

# 最新车辆管理工作报告(优质8篇)

报告范文可以客观地记录和展示研究或工作的成果和经验，为后续工作提供参考和借鉴。以下是一些成功的实践报告样本，通过阅读和分析这些范文，你可以更好地理解实践报告的写作要求和技巧。

## 车辆管理工作报告篇一

全县渣土车安全运输管理工作开展以来，我\*\*严格按照县委、县政府工作安排和部署，结合我县实际，采取有力措施，严格落实工作任务，明确责任，细化分工，为我县道路交通安全提供了强力保障，\*\*城市形象得到进一步提升。现将近段渣土车安全运输管理工作汇报如下：

### 源头治理，联合执法

按照“源头治理，边排查、边整治”的原则，我局联合县

先后对城区内产生渣土的施工单位和工地下发《责令整改通知书》\*\*家，要求以上工地在规定期限内到\*\*县渣土管理办公室进行申报登记。对\*\*安置区和旁中央公园相关负责人进行座谈，讲解相关渣土车运输管理政策，下发《\*\*县建筑垃圾清运有关事项的通知》，确保责任落实到位。

### 二、集中整治，加大处罚

为进一步加大对渣土车的查处力度，我局联合交警部门先后开展集中整治行动\*次。定线对城区内渣土车进行集中排查和集中查处，共排查出渣土车\*\*辆，查扣违规渣土车\*\*辆，处罚沿途遗撒、遗漏、污染路面的渣土车\*\*辆。

### 三、建立机制，长效管理

为促进渣土车安全运输管理工作扎实开展，按照县委《工作部署》和《\*\*关于加强渣土车行业管理工作方案》要求，建立公安、交通、建设管理等部门联合执法的长效机制，不定期开展集中整治行动，严格突击检查渣土车的运输资质，严厉打击黑车运输。

## 车辆管理工作报告篇二

为在渣土运输过程中，做到尽量不影响市容市貌、城市环境卫生的目的，同时，顺利完成项目施工，以专人专车管理为原则，制订如下制度：

### 一、渣土车辆管理

- 1、统一对渣土方运输车辆加装密封盖，禁止无盖车辆进入现场。
- 3、配备洒水车辆，对运渣土道路经常洒水冲洗，保持道路干净，以减少扬尘。
- 4、我公司将与建设单位签订施工现场渣土承运卫生责任书，并作出书面承诺，由建设单位对承运车辆的装载、冲洗情况进行监管。
- 5、由县交管局和城管局根据建筑垃圾处置运输道路安全卫生相关管理办法进行考核与监督。
- 6、对于渣土车司机普遍素质不高、安全意识差的情况，加大宣传教育，加强安全文明驾驶的培训，来提高他们对渣土管理知识的认识。
- 7、超高超载、车轮带泥等车辆不得出场，实现源头管控。
- 8、加大渣土车驾驶员的处罚力度。杜绝闯红灯、酒驾等恶劣

情况的发生。

9、我公司将与县交通局和城管局协商，共同加强在固定地点设置渣土车检查站，对过往的渣土车辆进行严格检查，从而确保区域内的渣土车辆都能按照规定的路线和要求拉运。

## 二、巡查监督

为全面落实各项制度，在施工运输过程中，由专门的巡查组，从以下几方面进行巡查：

- 1、对驾驶员在运输途中，安全文明驾驶的巡查；
- 2、对运输线路及道路交通安全的巡查；
- 3、对运输车辆卫生的巡查；
- 4、对运输车辆是否违章驾驶的巡查；
- 5、对路面运输、工地施工的安全警示标识的巡查；
- 6、对运输道路洒水防尘、环境卫生的巡查；
- 7、对主要路口安排交通协管员及道路保洁员的巡查。

## 三、违章投诉管理

6、预扣违章处理费用后，如责任人已消除违章记录的，预扣费用如数退还；超过一个月责任人仍未消除违章记录的，由办公室代为处理。

## 车辆管理工作报告篇三

各位股东：

20xx年度，公司在各位股东的精心指导下，在执行层正确领导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，强化“红线”意识，筑牢“底线”思维，以宣贯新安全生产法为契机，以依法治安为主线，严格管理，扎实工作，全面实现了年初确定的奋斗目标，安全生产形势平稳，未发生重伤及以上生产安全事故和重大生产安全涉险事故。主要工作成绩如下：

