

2023年劳务公司工作总结(大全8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

劳务公司工作总结篇一

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同为_____期限劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

五、当事人约定的其他内容第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

年月日

劳务公司工作总结篇二

乙方：身份证号码：

因工作需要，甲方聘用乙方从事大棚蔬菜生产劳务，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，共同执行。

一、协议期限：

本协议有效期限自年月日起至年月日止；

二、用工约定：

2、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前十五日以书面或口头形式通知甲方。

三、工作职责：

2、乙方要自觉遵守甲方的各项规章制度和规定。做到遵章守纪保证出勤；

四、工作时间：

五、劳动保护和劳动条件：

2、甲方不得无理或以不正当理由解聘乙方；

3、甲方在此期间应主动对乙方进行技术培训和指导；

4、甲方应对此期间乙方的工伤事件负相应的责任；

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

七、有下列情形之一，甲方可解除本协议

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、因乙方失职，给甲方造成损失的；

3、不服从分配，有违法、有严重违纪行为的；

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》的；

5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

6、乙方有违反计划生育政策的；

7、甲方宣告解散的；

九、其它：

2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

劳务公司工作总结篇三

乙方(劳动者)姓名：

甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂

行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条 合同期限

本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止， 年。

第二条 工作任务

甲方安排乙方从事 工作。乙方同意按甲方工作需要，在 岗位，承担 任务，担任 工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标。

第三条 工作安全、卫生条件

甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证工作安全和职工健康。

第四条 劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立健全劳动制度及各项规章制度。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。
4. 工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制，每月有薪假为2天，因工作需要，需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月 号为发薪日。

第六条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方经发现不符合用工条件的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第七条 违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000000元人民币不等)。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条 本合同经双方签订后之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

劳务公司工作总结篇四

注册地址： 居住地址：

联系地址： 户籍地址： 联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为有固定期限合同。期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日。派遣到 工作，工作岗位为 。

二、试用期

第二条 本合同的试用期自 年 月 日至 年 月 日。

第三条 录用条件为：乙方在胜任实际用工单位岗位的前提下，

必须如实向甲方提供本人的真实信息，如有虚假或欺骗行为，甲方即按照最低工资标准支付乙方劳动报酬，并追究乙方相关责任(追回多支付的相关报酬)。乙方在签订合同日起提供岗前体检合格报告。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方的工作内容为： 。

第五条 乙方的工作地点为： 下属工作场所。

四、工作时间和休息休假

第六条 乙方所在岗位执行：实际用工单位的综合工时制，具体由用工单位实际安排。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体由实际用工单位处理。

五、劳动报酬

第八条 本合同的工资计发放形式为：综合计时计件制工资，乙方的月基本工资为 元，其它 ，综合基础工资按工作单位具体标准执行，奖金提成另计，每年基础工资调整按照上海市的最低工资标准。

第九条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照用工方的工资分配制度确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

六、社会保险

第十二条 甲方应按照派遣单位要求缴纳人员社会保险，具体标准按双方约定。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和具体投保标准执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按照国家和具体投保标准执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方必须告知乙方实际用工单位的工作环境、安全生产状况，对可能产生职业病危害的岗位。

第十六条 甲方所输出用工单位，用工方应依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条 甲方应根据用工单位的特点有计划对乙方进行劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条 乙方因实际用工单位退回，甲方一次安排再输出其它用工单位上岗。工作岗位、工作地点、劳动报酬也相应调整，乙方自愿服从甲方为乙方再安排输出用工的单位。乙方在接到甲方另行安排工作通知后必须三日内至甲方公司办理相关转岗手续，逾期乙方不来办理视为自动离职并与甲方解除劳动合同。

九、劳动合同的解除

第二十条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方或在试用期内提前七日通知甲方，可以解除合同。

第二十二条 甲方或乙方违反法律法规的，损害对方权益的可以解除合同。

- (一) 在使用期间被证明不符合使用条件的；
- (二) 严重违反甲方或实际用工单位的规章制度的；
- (三) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的；
- (四) 给甲方或实际用工单位造成经济或名誉损失的；
- (七) 乙方旷工三日及三日以上；
- (九) 违反计划生育的。

第二十四条 有下列情形之一的，甲方或用工单位提前三十日以书面形式通知乙方(邮寄地址为身份证户籍地址或居住地址)或额外支付乙方一个月工资(按合同基本工资结算)后，可以解除本合同。

- (四) 甲方和用工单位劳务协议变更、解除或终止的。

第二十五条 乙方因符合法律、法规规定的情形的，甲方不得解除本合同。

十、劳动合同的终止

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止。

- (一) 本合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(五) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期满，有第二十五情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失或终止的，工伤按照国家有关工伤保险的规定执行。

