

工会组织民管工作总结 工会工作报告 告(模板10篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

工会组织民管工作总结 工会工作报告篇一

本届厅机关工会自20xx年换届以来，任期已达6年，根据《工会法》和工会章程的要求，将要进行换届选举。今天会议的主要任务是：以科学发展观为指导，总结回顾本届机关工会六年来的工作，选举产生新一届厅机关工会领导班子。现在，我受厅机关第五届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请各位会员代表审议。

一、本届工会主要工作回顾

在过去的六年里，厅机关工会在厅党组和厅直属机关党委、建设建材工会的正确领导下，在全体会员的大力支持下，按照工会法和工会章程的要求，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕建设工作大局，认真履行工会职责，积极开展工会工作，较好地发挥了“组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益和联系党和群众”的桥梁纽带作用，工会工作的总体水平得到明显提高，各项工作取得新的进展，有力地推进了和谐机关建设。

（一）围绕大局，发挥作用，为我省建设事业发展做出新贡献。

厅机关工会找准工作的切入点，把工会工作融入到全局工作

之中，动员和组织职工为促进全省建设事业又好又快发展和全面实现厅年度工作目标任务而积极奋斗。

效能的提高。在主人翁精神感召下，广大干部职工以强烈的责任感，以厅机关为家，共同关心建设事业的发展，立足本职岗位，从我做起，“主动、积极、负责、奉献、全力以赴地完成任任务”成为厅机关干部职的共同行动，从而为和谐机关建设、为建设系统的改革发展、为我省经济社会的全面进步发挥了主力军作用，做出了积极贡献，涌现出一批优秀共产党员和先进工作者。

2、广泛联系职工，发挥桥梁和纽带作用。机关工会始终坚持在政治上与党中央保持一致，按照厅党组的要求和机关党总支的工作部署，努力把党的路线方针政策通过工会的工作传导给会员群众，动员、团结全体职工自觉为和谐社会建设和建设事业又好又快发展而奋斗，在实现党的方针任务中实现工会的方针任务。近年来，工会通过组织开展各种活动，开设网上“职工之家”等工作，使党组织更加密切地联系群众，也使广大职工更紧密地团结在党组织的周围。同时，工会还根据上级要求，开展职工扶贫捐款捐物、义务献血等公益活动，组织职工奉献爱心，为促进和谐社会建设尽力尽责。

要求每位会员从各自的岗位职责要求出发，脚踏实地地以先进为楷模，立足岗位学先进，从每件小事做起，从现在做起，做到爱岗敬业，岗位建功，争创佳绩。通过先进示范和典型引路，在会员中形成了崇尚先进、学习先进、争当先进和想干事、要干事、能干事、干成事的氛围，为圆满完成建设事业各项工作任务奠定了思想基础。

工会组织民管工作总结 工会工作报告篇二

水利科学与工程学院，是20xx年新建立的学院。在校工会、院党政的领导下，学院分工会于xx年年初正式成立，经民主选举产生了分工会的领导班子。我们在上级部门的领导下，

积极探索学院工会工作的新思路、新方法，努力开创学院工会工作的新局面。

工作中紧紧围绕学校重点工作，依照工会章程，按照有所为，有所不为的工作思路，履行维护职能，以加强民主管理，为教职工多办实事，服务全院教职工为重点。在校、院党委的领导和校工会指导下，团结和依靠全院教职工，弘扬我校团结奋进，求实创新的精神，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我院工会工作上了一个新台阶。

我校工会工作实行校院两级管理体制，学校积极倡导探索学院管理的思路和方法。由于我们学院工会成立时间较短，工作经验相对较少，需要进一步的探索。因此，我们认真学习《工会法》和相关文件，贯彻中国工会十五大精神，加强自身建设，在院工会班子的每一位成员的头脑里强化服务意识，摆正工会工作在学院工作中的正确位置，在学院党政班子的领导下，真正代表广大教职工的根本利益，积极开展工作。着力发挥工会的组织、引导、服务、维护功能和作用，努力实现服务大局有新的贡献，服务全院职工有新的作为，自身建设有新的发展，组织动员教职工投入到学院各项工作中，为提升我院名声而努力奋斗。

水利科学与工程学院成立以来，我们通过基层推荐，全院教职工大会投票选举，成立了水利科学与工程学院第一届工会委员会，院第一届工会委员会由四名委员组成，根据工会组织机构的规定，对四名委员的责任进行了分工。工会委员会的成立，为积极开展工会工作奠定了良好的基础。

