

# 2023年竞业禁止协议和保密协议的区别 保密及竞业禁止协议(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 竞业禁止协议和保密协议的区别篇一

名称： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

住所： \_\_\_\_\_

经济类型： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方(职工)： \_\_\_\_\_

姓名： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

在甲方职务： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

鉴于乙方受聘/服务于甲方，乙方有获得甲方商业秘密的机会，有利用甲方物质条件进行创作/经商的机会，为切实保护甲方

的商业秘密、技术秘密及其他合法权益，并确保乙方不与甲方竞业竞争，根据国家及天津市有关法律法规，遵循公平合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，甲乙双方订立本协议，共同遵守：

## 第一条定义

1.1本协议提及的有竞争关系是指与该员工在职、离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系。

1.2本协议提及的有竞争关系的单位，包括但不限于：\_\_\_\_\_与甲方及其关联公司直接竞争的单位；该竞争单位设立、直接/间接参股、控股、实际控制的单位；受同一公司控制的竞争单位的关联企业；其他与甲方有竞争关系的单位。

1.3本协议提及的有竞争关系的地域范围：\_\_\_\_\_（根据实际情况填写）。

1.4本协议提及的限制生产或经营的产品范围，包括但不限于（根据产品情况而定，此处可以详尽列明产品类别）。

1.5本协议提及的限制从事的业务范围，包括但不限于：\_\_\_\_\_（根据业务情况而定，自行填写）。

1.6乙方负有竞业限制义务，不得进行下列行为：\_\_\_\_\_

1.6.4乙方向与公司有竞争关系的单位直接或间接提供任何形式的咨询服务、合作或劳务。

1.6.5（可根据实际情况自行补充）。

1.7不论乙方因何种原因离开公司，均应在进入新用人单位就

职前向公司书面说明新的用人单位的名称、性质和主营业务。

## 第二条甲方的权利与义务

2.1甲方提供正常的工作条件，为乙方的职务发明、科研成果提供应用和生产条件，根据乙方创造的经济效益给予奖励。

2.2甲方有权就乙方的竞业行为进行调查、索赔。

2.3甲方应按本协议约定支付乙方竞业限制补偿金。

## 第三条乙方的权利与义务

3.1乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职之日起两年内，乙方不得在与甲方及甲方关联公司有竞争关系的单位内任职或以任何方式为其服务；也不得自己生产、经营与甲方及甲方关联公司有竞争关系的同类产品或业务；不向上述单位提供技术、业务咨询和技术服务；也不组建或参与组建（包括委托亲友组建）、或参股竞争单位。但事先取得甲方书面同意的除外。此款义务的地域限制为有竞争关系的地域范围。

3.2乙方从甲方离职前应当与甲方确认其是否开始离职后的竞业限制义务。如乙方有竞业限制义务，乙方应向甲方索要《竞业限制开始通知书》（参见附件一），乙方根据该通知书取得竞业限制补偿金，乙方拖延/拒绝领取通知书导致甲方没有及时支付竞业限制补偿金的，不影响乙方竞业限制义务的履行；如因特殊情况乙方可以解除竞业限制义务，乙方必须取得甲方出具的《竞业限制终止通知书》（参见附件二），取得该通知书后，乙方方能解除竞业限制义务。

3.3乙方不辞而别离开甲方时，竞业限制义务自其离开在甲方的工作岗位之日起自动开始，此种情况下，甲方无法支付竞业限制补偿金，乙方不得以“甲方没有支付竞业限制补偿金”为由拒绝履行竞业限制义务。

## 第四条违约责任

4.1乙方在本协议期限内如违反本协议约定义务，乙方同意按如下约定承担违约责任：

4.1.2乙方违约行为造成甲方损失大于4.1.1违约金计算总额的情况下，乙方赔偿标准：\_\_\_\_\_按本协议4.1.1条的计算的数额加上乙方或第三方获利数额/甲方直接与间接损失额计算违约金。

