

最新组织部个人工作计划 组织部工作计划 (实用9篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！我们该怎么拟定计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

组织部个人工作计划 组织部工作计划篇一

(一) 部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

(二) 工作宗旨

严谨高效，民主团结。

(三) 主要工作

了解和掌握全院团组织的基本情景、团员证的注册和管理，团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。

(一) 例会制度

我部的例会时间定于每周一晚21：45，部内成员不得无故缺

席、迟到或早退。因故不能参加会议的，应提前向部长请假。在部门会议上应按要求遵守会议纪律，认真听取会议精神并做好笔记，配合办公室同学做好会议记录。要求发言时当进取发言，提出可行性意见，以便更好的完成工作。与会时尊重他人，认真聆听他人发言讲话，保证会议顺利进行。

例会会议上，及时的对工作进行分阶段总结，充分了解本部门和其他部门的工作计划，强化部门成员进行批评与自我批评的力度。

(二) 干事培训

我部各个部长将对新干事耐心地进行一系列培训，使其尽快适应学生会，能够尽快地投入到学生会的工作中以便于为同学们服务。其培训包括office软件培训、学生会内部适度培训、礼貌礼仪培训、汇报意识培训等，同时定期以游戏等简便愉快的方式，增加部门凝聚力。

(三) 小组长负责制

每周设小组长一名，负责部长和干事直接的联系工作。我们将努力做到让每一位从我部门走出去的同志都具有超强的战斗力。

(四) 优秀干事评选：

本部的优秀干事评选主要采取民主投票的方式，每人均有平等的机会当选部门优秀干事，另外，违反部门相关规定的部员也有相应的惩罚措施。如，开会迟到将写检讨以保证今后不再发生此类情景等。内部每周将评选表现突出的优秀干事加以表扬，以鼓励干事进取投入到工作中，为了完善本部门内部的梯队建设，我们将有意识的努力从干事中挖掘一些人才进行培养，以强化本部门的后备力量。

(五) 部内分工

组织部的工作量多且复杂，所以需要干事分工明确、团结协作，对工作进行职责分配制，让每位干事感觉到有事做、有东西学、有提高，为每位干事创造充分锻炼自我的机会。每月轮流写好计划和总结并按时上交，重大活动的策划和总结由大家共同完成。团日活动的考评以及团工作手册的收取等，由每个干事分管一个专业，按时通知和转达上级指示，同时需要注意的是，要加强同各班团支部沟通与联系，充分了解，稳妥工作。

(六) 部门互助

在完成本部工作的同时，还要加强与其他部门的沟通和联系，全力协助其他部门工作。参加凡属学生会的各个部门的活动，并力求做到最好，为整个学生会增光添彩。

(七) 优良学风建设

本部内要养成优良的学习作风，干事学习部长的经验，干事相互学习，部长向干事学习，相互学习，取长补短、共同提高。此外，还要走出本部，像其他部门学习各方面的本事，在学习的过程中，也不断提升自身的人际交往本事、语言表达本事和沟通协调本事等等。

组织部个人工作计划 组织部工作计划篇二

不知不觉中，时间如白驹过隙，转眼间一个学期过去了，新学年新学期即将到来。在总结过本学期的工作之后，我们得到了很多经验与教训。希望在新的一个学期，我们政治与行政学院学纪部能够吸取过去的经验、克服各种困难，继续把学校和学院安排的工作做好，配合各班各部门的工作，继续服务好xx的学生。

在xxx-xxxx学年第一学期的工作计划如下。

1、 部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

2、 工作宗旨

严谨高效，民主团结。

3、 主要工作

了解和掌握全院团组织的基本情况、团员证的注册和管理，团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理的工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。

1、 内部建设，提高工作效率

改革组织部内部的运行机制，让每个人的能力都得以发挥，得以提高，拥有锻炼的空间。实行小组制，提高工作效率。实施工作简报制度，各部门活动之后我们都会找其相关负责人对本次活动进行总结，然后上交组织部，由组织部上交团委。