学院工会成立后，为了保证工会积极有效的开展工作，我们成立了五个工会小组：水工工会小组、农水工会小组、水文工会小组、实验工会小组、行政工会小组。

随着学院教职工队伍的不断扩大，我们积极开展引导工作，做好新分配来的青年教师的思想工作，成熟一个，发展一个，

使工会队伍不断发展，不断更新。

工会是在党领导下的一个群众组织，她应是教职工利益的代言人，是广大群众的代表。我们要长年关注全院在职及离退休职工的身心健康状况和生活状况，积极工作，注重感情投入，使用权全院教职工对学院真正有家的感觉。

1、在一些重大节日，积极开展慰问活动；

3、根据学校工会每年工作安排，组织参加校工会的各项活动，如篮球赛、乒乓球赛、校运会、歌咏比赛等。

工会组织民管工作总结 工会工作报告篇三

水利科学与工程学院，是20xx年新建立的学院，工会工作报告。在校工会、院党政的领导下，学院分工会于05年年初正式成立，经民主选举产生了分工会的领导班子。我们在上级部门的领导下，积极探索学院工会工作的新思路、新方法，努力开创学院工会工作的新局面。

工作中紧紧围绕学校重点工作，依照工会章程，按照有所为，有所不为的工作思路，履行维护职能，以加强民主管理，为教职工多办实事，服务全院教职工为重点。在校、院党委的领导和校工会指导下，团结和依靠全院教职工，弘扬我校团结奋进，求实创新的精神，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我院工会工作上了一个新台阶。

一、加强学习，提高认识，提高工作水平

我校工会工作实行校院两级管理体制，学校积极倡导探索学院管理的思路和方法。由于我们学院工会成立时间较短，工作经验相对较少，需要进一步的探索。因此，我们认真学习《工会法》和相关文件，贯彻中国工会十五大精神，加强自身建设，在院工会班子的每一位成员的头脑里强化服务意识，

摆正工会工作在学院工作中的正确位置，在学院党政班子的领导下，真正代表广大教职工的根本利益，积极开展工作。着力发挥工会的组织、引导、服务、维护功能和作用，努力实现服务大局有新的贡献，服务全院职工有新的作为，自身建设有新的的发展，组织动员教职工投入到学院各项工作中，为提升我院名声而努力奋斗。

二、加强建设，健全组织

水利科学与工程学院成立以来，我们通过基层推荐，全院教职工大会投票选举，成立了水利科学与工程学院第一届工会委员会，院第一届工会委员会由四名委员组成，根据工会组织机构的规定，对四名委员的责任进行了分工。工会委员会的成立，为积极开展工会工作奠定了良好的基础。

学院工会成立后，为了保证工会积极有效的开展工作，我们成立了五个工会小组：水工工会小组、农水工会小组、水文工会小组、实验工会小组、行政工会小组。

随着学院教职工队伍的不断扩大，我们积极开展引导工作，做好新分配来的青年教师的思想工作，成熟一个，发展一个，使工会队伍不断发展，不断更新。

三、积极服务，温暖人心

工会是在党领导下的一个群众组织，她应是教职工利益的代言人，是广大群众的代表。我们要长年关注全院在职及离退休职工的身心健康状况和生活状况，积极工作，注重感情投入，使用权全院教职工对学院真正有家的感觉。

1、在一些重大节日，积极开展慰问活动；

3、根据学校工会每年工作安排，组织参加校工会的各项活动，如篮球赛、乒乓球赛、校运会、歌咏比赛等。

工会组织民管工作总结 工会工作报告篇四

大家上午好！

一、车间严格按照组织程序[]20xx年8月组织全体会员投票选举，民主选举产生车间工会委员会委员，分别是黄坚、尹敏、范红斌，并报上级批准任命我兼任车间工会主席。选举产生段职工代表3人，分别是张益明、黄坚、范红斌。

二、积极参加段组织培训，加强对上级有关文件的学习，提高自身履职能力。转发、学习路局工会有关文件，传达上级工会相关文件，使广大会员逐步适应铁路工会的各项要求。

三、积极参加段开展的劳动竞赛，确保工程质量。落实段党委“四保一促”活动有关要求，参加段组织开展的“冲刺沪宁、献礼世博”、“决战沪杭、献礼国庆”和沪杭高铁施工配合、联调联试等立功竞赛活动，为确保沪宁、沪杭高铁的按期开通奠定了坚实基础。