## 一、全面贯彻落实新《安全生产法》，掀起学法守法新高潮。

采取多种形式，加大学习宣传《新安全生产法》力度，把新《安全生产法》印发到班组一级，做到安全管理人员人手一本；组织安全生产管理人员集中学习新《安全生产法》，逐条讲解，认真领会精神实质，牢固树立以人为本、安全发展意识，增强企业安全生产主体责任意识，增强从业人员依法享有安全生产权利和履行安全生产义务的意识。同时，充分利用“安全生产月”活动，采取形式多样的宣教活动，全面广泛宣传新《安全生产法》，在全社会形成学法守法的浓厚氛围。

## 二、层层分解安全目标，健全安全生产责任制。

完善了各项安全生产责任制、各项管理制度，分层逐级签订安全生产目标责任书。把安全生产的各项目标责任分解落实到法人代表（实际控制人）、主要负责人、相关部门、安全管理人员和各生产岗位从业人员，进一步明确主要负责人及企业各部门责任，健全安全管理机构，强化安全管理人员责任意识，提高管理水平，加大安全管理力度，增加安全投入，足额提取和使用安全费用，强化生产技术的使用，规范安全管理。建立了安全生产工作奖惩激励机制，增强全员安全生产工作责任意识 and 责任感，确保安全生产主体责任落到实处。

## 三、抓好日常监管，全面排查整治安全隐患。

对民爆物品库、矿山井下、尾矿库、油库、材料库重点区域进行了安全检查，突出抓好汛期安全监管工作，开展对领导带班、外包队伍和矿山提升、通风、排水等专项检查。认真落实了安全隐患排查整治责任，加大安全隐患排查整治力度，建立安全隐患排查整治台账，做到安全隐患整治责任人、资金、时限、措施、预案措施“五落实”。

四、巩固发展安全标准化建设成果，不断提高企业本质安全水平。

平时安全标准化作为提高企业本质安全程度和安全管理水平的大事来抓，持续保持和提高安全标准化水平。

五、切实做好应急管理工作，形成有效的应急救援体系。

组织进行了两次应急演练，并形成了影像资料。编印近年发生的一些典型生产安全事故案例，深刻剖析和吸取因处置不当造成次生衍生事故的教训，认真查找在应急管理方面存在的问题，不断改进安全生产应急准备工作。要配备兼职应急救援人员，储备应急救援物资，适时进行应急救援演练，增强企业自主应急救援能力。

六、修订完善公司安全生产规章制度，建立安全生产长效机制。

按照新《安全生产法》要求，全面修订了安全生产的各项规章制度，使制度更加完整、规范、科学、适用和可操作。

七、着力抓好现场安全管理，杜绝三违现象。

着力做好日常现场安全管理工作，坚决杜绝违章指挥、违章操作和违反劳动纪律行为，及时发现安全隐患并落实整治措施，特别注重特种作业、设施设备维检修作业、有限空间作业等现场管理，严格执行工作制度和作业规程，严防各类安

全事故发生。

八、狠抓安全教育培训，提升全员安全素质。

全面深化了员工的“三级安全教育”，充分利用班前会、专题会，安全技术交底、板报宣传等形式，加强岗位工人“三会”培训（即会安全操作、自救互救、应急处置）。新入场的工人上岗前全部进行了三级安全教育培训，并经考试合格上岗操作。

九、认真做好职业卫生管理。

防止各类职业病发生认真落实《职业病防治法》要求，建立健全职业健康管理办法，不断加强职业卫生管理。一是积极完善接触职业危害从业人员的健康监护档案，定期进行职业病检查。二是依法配备劳动保护用品，落实现场职业危害防治措施，提高现场综合防护水平。经常检修维护矿山开采防尘设施，确保正常稳定使用，加强对粉尘、噪音、高温、有毒有害物质等职业危害的监测监管，切实保障职工职业健康。

