

农民工工作总结 农民工培训工作总结(大全6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

农民工工作总结篇一

农民工作为一个特殊的群体，在目前建筑行业担负着建设的任务，是建筑行业的主力军。其中第一代第二代农民工仍然占突出比例，这些农民工如候鸟一般不停地迁徙流动，包括岗位的不停转换。造成农民工的施工技术技能在一定程度上的断层。加上农民工习惯的农村种田随意丢弃工具的现象带到施工现场，不稳定的行为方式为农民工带来极大的安全隐患，也时刻威胁农民工生命财产的安全。为了提高民工施工技术技能，教育他们规避危险的作业方式。在20xx年度，我公司领导亲自抓农民工安全培训工作，并在仓库设立农民工培训学校。具体工作如下：

一、“走出去”培训：

我公司组织作业人员参加社会举办的技能培训、安全法律法规培训。通过对作业人员的施工规范的培训教育，比如积极响应参加由建设行政业举办的岗前安全教育培训活动，从而提高作业人员的安全生产意识。教育作业人员如何避免习惯性违章，克服施工中危险的动作。通过安全知识的成绩考试，对于考试不合格的作业人员继续教育，直到成绩合格。

二、“请进来”培训：

公司通过聘请专家教授到公司为作业人员进行培训，向作业人员讲授施工作业安全知识，施工技能。及机械作业操作规范，如何防止施工机械伤害事故的发生。还请消防部门教官为作业人员讲授防火减灾的安全意识教育培训。在教育内容上，培养员工防火灭火逃生的知识，灭火器的使用，灭火演练，分析火灾事故案例等内容。

三、内部定期或不定期对对员工进行安全教育培训：

公司在仓库腾出房屋，作为民工学校教室，在安全总监xxx的直接负责牵头安全部门和其他部门科室工作经验丰富的同志，定期对作业人员进行安全操作技能培训。尤其是我公司从日本引进先进的机械设备，刚开始作业人员对此新机械设备的安装施工一窍不通。安全该机械设备涉及起重吊装危险的作业，稍不细心就有可能造成机械伤害。在农民工培训学校，有日本专家进行影音模拟安装，使作业人员能顺利接受新设备的使用与安装，熟稔掌握该机械设备的施工方法。避免机械伤害事故。

四、多样化的教育培训方式：

在农民工教育培训方式上，采取灵活多样的方式。施工现场逃生演练，事故应急反应培训。安全法律法规，知识技能、机械操作规范等影音影像播放。季节施工安全教育，夏季防台防汛，冬季防冻防滑安全教育。节假日的节前节后安全教育。在施工现场，公司及项目部，对作业人员有针对性的施工安全教育。组织作业人员参加由上级部门主办的安全生产进工地的文艺汇演，以提高农民工的安全意识。

五、克服农民工培训的不足之处

由于农民工农忙回去种田，农闲出来务工这种“双栖”工作特征。使农民培训带来一定难度，比如在建筑工地本来施工技术很熟练，基本上克服习惯性违章的习惯，可是，一旦，

农忙回去再到工地，又会把“摸着笊帚丢钉耙”的习惯带到施工现场，为施工带来安全隐患。

公司对于季节性返乡的农民的培训十分重视。当返乡的作业人员回到工地，绝不容许立即参与工程的施工，必须接受有公司安全部门的教育培训才能进工地现场，避免作业人员的“农忙综合症”在工地发生。

20xx年度，我公司在巩固已有的安全教育成绩基础上，将继续重视对农民工的安全教育培训工作，提高农民工整体安全生产意识水平。为创造和谐平安工地而努力。

更多

农民工工作总结篇二

随着我国经济社会蓬勃发展，劳动用工制度的不断深化，务工的农民工逐年增多，收入得到大幅提高，但因建筑工程领域层层转包而引发的欠薪行为却屡禁不止，在全国很多地方仍较突出。近年来，因欠薪到劳动监察部门投诉举报案件呈上升趋势，大量农民工春节前夕因找不到“包工头”，无法短期内要到工资采取群体性上访，拉横幅，打旗子，围堵政府机关及交通要道等过激行为时有发生，对人民生活、生活及社会稳定造成恶劣影响，成为社会关注的焦点。