四、组织我车间符合“廉租”房申请的职工们上报各类表格，并积极与段相关部门沟通，了解具体情况，为职工们相关咨询问题进行答疑解惑。

四、做好“三不让”承诺工作。按照段“三不让”承诺工作实施细则、考核办法和“送温暖”活动办法，积极为车间所有符合条件的职工申请补助或慰问。一是做好日常补助工作。为困难职工申请临时困难补助，为两位义务献血同志申请慰问补助。二是做好节日送温暖工作。其中申请慰问四名困难职工。“两节”期间对九个班组以及11位节日值班人员分别进行了慰问。三是通过“金秋助学”行动，为两位职工申请了补助。

五、推进三线建设，改善职工生产生活条件。为松江、新桥电缆、嘉善、海宁、龙华、四团等工区申请配置了空调、洗

衣机、冰箱、热水器和微波炉等电器，工区既有电器如不能使用再另行申请配置。同时，车间前期向段上报了部分工区生产用房整治的报告，一旦批复，马上实施。

回顾总结过去的工作，我的体会是：只有自觉接受段党委和段工会的领导，全面依靠广大会员的积极参与，工会事业才能不断地发展壮大。只有坚持融入中心、服务大局，在段改革发展中积极开展工作，促进劳动关系和谐、企业和谐，开拓创新，发挥作用，有所作为，工会工作才能充满生机和活力。只有坚持为职工群众服务，认真履行基本职责，依法维护职工合法权益，把提高企业经济效益同维护职工合法权益统一起来，始终保持工会干部良好的精神状态和优良的工作作风，工会组织才能赢得职工的信赖。只有坚持围绕改革、发展、稳定，扎根车间班组，增强基层活力，依靠职工办会，尊重广大会员的意愿，得到职工的支持和参与，不断适应铁路现代化建设的需要，工会作用才能得到充分发挥。

在肯定成绩的同时，我们清醒地认识到，在生产布局调整的新体制下，车间的工会管理工作还有待进一步规范；工会工作机制还有待进一步健全；工会干部能力还有待进一步提高；工会工作还要发挥广大会员的积极性；工会工作方法还有待于进一步完善。总结去年的工作成绩和不足，面对20xx年的工作，车间工会要做好以下几个方面工作。

20xx年全年工作的总体目标是：（提纲性的介绍）

- 一、围绕中心工作，推进创先争优活动深入开展
- 二、凝聚职工智慧，促进安全生产稳定
- 三、加强民主管理，维护职工合法权益
- 四、履行维护职能，实现和谐劳动关系

五、建设和谐文化，促进车间健康发展

以上是车间工会过去一年的工作情况，请审议。谢谢大家。

工会组织民管工作总结 工会工作报告篇五

教育动员全院教职工积极投入党的群众路线教育实践活动。严格执行中央“八项规定”和“六项禁令”，提高服务意识、精简会议、减少经费支出，被评为医院“四型”职能部门。为认真履行工会教育职能，在总结第一届临床基本技能劳动竞赛经验基础上，与医务部、护理部、教务部、临床技能训练中心一起在全院范围内开展了第二届劳动竞赛，全院20xx多名职工报名参赛。经过初赛、复赛和决赛，评出临床基本理论、病历书写、临床技能操作、护理基本理论、护理技能操作、护理沟通交流“十佳”共60人。通过竞赛活动，在全院营造了积极向上的学习氛围，提高了临床基本技能与服务水平。胸心外科被中华全国总工会授予工人先锋号，第一分工会被湖南省总工会授予模范职工小家，张亚林教授被授予湖南省师德标兵。

认真学习贯彻落实《湖南省学校教职工代表大会规定》，坚持每年召开教职工代表大会，落实教代会各项职权，积极开展民主评议领导干部、会员评家的工作，圆满完成教代会各项议题。对年初收集代表意见和建议进行录入、整理、归类，经提案小组讨论形成提案35份，由分管院领导指定相关部门负责答复、落实、处理。根据提案处理原则，再将提案回复情况反馈给提案人，听取提案人的意见。对收集回复的处理意见，由院工会整理形成报告，经提案小组审核后将在职代会上作专题报告。这些工作的开展，进一步强化了医院民主管理，推进院务公开，体现了教职工当家作主的主人翁精神。20xx年4月，湖南省校务公开工作领导小组授予我院校务公开民主管理工作先进单位称号。