总之□20xx年上半年，尽管我们在安全生产和设备管理方面做了一些工作，取得了较好的成绩，但安全生产形势仍不容乐观，还存在不足。我们在今后的工作中要更加努力，知难而进，为公司的安全稳定发展作出应有的贡献。

东丹矿业开发有限责任公司

20xx年7月5日

## 车辆管理工作报告篇四

沧州正元化肥有限公司隶属河北阳煤正元化工集团有限公司在沧州渤海新区临港化工园区投资新建的大型煤化工生产企业。产品为60万吨合成氨/年、80万吨尿素/年、14400万立方

米一氧化碳/年、14400万立方米氢气/年。项目占地1334亩，审查概算总投资434902万元。安全投入18914.4万元，占建设投资比例的4.85%，安全培训投入约692.8万元□20xx年10月开始施工□20xx年底完成施工□20xx年7月28日开始试生产。

沧州正元化肥有限公司总定员450人，足额配备了专兼职安全管理人员36人。

## 二、安全管理情况

### （一）“五落实五到位”的落实情况

沧州正元化肥有限公司严格执行企业安全生产责任体系“五落实五到位”规定，完善了安全生产责任制，落实党总支书记、总经理对本企业安全生产工作共同承担领导责任，高度重视安全生产工作，切实有效的加强和改进安全生产工作，保证安全生产工作统一部署、指挥、推动、督促，发生事故要依法依规一并追责。

严格按照“一岗双责”、“管行业必须管安全，管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，主要负责人对安全生产负责，其他班子成员落实安全生产“一岗双责”，既要具体分管业务工作负责，也要对分管领域内的安全生产工作负责，始终做到把安全生产与其他业务工作做到“五同时”，真正做到“两手抓、两手硬”。所有领导干部，不管在什么岗位、分管什么工作，都必须在做好本职工作的同时，担负起相应的安全生产工作责任。副职按照“谁主管、谁负责”和“一岗双责”要求落实安全生产工作领导责任，分管安全生产工作的副职协助主要负责人对安全生产工作实行具体领导；其他副职协助主要负责人做好分管业务范围内的安全生产工作，支持分管安全生产工作副职的工作，对分管业务范围内的安全生产工作负领导责任，副职每月至少组织开展一次分管业务范围内的全方位、全覆盖的隐患排查治理工作，落实隐患整改责任，督促隐患和问题整改。

成立了由总经理担任主任的安全生产委员会，依法设置安全生产管理机构，注册安全工程师担任安全管理机构的主管，来指导安全生产工作，足额配备了专兼职安全管理人员36名。

20xx年7月初，领导班子调整后，及时调整了安全生产委员会，每周一定期组织安全生产委员会，向上级考核部门报告安全生产情况，并向社会公示；日常开展每周二、五班组活动，干部上讲台，现场手指口述，定期进行现场处置方案的演练。

## （二）培训与教育

500人；全厂操作人员皆通过专业考试合格后，持证上岗；我公司的固定式压力容器、移动式压力容器、锅炉操作证、危化工艺操作证、安全管理人员证、焊工证等的特种作业人员取证共有155人；日常培训教育利用每周二、五、班组活动，进行“一个事故案例”的学习和班后1小时的专业知识学习，落实干部上讲台、走动到现场，培训到现场，手指口述、师傅带徒弟的管理模式；每周每部门组织一次《现场处置方案》的演练，半年一次专项演练，一年一次的综合演练。通过安全知识的提高，提高公司的本质安全工作。

## （三）加强化工过程的控制管理

沧州正元化肥有限公司安全设施严格按照《沧州正元化肥有限公司年产60万吨合成氨、80万吨尿素工程安全设施设计》进行施工和配备。所涉及重点监管的危险化学品为氨；危险化工工艺包括新型煤气化工艺、合成氨工艺等。为保障公司安全生产，公司对各工艺指标采取严格的监控，工艺控制全部使用dcs自动控制系统，并安装安全阀328个，防爆片11个，安全淋浴洗眼器9套、可燃/有毒气体监测报警设施535台，同时设5套dcs对净化和合成氨、尿素、脱盐水处理站、锅炉房进行自动控制系统，对生产过程参数进行检测、显示及控制。净化和合成氨、气化和变换各设一套独立的安全仪表系统（sis）以实现整个装置的安全联锁保护。

