

农村扶贫工作报告总结 驻村扶贫工作总结 总结农村扶贫工作总结(汇总6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

农村扶贫工作报告总结 驻村扶贫工作总结农村扶贫工作总结篇一

一、x村基本情况

x村位于煎茶镇北7公里外，与x村、x村、x村相邻。平均海拔672米，本村辖7个村民小组，共计343户，1334人，其中常年流动人口438人。居住着汉、苗、土家等多个民族，是煎茶镇的一个二类贫困村。国土面积11.2平方千米，其中耕地面积84公顷，x年人均收入3125.00元。交通极为不便，全村只有一条硬化同组公路，其余基本通组。该村虽说是山清水秀，但条件极其恶劣，既无产业又无厂矿企业，属于偏远贫困地区。由于耕地面积不集中，森林覆盖率比较大，7个村民组居住分散，导致发展状况不乐观。

二、驻村工作情况

(一)深入调查，摸清村情民意。进驻x镇x村以来，为了及时掌握第一手资料，摸清x村的情况，做到心中有数。我始终坚持把调查研究作为一项重要工作来抓，一是“请进来”。分别将村干部和村民小组长请到村委会，召开村支两委班子会议，详细听取了党员干部、群众对村领导班子评价，了解当地民情风俗，经济发展情况、村发展计划、村里急需解决的问题等，初步掌握了该村的基本情况。二就是“走出去”。为进一步了解村民所关心的热点、难点问题，听取群众对发

展本村经济的意见和建议，有选择性地访问本村不同层次的村民代表。了解群众真正想要什么、盼什么，需要为他们解决哪些问题，真实的了解到农村现状和实情。通过深入的调查摸底，整理该村存在的一些问题，初步掌握了村情民意，找准工作的着力点和突破口，明确了今后的工作思路。

(二)拓宽发展思路，加快发展步伐。想方设法维护群众利益，增加群众收入，是我们工作的出发点和落脚点。农村工作较为复杂细致，需要极好的耐心和认真的努力，这是我今年的感受。群众要求增加收入的呼声迫切，但对新生事物有些畏惧，主要是农村群众的收入低，储蓄少，缺乏应对商业变动的成本和承受能力。

全村经济基础薄弱，既无产业又无厂矿企业，人均纯收入相对全镇来说较低。为改变目前困境，早日让群众过上富裕生活。在村班子的协助下，我积极采取多方式、多渠道引导群众加快产业结构步伐，大力发展农村经济，积极深入了解群众的实际生产生活情况，并有针对性的提出合理化的建议和意见，根据农户的自身情况，帮助他们了解市场供求信息，帮助他们理清发展思路，调整农业种植和养殖结构。目前通过扶贫项目，争取扶贫资金50万，经过村支两委开会讨论，决定用于发展村集体经济，提高村民收入。目前，生姜、辣椒产业正在有序推进。

(三)狠抓党建工作，充分发挥村党组织的战斗堡垒作用。农村经济要发展，只有扎实地抓好农村党建，发挥党组织的战斗堡垒作用和先锋模范作用，才能更好地为发展农村经济提供坚强的组织保障。工作中，我坚持把抓好农村基层党组织建设为己任，一是以深化实施“民生”工程为契机，协助村党组织利用“三会一课”制度狠抓党员的思想政治教育，建立并完善了会议制度、学习制度、村务公开、党员目标管理责任制和村规民约等长效机制，加强了基层组织，提高了党员素质，促进了工作落实。

三、主要做法及取得的成效

经过驻村工作组的不懈努力，在村支两委的大力支持下，采取有力措施，已取得初步成效。

(一)加强学习，明确驻村工作重点。认真组织召开了由村支两委干部参加的组员工作会。在会上，学习了x办发(x)25号文件，传达学习了全县同步小康驻村工作组驻村工作动员会议精神，统一了思想，提高了认识，明确了驻村工作重点和任务目标。同时，为了增强组员的工作责任感和主动性，驻村工作组对组员的工作职责进行了分工明确。

(二)建立驻村工作制度，加强干部管理工作。为认真落实德党办发(x)25号文件精神和《x县党群连心·同步小康驻村工作组驻村干部管理实施细则》的相关规定，加强干部管理，推进各项工作，工作组认真研究制定了《驻村工作例会制度》、《驻村工作报告制度》、《驻村工作考勤制度》、《驻村工作纪律约束制度》。自驻村工作开展以来，工作组以实现同步小康工作为重点，坚持“四项制度”不放松，与村支两委加强协作，积极有效地开展了各项工作。

(三)深入了解社情民意，做群众的忠实听众。一年来，工作组了解了x村的基本情况，深入开展“一宣四帮”活动，与部分帮扶户、贫困户、低保户、种养业大户、创业致富能人等开展了座谈活动，鼓励有能力的农户“借鸡下蛋”改变环境、改造房屋；鼓励有文化的农户外出务工挣钱、依靠科技增收；要振着精神，创业增收，努力“装满钱票子、去掉穷帽子、甩掉破鞋子、脱掉臭袜子、走进新房子、过上好日子”；要换种扩种，坚持夏季损失秋季补，抗旱救灾保增。帮助村支两委谋思路，出点子，化解矛盾纠纷。目前月为止，共走访贫困户24人次、低保户41人次、留守儿童25人次、空巢老人9人次、孤残人员3人次、基本做到了农户家庭情况清楚、思想动清楚、所驻村情清楚等。在走访群众时，干部们认真倾听群众所反映的问题，做好记录，总结经验，推进工作。

(四)勤协调，抓落实，为群众和村委会办好事实事。为认真落实驻村工作帮扶计划和小溪村未来发展规划，积极协调争取驻村工作牵头单位x办公室投入帮扶资金99370.00元。其中解决大河至黄泥塘修路拆迁安置补偿款30000.00元、新建的村办公楼办公配套设施36370.00元、协调县水务局帮助解决沟渠维修资金33000.00元、协调县红十字会帮助解决10户贫困户，每户解决大米一袋，食用油一桶。

总之，自驻村工作开展以来，工作组通过加强自身学习，强化素质，增强群众观念，增进群众感情，增长服务本领，遵纪守法，在积极宣传党的路线方针政策和各项支农惠农政策，提高广大村民的生产积极性和创造性；帮助推动经济发展，促进农民增收；帮助改善民生，维护社会和谐稳定；帮助加强基层组织建设，增强党组织的影响力和感召力等方面，解决了一些力所能及的实事和问题；遵守驻村工作管理规定，认真履行驻村工作职责，较好地完成了驻村工作任务。

四、存在的问题

回顾驻村工作，感到自身在思想上受到了深刻的教育，工作能力得到了提高，党性认识也得到了加强。虽然取得了一定成绩，但是，还存在思想政策宣传不到位，深入群众、了解群众、帮助群众的力度还不够，离县委政府、镇党委政府和老百姓的要求有差距。在今后的的工作中，我将努力进取，纠正不足，把工作进一步做好做实，为党和人民的事业做出更大的贡献。

农村扶贫工作报告总结 驻村扶贫工作总结农村扶贫工作总结篇二

20xx年是我县被确定为国家级贫困县以来，扶贫项目落实的开局年，也是全面开展扶贫工作关键性的一年，我乡认真贯彻“_”全面建设小康社会的会议精神，按照“到村入户，整村

推进”的原则，以贫困村为主战场，贫困户为对象，坚持“项目到村、资金到户”的方针，立足本乡实际，发挥资源优势，依托项目拉动，加大基础设施建设，通过上级扶贫部门的大力支持和全乡各族人民的共同奋斗，扶贫工作取得了显著成效，农牧群众物质、文化生活水平有了逐步提高，为我乡扶贫工作的进一步发展打下了坚实的基础。

萨尔托海乡是国家扶贫工作重点乡，目前仍有贫困户491户，共2662人，其中人均670元以下的特困人口为164户，808人，人均670元至865元之间的低收入人口为327户，1854人。由于萨尔托海乡基础设施建设不足，耕地少、草场贫瘠，地处偏远、信息闭塞，农牧民文化素质低，各项经济建设发展缓慢□20xx年人均收入仅达2477元，是青河县最为贫困的一个乡。为此我乡紧紧抓住扶贫重点乡的机遇，积极申报项目、狠抓项目落实，发动贫困户积极性，参与扶贫开发，开创了萨尔托海乡扶贫工作的新局面。

为了确保扶贫领导机构切实能从广大农牧民群众的利益出发，组织实施扶贫工作，我乡还建立了一系列规章制度，约束领导者的行为，如《扶贫资金管理制度》、《项目招投标制度》《项目监督制度》等，还明确规定了各类领导小组、办事人员的工作职责，以完备的制度管理扶贫工作，做到从乡到村各级扶贫组织健全，人员落实、管理严格，加快了我乡扶贫工作的进度。

扶贫项目的确定不但与贫困户脱贫致富息息相关，而且直接关系到全乡的经济的发展，为此我乡在确定扶贫项目时，经过了深入调研和周全考虑。

三是与每年的工作计划相结合。我乡在确定扶贫项目时，首先把当年的工作重点列入规划之中，如棚圈建设、饲草料地开发等，利用扶贫项目资金，带动基础设施建设，拉动经济发展，四是着力解决贫困地区群众反映最迫切的问题。在选定项目时，优先考虑农牧民反映最为强烈的问题，与农牧民

生产生活紧密相关的问题，如哈拉乔拉卫生室建设、别斯铁列克村吊桥建设等，都是农牧民迫切需要解决的问题，我乡及时把它列入20xx年扶贫项目中，进行申报。通过科学论证、深入调研、广泛征求建议，我乡正确把握扶贫工作为贫困人口服务、带动贫困地区经济发展的方向，结合实际，认真做好了扶贫项目的申报，为扶贫工作的顺利进行奠定了基础。

一是做到责任到人，组织到位。我乡与各重点村签订项目实施责任状，明细考核标准，每一个项目都有1-2名副科级以上干部负责抓落实，在项目实施过程中如出现违规现象，将直接追究第一责任人责任，重则处于行政处罚、轻则批评教育，并将工作完成情况与年底考核相挂钩，同时在每个项目实施时，专门成立领导小组和工作小组，确定工作人员，专项负责项目实施，做到项目不结束，人员不撤离。