坚持为教职工办实事、办好事，使全体教职工感受到医院的

关怀与大家家庭的`温暖。按照年初医院工作计划，积极筹划院服的制作，为保证院服质优价廉，进行了详实的考察并遵守严格的招标投标采购制度。与相关部门多次协商完善职工卡管理，制定了职工卡管理制度。全年慰问老教授、老专家、老领导、生病住院职工、孤寡职工、在家长期卧床职工等600多人次，为9对金婚、钻石婚夫妻发放了纪念品。关心职工子女学习成长，奖励大中小学生411人，发放奖金10万余元。多次与育才学校领导协商，解决多名职工子女到该校就读问题。不断完善职工互助医疗补助范围和补助标准，减轻职工因病住院的经济负担[]20xx年有近700人次职工住院，补助金额140余万元，此项工作是院领导赋予工会更多资源手段的重要举措，也是院工会为职工服务开展的特色工作，受到全院教职工一致好评。耳鼻咽喉科葛圣雷博士因患白血病急需做造血干细胞移植，为筹集手术费用，全院职工伸出援助之手，共捐款30多万元，使其得到及时治疗，目前正在康复中。为大力支持社会公益事业，广大职工积极响应长沙市政府无偿献血的号召，150名职工参加了无偿献血。

院工会经费管理坚持“统筹兼顾、保证重点、量入为出、收支平衡”的原则，切实抓好工会经费的收、管、用。各项开支严格按照有关规定执行，做到账目清楚、审批严格、手续齐全，把有限的工会经费主要用于开展劳动竞赛、文体活动、各种奖励、职工福利等方面。全年为各分工会小组做好经费规划分配工作，使职工住院、小组活动、日常开销等经费无错帐、漏帐情况，做到有余钱、善管理。为使工会经费发挥更大的作用，又使职工利益不受影响，自20xx年以来停止购买商业保险，每年节约经费10多万元[]20xx年5月，在省教育工会直属基层工会财务工作考核评比中荣获特等奖。

我院女职工在各自岗位上，发扬“自尊、自信、自立、自强”精神，发挥女性特有的细心、耐心、细致、周到的特点与优势，以一流的服务，一流的标准，一流的业绩展示着女性的风采。“三八”节期间，院工会女职工委员会开展女职

工健康讲座等系列活动；组织大龄女青年参加联谊会；积极组织参加全国《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动。全院管理干部、女职工20xx多人参加，参赛率达94%。通过知识竞赛活动，提高了对《女职工劳动保护特别规定》知晓率，充分调动和激发了广大女职工学法用法积极性，促进和提高了女职工自身维权水平和能力。获中华全国总工会女职工委员会《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动湖南省唯一优秀组织奖；眼科被评为湖南省芙蓉标兵岗；儿科曹艳、妇产科邓娅莉两同志被推评为省教育工会百岗明星；院工会女职工委员会主任丁依玲教授被评为湘雅名医。

□

为庆祝建院五十五周年，传承和发扬医院优良传统、推进医院文化建设，结合党的关于加强文化建设精神、党的群众路线教育实践活动要求和20xx年医院党政工作要点，举办了医院第二届文化艺术节。围绕“庆建院、强内涵、创优质、逐梦想”主题，组织开展电影放映月、体育运动月、唱响二院歌手大赛、励志诗歌朗诵比赛、书画摄影比赛等活动。组织了庆建院55周年和58级校友毕业50周年庆典活动文艺演出。特别是第二届文化艺术节开幕式音诗画《中国梦二院情》深情演译了湘雅诞生、二院成长的风雨历程。艺术节闭幕式暨20xx年新春团拜会歌伴舞《中国梦》将我们带入又一个新的征程。

为使全院职工有一个室内健身活动场所，提高幸福指数，院工会根据院党委和院行政决定将精神科楼七楼1000多平方米的礼堂改建为职工活动中心，设有健身房、形体房、文体室三个划区。200多平方米的健身房，有跑步机8台，踏步机4台，大飞鸟、扩胸机、杠铃等各类健身器械20多种，一次可容纳50名职工健身；300多平方米的形体房，一整面墙的镜子将健身、舞蹈的优美身姿展现无余，配合欢快的音乐为职工生活带来更多的活力；400平方米的文体室，可作为文体活动训

练场所。现在，每天在繁忙的工作之余到职工活动中心参加活动锻炼身体职工不断增多，同时应职工的要求开办了广场舞、瑜伽习练等活动。

过去的一年，通过努力工作，取得了一些成绩。但是，我们也清醒地认识到工作中还存在一些缺点与不足：工会干部队伍建设有待加强；工作能力和理论水平有待进一步提高；职工业余活动场地和文体设施需要更好解决等等。