2、 新干事的培养的工作

以老带新，注意新老交替的适应过程，一个发展的团队绝对不能再管理层上出现断层，这是以往的工作中存在的不可忽

视的问题，避免出现“青黄不接”的现象。做好新干事的培养工作，培养新干事的工作能力和团队意识，把组织部建设成一个人性化的温暖的大家庭，让组织部的工作更上一层楼。

3、学生干部队伍的建设

要认真分析当前我校我部干部管理和建设当中所体现的突出问题，然后结合各院系学生工作重点对学生干部的思路和定位做出指导，最后要对学生干部的整顿和培养为目标，进一步优化学生干部队伍，提高工作效率，做大限度的发挥学生干部的自我管理作用，从而为我校我部加强学生基础管理工作打下坚实基础。

加强组织部的纽带作用，配合各部门工作。积极配合各系及院团委学生会工作，支持学校工作，协助其他部认真完成日常性工作，加强各部门和各系组织部的联系，积极主动的行使组织和宣传党团思想的权利和义务。真正发挥好组织部的工作职能。更好的为老师、同学服务。

组织部个人工作计划 组织部工作计划篇三

(一) 部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

(二) 工作宗旨

严谨高效，民主团结。

(三) 主要工作

了解和掌握全院团组织的基本情况、团员证的注册和管理，团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理的工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。

二、内部建设

(一)例会制度

我部的例会时间定于每周一晚21：45，部内成员不得无故缺席、迟到或早退。因故不能参加会议的，应提前向部长请假。在部门会议上应按要求遵守会议纪律，认真听取会议精神并做好笔记，配合办公室同学做好会议记录。要求发言时当积极发言，提出可行性意见，以便更好的完成工作。与会时尊重他人，认真聆听他人发言讲话，保证会议顺利进行。

例会会议上，及时的对工作进行分阶段总结，充分了解本部门和其他部门的工作计划，强化部门成员进行批评与自我批评的力度。

(二)干事培训

我部各个部长将对新干事耐心地进行一系列培训，使其尽快适应学生会，能够尽快地投入到学生会的工作中以便于为同学们服务。其培训包括office软件培训、学生会内部适度培训、礼貌礼仪培训、汇报意识培训等，同时定期以游戏等轻松愉快的方式，增加部门凝聚力。

(三)小组长负责制

每周设小组长一名，负责部长和干事直接的联系工作。我们将努力做到让每一位从我部门走出去的同志都具有超强的战

斗力。

(四) 优秀干事评选：

本部的优秀干事评选主要采取民主投票的方式，每人均有平等的机会当选部门优秀干事，另外，违反部门相关规定的部员也有相应的惩罚措施。如，开会迟到将写检讨以保证今后不再发生此类情况等。内部每周将评选表现突出的优秀干事加以表扬，以鼓励干事积极投入到工作中，为了完善本部门内部的梯队建设，我们将有意识的努力从干事中挖掘一些人才进行培养，以强化本部门的后备力量。

(五) 部内分工

组织部的工作量多且复杂，因此需要干事分工明确、团结协作，对工作进行责任分配制，让每位干事感觉到有事做、有东西学、有进步，为每位干事创造充分锻炼自己的机会。每月轮流写好计划和总结并按时上交，重大活动的策划和总结由大家共同完成。团日活动的考评以及团工作手册的收取等，由每个干事分管一个专业，按时通知和转达上级指示，同时需要注意的是，要加强同各班团支部沟通与联系，充分了解，稳妥工作。

(六) 部门互助

在完成本部工作的同时，还要加强与其他部门的沟通和联系，全力协助其他部门工作。积极参加凡属学生会的各个部门的活动，并力求做到，为整个学生会增光添彩。

(七) 优良学风建设

本部内要养成优良的学习作风，干事学习部长的经验，干事相互学习，部长向干事学习，相互学习，取长补短、共同进步。此外，还要走出本部，像其他部门学习各方面的能力，

在学习的过程中，也不断提升自身的人际交往能力。

组织部个人工作计划 组织部工作计划篇四

2、建立个人的考核出勤表，有利于部内人员严于律己，以便于加强对人员的管理与分配，使之能达到物尽其责，人尽其力。做好例会出勤制度，使每一个干事委员明确自己的职责，任务发挥组织部于学生会的带头作用着重培养部员各方面的能力。

