

# 2023年车辆工作总结(大全6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 车辆工作总结篇一

(一)完善岗位责任制，加强党建工作和廉政建设。

结合机动车安检机构监管实际工作情况，进一步健全完善了岗位责任制，签订了党风廉政建设责任书。加强党支部建设，积极参加机关党委组织的各项活动。制定了创建文明处室计划，并在日常工作逐项落实。加强廉政建设，\_\_年度车管处未发生商业贿赂或不正当交易等不廉洁行为。

(二)完成机动车安检机构检验资格申报、现场评审和资格审批工作。

机动车安检机构检验资格申请及受理工作于\_\_年10月份开始，目前共完成41家机动车检测场的资格申报受理、现场评审和资格审批工作，为获得机动车安全技术检验资格许可的41家检测场颁发了资格许可证和检验专用印章；并为2家安检机构办理了变更手续。剩余朝开小关、蒋\_合2家检测场因搬迁改制停业未申报资格。

(三)完成检验人员考核、审查员培训考核。

分期分批，逐步完成了全市2400余名机动车安检人员的上岗资格考核工作，包括以前已取得市交管局颁发的上岗证的检验人员和新增检验人员，合格率%，并为2200余名考核合格者颁发了上岗证。

完成了机动车安检机构资格许可审查员年度培训和考核工作

(四) 执法队伍建设不断加强

(五) 加强业务研究

## 车辆工作总结篇二

我局现有配备公务用车:本田雅阁轿车1辆, 尼桑天籁轿车1辆, 北京现代轿车1辆, 东风爱丽舍轿车1辆。均为局机关日常公务使用车辆, 购置时间均在五年以上。所有公务车辆由局办公室统一调度使用。

(一) 强化公车使用责任意识。加强公务用车使用管理, 规范领导干部的用车行为。我局专门召开局长办公会议, 强调公车使用责任意识, 在思想上要高度重视, 严格遵守公车使用管理制度, 在行为上要严格遵守, 坚持实事求是, 不要有任何侥幸心理, 不要有任何特权思想, 不要有不负责任的态度, 不准越线搞变相公车私用, 不许借公务之名行私事之实。

一旦发现未经报批的非公务用车情况, 必依照有关管理规定和纪律, 追究责任、严肃查处。

(二) 规范有序使用管理公务用车。我局公务用车的日常运行维护由专人负责, 车辆的使用、停放、维修保养规范有序。每个节假日之前都对车辆进行检查封存。

如有紧急任务的, 也必须先向局主要领导请示批准, 到办公室领取车钥匙后方可使用。除此之外, 我局还定期逐一排查在公车管理、执行公务用车规定方面存在的问题和不足。一旦发现问题, 及时查找原因及研究制定有针对性的整改措施, 以有效杜绝出现公车违法违纪现象。

(三) 建立长效机制。我局结合实际情况, 不断完善公务用车

使用管理机制，明确工作要求，强化日常监督，做好车辆使用管理基本信息的登记，规范车辆使用手续。

严格要求全体工作人员按照公务用车管理制度规范用车。

进一步加强对局车辆的管理，规范用车行为，形成长效机制，营造良好氛围，切实推动公务用车使用管理规范化工作的深入开展。

经认真自查，我局无超标准配备、公车私用和违法违纪现象。

### 车辆工作总结篇三

（一）安全管理薄弱。由于管理体制上的原因，大部分县公司及多经公司的车辆管理没有专门的管理机构，车辆的派用、调度、及维修审批程序都是由总经理办公室或公司代理执行，车辆安全的规章制度、安全考核办法比较缺乏，造成车辆安全管理真空；部分成立了车管中心的县公司，由于成立时间短，管理人员对业务不熟悉，车辆安全管理观念模糊不清，不能及时制订、修订车辆管理方法和措施，给车辆安全管理带来隐患。

（二）保证车辆安全的两个体系不健全。安全保证体系和监督体系是车辆安全工作的基础，两个体系的健全是车辆安全重要的保障。虽然各单位都明确了分管领导具体负责，由于领导对车辆安全工作认识不高，重视程度不够，导致安全监督力度不够，安全监督走过场，造成安全隐患不能及时发现和消除。

（三）各级人员的安全责任制落实不到位。各级人员没有按照岗位责任制的要求，履行自己的安全职责。人员安全生产责任制和考核（奖惩）办法没有及时完善、修订，没有切实从领导层、管理层、执行层三个层面分别抓车辆安全安全责任的落实。没有严格执行“三铁”反“三违”，驾驶员不