4.2乙方违反本协议竞业限制相关规定的，应立即停止违约，继续履行本协议。

## 第五条竞业限制期限

5.1竞业限制期限：\_\_\_\_\_本协议签署之日生效，甲乙双方劳动合同解除/终止日起满两年失效。

5.2关于涉及知识产权问题的劳动者义务，根据相关知识产权法律法规执行。

5.3甲乙双方劳动合同可能存在多次续签情况，本协议不必在每次续签劳动合同时另行续签，劳动合同期限内视为当然的竞业限制期。

## 第六条竞业限制补偿及其支付方式

6.1.1乙方的竞业限制补偿金由甲方按月向其支付，支付首日为解除/终止劳动合同次月日，以后每月日前支付相应款项，每月金额为元，共计个月，并由甲方代扣代缴个人所得税。（因法律无明确规定，此处补偿百分比可以自由选择一个额度，建议不低于劳动合同解除或者终止前十二个月平均工资的30-50%之间）

6.1.2乙方应在离职前向甲方书面提供其本人的银行账户用于甲方支付竞业限制补偿金，乙方未提供账户、提供账户错误、账户注销等各种原因导致甲方无法及时支付该等竞业限制补偿金的，因此造成的损失由乙方自行承担，且在此期间不免除乙方的竞业限制义务。

6.1.3乙方拒绝接受、自行放弃、不领取竞业限制补偿金，或因乙方原因导致甲方无法正常发放竞业限制补偿金的，因此造成的损失由乙方自行承担，且不免除乙方的竞业限制义务。

6.1.4若本合同约定的竞业限制补偿金标准低于甲方所在地政府强制性规定的最低标准的，则甲方在竞业限制期限届满前予以补足到最低标准，在此之前，乙方仍应履行竞业限制的义务。

6.2乙方领取补偿金时，应向甲方出示当前的任职情况证明，经甲方向乙方工作单位确认后方可领取。乙方逾期一个月未能向甲方提交任职情况证明，视为放弃该月的补偿金。

6.3乙方被新单位录用后应在一周内将新单位的名称及乙方的职位通知甲方。同时乙方应将自己负有竞业限制义务的情况告知其工作单位。

6.4甲方如认为乙方已无竞业限制必要，有权随时通知乙方终止其竞业限制义务，此项通知可以邮寄送达，以乙方在本合同约定的地址为准(若乙方地址或联系方式有变更，应及时以书面形式告知甲方，否则通知以本合同约定的乙方地址或联系方式为准)，邮出七日后，乙方竞业限制义务自行终止，同时甲方不再支付任何补偿金。

6.5乙方可与甲方协商解除竞业限制义务，但乙方不得单方面终止自己的竞业限制义务。

第七条其他

7.1因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起诉讼均由甲方实际经营地人民法院管辖。

7.2《竞业限制开始通知书》、《竞业限制终止通知书》是本合同的附件，与本合同不一致的，以本合同为准。

7.3双方一致同意对本协议补充、修改时，以书面方式签订补充或者变更协议，该补充、变更协议与本合同具有同等法律效力。

7.4本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签章之日起生效。

授权代表人(签字)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 竞业禁止协议和保密协议的区别篇二

合同编号：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

签订地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_

鉴于乙方在甲方任职，甲乙双方就保密和竞业禁止事宜，经协商一致签订本协议。

在本协议中的保密信息，是指不为公众所知悉、能为权利人

带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。包括但不限于不论以何种形式传播或保存的：

3. 与甲方或其关联公司的手册、培训资料、计划或预测、财务信息有关的所有信息；

4. 与甲方或其关联公司的客户和合作伙伴的经营有关的所有信息。

1. 未经甲方同意，乙方不得以泄露、告知、公布、发布、发表、出版、传授、转让或者其他任何方式披露保密信息（包括向不得甲方其他员工披露保密信息）。

2. 未经甲方同意，乙方不得使用保密信息（包括不得利用保密信息进行新的研究与开发）。

3. 未经甲方同意，乙方不得允许他人使用保密信息（包括不得允许甲方其他员工使用保密信息）。

4. 甲方可根据需要随时调整或出台新的保密政策，无论届时乙方是否仍然在职，都应遵守甲方所有的新保密政策。

5. 乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或者不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

6. 甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确且本协议没有约定之处，乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，履行保密义务。