1、组织部以弘扬雷锋精神为宗旨，所以我们必须秉承党委团委的思想，积极认真学习党课内容，委员干事争取入党资格，丰富我们的课余时间同时更好带领同学学习雷锋精神。

2、在学习理论知识的同时，我们必须开设不同于上学期的团日活动。活动的法师趋向于新颖积极的活动。可涉及体育文娱座谈等不同以往的方式亦可两个或多个团支部共同举办团日活动，充分调动每个团员的积极性，以更好了解团，向团靠拢。

材料学院以雷锋团支部创建工作为契机，雷锋团支部的创建工作一直是组织部的的主要工作。基于以往雷锋团支部的创建工作中的不足与经验，我部在本学期将把这项工作作为重中之重，继续开展思想建设、组织建设、学风建设和活动建设，这四个方面的雷锋团支部的创建初期建设，不断探求、学习、总结，逐步建立起一套以学院团委为指导、各团支部为核心的创建工作机制。同时，进一步完善了学院内各团支部的监督和考核制度，通过形式新颖多样的团日活动和学雷锋活动，积极推进雷锋团支部的创建工作；把以往的结果评优变为创建过程争优，领会雷锋精神的要旨，在学期末的优秀团支部评建工作的基础上，及时组织各团支部进行交流、学习，进一步扎实全院的雷锋团支部创建工作。

具体方案概况如下：

1、完善考核细则及评比要求：在学期初我部就会完成新考核细则与评比要求的制定工作，然后下发给各团支部，可以使和支部在本学期的工作中做好雷锋团支部评比的准备。

2、召开雷锋团支部创建中期经验交流会□xx和08级团支部书记讲述自己支部的创建经验与心得体会，同时也可以使xx级的团支部书记更深入的了解雷锋团支部的创建工作。

3、开展优秀雷锋团支部的评比活动：我部将总结上一年雷锋团支部创建工作中的不足，继续完善策划方案，避免曾经出现的纰漏。

组织部个人工作计划 组织部工作计划篇五

（一）党的群众路线教育实践活动进展顺利

一是严格目标要求。自3月18日党的群众路线教育实践活动启动以来，为保证教育实践活动不虚、不空、不偏，不走过场，在教育实践活动一开始，街道党委响亮地提出了“五个绝不允许”的要求，街道党政班子率先垂范，带头抓学习，10次集中学习没有一人缺席；带头搞调研，进居入户征求群众所思所想所盼；带头听意见，分层次召开座谈会10余次，征集意见建议80余条。同时，街道党委采取请进来听、沉下去访，面对面问、背靠背找等方式，坚持真开门问策、全过程纳谏，按照“四个必谈”、“五个谈透”的要求，在班子成员之间、班子和部门负责人之间，开展了一对一的谈心谈话活动，对党委班子“四风”的问题进行了进一步梳理，列出了问题清单。截至目前，共征集各类问题和意见建议708条，经党委会研究分析会诊，最后归纳梳理涉及党政班子和干部“四风”方面的问题共16项62条，为活动扎实开展打下了基础。

二是创新活动载体。开展“三上门”送学活动，为86名老党员、187名农民工党员、13名流动党员分别购买了学习机、印制了学习资料汇编、开通了微信平台，保证了党员学习教育

全覆盖。举办“专家课堂”。利用三个半天的时间，在市委党校举办了“基层党员培训班”，邀请了省市专家教授进行授课，保证了学习效果，提升了党员素质。同时成立了“滕州市委党校北辛工作站”，为街道党员干部提升能力、相互交流提供了平台。上门“听心得”。针对部分老党员年纪偏大、不便书写的现实，组织专门人员上门“听心得”，采取现场“采访”的形式，把他们心得体会做成声情并茂的视频影像资料予以存档，确保了党员心得体会一份都不少。

三是做好结合文章。把教育实践活动的着力点放在解决突出问题上，落脚点放在服务大局、促进中心工作上，主动做到了“三个结合”，建好了“三个台账”，即与推进经济社会发展紧密结合，建立了重点项目建设台账；与提升群众满意度紧密结合，建立了民生问题台账；三是与推进社会治理创新紧密结合，建立了信访矛盾台账，要求各党组织要突出问题导向，积极研究对策，实行销号处理，切实抓好整改，转变作风。

