

最新单位终止劳动合同证明 用人单位终止劳动合同书(精选5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

单位终止劳动合同证明篇一

乙方：

乙方于____年____月____日进入甲方工作。最近的劳动合同签订于____年____月____日，合同期限自____年____月____日起____年____月____日止。

现因_____。根据国家有关法律规定，可以解除/终止与乙方的劳动合同。经双方协商一致，就劳动合同解除/终止事宜达成本协议条款如下，以兹共同遵守。

1. 前述劳动合同于____年____月____日解除/终止。
2. 甲方保证向乙方给付并结清乙方在甲方工作期间的劳动报酬、保险福利和法律规定应由甲方为乙方办理的手续和给付的所有待遇。
3. 根据乙方在甲方的工作年限，甲方一次性补偿乙方经济补偿金总计人民币_____元；除此之外，甲方不再给付乙方其他任何补偿。该等经济补偿如需缴纳个人所得税的，按照国家规定执行。
4. 双方应按照劳动合同、国家有关法律规定、甲方的规章制度等，在____年____月____日之前办理完毕解除/终止劳动合

同、移交工作和离职的各项手续。在办结各项手续后，甲方将前条所述的经济补偿一次性支付给乙方。

5. 乙方承诺，在离职后继续保守甲方的商业秘密，不得向任何第三方，包括甲方内部不应了解该保密信息之成员，泄露甲方的保密信息。若有违反，造成甲方损失的，乙方应承担由此产生的一切责任。商业秘密是指甲方所有的，不为公众所知悉的，或与营业或其产品相关的信息或资料，包括但不限于甲方的商品信息、客户信息、贸易信息、经营信息、技术信息，其他甲方作为保密信息管理的所有信息或相关的文件、凭证、手册档案，不论该等信息或资料是否明确标记为保密。

6. 双方确认，本协议构成甲方与乙方之间劳动关系解除/终止的最终解决方案。除本协

议所述费用外，甲方与乙方不存在其他任何未了结的债权债务关系。

7. 本协议经双方签署后生效，一式两份，双方各执一份，并具有同等法律效力。

甲方：_____公司(签章)

_____年___月___日

乙方：_____ (签章)

_____年___月___日

单位终止劳动合同证明篇二

兹有我单位同志，性别：，年龄：，年月月工资年月日因终止、解除合同，特此证明。

该同志合同鉴证编号：

（盖章）

年月日

说明：1、用人单位和劳动者因各种原因终止、解除劳动合同均应填写本证明书。

2、本证明书一式五份。单位、个人各一份，报当地劳动和社会保障局争议处理处、劳动就业办公室、社会保险办公室，各一份。

单位终止劳动合同证明篇三

兹有本单位职工，性别，年龄，身份证号，

住址为年月日至年月日。

因，根据《劳动法》第条第款第项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿共计元人民币，工资发至年月份，特此证明。

员工签名：

（用人单位盖章）

年月日

第三十六条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反用人单位规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(一) 劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由

用人单位另行安排工作的；

(二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变

更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一) 依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的；

(三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一) 劳动合同期限届满的；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

单位终止劳动合同证明篇四

解除/终止劳动合同(关系)证明书编号：

我单位于年月日与(身份证号：)在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以(解除/终止)。

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同(关系)

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同(关系)；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同(关系)；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同(关系)；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同(关系)；

七、因其它原因解除/终止劳动合同(关系)：解除或(终止)

劳动合同日期：年月日

用人单位(章)

员工(签名)

签收时间：年月日

签收时间：年月日

单位终止劳动合同证明篇五

甲方：_____ (单位名称)

乙方：_____ 身份证号：_____

乙方原为甲方_____ (部门)的_____ (职务)，于____年__月__日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

(签章)：

____年__月__日