

# 派出所所长个人总结 派出所所长个人工作总结(模板5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 派出所所长个人总结篇一

尊敬的各位领导、同志们：

执法规范化建设开展以来，我分局以规范基层派出所执法环境为切入点，迅速筹措资金大投入，高标准地开展派出所执法办案办公场所建设，目前，分局执法场所建设的各项工作已全面展开，我分局有信心、有决心在接下来的工作中“进度再提速，举措再深入，方法再创新”，确保派出所规范化建设工作强力推进并如期顺利完成。

派出所规范化建设是当前全局各项工作的重中之重，分局将其纳入一把手工程，认真对照差距，精心制订方案，决心科学谋划，不等不靠，按照“主要领导抓全面、分管领导抓具体、责任部门抓落实”的要求，把各项建设任务分解到单位和个人，做到“定领导、定部门、定项目、定时间、定奖惩”。主要领导负总责，将亲自深入各派出所现场督导工作，对建设中的问题做到现场会商、现场解决。分管领导直接指挥各自分管派出所建设工作，所长以所为家，各派出所按照“办事有序、办案安全、办公安心、生活安静”的要求，严格按照《全市公安派出所正规化建设工作方案》倒排工期，确保土建工程、物品采购、线路铺设、硬件配备等各个环节紧张有序推开。面对时间紧、工期短、任务重的实际情况，分局将严格统一建设标准，千方百计筹措资金，为建设工作

提供充足的物力、财力支持，按照服务实战、立足实用、标准高、质量好的要求，确保各项建设资金和设施设备及时配备到位。督查、法制、政工等部门将深入一线，加大现场督察和明查暗访力度，对推进工作措施不力、进展缓慢的通报批评，跟踪问责，以强有力的监督制约措施推动各项工作落实。

各位领导、同志们，会后，我们将认真贯彻落实此次会议精神，借鉴兄弟单位的先进经验，加强力度，加大投入，加快进度，全力以赴，坚决夺取派出所规范化建设工作全面胜利。谢谢！

## 派出所所长个人总结篇二

尊敬的各位领导、各位代表：

您们好！

20xx年，派出所在繁城镇党委、政府xx县公安局党委的正确领导下，我们按照“以人为本抓队伍，打造亲民公安；统筹兼顾干工作，促进科学发展”的总体思路和班子建设、队伍建设、业务建设的总体目标要求，坚持“干在实处，干出实效，走在前列”，全面开展“和谐警营”建设，创造性的开展公安工作。截止十月份，我所共处受理接处警215起，办理行政案件132起，打击处理违法人员80余人，办理刑事案件10起，刑事拘留10人，取保候审1人，抓获逃犯5名。办理二代证7000余人，新生上户729人，死亡注销86人，迁入1175人，迁出502人，出具各类证明8000余份。并在在“平安忻州二号”行动中，被评为先进基层单位，受到市局的表彰和奖励。

### 一、党风廉政建设方面

我所按照市局纪检委xx县委政法委xx县公安局关于开展学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》活动的

通知精神，以“构建和谐警民关系，让人民群众满意”为目标，加强纪律作风建设，规范执法行为，提高办事效率，提升服务质量，大力推进和谐警民关系建设。开展学习讨论活动，通过领导与民警谈心、向警风监督员征求意见、撰写剖析材料、召开民主生活会等活动方式，强化民警作风建设。

我所本着从小节抓起，完善岗位职责、执法办案程序、为民服务、内务卫生等管理制度，用制度管人管事，堵塞管理漏洞。并对发现民警在着装、接处警、接待群众、内务卫生等方面存在的问题，在全所会议给予通报批评，杜绝一切吃拿卡要现象。截止目前，我所未发生一起违法违纪现象。