（二）基层党组织建设和党员队伍建设扎实推进

一是基层党组织建设工作。一方面，继续实施居级任期目标管理。根据居级班子“四定双诺三挂钩”任期目标管理工作要求，继续实行居级“双向承诺”和“千分制考核”，全街道60个居级党组织明确制定了任期目标及年度目标，对目标内容、责任人、完成时限等在党务公开栏进行了公示，接受群众监督。另一方面，全面做好居“两委”换届的各项准备。以“四色研判”为切入点，对居级班子进行换届前的集中大调研活动，全面掌握了基本情况，确定了“四色研判”结果，对发现的问题，分析原因，寻找对策，形成了基层班子建设调查材料。同时开展居支部书记谈心谈话活动，引导居党员干部正确对待换届，营造良好的居“两委”换届环境。

二是党员队伍建设工作。结合教育实践活动，对全街道党员队伍情况进行调查摸底、状况分析，加强对软弱涣散党组织

的整顿，调整理顺党员组织关系，建立了党员参加活动台帐，确保党员底子清、情况明。严格入党积极分子选拔培训工作，通过党委派员全程监督各支部公推测评会议，对原有的210余名积极分子进行了测评，同时票决推选了58名新的入党积极分子，严把了党员发展第一关。

（三）发挥党建作用为民服务工作亮点纷呈

一是开展社情民意大调研活动，提升群众满意度。深入开展“转作风走基层密切联系群众”活动。分走访调研、收集梳理、整改落实、反馈回访、满意度调查五个步骤进行。同时坚持问题导向，发现群众问题，解决群众问题，在转变作风，服务能力上有提升；多办惠民实事，在提升群众知晓率、认可度、满意度上有提升；在提升服务水平上，拓宽服务渠道，根据不同群众设置不同需求，提高服务的针对性。通过向群众宣传街道近年来在经济建设和社会事业发展中取得的成绩，广泛征求广大党员群众对机关干部进一步改进作风的要求，来解决群众反映强烈的问题，切实提高群众满意度。在上半年进行的两次大走访活动中，累计发放调查问卷5万余份，收回问卷4.8万余份，共梳理出群众反映比较集中的热点难点问题近1000条，集中化解近600条，有效地提高了教育实践活动的针对性，进一步密切了党群干群关系。

二是服务型基层社区党组织创建工作。一方面，在进一步完善提高文坛社区党群服务中心和伦达大学生创业孵化基地服务功能的基础上，落实市委组织部完善社区党建“三双”服务机制通知精神，纵深推进新兴北社区“四位一体”服务模式，更好地发挥服务居民的作用；另一方面，探索以党建引领的经济发展模式。推行北楼“1+1+2+2”模式，即发挥支部这个龙头的带动作用，形成1种有效的股份制模式，通过支部作用，宣传、发动、组织有条件的村、有集体资产的村，让居民变股民，居强民更富，促进集体资产的增加和居民收入的双增加。

三是发挥党建引领大学生创业孵化园“一个中心，三大板块”的产业辐射作用。以省级大学生创业孵化基地党支部为核心，发挥支部的桥梁纽带作用，把大学生集结起来，借助基地的平台，有组织的争取政策，搞调研、提供培训等服务；另一方面为企业做好牵线人，为企业输送年富力强的大学生人才。目的是搞活三大板块的电子商务：一是孵化基地本身规模的再扩大，二期工程的扩建，打造伦达电子商务创业板块的提升；二是电子商务与专业市场的结合，发挥辖区专业市场群的优势，激发专业市场的活力，由传统的、大宗的批发式的线下交易，通过电子商务，变成线上，发挥网上交易更安全更规范更快捷的优势，嘉誉市场正作为试点筹划电商模式。三是电子商务与物流配送相结合，计划依托冷链物流园的项目，通过支部引进孵化人才，增加两方的信任度，开发创业模式，促进更高更快更强的发展。

一是继续开展好党的群众路线教育实践活动。在巩固提高学习教育环节贯穿始终的基础上，高标准严要求落实好第二环节、第三环节规定的各项内容，围绕“为民务实清廉”主题，对照“三严三实”的要求，聚焦“四风”的问题，切实解决好群众反映的突出问题，适时开展教育实践活动“回头看”，确保活动取得实效。

二是全力抓好居“两委”换届工作。根据“四色研判”结果，进一步对居级基本情况进行摸底调查，掌握各居班子和党员群众思想动态情况，并逐个制定换届方案，确保换届顺利进行。