二是发动群众，共同参与，确保扶贫项目见成效。我乡积极转变扶贫方式，由政府主导式扶贫向群众参与式扶贫转变，通过宣传教育，激发广大贫困户的热情和积极性，发动贫困人群积极主动投身于扶贫工作，参与扶贫开发，从“要我脱贫”变为“我要脱贫”，通过自身辛勤劳动取得扶贫效果，如在20xx年实施的两个进村入户项目《萨尔托海农区养畜》、《玉依塔斯绒山羊养殖》中，贫困户自己四处联系，亲自选购扶贫畜，乡扶贫办为其做好检验、登记、建档等服务工作，贫困户通过精心饲喂、放养，繁殖，不断壮大畜群，实现增收。

三是提高劳动者素质，增强贫困户自我脱贫能力。为提高贫困人群的生产技能，我乡还专门针对20xx年实施的项目内容，组织开展了科学养畜、牲畜育肥、三贮一化、基本建筑技术等培训班，培训农牧民群众1200人次，有了生产技术，我乡贫困户投工投劳完成了石木结构的牲畜棚圈40座，发展农区养畜875只，绒山羊养殖350只，改变以往“想致富、没技术”状况，为扶贫项目的实施，提供了技术保障。

四是强化监督机制，共同维护扶贫成果。为保证扶贫项目的顺利实施，我乡加强了实施过程中各个环节的监督工作，首先建立了专门的监督机构，负责监督全乡的项目实施，此机构发现问题后立即要求乡镇整改，在达不到整改效果时，可直接向上一级扶贫组织反映。其次发动群众监督，把项目实施的步骤、对象、资金到位情况、资金发放情况向广大群众定期公示，接受群众监督，乡、村扶贫组织要及时解答群众提出的各种疑问，做到公平公正。确保扶贫项目切实发挥成效，带动农牧民脱贫。

20xx年我乡在全力抓好县扶贫办统一实施扶贫项目的同时，还进一步发挥本乡特色，广开思路，通过多种渠道，争取社会各界的支持，共同时实现了人均增收225元的目标。

一是积极调整产业结构，发展特色产业。我乡主要以牧业生产为主，气候独特，光热条作好，为此我乡以加快畜牧业发，加大饲草料地建设作为脱贫致富的主要途径□20xx年全乡牲畜最高饲养量达万头（只），同比增长%。其中绒山羊万只，产绒量达7415公斤，同比增长%，畜牧业增加收入达45万元□20xx年我乡进一步扩大饲草料种植面积，种植籽粒玉米3160亩，占总播面积的36%，种植饲草4727亩，占总播面积的54%，饲草料总种植面积达到总播面积的90%，为畜牧业发展提供了坚实的饲草保证，同时受今年农产品价格上涨的影响，我乡仅玉米种植一项比去年增收37万元。

二是积极组织劳务输出，转移富余劳动力□20xx我乡根据县委、政府的统一安排，加强劳务输出，实现增收。首先组织富余劳动力前往石河子拾棉花，外出务工等，增加收入；其次要求在本乡实施的扶贫开发、水利建设等项目，必须有10%的劳动力是雇用本乡农牧民，通过参加工程建设，增加收入□20xx年我乡共转移富余劳动力270人，人均增收67元。

三是加强对口帮扶单位的联系，多方争取资金，加快脱贫步

伐□20xx年我乡6个帮扶单位，在农牧业生产、基础设施建设、精神文明建设、技术培训等各方面积极开展扶贫工作，为帮扶村建起了文化室，解决了修路的经费，组织技术人员打井改水，累计投资达7万余元，促进了全乡各项事业的发展。

20xx年我乡的扶贫工作刚刚起步，虽然略有成效，让部分贫困人群切实享受到了扶贫效益，但离全部实现脱贫的目标还有一段艰难路程要走，但我们相信只要全乡各族干部群众，团结一致，万众一心，不怕艰险，就一定使萨尔托海乡2600余名贫困人口摆脱贫困，过富裕幸福的生活。

农村扶贫工作报告总结 驻村扶贫工作总结农村扶贫工作总结篇三

20xx年，是全面贯彻落实党的精神的关键之年，我们的扶贫工作指导思想是：高举中国特色社会主义理论伟大旗帜，深入学习实践科学发展观，把扶持农村贫困人口稳定解决温饱并实现脱贫致富作为重要任务，以“两轮驱动”的扶贫战略(开发式扶贫和社会保障相结合)、“三位一体”的工作格局(专项扶贫、行业扶贫和社会扶贫)，坚持以人为本，创新扶贫手段，突出重点，抓住关键，扎实推进，通过我们的不懈努力，实现稳定脱贫，使贫困人口共享改革发展成果。

我县经济工作会议和农村工作会议为扶贫工作指明了方向，提出了要求。全体扶贫干部通过学习结合本职工作统一了思想，坚定了信心，决心联系实际，开拓思路，以贫困户脱贫致富为己任，以发展项目为抓手，以解决群众最直接、最现实的利益问题为突破口，向上积极争取项目支持，向下进村入户办实事，使贫困人口稳定脱贫。

二、扶贫移民搬迁，着力改变贫困人口生活条件

20xx年，我县移民搬迁任务涉及3个乡镇、3个行政村、288户、

1000口人。其中郭道镇阎家庄村整体搬迁680人，与我县重点工程永和水库修建同步进行，目前选址，土地都已落实，移民工程“三通一平”工作也已完成，移民房屋修建随工程进度推进。中峪村和李家庄村320人的建房工程正在规划实施阶段，年内主体工程可全部完工。

三、科技培训，为贫困农户集聚发展的正能量

为全面提高农业产业化水平，打造种养特色品牌，促进贫困农户有效增收，达到扶贫扶智、科技脱贫的目标。新春伊始，县农业、扶贫部门组织举办了全县农村经营人才培训会。来自我县14个乡镇的450多名种养能手，产业带头人，贫困农户参加了培训。培训的主要内容是种植、养殖现代技术和农村实用法律法规以及新阶段的扶贫政策。

四、机关内部各项工作有序运行

今年以来，我们按照《关于改进工作作风密切联系群众的规定》，全体干部职工争先创优，勤奋工作。党风廉政建设、政风行风公开承诺、社会治安综合治理、机关中心理论学习等各项工作有序推进，良性运行。与此同时，机关内部的理论业务学习制度、上下班签到制度一以贯之。对外宣传报道、扶贫信息平台运作、电脑、传真、电子邮件等现代化办公手段保证和促进工作的顺利开展。

农村扶贫工作报告总结 驻村扶贫工作总结农村扶贫工作总结篇四

xx村是困村之一，全村11个村民组。本村由于属典型湾区沙土地域，由于村庄密集，人口众多，农业经济发展单一，不仅贫困面大，而且贫困程度深。加之没有集体经济收入，集体经济匮乏。多数群众家庭生活比较困难，贫困人口123户，339人，低保户26户，五保户36户、其中扶贫帮扶低保户19户、扶贫帮扶一般贫困户77户。

201x年10月份市纪委下派某某我村任第一书记，通过走村入户了解村情民情，多次召开村民代表、党员代表大会，首先，狠抓班子建设，谋划脱贫致富方案，寻找脱贫致富对策，决定根据中央和省扶贫开发领导小组有关文件要求，以精神扶贫为指南，在“项目到村，措施到户”原则基础上，充分尊重广大贫困群众的意愿和要求，做到“真扶贫”和“扶真贫”。结合xx村的具体实际，制定了三年扶贫规划，通过三年的扶贫工作实施，使xx村的贫困户生活水准有根本性的提高，实现全村农业经济得到迅速发展，农民文化素质有大幅度提高。

201x年完成道路建设：长0.86公里，总投资27万，切实解决了群众出行难问题；狠抓农业产业结构调整，先后有聚悦仙和明牛两家公司承包土地近400亩，种植蔬菜和葡萄，解决了200余人就业问题，群众年人均增收6000元。

一、刘台至杨大庄排涝站、新修排洪渠1000米。

二、村内主干道安装太阳能路灯30台，实施“亮化工程”1000米。

三、新修水泥路东滹河埂下南北向4000米。

扶持种植业、养殖业80户。其中养殖业：扶持家庭农场养鸡6户、养猪4户、养羊6户；蔬菜和优质小麦种植：64户。

xx村由于农业基础条件落后，自然条件恶劣，抗风险能力薄弱，农民“造血”能力有限，因此以李昊书记牵头成立了项目监督管理小组和项目科技攻关小组，本着先易后难、先急后缓的原则，侧重农户发展生产和增产增收。需要有关部门在发展资金、农业贴息贷款、以工代赈、专项投资、社会投资等几个方面给予支持，合计需要资金万元；另外需要通过送技术下乡、办培训班、技术人员定时下乡指导和服务等形式，进行“科技扶贫”。做到培训跟着项目走，资金跟着培

训走，以实现201x年脱贫工作目标。

农村扶贫工作报告总结 驻村扶贫工作总结农村扶贫工作 工作总结篇五

扶贫形式多样化，精神与物质齐开展。下面是本站小编为大家精心整理的扶贫工作年度总结模板农村范本。

20xx年，我局工会在市总工会、市局工会和林业局党委的正确领导下，在局行政的大力支持下，根据年初工作安排及开展“交友帮扶”活动的通知要求，深入基层摸实情，结合实际定措施，真情帮扶促和谐，全心全意抓民生，将扶贫帮困、扶贫帮医、扶贫帮学活动搞的有声有色，开创了我局扶贫帮困工作的新局面。

一、帮扶方式

- 1、“一对一”包扶：一名科级领导干部包扶一名困难职工。
- 2、项目帮扶：对有必须劳动技能申请创办第二产业的困难职工，发放必须数额的扶贫帮困周转金。
- 3、一次性救助：对因天灾人祸、子女上大学等特殊原因致困的特困职工给予扶贫帮困基金一次性救助。

