

# 2023年评先评优开展情况汇报 酒店评优 评先方案(模板7篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 评先评优开展情况汇报 酒店评优评先方案篇一

至送：各部门

发出：总办

日期：2011年12月28日

项目：2011年昆仑大

一、评选名额：

1、优秀团队 1 个

2、优秀管理者 3名；

3、优秀主管 3名；

4、优秀员工6名：房务部6名、餐饮部（含厨房）2名、后勤部（含保安部、工程部、财务部、采购部、员工餐）2名。

5、另设特别奖：（微笑天使奖、勤劳肯干奖）各部门推荐人选。

三、评选条件：

## 1、优秀团队、优秀管理、优秀主管的条件为：

- 1) 在酒店工作满半年以上，没有受过书面警告和通报批评及以上处罚。
- 2) 能严格执行饭店各项规章制度，团队协作精神好，安全经营意识和荣誉感强，服从管理，与酒店经营理念保持一致。
- 3) 积极配合并支持酒店工作，无迟到早退现象，酒店卫生检查合格
- 4) 部门员工精神状态良好，服务意识强，民主作风好，有良好的职业道德，为酒店赢得良好声誉。
- 5) 能够组织员工学习业务知识，不断提高专业技能，能积极参加各种形式多样的技能培训和文体活动。
- 6) 节能降耗意识强，成绩突出。
- 7) 消防、安全经营意识强，部门全年未发生重大安全责任事故。

## 2、优秀员工的条件：

- 4) 在服务、业务技能、管理、安全、环保、节能降耗等方面主动提出合理化建议，为饭店创造良好效益或在其它方面做出了突出贡献。

## 四、评选办法和要求：

- 1、优秀员工评选工作由各部门组织实施，人力资源部作好监督评选工作，且各部门参评员工人数不得低于本部门应到人数的90%以上。各部门在总结员工个人全年工作的基础上，注重实绩的考核，优中选优，要评出团结、评出风格、评出水平，切实按照评选条件进行公平、公正评选。而后，报经人

力资源部复核，经经理例会讨论研究决定。

2、优秀主管由各部门自荐，并将先进事迹一并报人力资源部，经经理例会研究决定。

3、各部门应于 2011年1月10日前将评选出的优秀主管和优秀员工报人力资源部。

## 一、评选项目

## 二、评选数量

1、优秀团队可按照年度业绩突出部门评选出1名

2、按酒店各级人员结构的10%比例通过差额评选：

中层管理人员2人、基层管理人员4人、基层员工10人

采购人事职厨1人、楼面部2人、出品部1人

根据实际情况，如出现多名突出业绩者可提报酒店总经理申请增加获选名额。

## 三、评选范围

1、优秀团队评选范围：酒店各部门

2、优秀管理人员评选范围：

中层管理人员：总监、经理、副经理。

基层管理人员：经理助理、主管、领班

3、优秀员工评选范围：酒店全体在职正式员工，工作满6个月以上者，除实习生和非转正员工。

## 四、评选标准

### （一）、年度优秀团队

1□

2□

3□

4□

5□

6□

7、年度工作指标完成100%以上，部门整体工作完成情况良好。部门有60%以上人员入职时间大于6个月。部门在年度中有三件以上酒店众所周知的、推动酒店发展或推动业绩提升的大事。为酒店成本控制或业绩提升做出贡献。部门执行力、凝聚力、战斗力强，与酒店其他部门协作良好。部门严格执行酒店各项管理制度、规程。年度无重大事故发生。

