

最新政府工作报告意见建议报告 述职报告对公司的意见和建议(汇总5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

政府工作报告意见建议报告篇一

提议人姓名：...

所在部门：营运部

所在岗位：保费岗单证岗

提议部门：总公司保费部

提议议题：关于对续期人员进行系统培训的提议

问题及影响描述：

总公司保费部在续期组织架构上已明确设置，各职能部门也已规范，可是总公司保费部在教育培训上却是空白，各分公司仅靠机构间交流，互相参考管理方法，这样对从事保费的员工，异常是刚从事保费工作的新员工，不管在本事上或者是技巧上都不能得到提高，分公司难以提升整体团队素质和技能，建立团队核心力。

1. 优秀机构续收人员的的心得分享，从管理、团队建设等方面；

2. 视频培训，以ppt或者下发资料的形式进行系统化的视频培

训；

3. 专题学习，比如绩优分享、工作资料及方案宣导等工作。

审批：

结果承办部门：

紧急重要程度：

承办期限：天

提议部门回复意见：

备注：

政府工作报告意见建议报告篇二

1、各个部门要加强沟通联系，保证信息资源的实时性和有效性。

建议改进的方法：加强各部门之间的交流沟通，在不损坏各部门利益的基础之上要使各个部门的小利益同公司的大利益紧密结合在一起，使几个目标和为一起，这样我们的工作才能取得较大的进步。对于些工作文件政策之类的书面规定，一定要全面的落实，特别是采购、销售和财务部门要及时地联系。不要等到问题发生实在解决，那时不仅事倍功半，同时也会严重的影响积极性。

2、一切要以事实说话。

建议改进的方法：在我们的工作过程中，一切要以事实为依据，根据现实问题反映出来的问题进行对症下药，不仅要进行全面地了解，还要进行辩证的眼光看问题。对一些经常出

现的问题要及时的沟通。没有调查就没有发言权，及时给你机会也不要信口开河，为了发言而发言。我们做工作不是给领导看的，而是为了自己能有所收获。

3、提高工作效率。

建议改进的方法：有些事情我们不能的干一件说一件，好多事情是可以归结成一类的，要尽量归结成一个制度或是流程，避免重复。

另外提几条个人建议：

1、计划执行方面：建议部门和科室在召开工作会议时制定好计划，落实人头，跟盯完成，完成情况纳入考核，切实达到提高工作效率目的。

2、岗位职责、岗位说明书、工作流程图：建议公司制定各岗位职责、岗位说明书、工作流程图，明确公司各部门员工岗位职责，岗位内容和工作流程。

3、员工培训与管理，定期对公司员工进行技能、礼仪、效率培训，增强员工的实际操作能力，端正服务态度，合理安排工作时间。

4、创造条件，丰富图书、报刊、杂志，出台激励措施，鼓励员工自发学习，提高素质或为优秀人员提供外出学习培训成长福利。

5、鼓励员工多提正确建议、预案，公司给以充分重视，对书面建议均有正式恢复，采用者，给予一定奖励，鼓励员工积极参与公司管理，增强主人翁意识。

6、希望公司可以开展些业余的活动促进员工的团队意识和积极心态。

7、定期的做一些员工调查，认真的查看员工的心声，激发大家积极性，减轻工作压力。

8、公司在执行力方面需要进一步加强，领导要首先做到做大执行力，树立先进榜样，只有这样员工才会有动力和模范去完成自己的工作。

9、完善公司的奖罚制度。

政府工作报告意见建议报告篇三

1、各个部门的沟通要流畅，坚持高度的和谐。

提议改善的方法：加强各部门之间的感情的沟通，在不损坏各部门利益的基础之上要使各个部门的小利益同公司的大利益相互和谐，使几个目标和为一齐，这样我们的工作才能取得较大的提高。对于些工作文件政策之类的书面规定，必须要全面的落实，异常是销售和财务部门要及时地联系。不要等到问题发生实在解决，那时不仅仅事倍功半，同时也会严重的影响进取性。

