

铁路年度工作计划 计划生育工作报告 (实用5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

铁路年度工作计划 计划生育工作报告篇一

一直以来，居民委员会按照国家的相关政策法规，确实紧抓居民计划生育工作，是居民年委员会的一件重要任务。居委会合理有效的进行计划生育宣传、落实、监督工作，保障国家政策的顺利落实，维护居民权益。居委会努力做好社区流动人口的计生管理工作，向流动人口宣传生殖健康知识，倡导晚婚晚育、优生优育，提高人口质量，使流动人口在强大的宣传氛围中感受到属地计生部门的关怀和关爱，主动配合计生工作，使这项基本国策深入人心。

为了更好的了解镇居民委员会的计划生育工作，我们进行了一系列的社会实践调查，通过问卷访问、访谈法、参考相关文献，完成了一份关于该地区的计划生育工作调查报告，基于此，现对所得到的资料进行分析、研究。试图了解该地区计划生育工作基本情况，在表彰取得的成就的同时，发现其中存在的问题，做出很好的完善措施，为镇居委会更好的进行计划生育工作提供理论和实践指导。

(一) 居委会计生工作的基本情况

(二) 入户指导到位、政策宣传到家

(三) 积极协调各方，做好社区服务宣传工作

- 1、宣传力度不够，工作缺乏特色
- 2、婚育信息登记难度大
- 3、缺乏专业队伍，专业水平有待改善

（二）原因分析

- 1、计划生育人员素质问题
- 3、社会环境问题

（一）加大宣传力度，保障信息畅通

（二）加强流动人口综合管理

（三）积极落实“关爱女孩行动”计划

（四）关注民生，保障计生居民享受实惠

（五）加强制度管理，改善工作作风

致谢

铁路年度工作计划 计划生育工作报告篇二

按照要求，我局的计划生育工作由一把手负总责、亲自抓，分管机关的领导具体抓，妇委会督办落实。一级抓一级，齐抓共管。积极参加市、街办组织召开的计生工作会议，签订人口与计划生育目标管理责任书，及时传达贯彻落实会议精神。同时，把对计生工作的考评同先进工作者、先进部室股的评选挂钩，实行计划生育一票否决制，把人口计生工作责任落到实处。

一是结合年度干职工培训计划，组织全局(台)干职工学习有

关计划生育的法律法规，增强法律意识，提高遵纪守法的自觉性。二是通过发宣传单、上门宣传、开展读书竞赛等职工、群众喜闻乐见的形式把避孕节育知情选择的内容送到家家户户，让育龄群众真知情、会选择，提高了我局育龄妇女的长效节育及时率。三是开展一系列内容丰富、形式多样的宣传教育活动，提高职工对计生政策法规知晓率，树立了生男生女一样好、优生优育等婚育新风。

一是扎实做好育龄人口的清理登记。根据市计生办的要求，建立本单位职工育龄妇女信息卡，按时报送计生情况等有关报表，并能符合规范要求。二是认真做好计生宣传品，并根据属地管理的原则，规范管理，确保辖区内无计划外生育现象。

为营造良好的人口与计生宣传工作的氛围，我局对此进行全方位、多角度、立体式的报道，通过广播、电视、电影等渠道进行全面宣传。将计生、防艾等宣传纳入对制片人的考核范围，与计生局合办《枝江人口》(电视)和《人口之声》(广播)栏目，并实行栏目负责制，及时宣传报道国家的人口计生政策、新型生育文化、人口理论、优生优育和青少年青春期健康教育知识，及时报道全市计生政策和工作动态，在全市营造了良好的人口和计划生育工作氛围。我局与农村数字电影放映队联合开展婚育新风电影村村映活动，通过放影前序幕、影中插播等方式，积极主动做好计生政策的宣传，将计划生育宣传教育改革与农村文化建设相结合，借助电影这个群众易于接受的平台传播婚育新风，对群众进行潜移默化的教育，深受群众欢迎，有效增强了计生宣教的实效性。

另外，我们还以3.8妇女节等活动为契机，开展对国情、省情、市情，人口形势、其计生政策等相关内容的宣传，倡导科学、文明、进步的婚育观念，重点对婚育新风进万家和关爱女孩行动进行宣传，同时通过广播电视开展了一系列的人口与计划生育社会公益性宣传。

一是依法落实计划生育的各项奖励政策。对独生子女未满14周岁的职工按标准发放独生子女保健费;对办有独生子女证的退休职工,待遇按政策落实到位。二是关心女职工身心健康。对到期需要更换节育措施的育龄妇女做好随访服务工作,全年共随访育龄妇女8人次;组织女职工进行了健康检查,全年共普查40多人;为局(台)干部职工办理了医疗保险和大病统筹,为女职工办理了防癌保险。