打安全带、开车接听手机等习惯性违章现象严重。

（四）安全教育活动和岗位技能培训缺乏。通过此次检查，发现各单位安全教育活动没有按照要求定期开展，安全学习形式化，学习内容空洞，针对性不强，班组安全目标、控制措施脱离班组实际，上级领导检查评语普遍没有。甚至有的单位驾驶班安全学习活动记录本都不具备，安全教育活动从未开展。专项岗位技能培训较少，不能为安全行车提供可靠的技术保障。

（五）兼职与外聘人员的管理。随着省公司人资改革的不断深入，专职驾驶员纷纷转岗或兼职，外聘驾驶员越来越多。由于外聘人员的责任感和归属感不强，兼职驾驶员以驾驶为辅，而各单位对外聘人员和兼职人员又没有具体的管理方法和措施及安全考核办法，安全管理上的漏洞造成外聘人员和兼职人员的安全意识不强、有章不循、违章驾驶的现象严重。

（六）消防设施不符合规范。各单位的消防制度、消防台帐不健全，消防资料残缺不齐或不具备；消防设施破旧、超过有效期严重；消防设施的定期检查制度没有真正执行，有的单位车库灭火器几年都没检查和更换，车库消防器材配置不齐。

（一）要切实加强对车辆安全的管理。在目前的情况下，各单位的领导，高度重视车辆管理工作。坚持“谁主管、谁负责”的原则，单位领导要加大车辆安全工作的检查，采取有效的措施解决车辆管理中出现的问题，切实解决好车辆管理中存在的困难和问题。

（二）完善车辆制度的建设。各单位要完善车辆管理制度，凡事有制度去管理。

## 车辆工作总结篇四

一年来，在公司党政的领导下，我认真履行销售经理的工作职责，较好的完成了上级领导交给的各项任务，现将我一年来的工作情况述职，请各位领导和员工评议。

### 一、攻坚克难，煤炭销量在困境中凸显

20\_\_年是我们煤炭销售储运公司煤炭经营在低谷中徘徊的一年。同时也是两年来煤炭销售量同比增长。一年了，我们在公司的领导指挥下，在公司员工的共同努力下，煤炭发运困境中有了一定的起色。

大家都知道，我们煤炭销售储运公司煤炭发运使用的是集团公司大照，走的是龙煤大本计划。在我们的积极努力争取下，前几个月发运的是\_\_等\_\_市场户。

进入8月中旬，由于用户煤炭需求量、资金等因素的影响，现已停发。为了解决员工开资问题，在公司领导的指导下，试图通过地煤或汽运实现销售，但都以我们不具备应有的条件而放弃。像我们这种经营体制的部门，在用户的选择上，发电煤根本就没有利润而言，龙煤市场户是我们的选择。

造成经营状况难以扭转的原因，我们认为既有我们自身的经营体制与煤炭市场不相适应，缺乏足够的经济实体，致使煤炭经营发展后劲不足的因素外，更有各种客观因素影响。

面对经营体制和经营环境带来的不利因素，面对不利的生存条件，我们没有退却，在公司杜经理的带领下，积极采取应对措施，以龙煤市场户为煤炭销售主攻方向，利用短平快、时间差等方式，积极抢占市场份额。7月份发运煤炭533车，35579吨创出公司煤炭发运记录。今年1-11月份主要指标是：外销量13.9万吨，与上年同期相比多发运。

## 二、锲而不舍，经营观念在实践中转变

为了早日摆脱公司经营困境，我们在调整煤炭采购管理的基础上，把增加煤炭销售量作为提升经济运行质量的突破口。

首先，我们不等不靠，公司主要领导靠前指挥，亲自挂帅，组织煤炭销售团队，往返龙煤营销公司，掌握煤炭市场信息。在龙煤调运以及驻外公司的相应部门中做耐心细致的工作，力求在探索中寻求煤炭发运新的经济增长点。

其次我们活化经营策略。近个时期以来，为了抢占煤炭市场份额，尽管煤炭购销利润价差小，但是我们还是在增加发运量，薄利多销的营销策略上做文章，着力增加发运量，1—5月份煤炭发运量有了较大增长，经营环境有了明显的改善，共发运煤炭940车，与上年同期相比增加811车。