## 二、加大力度，强化措施，规范执法执勤，促进标准化建设的全面开展。

一是端正执法思想。经常性的进行政治思想学习，深化宗旨意识，进一步打牢执法为民的思想基础。切实解决好为谁掌权，为谁执法，为谁服务的问题。二是不断完善各项制度建设，规范全所民警的行为。在严格执行法律法规和上级相关规定的基礎上，相继完善了思想政治工作、日常管理、教育培训、内务管理、执法执勤、警务保障等多方面的多项制度，对规范全所民警的行为，促进整体素质的提高和各项工作起到积极作用。三是规范执法行为，促进执法公正。积极开展专项整治活动，为使活动取得实效，采取了民警自查、民警互查、反面典型警示教育、警民恳谈会等有效途径，进一步强化了民警规范执法的自觉性，从而促进执法公正。四是狠抓执法质量。组织民警进行法律知识的学习，使之熟练掌握法律正确运用法律，不断提高自身的法律素质，真正成为执法办案的“行家里手”。落实案件审核制度和案件质量“回头看”，确保案件办理质量，无论是办理刑事案件还是治安案件，都要做到事实清楚，证据充分，定性准确，处罚适当，程序合法，手续完备。今年9月底我所顺利的完成了四区七室的建設，使执法规范化建設上了一个新台阶。

### 三、大力加强和谐警民关系建设。

以“全局民警大走访，问计求策筑平安，改进工作增和谐，凝心聚力促发展”为主题，以十进家、百家评警为内容，扎实开展了“爱民实践大走访”活动，进一步密切了警民关系，拉近了警民距离，树立了“亲民公安”的良好形象。一是建立了走访机制。民警与企事业单位负责人建立日常联系沟通机制，经常登门走访，宣传公安工作，征求他们对公安工作的意见建议。二是建立了执法办案回访机制。将案件受害人作为特殊群体，办案民警结案后及时回访，将破案结果、违法犯罪嫌疑人及追缴赃物情况告知受害人或其法定代理人、近亲属；对未破案件或未能及时办结的，将案件办理情况及未办结原因及时反馈给当事人或其亲属。

### 四、户籍业务管理方面

户籍窗口工作它不仅是公安部门的对外形象，也是政府直接面对广大群众的窗口。政府形象的好坏，群众会以窗口工作的好坏来评定。我所有针对性的开展了各项服务工作。一是规范了审批和服务制度及相关业务收费标准。对所有前来办证办户的群众，要求窗口民警必须做到，一次说清，两次办成。不得以各种借口推诿和刁难前来办证的群众。对承诺件严格按照规定时限，及时受理，按期办结。收费项目均严格按照国家统一收费标准进行收费。二是开动脑筋想办法，开展便民服务。我所在今年7月对户政大厅进行了改建，将原有的台面统一按照市局规范要求建成。并安装了电子屏。所有的户籍业务内容都在屏幕上滚动显示，及大的方便了群众。设置了便民服务箱、服务指南等便民利民措施。对每一位进行相关审批和办证的群众开展咨询服务。三是树立民本意识，开展微笑服务。我们全体窗口民警对前来办证和咨询的群众服务热情、态度和蔼，从思想上牢固树立民本意识和亲民的服务态度。如对老年人或身体不好前来办证的群众，给其找位置休息，办完证后送其出门，做到迎进送出。受到了人民群众的一致好评。

进入新世纪以来公安工作面临挑战诸多、任务极为繁重，在县公安局党委的正确领导下，我们要克服一切困难抓好班子建设、队伍建设、业务建设，创造性地开展好各项公安工作，为维护辖区政治稳定和社会治安安定做出新的更大的贡献。