7. 乙方应当在其与甲方的聘用关系终止时向甲方返还所有保密信息及其载体和拷贝。

8. 乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。若记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，则视为乙方已同意将这些载体物的所有权转让给甲方。甲方应当在乙方返还这些载体时，给予乙方相当于载体本身价值的经济补偿。

9. 乙方应当于离职时，或者于甲方提出请求时，返还全部属于甲方的财物，包括记载着甲方秘密信息的一切载体。但当记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，且秘密信息可以从载体上消除或复制出来时，可以由甲方将秘密信息复制到甲方享有所有权的其他载体上，并把原载体上的秘密信息消除。此种情况乙方无须将载体返还，甲方也无须给予乙方经济补偿。

10. 乙方如发现甲方秘密信息被泄露或者自己过失泄露秘密，应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。

11. 乙方承诺在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或者其他保密信息信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用；甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉和侵权赔偿可从乙方的工资报酬中扣除，不足部分甲方有权向乙方追偿。

乙方在任职期内及双方之间的《劳动协议》解除或终止之日起\_\_\_\_年内承担以下竞业禁止义务：

1. 不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方保密信息有关的生产和服务。

2. 不得到与甲方有竞争关系的其他企业、事业单位、社会团



体内担任任何职务，（包括但不限于股东、合伙人、董事、监事、经理、代理人、顾问等）。

3. 不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方的任何管理人员或员工终止该等管理人员或员工与甲方的聘用关系。

4. 不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方的任何客户、供应商、被许可人、许可人或与甲方有实际或潜在业务关系的其他人或实体（包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等）终止或以其他方式改变与甲方的业务关系。

5. 不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、员工、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东或董事或管理人员的身份或以其他任何名义实施下列行为：

（1）投资或从事甲方业务之外的竞争业务；

（2）成立从事竞争业务的组织；

（3）向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

乙方确认，甲方发放给乙方的劳动报酬中已考虑到乙方依本协议第二、三条所应承担的义务，乙方从甲方取得的劳动报酬已构成其在本协议第二、三条中所作承诺的全部对价。

本协议任何一方不履行本协议规定的义务，即构成违约。违约方应对由其违约行为而给守约方造成的损失承担赔偿责任。

本协议双方当事人对本协议有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。双方约定，凡因本协议发生的一切争议，当和解或调解不成时，选择下列第\_\_\_\_种方式解决：

(1) 将争议提交\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(2) 依法向\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

1. 本协议经甲乙双方签字盖章后正式生效。

2. 本协议一式\_\_\_\_份, 甲乙双方各执\_\_\_\_份, 具有同等法律效力。

## 竞业禁止协议和保密协议的区别篇三

甲方:

法定代表人:

乙方:

身份证:

除在劳动合同中已经约定的条款之外, 甲、乙双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下, 就有关保密和\_\_\_\_\_的若干事项达成如下补充协议:

### 第一条: 保密义务

1. 1? 未经甲方事先书面同意, 乙方在合同期限内以及解除/终止日后的\_\_\_\_期内, 均不得为其个人利益使用或者向其他个人或单位披露任何保密信息, 并且应当始终尽全力防止保密信息被披露。

1. 2? 在劳动合同期限内以及终止日(定义见下文)后的一年内, 任何由员工独自或者与他人一起创作或者开发的创意、作品、发明、创造、计算机软件、专有技术、商业秘密和专有信息的著作权、专利申请权、专利权以及所有权(“知识

产权”），只要这些知识产权与员工在公司的职责或公司指派给其的任务有关，或者是利用公司的资金、资料、技术秘密和技术条件创作或开发而成，则该等知识产权均归公司所有。另外，本条的规定对员工的继承人和受让人有约束力。“终止日”是指本合同因期满未续约而终止之日，或本合同因其他原因终止或解除之日。

1.3?保密内容，包括：

1.3.3?甲方的管理秘密，包括但不限于财务资料、人事资料、工资薪酬资料；

1.3.4?甲方的技术秘密，包括但不限于计算机软件、计算机程序、数据库、研究设计开发记录、业务操作流程、操作手册、担保费率计算说明、技术方案、技术数据、技术文档、科研成果、相关函电等。