## 三、率先垂范，信心在逆境中坚定。

煤炭市场的千变万化和我们特有的经营体制，给我们煤炭销售工作带来了巨大的挑战。在我们自身条件和市场经营环境十分不利的关键时刻，是自暴自弃的等待，还是迎难而上，我坚定选择了后者。

首先我把在煤炭市场中了解的情况及时向公司领导汇报，与公司班子成员共同商讨解决销售困难的方法和措施。

其次，积极响应公司领导班子的号召，把各种经营措施坚决执行到位。一年来，我积极发挥一名党员干部的先锋模范作用，对公司各项经营决策自己首先坚决执行，不管有任何困难也要完成。

三是坚定同公司员工共度难关的信心，做为一名领导干部，做为公司班子成员，我没有任何理由在公司遇到困难的时候畏缩不前，既然我选择了这个单位，就要与这个单位共度难

关，坚决不做一名逃兵。对此我充满与广大员工共同战胜困难的信心和决心。

#### 四、清正廉洁、行为在工作中规范

一是抓好个人的思想政治学习，提高自身抵御腐败现象侵蚀的免疫力。通过自学和积极参加组织学习，我对腐败现象对党的事业造成的危害认识更加深刻，坚定了做好个人廉洁自律工作的信心，也坚定了同腐败做斗争的决心。通过学习纪检部门下发的各项廉政规定和相关文件，自己夯实了拒腐防变的思想防线，不给腐败思想滋生的任何条件。

二是在行动中做到清正廉洁，做廉洁务实的领导干部。在工作中，我时刻把企业的利益放在工作的第一位，处处以企业的利益为重，正确行使广大员工和上级给予我的权力，严格按照各项规章制度办事，自觉接受广大员工监督，一心为企业的创效发展尽职尽责，为维护党员干部的声誉尽责。

一年来，我在工作中也有一些不足之处：主要是对销售工作业务还不够完全精通。不能在新的煤炭市场环境下，使公司销售工作再有新的突破，对销售困难局面缺少有效的应对措施。

我一定在今后的工作中刻苦学习和请教，不断增强自己的专业知识，把煤炭销售储运公司的销售工作做到。

以上是我一年来的工作述职，有总结和表达不够准确的地方请领导和员工同志批评指正。

## 车辆工作总结篇五

一、车辆管理方面 做为一名车辆管理员，车辆管理是我的首要工作。平日我对公司每辆车的加油费、车辆所跑的公里数、

停车费等都详细记录在案，以便月底、年终将车辆费用进行汇总，为准确地做出车辆费用报表打下良好的基础。此外，每辆车的维修费用，维修状况及维修时间我也做了详细的记录，一方面可以提高我的业务水平，另一方面也是为车辆费用报表做准备。应公司领导要求，在××年月底，我将公司所有车辆全年发生费用进行汇总，并以表格形式上报，同时，根据××年费用发生情况制定××年度车辆费用计划。车辆管理员的工作虽然琐碎、烦杂，但我从不因此而粗心大意，总是耐心地、认真细致地对待每一项工作。我的工作原则是“在学中做，在做中学”，虽然今年是我第一年任车辆管理员，但我并未因不熟悉业务而对工作得过且过，我会抓住任何机会向老同志求教，积极地将每项任务完成好。现在，我的业务水平已有了大幅度的提高，而自己也已由生手转变成了各项业务均拿得起放得下的多面手。虽然有了进步，我仍意识到离真正意义上的业务骨干还有一段距离。在以后的工作中，我一定要加倍努力，提高自己的业务能力。

## 二、车辆行驶方面

身为司机，我的工作地点是驾驶室，因此大部时间我还是与车为伴，于是车便成了我忠实的伙伴。每当空闲时，我总会拎上一桶水将它里外擦洗干净，并时常检查车况，这样做不仅可使车辆随时得到了保养，而且还节省出了洗车的费用。司机岗位的工作性质与其它岗位的工作性质不同，它没有固定的工作时间，需要做到随叫随到，不过我对此毫无怨言，几年的司机驾驶经历使我对此早已习以为常。作为一名司机，不仅需要早出晚归，放弃节假日的休息时间，还要时常担任出差的任务。不过我对此毫无怨言，因为我是一名司机，为各业务部门及公司服务是我的职责。

## 三、日常工作方面

除了履行车辆管理员及司机的岗位责任外，我还协助办公室同事完成其它工作，如：对办公用品的采买，对劳保及福利



用品的采买，协助组织各项集体活动等。

在××年紧张有序的工作中，我在不断地进步。在我不懈的努力下，虽然在业务上有了很大的提高，但存在不尽人意的地方，如：有时在办公大厅说话声音过大，业务还不够精等。新的一年意味着新的起点，在××年，我将更加努力，出色地完成本职工作，为公司的发展壮大贡献出自己的一份力量。