三是继续搞好群众满意度提升工作。结合全市“群众满意的支部书记”评选活动和街道党委“群众满意的十佳党支部”评选活动，继续加大力度，制定方案，强化措施，围绕与群众生产生活息息相关的，切实解决“服务群众的最后一公里问题”，确保群众满意度提升工作取得明显成效。

组织部个人工作计划 组织部工作计划篇六

1、作为组织部的新成员，我深感荣幸，首先感谢组织部对我的信任与支持，我在这里郑重承诺：“我将尽全力完成学校领导和同学们交给我的任务，使学生会成为一个现代化的积极团体，成为学校的得力助手和同学们信赖的组织。”在学习与工作中，我要向学长们虚心学习，学习怎样为人处世，怎样解决一些矛盾，怎样协调好组织部各成员之间的关系，怎样处理好组织部与其它部门之间的关系，怎样动员一切可以团结的力量，怎样处理好学习与工作之间的矛盾。我相信我会进一步完善自己，提高自己各方面的素质，提高自己的工作热情，以饱满的热情和积极的心态去对待每一件事情，在工作中大胆创新，锐意进取，虚心地向部长与部员学习，进一步扩大我们组织部的影响及权威。

2、以上是我作为一个组织部部员表的决心，下面我将陈述一下我今后的工作计划。主要有三个方面。

3、首先，为庆祝我们伟大的中华民族建国60周年，我计划我部与校方及其他部门共同举办一次有意义活动，活动的主题为“喜迎建国60周年，作哈大优秀学员”此次活动与以往的有所不同，这是一次有组织有纪律的活动，其主要目的是：喜迎建国60周年，作哈大优秀学员，我们要动员一切可团结的力量对我们的校区以及xx市政府，街道，市区，进行一次为期一天的彻底式清扫。此次活动的要求是：每一位参与的学生及领导，衣着朴素，工作态度认真，热情。最主要的是每一位参与队员都要带上我校的校徽。

4、一来，我们可以通过这次公益活动增强我们的身体素质；

6、三来，可以通过这次活动加强我校在xx市的影响及权威。

7、四来，可以让每一个市民看到我们龙的传人的激情与热恤。

8、组织每一个活动都需要经费，这个问题我们可以和学校领导进行申请，还可以和其他部门进行协商，比如说请求外联部可以为我们提供一定的经费，“海阔天空”俱乐部提供一些便利自行车，书法协会写一些激进的文章，街舞轮滑社团到市区进行义演，从而加大宣传与影响，同时我们组织部也要做好此次活动的宣传，设计一些海报，新闻撰稿，网络服务站等对这次公益活动进行宣传。此次活动不光针对flashman及哈大的每一位莘莘学子，还对校外的一些有识之士开通通道，只要是有爱心，有素质，服从党的领导的都可以吸收过来，充分发扬爱我中华的优良传统。这也是献给伟大祖国60岁华诞的珍贵礼物和诚挚祝福。

组织部个人工作计划 组织部工作计划篇七

一. 工作目标

2 充分发挥组织部作为团总支、学生会的“核心纽带”的作用，积极和各部门沟通协调，协助完成各个方面的工作，是团总支学生会成为一个大家庭。

二. 重点工作

三. 工作开展

一. 团费的收缴（时间）.

向团组织交纳团费是每个团员应尽的义务，是团员支持团的工作的一种表现，也是团员和团组织保持经常联系、不断增强组织观念的一种必要形式。团费收缴情况是衡量团的组织建设的重要方面，是检验团组织是否有吸引力、凝聚力和战斗力的重要尺度，尤其能反映出团的领导水平和工作力度，也是团组织增强共青团员意识和组织观念的重要体现。因此，团费收缴工作作为共青团组织综合工作水平和工作状况的总体体现，是一项严肃认真的工作，任何人不得以任何理由少

交、迟交或不交。学生团员每月缴纳团费1元(团员如确有困难,无力缴纳团费,由本人提出申请,经支部团员大会讨论同意,院团委批准后,可以少缴或免缴团费。)各班由个班长负责按时把本班的收齐,统计好收缴情况,然后统一交至组织部,不履行团费缴纳的团员作不积极份子处理(特殊情况除外),同时团费的收缴也将作为班级评选的一个依据。

二. 干事纳新(时间)