1.4?保密范围

1.4.2?乙方在劳动合同期内的发明、工作成果、科研成果和专利技术；

1.4.3?乙方在劳动合同期前甲方已有的商业秘密；

1.4.4?乙方在劳动合同期内甲方所拥有的商业秘密。

1.5?乙方同意保持所有甲方所了解到或可能了解到的第三方的保密信息或技术秘密处于最严格的保密状态，除非为履行乙方为甲方所进行的工作任务且符合甲方与该第三方的协议外，不向任何个人、企业或公司披露或使用这些保密信息或技术秘密。

第二条：\_\_\_\_\_

2.1?未经甲方事先书面同意，乙方不得\_\_\_\_\_从事其他企事业单位及其他组织的工作，不得参与其他组织对甲方的商业竞争；不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于甲方的商业机会，自营或者为他人经营与甲方同类的业务；乙方违反前款规定所得的收入应当归甲方所有。

2.2?如果乙方意图被一家从事与甲方业务相竞争的机构聘用，或直接或间接进行与甲方业务相竞争的任何业务，则其须获得甲方的事先书面同意。

2.3?在合同期限内，员工不得建议或直接或间接地以任何方式试图说服或促使公司或其关联方、股东、客户及商业伙伴（例如与公司有业务关系的银行）的雇员接受其他个人或单位的雇佣，或离开公司或其关联方、股东、客户及商业伙伴。

2.4?甲方将在\_\_\_\_\_期限内向员工按月支付相当于员工月基本工资25%的数额或法律要求的\_\_\_\_\_补偿的最低数额作为当月的\_\_\_\_\_补偿金，除非甲方在\_\_\_\_\_期限届满之前不再要求员工遵守\_\_\_\_\_义务。

### 第三条：违约责任

3.1?在合同期限内，若乙方违反本协议规定，甲方可要求其赔偿，赔偿金额相当于因乙方行为造成甲方的直接经济损失；同时乙方应向甲方支付违约金，违约金为\_\_\_\_\_元。若违约责任发生在劳动合同期内，甲方可单方解除与乙方的劳动关系并不予提前通知。

3.2?乙方承认对本合同的任何违反均可能会给在甲方造成无法挽回且不能通过金钱赔偿予以弥补的损失。因此，如乙方违反或\_\_\_\_\_违反本合同，甲方除其它救济之外还有权申请禁制令或类似强制措施，且乙方在此放弃任何关于甲方存在其它救济方式的抗辩或任何其他可能阻止甲方申请实际履行或任何其他救济方式的抗辩。乙方承认除适用法律为乙方的任

何限制之外，其还应遵守本合同项下对乙方的任何限制。

3.3?本协议与国家有关强制性规定存在直接冲突的，按国家法律规定处理。

#### 第四条：其他

4.1?因本协议引起的纠纷，由双方协商解决，协商不成的，应向甲方所在地劳动\_\_\_\_\_机构申请\_\_\_\_\_或向人民法院起诉。

4.2?甲方拥有对本协议的最终解释权。

4.3?本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

代表（签字）：

乙方（签字）：

身份证号码：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 竞业禁止协议和保密协议的区别篇四

甲方：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，达成下列条款，双方共同遵守：

## 一、乙方的竞业行业

- 1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的行业；
- 3、不得同时在与甲方有竞争关系的单位兼职；
- 4、不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

二、竞业禁止期限竞业禁止期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日乙方就职日起至劳动合同终止。风险提示：

竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就一直适用。若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订竞业限制协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。但建议在员工开始接触商业秘密时就与其签订竞业限制协议，因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。因为竞业禁止是法定义务，所以甲方无需支付乙方经济补偿金。风险提示：

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

三、违约责任董事违反了法定的义务，将会受到一定的制裁。

- 1、请求权。公司董事如违反竞业禁止义务，公司即享有请求该董事停止其竞业行为的请求权。
- 2、归入权。即公司将违反竞业禁止义务之董事从事竞业行为

的收入视为公司的收入。

3、造成公司损失，将要承担相应的赔偿责任。支付违约金\_\_\_\_\_元。

四、争议解决双方之间发生了争议，可以先协商，协商不成，提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。