2、一切要以事实说话。

提议改善的方法：在我们的工作过程中，一切要以事实为依据，根据现实问题反映出来的问题进行对症下药，不仅仅要进行全面地了解，还要进行辩证的眼光看问题。对一些经常出现的问题要及时的沟通。没有调查就没有发言权，及时给你机会也不要信口开河，为了发言而发言。我们做工作不是给领导看的，而是要有所收获。不要拿着公司的资源给自我谋利益。

3、提高工作效率。

政府工作报告意见建议报告篇四

(一)认真搞好思想动员 3月30日，公安局召开了分析评议阶段动员大会。会上□xxx政委着重就分析评议阶段的工作做了安排部署，并对分析评议阶段工作提出了具体要求。在前一阶段学习的基础上，公安局又提出了在本阶段增加20个学时，要求全体党员对照《党章》和北安分局组织部下发的《公安战线共产党员先进性具体要求》再次深入学习，精读两个《读本》，进一步掌握思想武器。同时公安局还在此阶段组织全体民警观看了《于尚清先进事迹》光碟、21集电视连续剧《任长霞》，在垦区公安局征订《榜样的力量》一书，共计141本，要求全体民警对照先进，正衣冠、知得失、量差距，进一步活跃和推动了教育工作。

(二)广泛征求意见建议 进入4月份以来，公安局党组坚持充分发扬民主，走群众路线的方针，采取了召开座谈会、发放征求意见表、设置征求意见箱、个别访谈等形式，广泛征求了各服务单位、党员群众对局领导班子、党组织和党员的意见。根据反馈信息整理意见建议20余条，经汇总、梳理，分别整理出了对党员个人、党组织和领导班子的意见4条，区分情况进行了反馈。

(三)切实做好自我分析 在意见多层次的反馈基础上，公安局全体党员按照

“三个代表”

重要思想、党章规定的党员标准和教育学习阶段提出的公安机关党员先进性具体要求，认真进行了先进性分析。按照“重点写问题、认真找原因、关键查自身”的原则，全体党员本着实事求是，治病救人的态度，认真撰写了不少于3000字的党性分析材料，并分层次进行了严格审查。在党性分析报告上我们统一了格式，并每个党员的报告前面附各级组织领导的反馈意见栏，通过逐级的把关，及时找出了党

员党性分析材料联系个人实际不够、问题找得不准、剖析不深不透等问题。

(四)认真开展民主评议 按照上级安排，公安局分党组、党支部、党小组等三个层次召开了专题组织生活会。全体党员分别作了严肃认真、求真务实的个人的党性分析报告，并接受了同志们的评议。党组成员认真过好双重组织生活，一方面以普通党员的身份参加了所在党小组的民主评议会，另一方面把党组年度民主生活会与这次先进性教育活动民主评议结合起来，以先进性分析为主，结合具体工作，召开了一次专题民主生活会。

(五)深入开展交心谈心 公安局党组制定了“四个必谈”要求，即在领导班子成员之间、党员领导干部与所分管科室负责人之间、党员和党员之间、党员和群众之间开展谈心活动。要求以帮助党员提高认识、查找问题、修正错误、互相帮助为目的，进行多层次交互式交心谈心活动。党员们之间坦诚相见，开展批评与自我批评，做到与人为善，坦诚相见，沟通思想，增进团结，找准问题，形成共识。

(六)严肃做好民主评议情况通报。即向群众了通报民主评议党员情况，主要是通报了专题组织生活会的基本情况，党员对存在问题的认识和整改意见以及今后努力方向，党支部的评议结果。领导班子专题民主生活会也向党员、群众通报了情况，主要是领导班子存在的突出问题、整改措施、今后的重点工作。

根据季世春书记在第二个阶段回头看工作部署中的“十个字”要求和徐树清部长在公安局抽查中的具体安排，我们把此阶段的工作重点放在了“广、高、准”上。

(一)立足于“广”，广泛征求党内外意见 为了找准基层党组织和党员队伍中存在的突出问题，使“党性分析、民主评议”阶段的工作增强针对性，在征求意见上，我们做到覆盖

面广、渠道广、监督评估广，确保了征求意见具有广泛性。一是征求意见覆盖面广。我们共发放并收回征求意见表276张，平均每个农场20张。同时我召开了群众座谈会，设立了意见箱14个，对近两年的案件当事人，特别是近期案件的受害人进行了个别访谈，充分反映出党组织诚恳的听取群众意见的意识；二是征求意见的渠道广。为了广开言路，进一步拓宽征求意见的渠道，我们还利用网络手段、开通了举报信箱、监督电话和邮政等投诉渠道；三是监督评估广。我们提出了“知情、互助、帮助、监督”8字工作方针，三次组织党小组长开展互查工作，在六个党小组中开展了党小组工作实不实、程序和规定动作是否按要求完成、党性分析问题是否找准、活动是否见成效、党员的思想认识、精神面貌、工作作风、工作态度有否明显改变等互查互帮工作，使得各小组之间能够互相学习、整体推进。