一年来,我局(台)计划生育工作取得了一定成绩,但还存在着一些不足。在以后的工作中,我们将严格按照上级要求,进一步认真贯彻落实人口与计划生育政策,加大宣传力度,努力把我局(台)计划生育工作提高到一个新台阶。

铁路年度工作计划 计划生育工作报告篇三

计划生育这一基本国策自制订以来,对中国的人口问题和发展问题的积极作用不可忽视。本站小编为大家整理了一些计划生育工作报告,希望对您有用!

一、基本情况

我社区属城乡结合部,流动人口量非常多,社区计划生育工作量大且复杂。在镇党委、政府和计生协会的领导下,在社区两委的大力支持下,红旗社区计生工作认真贯彻落实县、镇计生工作会议的精神和要求,坚持“以人为本、优质服务”的理念,围绕社区的计生工作部署,加强协会组织建设,拓宽服务范围,按照“管理上档次、服务上台阶、整体上水平”的工作思路,初步建立起“属地管理、单位负责、居民自治、社区服务”的计划生育新机制,进一步提高了社区计划生育工作整体水平。

二、工作开展情况

1、加强领导。为了切实加强加强对计划生育工作的领导，使人口与计划生育工作落到实处，我们始终坚持以党政领导“一把手”亲自抓，负总责为核心的人口与计划生育目标管理责任制，通过责任制的层层分解，任务得到层层落实，社区的计划生育工作得到了顺利进展。

2、强化宣传。近年来我社区积极制作宣传牌，建立村务公开栏，张贴横幅大力宣传人口国情，计生工作政策、避孕节育、少生优生等科普知识及计生奖励扶助政策，如《中华人民共和国人口与计划生育法》、《流动人口计划生育服务条例》、《安徽省人口与计划生育条例》、《生育政策及收费标准》等，同时社区计生专干在上门入户走访中积极向居民发放“计生政策、孕产期保健、避孕节育知情选择、婴幼儿保健、计生办证程序”宣传彩页宣传一条龙优质服务。通过开展形式多样的宣传教育活动，极力引导广大育龄妇女树立科学文明的婚育新观念，创建“温馨和谐计生”文明安全社区。

3、健全网络。社区配备计生专干2名，负责社区计生工作，并在居民小组、村民小组中聘请责任感强、懂计生法律法规的计划生育信息员，信息员掌握本小组信息情况定期向社区汇报。社区计生专干不定期经常主动走访信息员，开展业务辅导，交流信息员之间的工作经验，通过计生专干服务平台反馈各项信息，运用电脑户况管理软件，及时掌握社区常住人口、流动人口动态信息。建立综合信息员，工作内容包括计生社保、卫生、公安、综合治理等任务。综合信息员报酬为500元，其中计生信息上报这一块工资为季150元，实行月考考核，季兑现。我社区通过书记、主任负总则，计生专干负实责，结合信息员制度分片包干逐步完善健全了社区计划生育服务网络。

4、突出重点。我社区属城乡结合区，流动人口量非常多，社区计划生育工作量大且复杂，外来人口的管理是计生工作的重中之重，我社区在不断总结经验、创新工作方法的基础上切实采取“腿勤、嘴勤、手勤”三项措施加强巩固这一薄弱

环节管理。第一，腿勤即勤跑腿串门走户积极摸底登记外来流动人口基本信息，实行月清理与季度清理相结合的办法，进行定期清理清查。第二，嘴勤即及时对流入已婚妇女发放免费服务卡，勤讲解免费服务内容，勤询问其身体讯息状况，真心实意为她们排忧解难。第三，手勤即勤动手记录流动人口信息卡片化管理，并及时录入网上计生服务平台反馈消息。结合这三点我社区着重抓好对《流动人口婚育证明》的验证及孕环检技术服务的开展，加强社区流动人口登记制度，做到不漏、不错、不重卡，定期跟踪管理。

5、优化服务。社区紧紧抓住计划生育奖励扶助这一惠民政策，及时建立计划生育利益导向机制，认真做好计划生育家庭奖励机制、特别扶助制度及独生子女保健费发放等工作。首先，为全面提高广大育龄妇女生殖、身心健康水平，我社区每年定期邀请镇服务所医生前往社区免费开展“生殖保健”计划生育技术服务活动，积极呼吁社区管辖范围内育龄妇女接受检查，赢得广大居民一致好评。其次开展优惠政策落实，我社区每年积极配合镇计生办发放独生子女保健费，通过采取电话通知、在每个小区路段张贴通知等方式组织辖区领独生子女光荣证的妇女来社区领取独生子女保健费，对于少数不便于前来领取的家庭，社区还展开上门服务。再次社区还将计生工作与综合服务相结合，结合辖区家庭人口的实际开展计划生育奖励机制、特别扶助制度，为这些家庭送去温暖，增强生活的自信心。