## 派出所所长个人总结篇三

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

非常荣幸有这样的一个机会与大家进行交流和學習。我叫xxx，中国共产党党员，现任xx公安局xxx派出所所长。94年从警校毕业的那天起，我便义无反顾地投身到警察事业中，在与犯罪分子打交道的过程中，我渐渐地明白：在和平环境里，再也没有哪个职业比警察更紧张、更危险；在治安形势严峻的今天，再也没有哪个职业比警察更疲乏、更艰辛。我就暗下决心，要在岗一天就要为人民服务一天，在平凡的岗位上取得不平凡的业绩。20xx年，年仅28岁的我带着公安局党委的重托来到了全县第一人口大乡xx乡担任派出所所长，面对辖区严峻的社会治安状况和管理混乱的民警队伍，我没有畏惧，更没有退缩，在局党委和乡党委政府的正确领导下，在全所民警的大力支持配合下，牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚持立警为公、执法为民，以昂扬的斗志、顽强拼搏的精神和求真务实的工作作风，开创了派出所工作新局面，在平凡的岗位上取得了优异的成绩。近年来，我荣立个人三等功两次，被评为全省优秀人民警察，多次被省厅、市局、县局评为先进个人，历年被县委评为优秀共产党员。xx派出所也多次被评为“全市公安系统先进基层单位”、“县局等级化考核先进集体”。20xx年xx派出所也在全县八个派出所的绩效考核中综合成绩再次名列第一。

以身作则，率先垂范，当好民警领头人

曾有朋友对我说：哎哟，你们当警察的真神气，手拿着“哇哇叫”，腰里别着“盒子炮”。听了这话，我总是付之一笑。其实我们都明白，如果你选择了从警之路，就只能选择一种与众不同的生活方式：那将是属于形形色色没完没了的现场，那将是属于厚厚薄薄短短长长的案卷，那将是属于呼啸而来呼啸而去的警笛，那将是属于长城和橄榄枝构成的神圣的警徽。说白了，就是一句话：因为忠于党、忠于人民，那么你注定要用生命去填写一份血与火的人生画卷。作为一名派出所所长，我深深懂得“其身正，不令则行；其身不正，虽令不从”的道理，要求民警做到的我首先做到，要求民警不做的我坚决不做。我向班子成员和全所民警叫响一个口号“跟我学，向我看。”为了给同志们作出表率，我为自己规定了四个带头：带头干工作，带头守纪律，带头讲团结，带头讲奉献。为加强自我约束，我和指导员也列入本所民警的等级化管理考核当中，所长、指导员考核民警的同时，由民警考核所长、指导员，根据工作实绩，排出名次。我坚持每天早上带头打扫所内卫生，带头遵守所内的各项规章制度，民警见所长尚且如此，就更加严格要求自已，从而为该所内务管理制度化、规范化打下了个良好的基础。因派出所管理人口较多，经济落后，特别是人际关系复杂，再加上所内警力严重不足，工作量非常大。本来按规定每月每个民警夜里值班十五天，但实际上每月要值达二十多天。我在工作中能够廉洁自律，严格按照“五条禁令”规范自己的行动。今年7月份，派出所办理一起打架斗殴事件时，其中一位当事人通过各种关系打听到了我家并送去了300元代金购物券。第二天，我就把他请到了派出所，意正言辞的拒绝了他的礼券，并对他说：“我是人民警察，一定会秉公执法，请你把钱用到你需要的地方吧”。由于我严格要求自已，工作上身先士卒、率先垂范，在“长霞式的好民警”评选活动中，全所民警一致推选我为“长霞式的好民警”。