(二)立足于“高”，高起点搞好党性分析 一是分析问题起点高。我们要求每个党员在党性分析时，要从理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风、工作作风等方面，查找自己存在的主要问题，制定了“一学习、二对照、三结合、再修改”的办法，帮助党员搞好党性分析，“一学习”就是理论学习，从理论上提高广大党员的党性觉悟。“二对照”就是对照党章要求，对照党员先进典型事迹，高标准的要求每个党员。“三结合”就是结合梳理出来的意见，结合个别访谈到的意见，结合本身的实际表现，写出党性分析初稿。“再修改”就是根据支部的反馈意见，根据组织生活会上大家的批评帮助，重新修改自己的党性分析材料。对问题没找准、分析不深刻、整改措施不具体的，我们责令重来。公安局有几个党员的自我分析材料返工重写三、四次。

通过这种形式，使每个党员得到一次深刻的教育和党性锻炼；二是批评帮助质量高。根据分局关于本阶段要认真开好组织生活会的要求，我们首先召开了党组民主生活会，党组成员再以普通党员身份参加所在的支部、党小组会，他们带头开展自我批评，主动接受大家的批评帮助。领导同志能主动沟

通讲真话，消除了基层同志的顾虑和误解，同志间敞开心扉谈心里话，加强了相互之间内心的了解，达到团结进步的目的；三是验收标准高。为了扎实做好这个阶段的工作，此阶段我局还继续沿用“周计划”工作法，即在每周一根据分局先教办、机关党委的部署制定详细的周计划下发给各党小组长，让小组长知道本周该做什么，该达到什么目标。党组和支部严格验收，意见及时反馈，确保了这个阶段的工作万无一失。

(三)立足于“准”，准确把握民主评议 一是反馈意见准。我局每个党员同志党性分析材料至少要经过党小组长、支部书记、业务领导等4个层次的把关，一看平时表现，二看民主测评，每个人的评语都是由业务领导、党政干部联合起草，真正对号入座，杜绝了千人一面的现象；二是具体指导准。我局先后召开两次支委会、3次党小组长会，按照“关键在领导、基础在小组、落实在党员”的要求，党组书记xxx多次到各科室了解进度，并听取大家反映的共同难点问题，面对面的研究解决办法，以研究的结果，指导整个面上的工作。增强了基层搞好这个阶段工作的信心，使他们看到了机关转变作风的具体表现；三是党员定格准。

严格把握政策界限，做好党员的定格工作。我们本着正面教育和自我教育为主的原则，采取“总体把握，一上一下”的办法，做好党员的定格工作。“总体把握”，就是对照党员必须履行的八项义务，对照不同警种党员的具体要求，根据评比优秀党员的比例，将优秀党员的数量控制在20%，大部分掌握在合格之内。“一上”就是党小组，根据民主测评和自评、互评、群众评的情况，召开党员会，根据党员的一贯表现和这次先进性教育提高情况，作出对每个党员的初步定格意见并上报局党组研究。“一下”就是局党组根据所属党小组对本单位党员的初步定格意见，进行反复比较平衡，将党组意见反馈给党小组再次讨论研究，然后再提交全体党员大会进行投票表决。从而评选出了优秀党员9名，合格党员34名，无不合格党员。

1、全体党员的党性观念进一步增强。经过征求意见、查找问题、党性分析等环节，全体党员找准了存在的突出问题，深挖了思想根源，明确了努力方向，宗旨意识、党性观念明显增强。刑警大队教导员xxx在党性分析材料中说：“过去战争年代，共产党员抛头颅、洒热血都在所不惜，与他们相比，我这点病算不了什么，我要以更加饱满的精力，按一名党员的标准干好刑侦工作”。