#### （四）隐患排查治理

根据沧安明传〔20xx〕2号文和河北省安全生产委员会《关于深入开展安全生产隐患大排查工作的紧急通知》（冀安委传〔20xx〕3号）精神的要求，为达到“横向到边，纵向到底”的隐患排查治理工作，企业采用综合、专业、周检查、日查、节假日、季节等检查及全员排查和“一日一安全员”检查等形式，落实一个部门、一个车间、一个岗位、一个项目安全职责。排查前先制定检查表，按检查表实施检查和考核。

各专业（车间）部门每周三上午对管理范围内的生产、工艺、设备、电仪、安全设备、设施状况及安全管理制度的执行情况进行联合检查；班组（日）安全员每日对职责范围内的工作进行检查；岗位人员每班对岗位设备、安全设施等安全状况进行自查。

成立以总经理为组长的隐患排查、治理和考核领导小组，负责组织制定隐患排查总体方案，研究解决工作中存在的共性和突出问题。

对排查的结果按照隐患（三违）排查与信息反馈系统的分级要求实施登记：a类隐患由集团总部协调解决；b类隐患由子公司研究解决；c类隐患由车间协调解决；d类隐患由班组或个人立即解决。其中a、b类隐患，需经部门一把手、分管副总确认签字后完成信息登录。

据隐患类别、潜在的风险大小、可控程度和整改难度，给予检查人（部门）或整改人（部门）一定整改期限。同时按照实际情况完善“五定”监护运行措施（技术、管理、培训和个体防护）。

一日一安全员按照职责范围每日至少排查1条隐患。

安全科每月对各部门、车间、班组或岗位排查的a、b、c类隐患

数量、登录和整改情况给予统计。自试生产开车以来，通过以上隐患排查管理措施，我公司排查隐患共90余项，现整改完成85项，另有5项正在进行整改，整改完成率达到94.4%。

#### （五）应急管理

沧州正元化肥有限公司根据实际情况，按照国家有关消防要求，建有国家普通二级消防站，配备有专职消防队员，专门的医务室，泡沫、干粉、水消防车3辆，各种应急救援器具齐全，能保证我公司的应急救援工作。各个装置区安装有消防栓122座、消防炮14座、应急供水装置，溶剂罐区装有泡沫消防装置一座，能保证我公司的应急救援工作。

## 车辆管理工作报告篇五

尊敬的大元集团公司董事长、各位领导：

您们好！

感谢您们在百忙之中亲临我大元重庆分公司进行检查和指导工作！同时，也感谢在过去的工作中对我们分公司的关心和支持。

我代表大元重庆分公司向董事长和各位领导汇报一下我们分公司在重庆地区的经营和管理情况：

无论是在经营方面，还是在项目管理方面，我们都积极响应了大元建业集团公司的管理理念和英明指导。为进一步加强管理，树立勤勉、务实、高效、文明的公司形象，倡导和推进讲文明、讲礼仪、讲和谐的良好风气，养成健康的工作好习惯，切实提高我们的管理水平。

从重庆分公司成立以来，我们充分领会和理解了大元建业集团公司的管理理念和各项管理制度，积极响应重庆市建委的

各项指令。在大元重庆分公司总经理龙伟松同志的领导下，我们重点针对建筑施工企业的“安全文明施工标准化”、“企业质量行为规范化”、“企业合同履行行为规范化”等方面进行全方位过程监管，把工作落实到各个项目部、每个人，有效的控制了生产中的安全和质量，促进了工程进度，履行了工程合同，降低了工程成本造价。经营方面，我们吸取了集团公司的经营理念，借鉴了其他相关单位的方式，在重庆地区，实施了人脉、网络等方面的优势，建立了联营合作伙伴和合作方式，取得了较好的经营成果，在未来的时间里，我们将不断努力，赢取更大的市场。

我们没有经营贵公司(大元)之前，中余集团公司是我们的直属领导公司，过去两年的成长中，在分公司总经理龙伟松同志的领导下，联营承接了有房建、市政、水利、厂房、钢结构、幕墙等18个项目，工程总造价约12个亿。中标约45个亿。

