

# 处分情况报告 处分决定执行情况的报告(优秀5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 处分情况报告篇一

集团公司纪委：

按照集团公司纪委关于开展纪律处分决定执行情况自查自纠的工作要求，xx公司纪委及时行动，对公司纪委十八大以来办结案件纪律处分决定执行情况进行了自查自纠，履行了执纪监督问责职能，维护了党纪党规的严肃性。现将自查情况汇报如下：

一是高度重视，明确工作任务。xx公司党委主要领导切实履行主体责任，对开展纪律处分执行情况自查自纠工作提出明确要求，要求提高政治站位，高度重视，由公司纪委牵头对公司十八大以来受到纪律处分人员的决定执行情况认真开展自查自纠工作。公司纪委及时组织纪检监察部、财务部和人力资源部相关人员再次学习了《关于开展纪律处分决定执行情况专项检查工作的通知》，认真领会文件精神，要求贯彻落实好文件精神，按时高质量完成工作自查自纠工作。

二是严格要求，全面开展自查。经过对公司纪委十八大以来办结案件受到纪律处分的人员梳理，共有29人次分别受到党内警告，行政警告、记过、记大过、降职、留用察看、解除合同处分，有14人次受到经济赔偿、罚款处理。通过查阅档案资料、薪资清单、职务任免等资料，整体执行情况良好。所有处分决定均在作出之后向本人及所在单位进行了送达，

并通过正式红头文件的形式向全公司进行宣布，起到了警示教育作用，同时均进行了归档处理。在处分执行中，有1人按决定进行了降职，并调出所在单位降职使用，同时调整了待遇，其他人员不涉及降职问题；受处分人员在处分影响期内没有晋职、评先评优等情况；有1人为留用察看处分，在处分期内表现良好，公司纪委按期对其进行了处分解除，其余人员到期自行解除；受处分、受处理人员中，经济赔偿10人次共计194877.03元，罚款4人次共计15226元，停发效益工资一个月2人次，所有涉及金额中除2020年同一人2次经济赔偿共计32745.4元还未执行到位外，其余均已经执行完毕，全部上缴到了公司财务部。自查工作中，我们及时按照执行情况填写了《\*\*公司所属各单位党纪政务处分决定执行情况自查表》。

三是认真对待，整改发现问题。\*\*公司在自查工作中，虽然处分决定的整体执行良好，但是也存在受处分个人所在单位传达不及时、对处分决定执行情况跟踪不及时、2020年当年经济赔偿未及时收缴等问题。自查中，对2020年当年处分经济赔偿正在收缴，预计在10月内完成，同时对相关人员进行批评教育，要求在以后的工作中要杜绝避免出现类似问题，确保工作落到实处。

四是对下一步工作的建议。纪律处分决定的执行是提升纪律审查工作质量的重要内容，对此我们有两项建议：1. 加强对相关文件、规章制度的学习，领会文件精神，以便能更好地开展具体工作；2. 进一步健全由纪检部门、人事部门、财务部门、受处分人员所在单位协作落实的执行机制，将责任落实到人，充分发挥统筹协调作用，加强沟通，聚焦重点环节，形成工作合力，提高纪律处分执行水平。

**\*\*公司纪委**

2020年10月10日

## 处分情况报告篇二

中共xxx党组：

按照《中国共产党纪律处分条例》《公职人员政务处分暂行规定》等党纪法规的要求，\*\*xx党委对此次受到党纪政纪处分的同志进行了后续处理工作，现将处分执行情况报告如下：

一、按照《中国共产党纪律处分条例》等相关党纪法规要求，中共xx党支部委员会于2020年5月10日召开支部党员大会，向支部党员及于\*\*本人宣布了对其给予留党察看两年处分的决定。

二、按要求将xx关于降低于\*\*同志退休待遇的决定（xx纪监[2020]1号）传达至我局人事教育工作负责人员，并依据本决定意见及政务处分相关规定，对于\*\*同志退休待遇进行重新核定降低，降低退休待遇标准于2020年6月起执行。