二、主要帮扶措施

- 1、制定了我局扶贫帮困工作制度，建立了帮扶长效机制。
- 2、设立了桥北林业局扶贫帮困基金，成立了扶贫帮困基金领导小组，出台了帮扶基金审批、使用、管理办法。
- 3、深入调研，摸清底数。对全局分流职工基本状况、职工子

女待业状况、困难职工子女入学状况、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查，建立了困难职工、职工待业子女、职工子女就学状况电子档案，做到了困难职工人数清、致困原因清、困难程度清；技能特长清、就业需求清。

4、认真分析，理清思路。透过对全局困难职工致困原因、困难程度、技能特长、就业需求等的分析研究，分别制定出了不一样的帮扶方案，因人制宜采取不一样方式进行帮扶。

5、实行“交友帮扶”活动奖惩制度。对“交友帮扶”活动成效显著的单位和个人予以表彰奖励。凡“交友帮扶”活动整体工作开展状况良好，能够在全局发挥榜样示范作用的单位，奖给班子成员正职现金1000元，副职现金各500元。凡被包扶对象率先脱贫，年自营纯收入达万元以上的奖励帮扶人现金1000元。反之，进行通报批评。包扶困难职工工作两年不见成效，包扶领导不得被评为先进，应继续帮扶直至收到明显成效或彻底脱贫。

6. 加大了扶贫帮困信息反馈工作，要求各级工会随时掌握和上报困难职工的现状和存在的问题，真实上报年度困难职工脱贫状况。

三、帮扶资料

1、帮思想。即真心与困难职工交朋友，倾真情了解困难职工的思想状况，帮忙困难职工更新观念，转变思想，提高认识，树立搞好本职工作、克服困难的坚定信念和决心。

2、帮创收。即帮忙困难职工在圆满完成工作任务的前提下，利用林区的有利条件搞产业开发，或者透过其它合法途径增加自营收入，走勤劳致富之路。

3、帮信息和技术。用心热情主动地向困难职工带给脱贫致富的信息和技术帮忙，竭诚为他们排忧解难。

4、帮资金。当困难职工在产业开发或生活中遇到困难时，要伸出热情之手，千方百计帮忙他们解决资金难题，使其渡过难关。

5、帮子女入学与就业。在困难职工子女入学遇到困难时，要想法设法帮忙其解决子女入学上的困难，保证困难职工子女能按时入学。同时要及时收集就业信息，多方寻找就业门路用心帮忙困难职工解决子女就业问题。

6、帮就医。即在困难职工及其家庭成员就医遇到突出困难时，要尽最大努力给予帮忙，以便使其病有所医。

四、帮扶成效

1、拓宽了帮扶渠道，建立了我局城镇居民最低生活保障机制，使100名困难职工及其亲属年享受低保金额达28万多元，解决了大部分困难职工的温饱问题，使我局困难职工到达了应保尽保。

2、多方筹措资金，使各项帮扶工作取得了显著成效。从市总工会为杨志清、郭晓芹等7名特困职工争取到一次性救助金7000元，为李万军，温建强等三名困难职工发放扶贫帮困金2500元，为张志才、王佐东、刘亚莉等6名大病职工发放大病慰问金5500元。从市总工会为雷百林，曹改花等10名困难职工子女上大学争取到助学金xx0元，又从市民政局为赵霞云，雷百林，刘定海三名低保户子女上大学争取到助学金6000元，奖励考上大学本科以上的职工家庭8900元，为减少女职工妇科病多发的风险，减轻女职工肩负工作与家庭双重压力，在“三八”期间为女工进行了妇女病普查。

3、制定了“三必访”制度，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访。半年来看望生病职工20多人、解决家庭纷争5起，成立婚丧事理事会12个，帮忙职工解决婚丧嫁娶中的具体事宜。使职工切实感受到了党的关怀

和温暖，增强了工会的凝聚力和战斗力。

4、为全局914名在册职工(包括离退休职工)进行了一次全面的健康体检，建立了全局职工健康状况电子档案。

5、广泛开展了“送招工信息、送专业技能、送就业岗位”等活动，结成“一对一”帮扶对子42对，为困难职工过“双节”捐款1518元。春节期间走访、慰问困难职工50多人，发放慰问金17500元，寄发慰问信200多份。选送了一名困难职工子女进行了驾驶技能培训。为263名职工兴办了职工互助合作保险，筑起了抵御风险的第二防线。

6、不断提高困难职工的劳动技能，实现分流职工的再就业。协助有关科室进行了各项劳动技能培训，累计举办各类培训班20期次，参加培训人员累计达400多人次，使238名分流职工中有112人从事二、三产业，8人一次性安置，118人投身于养殖业、种植业中。项目帮扶分流职工37名，发放帮扶周转金累计达82500多元，帮扶脱贫率到达40%以上。

虽然我局扶贫帮困工作取了必须的成绩，但仍存在一些问题与不足，扶贫帮困的力度还有待进一步提高，扶贫的具体措施、方法还需进一步完善。相信在我局党委、行政的正确领导下，我局的扶贫帮困工作必然会取得新的提高与突破。

一、各项工作开展情况

(一)强化对上联络，积极争取项目资金。目前共争取到位资金40824.6万元，占全年目标(与州政府签订目标责任状)4.8亿的85.05%，其中兴仁县列为全省三个减贫包干试点县之一。具体是：分项目看：1、因素法分配切块到县，争取中央财政资金14584万元；2、草地生态畜牧业，争取省级财政资金5680万元，继续保持我州在全省领头的优势；3、核桃产业，争取中央财政资金2553万元；4、中药材产业，争取中央财政资金720万元；5、茶叶产业，争取中央财政资金600万元；6、油

茶产业，争取中央财政资金360万元；7、精品水果产业，争取中央财政资金100万元；8、脱毒马铃薯产业，争取中央财政资金280万元；9、高效农业扶贫示范园区，争取中央财政资金1300万元；10、兴仁减贫包干试点县，争取中央财政包干资金4095万元(加上因素分配到县资金、集团帮扶资金和干部培训资金等，共计6949万元)；11、集团帮扶，争取中央财政资金2275万元；12、省直工作队戴帽项目，争取中央财政资金50万元；13、小康寨(乡村旅游)，争取中央财政资金100万元；14、小康水机井，争取中央财政资金1500万元；15、彩票基金(革命老区)项目，争取中央财政资金800万元；16、壮大村集体经济试点，争取中央财政资金1400万元；17、扶贫生态移民，争取中央财政资金929.8万元；18、烟草扶贫新村，争取中央财政资金1200万元；19、一人一户培训，争取中央财政资金737万元；20、春季雨露计划培训，争取中央财政资金600万元；21、干部培训，争取中央财政资金120万元；22、项目管理费、建档立卡经费等，争取中央财政资金800万元。分县市看：兴义市争取资金4751.8万元(含义龙试验区)，同比增长了189.39%；贞丰县争取资金3619.3万元，同比增长了113.62%；普安县争取资金4836.9万元，同比增长了62.67%；兴仁县争取资金6949万元，同比增长了62.4%；晴隆县争取资金7005.3万元，同比增长了52.81%；册亨县争取资金4713.4万元，同比增长了25.31%；安龙县争取资金4836.9万元(含义龙试验区)，同比增长了7.47%。望谟县争取资金5281.5万元，同比增长了4.98%。州本级争取资金719万元，同比增长了1207.27%。

(二)精准信息录入，更新完善贫困户信息。自20xx年1月20日开始，我办制定了工作方案，要求各县(市、试验区)对20xx年建档立卡工作认别的贫困户、贫困村、贫困县，以及20xx年省扶贫办确认的贫困乡镇等相关信息进行数据更新，并录入贵州省精准扶贫信息平台。目前，全州共完成8个县、88个乡镇、629个贫困村20xx年相关数据的更新和录入；完成30.59万户贫困户信息修改更新；完成3.27万户贫困户帮扶措施的修

改更新和录入;完成6.72万户贫困户帮扶计划的修改更新和录入;完成20xx年计划脱贫贫困户标注3.87万户;对因死亡、出嫁等原因贫困人口1378人进行消户处理,对新生儿或嫁入而新增加的1036人进行补充登记,做到有进有退,动态管理。并于5月13日召开了全州“精准扶贫建档立卡暨‘两项制度’有效衔接培训会”,共核实比对五保户4928户6895人;低保户10.60万户21.78万人;低保贫困户14.45万户56.90万人。

(三)强化责任分解,大力推进减贫摘帽。一是分解目标、落实减贫任务。年初,我州将全州扶贫开发工作目标任务一一分解,明确到8个县(市)和义龙试验区,并签订了目标责任书。同时以州扶贫开发领导小组《关于下达20xx年减少农村贫困人口计划任务的通知》(州扶领[20xx]1号)将15.06万人减贫目标任务分解落实到县(市、试验区)、按照精准扶贫要求,明确各县(市、试验区)逐级将减贫目标任务认真分解落实到乡镇、村、贫困户,按照“脱贫必须有项目扶持、必须列入年度脱贫计划、收入必须超过扶贫标准”的要求。有针对性制定切实可行的帮扶措施,明确帮扶负责人,实行“精准”管理,有效推动减贫目标任务落到实处。其中:兴义市计划减少0.75万人;兴仁县计划减少2.05万人;普安县计划减少1.6万人;晴隆县计划减少2.2万人;贞丰县计划减少1.9万人;望谟县计划减少2.31万人;册亨县计划减少2万人;安龙县计划减少1.55万人;义龙试验区计划减少0.7万人。二是精细测算、做好“减贫摘帽”县、乡镇申报。根据“”期全州重点县和贫困乡镇“减贫摘帽”计划,对还未实现“减贫摘帽”的重点县和贫困乡镇20xx年度农村居民人均可支配收入等指标进行摸底、测算,将晴隆县和20xx年农村居民人均可支配收入高于5400元的贫困乡镇,拟申报为20xx年计划“减贫摘帽”。并于20xx年2月22日以《州扶贫开发公室关于申报20xx年度“减贫摘帽”重点县暨贫困乡镇的请示》(州扶呈[20xx]4号)向省扶贫办初步申报。