从管理的角度上，我们抓住了以下几项重点：

## 一、工程管理

(一)、两年来我重庆分公司联营承建的项目有

- 1、重庆白涛化工园区热电联产项目新建工程(一期)桩基
- 2、万州天城连接路还房工程d-3□d-4栋
- 3、丰都粮食基础能力建设工程
- 4、万州陈家坝街道南山社区市容环境整治工程
- 5、渝中区永众大厦酒店、写字楼内外装饰装修工程
- 6、中石油万州销售分公司移民迁建项目综合用房工程

- 7、大足杰利来五金厂房建设工程
- 8、大足帝豪名都1#、2#、3#、4#、5#、6#、7#、8#、9#工程
- 9、礼嘉商务区15路市政工程
- 10、万州农业综合开发土地治理工程
- 11、渝中区危旧房安置房建设工程
- 12、大足顶鑫中央龙庭1#、2#、3#楼工程
- 13、万州滨景花园
- 14、南川区水江镇地质灾害搬迁兴盛安置点建设工程
- 15、北碚区东阳污水处理厂设备(泵站)安装工程
- 16、重庆南岸区锦江华府一期外墙幕墙安装工程
- 17、蔡家纵三路市政道路及管网工程
- 18、南岸区h3分区市政道路及管网工程

以上每个项目从开工至竣工，都能够按照有关法律法规以及行业规范标准对现场的安全、质量、进度、成本等实施有效的监督管理，能严格地贯彻执行集团公司和国家的相关法律法规、要求及强制性条文。

## (二)、安全文明施工管理

### 1、管理目标：

杜绝死亡事故和重伤事故；杜绝重大施工机械设备损坏事故；杜绝负主要责任的重大及以上交通事故；杜绝重大火灾事故；

不发生一般及以上火灾事故；一般事故控制在千分之三以内；不发生垮(坍)塌事故。

## 2、安全、健康、环境管理目标：

对制定的目标，根据责任分担落实到责任人，对承担责任目标的责任人的执行情况与奖惩挂钩。

## 3、安全、文明生产管理情况

为了实现安全文明施工管理目标，编制总施工组织设计及各专项施工方案，并进行审核批准实施。各个项目部依据《建筑施工安全检查标准》(JGJ59-99)的有关要求，在编制工程总《施工组织设计》的基础上，又进行了安全生产管理二次策划，在我们工程部的严格控制和要求下，各个项目部遵照上述策划方案分别组织相关作业和实施。

切实做好分部(分项)工程施工的安全操作技术交底和三级安全教育工作。各个项目部对各阶段施工按工种不同进行有针对性内容的分部(分项)施工的安全操作技术交底。至今为止，每个项目部都已对电工、电焊工、机械操作工、气焊工、架子工、砖工、抹灰工、模版工、土工等不同作业人员分别进行了有针对性的安全操作技术交底和三级安全教育。

在施工的过程中，要求各个项目部每周一次安全专项检查，每周召开班组安全生产例会，安全员实行日常巡检制度等。此外，我分公司也要对每个项目进行不定时的安全生产专项检查。对每次检查中所发现存在问题的整改，要求遵照“定人、定时、定措施”的整改要求进行整改并在整改期限后由分公司安全员进行整改落实情况的跟踪检查。

为保证集团公司的有关“安全生产、文明施工”的各项工作指令在施工过程中得以有效实施，我分公司与各个项目部制定了“安全生产责任书”，在明确施工责任的同时，并辅以

奖罚、考核措施来制约，到目前为止，联营承接的18个项目工程未发生较大的安全责任事故。

文明施工是促进和提高安全生产的各项措施，也是企业员工综合素质的又一体现。

各个工地办公室、宿舍符合卫生、通风、照明等要求，每个项目部建立了卫生管理制度。办公室采用标准活动板房、办公室清洁整齐。办公区和生活区面积根据现场实际需要而建，设置有足够的灭火器或防火措施。宿舍四周道路进行了硬化处理，空地进行了绿化，建立了宿舍内卫生、防火、治安制度。

我们对施工现场的施工区域进行了区域化管理，现场采用围栏进行围护，大门口设置了五牌二图。为增强全体施工人员安全生产、文明施工意识，各个项目部设置了宣传栏，宣传各安全生产法规条文，现场悬挂宣传标牌、安全警示牌等，营造现场安全生产、文明施工的宣传氛围。

