

2023年聘请劳务合同(精选10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

聘请劳务合同篇一

性别：_____民族：_____

文化程度_____ 出生年月：_____

根据《xxx劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容。

(一) 乙方的工作岗位：_____

(二) 乙方的工作地点：_____

(三) 乙方的岗位职责：

1. 依照公司制定的销售目标，制定本年度销售预测及指标分解、销售计划，制定渠道。对营销思想进行定位，确保完成公司制定的销售目标。

2. 销售队伍的建设与培养，定期组织员工举行例会，分享会，学习相关专业知识。
3. 按规定处理客户订单（报价单，合同，任务单，出运单等），支持业务员确保重点客户订单操作顺畅及所有订单处理无差错。
4. 依照公司财务政策，合同条款和出口信保相关规定，负责监督并支持业务员及时催收货款，确保货款安全及时回收。
5. 依据市场信息，参与及协助国内外市场的潜在及现有重点客户谈判，开发及后续订单操作，确保重点客户成功率和签约客户满意率。
6. 按照公司领导要求，完成交代的其它任务。
7. 注意业务员工作状态，落实公司制度，对业务员要起到监督作用，防止业务员泄露公司机密及飞单行为。（如因监管不力，制度落实不完善导致飞单或资源泄露，要负重要责任）

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

（一）双方同意按订_____工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

（一）乙方试用期间的月工资为_____元。

（二）乙方试用期满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬：基本工资_____元，提成额按照合同额的_____%。提成款的发放方式：合同签订后，确定收到客户定金后三日内付提成额的_____%，收到客户第二期应收款后三日内付提成额的_____%，余款，等客户结清余款三日内付清。

（三）工资发放日为每月_____日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。甲方向乙方支付的月工资不得低于当地最低工资标准。

（四）乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

（五）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

（一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（二）甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、法律法规规定的其他情形。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。。

（七）乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

（八）有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律法规规定的其他情形。

（九）甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满

前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

（十）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

七、社会保险和福利

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、经济补偿、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

（六）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

在签署本合同前，双方确认：

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方（盖章）：

代表（签名）：

乙方（签名）：

合同订立日期：

年 月 日

合同订立地点：

聘请劳务合同篇二

编号：

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

1、从年月年日止。

2. 试用期为 。

1、工作内容(岗位)：

2、工作地点：

3□岗位职责（根据公司业务发展的需要，公司有权做出相应调整）

a.依照公司制定的销售目标，制定本年度销售预测及指标分解、销售计划，制定渠道。对营销思想进行定位，确保完成公司制定的销售目标。

b.销售队伍的建设与培养，定期组织员工举行例会，分享会，学习相关专业知识。

c.按规定处理客户订单（报价单，合同，任务单，出运单等），支持业务员确保重点客户订单操作顺畅及所有订单处理无差错。

d.依照公司财务政策，合同条款和出口信保相关规定，负责监督并支持业务员及时催收货款，确保货款安全及时回收。

e.依据市场信息，参与及协助国内外市场的潜在及现有重点客户谈判，开发及后续订单操作，确保重点客户成功率和签约客户满意率□ f.按照公司领导要求，完成交代的其他任务。

g.注意业务员工作状态，落实公司制度，对业务员要起到监督作用，防止业务员泄露公司机密及飞单行为。（如因监管不力，制度落实不完善导致飞单或资源泄露，要负重要责任。

（一）甲乙双方同意按以下第（ ）种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8小时（不超过8小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

（二）薪酬结构：基本薪资+绩效提成+特别奖励+福利补助

1、基本工资：试用期元/月，转正后/月。

2、绩效工资：（详见附页）

3、甲方每月发给乙方交通补助 元，通讯费补助元，餐补费元；转正后与薪水同日发放。

（三）甲方每月日发放工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

（一）甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国

家 安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 1次。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；

- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
 - 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
 - 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
 - 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
 - 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。
- 方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - 2、严重违反甲方的规章制度的；
 - 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
 - 6、被依法追究刑事责任的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。
- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
 - 2、生产经营发生严重困难的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2、乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；

3、甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；

4、甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；

6、依据本合同第九条第（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

（二）甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工

作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

聘请劳务合同篇三

单位地址：

电话：

单位性质： 有限责任公司

法定代表人(主要负责人)：

劳动者(以下简称乙方)姓名：

性别：

出生日期：

文化程度：

家庭常住住址或者通讯处：

户口所在地：

居民身份证号码：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第____种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止，共____年____月。其中试用期为____月，即试用期自____年____月____日至____年____月____日止。试用期包括在合同期内。