近几年，我县欠薪的人数、金额大幅上涨□20xx年受理举报投诉案件141件，立案70件，结案70件，为农民工讨薪2828万元，建筑领域拖欠工资案件占总案件的90%，个体经济组织占总案件的5%、企业占案件的5%，建筑行业是治理的关键和重点。

(一)建设领域监管困难，欠薪形势依旧严峻。

在20xx年立案的70件案件中有60件涉及建设领域，欠薪金额高达2803万元，欠薪金额居高不下，屡创新高。

(二) 建设领域欠薪案件多办难以立案，调处难度大。

建设行业人员流动性大，劳动合同签订率低，调查取证难，因此多数案件难以立案，无法按照法律程序办理，但涉及农民工切身利益，解决此类问题往往只能采取协调处理的办法。

(一) 建设领域层层转包严重。

郧西县95%以上建筑项目存在层层转包现象，建筑行业劳动合同签订率低下，农民工投诉时能提供劳动合同的不多，口头约定多，不能提供工资表、考勤表、工作证、欠条等证据，大部分农民工不知道包工头的真实名字及建筑公司的名称，证据不足难以立案。由于开发商或建筑商直接将工程发包给包工头，包工头再招来农民工干活，由于层层转包，造成劳动关系认定难、用工主体认定难。

(二) 部门协作难。

每年年底从中央到省市人社、发改委、公安、住建等12部门联合发文，开展农民工工资支付情况专项检查，但实际上只有人社部门劳动监察局一部门开展专项检查，欠薪劳动案件通常在年前集中爆发，防不胜防，平时农民工大多外出或在本地打工，怕讨薪耽误时间，年底了才集中投诉，劳动监察难以迅速处理，需要公安、住建等多部门协作处理，但实际上主要靠劳动监察单打独斗，郧西县早在20xx年4月就出台了《建立农民工工资清欠部门联席会议制度的通知》，联席会议由人社等部门组成，每个部门的职责也规定的很明确，在具体实施过程中难度较大，阻力较大。

(三) 行政执法和刑事司法衔接难。

《刑法修正案》(九)和《最高人民法院关于审理拒不支付劳动报酬刑事案件适用法律若干问题的解释》出台后，湖北省高级人民法院、湖北省人民检察院、湖北省人社厅、湖北省

公安厅四部门联合下发了，该文件明确了办案方法，办案程序、认定标准及人社、检察院、公安三部门协作方式，是办案指南，但由于未明确说明“无故”、“无能力支付”等由哪个部门认定，加之劳动监察、公安机关、检察机关对同一条文的理解不同，办案思路不同以及规避风险等原因导致案件移送公安难，有时一个案件多次移送公安仍被退回，每次退回的“理由”都不尽相同，不得以只有找检察院申请立案监督，即便如此有些案件移送一年也没有进展，这样投诉者不理解对劳动监察部门怨声载道，也只得耐心解释，忍气吞声。由于建筑行业监管不力，层层转包想象严重。

(一) 畅通投诉渠道。

设立投诉举报电话、邮箱、论坛，方便群众投诉、举报，指派专人受理投诉、举报案件，及时回答各种咨询、调查处理各种案件、回复上级主管部门及同级政府的信访件，做到有问必答，有案必立，有始有终。竭尽全力解决劳动者最直接、最现实问题，最大程度维护劳动者合法权益，不断提高劳动者的满意度。

(二) 落实监管职责。

严格依照国办发[20xx]1号，鄂政办发[20xx]74号文件要求做好各自工作，齐抓共管，共同发力，保持对欠薪的高压态势，在工资支付保障金，施工许可证办理，招投标，贷款融资等方面严格把关，将欠薪苗头扼杀在摇篮中。

(三) 加强建筑行业劳动用工管理。

在建筑行业劳动用工方面，创新监管方式，为每一个新建建筑项目建立劳动用工档案，实行动态管理，不定时对建筑企业劳动合同签订情况，工资发放情况，执行最低工资标准情况进行检查，发现问题及时整改，对不配合调查、拒不整改的违反企业予以重罚并在媒体公开曝光。

