

# 建筑简易劳动合同(大全7篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 最新建筑简易劳动合同优质篇一

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

风险提示：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

## 一、合同期限

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。  
其中试用期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日止，包含于合同期内。合同期限如需变动，需及时  
办理合同变更手续。

### 风险提示：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

## 二、工作岗位

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_班组从事\_\_\_\_\_工作。乙  
方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

## 三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

## 四、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制;如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。日上班的，支付加班工资。

## 五、劳动报酬

乙方工资按以下第\_\_\_\_\_种方式，按工期进度结算：

1、按时计酬，日薪\_\_\_\_\_元或月薪\_\_\_\_\_元；

2、按建筑面积计酬，每平方米\_\_\_\_\_元；

3、其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费\_\_\_\_\_元，待工程实际完成结算工资时扣减。

## 六、社会保险

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

甲、乙双方按规定参加社会保险。

## 七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

## 八、合同解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- 1、在试用期间，发现不符合录用条件的；
  - 2、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
  - 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  - 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
  - 4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

(三)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4、乙方因其它情况需要辞职，需在\_\_\_\_\_日前以书面形式通知甲方。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

- 1、因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、法规、规章、规定的其他情形。

## 九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金\_\_\_\_\_元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

## 十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内，向中山市人民法院提起诉讼。

## 十一、其他事项

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方代表(签名)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新建筑简易劳动合同优质篇二

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 劳动合同期限

甲乙双方选择第\_\_\_\_\_种

#### 1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；乙方完成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

#### 2、有固定期限劳动合同

(1)期限为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用

期，试用期为\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2) 劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月通知对方。

## 第二条 工作内容和工作地点

## 第三条 工作时间和休息休假

1. 甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)\_\_\_\_\_工时制度。

2. 甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

3. 执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

4. 甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

## 第四条 劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

2. 乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

3. 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

4. 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

## 第五条 劳动报酬

1. 乙方基本薪资为\_\_\_\_\_元/月，试用期薪资为\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行。并根据乙方的工作岗位，确定每月的工资报酬。

2. 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

## 第六条 保险福利待遇

甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及地方有关规定执行。

乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

1. 有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
2. 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
3. 严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
4. 签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；
5. 故意不履行岗位职责，造成重大损害的；

有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1. 在试用期内；
2. 甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

#### 第八条 当事人约定的其他内容

乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

#### 第九条 甲乙双方约定的其他内容：

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

#### 第十条 劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

#### 第十一条 合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

劳动合同注意事项：

- 1、签订合同时，劳动者首先要弄清单位的基本情况，要判断是否是合法企业，它的法人代表姓名、单位地址、电话要知道，这些信息可以通过上网查询工商登记信息获取，同时，要求将这些内容明确写在合同中。
- 2、劳动者要弄清自己的具体工作，并在合同中表明工作的内容和具体地点。
- 3、劳动报酬要定清楚，避免口头约定。如标准工资是多少？有没有奖金？奖金是根据什么标准发放的？这些数据一定要在合同中体现，不要轻信老板的口头承诺。
- 4、劳动报酬的支付方式与支付时间要明确，是现金还是通过银行支付到账户中。
- 5、劳动合同盖章后，劳动者本人和用人单位要各保管一份。劳动合同是发生劳动争议时，劳资双方可出具的最直接、最有效的法律凭证。

## 最新建筑简易劳动合同优质篇三

地址： \_\_\_\_\_

性质： \_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）： \_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《湖南省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

## 一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一) 有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三) 以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_工作（任务）完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

## 二、工作岗位

(一) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位工作，担任\_\_\_\_\_工种或职务，具体工作内容为：\_\_\_\_\_。

(二) 甲方根据国家、行业和地方劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按甲方要求按质按量完成生产（工作）任务。

(三) 经双方协商一致, 甲方可根据工作需要, 对乙方工作岗位进行调整。

### 三、劳动报酬

(一) 乙方试用期的工资标准为: \_\_\_\_\_元/月。

1. 计时工资: 乙方的工资由以下几部分组成: \_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_; 其金额分别为\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_。

2. 全额计件工资: 甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准, 计件单价为\_\_\_\_\_。