(二)无固定期限：自____年____月____日起。

(三)以完成一定工作任务为期限。自____年____月____日至工作完成时即终止，其完成的标志事件为_____。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在____县____大厦从事_____岗位(工种)工作。在该岗位(工种)____(有或无)接触粉尘或放射性物质及其他有毒有害物质，____(有或无)可能产生职业病危害。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方在工作期间，必须认真执行操作规程，遵守设备、工艺和安全卫生规程，遵守职业道德。

第五条乙方必须积极参加甲方组织的业务知识学习和技术操作培训，提高业务素质和操作技能。

三、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应向乙方提供劳动场地、生产设备和劳动工具，提供学习条件，进行技能培训。

第七条甲方应向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和条件。

第八条甲方应按国家和本企业的规定，向乙方提供劳动保护用品，并保证乙方的劳动保护待遇。

四、劳动报酬和福利待遇

第九条乙方试用期的工资为____元/月。

(一)计时工资。乙方的工资约定为____月。本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定；如乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，乙方的劳动定额及计件单价根据实际生产工艺由甲方进行相应调整。员工在试用期满之后，工资计算方式按月保底工资+加班工资+超产奖+质量奖+全勤奖等，同时按照公司相关规章制度执行，且最低工资不得低于____元/月。(注：员工每月请假一天不扣全勤奖，请假超过一天的无全勤奖)。

第十一条甲方根据国家和本企业有关规定，按月向乙方支付各种法定津贴、补贴和加班工资。

第十二条甲方根据国家的法律和本企业的规定，保证乙方从入职之日起享受工伤保险、生育保险福利待遇。因基本养老保险、基本医疗保险、失业保险费中部分应当由职工个人缴纳，若乙方经甲方释明之后仍执意不愿参加养老、医疗、失业三项保险，并书面承诺放弃的，甲方将不再为乙方缴纳养老、医疗、失业三项社会保险，乙方不得以此为由向甲方提出解除劳动合同及主张任何权利。

第十三条乙方患病或者非因工负伤的待遇按照国家和浙江省有关政策规定执行。

第十四条乙方工伤待遇按照国务院工伤保险条例和浙江省工伤保险条例相关规定执行。

第十五条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按照国家和浙江省有关生育保险政策规定执行。

第十六条乙方工作满一年的可享受年终奖、年假补贴、旅游、春节返程车票报销、工作服免费等方面的福利待遇。

第十七条甲方为乙方提供以下福利费待遇：

- 1、乙方当年新婚的(凭结婚证书)，可享受相关婚假。
- 2、乙方直系亲属(父母、配偶、子女)死亡，凭有效证明，可享受相关丧假。
- 3、乙方于暑期(公历6月、7月、8月、9月)在甲方服务的，享受甲方按相关规定发放的一次性防暑降温补贴费。

五、规章制度

第十八条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十九条乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规定制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条按照《劳动合同法》第39条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》第38条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第二十三条按照《劳动合同法》第40条规定，甲方可以解除乙方劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资，并不得违反《劳动合同法》第42条规定。乙方解除劳动合同，应当提前30日(试用期内为3天)向甲方提交《离职申请表》。

第二十四条按照《劳动合同法》第41条规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同，但不得违反《劳动合同法》第42条规定。

第二十五条本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。乙方符合订立无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其订立无固定期限劳动合同，乙方以书面形式明确表示不愿意订立无固定期限劳动合同的除外。

第二十六条本合同期满时，如乙方有《劳动合同法》第42条规定情形之一的，本合同延续到相应的情形消失时终止。

第二十七条订立无固定期限劳动合同，出现《劳动合同法》第44条规定情形的，本合同终止。

七、经济补偿和赔偿

第二十八条甲方解除乙方劳动合同，符合《劳动合同法》第46条情形的，应按《劳动合同法》第47条的规定和浙江省有关规定支付乙方经济补偿金。

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接和间接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

八、劳动争议处理

第三十条甲方双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、劳动仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

九、其他

第三十一条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;在合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触的，相关条款即行废止，按国家法律、法规执行。