三、受处分党员收到处分决定后，及时签署《受处分人对党纪（政纪）处分决定的意见》，全部人员均无异议。

特此报告。

中共xx委员会

2020年6月5日

## 处分情况报告篇三

按照县纪委办公室《关于迎接全省纪律处分决定执行情况专项检查的通知》文件要求，驻政府办纪检组立即采取行动，要求各分管单位对党的十八大（20\*\*年11月8日）以来已审结案件纪律处分决定执行情况进行全面自查，并将自查情况总结上报，现将自查自纠状况汇报如下：

一、认真安排部署，全面展开自查此次党纪政纪（政务）处分决定执行情况检查范围包括自20\*\*年11月8日至今各单位全体党员、公职人员受司法处理、行政处罚、党纪政纪（政务）处分的情况，以及受到党纪政纪（政务）处分后的执行情况；检查内容包括党纪政纪（政务）处分决定送达、宣布及归档情况；对受处分人按照有关规定重新确定职务级别、工资待遇的办理和执行情况；对受处分人在处分期内上岗考勤、确定年度考核等次、发放考核奖金、任用晋升、奖励（评先评优）等几个方面情况。

2工作中群众举报反映的人员等几类人员的处分决定执行情况。

通过检查发现，我纪检组分管部门在此期间内未有人受到党纪政纪（政务）处分。

二、完善工作制度，不断加强管理（一）加强业务指导，明确处分执行规定事项由于纪律处分执行政策性强、涉及面广，单位往往会有接触不多、政策不清等情况，使纪律处分未能按照规定执行。针对这一问题，可以建立处分决定执行事项告知制度，明确决定执行相关事项，如处分决定宣布范围及时间、公示时间、处分期限，以及有关职务职级调整、工资待遇确定、年度考核定档等，让受处分人员能够准确掌握并及时办理相关事项。

（二）加强部门联动，确保处分决定落到实处一是纪检监察机关要积极协调司法机关及时将国家工作人员违法情况及时通报给相关纪检监察机关、组织人事部门和违法人员所在单位，以便及时落实惩戒措施，提高反腐败综合效果。二是建立定期沟通机制，纪检监察机关要加强与组织人事、财政、受处分人员所在单位及其主管部门之间的沟通协调，定期或不定期召开联席会议，通报执行情况，共同分析、探讨、解决执行工作中的新问题、新情况，形成整体合力，保障纪律处分执行工作及时落实到位。

3（三）加强督促检查，确保纪律处分执行工作到位纪检监察机关要按照要求会同组织人事、机构编制部门对受处分人员党籍、职务、职级、待遇事项、处分决定宣布、年度考核、处分材料归档等处分决定执行工作的落实情况进行专项督查。对违反相关规定的行为，将查清问题、分析原因、严肃问责，切实维护纪律处分的严肃性和权威性，确保党政纪处分决定执行落实到位。

## 处分情况报告篇四

责成党办、监察、人事等部门组成人员对2012年元月至2014年12月做出的党政纪处分决定的执行情况进行了自查自纠，现将自查情况汇报如下：

我单位2012年元月至2014年12月以来，共接受党政纪处分21人。其中：市公路局机关，行政警告处分3人；市公路直属分局，警告处分2人；许昌广莅公路工程公司1人判刑，已解除劳动合同；许昌市路政支队共处理15人，清除出路政执法队伍9人，行政警告处分3人，法院重新审理期间待岗停发工资3人。目前，已经全部处理完毕。

违规人员做出了党政纪处分决定，但在自查中发现由于一些客观原因的问题，存在以下几方面执行不到位的问题。

（一）认识不够。有的直属单位领导或经办人员碍于情面而缩小处分决定宣布的范围或甚至不宣布，总认为处理了就完事了，没必要搞得满城风雨，影响单位的形象。正是在这种意识的支配下，使得处分决定不能在规定的的时间和范围内宣布，处分决定也未送达到本人。