工会组织民管工作总结 工会工作报告篇六

20xx年是xx公司发展史上的一个里程碑□xx产量突破了一千万吨大关，实现了几代xx石油人的梦想。作业区也迎来了油田开发建设10周年，并携10周年的东风圆满完成了全年各项生产经营指标，顺利实现了又一个安全生产“零事故”目标。一年来，作业区工会在xx公司工会和作业区党委的正确领导下，认真贯彻落实xx公司一届三次职代会精神，全面履行工会各项职能，紧密围绕作业区“43110”发展目标积极开展各项工作，有效调动了各族职工的积极性和创造性，为作业区两个文明建设做出了积极的贡献。

20xx年在作业区“五定”工作后，机关、各基层单位的组织机构都有较大的调整。作业区工会结合工作实际，及时调整和充实了各基层工会组织，并成功召开了作业区第三届职工会员代表大会，顺利实现了工会组织的新老交替，为全面开展工会工作奠定了组织基础。

为了进一步深化企业民主管理□20xx年作业区工会不断强化和完善职工代表大会制度，努力拓宽企业民主管理工作的渠道，做到了三个方面的坚持。一是与作业区行政一道继续坚持开展厂务公开和经理接待日制度，规范了企业日常民主管理工作。二是坚持作业区重大决策和关系职工切身利益的重大问题都及时提交职代会讨论通过的原则，切实保证了职工重大

决策前的知情权、决策中的自主权和决策后的监督权，使职工代表充分行使了参政议政、当家作主的权利。作业区第三届职代会审议通过了《经理工作报告》、《财务工作报告》和《提案答复报告》等主要报告，组织讨论了作业区确定的“43110”发展目标，并对职代会立案的46条提案逐一进行了答复落实。三是坚持职工代表民主评议领导干部制度，加强职工群众对作业区领导干部的民主监督，进一步密切了作业区党群、干群关系，促进了领导班子建设。

在开展厂务公开工作中，作业区工会坚持把解决企业难点和职工关心的热点问题作为厂务公开的重点，通过网上公告栏、走廊张贴栏以及职工代表参加生产经营例会等形式及时让职工知厂情、参厂政、议厂事，激发了广大职工的主人翁热情，促进了作业区各项工作的顺利开展。

20xx年是作业区实施“43110”发展目标的第一年，原油产量、经营成本压力很大。作业区工会积极响应xx公司和作业区党委的号召，紧密围绕作业区生产工作中的重点、经营活动中的难点、管理工作的薄弱点，在全体员工中广泛开展“当主人、做贡献，确保生产原油上千万”的劳动竞赛和挖潜增效、献计献策活动，并结合生产实际把劳动竞赛、挖潜增效活动贯穿到全年工作中，有力地促进了各项生产经营指标的完成。

20xx年，为了进一步把劳动竞赛活动开展得深入有效，作业区工会成立了劳动竞赛评审委员会，细化和规范了劳动竞赛的内容和考评制度，每周组织对巡检一、二、三室三个主要劳动竞赛单位进行具体的量化考核评比，考评内容涉及产量、安全、经济效益和员工技能四个方面。对月度累计考核第一名的单位授予“劳动竞赛优胜奖杯”和一定物质奖励。在开展劳动竞赛活动中，作业区三个巡检室工会紧密结合本单位工作实际，以“抓住黄金季节，力促原油上产”为主题，全员动员、集思广益，大力开展岗位练兵，自发组织技术比武，并将劳动竞赛活动不断深入到各班组、各岗位，在各族职工中形成了一种“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。尤其是

在二、三季度产油黄金季节里，三个巡检室职工干劲高昂，他们比工作时率、比工业卫生、比产量运行。在全员努力下，抽油井时率明显提高，生产现场管理更加有序，有力地促进了作业区的原油上产工作。

2xx年作业区工会还以“安全生产周”活动为契机，积极协助安全环保部门加强员工安全意识教育，组织开展了“查隐患，提建议”活动，并与安全环保部门联合成功举办了作业区第七届安全环保知识竞赛，为确保作业区实现安全生产“零事故”做出了积极的贡献。

20xx年，作业区工会始终把关心职工生活，维护职工合法权益，切实为职工群众办实事作为一项重要工作来抓。在协调企业劳动关系和经济关系中，作业区工会本着以调查为基础，以事实为依据，以政策法规为准绳的原则为职工服务，积极协调职工和各部门的关系。在落实职工养老、住房、女工孕期保护、产休等重点社会保障制度方面，作业区各级工会时刻从职工切身利益出发，千方百计地为职工群众排忧解难，较好地维护了各族职工的合法权益，在广大职工心目中树立了良好的工会形象。