### （二）、年度优秀管理人员

#### 年度优秀中层管理人员

1、在酒店担任本职务6个月以上。

2、为酒店创造显著经济效益或工作表现突出。

3、团队建设中表现优异，部门内管理很大程度提升，效果显著。

- 4、在培养下属方面成绩显著。
- 5、大胆创新，改进工作模式和质最。
- 6、工作综合评价良好。
- 7、全年无重大事故发生。

#### 年度优秀基层管理人员

- 1、在酒店担任本职务6个月以上。
  - 2、忠于职守、勤奋务实、认真履行岗位职责。
  - 3、品德素养过硬、业务能力强、职业道德技能水平高、服务意识及态度端正。
  - 4、执行力强、稳固团结、诚信务实、出色完成本职工作。
  - 5、熟悉部门工作流程，与各部门协调、配合良好。
- 1、在酒店工作6个月以上。
  - 2、遵守公司考勤纪律，本年度病事假5天以内，无迟到早退、旷工现象。
  - 3、遵守公司各项规章制度，未受过任何形式的处分。
  - 4、爱岗敬业，工作认真负责，工作态度积极，服务主动、热情、耐心、周到。
  - 5、本年度工作表现突出，任务指标完成情况良好。
  - 6、有团队合作精神，与各部门配合良好，主动沟通配合同事。

## 五、评选程序

- 1、各部门按照评选标准、评选数量，举荐各奖项候选人名单，并填报推荐表，于2017年元月10日前提交人力资源部。
- 2、人力资源部对各部门的提名名单进行统计。
- 3、评选委员会召开评选会议，通过差额评选，确定评选结果，提报总经理签批。

## 评先评优开展情况汇报 酒店评优评先方案篇二

为了弘扬先进，树立典型，调动员工工作积极性、提高员工凝聚力，特制定以下评优评先暂行办法。

在每年年初由总经理办公会确定本年度评优主题。评选基本条件（参加评优者应当同时具备以下基本条件）：评选对象公司所有部门及具有在本年度12月31日前转正的正式员工；热爱公司，爱岗敬业，任劳任怨，工作积极主动，成绩突出；品德端正，遵纪守法，无违反国家法律法规和公司管理制度；符合本年度提出的评优主题要求的条件。

遵守考勤纪律，全年出勤良好，全年病假、事假累计不超过10天（婚假、产假、探亲假、丧假除外），全年无上班旷工、早退。

“突出贡献员工”荣誉称号必须为各部门推举的本年度优秀员工人选；在本年度，工作业绩非常优秀，为公司做出了突出贡献事迹；积极参与企业各项工作，有强烈的企业主人翁意识，起到了良好的榜样带头作用，在员工中具有先进性和代表性。

团队成员爱岗敬业，乐于奉献，凝聚力强，强烈认同公司价

价值观；团队成员在本年度遵纪守法，自觉遵守公司的各项管理制度，没有严重违规或不当行为，未对公司造成损失；积极参加公司组织的各项活动，并且取得良好成绩；原则上，参评团队的成员总人数不得超过20人，超过20人的部门或代表处，应以细分的班组或项目组为单位参评。

评选办法优秀员工、突出贡献员工的评选由部门经理负责组织在本部门内进行评选，名单及评先材料报公司分管领导审核后交人力资源部，由人力资源部汇总报总经理办公会批准。优秀团队由各部门经理负责组织在本部门内进行推荐，并将推荐的优秀团队名单报人力资源部。人力资源部汇总后报公司总经理办公会审批。

各部门限推荐一到两个团队。市场营销中心、各地（虚拟）分公司及代表处根据所属团队具体工作业绩，经公司分管领导确认，确定推荐团队的数量和名单。本管理办法由人力资源部负责解释，自公布之日起实施。

## 评先评优开展情况汇报 酒店评优评先方案篇三

xx—x是一位在教育战线上奋斗了几十年的老校长，以其扎实的工作作风和出色的工作成绩，得到社会各界人士的一致好评，他以德育人的教育理念育导着一代又一代学生的成长□xx校长走过的是一条执著追求、辛勤耕耘之路。他多次被评为县、乡优秀共产党员、优秀教师和先进个人。

爱岗敬业，做廉洁自律的表率

几十年来□xx校长一心想着党的养育之恩，始终与党中央保持一致，团结在以党中央周围，拥护党和国家的路线、方针、政策。忠于党和人民的教育事业，能做到对工作任劳任怨，认真负责。