(四)积极探索创新,努力抓好各项试点工作。一是积极探索

信贷支持精准扶贫工作。为了充分发挥财政扶贫资金的杠杆作用，我办加强与州金融办、信用联社驻州办等部门的联系，印发《州信贷支持精准扶贫工作实施方案》，努力推动全州各县市积极开展小额信贷金融扶贫试点，从因素法分配到县资金中安排2407.30万元作为小额到户贴息资金，撬动金融资金投入。预计可撬动金融资金4.8亿投入扶贫开发，放大扶贫资金投入效应。目前，各县正在跟金融部门积极对接，做好工作的进一步落实。二是大力推进“减贫包干试点”。下达上级财政扶贫资金6949万元，实施精准扶贫“十大工程”（即：产业化扶贫工程、生态化扶贫工程、城镇化扶贫工程、科技化扶贫工程、品牌化扶贫工程、合作化扶贫工程、就业化扶贫工程、个案化扶贫工程、信息化扶贫工程、兜底化扶贫工程），强化“六大措施”（召开攻坚誓师大会、建立贫困户退出机制、严格落实包保责任、严格过程管理、强化协调联动、严格追责问效），细化责任，确保兴仁县“减贫包干试点”有力推进。三是全面推进麻山乡精准扶贫整乡推进试点。成立麻山乡四项行动领导小组，及时下达麻山乡“四项行动计划”资金5370万元，推进59户贫困户移民安置到望谟县生态移民安置点；完成牛场小康寨及“美丽乡村”建设规划设计，完成广场、农贸市场场平，现正进入主体施工阶段；完成小水池建设60口；建成标准化牛（羊）圈10个近1620平方米，种植皇竹草1200余亩；完成3000平米标准化生产大棚。四是积极开展“雨露计划·1户1人”试点。适应新常态下精准扶贫对培训工作的新要求，按照省的统一安排部署，并结合我州培训工作实际，科学制订全年培训计划，确定重点专业、培训数量、培训班次和补贴标准，并将任务指标具体分解落实到各县市。同时，对全州培训工作进展情况随时进行检查和指导，实行月统计、季报表、截止目前共完成各类培训5809人。五是积极探索壮大集体经济试点村。根据省委组织部、省扶贫办文件要求，州扶贫办与州委组织部联合行文，要求各试点结合实际积极制定方案，拟通过加强基本公共服务设施建设、培育发展优势主导产业、开展“1户1人·雨露计划”培训、大力发展农民经济合作组织等方式，推动贫困村村级集体经济多渠道、多类型、多元化发展，实现扶持一村、脱贫一村、

致富一村，形成党建、扶贫共同推动村级集体经济发展壮大的新格局。

(五)创新体制机制，统筹开展同步小康及精准扶贫工作。一是实施“212”扶贫开发战略(即抓好州内、州外两个市场，用好党建扶贫和同步小康这一个载体，实现帮扶对象和脱贫目标任务“两个精准”)。打造“三招两式一提升”精准扶贫模式(即招支部结对子、招市场促销售、招能人搞带动这“三招”，以“菜单式兜底，育婴式管理”这两个帮扶模式，提升群众文化、技能、文明等方面素质)，通过农餐对接，实现学校、机关、企业等单位食堂与贫困农户建立面对面、点对点直接的购销关系;同时，积极开拓州外市场、发展电子商务，帮助贫困农户将农产品变为商品直接进入高端消费市场，助农增收，脱贫致富。二是推行“6大特派员”制度。选派1537名组织、扶贫、科技、流通、金融和企业等六大特派员驻村开展工作，帮助基层党组织软弱涣散的村(社区)，有扶贫开发任务的贫困村，有科技需求的乡镇、村委会和省级农业园区开展帮扶，为农民持续增收，农业高效发展，农村稳定繁荣服务。三是强化同步小康驻村。从州直单位选派名4560干部，赴全州8县(市)、义龙试验区854个村，统筹开展同步小康驻村、“联乡、驻村”、城乡党组织结对共建工作暨州直单位党支部结对帮扶特困户工作，每个村至少安排5名驻村工作队员，确保全州629个贫困村派驻精准扶贫同步小康驻村工作队达到全覆盖。同时，州四大家班子成员挂村帮扶，从精准识别出的扶贫对象中选择2户以上特困户重点帮扶。通过政策引领、领导示范，确保每村都有一个以上帮扶责任单位，每户贫困户都有一名帮扶责任人，每户贫困户都有一套帮扶计划。

(六)强化督查检查，推动扶贫项目稳步实施。下拨上级财政扶贫资金40824.6万元到县，下拨率100%。督促各县(市、试验区)严格执行扶贫项目审批“七流程、十步骤”;开展全州扶贫系统整治铸廉三年行动和民生政策、民生工程及民生资金信息公开，促进项目公开公示接受监督。4月，我办对全

州20xx-20xx年扶贫项目实施、资金拨付和报账情况以及利益联结机制和精准扶贫等方面的情况进行专项检查，就存在的部分乡镇群众积极性不高、技术服务不到位以及资金报账不及时等问题提出明确要求，限时整改落实，确保财政专项扶贫资金专款专用，充分发挥使用效益。

(七)深化沟通协作，进一步争取对口帮扶力度。3月17日，宁波市对口支援办领导到我州调研对口帮扶工作，共同洽谈初步确定了20xx年宁波市级对口帮扶项目及资金，共5类14个项目，帮扶资金1500万元。截至5月底，我州初步确定宁波对口帮扶项目54个，帮扶资金总额已达4275万元，其中，市级帮扶资金1500万元，各县(市、试验区)帮扶资金2775万元。6月17日，宁波市对口支援办到我州就7月初党政代表团考察访问事宜做准备工作，并初步商定党政代表团到访我州时，追加市级帮扶资金1000万元。

(八)全面深化改革，明确扶贫专项改革思路。按照州委州政府的安排部署，我办高度重视扶贫开发专项改革工作，先后制定出台了《州领导干部遍访贫困村贫困户工作方案》、《州“33668”扶贫攻坚行动计划工作实施方案》、《关于加强全州党支部结对扶贫工作的指导意见》、《州关于创新职教培训扶贫“1户1人”三年行动计划(20xx-20xx年)实施方案》、《州信贷支持精准扶贫工作实施方案》和《州精准扶贫工作考核办法(试行)》等政策措施，为我州扶贫专项改革的指明了思路。

(九)瞄准市场靶子，突出抓好绿壳蛋鸡产业发展。截至20xx年5月底，全州投入发展绿壳蛋鸡产业资金4203.49万元，其中，财政扶贫资金3703.49万元，部门投入资金90.00万元，贷款资金75.00万元，企业、农户自筹资金335.00万元；覆盖67个乡(镇、街道办)、514个村、2.40万户、9.49万人，其中，贫困乡镇39个，带动贫困农户2.30万户，9.01万人发展绿壳蛋鸡产业；养殖绿壳蛋鸡存栏139.00万羽，其中，兴义30

万羽、兴仁18.60万羽、安龙14.5万羽。

(十)做好扶贫宣传，营造良好舆论氛围。今年来，按照“大题大作、搞好策划、把握导向、注重实效”和州领导的要求，围绕扶贫开发中心任务，服务大局、把握大势、着眼大事，形成内外结合、上下互动、正面引导、重点突破的宣传工作新局面，努力营造扶贫开发的良好舆论氛围。我办切实把扶贫宣传作为一项重要工作来抓，州扶贫办党组加大了扶贫工作的宣传力度，制定了《州扶贫开发办公室扶贫宣传工作方案》，从“一网一刊两报一信息”（即：扶贫信息网、金州扶贫专刊、扶贫简报、扶贫信息专报、短信发送平台）对扶贫开发工作进行全方位宣传，拓宽了扶贫宣传的渠道；5月19日至23日，举办了全州扶贫宣传工作培训，对全州扶贫系统通讯员进行了系统全面的培训，切实提高了全州扶贫系统的信息宣传能力；5月底，第一期《金州扶贫》专刊正式出版，并在全州范围内进行分发，得到了各界的一致好评。截至目前，报送省扶贫办信息80条，全省排名第四，采用40条，全省排名第三。

(十一)完善体制机制，多措并举推动党风廉政建设工作。为切实履行好“两个责任”，办党组高度重视，按照“不抓党风廉政建设就是严重失职”和“一岗双责”的要求，坚持“党组统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责，依靠党员群众支持和参与”的领导体制和工作机制，切实促进各项工作有序推进。一是扎实推进干部召回管理工作。办党组高度重视干部召回工作，将开展干部召回管理与讲政治、讲规矩相结合，与“三严三实”专题教育活动相结合，与解决自身矛盾相结合，认真总结、借鉴全州干部召回管理的好经验，研究制定了《州扶贫开发办公室关于深入开展“三严三实”专题教育深化拓展不胜任现职干部召回管理工作实施方案》。及时按要求报送工作台账和工作信息，确实保证干部群众深刻认识召回管理对从严治吏、转变干部作风的重要作用，切实使干部召回工作取得实效，真正落实到位。二是狠抓三大纪律不松懈。办党组根据有关要求，全面统筹，

精心组织，研究制定一系列规章制度，并通过党组中心组学、全体党员干部和职工学等多层次学习，切实使全体干部职工学习三大纪律、认识三大纪律、遵守三大纪律，让三大纪律入脑入心，形成工作、生活的行为规范。三是深入开展“三严三实”专题教育活动。按照州委活动办有关要求，研究制定《州扶贫办深入开展“三严三实”专题教育暨调研的实施方案》《20xx年州扶贫办机关党支部学习计划》《20xx年州扶贫办干部职工政治理论学习计划》《20xx年州扶贫办党组中心组学习计划》和《州扶贫办关于在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育的实施方案》，按时报送有关材料，确保“三严三实”专题教育活动不走样、不变味。四是切实贯彻落实州委“十严措施”。切实做好新形势下从严治党各项工作，坚决在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，坚持以严的标准要求干部、以严的措施管理干部、以严的纪律约束干部。3月，全体干部职工签订了《20xx年勤政廉政承诺书》，加强了对党员干部的党性教育和道德教育，把思想教育与落实规章制度相结合，既使制度治党的过程成为思想建党的过程，也使思想建党的过程成为制度治党的过程。