20xx年作业区工会组织了243人次的职工身体普检，组织“十佳彩南人”及职工赴内地疗养旅游40余人次，慰问离退休职工18户，举办妇幼保健知识讲座2期，给各单位配发了冷热饮水机，为一线职工购置了保温杯和分层饭盒，解决了他们饮水、就餐方面的实际困难。与此同时，作业区工会坚持定期开展生活服务质量民意测评活动，促进了生活服务水平不断提高，受到了各族职工群众的好评。

20xx年，作业区工会在不断加强自身建设的同时，充分发挥工会组织的教育引导职能，坚持不懈地在广大职工中开展爱国主义、集体主义和社会公德、职业道德、家庭美德教育；在党委的领导下，与共青团一道深入坚持开展“争做文明彩南人”和“争做岗位能手”的文明创建活动，坚持“文明宿

舍”检查评比和油田环保稽查活动。制订下发了《文明彩南人公约》和《文明彩南人“十不”规范》等行为规范，并成功举行了“倡导文明新风，创建文明矿区”的百人大签名活动等，在作业区营造出了一种文明健康、积极向上的企业文化氛围。

20xx年，作业区工会继续弘扬“沙漠为家，奉献为荣，两新为纲，三高为本”的彩南精神，积极落实作业区党委切实关心职工文化生活的各项措施，不断加大职工文化活动场所硬件建设，积极倡导全民健身运动，开辟了室内、外健身场所，进一步绿化、美化了职工公寓内外环境。并与作业区团委协作坚持每月举行文体娱乐活动。全年共举行了春节游园、“迎春杯”拔河赛、篮球赛、排球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、少数民族员工学汉语比赛等活动，并积极与周边兄弟单位联系，组织开展了各种球类友谊赛，彼此间加强了交流，增进了友谊。在油田开发建设10周年之际，我们成功地举行了祝捷大会、篮球友谊赛、文艺晚会等盛大的庆祝活动，油田公司各级领导到场祝贺，与民同乐，将活动的喜庆氛围推向了高潮。丰富多彩的文化娱乐活动，丰富了职工文化生活，提高了职工的综合素质，陶冶了职工的精神情操，增强了职工队伍的凝聚力。

工会组织民管工作总结 工会工作报告篇七

为进一步贯彻落实学校第二次党代会精神，充分发挥教代会的民主管理、民主监督作用。校工会以教育部出台32号令《学校教职工代表大会规定》为契机，狠抓教代会制度建设。

1. 完善教代会体系，进一步加大学校民主管理力度

按照学校党政工作要求，建立二级教代会，充分发挥教职工代会在基层中的民主管理、民主监督的作用。校工会拟定了《二级教代会工作实施细则》及学校实施计划，召集学校教代会常委进行认真研究讨论；组织了各学院书记及工会主席会

议，对二级教代会的目的、意义作了强调，对细则内容进行了详细的讲解；同时还组织了工会主席会议，对工作流程及注意事项进行了专门培训。在各单位党委、党总支的领导和行政的大力支持下，学校17个学院及后勤服务集团已全面建立二级教代会，至此，我校自上而下的民主管理体系已建成，民主政治建设进一步加强。

为加强对二级教代会工作的指导，校工会组织了二级教代会培训会，邀请了重庆市总工会副主席、重庆市教科文卫体工会主席王秀英作了专题讲座，针对性、系统地解读教代会相关知识和法律法规，校党委副书记李禹阶作了重要讲话。通过培训，二级教代会委员们提高了认识、增长了知识、增强了做好教代会工作的信心和决心，为开展工作和能力提升打下了基础。

2. 切实落实提案工作，进一步落实职工的民主参与权

提案是教代会代表行使民主管理和民主监督职能的一个重要方面，是加强学校与职工联系，实现决策民主化和科学化的重要渠道。今年校工会把去年12月圆满闭幕的第八届一次教代会提案落实作为民主管理的又一重要工作。从年初开始，校工会就制定了提案工作实施计划，对大会收到的75件提案进行分类整理，明确提案办理牵头部门，多次对提案情况向校领导汇报，1月份组织召开2次会议，一是教代会常委会，评选出10个优秀提案及3个提案工作优秀组织单位；二是提案牵头承办部门办理提案协调会，分别下发了提案办理通知书，提出了详解的办理要求。今年3月，75件提案承办单位及部门分别提出了承办计划，在办理过程中校工会与承办部门沟通，了解承办情况。6月份，校工会再次组织召开了提案工作表彰暨办理情况通报会，邀请各提案人代表、教代会常委、各学院、部门工会主席，15个提案办理单位负责人等参会。会上，对提案较多、职工比较关注的提案承办部门，如党政办、教务处、人事处、发展规划处、后勤管理处等提案牵头部门负责人对所办提案情况向与会人员作口头汇报，对优秀提案及