3. 岗位工资: 乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月; 如乙方的工作岗位调整, 按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三) 甲方以货币形式按月支付乙方工资, 发薪日为每月\_\_\_\_\_日, 不得克扣或者拖欠。

(四) 甲方支付乙方的工资, 不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

(五) 甲方安排乙方加班加点, 应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

### 四、社会保险和福利待遇

#### (一) 社会保险

甲方应按照国家 and 省有关社会保险的规定, 为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险, 甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费, 乙方可按有关规定

享受社会保险待遇。

## （二）福利待遇

1. 乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。
2. 乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

## 五、劳动保护和劳动条件

### （一）工作时间

1. 标准工作制：乙方每天工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天，每周工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。
2. 不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。
3. 综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

### （二）休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天。
2. 乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。
3. 甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 六、劳动纪律

（一）甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

（二）乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

(三) 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

3. 严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

1. 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

2. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方克扣或者无故拖欠工资的；

4. 甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的；
5. 甲方低于当地最低工资标准支付工资的；
6. 甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

（十）符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1. 合同期限届满的；
2. 合同约定的终止条件出现的\_\_\_\_\_；
3. 乙方达到法定退休条件的；
4. 甲方依法破产、解散的；
5. 法律、法规、规章规定的其他情形。

（十一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

（十二）有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

2. 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无

固定期限劳动合同。

## 八、经济补偿金与赔偿

(一) 有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

(二) 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

2. 支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(三) 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

(四) 甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

(五) 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

1□\_\_\_\_\_□

2□\_\_\_\_\_□

3□\_\_\_\_\_□

## 九、违反劳动合同的责任

(一) 当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支

付违约金\_\_\_\_\_元。

(二) 其他违约责任: \_\_\_\_\_

十、当事人约定的其他内容\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同的附件如下\_\_\_\_\_

十三、本合同的条款与国家和省新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方：（盖章）

法定代表人或（委托代理人）：（签名）

年 月 日

乙方：（签名）

年 月 日

鉴证机关：（盖章） 鉴证人：（签章）

# 最新建筑简易劳动合同优质篇四

法定代表人：\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

## 一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_时止。

其中，试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

## 二、工作内容和工作时间

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_

岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

### 三、劳动报酬和社会保险

1. 甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为\_\_\_元。试用期的工资为\_\_\_元/月(周、日、小时)

2. 甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日前支付工资，并由乙方签字确认。

(九)甲乙双方实行周、日、小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

### 四、劳动保护和劳动条件

(十)甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十一)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十二)甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

(十三)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

## 五、劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

## 六、劳动合同的解除和终止

(十六)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十七)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十八)解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

## 七、经济补偿与赔偿

(十九)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

## 八、劳动争议处理

(二十一)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

## 九、其他约定

(二十二)甲、乙双方约定的其他内容如下：

(二十三)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_

法定代表人或者

委托代理人签字\_\_\_\_\_

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

## 最新建筑简易劳动合同优质篇五

- (1) 劳动合同期满的；
- (2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (4) 用人单位被依法解散、前算或宣告破产的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形

8. 劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

### 第七条经济补偿

1. 有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

## 最新建筑简易劳动合同优质篇六

随着80年代经济体制改革的进展，中国建筑企业将进一步扩大生产经营自主权。那么推荐对于建筑企业用工劳动合同你了解多少呢？以下是小编为大家带来的建筑企业用工劳动合同范本，欢迎大家参考。

咀方：

乙 方：

咀方：（以下简称甲方）

地址：

邮编：

法定代表人：

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、  
《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）  
和其它相关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商  
一致的基础上订立本劳动合同。乙方与甲方签订本劳动合同  
前必须向甲方出示乙方原用人单位出具的已与乙方解除或终  
止劳动合同的正式证明除非与其所签原劳动合同的用人单位  
仍是本劳动合同的甲方，同时乙方需要向甲方提供身份证、  
学历学位证书及职称证的原件。若乙方出具虚假证明则应承  
担所有的法律责任并赔偿甲方因之遭受的所有经济损失。

## 一、劳动合同期限

### （一）合同期

经双方协商，本劳动合同的固定期限 为 年，自 年 月 日起  
至 年 月 日止。

### （二）试用期

双方同意按以下第 种方式确定试用期：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方同意甲方按工作需要安排乙方从事 岗位的工作。在本劳动合同期限内，乙方接受甲方根据其相关规章制度所不时进行的考核，并同意甲方可根据甲方工作需要和乙方工作能力，在甲方公司内调整乙方的岗位，同时工资及其相关待遇一并调整。