二、主要工作措施

第一，层层签订任务，明确目标责任。根据《全省、全州经济工作会议及20xx年政府工作报告重大事项目标任务责任分解方案》和20xx年州扶贫办工作要点安排部署，我办将各项指标细化分解到各相关科室，明确分管领导和具体责任人，确保任务有序开展，目标顺利推进。

第二，切实加强调度，推动形成常态。一是会议调度。每个月由分管主任和有关科室负责召集各科室召开干部职工会，分别汇报各项工作的措施、进展，以及存在问题和解决办法，共同商量有效推进。二是分类调度。重点针对财政扶贫资金的投向、使用，以及扶贫项目的实施、扶贫产业的推进、扶

贫园区的建设等四个类别进行调度。

第三，扎实搞好督查，确保有序推进。一是项目实施督查。在财政扶贫项目实施管理上，按照“乡镇实施、部门指导、县级监督、确保质量”的运作模式，重点做好：(1)申报审批管理。(2)强化组织实施。在项目的组织实施上：强化组织领导，做到“两个明确”。精心组织实施，确保进度质量。(3)强化项目实施过程监管。突出加强重要环节的督查工作，全面了解掌握扶贫项目的落实情况。(4)严格验收工作。二是扶贫资金使用督查。采取“县设专户、乡建专账，封闭运行，专账报账、财政决算、专项审计”的模式，在资金运行上严格遵守“三专”的要求，即“专户储存、专人管理、专账核算”，同时接受审计部门的专项审计。在资金使用环节，实行项目资金公示公告制；资金实行专账报账制；实行项目责任追究制，项目采取法人负责制；专项资金审计制。三是档案管理督查。在档案管理工作上形成“专人负责，全程收集，县乡一致、一事一档、分类存放，长期备案”的管理模式，一个项目一个档案专卷，分类排列入柜存放。项目实施每个阶段的图片、影像资料刻盘保存，随纸质统一归档，长期保存。

第四，以干部召回为抓手，强化干部作风建设。制定《州扶贫开发办公室干部召回管理工作实施方案》、《州扶贫办不胜任现职干部召回管理办法》和《州扶贫办关于在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育的实施方案》，严格按照规定抓好“三严三实”专题党课教育，强化干部职工政治纪律、组织纪律，以作风转变扎实推进全州各项扶贫开发工作。

三、存在问题及下步工作打算

半年来，各项工作虽然扎实推进，但也还存在一些问题：一是人员编制问题。全州扶贫队伍现状与担负的任务极不相称，州、县、乡各级扶贫办人员少，业务骨干缺乏，工作任务繁重。二是县、乡扶贫工作有待加强。由于实施扶贫项目要投

入大量人力、物力和财力，部分贫困乡(镇)因财政困难而不愿实施扶贫项目、或对扶贫项目的争取积极性不高。导致大量的扶贫资金项目实施管理不到位，效益不明显。三是工作质量问题。各县市因为人手少，扶贫项目编制不精，项目储备不够，项目实施推进不理想，项目信息录入滞后。

下一步工作打算：

(一)全力抓好“减贫摘帽”工作。围绕省委、省政府“33668”扶贫攻坚计划和《州“33668”扶贫攻坚行动计划工作实施方案》，实施精准管理、精准帮扶，扎实抓好“六个到村到户”及基础设施“六个小康建设”，努力减少贫困人口15.06万人，实现晴隆县及拟“摘帽”贫困乡镇“减贫摘帽”。

(二)扎实抓好遍访工作。为认真贯彻落实中央、省委、省政府和州委、州政府的安排部署，制定《州领导干部遍访贫困村贫困户实施方案》，扎实抓好全州领导干部遍访贫困村贫困户工作。

(三)积极争取项目资金支持。积极与中央、省对口部门建立信息沟通渠道和长期联系机制，与上级部门保持经常性接触和紧密联系，多方位了解和掌握项目信息，为向上争取项目资金创造良好条件。

(四)加强项目资金监管。严格落实目标、任务、资金和权责“四到县”，严格执行扶贫项目审批十流程七步骤，推动项目加快实施，提高效益，确保扶贫资金高效安全运行。

(五)认真谋划，编制好“十三五”扶贫开发规划。在前期工作的基础上，加强部门的沟通对接，抢抓政策机遇，开拓创新，拓宽视野，谋划编制好“十三五”扶贫开发规划，切实壮大产业规模，拓展市场，提升扶贫产业效益。

(六)着力抓好扶贫体制机制创新。重点抓好望谟麻山试点、兴仁包干试点、信贷扶贫试点、1户1人试点等工作。

(七)努力实现对口帮扶和社会扶贫工作取得新突破。推进与宁波共建产业园、招商引资等工作;配合做好同步小康工作队和扶贫特派员下派、集团帮扶和定点帮扶工作;认真组织好国家“扶贫日”系列活动,广泛动员社会力量关注扶贫、参与扶贫。

(八)深入推进大扶贫格局构建。进一步动员社会各方面力量参与扶贫开发工作,深入推进以专项扶贫、行业扶贫、社会扶贫等多方力量、多种举措有机结合和互为支撑的“三位一体”大扶贫格局构建。

(九)加快西南草都建设步伐。以州委州政府主要领导关于加快晴隆羊和西南草都建设的重要讲话精神为指导,按照州委、州政府《关于大力发展草地生态畜牧业的实施意见》,坚持“一把手”负责制,引进科技、人才,加强以晴隆羊为重点的西南草都建设,构建以羊、兔、牛、鸡为主导,以种草种树为纲领的草地生态畜牧业。健全乡镇财政体系,深化银企对接、合作,强化对草都建设的金融支撑。

(十)加强干部队伍建设,为精准扶贫作好保障。进一步加强干部队伍建设,狠抓干部管理,进一步充实和加强各级扶贫机构的力量,重视扶贫干部的素质提升,加强扶贫机构的软硬件建设,努力打造一支素质高、作风实、讲奉献的干部队伍。

我办在县委、县人民政府的正确领导和州扶贫办的指导帮助下,认真贯彻落实省、州扶贫开发工作会议精神,坚持以解决和巩固贫困群众温饱为目标,以改善贫困地区群众生产生活条件为重点,按照“一体两翼”的扶贫开发战略,团结协作,真抓实干,在扶贫整村推进、易地扶贫、产业扶贫项目工程建设以及小额信贷、农村富余劳动力培训转移等方面做

了大量的工作，取得了一定的成效，做到时间过半，计划任务完成过半。

一、重点工作完成情况

(一)上半年工作开展的情况

1、突出重点，强化措施，狠抓扶贫项目建设工作。一是全面完成了69个整村推进项目工程建设任务。投入财政扶贫资金135万元，项目工程已于20xx年3月底全面完工。通过项目的实施，项目村农田水利、人畜饮水、交通、电力等基础设施得到进一步夯实，农业抵御自然灾害的能力得到增强，3182户12124人的生产生活条件得到较大改善，为百年未遇的抗旱救灾工作夯实基础；同时，全面完成了20xx年度第一批9个省级扶贫整村推进项目。

第一批争取实施的省级扶贫整村推进项目涉及4个乡镇8个村民委员会9个自然村，受益农户497户1297人。项目总投资428.91万元，其中省级补助资金135万元，群众投劳折资77.8万元，整合部门资金216.83万元。二是加强与上级对接沟通，积极协调争取项目资金。通过对接协调，省州初步确定20xx年度下达我县实施产业扶贫项目1个，国家补助资金8万元；易地扶贫搬迁项目1个，财政扶贫资金15万元，搬迁安置特困农户3人；第二批省级整村推进项目26个；农村安居房改造1万元；贫困村互助资金1万元。

2、扶贫到户贷款工作成效明显。一是按期全额收回发放的17万元小额贴息到户贷款；二是争取并及时发放20xx年度第一批小额贴息到户贷款资金15万元；三是争取20xx年度第二批小额贴息到户贷款资金万元，使20xx年度的小额贴息到户贷款资金达到35万元以上，创历年新高。四是创新小额信贷工作机制，使我县的小额信贷工作在全州成为亮点，工作经验被其他县市借鉴推广。

3、加强劳动力转移培训，提高劳动技能，为劳务输出奠定基础□20xx年计划完成劳动力转移培训4人次。上半年争取到20xx年第一批农村富余劳动力转移培训资金3万元。目前已组织完成引导性培训12期15人次。

4、社会挂钩扶贫不断深入，“大扶贫”工作格局正在形成。一是各级挂钩扶贫单位高度重视扶贫工作。今年，我县共有1家中央单位、2家省级单位、15家州级单位、79家县级单位参加挂钩扶贫和4名厅级领导联系我县贫困地区挂钩扶贫工作。半年来，各级挂钩扶贫单位和领导积极为贫困村出谋划策，向贫困地区捐款31.5万元，捐物折资46万元，协调争取项目资金182万元，有力地支援了贫困地区发展。在挂钩扶贫工作中，很多单位都比较重视，挂钩扶贫工作开展比较扎实。例如，挂钩扶贫县的中智公司为支援我县抗旱捐款4万元。

州人大副主任杨静到赵家店打苴基指导扶贫工作。副州长左荣贵亲临扶贫点三台乡黄家湾调研指导扶贫开发工作。州民委领导到扶贫联系点赵家店乡打苴基村委会走访慰问贫困农户，捐赠4元。州机关事务管理局领导到扶贫点湾碧乡高坪子村委会，捐赠现金15元，捐赠电教设备1套价值元，共计17元。州统计局为扶贫点三台乡黄家湾村委会捐款1元。州民族艺术剧院为扶贫点金碧镇涧水村委会捐款元，捐赠被子2床，并到金碧、三岔河等乡镇开展送剧下乡活动。二是积极争取社会各界帮扶项目。通过协调，争取到中国扶贫基金会“爱心包裹”项目一件，为我县27所小学和5329名小学生争取到价值66.79万元的“爱心包裹”。