优秀提案组织单位进行了表彰，并将所有提案回复书送至各提案人，征求提案人意见，切实做到件件有回复、案案求落实，至今，提案一次性满意率达到98%(1件不满意、2件基本满意)。通过提案既调动了教职工的主人翁精神，又促进了机关部门的管理工作，从而推动了学校事业发展。

3. 认真履行参与职能，确保学校决策科学合理

组织召开第八届二次教职工代表大会，听取校长行政工作报告，专题讨论审议涉及教职工切身利益的学校绩效工资改革实施方案，认真履行教代会参与、监督职能；全年共召开教代会常委及工会主席会13次，对第八届一次教代会提案办理情况、教职工疾病医疗互助基金管理办法、绩效工资改革方案、教师教学事故处理办法等涉及教职工切身利益和学校改革与发展的重大问题进行讨论和审议，提出合理化建议和意见，充分发挥工会、教代会民主参与、民主监督作用，切实维护教职工合法权益，确保学校决策更加科学合理。

4. 加强重点监督，切实保障职工权益

为切实保障教职工切身利益，充分发挥工会民主监督作用，校工会加强对学校大宗物资采购、建筑工程质量监督、基建招投标等重点领域监督力度；坚持参加每周基建工作例会，物业管理招投标等会议。同时，还组织工会干部、教代会常委及职工代表对西区幼儿园建设等施工现场进行巡视，发现问题，提出意见，代表职工对重点领域、重要事项的监督，确保教职工合法权益得到有效维护。

1. 开展文化宣传活动，营造爱校建校良好氛围

为集中展示学校日新月异、快速发展的建设成果，充分彰显我校教职工健康乐观、昂扬向上的精神风貌，积极营造广大教职工爱校建校的和谐氛围，3月，我们举办光影校园 寻找美丽教职工摄影大赛；12月，又选送教工艺术团节目参加学校

新年文艺演出，通过这些文化活动的开展，激发广大教职员
工爱校建校情怀，展现全校师生团结一致、乐观向上、奋斗
拼搏的精神风貌。

工会组织民管工作总结 工会工作报告篇八

尊敬的各位领导、各位来宾、各位代表：

- 一、加强教职工队伍的思想建设，提高教队伍的政治素质。
- 二、坚持教代会制度，发挥民主管理和民主监督作用。
- 三、围绕学校中心工作，加强师资队伍建设。
- 四、以“送温暖，献爱心”工程为着力点，充分发挥工会的
维护职能。
- 五、积极开展各项文体活动，丰富教职工的业余生活。
- 六、加强工会自身建设，增强了工会活力。

今后的工作任务

工会组织民管工作总结 工会工作报告篇九

各位领导、企业同仁：

大家好！首先我代表公司、代表李总向各位给予这样一次交
流的机会表示衷心的感谢。**公司是由原*局下属的企业转制
而成的，作为一个专业运输企业和建筑业施工企业。我们80
多名职工中80%是外来进城务工人员，管理这样一支队伍，我
深深地感觉到难：1.流动性大；2.素质参差不齐；3.个人利

益观比较重。振宁公司转制后进入新泾镇属地化管理，2001年4月企业党支部建立后，同年8月在镇党委和工会的关心支持下，振宁公司工会成立。我们聘请了一位经验丰富的退休工会工作老前辈担任工会主席，针对我们感到的难点开展了与之相对应的工作。

安居才能乐业

无论是谁，家是自己最留恋的地方。我们的工会工作紧握住“家”这个主题，在硬件上我们新建了职工宿舍、食堂、多功能活动中心改善工作环境，营造宣传氛围。在软件上，我们深入群众生活，把职工看作自己的家人，重大节假日组织文娱活动，职工有伤病工会组织捐款救助，在按照国家要求，为外来务工者缴纳社会保险的同时，公司每年支出三万元用于对特殊工种职工购买商业保险，每月按时足额发放工资，对固定工资岗位每年考核，工资逐年递增，种种的做法，让我们的职工认识到，工会成立后，真正为职工谋到利益，办好了实事，生活稳定了，人身有保障，工作有奔头了，他们自然而然留住了，珍惜了。值得一提的是，人说清官难断家务事，哎！我们的工会不去断这家务事，但要管，我们这里的许多驾驶员在这里干了几年后稳定下来了，家属带到上海料理家务，我们有个职工小刘工作很勤恳，每月收入大都在2500元以上，但我们听说他老婆经常在外打牌，家里事不照料，夫妻俩经常为了些小事争吵。出于对员工的关爱、出于对驾驶员安全的考虑，前天我们的工会委员金阿姨主动上门了解情况，与小夫妻俩谈心，让其了解到作为家属应该为在外辛苦工作的丈夫负责，做好后勤保障工作。……现在自己也找了份工作，两口子现在不吵了，后方稳定了。另外，工会还有一个理财的职能，我们的职工每月都在工会储金200元，到年底时能拿到一笔较丰厚的积蓄，还可以帮助职工临时周转。比如颜军同志因母亲病危，工会一下子从储金中借给其7000元，企业资助了3000元，就是这笔钱，把他的母亲从生死线上夺了回来。正因为我们把职工看作家人，所以大家亲切地称工会主席作爷爷，把公司的事看作是家事。