十一、经济补偿

第二十八条 按照国家法律、法规的规定办理(标准按合同的基本工资结算)。

第二十九条 乙方(外省籍)在二十五日至三十一日突然离职的，当月的保险费由乙方承担。

十二、劳动纪律

(一) 乙方应严格执行甲方的规章制度及用工单位的规章制度。

(二) 乙方应服从实际用工单位的管理，自觉执行实际用工单位的规则制度。

(三) 乙方如违反甲方和实际用工单位的规章制度，依据规章制度的规定处理。

十三、违反合同的责任

第三十条 甲、乙双方如违反本合同的约定，应按照国家法律、法规的规定追究各自的责任。

第三十一条 乙方自愿参加甲方的工会组织，积极参加工会活动。

在签订本合同之前，乙方已参加甲方和实际用工单位的安全

教育培训。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

劳务公司工作总结篇五

甲方(公司)：

地址：

法定代表人：

乙方：

身份证号码/护照号码：

现住址：

甲、乙双方就劳务服务相关事宜，协商一致签订本合同，以资遵守。

本合同为劳务合同，双方当事人不具备劳动合同法律关系的权利义务。

乙方向甲方保证，在本劳务合同签订之时，向甲方提供的乙方信息都是真实的。

劳务期限从日起，至 年 月 日止。

如本合同签订的起始日期与实际提供劳务之日不一致，则甲、乙双方的劳务关系自实际用工之日起建立。

乙方以自身专业优势，为甲方提供工作。

乙方至其他城市工作。

(略)

乙方保质保量完成一次服务的标准报酬为。甲方会根据乙方工作质量在此标准上调增或调减 10%。

甲方发报酬时为次月日至日。甲方有合理解释迟延支付劳务报酬的，不属于拖欠乙方报酬。

甲方制定的各项工作规章制度及授课制度等将及时予以公示，乙方认真阅读相关内容，以保证及时了解掌握甲方的各项信息。

乙方应妥善保管甲方财物，乙方因任何原因离职时，均须归还甲方财物。如乙方疏忽丢失或蓄意损坏，应予以赔偿。

本合同未尽事宜，双方另有约定的从约定；双方没有约定的，遵照相关法律、法规、规章执行；法律、法规、规章没有规定的，双方应遵循平等自愿、协商一致的原则，另行签订协议作为本合同的补充协议。

因履行本合同产生的争议，甲、乙双方应友好协商，协商不成的，任何一方都可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

本合同一式两份，经双方签字、盖章后生效，双方各执一份。

乙方确认：

1. 劳务合同期内，乙方现居住地址、联系方式等发生变化，应当3日内及时告知甲方。如乙方以上事项变更事宜，没有及时通知甲方，甲方依此信赖送达法律文书，将视为已经送达。
2. 乙方在签订本劳务合同时，已详细阅看，对合同内容予以全面理解，并已知晓甲方的规章制度。

甲方：

乙方：

法定代表人或授权代理人：

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

劳务公司工作总结篇六

日子如同白驹过隙，我们的工作同时也不断更新迭代，让我们对今后的工作做个计划吧。那么你真正懂得怎么写好工作计划吗？下面是小编为大家收集的劳务派遣公司工作计划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

(1) 及时为被派遣者办理人事档案接转手续；

(2) 及时为新招聘被派遣者办理招工备案手续；

(3) 受委托办理郑州市外地被派遣者城市管理的各种证件；

(5) 派遣协议到期，根据用工单位和被派遣者要求，代办档案续存或转移。

(1) 照国家劳动和社会保障法律法规的相关规定，合法规范用工，承担被派遣者的各项费用。

(2) 为了确保劳务派遣业务的正常进行，应规范及完善各项劳务人员管理制度，负责对被派遣者进行岗位培训及相应的技能培训。

(3) 实施劳务派遣后，用工单位可将工作的重点放在如何调动被派遣者的工作积极性方面，采取合理的.奖励处罚机制给用工单位创造更大的经济效益。制定奖励和处罚标准，对被

派遣者进行考核，并按照规定给予奖励和处罚。

用工单位的开支项目有：被派遣者工资、员工加班费、员工福利费、外地人员委托办理的城市管理的各种证件手续费、劳务派遣业务管理费和相关税金、行政收费等。

采取劳务派遣的用工方式，对发生的情况，可以采取一些合理合法的手段减少用工单位的经济损失，减轻用工单位承担的责任和风险。但不等于用工单位因此可以随意、无故辞退所用的被派遣者。用工单位与劳务人员签订的《用工上岗协议》应符合《劳动合同法》要求，对提前解除《用工上岗协议》的被派遣者，应依据《劳动合同法》，对符合经济赔偿条件的被派遣者支付经济赔偿金，并不得违反劳动合同规定，提前解除该类被派遣者的《用工上岗协议》。

劳务公司工作总结篇七

承包单位：_____（以下简称甲方）

分包单位：_____（以下简称乙方）

依据有关法律、法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，就本建筑工程劳务作业施工事项协商一致，订立本合同，明确双方的责任、权利、义务、维护双方的经济利益，双方共同遵照执行。

一、工程名称：_____

二、工程地点：_____

三、承包方式、承包内容、工期、质量：

1、承包方式：只包工不包料，按分项施工劳务费据实结算，乙方承包该工程的劳务后，不得再次转包或分包。

2、承包内容：乙方承担挖钻孔灌注桩的钻进成孔作业、泥浆制备及运输、安放钢筋笼作业（不含材料和制作）、砼浇筑前的清理和浇筑桩芯砼（不含砼材料）。

3复杂，采取特殊处理措施和其他不可抗力因素顺延）。

4、工程质量：按甲方提供的施工图、设计变更文件及图纸会审纪要、技术核定单、监理公司的书面要求、甲方现场技术人员的书面要求，各施工工序严格按国家现行施工及验收规范、行业标准进行施工和验收，质量达到合格及以上标准。