5、“”扶贫开发规划编制工作按期完成。通过广泛调研，实地查看，按照实事求是、因地制宜、科学规划的要求，充分尊重贫困地区群众的真实意愿，围绕全县经济社会发展的总体目标，统筹安排，精心组织，顺利完成了“”扶贫开发规划编制工作。“”期间，我办将针对不同贫困类型，采取不同的扶贫方式。对有劳动能力的贫困人口实行开发式扶贫，对缺乏生存条件地区的贫困人口实行搬迁扶贫和劳动力转移

培训扶贫。在今后的5年中，将重点推进以下四大工程促进贫困地区脱贫致富。

一是计划在7个乡镇完成6个整村推进项目，在5个乡镇实施整乡推进项目，帮助群众改善基础设施；二是在产业方面，大力培育和发展特色优势产业。计划发展优质核桃5万亩，葡萄3万亩。每年发放小额信贷到户贷款25万元，五年共计125万元。争取扶持农业龙头企业15家，每家贴息贷款8万元；三是争取实施易地扶贫搬迁项目5个，就地就近安置贫困群众4人。实施危房改造15户，茅草房拆除重建3675户；五是完成贫困地区劳动力引导性培训15人，技能性培训45人。

6、加强项目资金监管，发挥资金最大效益。我办严格按照财政扶贫资金管理的有关规定，切实加强扶贫项目资金的管理。财政扶贫资金坚持专户运行、专帐核算，专人管理，封闭运行，严格执行县级财政报帐制。严格按省、州批复的项目组织实施，做到资金到项目、管理到项目、核算到项目、检查到项目，按项目实施进度核拨资金，确保资金及时足额到位，确保项目按时按质按量完工。

7、各项中心工作落实到位。一是按县委政府的安排和要求，切实抓好烤烟、核桃、党建、扶贫挂点联系工作，挂点联系的各项工作的进展顺利。二是认真落实好抗旱救灾工作。面对百年未遇的特大旱灾，我办高度重视，全力以赴，千方百计帮助受灾农户解决实际困难，安排多名工作人员驻村帮扶，组织干部职工捐款，落实包保责任制，投入抗旱经费21元，确保所包挂的龙街乡鼠街村委会抗旱与春耕生取得阶段性胜利。三是普法与依法治理、平安单位创建、信访维稳、档案管理等各项工作稳步推进。

(二) 采取的主要措施

1、统一思想，完善措施，切实加强扶贫开发工作的领导。

一是进一步统一思想，提高认识，把扶贫工作作为贯彻落实科学发展观、帮助贫困地区和贫困群众创业致富的一项重要举措来抓好落实。

二是调整充实了县乡扶贫开发领导小组，由主要领导担任领导小组组长，建立和完善了党政主要领导扶贫工作责任制，切实加强对扶贫开发工作的领导。

三是建立工作责任和绩效考评制度，把扶贫工作纳入年度目标考核的主要内容，将扶贫开发工作落实到单位，明确到项目，考核到个人，形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、相关部门配合抓、全县上下共同抓的工作格局。

四是县委政府督查室把扶贫开发工作开展情况列入了督查内容之一，定期进行督查。

五是完善了挂钩扶贫工作机制，把挂钩扶贫工作情况作为领导干部为民办实事和绩效考核的重要内容，促进扶贫开发工作的顺利开展。

2、全面推行贫困村首扶制度，增强扶贫开发工作的针对性和有效性。根据农村扶贫工作不断变化的新情况，在国家扶贫开发方针政策的指导下，按照“收缩战线、集中力量、突破难点，切实加快贫困人口的脱贫步伐”的工作要求，瞄准贫困地区和贫困自然村，以贫困农户为扶持对象，把扶贫整村推进、易地扶贫等项目安排在最贫困的村，增强扶贫开发工作的针对性和有效性。

3、严格管理制度，加强项目资金管理。以优化财政扶贫资金效益为着力点，按照《财政扶贫资金管理办法》的有关要求，规范扶贫项目资金管理。

一是规范项目申报和审批程序。

二是严格实行资金项目公示制。在项目村设立扶贫项目永久性公示牌，对项目建设内容、资金性质、资金额度等进行公示，实行阳光操作，有效遏制了截留、挪用扶贫资金现象，确保了扶贫资金真正用到扶贫项目上。

三是严格实行财政扶贫资金专户储存、专人管理、封闭运行和县级回补报帐制，严防出现资金滞留、挪用、虚列支出现象，确保了资金运行安全。

四是实行项目建设承包合同和廉政合同“双合同”管理制度。

五是实行项目定期检查和竣工验收制度。在项目建设中组织人员定期检查项目建设进度和工程质量，按照项目建设进度拨付资金。项目建设结束后，实行县乡两级竣工验收制度。

六是完善扶贫资金分配方式。在以贫困规模、贫困程度等因素对扶贫资金进行分配为主的同时，引入以奖代补机制，对扶贫工作成效明显的乡镇，在资金投入等方面优先予以支持；对扶贫工作成绩不明显的乡镇减少投入，将扶贫资金的分配与扶贫的绩效挂起钩来，逐步建立以绩效为导向的扶贫资金分配激励机制。七是切实加强项目后续管理，健全完善项目建后管理制度，保证了项目效益。

4、实行挂点联系制度，调动干部职工的主动性和积极性。县扶贫办干部职工分片联系乡镇，建立了一整套科学合理、操作性强的扶贫开发责任制，将所联系乡镇的各项扶贫工作纳入年终考核内容进行量化考核，根据考核结果兑现奖惩。

(三)取得的主要成效

通过整村推进、易地扶贫、科技产业扶贫、小额信贷、富余劳动力培训转移、社会挂钩等扶贫工作的开展，扶贫开发取得了显著成效。一是基础设施建设不断加强，贫困村生产生活条件明显改善。二是农业产业结构进一步优化，促进农民

增收。三是整治村容村貌，村风民风明显提升。四是切实解决民生问题，促进了农村和谐稳定。半年来，通过扶贫项目的实施，解决了7万人贫困人口的温饱问题，完成全年计划数1.5万人的47%。五是扶贫项目和扶贫资金的及时投入在今年的大旱中发挥了明显的作用和效益。

今年3月底完工的69个整村推进项目复修坝塘2件，蓄水6万立方米，新建三面光沟56千米，水池126个，蓄水24898立方米，架管59千米，设u型槽537米，复修水井1口。今年4月中旬发放的15万元小额信贷资金为1886户贫困农户春耕生产提供资金支持。这些扶贫项目和资金的投放使项目村的用水得到有效缓解，有力地促进了抗旱救灾和春耕生产。

二、存在的主要问题和困难

一是我县贫困人口多，贫困面大，贫困程度深，贫困地区的基础设施极为薄弱，投入的资金相对不足，无法从根本上解决贫困问题，遇到自然灾害时返贫率高，扶贫难度越来越大，扶贫形势依然十分严峻。据调查测算，我县农民人均纯收入低于1196元的贫困人口还有153793人，占全县农业总人口的57%，特别是今年又遭遇特大旱灾，使我县的扶贫攻坚任务更加艰巨。

二是个别乡镇和单位对扶贫工作认识不到位，工作责任心不强，存在重项目争取、轻项目建设和项目管理的现象，单位挂钩扶贫工作开展不扎实，落实不到位。

三是群众广泛参与的力度还需要不断加大。要加大宣传力度，充分尊重群众意愿，发动群众参与选择项目、参与实施项目、参与监督管理项目。

四是扶贫资金投入相对不足。由于扶贫资金投入有限，每个贫困村仅投入15万元，许多贫困村没有从根本上解决制约经济发展的“瓶颈”问题，贫困村缺乏持续发展的后劲，特别

是在一些产业发展上，没有形成规模。到目前为止，全县共实施整村推进项目252个，占1919个村组的13%，扶贫投入与需求的矛盾仍然比较突出。

五是资源整合有差距，典型示范作用不明显。由于各部门的项目资金有不同的投向，整合项目资金，集中力量帮扶贫困村的难度较大，整合的力度还不够，扶贫项目的亮点不突出，示范作用不明显。

六是扶贫工作人员相对不足。随着国家对贫困地区投入力度的加大，近年来，我县每年争取的各扶贫资金在5万元以上，资金项目覆盖面广点多，工作量大，扶贫任务艰巨，现有工作人员编制难以满足工作需要。我办现有在编人员12人，其中一名副主任至今抽调到招商局任副局长，剃除驾驶员1人、新农村工作队员1人，实际从事扶贫业务工作的仅9人。

三、下步主要工作计划

(一)认真贯彻落实效能政府四项制度建设工作。按照县委、政府的总体部署和要求，在提高法制政府四项制度落实水平、强化责任政府四项制度贯彻落实、巩固阳光政府四项制度实施成效的基础上，认真开展在县扶贫办推行行政绩效管理、行政成本控制、行政行为监督、行政能力提升为主要内容的效能政府四项制度建设工作，加强机关效能建设，切实转变工作作风，努力把我县扶贫开发工作推上一个新的台阶。

(二)认真做好相关项目规划编制和组织实施工作。

1、做好整村推进项目的规划编制和组织实施工作。一是做好省级第二批26个扶贫整村推进规划评审，争取在7月初批复实施；二是做好第三批州级扶贫整村推进规划，争取实施2个左右，使20xx年度的整村推进项目达到5个以上，比年初计划的4个净增1个以上；三是对争取的整村推进项目按要求组织实施好，确保按质按量按时完工。

2、做好20xx年度易地扶贫搬迁项目的规划编制和组织实施工作，争取扶贫资金15万元，搬迁安置农户3人。

3、做好20xx年度产业扶贫项目规划编制工作，争取投入财政扶贫资金8万元以上。

4、争取并组织实施好1万元的贫困村互助发展资金项目。

5、争取并组织实施好1户农村安居房改造工程。

(三)创新机制，认真落实好20xx年度小额信贷资金的发放、跟踪、管理等各项工作。严格按照小额信贷管理的有关规定，结合我县实际，在有效控制风险的基础上，大胆创新，制定切实可行的小额信贷资金放贷方案，抓紧落实放贷工作。今年，计划争取并及时发放小额信贷资金35万元以上，对发放的资金加强跟踪问效和管理，确保资金安全运行的同时真正发挥应有的效益。