第三十二条乙方利用甲方商业秘密给甲方造成损害或由于乙方违反合同行为，甲方为主张自己的合法权益所发生的一切费用，全部由乙方承担。

第三十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经甲乙双方签字(盖章)后生效。

第三十四条乙方确定下列地址_____为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址栏，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(盖章)

法定代表人(主要负责人)(签名)：

____年____月____日

乙方(签名)：

____年____月____日

聘请劳务合同篇四

地 址： _____

邮编：_____

电话：_____

法定代表人：_____

职务：_____

乙 方：_____

地 址：_____

邮编：_____

电话：_____

法定代表人：_____

职务：_____

甲方因业务工作需要，聘请乙方担任经济和法律顾问。经双方协商，特订立本合同。

、乙方接受甲方聘请，指派_____担任甲方常年经济和法律顾问。

、法律顾问的工作方式

经济、法律顾问应每月与甲方联系_____次。甲方遇有急需解决的事宜，可随时与乙方联系。

、法律顾问的工作范围

2 应甲方要求草拟、审查、修改法律事务文书；

5 帮助甲方健全合同管理制度，提高决策、经营和管理水平，为甲方培养合同和其他法律人才。

为每年_____元

支付方式按照双方当事约定的方式。

、本合同有效期_____年。自双方签订之日起生效。合同期满，甲方需继续聘请法律顾问，经双方协商同意可续订合同。解除合同，须经双方协商同意。

、本合同一式_____份，双方各持_____份。

甲方（盖章）_____

法定代表人：_____

乙方（盖章）_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

聘请劳务合同篇五

法定代表人：_____

地址：_____

乙方：_____

法定代表人：_____

地址：_____

甲方因工作需要，特根据《中华人民共和国合同法》之规定，聘请乙方为税务顾问。经双方协商订立下列条款，共同遵照执行。

- 1 、 中外税收政策咨询
- 2 、 最新财税政策解疑
- 3 、 办税实务指导
- 4 、 比较税负、比较收益指导
- 5 、 税收自查指导
- 6 、 协调税务关系、调节税务争议
- 7 、 税务筹划咨询

2 、 为乙方提供必要的工作条件及合作；

3 、 按本协议书之规定向乙方及时足额支付代理服务费用；

税务顾问原则上采取随时联系制与定期走访制相结合的工作方式，具体细节双方另订。

a □服务费总额：人民币___ 元

2 、 如甲方无故终止履行协议已收的顾问费用不退，如乙方无故终止协议已收的顾问费用全部退还甲方。

3 、 乙方在与相关政府部门协调联系时，如需必要应酬的，经甲方同意并由甲方主持；该应酬费用由甲方承担。

4 、 如因委托的代理事项遇到重大问题，致使乙方实际工作量有较大幅度增加，甲方应在了解实际情况后，与乙方协商

酌情调增顾问费用。

5、乙方去甲方现场办公或为甲方服务发生的必要的交通、饮食费用由甲方负担。

6、到外埠为甲方办理业务，除以上规定，外埠差旅、通讯、住宿及饮食费用由甲方负担。

仅限于前述委托项目之用，不得另做它用，由于使用不当所造成的后果，乙方不承担任何责任。税务顾问在处理乙方日常涉税工作时，或应甲方委托从事税务筹划、税务代理、税务审计、税务评估等咨询工作时，将按乙方有关收费标准另行收费，双方另行协商签署协议，但乙方应按____%优惠收费。双方对其依本协议履行义务时所获得的对方的相关信息负有保密义务，该保密义务应当不受时间限制而持续有效。

____年，自____年____月____日至____年____月____日止。
乙方负责从____年____月____日至____年____月____日的工作。

甲乙双方按照《中华人民共和国合同法》的规定承担违约责任。

签约日期：_____

聘请劳务合同篇六

公司地址：_____（以下简称甲方）

登记地址：_____（以下简称乙方）

兹经甲乙双方同意订立条款如下：

（一）甲方现聘请乙方（以下简称「乙方」）为_____集电视

剧“_____”之导演，每集不少于_____分钟，甲方亦答应同时执行监制及副导演之职。(以下简称“该剧集”)

(二)协议有效期由_____年_____月_____日起生效至_____年_____月_____日该剧完成为止。(以下简称“协议期”)