安全生产专项资金也得到了有效的控制，由每个项目部按月上报“安全文明使用资金计划”，制订了用于安全生产、文明施工方面的专项资金，专款专用。主要是使用在区域化管理、安全防范、安全宣传和警示、三宝(安全帽、安全带、安全网)、场地硬化和各种设施的投入等方面。

## 车辆管理工作报告篇六

各位领导车辆管理目前按照高x强集团车辆管理的.相关规定和要求一直在实行具体从以下三方面作以汇报。

一、车辆基本情况

二、目前工作开展情况

### 三、存在问题。

#### 一、基本情况

按照目前集团车辆管理制度和相关规定集团负责全集团公司车辆的购置、维修保养监督、保险购买、车辆档案保管整理、所有车辆驾驶员安全教育培训等工作。全集团公司目前车辆共计51辆。

购置未备案没有计算在内分布如下

- 1、陕西xx房地产有限责任公司8辆
- 2、西安xx置业有限公司5辆
- 3、陕西xx建设工程有限公司28辆
- 4、陕西xx建筑材料有限责任公司3辆
- 5、西安xx抗磨材料开发有限责任公司1辆
- 6、西安xx机械设备有限公司1辆
- 7、西安xx置业有限责任公司3辆
- 8、陕西xx实业发展有限责任公司2辆

购置日期数量11281047107

#### 二、目前工作开展情况

- 1、车辆购置自20xx年下半年接手工作未见过车辆购置申请单使用。

2、保险购置目前大部分集团公司车辆保险与“安x诚”保险合作购买折扣率

费用19万左右。

华xx景四x通紫x堂抗x磨建x材机x械天x和

维修保养

100843511837948595101366660

油费

281235.79540667.472958071792678952407220

以上数据维修保养统计的20xx年1----9月油费20xx年1---10月。

4、车辆档案保管集团所属车辆的产权证基本都在集团办公室妥善保管。

5、安全教育培训驾驶员安全教育培训各个公司都在不同的形式基本开展。

### 三、存在的问题

1、各个子公司车辆管理的负责人以及车辆的驾驶员对业务不精通熟练。

2、各个子公司每月每季上报的各种车辆数据有漏报虚报。

3、执行力度差。

4、安全教育培训不及时不全面。

5、车辆随意驾驶、管理流程混乱。

6、监管不力。

## 车辆管理工作报告篇七

### 三措并举抓管理上下联动保安全—\*\*\*\*市局（公司）强化车辆安全管理工作汇报

随着全面访销、集中配送的推进和专卖管理的进一步加强，车辆也随之增加，不安全的因素也大量增多，加强车辆交通安全管理的任务越来越繁重。近年来，我司（公司）深入贯彻落实“三个代表”的重要思想和行业“三个狠抓”的要求，紧密结合卷烟配送车辆、专卖管理车辆急剧增加的实际，突出加强车辆交通安全管理，实现了无车辆被盗、无重大交通事故责任事故的目标，有力地保障了国家和人民生命财产的安全，促进了企业安全、高效、健康运行。概括地讲，我们加强车辆交通安全管理的主要做法体现在以下几个方面：

#### 一、学习重安全

为造就一支高素质的驾驶员队伍，我们要求，所有驾驶员在无出车任务的情况下，每月必须参加由保卫科和办公室组织的车辆安全生产知识的学习和技能培训，因事缺席一次扣款100元。确因公务不能参加学习的，出车回来须进行补课，并不定期对学习记录进行检查，对学习效果定期组织测试。同时，我们还多次邀请市交警大队车管所的警官上门辅导，通报交通安全形势，讲解驾驶员职业道德规范，示范行车技术要领，传授安全行车常识，有针对性地开展警示教育，提高驾驶员的防范意识和职业技能。今年以来，我们组织各种形式的学习达10次，驾驶员参加学习率达到100%。另外，我们在安全教育中做到了“两个坚持”：一是坚持对驾驶员的月例会和月教育。每月由办公室、保卫科组织全体驾驶员召开安全例会，学习有关交通安全管理规定，总结前段行车