2、密切了党群关系。全体党员特别是各级领导干部诚心诚意征求意见，坚持边学边查边改，解决了一批群众反映强烈的突出问题，让群众看到了教育工作的成效和带来的可喜变化，维护了党的形象。

3、我们坚持以教育活动促工作，将群众的意见建议和民警中互评的结果与个人工作相挂钩，认真研究新的工作思路，采取新的工作措施，公安各项工作健康发展。现在全局刑事案件破案率达到了83%，重特大刑事案件破案率分别达到75%和100%，命案破案率达100%，特别是通过先进性教育活动，全体民警放下了包袱，精神振奋，热情饱满，干劲十足。

存在的问题是：在批评和自我批评中极少数同志怕得罪人，担心政策不好把握，表现出了等待观望思想；对评定为合格党员中后进分子的思想政治工作有待进一步加强；舆论宣传的力度有待进一步加大等。

一是抓好“一个结合”。将整改工作与民警的政治练兵、业务练兵和技能练兵结合，按照“干什么，练什么，缺什么、补什么”的原则，进一步组织全体党员民警深入学习

“三个代表”

重要思想，努力在理论武装上达到新高度，在实践

“三个代表”

重要思想要求上取得新成效。

二是突出“一个重点”。重点抓好集中整改工作，对查找出来的问题，从最突出、最紧迫而又有条件解决的问题改起，从群众最关心、最不满意的事情做起，认真进行整改。对那些一时难以解决而又必须解决的问题，比如警务体制、人事制度改革工作，拟定方案，创造条件，逐步解决。对需要上下联动解决的问题，上级党委和有关部门给予配合，明确职责，形成合力。三是解决“一个难点”。针对极少数民警面对新形势、新任务、新要求的创新能力不够以及工作不求进取、缺乏争先创优意识这一难点，深化公安机关的警务和人事改革工作，迅速建立起能够调动民警工作积极性的公正、公开的竞争机制。

其一是建立竞争上岗制度，摆脱论资排辈、平衡照顾、求全责备的旧观念，使大批优秀干部脱颖而出，走上领导岗位；其二建立末位淘汰制度，消除公安队伍中的不纯洁分子，解决不称职民警的出口问题；三是热点岗位交流制度，既防止干部犯错误，又全面锻炼干部，调动干部的工作积极性，焕发新的工作热情。四是探索“一个机制”。即队伍管理的长效机制，坚持“真抓、早抓、主动抓”的原则，在严格教育、严格管理、建立健全监督制约机制上狠下功夫，继续完善《从严治警十条局规》、《从严治长十条罚则》、《错案追究制》、《民警行为规范》、《办事公开、向群众汇报工作规定》等规章制度，摒弃行政管理为制度管理，让制度管用。并通过进一步定岗定责、量化任务、细化目标、严格考评、兑现奖惩等环节，把每个民警的工作都纳入到考评机制中来，使各项工作走规范化、程序化、科学化的轨道，用考评机制规范队伍，使队伍建设具有可靠的制度保障。

政府工作报告意见建议报告篇五

1. 对本职工作兢兢业业，锐意进取，起到带头作用成长员工

3. 该生在实习期间，态度极其认真，工作积极、细心、踏实，能虚心接受指导；同时善于思考，能够举一反三，具有较强地外语沟通能力和沟通技巧，能保质保量地完成领导交办的任务；还表现出强烈的敬业精神和团队精神，深厚的专业基础和良好的专业知识水平，是一位不可多得的人才。

同学在我单位实习期间，能够做到服从指挥，团结同事，不怕苦，不怕累，将本人在学校所学到的知识技能运用到实际工作当中。

6. 该生在社会实践中表现出了良好的素质。

他政治觉悟高，责任心强，乐于助人，肯于奉献，勇于锻炼自己，不怕苦不怕累，做事踏实有方法。

从他本身来讲，实践活动让他的精神境界得到了进一步的提升，生活变得更加充实有意义。

事实上，他的表现以及生活态度都证明了他的上进和真诚。

同学在本公司实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，体现出比较扎实的国际商务专业知识和技能基本功。