工会一手抓素质教育，一手抓安全生产

我们有一个职工素质教育办公室，工会承担了主要的工作职能，我们有一个安全责任承包小组，我们的工作主席是组长。我们通过安全行车的百日竞赛、职业技能的培训，各种类型的板报宣传法律法规知识讲座，学习自行整理归纳的《公民道德建设常识》以及拜师仪式等活动形成一个相互帮助、相互学习、相互尊重、遵纪守法、安全生产的企业氛围。六月份开始我们的工会和团支部以中华读书小组活动为主线，开展百句英语迎世博，我们两位大学生很有信心，没有基础，他们照样让外来务工者讲起英文，我们有想法、有信心提高外来务工人员的素质和层次，这也是他们所向往的。

我们每天出车有个列队训话的仪式，我们的工会主席每天都来参加，虽然他对交通安全知识不是很精通，但他60几岁的人也在学，把看到的听到的讲给大家听，话很简单，但是内容很丰富，有治安的、有事故的、有劳防的、有政策动态的，对大家很有启发。老同志讲的话要比我们这些专职干部讲的更易让人接受。可喜的是，我们三年来，公司职工没有发生过一起治安违纪事件。

开展主人翁工程

振宁公司工会根据公司支部“一树、二提、三共同”主题活动的要求即树立主人翁态度；为客户提供优质服务，为公司提高经济效益；把公司建设成为国家、集体、个人的利益共同体，开展教育、培养、树立典型的工作，2003年我们通过提名、初选、公示的民主程序，评选出一名主人翁式好员工，并在2003年12月在振宁公司转制三周年大会上予以表彰，并重奖一万元。通过这一活动，应证了工会的一个论点，有企业才有就业、有就业看效益、有效益得利益。让我们这里的外来务工人员逐渐摆脱一种我是打工仔的错误观点，要让他们感觉到上海不会和他们格格不入，他们同样是企业的主宰者，通过他们自己的努力，同样能成为上海人，真正意义上

的新上海人。

综上所述，今天的**公司是我们工会工作的受益者，工会不仅维护职工的合法权益，更是调动了员工的工作积极性，稳定了职工生活，为企业的稳步发展提供了有力的保障，而且今天的工会工作不再是单一的，具有较强综合素质的工会主席将工会工作和行政工作结合，涉及到力所能及的多方面基础建设工作。同时，行政不便说的话工会可以说，职工不便说的工会可以代言，起到了良好的缓冲和桥梁作用。所以说外来务工人员工会要建，建就要建在基层，零距离的感受才能体味工人真正的需求。

工会组织民管工作总结 工会工作报告篇十

1、继续依法推进工会组建。按照2016年考核目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。对考核文件进行微调，推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

1、深化区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。拟在xx社区着手开展行业性工资集体协商协议的签订。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，挖掘引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。深入开展“强保障、促和谐”创建活动；积极做好医疗互助、高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务；做好元旦春节、五一国庆等重大节日困难慰问。

4、进一步丰富职工业余文化生活。通过抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施；谋划开展基层职工欢迎的各类文体活动。

2、按照区总要求，继续完善街道总工会机构设置、管理模式、运行机制，进一步发挥新的工会领导机制的作用，丰富基层协商民主的形式和实践，不断增强街道工会工作的民主化和科学化；增强基层工会领导班子力量配备，努力打造一支更加务实、更加贴近职工群众的领导集体。通过改革创新，使街道(镇)工会在决策过程中更加注重倾听一线职工呼声、反映职工意愿，从而克服工会工作机关化和脱离群众现象，不断提升基层工会工作的战斗力、凝聚力和吸引力，不断扩大党的群众基础，巩固党的执政基础。

3、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业和“五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和

实效性。

4、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，完善街道、企业两级经审网络，加大对基层企业工会财务的审计，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。