(三)乙方保证于协议期内是自由身份，除本协议外，绝无任何其它协议之羁束以致妨碍乙方于协议期内向甲方提供其服务及履行本协议中乙方之所有责任及义务。设若本协议之签署引起任何协议纠纷，乙方须负百分之一百责任及承担一切后果，与甲方完全无涉。乙方于协议期内，至完全履行本协议规定之一切责任为止，得优先为甲方及各该剧工作，不得以其它理由为借口，以致妨碍履行本协议列明之工作及义务，乙方于协议期内必须为甲方提供最有效之服务，使各该剧能以最低成本、在最短时间内达成最佳质素完成。

(1)甲方保证支付乙方每集人民币_____万元整，二十集共酬金人民币_____万元整。

(2)酬金余数即每集人民币_____万元整，二十集共酬金人民币_____万元整，由乙方所引荐之赞助商付出之本剧集赞助费收集，若有不足之数，甲方不负任何责任亦不用支付，乙方亦不作追究。

a.第一期于签约时支付人民币_____万元整作为订金□(____%)b.第二期于开始拍摄时支付人民币_____万元整□(____%)c.第三期于拍摄至中段时支付人民币_____万元整□(____%)d.第四期于拍摄完成后支付人民币_____万元整□(____%)e.第_____五期于后期制作完成后支付人民币_____万元整。____%)

2.倘若本协议期满，而乙方未能完成履行本协议之责任，则本协议之有效期及乙方于本协议之责任得以顺延至各该剧全部完成为止，而甲方无须支付乙方上述协议第(四)1.条所列

明以外之酬金。

3. 倘若本协议期满，而甲方因行政上之安排导致乙方未能完成履行本协议之责任，则本协议之有效期及乙方于本协议之责任之顺延期由甲乙双方根据实际情况另议。

(五)1. 乙方应在甲方要求下，义务为甲方修改各该剧之剧本内容，而甲方无须付予乙方上述本协议第(四)1. 条所列明以外之酬金。

2. 各该剧之一切录像带、录像、雷射影碟、电视、电影、广播及一切将来发明之传播媒介，剧本内之人物造型、姓名等版权（除文字版权外），皆属甲方所拥有，与乙方无涉。

聘请方(甲方)： 联系人：

受聘方(乙方)：湖北三丰律师事务所

一、乙方接受甲方的聘请要求，指派 为甲方的常年法律顾问，在下列方面为甲方提供经常性法律服务。

1，对甲方涉及的法律问题提供咨询意见；

2，协助甲方进行草拟、修改、审查法律文书，维护甲方的合法权益；

3，应邀参与甲方的重大事项的决策或谈判；

4，协助甲方展开法律普及活动，帮助甲方建立内部法律事务机构；

5，应邀参与甲方的民事、经济、行政争议或其他纠纷的诉讼和非诉讼活动。

6，若甲方委托乙方代理参加诉讼、仲裁、调解活动以及其它

民事代理或刑事辩护性质的活动时，应另行办理委托手续，乙方应优先接受委托，并按收费标准给予适当优惠。

7、其他与甲方有关的法律事务。

二、甲方的义务：

- 1、提供有关事实证据材料，及本单位有关的信息资料；
- 2、承担法律顾问在办理法律事务中实际发生的费用，包括但不限于交通、住宿、通讯、电信、文印、委托审计、鉴定、公证、查档及其它用于收集资料的费用等。

三、乙方的义务：

- 1、应当勤勉尽职，依法在本合同约定范围内维护甲方的最大利益；
- 2、应当及时向甲方发表顾问意见；
- 3、保守甲方事务秘密。

四、乙方为甲方提供常年法律顾问服务的期限为： 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

五、常年法律顾问费每年为人民币 元，甲方应于本合同生效后 日内一次性付清。乙方收到甲方支付的常年法律顾问费后，应当向甲方出具正式税务发票。

六、本合同在双方签署(或由甲方实际支付常年法律顾问费)后生效，在此之前，乙方没有义务向甲方提供法律服务，但律师在签订合同前已提供的预备性法律服务包括在本合同内。

七、本合同未尽事宜，双方可协商补充。

八、本合同一式二份，双方各执一份，效力相同。

聘请方： 受聘方：

代表人(盖章)： 代表人(盖章)：

年 月 日 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所有条款。

第一条 本合同生效日期为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。

第三条 乙方按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生以及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第六条 乙方在认真履行工作期间，甲方应按_____元每节课的工资支付给乙方。