的成绩和教训，查找行车中存在的隐患和问题并商讨解决的办法。二是坚持对驾驶员出车前实行“安全告诫”。驾驶员出车前特别是出长途前，管车部门坚持对其实行“安全告诫”，交代当次出车要注意的哪些事项，强调中速行车、不能带情绪出车等等，为即将出车的驾驶员拧紧“安全阀”。通过坚持抓警示教育，有效地提高了广大驾驶员遵守交通安全规章的自觉性，增强了交通安全意识，为确保安全行车从思想意识上筑牢“安全防线”。时时刻刻做到心中有安全。

## 二、制度保安全

无规矩不成方圆。我们把建立健全车辆交通安全管理制度作为企业制度建设的重要内容来抓，做到车辆交通安全管理的各个环节都有章可循。一是明确了交通安全管理“谁主管、谁使用、谁驾驶、谁负责”的原则，将车辆的归口到使用部门管理，并对相关部门及驾驶员都有相应的职责定位。二是健全了车辆交通安全管理制度。如：《交通安全管理规定》、《驾驶员安全驾驶行为规定》、《节假日及夜间出车登记制度》、《领导用车管理规定》、《车辆维修、保养、加油的有关规定》、等等。使车辆交通安全管理各个方面都有章可循，堵住了管理上的漏洞，杜绝了外单位借车，职工私自用车等现象。同时，我们还对车辆安全实行“无情管理”，对在车辆安全中出现差错的人员，决不手软，进行严肃处理。为加强车辆安全管理，我们选定一名经验丰富的司机聘为车队队长，车队队长随时随地地了解每一辆车的安全运行情况，每周车队队长对所有车辆进行一次安全检修，同时对发生的安全隐患及时处理；对一些违反驾驶、私自出车、无视安全的人员严肃处理，情节严重者予以下岗。

另外，涉及到车辆交通安全方面的投入，该投入的我们一分钱都不省。只要是为了安全，局党组是要人给人，要钱给钱，要物给物，确保车辆运行的安全。

## 三、管理促安全

为从严从细、全面规范车辆的管理，我们首先是建立包括车辆、驾驶员档案在内的一整套10余种安全台账，第二是抓检查严考核。我们将车辆交通安全纳入企业双文明目标管理，与企业整个安全责任目标同布置、同考核。年初下达包括车辆交通安全在内的整个安全管理责任目标，各部门与局（司）签订安全风险目标责任状，交纳风险抵押金。年底，由目标考核小组对各科室进行目标考核，对全年没有发生大的安全事故的单位予以表彰奖励，对发生重大安全事故的，实行评先一票否决，并扣除风险抵押金。第三是抓机制严奖惩。我们对驾驶员实行安全责任目标激励。年初驾驶员与单位签订安全驾驶合同，交纳安全风险保证金，年终考核兑现。如驾驶员全年实现安全无事故，可享受一定比例的行车安全奖，凡发生负主要责任的安全事故，则扣除风险抵押金，赔偿保险公司赔付不足部分的10%，同时，取消管车部门年度评先资格。另外，在对临时工驾驶员的管理上，我们对临时工驾驶员实行风险抵押制和连带责任制。临时工驾驶员上岗前须交1千至2千元的风险抵押金，如全年做到无任何安全事故，全额退还抵押金，并享受年度单项安全奖；如出现安全事故，则比照正式工驾驶员扣罚抵押金，如抵押金不足，则由为其担保的正式职工负连带责任，在该职工的效益工资中扣除。这种风险抵押制有效地提高了临时工驾驶员确保交通安全的危机感和自觉性。同时，连带责任制不仅促使为驾驶员提供担保的正式职工主动关心车辆交通安全，还促使正式职工从驾驶员思想素质、政治素质、能素质负责任地把好“用人关”，从用工上加强了对临时工驾驶员的管理。除车队随时加强车辆动态管理外，公司领导、职能部门坚持定期不定期地检查考核。不断完善内部的激励、约束机制，开展内部“安全先进集体”和“最佳驾驶员”的创争活动，奖优罚劣。