综上，红旗社区计生工作在县主管部门和镇党委政府的重视和支持下，依托社区这一平台最大限度满足群众对计划生育、优生优育、避孕节育等方面的需求，做到了及时向广大育龄群众提供科学、高校、安全、优质便捷的服务，增强了群众的满意度，取得了长足的进步，但仍然存在一些不足与问题，如社区资金不足、硬件条件不达标、服务理念创新不够等。今后我们将以此为契机，不断总结创新，强化基础平台建设，求真务实不断开创计划生育服务工作新局面。

一、全镇基本情况

**县城关镇地处全县政治、经济、文化的中心，全镇辖35个行政村4个社区居委会，215个村(居)民小组。总户数有14958户，54652人，其中已婚育龄妇女8457人。

自去年10月份以来，全镇出生人口278人，其中男性145人，女性133人，出生人口性别比为109：100，人口出生率为5.3%。其中合法生育一胎202人，合法生育二胎76人，政策外生育二胎3人，符合政策生育率为98.9%。死亡人口为202人，人口自然增长率为1.5%。期内全镇共落实各种避孕节育措施326例，其中女扎28例，上环267例，取环18例，其它13例，节育措施落实率及时率达100%。重点三查对象3267人，三查率达100%。

二、主要工作情况

(一)加强领导，强化队伍，夯实服务能力

镇党委、政府高度重视计生工作，每月定期召开党委会议研究解决计生工作中热点、难点问题；镇党委抽调一名领导能力强、熟知业务的副镇长专抓计生工作；保障人口计生工作人、财、物的投入：一是抽调24人专抓计生工作；二是计生工作每年30-40万的费用，由政府全力支持；三是逐步改善计生的办公条件。

目前24人的计生干部队伍中，专业技术人员18人，行政管理人员6人。文化程度均达到大专以上，计生干部队伍平均年龄在33岁。全镇现有村计生专长、专干共73名，信息员210名。一是严格选配村计生专长、专干。将责任心强、文化程度高、有群众基础的同志选拔到村计生网络队伍中来。其次加强考核。镇党委、政府把村级网络人员的报酬落实问题纳入镇对村年终考核内容，建立了年终考核奖惩机制，调动了基层计生专干的工作积极性。三是加大培训力度，提高计生专干的

思想素质和业务素质。通过以会代训、专项培训等方式，提高镇村计生干部工作水平。

(二)深化“三大工程”，着力打造和谐计生、亲情计生

1、深入开展农村母亲健康工程。按照“把健康发展与科普宣传相结合，与查病治病相结合”的原则，我镇于去年9月已开展第二轮育龄妇女健康检查工作，参检人数为1712人，参检率为89%，查出患有妇科病的育龄妇女860人，接受治疗860人，治疗率100%。按县局计划我镇将于今年10月开展第三轮育龄妇女健康检查工作，已做好前期准备工作。

2、扎实开展优生促进工程。一是镇计生办与县妇幼站协调，通知新婚对象和安排生育指标的对象，及时到县妇幼站进行免费婚期医学检查和孕前优生检测，截至目前已有326对夫妻进行了免费婚检、实施孕前优生检测412例；二是在对安排生育指标的对象免费发放叶酸的基础上，加大对出生缺陷干预药物的市场化宣传和推广应用力度，已免费发放叶酸片400余盒。

3、抢抓农村贫困计生家庭创业工程在我县试点的大好机遇，认真做好农村贫困计生家庭创业工程的前期工作。坚持把计生家庭创业工程与新农村建设，一村一品规划相结合，当前已完成农村贫困计生家庭创业工程摸底工作，共申报计生创业家庭66户，其中独生子女领证户52户，双女结扎户14户，并结合每户的实际情况对具体的创业项目做了初步规划。

(三)坚持依法行政、文明执法

一是深入推进省《条例》的贯彻落实。加大学习和宣传力度，把优惠政策宣传到千家万户，做到家喻户晓；二是规范行政执法行为，首先定期开展依法行政知识学习培训，以提高行政执法人员业务素质和执法水平，在执法过程中要求行政执法人员做到持证上岗，亮证执法。第二是严格程序，规范执法行为。在立案、查证、下达处罚决定书、送达、申请法院强