努力协助指导老师的工作，从中学习运价业务知识，虚心好学，善于思考，能培养团队精神和人际沟通能力，遵守公司劳动纪律，与同事和睦相处。

在时间紧迫的情况下，加时加班完成任务，毫无怨言，展现出该校扎实的德育教育。

能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，适应能力较强。

同时，该学生能遵守我公司的各项规章制度，实习期间，未

曾出现过无故缺勤，迟到早退现象。

同学在我单位实践期间，工作积极主动，学习认真，尊敬师长，待人诚恳，能够做到服从指挥，团结同事，不怕苦，不怕累，并能够灵活运用自己的专业知识解决工作中遇到的实际困难。

在实践期间得到领导和同事们的一致好评。

9. 该实习生在实习期间，表现出强烈的敬业精神，深厚的专业思想和良好的师德。

实习态度极其认真，工作积极细心踏实，能虚心接受指导，较好地掌握运用管理方法与技巧。

全身心投入班级管理。

能较快地熟悉班情，独立妥善处理班级日常事物。

热爱学生关心学生，特别注意了学生的个别教育，效果良好，班级各项考核均居年级首位。

因此深受学生爱戴。

被师生一致认为是一位非常优秀的实习班主任。

10. 该生综合素质较好，业务能力较强，政治表现良好，法纪观念充实，服从安排听指挥，与同事友好相处，短短实习工作期间，能够做到爱岗敬业，认真负责，相信会在今后的工作中取得出色的成绩。

希望xx继续积极参加各种社会活动，不断总结提高，为毕业后投身祖国建设打下坚实基础。

11. 优秀的业务水平，为公司创造好的企业效益，与同事相处和谐

谦虚谨慎，勤奋好学。

注重理论和实践相结合，将大学所学的. 课堂知识能有效地运用于实际工作中，认真听取老同志的指导，对于别人提出的工作建议，可以虚心听龠表现出较强的求知欲，并能够仔细观察、切身体验、独立思考、综合分析，灵活运用自己的知识解决工作中遇到的实际困难。

13. 在实习期间工作认真，勤奋好学。

踏实肯干，虚心好学，善于思考，能举一反三，能将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成工作，并能与公司同事和睦相处，与其一同工作的员工都对该生的表现给与肯定。

谦虚谨慎，勤奋好学。

注重理论和实践相结合，将大学所学的课堂知识能有效地运用于实际工作中，认真听取老同志的指导，对于别人提出的工作建议，可以虚心听龠表现出较强的求知欲，并能够仔细观察、切身体验、独立思考、综合分析，灵活运用自己的知识解决工作中遇到的实际困难。

15. 该员工进厂五年以来，工作态度良好，团结同事，服从安排，责任心强，能独立完成组长分配的各项工 作，认真执行重点检验规定，能及时发现质量问题。

对新入职同事能主动、热情给予引导，无保留的培养新手，在本部门起到模范带头作用。

16. ***学生待人诚恳, 作风朴实。

该学生严格遵守我报社的各项规章制度，实习一个半月期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象，并能与单位同事和睦相处，交流融洽，善于取长补短，虚心好学，注重团队合作。

同学近一年来，工作主动，踏实，肯干，和老师同事关系处理的很好，耐心学习不断的努力工作，以提高技术的自身，受到大家好评，望今后发扬成绩。

考核合格，成绩优秀，给予转正。

18. 该学生实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，在工作中遇到不懂的地方，能够虚心向富有教训的前辈请教，善于思考，能够举一反三。

对于别人提出的工作建议，可以虚心听龠在时间紧迫的情况下，加时加班完成任务。

能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成工作任务。

同时，该学生严格遵守我公司的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象，并能与公司同事和睦相处，与其一同工作的员工都对该学生的表示予以肯定。

积极主动，态度端正。

实习期间，她主动要求到各部门了解学习，努力从多方面开拓自己的眼界。

她先后去了财务管理科招标办公室计划财务部人力资源部办公室法律事务部设备管理科法制办公室等主要业务部门。

通过学习书面材料和与各部室人员的交流，她比较全面地了解了本单位科室的主要职能和重点工作，还协助完成了一些

她力所能及的行政事务工作。

这种积极主动的工作态度获得了各科室人员的一致好评。