安全无小事，安全责任重于泰山。下一步，我们将建设安全文化纳入企业文化建设范畴常抓不懈，努力营造安全氛围，树立全员安全意识。把车辆交通安全作为企业安全文化建设的个重要内容，适时组织广大驾驶员开展车辆安全、交通安全有关知识的竞赛活动，进一步提高驾驶员的安全意识，确

保公司车辆安全和企业健康稳定的发展。

## 车辆管理工作报告篇八

xx年第二季度车辆管理工作汇报材料进入四月份以来，我厂车管工作在公司车管办的正确领导下，在厂党政的高度重视下，以整改一季度检查存在问题为重心，进一步理顺职责、明确分工，在完善制度上下功夫，在强化管理上动脑筋，采取各种措施有效推进了车辆管理工作整体再上新台阶。下面，简要总结汇报一下近期所做的工作：

### 一、继续完善车辆管理档案取得明显成效

建档工作是车辆管理的一项基础工作，长期以来，我厂分管领导始终对其高度重视。二季度，我们结合自身实际状况，对车辆档案存在的具体问题进行了深入的自检自查，重点从两大方面完善了车辆管理档案。一方面，在公车档案管理上，针对以往不足进行了完善，保证了一车一档、证照齐全，建档率达到100%。另一方面，在私家车管理上，根据私有车辆不断增多的现状，着重统计了车主姓名、品牌、车牌号、各单位私家车数量等基本信息，填补了此项工作的空白。与此同时，为3台保险到期车辆购置了保险，为6台年检到期车辆办理了审验工作。

### 二、持续加强厂区文明停车管理效果显著

在厂区北门房设置限速标示警示牌，限制厂区内车辆速度，把厂区交通安全事故发生概率降至最低；合理规划了车辆停放位置，根据我厂实际，规定车间私家车在南停车场停放，机关车辆在北停车场停放，办公车辆停放在办公楼前。通过以上措施的严格实施，保证了厂区内停车的规范有序。

### 三、不断健全车队管理制度取得积极成果

健全完善车队管理制度是确保车辆道路交通安全的根本保证。二季度，我们认真对照公司车管办《道路交通安全检查考核标准》，并结合我厂车辆管理的实际，努力健全完善各种管理机制，以确保各项工作顺利开展。实行了行车车况记录制度，对每辆车每天行车前、行车中、收车后的车况进行跟踪记录，确保车况良好、行车安全。针对人员变动的实际状况，及时更改调整了车辆卫生状况检查制度，以驾驶员为检查对象，将检查结果分为“优、中、差”三个等级，对车辆、办公室以及车库的卫生状况进行不定期检查，记录在案，作为考核标准，与当月奖金挂钩。继续完善了车辆隐患排查制度，本季度共查出隐患23条，整改23条，整改率达到100%。通过以上种种措施，推动我厂本季度实现了交通安全无事故，车辆无违章记录的预定目标。

四、深入开展交通安全宣传活动得到职工群众广泛称赞交通安全教育一直是我們开展车辆管理的重点工作之一。

过去，我厂的交通安全工作范围始终局限于车队内部，以每周安全例会，定期参加在职培训学习班，组织全体车队司机进行专题讨论等形式开展。近年来，我厂具有驾驶资格的职工与职工自有车辆均呈现逐年增多的趋势，我们也认识到，交通安全工作应适时突破原有范围。为此，为提高驾驶员交通安全责任意识，近期，我们开展了以全体员工为教育对象的交通警示教育活劢，活动内容主要包括观看警示教育片和交通知识答题两部分。经过前期车队人员的精心组织、认真安排，活动得以顺利开展并圆满结束，取得了预期效果，同时，也得到广大员工的广泛称赞。

以上是我厂二季度加强车辆管理所开展的主要工作及所取得的一些成绩。但是我们也清醒地认识到自身在车辆管理方面还存在许多问题和不足，与公司车管办的要求和标准相比，还有很大的差距，希望公司车管办经常到我厂进行车辆管理工作的检查指导，以促进我厂车辆管理工作再上一个新台阶。

今后，我们将认真总结以往工作经验，及时查找自身存在的问题不足，想法设法强化管理，完善措施，改进方法，将我厂车辆管理工作不断向推前进。