(二)甲方根据岗位职责赋予乙方相关的权利、责任、义务。乙方根据甲方要求全面完成各项工作任务 and 履行各项职责(具体见岗位描述和绩效考核方案)。

(三)乙方的工作地点为 。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲方安排乙方实行定额计件包工制。

(二)企业在特殊发展期间，甲方可安排乙方加班协调整休息时间。。

(三)乙方必须遵守甲方的规章制度和 workflow 标准，按时考勤。

## 四、劳动报酬和福利待遇

(一)在本合同有效期内，乙方的工资实行：

年薪制( )

1. 乙方年度基本薪酬为 元人民币/年(大写： 元整/年)，即月基本工资为元人民币/月(大写：每月 元人民币整)，另薪酬的 计 元(大写： 元人民币整)根据年终考核结果发放。

2. 除乙方的上述年度基本薪酬外，乙方还另外享受不列入年

薪的下列费用□ a) b) c)非年薪制( )

1. 乙方试用期的工资总额为人民币/月(大写: )。
2. 乙方试用期满经甲方考核留任后, 甲方应根据本单位的工资制度, 确定乙方在聘用期间的工资总额为 元人民币/月(大写: )。

(二)乙方应缴纳的个人所得税, 由甲方从乙方每月收入中代扣代缴

## 五、社会保险

(一)在本劳动合同期限内, 甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴纳养老保险费用, 其中应由乙方缴纳的比例由甲方从乙方每月收入中代扣代缴。

(二)甲乙双方解除、终止劳动合同时, 甲方应按《劳动合同法》的有关规定为乙方办理社会保险的转移手续。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按照国家有关劳动保护、安全生产的法规, 为乙方提供必要的安全卫生设施和工作条件, 保障乙方的安全与健康。

(二)乙方应严格遵守甲方制定的规章制度, 执行劳动安全卫生规程, 遵守劳动纪律和职业道德。

(三)甲方有权根据国家有关规定、甲乙双方签订的本劳动合同和甲方规章制度、工作流程标准对乙方进行管理和奖惩。

(四)乙方须全面按时完成甲方规定的工作职责, 并达到规定的指标。否则, 甲方有权依据甲方规章制度、工作流程标准

和工资考核办法予以相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本劳动合同。若乙方未能缴付规定的经济处罚，甲方有权依据本劳动合同的相关规定将该罚款从其工资中扣除。

(五)乙方须严格执行甲方的劳动保护及安全生产管理制度，否则因其自身违章指挥、违章操作或其它个人原因造成安全事故的，甲方有权按甲方规章制度处理，给甲方造成经济损失的应全额赔偿，造成重大安全生产责任事故的移交当地司法机关处理。乙方因上述原因给甲方造成的经济损失，甲方除依本劳动合同的相关规定有权从乙方的工资中对该经济损失的全额赔偿进行合理的扣除外还有权向甲方所在地人民法院提起诉讼索赔。

## 七、合同的变更、解除和终止

### (一)变更

经甲乙双方协商一致，本合同可以变更，变更劳动合同应当采用书面形式。

### (二)解除

1、经甲乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

(2)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(5)乙方被依法追究刑事责任的；

(8)本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的；甲方按照第(6)、(7)、(8)项规定解除本合同的，需提前三十

日书面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资)。

(1) 甲方依照企业破产法规定进行重整的;

(2) 甲方生产经营发生严重困难的;

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化,致使合同无法履行的。

(1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定,损害乙方权益的;

(5) 劳动合同因《劳动合同法》第二十六条规定的情形而无效或部分无效的。

5、如《劳动合同法》所规定的法定的不可解除劳动合同的情形发生,甲乙双方均依法不得解除本劳动合同。

## (二) 终止

本劳动合同期满或法定终止条件出现,本劳动合同即行终止。

## (三) 合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明,并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 八、专项培训和服务期