五、劳动纪律

第七条 乙方应遵守甲方规章制度，按时上课，不得擅自提前下课，爱护甲方财产，遵守职业道德，提高思想觉悟和专业技能。

第八条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

六、其他

第九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字或盖章)： 乙方(签字或盖章)：

签订日期：_____年_____月_____日

一、律师在甲方对内对外经济事务中积极发挥法律顾问作用，包括提供法律咨询，参与审查、修改、起草各种法律事务文书，参与经济合同的谈判和签定活动。

二、律师在参与调解、仲裁、代理诉讼活动中维护甲方的合法权益。

三、甲方聘请律师担任法律顾问应向乙方交付费用每年_____元。

四、若律师为甲方去外地工作时，差旅、食宿等费用由甲方负责。

五、本合同自签字盖章之日起生效，有效期__年。

六、本合同一式四份，双方各执两份，具有同样法律效力。

甲方：

法定代表人：

乙方：

法定代表人：

签约日期：一九年月日

委托代理合同

()京融律代字第号

一、乙方接受甲方的委托，指派__律师为甲方与__纠纷案的第__审代理人。

二、乙方律师必须认真负责保护甲方合法权益，并按时出庭。

三、甲方必须真实地向律师叙述案情，提供有关本案证据。乙方接受委托后，如发现甲方有捏造事实、弄虚作假行为时，有权中止代理，依约所收费用不予退还。

四、如乙方无故终止履行合同，代理费全部退还甲方；如甲方无故终止，代理费不退还。

五、甲方委托乙方代理权限：

六、根据双方协商，甲方应向乙方缴纳代理费__元。

七、本合同有效期限，应自签订之日起至本案本审结止(判决、调解、案外和解及撤销诉讼)。

八、如一方要求变更合同条款，需再协议。

甲方：

乙方：

一九年月日

注：本件一式三份，法律、委托人与律师事务所各存一份。

聘请方(甲方)：

受聘方(乙方)：

一、顾问律师

乙方接受甲方委托，并指定 律师作为该业务的顾问律师。

二、委托事项

甲方委托乙方办理下列事项：

三、委托期限

四、律师顾问费及支付方式

五、律师办案费及支付方式

(含差旅费、查询费、交通费等)

六、甲方的. 权利和义务

2、甲方应如实向乙方提供与委托事项有关的全部材料和情况及配合律师开展工作。

七、乙方的权利和义务

(1) 甲方隐瞒事实真相或提供虚假材料；

(2) 甲方拒付律师代理费或办案费;

2、乙方应对委托事项所涉及的甲方情况予以保密。

八、特别约定

根据北京市司法局的有关规定，双方特作如下特别约定：

1、乙方已全部办理甲方委托事项的，乙方不退代理费；

3、乙方未办理甲方委托事项的，乙方对甲方已交费用除扣除14.25%的已开票税费外，全部退费给甲方。

4、完成工作量协议有约定的按协议执行；协议没有约定的，双方重新约定；双方达不成约定的按本协议的争议方式解决。

九、本合同一式两份，自双方签字、盖章之日生效。乙方在确认收到付款后，开始服务。

聘请方： 受聘方：北京市__律师事务所

代表人： 代表人：

地址： 地址：

电话： 电话：

传真： 传真：

日期： 日期：

聘请劳务合同篇七

乙方：_____

性别：_____

文化程度：_____

身份证号码：_____

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

第一条本合同期限为_____年(含试用期_____月)，
自_____年_____月_____日(首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起)至_____年_____月_____日。

工作内容

第二条甲方聘用乙方在_____ (科室、部门)，担任_____ (岗位、职位)。

双方的权利和义务

第三条甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

(三)根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四)根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

(五)其他_____。

第四条乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(二)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三)乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

聘用合同的变更、解除、终止

第五条如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(一)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四)年累计旷工时间超过15天的。

(五)被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

(二)甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同

(一)患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(二)实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三)符合国家规定的其他条件的。

第十条有下列情况之一，本合同自行终止

(一)合同期限届满。

(二)合同期内乙方办理退休手续。

(三)合同期内乙方死亡。

违约责任

其他

第十二条本合同未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

第十三条本合同终止或解除之日起北京市人才服务中心正式

接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到北京市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