(一) 建立案件联合协作工作机制。

建议市局联合公安、法院、检察院等相关部门共同探讨在行政司法与刑事司法衔接中出现的问题，建立拒不支付劳动报酬案件联合协作工作机制，通过定期召开工作沟通会，案件讨论会，对协同办案的难点问题进行破解，对重大疑难案件做到早介入、早预防、早谋划。

(二) 建议尽快出台《两法衔接办法》。

明确各职能部门的职责范围及问责制度，确保文件能贯彻执行，促进行政执法与刑事司法无缝衔接，实现“依法办案，执法为民”的目标。

农民工工作总结篇三

为贯彻落实国家农民工培训政策，提高我县农村劳动者的劳动技能和就业能力，促进我县农村建设，根据国家和省下发的文件精神，在县人社局的指导下，我校从20xx年7月开始，共开展三期的农民工技能培训，实现劳动力转移达人，具体工作如下：

按照县人社局统一部署的要求，我校成立以校长亲自挂帅、分管副校长具体负责的农民工技能培训领导小组，明确目标，分工负责，上下联动，各司其职，协调推进，确保农民工技能培训工程按时按质按量完成任务。

半年来，我校农民工培训工作能在人社部门牵头下，积极参与，分类培训、归口管理，与受培训乡镇、村庄的干部联系沟通，说明培训的目的和任务，做到一级抓一级，层层抓落实；在本校培训工作中，我们制定相应农民工技能培训的实施方案，做到了先组织发动，然后根据报名资料编班、拟定授课计划、安排授课教师、安排授课时间和内容，一切准备工作就绪才申请开班授课。在授课过程中，我们结合当地群

众的热点、难点问题，以解决问题为突破口，就算多用一点时间，也要按质按量完成培训任务。

我们利用电视广告、宣传栏以及乡村广播等宣传媒体进行农民工技能培训宣传，告诉广大的农民工朋友们：国家实行农民工技能培训工程的意义、如何参加培训、培训的方式有那些、如何申领补贴等。通过宣传，提高了农民工技能培在民众中的知晓度，也提高了农民工朋友参加技能培训的积极性。

在确保完成目标任务的前提下，我校培训领导小组制定实施细则，强化培训质量。根据我县的实际，我们实行以定点直补培训为主的培训方式，培训过程中统一教材、安排授课内容，但根据实际，灵活安排实操课程，并规定培训实际操作课时不少于总课时的60%。同时，我们实行教师资质审查，加大实地巡访和电话抽查力度，确保培训质量，注重培训实效。

截止到12月25日，我校共培训农民工工人，技能鉴定通过人数为人，合格率达；另外，我校已组织发动等培训的农民工工人。

徐闻县职业高级中学

二0xx年一月三日

农民工工作总结篇四

柴井乡乃仪陇县城的所在地，地处南部、蓬安和仪陇交界地带。近年来，柴井乡政府紧紧围绕构建“教育服务中心”发展战略，以科学发展观为指导，认真贯彻国家、省、镇有关新型农民培训的文件精神，以服务经济社会为宗旨，按照“社会发展坚持教育优先、改善民生坚持就业优先”的工作思路。

将新型农民培养作为新农村建设的切入点和推动全镇经济社会又好又快发展的突破口，通过强化组织领导、建立健全制度和创新运行机制，推动我镇新型农民培养培训工作广泛开展，

全镇劳动力人口素质普遍得到显著提升,有力地促进了我镇新农村建设和城乡一体化进程.现将我镇近年来新型农民培训工作总结如下:

1、提高思想认识、健全组织机构.镇政府成立了由镇长王伟任组长,副镇长罗志远任副组长,相关学校校长为副组长的农民培训工作领导小组,全面负责培训工作的组织、指导和检查.20xx年为推进我镇职业教育又好又快发展,争创全国职业教育强镇,我镇出台了《关于大力发展职业教育的决定》,明确了职业教育发展方向,制定了工作措施,为农民培训工作的顺利开展提供了政策保障.