一个好校长就是一所好学校。一所出色的学校总是跟一个出色的校长联系在一起。从担任校长职务以来，要求老师做到的xx校长首先做到，要求老师不做的他从来不做。他坚持每周星期日下午到校，星期五下午放学离校。节假日和寒暑假，他更是牵挂着学校的平安，一心扑在学校的工作上，用心血和汗水抒写着自己的工作业绩□xx校长无私奉献、艰苦奋斗、为人师表、开拓创新的精神和品质让他在校领导班子中产生出很强的向心力和凝聚力。在廉政方面他严格要求自己，从不利用职权为自己或家人谋私利。在公务活动中，做到合理开支，手续清楚。

### 科学管理，加强素质教育的落实

在学校管理上□xx校长有一整套经验。他对领导班子的管理模式是“统一步调，分工协作、各司其职、各负其责”，他还拟订了一系列的管理制度；在教学管理上尝试有利于培养学生的创新精神和实践能力的“探究式学习模式”，在德育工作管理上他能够处于高屋建瓴的势态，强调要有鲜明的时代性和符合儿童身心特点的实效性。在学校管理上□xx校长能做到以身作则，率先垂范。有一次□xx校长由于家事而上班迟到了，学校教师都不以为然，可他却在考勤本上登记，并在教师例会上公开道歉。学期结束时，按制度扣了自己一元钱。正是xx校长这种严于律己的做法，感召着学校的全体师生。

### 甘为孺子牛，全心全意服务师生不言怨

这些为xx校长赢得了广大师生和家长的信任和好评，赢得了领导教学工作的主动权。使全校呈现出一派校风正、学风浓、乐于助人、勤奋好学的良好风气，逐步实现了由应试教育到素质教育的转化，从传统教学到现代教学的跨越，从粗放管理到依法治校科学管理的'迈进。

### 以人为本，加强职业道德教育

“作为一名合格的人民教师，一个人民满意的教师，不仅要有精湛的业务，还要有高尚的师德。”这是xx校长经常说的一句话。

xx校长在教育战线上辛勤耕耘了30多个春秋。多年的教学、管理实践使他深深懂得，教师是学校工作的主体，加强教师队伍建设，提高教师的各种素质是办好学校的基本条件。因此，担任校长几年来，他在抓“师德、师能、师表”教育上狠下功夫，经常组织教师学习《教师法》、《教育法》、《义务教育法》、《未成年人保护法》等法律法规，对修订后的《中小学教师职业道德规范》经常学习。要求教师把每一个学生装进心中，关爱每一个学生，促进每一个学生的全面、主动、健康发展。广大教师进一步树立了爱国主义、集体主义和社会主义的理想和信念。增强了爱岗敬业、诚实守信、服务人民、奉献社会的职业责任感。职业道德素质有很大提高。在校园里，人人听到的都是欢声与笑语，讽刺、挖苦或歧视学生的言语和体罚或变相体罚学生的不良现象早已一去不返。