施海峰

××年月日

## 车辆工作总结篇六

工作总结，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。下面是小编收集整理车辆管理工作总结五篇范文，欢迎借鉴参考。

### 一、xx年主要工作成绩

(一)完善岗位责任制，加强党建工作和廉政建设。

结合机动车安检机构监管实际工作情况，进一步健全完善了岗位责任制，签订了党风廉政建设责任书。加强党支部建设，积极参加机关党委组织的各项活动。制定了创建文明处室计划，并在日常工作逐项落实。加强廉政建设□xx年度车管处未发生商业贿赂或不正当交易等不廉洁行为。

(二)完成机动车安检机构检验资格申报、现场评审和资格审批工作。

机动车安检机构检验资格申请及受理工作于xx年10月份开始，目前共完成41家机动车检测场的资格申报受理、现场评审和资格审批工作，为获得机动车安全技术检验资格许可的41家检测场颁发了资格许可证和检验专用印章；并为2家安检机构办理了变更手续。剩余朝开小关、蒋台联合2家检测场因搬迁改制停业未申报资格。

### (三) 完成检验人员考核、审查员培训考核。

分期分批，逐步完成了全市2400余名机动车安检人员的上岗资格考核工作，包括以前已取得市交管局颁发的上岗证的检验人员和新增检验人员，合格率92.9%，并为2200余名考核合格者颁发了上岗证。

完成了机动车安检机构资格许可审查员年度培训和考核工作

### (四) 执法队伍建设不断加强

### (五) 加强业务研究

开展了信息联网、安检机构设置规划、地方标准、执法检查规范、比对试验等研究项目。

#### 1、信息联网

依托市局信息中心，与中科院力学所等专业单位就机动车检测场与我局信息联网问题进行了反复调研和讨论，并多次到市环保局、市交管局调研学习。通过对市交管局机动车安检信息监管网络、市环保局机动车排放检测信息监管网络和检测场现场调研，编制了质监部门与检测场信息联网草案，并逐步论证修改。

#### 2、安检机构设置规划

委托北京汽车研究所有限公司承担我市机动车安检机构设置规划编制工作，通过大量调研，编写了北京市xx年机动车安检机构设置规划、中长期发展规划等规划草案。已组织质监、交管、环保有关专家对规划草案进行了初步研讨，目前正挂在网上向社会征求意见。

### 3、安检机构地方标准

委托中国农业机械化科学研究院承担我市安检机构管理地方标准研究制定工作。已完成标准草稿，组织有关专家进行了初步修改，目前正挂在网上向社会征求意见。

### 4、执法检查规范研究

组织各区县研究讨论，编写了安检机构执法检查规范，并邀请公安部、总局有关专家进行了研究，统一了执法检查要求。

### 5、比对试验

委托市计量院，研究检测设备比对试验方案，以加强检测设备监管，提高执法技术含量。xx年底，对全市检测场检测设备技术指标符合性情况进行了抽检。

(六)与有关部门配合，与外省市质监部门交流，严格监管全市机动车安检机构。

与市交管局、市环保局等部门密切配合，联合执法检查；同时充分发挥各区县稽查队的优势和主动性，采取定期检查与不定期抽查相结合的方式，对全市机动车检测场实施严格监管。依法查处机动车安检机构违规行为，全年共查处投诉举报等问题18起，涉及11个机动车检测常车管处成立至今，全市未发生机动车检验安全责任事故。

与市交管局、市交通委配合，办理了市政协委员关于新车免

检问题、免收养路费等问题的提案。通过提案办理，进一步加深了对机动车安检工作重要性和广泛性的认识，增强了忧患意识，开阔了管理思路。

我们还及时与外省市质监部门沟通，了解各地机动车安检机构管理工作情况，积累参考材料。与重庆市质监局、河北省质监局等兄弟单位交流，重点结合重庆市4.23特大交通事故调查处理情况，就如何发现和堵塞检测软件漏洞、监督处罚等问题进行了专题研讨，相互吸取了经验；并在全市检测场范围内开展了为期半年的安全责任意识专题教育活动，规范了检测场内部管理。