四、结算及付款方式：

该工程结算方式为自负盈亏，乙方与甲方结算后，并付清所有人工、材料、机械等费用，结余部分归乙方所有，超支金额由乙方负经济和法律責任。

2、因甲方材料（钢筋笼和砼）供应问题造成塌孔，导致二次或多次钻进成孔的，应签证计量。

3、价款内容：

本合同劳务费内容包括：建筑施工的劳务费、机械费、辅助材料费；法律法规（含地方法规）规定乙方劳动者的工资、劳保、福利、劳动保险费用；机械和工具使用费、个人防护用具使用费；基本安全措施费；安全文明施工费；乙方单位管理费和合理利润等各类费用。

本合同劳务费不包括以下内容：回填用砂浆等材料、深测管焊接、充盈系数增加、因甲方原因造成塌孔时的多次处理、检测费用。

五、甲方职责：

1、工程负责人：_____

2、基本职责：_____

2、2保证施工现场的施工道路达到砼运输车辆的正常进出要求；

2、3负责塌孔时所需的回填材料（砂浆、砼等）供应。

2、4提供施工人员的基本生活设施，施工人员宿舍、水电等；

2、5负责基础土石方的清理、回填和外运；

2、6负责桩位测量定位以及成桩后的抽检并完善竣工资料和竣工图；

2、7负责与乙方办理收方、结算，签收双方往来文件、资料，并及时支付工程劳务费。

3、施工技术：

负责提供施工图和施工组织设计，对安全、质量、施工图纸进行交底，对施工技术、工艺进行技术指导、监督，对施工程序、工程质量、工程进度进行监督、检查、验收管理。

4、工程材料：

按施工进度需要，及时提供符合规范要求、质量合格的主要材料、商品砼等工程材料以及塌孔时进行回填时所需的砂浆等材料。

5、安全监督：

负责对乙方安全生产检查、文明施工检查、监督，提供安全帽、安全带、安全网（其中安全帽、安全带费用由乙方承

担)、提供安全生产的警示标牌。特殊的安全措施由乙方报方案,甲方确认方案和负责费用,乙方实施。

六、乙方职责:

1、现场负责人

2、基本职责:

2、1按施工组织设计和施工计划的要求组织施工;

2、3自有机械、工具安全且装置齐全;

2、5乙方所施工的工作内容,质量必须达到合格及以上标准;

2、6按合同约定按期或提前完工;

2、7乙方施工人员出入现场应当服从甲方和建设单位的管理规定。

3、安全生产:

严格按JGJ59—99标准组织施工,对施工人员进行安全教育,负责在施工前和施工过程中进行安全交底、安全防护和措施检查,正确使用安全帽、安全带、安全网,要重点防止机械伤人及深基础开挖安全事故,对劳动者进行个人劳动防护。施工用电和机械有良好的“接零”、“接地”、“漏雨保护”、“限位”等装置,禁止超极、超限使用。禁火、禁烟标志清楚,消防通道畅通。

七、违约责任:

1、甲方未按合同约定向乙方付款,每延误一天按合同总金额的累加计算后向乙方支付违约金。

2、由于乙方原因未按合同约定的工期完成，乙方每延误一天按合同总金额的5%累加计算后向甲方支付违约金。

3、在施工过程中因甲方原因或甲方提供的主材质量问题而造成的工程质量事故和返工，责任由甲方承担。

4、在施工过程中因乙方原因造成的工程质量事故和返工，责任由乙方承担。

八、争议：合同履行过程中如有争议，双方协商解决，协商不成可向工程所在地人民法院起诉。

九、本合同未尽事宜，经甲、乙双方协商一致，可另行签订补充协议。

十、本合同一式贰份，甲方壹份，乙方壹份，经双方签字盖章后即生效，桩基础验收合格付清所有款项后即自然失效。

甲方：_____乙方：_____

负责人：_____负责人：_____

劳务公司工作总结篇八

法定代表人：

乙方（受聘人员）：

居民身份证号码：

家庭住址：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签

订本合同：

本合同的有效期限从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月（每季度、每年）为_____。

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

（一）甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

（1）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的。

（2）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（3）乙方被依法追究刑事责任的。

（4）乙方连续_____个月（季度、年）考核被确定为不称职的。

（5）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二）甲方的义务

- 1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
- 2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

（一）乙方的权利

- 1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
- 2、有权享受国家和本企业规定的劳务保护、劳务保险、福利待遇。
- 3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

（二）乙方的义务

- 1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
- 2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
- 3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
- 4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的___%。

3、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知。

2、填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳务工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作。

4、支付违约金。

自乙方提出书面通知之日起的第___日，双方劳务合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

甲方（盖章）：

法定代表人

_____年_____月_____日

乙方（签名）：

_____年_____月_____日