强化服务，严格执法，努力为群众办实事做好事

既然，我们选择了人民警察这个的职业，就应该牢记全心全

意为人民服务的宗旨。全心全意为人民服务，就意味着任何时候，都要把群众利益放在首位；严格、公正、文明执法，就是要不断地铸造“严格执法，热情服务”的神圣警魂……。

从上任的第一天起，我就始终把人民的利益放在第一位，经常教育民警“群众利益无小事”、“做群众工作，关键是以心换心”、“群众安全不安全，关键看案件，群众满意不满意，关键看案件查处的及时不及时公正不公正，看民警的为民爱民意识强不强”。并在全体民警中提出了“宁肯我们千辛万苦，不让群众多跑一步”、“做好接处警就是最好的爱民”“谁让群众枉跑一步，谁就是不合格民警”的口号，要求变以往由群众频繁到所里找民警“上访”为民警主动找到群众“下访”。即：群众除必须到所里以外，民警要及时将案件的查处进展情况通过各种方式主动通报给当事人，避免因案件无进展而群众无谓的空跑。我设法创造机会接待来访群众，了解群众的呼声的同时，对群众来访的次数详细登记，以便了解民警对当事人是否存在推诿扯皮现象。同时，将群众的“上访”次数纳入民警的等级化考核当中。严格要求的同时，我也能做好表率作用，今年6月，有位老太太到所里找民警处理案件，直到中午也没有处理完，我看见以后，就亲自为老太太端来了午饭，老太太怎么也没有想到来派出所办事，还有人管饭，她端起手中的饭碗激动地热泪盈眶，感动地对我说：“咱们的民警真好，所长您真好”。近年来，派出所执法办案没有出现执法犯法、违规办案现象，也没有发生一起案件被上级公安机关认定为执法过错，也没有发生复议被撤销、败诉等现象。

## 夯实基础、狠抓队伍，确保治安大局平稳

既然，我们选择了人民警察这个的职业，就应该把“立警为公、执法为民”放在第一位。牢固确立“社会主义法治理念”在整个公安工作中的指导地位，与时俱进，坚持“立警为公、执法为民”，自觉服从和服务于全面建设小康社会的中心任务，全力以赴维护社会稳定。自从来到xxx派出所，我就把队伍建设作为工作中的重中之重，实行民警等级化管理

考核，不断强化民警政治意识、法制意识和服务意识，坚持以政治思想教育为主，充分调动了民警工作积极性、主动性、创造性和乐于奉献的自觉性，针对以往民警队伍管理混乱，我从民警的言谈举止抓起，从最基本的动作和最基本的环节做起，制定完善了民警等级化考核方案，融规章制度于考核方案之中，使每个民警都能有章可循，有据可依；从落实公安部“五条禁令”和治理“五大顽症”入手，注重对民警的思想教育，坚决克服民警的麻痹松懈情绪，进一步增强了全体民警贯彻执行“五条禁令”和克服“五大顽症”的自觉性，使民警从“要我做”变成“我要做”；从政治和生活上关心民警，如民警xxx和xxx因工作劳累，先后生病，我就及时带领其他所领导予以看望，对于夏季没有空调，在一定程度上影响了工作，为此在本所经费十分困难的情况下，筹集资金专门在值班室安了一个空调。

同时，在经费十分紧张的情况下，多方筹集资金，完成了派出所危房改造工作，全部更新了办公设施，并购买警车一辆，电脑六台，防弹背心、现场勘测箱等必备的警用装备，使派出所的各种装备全部达到省厅标准。近年来，全所无一人违法违纪，受到了当地党委政府和辖区群众的称赞。在此基础上，我把可防性命案和入室盗窃、盗窃机动车、盗窃牲畜、电力通信设施等多发性案件的防控工作作为中心工作来抓，并结合辖区案件发案特点和辖区村庄稠密的实际，从治安防范、治安巡逻的大格局出发，理出了“依托社区、整合资源、治安联防、规范运作、确保平安”的农村治安防范工作新思路，实行以农村警务室为主导、以治保主任为主力的“联防、联动、联调”治安防范工作模式，旨在实现“发案少、秩序好、群众满意”为目标而开展的一项治安防范工作，为提高发现、防范、控制、打击犯罪及今后在全辖区开展治安防范工作摸出一条新路子、新方法。该工作的开展，不但大大提高了治保主任的工作积极性，而且群众的法制观念和防范能力明显提高。20xx年辖区共发刑事案件55起，与去年同期相比下降15%，办理各类刑事案件59起，其中刑拘18人，逮捕10人，起诉15人，劳动教养5人，治安拘留44人，追逃1人，有



力的打击了犯罪分子的嚣张气焰，维护了群众的合法权益。

绿叶无悔扑向大地，是报答泥土芬芳的情意；鲜花无悔凋落于风雨，是因为它曾有一段生命的美丽。虽然我只是一名普普通通的人民警察，犹如满天繁星、默默闪烁，犹如沧海一粟、静静流淌，但我选择了警察这个职业，就选择了忠诚，选择了忠诚就选择了无悔。我将用自己的智慧和汗水再展警徽的风采，“立警为公、执法为民”，以饱满的热情和昂扬的斗志迎接新的挑战，为党、为人民——再立新功！