#### (七)加强安全监管手段，设立流动式起重机便民检测站。

近年来流动式起重机事故呈上升趋势，给人民群众的生命财产造成巨大损失。为有效控制流动式起重机检验情况，减少事故发生，经与市交管局等有关部门沟通，经特设处、法规处商定，由车管处具体操作，在我市北部的望京北检测场和南部的富多鑫检测场设立了2个流动式起重机一站式便民检测站，并向社会公告，为流动式起重机起重设备部分定期检验工作的开展提供了大力支持。

#### (八)与时俱进，开展迎奥运保安全活动。

3.15消费者权益日期间，邀请国家质检总局有关领导参加，指导朝阳区质监局组织区内8家机动车检测场，开展了“迎奥运保安全机动车安检知识竞赛”活动。并通过新闻媒体进行了正面报道，在全市推广，促进了检验人员理论知识和技术水平的提高。

#### (九)因势利导，鼓励安检机构公开向社会推出服务承诺。

围绕奥运中心工作，引导机动车安检行业加强自律。3月29日，全市43家机动车安检机构自发组织，开展了“严格验车迎奥

运 优质服务建和谐”承诺活动，通过新闻媒体，向社会公开承诺“严格标准、价格透明、优质服务、欢迎监督”。这是安检机构监管职能划转质量技术监督部门以来，我市机动车安检企业首次公开向社会作出服务承诺，标志着我市机动车安检行业在“企业自律、规范服务”上又迈进了一大步。

(十)完成总局和市政府相关委办局的有关工作。

完成了总局质监司下达的机动车安全技术检验机构设置规划管理规定等规范性文件修订，和有关规划调研、监督检查等配合工作。

积极配合市政府相关委办局，完成了北京市平安畅通区县检查、黄标车管理研究、非法营运车辆治理、校车等车辆标准修订研究、企业减负检查、民运运力国防动员等工作，为首都交通安全和经济发展做出了积极贡献。

## 二、存在的主要问题和难点

主要问题：

(一)与年初计划相比，联网工作进展仍显缓慢。

(二)关于检测场的投诉举报多。主要反映服务态度不好、检测弄虚作假、申报材料造假、收费不透明、擅自降低外观检验标准等问题。

(三)少数检测场对评审整改要求不够重视，不是积极去整改，而是要求放宽政策，要求开口子。

(四)相当一部分检测场内部管理记录不全，质量管理体系和管理制度运行不畅。

(五)部分检测场领导法律意识淡薄，忧患意识不强。职工缺

乏人性化服务意识，服务态度不到位。

难点：

(一)加强立法工作，建立地方标准，增强法规的可操作性；

(三)提高机动车安检技术含量，增加执法检查技术手段；

(四)全面提高机动车安全技术检验人员素质；

### 三、xx年工作初步安排

工作目标：加强法制建设和标准化建设，研究比对试验方案，完善监督管理技术手段，逐步实施联网和数字化管理，合理规划布局，逐步提高检验人员综合素质，规范经营行为，完成全年机动车安检任务，为首都经济和奥运会做出更大贡献。

重点任务：

(一)加强安检机构资格和检验人员管理。编写检验人员新版教材，认真开展安检机构资格监督和检验人员考核工作，加强安检机构检验资格监督管理和检验人员上岗资格管理。

(二)日常监管。加强日常监督检查，明年计划对每个安检机构月检查次数不少于1次，全年执法检查总数732次。与中国机动车辆安全鉴定检测中心、北京市计量科学研究院等有关单位合作，研究完善比对试验方法，增加监督管理技术手段，挖掘深层次问题，确保经机动车安检机构检验放行的每一辆车都是合格、安全的。

(三)信息联网研究。联网草案已完成□xx年将重点研究解决我局机动车安检信息网络与市环保局机动车排放i/m(检测/维修)监管系统接口的有关技术问题，及介入公安网链路问题，共享市环保局机动车排放监管网及公安网有关信息内容，逐

步实施联网。

(四)管理标准化□xx年上半年完成机动车安检机构监督管理地方标准制定工作，将机动车安全检测及其管理规范化、标准化;xx年下半年宣贯标准，通过实施标准化全面提升管理层次，提高监管效率。