2、将农民培训工作纳入到全镇发展规划.近几年来,镇政府始终把新型农民培养培训工作纳入到全镇经济社会发展总体规划和年度工作要点.在镇新型农民培训工作领导小组的统筹协调下,相关各部门高度重视、积极配合、分工明确、职责到人,已经初步形成了优势互补、协调联动的分工运行机制.

3、完善各项规章制度.围绕我镇新型农民培养培训工作目标,镇领导小组制定了《柴井乡新型农民培训工作长远规划》,每年都出台详细的《年度工作计划》,明确了各项工作的负责人、完成标准和完成时限.为加强对成人学校的组织管理,建立了成教专干月例会制度、培训活动月报制度、专项工作调研与督导检查制度、年终考评和表彰奖励制度,指导成人学校走上规范化的管理轨道.

4、农民培训资金足额拨付到位.近年来我镇按省定生均标准足额向公办职业学校拨付经费,城镇教育费附加用于职业教育比例达30%,按常住人口人均不低于1元的标准,每年拨付成人教育培训费,用于办学用费和参培农民的差旅费.

1、发挥成人学校的龙头带动作用.成人学校在搞好在校生专业课教学的同时,每年都组织3-5次大型农民技能培训活动,围绕电工、种植、养殖、计算机、农机维修等贴近农民生产生

活的专业技能进行集中培训;组织有经验的专家、教师下乡进行实地指导,将专家讲座搬到田间地头.承担“新农村建设双带头人培养工程”,开展送教下乡活动,组织开展农村剩余劳动力转移学历教育培训近千人.

2、发挥乡镇成综校培训的广泛辐射作用.各乡镇、村成人综合学校,通过聘请专家现场教学、集中办班、典型示范等形式,每年组织4次大型农民培训活动;同时广泛坚持开展了“科技一面墙”、发放科技明白纸、科技赶集、播放光盘等形式,将广大农民关心需要的.技能和知识及时送到他们身边,对于提升农民综合素质、帮助农民发家致富产生了积极的推动作用.编写了“绿色证书教育”乡土教材,每年免费向初三学生发放,做到了有教案、有作业、有试题、有成绩单。

近年来,我镇每年多次举办各种形式的大型,培训内容包括养殖、种植等方面,培训类型包括技能培训和引导性培训等,培训方式有长班与短班、集中于分散,内聘与外聘等多种方式.不仅给农民带来了巨大的经济效益,也极大地提升了农民的整体素质,村风、民风明显好转,广大青壮年劳动力都积极学习,希望能早日发家致富,“学技能,长本领”蔚然成风,成为促进我镇新农村建设的助推器.

农民工工作总结篇五

党的十八大以来,面对平均海拔超过4000米的特殊地理环境和气候因素,西藏自治区人社部门从“治边稳藏”的战略高度出发,充分认识根治欠薪的重要性和紧迫性,认真履行职责,积极做好保障劳动者工资支付工作,维护了雪域高原的用工秩序。

“保障农民工工资支付工作责任重大、使命光荣,一头连着党和政府、一头连着人民群众,要把根治欠薪工作作为重要的民生保障任务,提高政治站位,增强责任感、使命感和紧迫感,从讲政治、讲大局的高度把关于根治欠薪的各项决策

部署领会好、贯彻好、落实好，用心用情用力维护劳动者合法权益、维护社会公平正义。”西藏自治区人社厅党组书记李富忠如是说。

2022年1月29日，20名拉孜县农民工来到西藏自治区人社厅劳动监察局，送上了一面写有“尽职尽责为人民，排忧解难树形象”的锦旗。

这14个字的背后，是人社厅工作人员不畏艰辛、多方协调，地方劳动监察部门及时跟进、调查取证，成功追回欠薪的故事。

“看到你们实打实为我们办事，我们干起活来没了后顾之忧，挣钱过好日子的心气更足了。”拿到工资后，农民工代表如是说。

2012年以来，西藏自治区人社部门围绕根治拖欠农民工工资，开启了从问题导向迈向法治治理的新进程。

《关于构建和谐劳动关系的实施意见》《关于建立健全治理欠薪工作机制的意见》《西藏自治区工程建设领域工资保证金制度实施办法》……十年间，西藏先后出台30余项系列文件，为根治拖欠农民工工资奠定了坚实的制度基础。