接新生是我系学生会开学初的一项重要工作,这体现了我系学生会的工作能力及工作配合协调程度。作为系学生会下的部门,组织部会积极配合系学生会,努力做好所分配到的任务,以最快的速度给大家最新的消息。让11届新生对我院满意、对我系学生会满意,争取在工作的过程中为新生宣传我部门及其系学生会其他部门的工作范围及性质,为之后学院对学生的管理以及系学生会开展的一系列的打下基础。

1、宣传工作

纳新前的宣传工作是十分重要的,而我系宣传部在这一宣传起着重要的作用,因此我部门计划通过宣传部进行宣传,设计好版块,充分的展示系学生会的风采及简介,给新生一个清晰的思路。并针对本部门的宣传,除了宣传栏的海报形式外,也通过广播和走访宿舍的形式进行宣传。

2、纳新工作及方法

部门纳新是我部门今后工作能否顺利进行的重要前提,由于部门工作的特殊性,因此需要的人相对较多,现暂定纳新人数:男干事5人,女干事5人,面试一轮,面试时间由团委学生会统一安排。

(1) 口头面试:由部长,副部和老干事组成的面试组对面试者进行

面试，提出相关问题，主要再针对面试者的态度，善长，反应等进行考核。

(2) 笔试：面试者随意书写一段字，简单介绍自身能力、经验。

(3) 等待作出评定。。

(4) 试用期：以老带新的形式，让新干事了解本部门的运作方式，最后通过，试用期间的出勤率和态度，及对民生会评比的情况进行考核。

三、部门团队建设

1、干事的培养

干事的培养对部门来说是一个非常重要的过程，因此只有着手抓重点才能使部门正常的运转。这学期我部门针对培养全能型人才做出了初步的计划，以老带新，注意新老交替的适应过程，一个发展的团队绝对不能在管理层上出现断层。这是以往工作中存在的不可忽视的问题。上个学期我们已经注意到这个问题并开始培养接班人，避免出现“青黄不接”的现象。对于表现优的干事给予小组负责人的责任，进一步提高能力。

2、干事成长计划

从纳新到稳定的进入工作，这是一个过渡的过程，在此阶段我部门制定了干事成长计划，从部门角度看来可以比较清晰的知道现阶段干事培养情况。

(1) 试用期干事培养，干事逐步熟悉部门的工作模式、工作范围、基本的工作要求。

(2) 正式干事确定，对于正式干事确定后的工作计划划分3个层次：优秀、良好、合格。根据这个三个层次的要求分别给予干事不同的工作量，这样能使工作更加快速的完成，对于表现有进步的干事给予调整组别以使干事进一步发展。

(3) 新老干事的替换，在工作一学期后新老干事的工作逐步交接，这是一个部门发展的必然结果，也是新生力量表现的机遇。这时能从中挑选出新一批优秀的干事，如果条件满足可以培养成为将来的副部长，这样能使部门健康、稳定的运作。

四、预定规章制度

2、 请假制度：例会如无特殊情况不允许请假，部门活动请假要有特殊的书面申请，当天无法交齐的，事后必须补交详注。

5、 在评比活动中要本着公平、公正的原则；会前、会后要积极与团支书进行友好沟通。

6、 在被投诉的干事，以及问题干事，将进行详细调查，结果是干事责任的，将进行批评，责束任扣分，情况严重者将开除团委。

组织部个人工作计划 组织部工作计划篇八

又是一个新的学期的开始，新的学期标志着新鲜的血液将再一次注入我们这个年轻的团队，沐浴着校庆的`气息，我们将带领我们这支年轻的队伍风雨兼程，做好一学期中该做好的事情，用满腔的热情去做好每一件事，用饱满的精气神去迎接每一份挑战，我相信，只要我们共同努力，那么，我们就一定能够把我们的工作做得更好，去更好的服务与大家！下面是我们组织部的这一学期的工作计划。

想要做好工作，首先要从自身做起。所以，在今后的工作过程中，要不断的进行学生会内部人员交流，培养彼此之间的默契程度。另一方面，由于新一届成员在学生会工作时间较短，工作中还存在很多不足，这需要我们去讨论，去修正。所以我们计划经常不定期的召开部门内部会议。与此同时，我们还要加强与学工组各位指导教师的交流，加强与学生会主席团及各兄弟部门之间的交流，并且还要努力增强与各班级班干部的联系，与大家一起共同做好我们的学生管理及各项活动的组织工作。