注重办实事，努力改善办学条件

xx校长每到一所学校都坚持做点实事，留点业绩的做事原则。因此，不管在哪一所学校都能找到他的业绩。

“捧着一颗心来，不带半根草去”。这是著名教育家陶行知一生献身于教育事业的真实写照，也是xx校长奋斗在教育战线上的座右铭□xx校长是我们学习的榜样。

## 评先评优开展情况汇报 酒店评优评先方案篇四

我是东北财经大学津桥商学院的一名学生，同时也是一名院团委社调部的一名干事。作为一名大学生，更作为一名学生干部。作为学生要对自己要求严格，但尤其是作为社调部的

干事，我就更应该具有奉献爱心、不怕吃苦的优秀品质。志愿者是不求回报奉献爱心。因此我更要成为一名志愿者，奉献自己的一片爱心并尽自己的一番力。

作为一名志愿者，不一定要做出多大的事，而是做好自己身边的事。做事要从点滴做起。在校园内少仍一些垃圾，看到有垃圾时自己主动去捡起来。在作为的志愿者的期间，我参加了义工招募的活动，让更多的人加入义工这个大家庭。让更多的奉献出自己的一份力。义工爱心演讲请到祝队长，让更多的人了解义工的实质和意义。听了他的演讲，让我对义工有了更加深刻的了解和感触。本学期初的金石滩海滩清扫活动我也参与其中。感谢能有这次机会让我参加海滩清扫活动。让我懂得了保护环境的重要性。同时也要珍惜他热的劳动，要保护环境。活动后参加了各个队伍的拔河比赛，增强了我们之间的团队合作。我也很期待能办出更多更好的义工活动。奉献出自己更多的爱心，贡献出自己更多的力量。

在以后的日子里，我会一直保持着，对义工的热情。尽自己最大的努力奉献自己的爱心。

自荐人：

日期：

## **评先评优开展情况汇报 酒店评优评先方案篇五**

首先，感谢领导给我这次评选优秀员工的机会，也感谢您能在百忙中看我这份自荐书。自从来到诚维以来，在这个平凡的工作岗位上，我踏踏实实、勤勤肯肯的做好本职工作，以严谨的工作态度来对待每一件事。单位对于我这名员工来说，不仅仅是一个工作企业，更是一所社会大学，跨入它的职场平台，便开始新学习生涯，在这里我学到的不仅仅是专业上的技能，更多的是我学到了很多为人处世的道理，与员工、

领导的沟通与协作当中，深感自己日益成熟与进步。

自2017年进公司至今，我并没有为公司做出了不起的贡献，也没有取得特别值得炫耀可喜的业绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己最大的努力尽快地完成每一次任务，总结自己的经验，从经验中学习，向他人学习，尽量将自己的工作争取一次比一次做的更好，尽可能的提高工作效率，与同事相处和睦。

在工作中我认为让我学会最重要的一点就是，让我知道如何安排时间及沟通的能力。沟通创造价值，所以沟通也是很重要的，少点摩擦，多点宽容，这样同事、部门之间的工作才能协调配合的更好。在工作当中我们一定要全心投入工作中去，以健康快乐的心态来办公，有效率的办公，当然办公的同时更多的是要有耐心、细心、信心、恒心、责任心，为员工自己所做的每一件事负责。同样，公司给我们每一员工展现自我的平台，每一个人都有自己的价值观，我能干什么，我会干什么，我干的怎么样，今天我给公司带来的是什么，我会说我给公司带的的是正资产而不是负资产。必须拥有勇于挑战自我，创新自我的人生价值观。只要你是千里马有一天会遇到伯乐的。更重要的一点是我们要与团队共成长，成功20%是靠自己，80%是靠别人。没有完美的个人，只有完美的团队，团队的辉煌依靠我们第一个人的努力。我们的成功离不开团队的力量。无论是之前还是以后未来我将会更加努力、更加勤奋的工作、更高的目标、更高的起点要求自己与各同事一起为诚维竭尽全力为我们公司明天的宏伟蓝图添份一色。为我们今年的目标等待着我们大家齐心协力去完成，为公司的全面发展和攀升目标奋斗。

最后，希望在今后工作中，能一如既往地得到各同事领导的支持各肯定。

我深信，一份耕耘，一份收获，从点点滴滴的工作中，我细心积累经验，使工作技能不断提高，为以后的工作奠定坚实

的基础。在此很感谢我部门的主管在工作中给了我诸多的指导与帮助，还有我的员工同事们，感谢他们在工作中给我的鼓励和协作，假如没有你们就没有我今天的成长。最后再次感谢领导在诸多工作之际观看我的优秀员工自荐书。您们辛苦了。

