论决定，按阶段公布扶贫资金的使用情况，保证了扶贫资金使用公开、公正、透明。

2、明确重点，理清思路，狠抓扶贫项目建设。

年初，在确定扶贫项目时，经过了深入调研和周密考虑，广泛征求广大农民群众的意见，让农民群众提出本村经济发展思路，从自身实际出发提出致富增收的想法，并将各种建议汇总，了解贫困户的真实愿望。在此基础上，我镇积极开展调查、规划、设计与项目实施等工作，结合各扶贫村实际情况和村民愿望，突出抓好了重点项目建设，改善了群众的生产条件，提高了村民的生活质量，一定程度上改变了贫困村贫穷落后的面貌。一是完善基础设施建设。投入508.5万元

建成了排竹、信立等村11□3km通畅工程，解决了16个组群众出行难问题；投入4万元实施了群观3组1km的通达工程；投入6万元新修文定村高标准渠道1□01km□解决了3个组近100亩水田的灌溉难题。二是修建村级活动场所。投入75.3万元修建了排竹、信立、阳家、群观等4个村的村级活动中心，解决了村里无处办公、无地开会等问题。三是实施人畜饮水工程项目。投入10万元实施了荆溪村人畜饮水工程项目，解决了11、14等4个个组的饮水难题。四是实施农网改造项目。投入140.2万，实施荆溪、文定等村改造线路15□5km□其中高压1□2km□新装电表253块，投入5万元对排竹村低压线路进行改造，进一步提高了三个村的群众照明质量。

3、群策群力，发挥特色，拓宽增收渠道。

4、以人为本，协调推进，突出民生保障。

在实施整村推进扶贫工作过程中，我镇牢固树立“以人为本”的服务理念，采取有效措施，加大工作力度，积极稳妥地推进社会事业的全面发展。一是社会保障工作扎实推进。今年荆溪等6个村实施危房改造十余座，解决了40余人住房难问题。通过民主评议、张榜公示等程序评议245人实施“两项制度”衔接，落实帮扶资金400元/人·年。新型农村合作医疗参合率均达95%以上，新农保参保率达85%以上，截止目前，已有485人享受了养老保险待遇，年内236人享受低保补助。二是计划生育、综治稳定与安全生产工作稳步发展。年内妇检率达100%，上访户为零，安全事故为零。

二、存在的问题

我镇自实施整村推进扶贫工作以来，在县、镇、村三级的共同努力下，虽然取得了一些成绩，贫困现状得到了一定的改善，但要巩固扶贫成果，全面推进社会主义新农村建设，形势依然严峻：一是实施整村推进扶贫工作，需建设项目多，且工程量大，项目资金总量大，各扶贫村经济基础薄弱，启

动资金不足，无资金周转能力。二是年初部分计划项目还未完成。由于缺乏资金，年初计划实施的高标准渠道、人畜安全饮水工程、产业项目等还处在启动阶段，至今还未落实到位，欠任务较多。三是农民思想认识不高，对实施改善基础设施条件的整村推进项目抵触情绪大，工作难度大。农民思想认识不高是影响扶贫开发进程的一个重要方面，主要表现在赶超求进思想不强，得过且过，缺乏学习和接受新生事物的思想认识，思想保守，不思进取，等、依、靠思想严重，久而久之形成思维定势，对参与式扶贫开发项目的实施存在抵触心理，配合程度不高，导致部分扶贫项目不能得到很好的实施，在很大程度上阻碍了扶贫开发进程。

三、下步打算

在以后的工作中，我镇将继续加大对扶贫工作的支持力度，帮助贫困村以整村推进扶贫工作为契机，以项目建设为重点，巩固扶贫成果，带领村民脱贫致富奔小康。一是继续加大扶贫开发宣传力度，切实转变贫困户脱贫致富观念，鼓励和帮助有劳动能力的扶贫对象通过自身努力摆脱贫困。二是着力抓好以下重点项目建设，提高群众的生产生活水平。三是紧紧围绕村集体增收和贫困户脱贫的中心任务，建立增加村集体收入和贫困户稳定脱贫的长效机制。