在制度框架下，西藏全面推进建筑工人实名制管理平台建设，依法落实农民工工资保证金、欠薪应急周转金、施工总承包企业代发工资、农民工法律援助等一系列举措，截至目前，自治区实名制管理项目共9797个，实名登记118.7万人次，设立农民工工资专户9020个，实现银行代发工资145.63亿元。

“从2019年起，自治区、地（市）、县（区）成立的根治欠薪联席会议升级为领导小组，并设立劳动保障监察机构，在重要节点成立专班，各部门分工合作，依法治理力度再次提级。”西藏自治区人社厅二级巡视员洛旦告诉记者，当地人

社部门先从工程建设领域实行劳动用工实名制和工资银行代发制入手，逐步向其它领域推进；将根治拖欠农民工工资工作纳入国民经济考核、平安西藏建设考核范围，每年组织开展根治欠薪专项督查，促进根治欠薪深入推进。十年来，一张“横向到边、纵向到底”的治理网络逐渐织密，实现了党委领导、政府负责、社会协同、公众参与、法治保障的共管共治。

“我们21个人在某公路项目上打工，从8月3日开始，项目部以没钱为由，一直推脱不支付我们的工钱……”2019年9月，西藏自治区人社部门收到农民工吉依呷在网上的留言后，立刻以自治区根治拖欠农民工工资工作领导小组名义，向工程所在地的劳动保障监察部门和自治区相关主管部门下达欠薪案件督办函。

辖区劳动保障监察部门立即行动，经核查，该工程属某道路施工项目一标三分部，其土方班组负责人拖欠吉依呷等20名农民工工资30余万元。劳动保障监察部门责令该标段马上支付工人工资20.5万元，剩余工资由业主方直接代发，保证农民工足额拿到工资。

这是西藏自治区人社部门果断处理欠薪案件的一个片段，也是治理重心下沉的具体体现。十年来，西藏自治区人社部门在基层治理能力建设上不断加码，在提高效率和处置有据间找到了支撑点，有效保障了农民工合法权益。

治理效率与队伍素质直接关联。西藏自治区先后组织1500余人次参与《保障农民工工资支付条例》线上线下培训等；组织开展实名制管理培训100余场次，参训人数5万余人次……基层一线工作人员业务能力得到显著提升。

基层能力建设是执法基础。十年来，西藏自治区重视基层劳动保障监察执法力量建设，配备执法车辆、执法服装，明确专项经费支持范围；规范执法标准和监察管辖范围，规范办

案文书、办案程序，使监察执法规范化。

“新冠肺炎疫情期间，劳动监察部门和行业主管部门200余名工作人员，通过主流媒体向社会公布了联系方式，12333劳动保障维权、行业部门投诉电话保持24小时通畅，让农牧民投诉有门。”拉萨市人社局劳动保障监察支队支队长拉巴次仁如是说。

“西藏某建筑工程有限公司将工作任务发包给个人或不具备合法经营资格的单位，导致拖欠农民工工资。山南市加查县人社局依法向其下达《劳动保障监察整改指令书》，要求其在限定期限内支付农民工工资，逾期未履行。该公司行为符合《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》第五条之规定，故决定予以列入。”

2022年3月，西藏自治区人社厅发布2022年第一批拖欠农民工工资失信联合惩戒名单。2017年，西藏出台企业劳动保障守法诚信等级评价办法，2018年，又出台拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法，目的都是用制度守护社会诚信环境，让失信者受限、守信者受益。

“市场准入、招投标、税收优惠等方面全方位联合惩戒，提高企业违法成本，对违法者保持高压态势。”西藏自治区人社厅劳动保障监察局局长戚志刚介绍说，党的十八大以来，西藏自治区共评定企业abc等级2638家，推送重大劳动保障违反行为130起，列入拖欠农民工工资失信管理名单39个，持续巩固不敢欠、不能欠、不想欠的治理态势。

法治宣传是西藏自治区人社部门根治欠薪工作中的预防措施之一。通过电视、广播、报刊、出租车顶灯、人行天桥电子屏幕等，人社部门全方位宣传根治欠薪相关信息，以汉藏双语制作发放宣传单、手提袋、海报等宣传品，向自治区内农民工和企业宣传相关法律法规及政策措施。截至目前，自治区人社部门共印制宣传册115.9万余份，举办现场法律讲