各位领导、同志们，以上是我在树立正确的执法理念，做好执法办案工作的一些作法，不当之处请批评指正。

我的汇报完了，谢谢大家！

## 派出所所长个人总结篇四

一是实践锤炼了我。

xx派出所、治安大队5年基层所队的锻炼，使我掌握了侦查办案、处置事件、做群众工作等业务能力；办公室、政工室8年中层负责干部经历，使我学会了站在全局的角度去想问题、看问题、分析问题、解决问题。我大胆做事，低调做人，脚踏实地，乐于奉献，“两办”工作期间完成了30余万字的文字材料，写出了调研论文20余篇，为领导决策当好参谋，为局成功创建“全省优秀公安局”、“全国优秀公安局”献计出力。此外，还积极参与“xx文化节”安全保卫等中心工作，我的努力得到了领导和同事们的肯定，先后被评为局“十佳内勤”、“十佳青年民警”、两次被评为“县十佳政法干警”，两次被评为“县优秀领导干部”。二是学习提高了我。能够挤时间刻苦自学，完成了专科、本科自学考试，通过了法律硕士全国联考，去年年底顺利通过市委组织部、市委政法委的公开选拔，赴北大学习培训，不断提高了思维层次。

我认为自己今天来竞争不是为了图名图利，而是为了锻炼自己、提高自己。“八年磨一剑”。我确实想做一些更富挑战性的工作，想做一些实实在在的具体事情，想全身心投入到最一线的派出所，我有决心也有信心当好一名所长。我将努力做到以下几点：

一是虚心地学习。“没有生而知之，只有学而知之”。派出所长对我而言是一个全新的领域，我将当好一名小学生，向能者学，坚持学中干、干中学，在实践中学习提高，尽快进入角色，适应形势，适应工作。同时加强与上下左右的协调联系，积极争取社会各界对派出所的理解与支持，创造良好的外部环境。

二是用心地做事。我将以身作则，要求民警做到的，自己先做到，团结所支委一班人，与全所民警一道，从群众最关心的事做起，营造和谐的警民关系，切实提高公众安全感和人民群众满意度，确保一方平安，为当地经济建设保驾护航。同时注重发挥女性更为细腻的工作优势，把派出所当成家一样来经营，关心民警的成长，落实从优待警。

三是潜心地思考。我将在深入调查研究的基础上，找准上情与下情的结合点，找准薄弱环节，找准工作重心，因地制宜，因情施策，创造性地开展工作。我将按照局“争先创优年”的目标，逐项分解，狠抓落实，并注重总结提高，做出亮点，做出特色工作。

尊敬的各位评委、各位领导、各位同事，我们女民警真的是只要给一点阳光就会灿烂。今天我来参与竞职演说，只是想向大家展示一个真实的自我。我相信，以我良好的政治素质，爱岗敬业的精神，脚踏实地的作风，以及饱满的工作热情，我一定能把派出所所长的职责履行好。如果大家给我一份信任，我将回报各位一份惊喜！

再一次谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 派出所所长个人总结篇五

尊敬的各位领导、同志们：

我汇报的题目是《我是怎样当好派出所所长的》。我叫，是开发区公安局派出所所长。担任所长，我多次立功受奖，荣获了“全国优秀人民”等多项荣誉称号，派出所也荣获过“辽宁省人民满意标兵单位”等多项荣誉称号。17年的派出所所长工作使我体会到：当好派出所所长，不仅要有高度的事业心和较高的政治、业务素质，而且必须善于组织全所民警克服工作中遇到的各种困难。下面我重点汇报我是怎样和全所同志一起解决“考核名次难„上“、各种关系难„处“、基层队伍难„带“”的问题。