组织部是一个与各团支部联系非常紧密的部门，因此我们在工作计划确定后，于十月中旬组织各班级分管班委（班长、团支书、组织委员）召开会议。会上我们将认真传达学校和院团总支的指导思想，将计划发到各团支部，听取各团支部班委的意见。由于有些班级的班委人员结构在新学期有所调整，因此我们会重新制作各团支部分管负责人员通讯录，以便今后工作能够顺利进行。通过本次会议我们可以对各团支部有一个初步的认识，可以进行一个初次的交流，在本学期，我们还将不定期的召开学生会部长级会议，相互了解各自工作情况，交流工作经验。此外，我们会设立固定的联系平台，以便大家随时交流，并借此收集反馈信息，不断改进我们的工作。

总结上学期我系组织部工作的经验和不足，本学期我们将加大对档的监督强度，在档案填写方面，组织部将召开例会对档案细则认真学习和讲解，并安排时间进行统一填写，从而可以做到有问题及时反馈、及时解决。

（一）九月份

1、招新工作（时间由本系团总支学生会统一安排）

随着大一新生的到来我们一年一度的招新工作又要开始了，在招新工作中我们将根据本系招新的具体工作流程制定工作

计划、择人标准，招收符合在我们组织部工作的人才。

2、召开第一次系级各支部会议，传达有关庆国庆活动的文件精神，希望各个支部，尤其是大一新支部能够积极的参与到这次庆祝祖国华诞的活动中去我们将结合中国传统文化做一系列的活动，为祖国母亲献上一份寿礼。首先，以建国以来走过的风风雨雨为线索做一“巨型”展板，主要展出这几十年来我国在各个领域取得的一些成就；二，播放往年国庆阅兵的影视资料，增强大家的民族荣誉感和自尊心。当然，在此，我们也希望我们的大二有经验的支部能够带领我们这些年轻的支部去参加这次庆典活动，让这次活动能够取得圆满成功。

3、新、老团干部见面交流会

考虑到大二某些支部团干部换届、大一各支部团干部刚刚进入大学对自己职责认识不是很清楚，在开展活动方面没有经验，召开一次新老团干部见面交流会，对象主要为大一、大二团干部以及曾经任团干部的同学。会议中，我们将明确各团干部在支部中的职责以及注意事项，老的团干部想新一届团干部讲述自己的经验等。

（二）十月份

1、切实组织落实好百年校庆的相关庆祝活动，让每个支部都能融入到其中来。

2、做好第一批推优入党的共青团员的中级党员开课仪式的动员大会，希望他们作为第一批入党积极能够去上好课，用积极的行动去做一名合格的中级党员。

3、做好团支部主要骨干成员的关于院团总支学生会组织的团学骨干的团干培训的思想工作。

4、各系团支书见面交流会

为沟通各系之间的感情，加强各系之间的合作，方便以后一些活动的开展，我们决定举行一次“各系团支书见面交流会”，让大家彼此之间相互认识，相互了解，为日后相互合作打下基础。

（三）十一月份

1、督促各个支部及时的做好台帐的整理工作，系团总支学生会组织部会不时抽查各个支部的台帐，并统一组织填写、修改工作，为评优工作做好基础。

2、下达院团总支学生会有关党团知识竞赛的相关文件精神，各个支部要积极筹备本次竞赛，系组织部会统一命题进行筛选工作，把优秀的成员抽选出来作为参赛对象。

（四）十二月份

1、传统的学习月，在这个月里我们希望我们材料系的支部成员能够以身作则融入到紧张的复习工作中去，各个支部可以以学习月为契机做一个相关学习月的宣传工作，提醒大家埋下头来好好复习，准备迎考。

2、参加好党团知识竞赛。

在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们工作，力争做到真诚，切实的服务与团总支学生会。我部将努力配合各兄弟部门在组织的各项活动中做好组织协调及考勤等各项工作，服务于老师，服务于同学，与大家共同努力，让我们第四届团总支学生会发展得更好，为我院建设贡献力量。