(一) 如甲方在本劳动合同期限内为乙方提供专项培训费用,

对其进行专项培训，甲乙双方应另行签订专项培训服务期合同以具体约定乙方接受专项培训后的服务期及其违约责任等相关内容。

(二)专项培训后，乙方同意在甲方服务 年，如不能满足这一条件，乙方须补偿甲方的专项培训费用并额外支付甲方违约金人民币 元。

## 九、保密

(一)在任何情况下，乙方均应承担以下保密义务：

1、在聘用期间，乙方必须遵守甲方规定的保密规章、制度，履行与其工作岗位的保密职责。

咀方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理措施，维护其于聘用期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的保密信息，以保持其信息的保密性。

2、乙方承诺，乙方在聘用期内所知悉的属于甲方所有或者虽属于第三方所有但甲方承诺有保密义务的技术秘密、档案图纸、生产技术资料、管理制度、财税资料、工作流程标准、经营信息、管理信息、金融信息及任何其它商业秘密负有保密的义务，在职和离职后都不得外泄。乙方辞职、被解聘或合同终止、解除后，其对公司技术秘密和商业秘密保密的义务仍然有效至甲方全部向社会公开披露，如未全部披露，乙方仍然有保密义务。

3、乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密和、或商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密

信息。

4、乙方承诺，乙方在聘用结束之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息和资源，承担如同雇佣期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，无论乙方因何种原因离职。

5、乙方承诺，在为甲方履行职务时，除非甲方事先书面同意，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。

若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用；甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿费甲方有权根据本合同的相关规定从乙方的工资报酬中扣除。

6、乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着秘密技术和/或商业信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、电子版资料、硬盘、软盘、仪器及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些保密信息有无商业上的价值。

无论因任何原因雇佣终止的，乙方应立即归还从甲方处得到或在乙方处的所有的甲方文件、记录、设备和其他财产，包括但不限于乙方所掌握的甲方的开发成果、图纸、蓝图、备忘录、客户名单、配方、财务报表或推销资料等。如果因乙方未全部归还任何上述物品而给甲方造成的任何经济损失，乙方应全额赔偿。

方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相

关的函电、工艺方法、材料性能以及任何其它甲方或者其任何客户、顾客、顾问、被许可方或关联企业视为或作为保密的其它技术信息、专有信息、商业信息等。

8、本合同提及的商业秘密系指所有属于甲方或者甲方的客户、顾客、顾问、被许可方或关联企业的、由甲方采取保密措施的、任何形式的商业信息、专有信息及其它资料和信息，包括但不限于：商业计划与构想、开发计划、客户名单、客户数据、市场资料、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道以及任何其它甲方或者其任何客户、顾客、被许可方或关联企业视为或作为保密的其它商业信息等。

(二) 乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密、技术秘密的或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方有权在因任何原因解除或终止本劳动合同前的六个月内，调整乙方的工作岗位，变更本劳动合同中的相关内容，乙方应予以配合。

## 十、竞业限制

1、乙方承诺，其在甲方任职期间，非经甲方事先书面同意，乙方不得以任何形式和借口参与任何第三方的任何经济活动；乙方不得自营或参与与甲方同类的业务；乙方不得在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其它企业、事业单位、社会团体（“竞争机构”）内担任任何职务，包括董事、独立董事、监事、经理、职员、代理人、顾问、员工等；不对竞争机构提供任何形式的工作支持；不向竞争机构进行任何长期或短期的投资。

(1) 以任何方式直接或间接地参加任何与甲方构成竞争的业务或活动；

(3) 以任何方式自营与甲方同类的业务；

(7) 以任何方式向任何甲方商业秘密、技术秘密和/或其它秘

密信息或以任何方式鼓励、教唆掌握甲方商业秘密、技术秘密和/或其它秘密信息的人向任何人泄露、披露甲方商业秘密、技术秘密和/或其它秘密信息(本项所述的保密义务并不影响乙方在本劳动合同第九条项下应承担的保密义务)。

(二) 在乙方因任何原因离职时，乙方依本条第(二)款的规定承担本条第(一)款第2项的竞业限制义务，甲方在发放的劳动报酬中已含有竞业限制补偿金，乙方不再另行要求补偿。