（二）违背原则充当“老好人”。处分决定的执行直接关系到被处分对象的切身利益，特别是一些重处分涉及到被处分对象的职务及工资变动等事项，所以有的直属单位怕

得罪人，便置规定而不顾，充当“好人”，拖一天算一天。

（三）信息不对称。虽然出台了《办法》，明确了各职能部门的工作职责，但在检查中还是暴露出了一些工作中协调配合方面存在的问题，特别是被调查对象已被司法机关采取强制措施，司法机关依法作出的判决书、裁定书、决定书没有即时送达被调查人所在单位时，导致被调查人员的工作人员所在单位和相关部门不知情，无据对其作出相应的处理。而被调查人所在单位针对职工长期不在岗位的情况，也没有主动对接有关部门弄清情况。

（四）责任心不强。处分决定及职务、工资等调整依据本应及时装入被处分对象的人事档案，但由于有的承办人员工作不负责任、业务不熟等，导致有的处分决定及相关材料未装入个人人事档案。

### （一）加强组织领导，强化责任意识

为确保执行处分情况的严肃性，我们要求直属单位把处分决定执行工作作为党风廉政建设和反腐倡廉建设的一项重要内容纳入党风廉政建设目标考核，同时成立处分决定执行工作领导小组，明确责任分工，加大各部门之间协调配合力度，真正达到资源共享，优势互补；要广泛宣传执纪方面的有关规定，增强法纪观念，提高工作主动性。

### （二）建立健全制度，规范工作程序

一是制定党政纪处分决定执行工作的相关制度，做到有章可循，有据可依，切实解决工作中存在的问题及各职能部门之间的协作配合问题；二是在向有关单位送达下发处分决定的同时，应附上《处分决定执行报告表》、《纪律处分执行告知书》和《送达回执》，并注明如何填报，告知书内容包括处分决定宣布送达的期限和方式、归档手续以及降薪降职、年度考核等事项的办理要求和政策依据；三是明确各

单位在开展公职人员年度考核、评先评优、提拔任用、调资工作的时候，在上报资料给组织、人事等部门之前，必须经纪检监察部门审核后方能报送；四是司法机关对涉嫌犯罪的工作人员作出的强制措施或生效的判决书、裁定书、决定书，除法定可不予通知的情形外，应在7个工作日内告知其所在单位和相关部门，确保信息对称、工作不脱节；五是建立台账跟踪管理，做到底数清，情况明。

### （三）整合资源、强化监督检查

要充分发挥处分决定执行工作领导小组的作用，采取定期或不定期召开处分决定执行情况联席会议，专门解决在执行工作中遇到的问题，通报情况，做到信息对称，确保工作落实到位。

### （四）纪律责任

按照相关规定，对在执行工作中不作为、乱作为或有失职渎职行为的单位和个人，应严格追究，单位主要领导及相关责任人的纪律。

## 处分情况报告篇五

矿属各支部、各单位：

\_\_\_，男，19\_\_\_年5月出生，19\_\_\_年11月参加工作，20\_\_\_年5月入党，20\_\_\_年8月任矿保卫部部长，大专文化。

\_\_\_自担任保卫部部长以来，不能严格要求自己，严重违犯组织纪律和企业规章制度，在职工群众中造成很不好的影响。

经查，主要存在两方面问题：一是存在保安人员管理混乱，私设“小金库”，擅自挪用资金问题。20\_\_\_年以来，在保安人员不足的情况下，不向矿领导说明，而是假造保安人员

名单，冒领保安工资60000多元，擅自将其中的20000元挪作他用。

根据中纪委关于设立“小金库”和使用“小金库”款项违纪行为适用《中国共产党纪律处分条例》若干问题的解释第三条：“有设立‘小金库’行为的，对有关责任人员，依照《中国共产党纪律处分条例》第一百二十六条的规定追究责任”，经矿纪委20\_\_\_\_年9月15日会议研究决定，给予其党内严重警告处分，建议撤销其保卫部部长职务。

中共\_\_\_\_市纪律检查委员会(印章)

2021年\_\_月\_\_\_\_日