座689场次，发送手机宣传短信105万余条，营造了全社会关心关爱农民工的良好氛围。

十年来，西藏自治区各地人社部门逐渐摸索出源头治理的心得。

“根治拖欠农民工工资问题，一分靠政府监管，九分靠企业落实。依法规范管理，不发生工资拖欠，既是保障广大农民工依法获得劳动报酬的要求，也是企业维护自身利益的需要。”2022年2月17日，在林芝市人社部门举办的辖区内川藏铁路等重大项目劳资专管员和负责人的培训班上，西藏劳动监察局副局长王成刚现场解读了《保障农民工工资支付条例》。

“培训具有较强的实用性和针对性，后来在实地检查中，参加过培训的企业对实名制制度力度重视程度特别高，落实也特别到位，极大促进了企业规范用工。”林芝市人社局副局长玉珍如是说。

在那曲市，凡施工企业投标新开工项目，必须由招标项目所在地人社部门开具无欠薪证明后才能参与投标。无欠薪证明具有针对性和时效性，限制了欠薪企业参与新项目建设，大大减少了企业欠薪行为。

在日喀则市，人社部门联合相关单位开发了基层社会治理现代化管理平台，将农民工工资专户、工资代发情况、考勤记录等信息全部录入，每月按工资支付周期进行数据分析，人社部门根据实际情况对未落实按月足额支付或拖欠工资的情况进行处置，从而实现将欠薪隐患消灭在萌芽状态。

截至目前，西藏自治区各类欠薪举报投诉案件均实现了“两清零”，住建、交通、水利等部门实名制管理平台项目入库率达100%，案件数、涉及人数和涉案金额同比分别下降42%、33%、40%，全区根治欠薪工作取得了重要阶段性成果。

农民工工作总结篇六

为进一步保障农民工工资支付，桐山乡党委、政府组织召开专题会议研究部署，并成立了拖欠农民工工资领导小组，根据实际情况，为保护农民工合法权益，确保社会稳定和谐。在全乡开展了拖欠农民工工资大排查及治理工作，现就我乡开展工作总结如下：

1、高度重视，制定方案。结合我乡实际，认真研究制定实施方案，将专项检查分为普法宣传和自查阶段、执法检查阶段、分析总结阶段，确保此次专项检查取得实效。同时，及时召开动员部署会，确保20xx年春节前农民工工资基本无拖欠，春节前欠薪举报投诉案件基本处理，工资类争议案件基本办结，因欠薪引发的群体性的事件得到妥善处置。

2、加强领导，精心组织。为切实加强专项检查活动的指导、督促，我乡成立了桐山乡治理拖欠农民工工资专项领导小组，组长由乡长谭辉辉担任，副组长由分管领导刘奇勇担任，社事服务中心、派出所及相关单位具体配合落实，企业、施工单位清理排查、组织调度拖欠资金落实到位。

3、广泛宣传，营造氛围。采取多种形式，广泛宣传解决农民工工资问题的重要意义，向用人单位发放《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》、《工资支付暂行规定》、《最低工资规定》、《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》等宣传材料，同时，组织相关人员进行政策咨询活动，进一步普及与劳动法相关的法律法规、规章和有关政策知识，提高用人单位和劳动者特别是广大农民工的法律意识，帮助劳动者特别是农民工学法、懂法，使其在权益受到侵害时，能通过正确方式和法律渠道维护自己的合法权益，营造依法维护农民工合法权益的良好社会氛围。

4、积极建立解决农民工工资纠纷的应急预案。为防止因拖欠农民工工资引发影响大、恶劣的群体性的事件，制定解决农

民工工资纠纷的应急预案，从被动反应型向主动预防型转变，与多部门密切配合、加强协调，及时查处拖欠农民工工资的违法行为和解决因拖欠农民工工资引发的群体性的事件，快速妥善处置因拖欠农民工工资引发群体性的事件和个人极端行为。