行政蹲点工作总结 行政工作总结篇五

一、高度重视，强化组织领导

为切实加强对驻村联户包扶工作的组织领导，我局将包扶工作列为重要议事日程，周密筹划，扎实推进。成立了由党支部书记熊继宏任组长，班子其他成员任副组长，各股室负责人为成员的精准扶贫工作领导小组。组建了由熊继宏、赵桂平、张安均、周子荣、马传礼五人扶贫工作队。工作队负责组织、协调、实施、督办本单位驻村扶贫各项工作。在精准扶贫工作中，县联系村领导师利龙、吴立新多次到村入户认

亲，多次看望帮扶对象，结对、制定方案、指导扶贫工作。

二、细化工作措施，确保工作成效

一是研究制定精准扶贫工作6年工作规划和年度工作计划。9月23日，由县领导吴立新带领局工作队，在镇党委政府、村两委负责人的陪同下，深入该村组农户调查了解村情民意，与镇党委政府和村两委班子开展多次座谈了解具体情况，共商制定了精准扶贫工作6年发展规划和年度工作计划。

二是做好结对帮扶工作。根据该村贫困户名单，结合我局干部职工实际情况，确立了由局机关20名干部职工与该村62户257贫困人口建立结对帮扶，并建立完善了结对帮扶档案。

三、20xx年工作计划

(一)工作目标。通过实施驻村帮扶工作，到20xx年该村基本消除贫困现象，实现小康社会目标。其中：建档立卡贫困对象人均收入年均增长15%以上，农村贫困对象实现“一有、两不愁、三保障”的总体目标。通过开展“五送、五帮”活动，使贫困村整体达到“五通、五有”目标。

(二)帮扶方式。建立健全局机关帮扶工作机制，确保局机关每名干部帮扶3-5户贫困户，全面开展帮扶活动，做到不脱贫不脱钩。同时，局机关将组织驻村工作队，及时了解掌握帮扶村的动态信息和村民的个人信息，做到精准定位扶贫。

1、帮扶单位包村任务：一是制定贫困村6年总体发展规划和年度帮扶计划；二是培育主导产业，帮助贫困村培育新型经济合作组织，引进市场主体，发展特色产业，培植产业大户。重点协助抓好全村土地流转130亩规划，帮致富带头人种植玄参、桔梗、金银花等为主的中药材，增加农户收入。三是指导协助该村加强信息网格化建设，制定完善信息网格化建设规划，并组织实施，确保年内全面完成。四是扶贫解困，组

织单位全体干部与贫困户结对帮扶，原则上把有劳动能力、有致富愿望的贫困户作为优先帮扶对象；五是按照省市县总体部署，组织开展“三万”、新农村建设和生态家园、“绿满”等活动。

2、干部包扶贫困户任务：一是制定脱贫计划。了解贫困户的实际困难，分析原因，制定脱贫计划；二是选准发展项目。因户制宜地帮助贫困户选好致富项目，争取资金支持，实现稳定增收，结合全县扶贫“四大工程”，在改善居住环境、就业创业、发展产业等方面帮助贫困户排忧解难。

四、保障措施

(一)加强组织领导。县局成立了由局支部书记熊继宏任组长，副局长赵桂平任副组长，局属各单位负责人和股室负责人为成员的帮扶工作领导小组。组建一支由熊继宏、赵桂平、张安均、周子荣、马传礼5人扶贫工作队，负责组织、协调、实施、督办本单位驻村帮扶工作。

(二)严肃工作纪律。驻村帮扶工作队要严格按照“中央八项规定”、“省委六条意见”、市、县有关规定，驻村工作队员要做到“三不准”。帮扶工作队原则上每月驻村工作不少于5天，及时为驻村帮扶工作队解决工作中的困难和问题。工作队员生活和住宿必需品、交通费用、生活补助等按照《xx县党政机关差旅费管理办法》执行，每月由单位按实际驻村情况据实核销。

行政蹲点工作总结 行政工作总结篇六

一、了解村情民意是做好驻村蹲点工作的前提。了解村情民意我主要采取了一下几种方式，一是与村干部座谈交流，通过交流我了解到，许道口村是典型的农业村，有380户，1474口人，耕地2386亩，集体收入主要来源于路沟林渠的发包收益，年集体收入5万元左右；该村党员32名，其中常年在外