聘请劳务合同篇八

聘请方：（以下简称甲方）

应聘方：（以下简称乙方）

甲方聘请乙方担任甲方经营的aa酒店的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

甲方聘请乙方担任甲方 大酒店总经理。

自20xx年 月 日起至20xx年 月 日止。

1. 酒店的经营方针和投资计划；
2. 制订酒店的年度财务预算方案、决算方案；
3. 制订酒店的利润分配方案和弥补亏损方案；
4. 决定酒店内部管理机构设置，决定公司的基本管理制度；
5. 监督乙方的工作

1. 对甲方的生产经营管理负全面责任，行使生产经营管理职权，并接受甲方的监督。保证甲方安全经营，长效管理，保

值增值。

3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围；
5. 聘用经营期间，无权以甲方或酒店的名义贷款；
6. 不得以甲方或酒店名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月 日前据实向甲方报送酒店的财务报表；
8. 决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员；
9. 甲方授予的其他职权。

乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币 元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为： （具体把握）

聘用期间每年基本报酬为人民币 元（含社会保险、福利等），按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年利润额的 %分取报酬，年终结算。

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的或乙方无法定理由提前解除本合同的，乙方应向甲方偿付违约金 元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

甲方：

乙方：

年 月 日

聘请劳务合同篇九

_____ (以下简称甲方)因工作需要根据《中华人民共和国律师暂行条例》的有关规定，聘请_____ (以下简称乙方)的律师为法律顾问，经双方协商订立下列协议，共同遵照履行。

一、乙方委派律师_____担任甲方的法律顾问，为甲方提供法律帮助，依法维护甲方的合法权益。甲方指定_____为法律顾问的联系人。

二、法律顾问工作范围：

1. 为甲方解答法律问题，必要时提供法律意见书。
2. 协助草拟、修改、审查合同和有关法律事务文书。
3. 接受甲方委托，参与经济合同谈判。
4. 接受甲方委托，担任代理人，参加诉讼、非诉讼、调解、仲裁活动。
5. 应甲方要求，向职工进行法制宣传教育。
6. 接受甲方委托、办理其它法律事务。

三、律师的工作时间、地点，根据甲方的提议，随时联系约定。

四、甲方向乙方每月缴纳聘请律师费_____元。律师费用按季缴纳，参加诉讼、非诉讼、调解、仲裁、以及项目谈判，收费按规定另议。

五、律师受甲方委托，外出差旅费由甲方支付。

六、甲方应向律师提供与业务有关的情况、资料和必要的工作条件。

七、本合同自双方签字之日起生效，期限为_____年。

八、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

聘请劳务合同篇十

地址：_____

邮编：_____

电话：_____

传真：_____

乙方：_____

地址：_____

邮编：_____

电话：_____

传真：_____

第一条乙方为甲方的常年法律顾问，依法维护甲方的合法权益，甲方指定一人负责与法律顾问的联系工作。

第二条乙方的工作范围

1. 免费为甲方解答法律问题，必要时提供书面法律意见；
2. 免费协助甲方草拟、修改、审查合同和有关法律文件；
3. 接受甲方委托，有偿参与相关业务谈判；
6. 应甲方委托，有偿以甲方法律顾问的名义作授权声明或有关代理行为；
7. 接受甲方委托，有偿代为办理相关资信调查法律事务。
8. 接受甲方委托，有偿依法办理其他法律事务。

第三条甲方应履行以下义务

2. 积极、主动地配合委托乙方(律师)所从事的各项工作；
3. 甲方在乙方从事本合同第二条内有偿服务项目的工作时，按相关服务项目的收费标准或双方协商支付乙方有偿服务费用。

第四条乙方应履行以下义务

2. 及时办理第二条法律顾问工作范围内的法律事务；
4. 为甲方保守商业秘密。

第五条有偿服务费用的支付

3. 如因甲方不按期支付委托代理合同约定的费用和有关有偿服务费用，乙方有权选择中止或者解除委托代理合同或法律顾问合同，由此造成的责任由甲方自行全权负责。

第六条如甲方无故终止合同，乙方不退还已收的相关费用；如乙方终止本合同，乙方退还从合同签订之日起所收取的费用。

第七条本合同自甲、乙双方盖章签字后生效，期限一年。

第八条本合同一式叁份，甲方执一份，乙方执两份，具有同等法律效力。

第九条本合同于_____年_____月_____日
在_____签署。