组织部个人工作计划 组织部工作计划篇九

金秋的四川职业技术学院，又将迎来了一批批满怀期待与梦想的xx届新生。所以做好招新计划准备，迎接又一批新生力量，给我们的学生会注入新的血液。他们定会给我们的菁菁校园带来一片灿烂亮丽的天穹，给我系学生团委会的工作带来新的活力和希望！

为了使我系团委学生会有新鲜的血液注入，有足够高素质的后备力量，能更有效地开展学生会工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大学生会干部队伍，保证学生会工作的连续性，充分发挥学生的主体作用，积极配合学院领导和系领导下达的各项工作，齐心协力共创和谐校园、文明校园、省级示范性学院而奋斗。同时，也是响应国家提出的素质教育，全面提高大学生的能力。鼓励大学生除了在学校学习必要的科学文化知识外，还应多投入学校的各种活动中，积极的锻炼自己，使自己的“德、智、体、美”全面发展，以及培养自己的服务精神，服务学院、服务同学。

(一)招新对象□xx级计算机科学系新生

(二)招新时间：时间待定

(三)招新地点：地点待定

(四)招新要求

1. 了解学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度。
2. 思想品德好，工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳。
3. 有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力，学习成绩良好。

4. 具有团队合作精神，能够积极主动向组织靠拢。

(五) 招新人数：5人

(六) 招新形式

在招新时间内，申请人将个人简历及申请书交到组织部工作人员处现场进行登记报名。再进行面试，初步筛选之后，再进行笔试。审批初步由组织部所有学生干部商议决定，最后经部门协商同意并上报团总支方可进入组织部试用期，试用期为20天。试用期间各方面全部合格方可纳入组织部正试成员。

(一) 前期招新活动策划书准备阶段，宣传阶段

(二) 考核阶段(时间先后顺序)

1. 报名及宣传：

1) 卿家骅、李超、李佳琳、蒋青云为第一组，卿家骅为组长。

2) 殷文宇、王俊峰、李伟、鲁洁、梁欣蓉为第二组，王俊峰为组长。3) 各组长主要组织成员在这几天晚上，自己确定时间到新生寝室进行宣传。注意都要用普通话和言词。

2. 面试：

2) 殷文宇、鲁洁在12:45分负责主持布置、清理会场李伟负责写标题。卿家骅、王俊峰负责会场秩序和纪律。梁欣蓉、李佳琳、蒋青云、李超负责接待、安排到场新生。

3) 13:10准时开始。殷文宇、鲁洁负责主持会场开始，主要宣传组织部的性质及会场纪律要求，每人面试时间为3分钟。

4) 会场开始，前门关闭，并在前门备注后面来的新生从后门

安静进入会场，从前面依次往后坐。面试过程中，李佳琳、梁欣蓉同时注意每位竞选的新生的用时，并及时提醒超时的同学。

5) 面试过程，各成员都做好相应的记录。

7)x(星期3)晚自习，各成员携带面试记录，探讨比试成员。

3. 笔试：

2) 在12:50分李超、蒋青云负责主持布置、清理会场，李伟负责写标题。卿家骅、王俊峰负责会场秩序和纪律。

3) 蒋青云、李超、李伟、殷文宇负责接待、安排到场新生，13:10准时开始。

4) 卿家骅、王俊峰负责主持会场开始，主要宣传组织部的性质及会场纪律要求，每人笔试要求。

5) 会场开始，前门关闭，并在前门备注后面来的新生从后门安静进入会场，从前面依次往后坐。

6) 笔试过程中鲁洁、梁欣蓉同时注意每位竞选的新生的用时，并及时提醒同学。

8)x日(星期天)晚自习，各成员携带面试记录，探讨备选7名成员。

4. 试用期：

1) 在试用期间老成员要带动新成员一起工作。

2) 在试用期间老成员要对每个新成员平时的工作作风和工作态度要做好记录。

3)xx年x月x至x月x日，x月x日(星期天)晚组织部召开会议，确定新一届组织部人员名单。

(三) 召开新一届计科系组织部成立大会

时 间□xx年x月x日中午13:30

地 点：信息楼406

注意事项：

a) 部门要按照团委学生会主席团的统一安排高效的开展招新工作

b) 各成员之间要团结合作，把这次招新工作做好

c) 各成员要发挥自己的优势全力挖掘有能力有潜力的新生加入该部门

计算机科学系组织部

xx年9月5日