(五)执法队伍建设。研究修订执法检查规范，规范执法检查;加强执法人员业务培训，重点是机动车安全检验专业知识培训，进一步提高执法人员管理水平。

(六)研究论证设置规划。结合我市检测场分布、检测线数量和机动车保有量增长情况，与有关部门协商□xx年上半年研究论证安检机构设置规划，修订后向社会颁布。

(七)审核安检机构年度工作报告。年底前将对各检测场进行年度考评，审核年度工作报告，做好年度总结工作。

重大举措：

与市环保局协调两局机动车检测场监管网络系统整合及资源共享有关问题，研究市环保局机动车排放i/m(检测/维修)制度监管系统，协调市交管局网络资源共享问题，探讨我局机动车安检管理环节及联网监察技术重点和难点，应用网络技术和信息智能卡技术对检测场实施动态监管。

xx年是奥运之年，车管处将认真贯彻落实党的xx大精神，认真贯彻落实国家质检总局和市局领导有关指示，积极与市政府有关委办局协作，积极与外省市兄弟单位协作，夯实基础，开拓创新，不断提高机动车安检机构监管水平，完成好全市310多万辆机动车的安全检测任务，为首都交通安全保驾护航，为首都经济建设、为奥运会、为构建和谐社会做出更大贡献。

## 一、加强学习，不断提高驾驶员的思想觉悟

我公司各驾驶员能认真执行各项规章制度，加强理论学习，认真学习党的各项路线、方针、政策，加强和提高了驾驶员的荣辱观，完善了驾驶员的自身素质，使驾驶员的思想素质和业务水平不断提高。

## 二、加强安全教育，做好车辆的管理工作

1、加强车辆费用审核管理。车辆费用主要包括油费、维修费、保养费、过路费、年审费用及其他费用等。对于各项申报费用进行详细审核、落实，确认无误后进行签批，确保各项费用的合理支出。

2、制定公务用车管理制度、班车管理制度；制作各项管理电子表格；安装车辆管理软件。对各类车辆的具体使用及运行情况进行登记，包括派车管理；用油管理；日常检查、保养、维护；车辆年检、保险管理；车辆罚款及理赔管理等。

3、定期加强对驾驶员进行安全教育，组织司机学习《道路交通安全法》及本公司的《车辆安全管理制度》，增强司机的安全意识。

4、要求司机疲劳不驾车；酒后不驾车；不开英雄车。平常对车辆勤检查、勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路；司机不带情绪开车，确保行车安全。

5、严格执行车辆派车审批制度和节假日期间车辆使用制度，禁止公车私用。

6、对车辆管理中存在的一些问题，我们还通过多种形式进行解决，如集中讨论各项问题，共同提出解决办法等。

## 三、存在问题



- 1、由于特定原因，车辆没有定期养护，造成车辆损坏，给行车安全带来隐患。
- 2、个别驾驶员安全意识淡薄，开快车，车辆行驶曾出现事故的苗头。
- 3、没有对所有车辆及时年审，造成不必要的麻烦。
- 4、车辆的各种费用同比去年有所增加，除正常的开支外，部分是人为造成的。

#### 四、工作计划

- 1、以人为本，从管人、管车入手，吸取经验教训，避免行车事故发生，确保行车安全。
- 2、严格执行各种安全规章制度，对车辆的安全管理，只有以制度管人，才能使管理工作得以顺利开展。
- 3、继续搞好车辆管理工作，管好每个环节，降本增效，开源节流，使车辆管理工作上一个新台阶。

车辆管理年终总结在进入公司一个多月试用期以来，在公司同事及公司领导的关心帮助下，我立足本职，扎实工作，对照既定的工作计划和量化考核细则，积极主动，强化落实，顺利地完成了自己所承担的工作任务，在思想和本职工作方面取得了一定的进步。

#### 一、爱岗敬业，干好本职工作

做为一名驾驶员，为公司领导和同志们服务，促进着单位工作的正常开展，在后勤工作中起着重要作用。

- 1、遵循职业道德规范，保持强烈的工作责任感。干一行就要爱一行。我首先明确自己的工作职责，遵循职业道德规范，

坚持个人利益服从全局利益，增强时间观念，服从领导，随叫随到，克服困难，圆满地完成任务，确保不因自己而影响单位工作的正常开展。

2、恪守“安全第一”的原则，确保行车存车安全。为了保证车辆行驶中的安全，我严格遵守处里的《驾驶员管理制度》，不开快车，不酒后驾车，不私自出车等。当天不出车时，立即入库存放，下车后上好方向盘锁，锁好车门，开启防盗报警等。认真做好安全防范措施，消除安全隐患，时刻提高警惕，严格遵守规章制度，杜绝了任何安全事故的发生。