党员8人，村民代表30人，党员代表交叉12人；村两委班子健全，支部和村委各有一名女委员，班子能够团结一心，战斗力比较强。此外，还了解到本村群众的主要收入来源于外出打工，现在全村在外打工者约600人左右，全村人均纯收入约11000元。二是与老党员、老干部座谈。通过座谈了解，广大党员对新一届两委班子比较认可，觉得他们年富力强，结构合理，有发展意识，上任以来为村里做了几件实事，受到了绝大多数群众的支持和肯定；三是与村民代表座谈。通过座谈，了解到许道口村民民主议政日召开比较务实，真正的起到了民主议政的作用，群众代表参与积极性高，重大事项和大额支出都进行民主决策，透明度高，群众比较满意；四是入户走访群众，驻村期间我走访群众300余户，从对村两委工作的意见和建议、对群众发展愿望、对合作医疗和社会养老保险的认识和参与、对村里存在的问题和主要矛盾纠纷、村内基础设施建设、农业基础设施建设等方面展开调查了解。通过了解群众的主要反映了以下几方面的问题。1、第八村民小组土地调整后遗留问题以及第七村民小组承包费的问题；2、村里南北主要街道以及大闸路损毁严重的问题；3、村里近期被盗情况时有发生；4、协助贷款，扶持种养大户的问题；5、群里部分区域需要硬化街道的问题。这几个问题群众反映强烈且比较突出。

二、解决实际问题是在驻村蹲点工作的实质。针对群众反映的问题，结合许道口村的实际情况，与村两委共同研究，认为在驻村蹲点月中重点做好以下几件事情。

一是以净化水设备启用为契机，加强民生建设。4月6日，许道口村净化水设备投入使用，群众欢迎鼓舞，老党员自发买来1万头鞭炮，村里的锣鼓队自发到场庆贺，这是多年来难得一见的场面，从一个侧面反映了群众对村两委的肯定和支持。村委门前新硬化的街道已经完工，村南农业用变压器已经投入使用，在驻村蹲点月中，我们结合村庄规划对西半边村的街道进行了规划和硬化预算，做好修建的前期工作，今后村两委还有积极联系有关单位筹措资金对大闸路进行维修，继

续加大农田基础设施配套建设。

二是以遣返村头拾荒老人为契机，彻底清理村内卫生。许道口村头有从聊城莘县来的一个拾荒老头，拾来一堆垃圾，随着天气转暖臭气熏天，群众怨声载道，并且该拾荒者还有小偷小摸行为，给村里带来不安定的隐患。清理该拾荒者成了当务之急，驻村后我与村两委商量后，将这一情况反映给党政办王龙主任，4月12日王主任在协调派出所到场后，我会同村两委成员和几个村民将拾荒老人劝上刘圣虎书记的面包车，这样我们一行7人连夜将老人送回莘县老家，往返600公里，回来时已是13日凌晨2点。16日村里即组织人将垃圾堆清理，并安排对村内主要街道进行卫生清理。随后按照镇上的统一部署进行了镇村卫生一体化全村卫生清理，取得了良好效果。

三是成立义务巡逻队为契机，加强村内治安建设。4月10日，村里成立了以老党员、老干部、老退伍军人为主的义务巡逻队。队长是老支部书记刘公兴，成员8人，受村两委领导，村里统一发放迷彩服和红袖章，制作队旗，巡逻队自定制度，坚持中午、晚上巡逻执勤。自巡逻队成立以来，村里治安状况明显改善，群众的安全感增强。村两委还计划在此基础上成立以老党员、老干部、老长辈为主的纠纷调解组织，更好的化解纠纷，处理矛盾。

四是以成立文艺宣传队为契机，加强文化建设。驻村期间，通过与村里的几个文艺骨干交流，他们都有意成立自娱自乐的文艺宣传队。4月13日进行了组建演出，原本一双双的农家手，操琴鼓瑟，击鼓响锣，有板有眼。京剧、吕剧、歌曲多种文艺形式荟萃，观众如潮。村里计划以此为契机，加强文化阵地建设，规划了文化活动中心，安装了篮球架，乒乓球台，组织了妇女舞蹈队等等。4月17日至19日连续为村民放电影3晚上，播放了《建国大业》等影片和《二进宫》、《红灯记》等京剧。

五是以处理第八村民小组土地调整遗留问题为契机，重点解

决部分矛盾纠纷。本村第八村民小组去年进行了土地调整，得到了绝大多数群众的支持和拥护，但是还有宋思华其他形式承包土地未退出，宋建书户土地未分得。4月15日，我会同总支书记宋加峰、经管站长高广树、法庭庭长李星光、村书记刘圣虎、村主任刘伟去惠民县大年陈镇找到在那边打工的宋思华，与他从政策上、法律规定上、村里的约定俗成上进行了深入的谈话。4月22日思华回家经过我和圣虎、刘伟的继续做工作，他最终与村里达成协议，同意退出土地。随后，还要逐步解决第七村民小组承包费等问题。