5、公布投诉举报电话，投诉举报渠道畅通，引导广大劳动者通过合法渠道依法维护自己的合法权益。

1、劳动合同签订不及时，劳动用工管理不规范。用人单位认为签订劳动合同只是一种形式，而农民工则认为签订了劳动合同就等于把自己拴住了，来去不自由。因此，有部分用人单位愿签而农民工不愿意签，有农民工愿签而用人单位不与其签的情况。双方的权利义务都只是口头约定，一旦发生欠薪案件，双方争议较大，处理难度大，双方的合法权益难以得到维护。

2、用人单位的不规范运作，给农民工工资支付埋下隐患。用人单位法律意识淡薄，未在工程施工之前及时签订分项承包合同，企业运作不规范，导致部分承包商工程中途逃匿或撤包后，农民工无法找到承包商，只有找项目部要钱。但是，项目部又无法拿出合法的承包合同、考勤管理、加班登记来清算工程款和核对工资数额，恶意讨薪案件时有发生。因此，不规范运作给农民工工资支付带来的隐患，给建筑企业造成了不必要的损失。

3、工资支付制度不完善，支付方式不合法。部分用人单位未能建立工资支付管理办法，工资支付方式不合法，在周转资金较为困难，只能按照工程进度适当的给承包商给付一定的工程款（材料费、人工费等）后，没有监督的将工资发放到农民工手中，更没有正规的工资发放表留存，而是完全任由承包商自行按约定俗成的方式每月借支一部分给农民工作为生活费，剩余的年底一次性结清。这些承包商支付形式不规范、不合法，建筑企业不能按法律法规规定将农民工工资发

放到每个人手中，从而造成工资支付方面漏洞重重，投诉案件频发。

4、未给工人购买社会保险。部分用人单位认为工人流动性太大，购买社会保险不现实，实际操作性不强，与职工口头协议或书面协议，将社会保险费以工资的形式发放。

1、建立和完善“有报必接、有案必查、有欠必追”的查处机制。劳动保障等有关部门要加大劳动监察和查处力度，进一步健全畅通投诉举报渠道，充分发挥12345市长热线电话、110社会联动、群众团体维权热线的作用，及时受理、及时查处拖欠农民工工资的案件。

2、建立和健全“黑名单”制度。加快建立健全企业劳动保障诚信制度，及时将企业执行劳动保障法律法规的情况，特别是签定劳动合同和工资支付的情况记入企业劳动保障信用档案。对拖欠工资行为较严重的企业列入“黑名单”，不仅要重点监控，而且要向社会公布，采取联合制裁措施，使之处处受到节制。

3、抓紧建立企业欠薪保障机制。建立健全企业欠薪保障金制度，是应对企业拖欠农民工工资行之有效的措施。今后，凡是未建立欠薪保障金制度的企业，特别是建筑类的企业要对其采取限制性措施。

4、进一步完善应急处置机制。首先要立足于防范，把矛盾解决在基层，解决在企业内部，解决在萌芽状态。各级各部门要做好应对工资拖欠导致群体性的事件的应急预案，提早介入，积极应对。一旦发生群体性的事件，当地政府和有关部门要靠前指挥，及时妥善地加以处置，特别是要深入细致地做好职工思想工作，严防事态扩大。在应急处置中，各级法院要积极配合，及时采取企业财产保全、强制执行等措施，切实提高对欠薪事件的快速处理能力。要加强基层工作力量，建立乡、街道应急反应机制，确保因拖欠农民工工资引发的

群体性的事件发生时，能在最短的时间内掌握信息，并及时依法妥善解决。各地要根据各自实际情况，安排一批欠薪应急资金，防范重大突发事件。

5、全面规范企业劳动用工管理。治理欠薪必须从劳动合同这个源头抓起，要提高非公有制企业和农民工的劳动合同签订率，并且要切实规范劳动合同的内容，杜绝劳动合同违反《劳动法》的现象。

6、加大对维护农民工权益的宣传力度。提高广大劳动者，特别是农民工对劳动法律法规的知晓率，增强法律意识，提高依法维权的能力。对企业经营者，特别是劳动保障信用不高的经营者，要集中开展培训，组织他们学习劳动保障法律法规，提高遵纪守法的自觉性。