尊敬的各位领导：

刚来公司我从事的是工程建设部的施工工作，在部门负责人的带领下和同事的帮助下我很快地熟练了施工的流程和一些注意事项，并能独立地完成一些任务。期间我严格要求自己，努力培养集体团结意识，这也是工程部对我们的要求，也是公司所希望的。之后我有幸地参加了公司组织的各种培训，并取得相应的从业资格证书，虽然是初级的不过对于我来说却是学习的成果和公司栽培的结果。工作中感觉有一些累不过觉得是充实的，明白了有蛮力还得有智慧才行。之后由于公司的需要，我再次被调到l-cng加气站。由于是新的岗位新的环境我得重新开始，特别是岗位的特殊性，要求学习的东西更多，比如认识公司领导，遵守公司规章制度，履行岗位职责，熟练操作办事流程等方面都有所不清楚，我只能笨鸟先飞，不断通过加气站的资料来学习，虚心向别人认真讨教。在学习中成长，并不断通过实践来丰富自己的业务知识。最后我成为了一名加气员，从事加气员岗位要求专业技能化和操作规范化，同时每天还得宣传天然气的知识，必要时还得解决出租车司机各种刁难的问题，所以要求加气员综合素质强，而我从事加气员到现在也渐渐地能独立操作，完全能胜任此工作了。

以上是本人一年来的个人工作情况，其中也有做得不足之处，这也是我日后工作中得努力的地方，希望领导批阅优秀员工申请书的同时，给予必要的指正。

申请人□xx-xx

XX-XX年X月X号

## 评先评优开展情况汇报 酒店评优评先方案篇六

您好！

### 一、思想品德方面：

一年来，本人热爱党，坚持党的教育方针，忠诚党的教育事业。踏上工作岗位后认真学习了《教师法》、《未成年人保护法》、《义务（低保申请书）教育法》等。思想端正、作风正派、服从学校的工作安排，积极参加各种会议。办事认真负责，热爱教育事业。把自己的精力、能力全部用于学校的教学过程，并能自觉遵守职业道德。在学生中树立了良好的教师形象，能够主动与同事研究业务，互相学习，配合默契，教学水平共同提高。能够顾全大局、团结协作，顺利完成各项任务。孔子说：“三人行必有我师。”特别是对我这个刚从事教学工作的来说，学校领导和同事都给了我非常大的帮助。我也在听课，评课中提高自己，反思自己的教学方式方法。

### 二、业务知识和工作能力方面：

### 三、工作态度勤奋敬业方面：

一学年以来，我从未无故缺席、请假。虽我家住在经济开发区离学校路程较远，但我在每一天的上班签到，都力求最早。

#### 一、结合计算机的硬件实际，开展好常规教学。

1、开学初，便结合我校的计算机硬件实际，制定出切实可行的教学计划，并严格按教学计划进行上课。在教学过程中，对具体的教学内容都进行了认真的分析，思考在现有计

计算机软硬件的实际情况下如何实施教学，收到较好的效果。

2、在教学中，我经常研究学生的思想发展变化，为了提高学生学习信息技术的兴趣，在不影响教学的情况下，我从光盘上互联网上去找了一些有利于学生智力发展的小游戏，把这些游戏在学生完成学习任务后给学生玩，让学生既巩固了所学知识，又提高了学习兴趣，并有助于学生智力发展。经本期实践，取得了很好的效果。学生不但掌握了规定的信息技术知识和达到了规定的操作技能水平，而且还从游戏中学到了许多其它的知识。目前信息技术课已经成了学生十分喜欢的课程之一。

作为信息技术教师，应走在学校信息技术发展的前沿，除了搞好信息技术教育教学外，我还担负着许多其它的任务，其它教师信息技术的培训以及学校机房、各室的计算机的维护和维修等。

教师是太阳底下最光辉的事业，但任重而道远，我将继续努力，为我校的信息技术教育更好更快的发展做出更大的贡献！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 评先评优开展情况汇报 酒店评优评先方案篇七

2012年3月11号，11电子商务班团支部召开班级评优评先会议，并请本班入党联系人参加。共青团是党的助手和后备军，推荐优秀团员作为入党发展对象，是共青团组织的光荣任务。为了向党组织输送大批的优秀团员，从源头上保证学生党员的先进性和纯洁性，为支部今后各项工作的顺利开展奠定良好的基础，我们按照学院要求开展了此次评优活动。