## 十一、双方责任

(一) 甲方违反劳动保护和安全生产规定或本劳动合同的相关规定，损害乙方利益并给乙方造成直接经济损失的，应给予乙方补偿或赔偿。

筐人民币 万元整。如支付的违约金不足以弥补甲方因此遭受的经济损失的，乙方还应赔偿给甲方造成的损失(包括直接损失和可得利益的损失)。同时甲方有权追究第三方(聘用乙方的单位)的损失赔偿责任。

(三) 在本劳动合同期内，乙方接受甲方出资进行的专项培训后未按照该专项培训服务期合同的规定履行完服务期的应依照该合同的约定支付违约金。

(四) 乙方违反法律规定或本劳动合同的约定解除劳动合同给甲方造成经济损失的应向甲方全额赔偿该损失。

(五) 乙方在聘用期间，执行甲方的工作任务或主要利用甲方的物质技术条件所完成的、与本职工作相关的技术创新与发明，甲方应给予乙方适当奖励，但其技术成果所形成的所有知识产权包括但不限于专利申请权、专利所有权、专利使用权、专利收益权、著作权等均归甲方所有。乙方如不能或不愿接受奖励，其技术成果所形成的所有知识产权，包括但不限于其专利申请权、专利所有权、专利使用权专利收益权、

著作权等仍归甲方所有，乙方对此不持有任何异议。

## 十二、争议的解决

因履行本劳动合同发生的或与之有关的劳动争议，甲乙双方可自行协商解决；协商不成可以向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

## 十三、通知

乙方的准确通信地址为： 。乙方承诺，无论乙方在本劳动合同关系存续期间或在本劳动合同因任何原因或解除终止后或被甲方解聘或自动离职等情况下，上述地址均为乙方的准确通信地址。在上述任何情况下，甲方将任何通知通过挂号信邮寄至上述通讯地址时即视为乙方已收到通知。

乙方同时承诺在上述通信地址更改时将及时以书面形式通知甲方予以变更备案。如乙方因未能履行本条义务而导致无法收到甲方的通知的责任将由乙方承担。

## 十三、其他

(一)甲乙双方确认，在签署本劳动合同前已仔细阅过本合同的内容，并已完全理解本劳动合同中各条款的法律涵义。

(二)乙方确认甲方的规章制度包括劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律等规定已在本合同签署前向乙方全部公示。

(三)甲方的规章制度作为本劳动合同的附件，是本劳动合同不可分割的部分，与本劳动合同有同等的效力。

(四)本劳动合同双方签字(盖章)后生效，一式两份，双方各执一份。

咀方： 乙方：

代表签名： 签名：

盖章： 日期：

日期：

甲方(单位名称)： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

## 第二条工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的(工作地点)从事(岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定

的质量标准。

### 第三条工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时(不超过8小时)，每周工作40小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排。

### 第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为\_\_\_\_\_元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(三)甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

## 第五条 社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

## 第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 第七条 劳动纪律和规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(二) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 第九条 劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条 双方约定其他事项：\_\_\_\_\_。

甲方：(签章)\_\_\_\_\_

乙方：(签章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

咀方：贵州省安顺市实力建筑工程有限公司

乙方： 性别 电话

居民身份证号码(附身份证复印峻)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

### 第一条 劳动合同期限

#### 1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。

#### 2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成 工作任务为合同终止时间。

## 二、工作内容和要求

### 第二条 甲方招用乙方在 项目工程中担

任 岗位(工种)工作。甲方可以按照乙方能够完成操作的工种临时调整乙方工种岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后,方可上岗作业。

第五条 甲方根据生产岗位的需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定,为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

第六条 甲方根据国家有关法律法规,依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度和各种规章制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

#### 四、工资保险待遇

第七条 乙方在试用期间的工资按岗位工资发放;

咀方应在每月 日前计发乙方的工资,并由乙方签字确认。

咀方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

#### 五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第八条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

(一)在试用期内的；

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十一条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

## 六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十二条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲、乙方违法解除劳动合同，应按相关劳动法规给对方以赔偿。

第十三条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，一年内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起按法定期限向人民法院起诉。

第十四条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条 本合同未尽事宜或与国家有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条 本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。 第十七条 双方约定的其他事项。

咀方(公章) 乙方(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

## 最新建筑简易劳动合同优质篇七

第二十五条本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份报劳动部门备案。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

甲方法定代表人(委托代理人)：(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日