(四)总结经验，稳步推进农村富余劳动力培训输出工作。坚持不懈地把贫困地区农村劳动力转移培训输出作为扶贫开发的一项重点工作来抓，加大引导性的技能培训力度，力争在20xx年1月前完成36人农村富余劳动力培训输出和4人技培培训转移工作。

(五)强化党员干部队伍建设，健全考核奖励机制，抓实党风廉政建设。

一是要加强对干部职工特别是党员干部的培训教育，开展创先争优活动，培养后备干部和入党积极分子，加强党组织建设，全面提高干部职工的政治理论素质和业务技能水平，增强干事创业的责任感、紧迫感和使命感。

二是要进一步健全考核激励机制。科学制定工作考核奖励办法，鼓舞先进，激励后进，形成全县扶贫干部勇于争先创优

的良好局面。

三是要抓实党风廉政建设工作。强化对责任、权力、利益的管理，加强教育引导与监督检查，牢固树立扶贫系统干部的廉洁从政意识，从制度上、思想上、行为上筑牢反腐倡廉防线，切实把党风廉政建设责任制落到实处。

1. 领导重视，强化责任落实

我局班子高度重视扶贫开发“双到”工作，严格按照区委、区政府关于□xx区扶贫开发“规划到户责任到人”工作实施方案》的通知文件精神开展工作，由专人负责，负责对帮扶对象进行摸底、统计登记、制定方案、定期总结汇报等工作。我局领导和干部职工多次深入贫困户家中了解他们的生产生活情况及脱贫设想，并与村干部进行座谈，就如何帮助贫困户脱贫共商计策。

2. 建立督促检查制度

半年来，我局结合部署年度工作实际，把扶贫开发“双到”工作摆上重要的议事日程，专门研究了今年的扶贫计划，做到了与业务工作一同研究、一同部署、一同落实。经常召开专题会议，分析“双到”工作情况，研究具体帮扶措施，加强指导“双到”工作，要求各帮扶成员要明确责任，深入贫困户落实帮扶措施，一把手和分管领导经常听取扶贫工作组工作汇报，确保及时解决“双到”工作问题，切实把“双到”工作落到实处。半年来，我局共组织系统挂扶领导和干部25人次到二联村开展帮扶活动。我局局长等主要领导多次到村督促检查指导扶贫开发“双到”工作，并对扶贫开发工作提出了具体要求，为贫困户提出了具体的帮扶措施；帮扶干部职工经常深入到贫困户家中，了解他们的家庭生活生产情况、引导农户发展，结合实际的帮扶项目，帮助农户解决切实困难，切实落实好帮扶措施等。

3. 以救济帮扶为辅助措施，切实解决贫困户困难

对不同类型造成贫困的对象，落实各项救济措施，帮助其渡过难关。结合贫困户的实际情况，适时开展“送科技、送文化、送爱心、送温暖”活动。“春节”、“七一”等节日，我们都在局领导带领下，对二联村的贫困户进行慰问，开展“献爱心，送温暖”活动，由帮扶责任人自行捐助，为贫困户送去了慰问金以及油米等生活慰问品，深得贫困户好感。同时结合庆“七一”建党93周年，水务局到二联村开展专题党日活动，看望及慰问了困难党员和群众，半年来，单位给困难党员和贫困户送上了慰问金共约1.025万元，单位职工个人捐助约0.25万元，让他们感受到了组织的关怀和温暖。

4. 践行党的群众路线教育实践活动

为践行党的群众路线教育实践活动，局领导班子深入扶贫挂点村良井二联村调研，和村委干部、村民一起商讨村委目前的困难原因和存在的问题，想办法一起克服。随后带领团支部志愿服务队一起打扫村道，为“美丽乡村，清洁先行”出一份力。

5. 加强与贫困户沟通，进行思想扶持

发动群众，共同参与，确保扶贫工作见成效。使由政府主导式扶贫向群众参与式扶贫转变，通过宣传教育，激发广大贫困户的热情和积极性，发动贫困人群积极主动投身于扶贫工作，参与扶贫开发，从“要我脱贫”变为“我要脱贫”，通过自身辛勤劳动取得扶贫效果，对个别有劳动能力但又不愿务业的贫困户，加强思想交流，通过谈心，促使其增加脱贫信心和务工热情，使其投入劳动，通过劳动使自己脱贫。

6. 开展访贫慰问活动

为贯彻落实□xx区20xx年度“慈善幸福行”暨扶贫济困日活动

实施方案》精神，结合“七·一”庆祝建党96周年活动，6月30日上午，由局长带队组织党员、干部职工进村入户开展特殊党日活动，到扶贫挂点村慰问老党员和困难党员，与老党员促膝谈心，并送上慰问金；6月30日下午组织局机关74名干部职工参加“慈善幸福行”暨扶贫济困日活动，共捐款3305元，让贫困农户切实感受到党和政府的温暖。

一、及时调整领导小组，夯实工作责任。

根据县委对各单位领导班子的安排，及时调整了精准扶贫领导小组和驻村队员，细化了工作任务，明确了工作职责。

二、及时制定工作计划，落实扶贫任务。

年初我们及时制定了xx村精准扶贫工作计划，确定了以发展牛羊养殖和生姜种植为主导产业的五大类8个扶贫项目计划，并逐一落实了包扶责任，为20xx年工作开展奠定了良好的基础。

三、开展春节慰问活动，关心群众温暖。

春节前夕，我们三个单位节约办公经费，筹措资金2万余元，由各单位领导带队，亲自送到贫困户手中，及时把县委和县委政府的关怀送到群众手中，既拉近了干群关系，又为贫困户群众过上祥和温暖的春节尽了一点绵薄之力。

四、及时启动帮扶工作，扶贫效果显著。

一是2月份为该村筹措高山引水工程建设资金3万元；二是为该村解决公路损毁资金1.5万元；三是完成了xx村招呼站建设，投入资金2万元；四是完成了该村14名残疾人的登记造册。

下半年，我们将继续努力按照县委县政府和精准扶贫工作计划安排，围绕xx村的发展实际，加大基础设施建设，开展农

业技术培训，促进贫困人口就业，大力发展牛羊养殖和生姜种植产业，抓紧落实发展资金，突出抓好脱贫增收，加快推进探索发展养殖业促贫困户脱贫试点建设，力争让xx村贫困群众早日脱贫致富奔小康。

农村扶贫工作报告总结 驻村扶贫工作总结农村扶贫工作 工作总结篇六

20xx年是市委、市政府实施新一轮帮扶工程的第四年。我地税局作为与**市**村结队的帮扶集团成员单位之一，从两地的实际出发，牢牢把握统筹城乡发展、构建和谐社会这条主线，以坚持壮大村集体经济、增加农民收入为目标，以发展当地特色产业、提高素质培训为重点，充分发挥优势，进一步加大帮扶工作力度，落实帮扶举措，真正做到了认识到位、领导到位、措施到位、措施到位、资金到位、指导到位，达到了年度帮扶的目标，取得了较好的帮扶成效。

一、主要成效

通过上半年的努力，有力地促进了当地产业结构的调整，进一步加快了当地经济从“输血”型向“造血”型的转变，有效地提高了农民的素质和当地的自我发展能力，较好地实现了农业增效、农民增收的目标；进一步加快了当地各项事业的建设步伐，群众的生产、生活条件得到了较大的改善；同时通过对村级组织的办公场所进行全面修建，丰富了帮扶内涵，进一步提高了农村基层党组织的凝聚力、号召力和战斗力，敦实了党的执政基础。

二、主要工作

一是进一步统一了思想，加大了对帮扶工作的领导。街道党工委、办事处把帮扶工作列入重要议事日程，多次召开专题

会议研究部署帮扶工作，进一步明确街道主要领导作为帮扶工作的第一责任人，并明确分管领导，落实职能科室和具体人员，确定帮扶目标，完善帮扶机制，做到决心不变、热情不减、工作不松。同时在多次会议上强调帮扶工作的重要性和紧迫性，使街道广大干部群众真正认识到帮扶工作是实践“三个代表”重要思想的具体行动，是推进党的先进性建设的具体表现，是保持社会稳定，构建和谐社会的的重要举措，也是我们街道广大干部群众的应尽义务。

二是进一步突出帮扶重点，落实各项帮扶措施。针对当地农民收入主要来自农业，但农业产业化进程缓慢、主导产品规模有限、农产品加工企业规模较小的现状，按照即定帮扶目标，重点抓好产业帮扶，发展当地茶业、板栗等特色产业，进一步扶持和壮大龙头企业。同时大力推进素质帮扶。进一步加大对当地农民的素质和技能培训，增强他们的就业能力，让更多的农村剩余劳动力从农业转移到二、三产业中去，直接增加劳务收入。并且及时落实承诺的帮扶资金，确保帮扶资金及时足额到位，防止出现因帮扶资金滞后导致帮扶项目停顿的情况发生。20xx年，街道共落实帮扶资金万元。同时对实施项目多次通过电话和实地走访进行了解和检查，确保了帮扶项目保质保量地完成。

bb县ss镇xx村共辖7个村民小组，186户，714人，总面积11900亩，库区水面3200亩，是一个交通闭塞、资源贫乏的移民贫困村。20xx年来，该村抓住省财政厅定点帮扶机遇，以加强基层组织建设为突破口，整合资源大做山水文章，整体推进了脱贫致富步伐。全村人平纯收入由1999年的568元增加到20xx年的2546元，村集体年收入由零增加到32万元。