六是组织部分村民代表和种养大户外出参观学习，着力改变观念，提升经营档次。村两委准确定位本村的发展方向，着力打造生态农业、高效农业第一村。许道口村频临芽庄湖，生态位置优越，土地富裕，适合发展高效生态农业，村两委计划依托中汇公司、农业科研基地和圣虎农业观光园建设，引导群众结合本村实际，加快高效农业建设步伐，力争做足农业文章、做大做强农业产业。这项工作由于时间的原因，还没有开展，但是村里已经拿出了详细计划，正在征求群众意见，寻找合适的参观项目。

三、深入持久的服务群众是驻村蹲点的根本。我觉得驻村蹲点不只是存在这一个月当中，驻村蹲点是一个发现问题、解决问题的开始。许道口村基础还比较薄弱，许多方面的工作还有进一步开展，我作为包村干部决心和村两委一道，扎实推进各项工作，着力解决影响群众生活和发展中的问题，引导和带领群众广拓致富门路，一心一意为群众服务，做到让群众满意，让党委政府放心。

行政蹲点工作总结 行政工作总结篇七

一、深入蹲点村扎实开展工作

1、调查民情，掌握第一手资料。我办蹲点服务工作组多次深入到村民家中，深入到老党员、老干部、五保户、低保户家

中，充分了解村情民意。工作组召开了村两委干部、村民代表座谈会，详细了解了每村的基本情况，为村编制切实可行的发展规划奠定基础。

2、召开宣讲培训会，主要是从群众路线教育实践活动的意义、目的、措施等内容方面进行学习，并下发了一些党的群众路线教育实践活动学习资料，通过宣讲，让群众更深刻了解党的方针政策及我县的一些惠农具体举措，并在醒目地方张贴了明白纸，密切党群干群关系。

3、入户走访，主要走访了致富能手、贫困户、了解他们内心的发展想法和贫困户的困难，对他们提出的诉求，积极解答、对能力范围内的马上给予解决，对能力范围之外一时不能解决的，积极创造条件加紧解决，对他们反映的问题进行了梳理、归纳、建立了民情台账。

二、推进措施

1、举办大培训。农业办多次组织单位的技术骨干深入到蹲点服务的几个村进行农业技术培训，主要是针对冬春季节缺雪少雨，指导群众抗旱保墒、优良品种选择上、配方施肥等方面进行培训，引导群众科学种植。在作物生产期定时不定时的到田间进行指导。

2、培育科技示范户。通过入户调查，在每村致富种植能手中选择了5户科技示范，并为科技示范户送去科技示范肥及优良种子，通过种植致富能手的示范种植，帮带其他农户调结构，促增收。

3、慰问困难群众。农业办在中秋节、重阳节等重要节日组织干部到蹲点村对困难群众、老党员进行慰问，送上爱心、送去关怀，带去温暖，让他们度过快乐祥和的节日。并组织引导有条件的干部到几个村蹲点对孤寡老人、贫困学生进行捐助。

三、工作成效

- 1、为青罗口村提供了价值25万元的秸秆压缩机一台，不但使村里每年堆积如山的玉米秸秆得到压缩处理，提高了附加值，而且对环境保护和春冬防火起到了不可估量的作用。
- 2、为全村每户村民发放价值320元的太阳灶一个，总计250个，共计8万元。
- 3、在村里实施了3000亩投资5万元的玉米高产创建项目一个。
- 4、在村里实施了投资2万元的新品种玉米试种项目一个。
- 5、投资1万元对全村土壤进行取样化验，用以指导配方施肥的实施。
- 6、投资3000元对村里18岁以上，60岁以下村民进行科技培训，以提高他们的科技素质，用以脱贫致富。

以后工作中，农业办蹲点服务组将会从蹲点服务村实际情况出发，发挥本地优势，力争做到最大限度的帮扶工作，广泛宣传国家惠农政策，为农民提供更多的农业技术指导，结合本单位实际，为老百姓办实事，办好事，更好的为我县的“三农”工作服务。