3、爱车如己，注意保养，定期检查，及时维修。定期对汽车进行保养，保持车身光洁。每天下班收车后，把车辆彻底打扫一遍，保持卫生。严格按照保养日程表的项目，对车辆进行正规的定期检查和维修，以确保车辆在行驶中不出现故障，增强安全性。另外，我还认真学习汽车知识，掌握汽车的基本结构和工作原理。在行车中发现异常，尽量找出故障并及时排除。

4、科学驾驶，节约油料。为了节约燃油，我注重科学驾驶。行车前搞清地形路线，少跑冤枉路，行车中做到不急加速，不急刹车，不强行超车。避免不必要的高速行车和在高档位上的低速驾驶，充分保证了行车的经济性。

## 二、脚踏实地，继续做好今后的各项工作

回顾以往的工作，尽管取得了一点成绩，但与领导的要求相比，与其他先进同志相比仍有较大差距。今后，我将更加严格要求自己，发扬成绩，弥补不足，全心全意完成好每一项工作任务，在确保行车安全、加强节约、注意防盗的基础上，进一步做到热情服务、礼貌待人，文明行车。在领导的关心和支持下，在同志们的帮助下，相信通过不懈的努力，我的工作一定能够再上新台阶。

### 三、发扬自身的优良作风，加强提高团队精神

我知道不管国企还是私企，都要拥有团队精神，我一定要把在部队学到的团队精神发挥到现在的工作岗位上。

以上是我的个人工作总结，如有不足之处请领导批评指正。

按照公司上级对车辆安全管理的规定及要求，东莞某始终站在车辆安全管理关系到员工生命安全和公司财产安全的高度，切实增强责任意识和使命意识，把预防车辆安全事故和杜绝违章驾驶作为车管工作的重中之重来抓，以适应某各单位、部门生产运营安全用车之需。

#### 一、领导重视支持。

某经理室高度重视车辆的安全管理，大力支持车管室的具体工作。分管领导定期参加车管月度会议，详细了解车管具体情况，认真倾听司机心声和意见，研究部署车辆管理工作并监督组织实施和检查。在日常工作作息中，某领导用车能够以身作则，带头严格执行车辆管理制度，确保实现安全用车之目标，自上而下为全处车辆管理工作营造了“安全第一、预防为主”的良好氛围。

#### 二、管理制度健全。

目前纳入我处车辆安全管理工作范围的规章制度和相关法规有《安全驾驶操作规程》、《三检四良两洁交接制度》、《车管员及专职司机职责》、《车辆维修制度》和《道路交通安全法》。所谓《三检四良两洁交接制度》重点是指要求司机自觉爱护养护车辆，在车辆使用及交接过程中认真做好“三检”（出车前、出车中、出车后车辆检查），确保“四良”（制动、转向、灯光、信号良好），“两洁”（车容整洁、车内整洁）；在《安全驾驶操作规程》中东莞某规定全体司机做到“三严格”：一是严格遵照执行《道路交通安文秘家园全

法》，二是严格遵守交通法规，自觉谨慎驾驶，做到依法行驶、文明行驶、安全行驶；三是严格遵守安全驾驶操作规程，随带驾驶证、行驶证及相关有效证件；驾车时不闲谈、吸烟、吃零食、接(打)手机，不穿拖鞋驾驶车辆，坚决杜绝故障车上路，做到“病车不上路，病人(司机)不上车”，严禁酒后开车、“三超一越”和疲劳驾驶；驾车时系好安全带，自觉做到礼让三先(先慢、先让、先停)。

### 三、主管部门尽责。

车管室作为某车辆管理的主管部门，为切实做好车辆安全管理工作，强化司机遵章守纪的自觉性和安全意识，在某的指导下，组织全体司机向某签订《车辆安全行驶保证书》，把车辆安全管理责任逐层落实到人，保证在营运管理中不发生主要安全责任事故。针对车辆安全工作的突出问题和薄弱环节，车管室组织开展对司机的安全行车意识、车辆管理制度和驾驶操技能等三方面进行全面检查和专项整治，竭力消除各种导致车辆安全隐患，做到防范于未然。