五、合同的生效本协议经双方签字盖章后生效，协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 竞业禁止协议和保密协议的区别篇五

甲方：法定代表人：注册地址：

乙方：身份证：住址：

风险提示：

竞业禁止的人员具有针对性，不是所有人都必须遵守。竞业禁止的生效是依据法律，只要成为公司董事、高级管理人员就有法定的竞业禁止义务。而部门经理、普通员工等无需承担此义务。鉴于乙方知悉的甲方商业秘密具有重要影响，为保护双方的合法权益，双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，达成下列条款，双方共同遵守：风险提示：

用人单位有权采取措施保护商业秘密，但在订立保密协议时应注意不能侵犯劳动者的合法权益劳动者有择业的自由，但在行使权利时同样不得损害用人单位的商业秘密。保密协议跟其它协议一样，首先必须遵循公平、平等原则，才具有法律效力，否则该协议无效。

## 一、保密内容

1、甲方的经营秘密，包括但不限于投资决策、产品定价、市场分析、广告策略、销售资料、采购资料、财务资料、工资薪酬资料等。

2、甲方的技术秘密，包括但不限于产品设计、产品图纸、生产模具、工程设计图、制造工艺、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果等。

## 二、双方的权利义务

1、甲方提供正常的工作条件，为乙方职务发明、科研成果提供良好的应用和生产条件，并根据创造的经济效益给予奖励。

2、乙方必须按甲方的要求从事经营、生产项目和科研项目设计与开发，并将生产、经营、设计与开发的成果、资料交甲方，甲方拥有所有权和处置权。

3、未经甲方书面同意，乙方不得利用甲方的商业秘密进行新产品的设计与开发和撰写论文向第三者公布。

4、双方解除或终止劳动合同后，乙方不得向第三方公开甲方所拥有的未被公众知悉的商业秘密。

5、双方协定竞业禁止期的，解除或终止劳动合同后，在竞业限止期内乙方不得到生产同类或经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与甲方有竞争关系的



同类产品或经营同类业务。

6、乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。风险提示：

很多企业通常约定保密期限为任职期间及离职后2至\_\_\_\_年，这样的约定会给员工造成误解即离职后过了2至\_\_\_\_年后，可公开或使用商业秘密了，这样的约定是不可取的。因此，企业\_\_\_\_区别约定，对商业秘密的保密期限应约定保密期限做为直至该保密信息通过正常途径进入公知领域为止，而不做具体的年限约定；对于一般的保密信息宜约定\_\_\_\_年或\_\_\_\_年保密期限。

三、竞业条款乙方在甲方任职期间及离职之后两年以内，非经甲方事先书面同意，不得在与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括但不限于股东、合伙人、董事、监事、经理、员工、代理人、顾问等；乙方在离职之前或者离职之后两年以内，不得抢夺乙方客户，或者引诱乙方其他员工离职，损害甲方的合法权益；也不得自营与甲方相同或具有竞争性关系的产品或服务。

四、违约责任乙方如违约使用甲方商业秘密或导致秘密泄漏的，应承担违约责任，须支付甲方违约金\_\_\_\_元；如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿甲方的全部经济损失(包括直接经济损失和间接客的利益损失)；触犯刑法的，交由司法机关依法处理。风险提示：

根据劳动合同法规定，除了员工违反培训服务期约定或违反竞业限制义务两种情形之外，企业不得与员工约定由员工承担违约金的条款。因此，保密协议中不得约定员工泄露企业商业秘密时应当支付违约金，只能要求员工赔偿由此给企业造成的损失。

五、纠纷解决乙方违反本协议第七条的约定，应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元，如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿甲方的全部经济损失(包括直接经济损失和间接客的利益损失)。

## 六、经济补偿

2. 保密津贴每月\_\_\_\_日与工资同时发放；

3. 乙方调任非涉密岗位，甲方停止支付乙方保密津贴。风险提示：

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

七、其他本协议经甲方盖章、乙方签字生效。

甲方（盖章）：年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签名）：年\_\_\_\_月\_\_\_\_日