派出所在分局考核中夺取好名次，确实是件“难”事。但只要全所民警真心付出，充分利用群众这支无限的“警力”，把好“跑、冒、滴、漏”关，就能把“难”转化成“不难”。

街道以前只是一个偏僻落后的沿海小渔村，叫鲇鱼湾。70年代后，这里先后建起了和大窑湾港，当地经济随之活跃起来，

治安状况日趋复杂。虽然派出所是个只有6名民警的小所，但我们所连续多年业务考核取得金州分局第一的优异成绩，主要靠以下几方面：

一是靠全体民警的辛勤付出。要想出色完成指标，说白了也没什么窍门。俗话说的好，“天道酬勤”，“一分耕耘一分收获”。工作中我长期坚持以所为家，在我的影响下，民警们也都甘愿吃苦耐劳，动脑找活干。为了多破案，多抓现行，我们不仅把眼睛盯住这块地盘，我还经常带领民警到辖区边缘巡逻堵截、蹲坑守候，经常清晨拖着疲惫的身子回到所里，搽把脸，吃口饭，白天荏苒坚持正常工作。变“等客”为“请客”，变被动为主动，大大增加了工作成果，保证了打处指标的超额完成。

其次是我们派出所人少，要想搞好考核工作，我们没有只靠所里6名民警，而是充分发动辖区群众，使广大群众积极参与到辖区治安防范上。地区发案少，但群众给我们提供的线索多。根据统计，近几年所破获的各类刑事案件，群众主动提供破案线索或抓获现行的高大批75%。在辖区，我还组建了一支10人的军警民联防队，配合交通、通讯工具以及枪支警械。近几年来，这支队伍共抓获各类违法犯罪分子310余名。

再就是严格执法，杜绝“跑、冒、滴、漏”也是考核取得好成绩的重要环节。有一次，鲇鱼湾村有位干部的两个外甥先后因故意毁坏公共财物和殴打他人被抓了进来。有位街道头面人物对我说：“老赵，你可别忘了本啊，谁在你们资金严重困难时候给予慷慨支持，还不是××吗？看在××面子上，照顾一下算了”。的确，在我刚到之初，鲇鱼湾村为派出所建设解决了很多困难，对派出所确实有恩，有恩必报是做人的本质，但拿原则去报“恩”，我做不到。如果这回照顾了，下回肯定还会有人找，如果我依法处理了，别人知道我们关系好都不给面子，以后再来说情的就会大大减少。

扎扎实实的工作，换来了扎扎实实的成果，我们每年都超额

完成各项业务指标。仅xx年，我们现行案件超额完成56起；移送起诉超额完成6人；劳动教养超额完成7人；收容教育超额完成5人；市级督捕逃犯超额完成4人；遣送外口超额完成161人。在全所民警和辖区广大群众的共同努力下，十几年来，所各项业务工作都在金州分局名列前茅，工作综合考评连续稳居第一。

人非草木，孰能无情？面对老领导、老同学、老战友，我也明白一个理，那就是“交一个就交一串，得罪一个就伤一片”。面对这些“关系”，要想真正作到秉公执法，让群众满意，确实是一个难迈的“坎”。但只要把住“执法网”和“人情网”不张口，就能迈出这道“坎”。

一是“执法网”这个口子坚决不能开。劳服公司经理李某，是我一个战壕滚打出来的战友。有回李某两个朋友因赌博被抓，李某当即拍着胸脯夸下海口：“没问题，我给振金挂个电话保证放人，过后再给他打点打点，弄俩钱花”。李某电话里跟我说，“不就是玩两把吗，最多也就是个拘留，没什么大事，你就给个面子放了吧。”我说：“老李呀，虽然事不大，但这是原则问题，我要是给你这个面子，你就是存心不想叫我干了”。我确实得罪了一些领导、亲戚、同学和战友，也有一些老板说我整景。说句心里话，我也知道有些事变通一下，肯定会有些好处。但是，便宜没有白沾的，好处没有白捞的，砸饭碗的便宜咱不千万不能沾，扒警服的好处咱坚决不能捞。