本次推优大会应到人数34人，实到人数32人，两人请假，征

求意见后弃权。大会上同学们都非常踊跃地参与，积极配合推优工作，使本次推优大会能够顺利地进行。自我评议中同学们都能够比较清楚地认识到自己的优点和不足之处。在过程中我们本着“公平、公正、公开、规范”的原则认真组织开展相关工作，结合各位团员综合素质测评，严格按照评审条件，通过民主选举，选出本班优秀先进个人。在选举中我们充分考虑到选举对象各方面的综合情况，通过无记名投票的方式，收集选票，并唱票，直接在黑板上写明每位同学的票数。在投票过程中，出现了两人票数一致的情况，我们结合大家的意见决定再次投票，最终我们评出5位同学，一名校级优秀团员，两名院级优秀团员（干），两名优秀班干部。

具体流程如下：

- 1、负责人把被推人姓名写到黑板上；
- 4、对被推对象进行民主评议；
- 5、对被推对象进行民主投票；
- 6、在班上进行公开唱票并宣布投票结果；
- 7、由入党联系人进行总结。

做好“推优”工作，是促进团组织自身建设和发展的需要。青年团员入党的过程，也是党组织对其培养、教育的过程。在这一过程中，共青团组织充分发挥助手作用，既为党组织培养输送新鲜血液，同时也使自身得到锻炼，有利于发挥团组织团结教育青年的作用，在共青团组织先进性与群众性的有机结合中，焕发团员的政治热情，激励团员青年在政治上不断追求、进取，进一步增强团组织的吸引力、凝聚力和战斗力。这次选举，公开公正，体现了我们班良好的风气。大家对选举结果没有任何意见。通过这次选举，选出了一批代表班级良好风貌的优秀学生，提升了班级凝聚力，同时通过

这次选举，使这些优秀个人在今后能更好地发挥自己的作用，团结带领同学们取得更大的进步，也使其他同学认识到了自己的有待提高之处，为班级整体实力的提升奠定了良好的基础。

选人的评议和提出的建议更客观和公正。虽然还有很多不足的地方，比如由于本班同学比较活跃所以难免会偶尔激动，显得不够严肃；填写选票的具体注意事项已经强调很多次，但是还是出现选票人数填写错误等情况，说明有时候我们自己认为工作已经做得很细致很到位了，实际还是不够的，所以以后要尽可能的努力。但是我们会在党的先进思想和工作方针的引导下继续努力，继承本次推优大会的优点并总结和改正其中的不足，逐步完善自我，严格做好做实，务求把今后的工作做的得更好！

在学习方面：在研一的第一学期，主要就是专业课的学习，虽然当时学习还算比较刻苦，态度也比较认真，但是在学习方法上还是感觉自己有些欠缺，学习效率也不是很高，所以在今后的学习中这些都需要改进。在过去的这一年里，我本着“坚持学习，学习是首位”的学习思想和“有付出就会有回报”的学习理念，刻苦学习专业基础知识，取得了不错的成绩，并在第二学期获得了院级一等学习奖学金。但是在英语的学习方面，感觉自己始终没有找到很好的学习方法，同时也可能因为自己没有一直坚持去学习英语，而是突击式的学习的原因，导致至今还未通过英语六级考试。在科研方面，在过去一年的时间里没有太大的科研进展，没能够把自己学习到的专业知识及时应用于实际操作中，这一点是非常需要改进的。尤其作为新世纪的接班人，经济日新月异，科技翻天覆地，所以更多、更快、更广的将所学知识学以致用成了放在我们面前必须解决的一个问题。当务之急，就是尽可能多的去参加实验室的项目，积极锻炼自己的动手能力和实际操作能力，这对自己将来的工作也会有很大帮助的。

《评先评优的工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩

余内容请访问下一页查看。