一、整章建制强班子，夯实脱贫基础

省财政厅进驻该村开展建整扶贫后，针对村班子涣散，责任心不强等问题，扎实开展“三级联创”活动，注重加强队伍建设，村班子统筹协调、执行政策、依法办事、维护稳定和

带领群众发展经济的能力不断提高。一是健全制度树形象。建立和完善了村民代表大会、财务管理、村务公开等多项制度，公开推选村民代表担任村级财务监督审计，村民每个季度给两委班子工作情况进行民主评议和打分，对存在的问题责令责任人限期整改。阳光制度不仅提高了村干部威信，赢得了民心，更重要的是推动了工作发展。二是培训骨干壮班子。在抓好村组干部和党员经常性教育的同时，注重培训后备力量，三年来，共选派6名先进分子参加了入党积极分子培训，发展新党员4人，公开推选了3人充实到村组班子。三是狠抓教育促提高。先后建起了支部办公室和党员活动室，配齐了远程教育平台，定期召开支部会和党员民主生活会，积极开展批评与自我批评，有效解决了班子和党员干部队伍在思想、作风、工作等方面存在的问题，大大提高了村组一班人的战斗力和带领群众脱贫致富的能力。

二、因地制宜抓开发，发展增收产业

增收是扶贫的核心，抓增收必然要抓产业，发展产业必须从实际村情出发，立足资源优势，因地制宜而异确定发展重点。xx村根据山多水广的资源特点，实行因地制宜抓开发，整体推进扶贫开发进程。一是科学制订产业发展规划。在深入调查研究、充分评估论证、听取群众意见的基础上，依据资源优势和产业基础，制定了系统、科学的产业发展规划。在山腰重点扶持发展用材林，在旱地和坡耕地重点扶持发展柑桔、梨等水果，在ss库区重点扶持发展渔业。二是推进农产品基地建设。在产业扶贫过程中，该村采取“统一规划、分批实施方式，通过政策倾斜、资金帮扶、农户联营，带动贫困农户发展种养业，整体推进规模产业基地建设。先后开发库区水面2080亩，发展美国斑点叉尾鱼回等名优鱼网箱养268口，开发山地250多亩，发展布朗要、新世纪水晶梨等体质水果基地600多亩，大型拦网养鱼基地4个，牛、鼠年存拦量达1100多头(只)，全村人平水果收入超过了300元。目前全村90%的贫困户建立了增收产业，收入稳定。三是培育产业大户和典型，增强带动能力。该村先后扶持培育养鱼大户11户，

扶持21户发展牛、羊养殖，60多户发展水果产业。移民贫困户谌彦章，通过驻村工作组帮扶，目前已发展拦网养鱼水面600亩，养鱼资产达62万元，年纯利达20万元，在他的带动下，在库区有205户加入合作经营，建起了养鱼基地。

三、整合资源促合力，确保扶贫实效

县、镇、村级始终把扶贫开发工作纳入重要议事日程，进一步建立健全工作机制，整合资源要素，确保整村推进扶贫工作取得了实效。一是确定扶贫机制。省财政厅□ss镇政府驻村工作队分别联联系了2—3个重点扶贫开发项目，村组干部和共产党员均与特困户实行“一帮一”结对扶贫，从而建立起多层次、立体式帮扶机制，落实了帮扶工作责任。二是优化发展环境。开展扶贫开发以来，省财政厅和县、镇、村整合各类扶贫资金，加快基础设施建设步伐，优化发展环境。目前全村实现了通路、通水、通电、通有线电视，新修了小学教学楼，硬化村级公路4000多米，并成为全县第一个开通宽带网络的贫困村。三是借助外力谋发展。该村注重发展竹木资源丰富优势，实行优惠招商，借助外力促发展。通过驻村工作组的努力，由村上、村民和中国台湾投资商合伙建起了一家竹器加工厂，从益阳引资1200多万元，建起了高氯酸钠厂和结晶硅厂，村上还组织贫困劳力成立了一支建筑工程队，办起了农家乐。村级企业每年解决劳动100多人，集体经济年收入达到32万元。

从20xx年8月开始，民乐村在进行进农房重建工作同时，开展了“扶贫资金集中、股份经营”这种农村扶贫发展模式的尝试和探索工作。

项目力图突破制约农村发展的人力、资金、生产与组织形式等方面的瓶颈，希望在当地政府和外来机构的支持下，在保质保量的基础上，在尽快完成民房重建和村庄基础建设的同时，让项目点民众拥有并管理外来资金、组建经营管理团队，并在实践的过程中找到合适的生产、组织和管理形式，在社

会和市场的竞争中成长并获取自己的利益。

判断与假设

基于原有的农村工作经验，我们认为外来的机构都不太可能在一个村庄进行持续的时间、资金、人员的投入。村民要致富、村庄要发展靠的还是他们自己。在外来机构撤走之后，能留下来的成绩一般是项目产生的水、路等一些基础设施及相关硬件产出。而外来者最为关心的各种制度、条例、运作机制，很多是挂在墙上，留在报告里，跟村民的实际生活关系不大，在执行中往往容易走样。在以往的很多数扶贫项目中，ngo、当地政府、项目村及村民是最主要的利益相关方。但项目村和村民一般只是作为信息、人员和场地的提供者而被动存在，ngo和政府的需求往往被摆在了第一位。

而市场改革中推行的龙头企业带动的产业扶贫模式往往有以下几个限制：一、很多贫困村本身并没有发展规模产业的资源禀赋以及社会经济基础；二、村庄及村民很多现实而直接的诸如小额资金、村民就业需求容易被排除在外，对普通村民的意义不大；三、农民只是作为土地上的打工者，原有的主体性丧失，潜在利益受损；四、规模产业项目见效慢，风险高，与现存的小农户为主的经济社会制度结合难度大，农户的参与性受到限制；五、外来的项目经理人较难在本地扎根，经理人较多的选择与需求可能导致其追求短期效益。

农村生活的人群在生活方式、情感、行为选择等方面往往与有城市教育背景的农村工作者有很大的不同。相对于村民来说，外来者(政府、企业或者项目援助方)作为项目的主导者，资金的提供方，规则和权力的主要制定者，并不能很好的理解、认同在农村实际运行、并且已经为农户掌握的规则和秩序。出于工作的惯性和项目整体的考量，农户往往被要求按照外来者的方式来行事。但逻辑合理、在大城市被证明为有效的规则或方式有可能不符合村庄实际，不被农户认可，并且很难为村民掌握。如果非要农民执行这样的命令，往往需

要付出很大的成本，项目的效果也容易打折扣。

成效和社会影响

总体来看，民乐村项目目标基本达成，但经济项目的盈利则需要更多的时日。

民房重建方面，到20xx年9月份，共发放民房重建补助资金1018.61万元，其中政府资金850.8万元，基金会资金167.81万元。民乐村新建农房511户，1388人；加固6户，25人。到20xx年10月初，全村517户重建的新房全部建成，村民们陆续搬入了新居。

产业发展方面，合作社现有民富现代农业有限责任公司、普惠缘农业有限责任公司两家企业，分别生产食用菌、獭兔等产品。20xx年度，食用菌项目实际投入120万，生产菌包20万棒，完成销售收入25万元。獭兔项目一期投入100万元，其中合作社投入70万，外来经理人投入30万元。獭兔项目以生产獭兔种兔为目标，预计年生产兔种3万只，年销售收入300万元。另有肉兔试验项目实现销售收入4.5万元，已基本实现盈亏平衡。产业项目提供了30个就业岗位。

社区建设方面，以村活动中心为平台，老人念佛、妇女跳舞、小学生夏令营以及刺绣培训、电影放映等活动拓展了项目内容、丰富了村民日常生活，也在一定程度上提高了村民对整体项目的认同水平，为经济项目的稳定发展提供了支持。阳光社区中心项目的落地，中国青年政治学院的社工团队以及社会资金的进驻也将更好的促进民乐村的社会发展。

合作社作为组织和治理的平台，是民乐项目发展的主体。合作社在这两年经历了理事长辞职、会计人员改聘、经理人解聘诸多变动。理事长、财会人员也由原来的兼职改为专职，保证了合理的人力投入。原来村两委与合作社的紧张、相互推脱、指责的现象也由于理事长人员的调整得以改善。本地

村民对合作社与产业项目的拥有感和认同感的逐步增加。合作社的例会，理事会、监事会、财务制度也得到了坚持和完善，会议的效率与决策能力也得到了明显的提高。人员与制度的本土化工作得以顺利推进。

经验及建议

从民乐村的实践看，在农村推行项目时，需要注意以下几点：

不能急功近利，要有与农户共同发展的决心和毅力

农村的扶贫和发展具有长期性和艰巨性。农村的工作是一个长期的工作，在时间、人员上必须有足够的投入。

项目开展需了解项目原有的自然环境、社会经济条件

需充分尊重当地村民的行为方式、认知和态度。是非对错需要在具体的环境中做具体的判断。在组织及人员的安排上，外来人员能有人与当地村民生活在一起，能真正在农村生活，了解、接受并认同当地人的生活、情感。教育和改造的任务和效果对农民和外来人员是相互的。

外来机构的权力需要平衡和制约

外来的支持往往不可持续，且本身具有较大的利益需求，可通过财务公开等制度约束各方的权利、义务关系，达到共同监督、协同发展的目的。需要花大力气通过支持本地团队正在实践中成长并担任主要责任。政府应创造条件支持青年人(创业青年村民、村官、大学生志愿者等)到农村工作。

经济项目的选择上要求稳、求实效，从小项目入手

不能太注重创新性，避免经济上大的亏损。项目需从农民最关心、最直接、最现实的利益问题入手。项目的前期成效会

影响项目参与的判断与选择，信心很重要。

农村的组织和领导工作是必要的

需要充分发挥村民本身的力量，但这并不意味着订立工作目标后把工作都推给干部和村民。经济、组织工作往往镶嵌在农村的日常生活和情感网络之中。针对农村集体经济薄弱、人心涣散的不利局面，有必要重建并发挥新型农民专业合作社的作用。合作社内部必须要有合适的激励机制。作为独立法人，要明确合作社与村两委的权责与界限。组织(合作社和村委会)财务与管理需公开、透明，并适当考量村民民主参与的组织、金钱、时间与情感成本。

农村发展需要国家与社会加强投入

在农村不一定都种地，种地不一定都挣钱。小农经济能低成本保证农产品。农村发展需要国家与社会加强投入，创新社会建设，以便促进农民就业、创业。需要提高农村在地组织对农村公共服务的自我供给能力。政府应鼓励和支持农民及其联合体分享一、二、三产业的发展和社会进步的共同成果。