### 四、技术保障到位。

东莞某主要从三个方面入手抓好车管技术保障。首先是按规定对车辆进行保养、年审年检和二保工作，建立车辆行驶里程记录及维修档案，详细填写各类报表，并定点由具有专业技术资质的汽修厂家负责跟踪车辆行驶状况。其次是严把车辆技术状况交接制度关，驾驶员在交接车辆时，必须检查各自的车辆情况，察看车辆车况是否完好，确定无磕碰挂擦和丢损等情况，发现问题及时报告车辆管理员，否则发现损坏由当值驾驶员承担。第三是不定期组织进行车辆驾驶技术研讨、驾驶员安全培训及驾驶考核。历年来，我处动员经验丰富的老司机把自己的驾驶体会与各位司机朋友共同分享，分别整理出了雨天驾驶注意事项、风暴气候驾驶避险措施等心得体会，对帮助司机提高驾驶技术大有裨益。

## 五、存在的主要问题

车辆管理中存在的主要问题是如何提高驾驶员的安全行车意识和驾驶技术。东莞某现有车辆44辆，其中吉普小车4辆、的士头人货车11辆，面包车6辆、农夫人货车1辆、17座全顺客车2辆、3座丰田中巴4辆、大巴1辆，拯救车13辆，吊车2辆，多数车辆用在收费站及路政所的营运一线，部分分布在三个生活区，可谓点多面广，管理难度可想而知。随着企业改革的不断深化，各种不稳定的因素容易使司机的思想情绪产生波动，如何做好司机的思想工作，让驾驶员们真正树立安全行车意识，自觉遵守安全管理规定并努力提高驾驶技术，专心驾驶、小心驾驶、细心驾驶，做到行万里车，保万里平安，这是目前车辆管理中需要进一步改进的问题。

即将辞去20xx年，又将迎来崭新的一年□20xx!在这年终结尾之际，我们有必要总结过去以便更好的展望未来，深思反省过去，更好的把握将来，因此我将我在20xx年一年的工作作出如下年终总结：我在单位是名司机兼党支部的宣传委员。职责是接送领导，由车管员统一派车保证领导及各部门的业务用车。

全年共收治了住院病人2357个，留观125个，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

在工作中我能端正思想，努力提高服务意识，严格遵守考勤制度，服从领导及调度的工作安排。爱护车辆，每天上班对车辆进行清洁;节约用油;遵守交通法规;树立“双安”思想，即“行车安全、乘员安全”，每个月定期参加交管部门组织的安全学习;不断提高技术水平。下班后将车辆停在地下停车厂或指定的停车位置。在8小时以外及双休日，无私自动车的现象发生。车辆需要保养及维修时，在指定的车辆维修站维修，

车辆因技术状况要维修时，通过车管、经理批准后，确实符合维修条件的，在送修理厂修理。在报销停车、过路费经过车管的审核、经理的签字送致财务室报销，严格财务审批程序。

时间如梭，新年的钟声即将敲响，20xx年将告别它的光辉，20xx年从容而至。在这个辞旧迎新之际，第一次尝试把自己在这一年来的行动用语言表达。下面我就做个简单的总结。

分公司是个整体，只有充分发挥每个成员的积极性，才能。年初以来，我们建立健全了每周经理例会，每月的经营分析会等一系列例会制度。营销管理方面出现的问题，大家在例会上广泛讨论，既统一了认识，又明确了目标。

在党支部宣传委员的工作中，能起到上传下达的作用。能认真贯彻执行党支部、领导决策和决议，积极参加党支部各项党、工、团的活动。具体实施会议的决议，体现大局意识、协作意识、服务意识，在企业规模迅速扩大，各项基础业务剧增的情况下，有是加班、加点、勤奋工作、毫无怨言。在各项管理工作的同时，做好内外宣传，积极开展工作，发挥党组组织政治核心作用，加强思想政治工作，还写了学习心得真正做到学有所用，把所学到的东西融入到生活、工作中去。

在我部x年公司的党工团大检查中，我党支部的材料受到公司的好评。我还整理了“创建自治区级红旗单位”的材料，明年自治区爱卫会将对对我部“创建自治区级红旗单位”进行抽查。并且我们结合本部的实际修改、完善了本单位的党风廉政建设责任制。组织学习，听取意见，党风廉政建设的各项任务完成较好。配合党支部书记作好党支部的工作。

在物业部的各项劳动中始终能冲锋在前，吃苦在前享乐在后，扫雪时自己的环境区扫完后帮助还没有打扫完的部门打扫，从不计较个人得失，积极向优秀共产党员的标准靠拢。当然

在我的身上还存在很多的不足之处：有是候很消极，工作不主动，带着情绪工作，这样在工作中会出现很多的问题，工作没有效率，在今后的工作中我会努力克服自身的不足，我相信困难是暂时的前途是光明的。