制执行和结案这六个环节中，要求干部严格按照法律程序进行，并使用统一、规范的行政执法文书，做到一人一案、一案一卷，规范管理。今年以来共清查违法生育案件5例，征收社会抚养费7.5万元。三是始终坚持把人口计生信访作为有效维护社会稳定、促进社会经济健康发展的一项重要工作来抓。通过超前防范，从源头上化解矛盾，把问题解决在基层。大力打造阳光计生、诚信计生，处理案件公开、公正，一是让被处理者心服口服；二是使周围群众受到教育，达到处理一人、教育一片的目的；三是高度重视群众的来信来访，对群众提出的问题派专人落实，做到事事有落实，件件有交待。

截止第三季度全镇流出人口20xx人(其中跨省流出1993人，省内流出32人，男性1263人，女性762人)，其中流出已婚育龄妇女752人，重点管理对象282人，一孩出生2人。流入总人口2861人(其中跨省流入288人、省内流入69人、县内流入2504人，男性1310人、女性1551人)，其中流入已婚育龄妇女1239人，重点管理对象653人，一孩出生2人。针对我镇流动人口量大、城区是流入人口主要集中地的实际，我镇一是坚持建立流入人口“七项”管理制度。即：流动人口基本信息等级制度、清理清查制度、《流动人口婚育证明》查验制度、计划生育合同制度、以房管人制度、信息通报制度、工作考核评估和奖惩制度；对流出人口管理实行“四个一”管理制度。即：已婚育龄妇女在外出前办理一份《流动人口婚育证明》、签订一份计划生育合同、落实一个担保人和一项有效的避孕节育措施、留下一个通讯联系方式。二是坚持每季对流动人口进行清理清查，在清理清查工作中坚持以人为本，严格按法定程序落实好管理措施。三是搭建“以房管人”工作平台，将流动人口纳入常住人口管理；以“优质服务”为突破口，流动人口可免费享受同等的计划生育服务，从而拉近了计生工作人员与流动人口之间的距离。通过一系列措施的实施，有效遏制了流动人口的政策外生育。四是构建信息平台、健全信息共享机制。进一步加强流动人口基础信息采集工作，强化流动人口上门核实、跟踪服务管理，并将服务内容及时录入个案信息库，建立信息互通制度，进一步促进流

动人口信息在现居住地和户籍地之间的信息交流。同时，基于育龄妇女流动人口监测管理不仅可以迅速掌握全镇育龄妇女流动分布情况而且可在系统运行成熟及大量数据积累后对育龄妇女流动方向做出提前预报，并制订相应应对方案，为领导决策提供数据依据，实现了流动人口的动态管理与服务，有效地抑制了流动人口政策外生育，不断完善全员流动人口信息库建设水平。

(五) 进一步落实好优惠政策，推进生育关怀

严格执行中省出台的关于计划生育家庭各项奖励扶助政策的规定，在落实过程中认真审查、严格把关，做到不漏不错，确保各项优惠政策落到实处，使计划生育家庭真正感受到党和政府的关怀与温暖。自20xx年国家奖励扶助政策实施以来，全镇累计享受国家奖励扶助政策153人；享受独女户奖扶政策13人；享受独生子女特别扶助政策8人；计划生育家庭享受新型农村合作医疗补助政策1067户2977人；享受农村主动放弃生育二孩家庭奖励政策23户；独生子女保健费发放1527人次；有28名学生享受到中考加20分的计生优惠政策（其中独生子女户22名，双女户6名）。自20xx年以来，全镇共享受计生优惠政策资金近50万元。

(六) 人口计生信息化工作初见成效

镇党委、政府将信息化建设项目列入重要议事日程。在县计生局的大力支持下，我们严格按照省市县信息化创建要求高标准装修了微机房。通过严格选配专职信息工作人员，完善信息化管理制度和硬件设施的配备，我镇的全员人口信息库已经通过上级验收。我们可以在建成的全员人口个案管理信息系统信息平台上进行上传、接收、核查信息等操作；同步建成的流动人口管理子系统，可以在网上进行流动人口信息协查、管理和监控，出生人口信息核查，开展区域间网络化协作等。人口信息化基本实现了信息互通、信息共享的良好局面。

(七) 扎实推进计划生育新农村新家庭创建活动，强化基层基础工作

近几年来，全镇以稳定低生育水平，提高出生人口素质为目标，把计划生育工作与经济建设紧密结合起来，建立健全“依法管理、村民自治、优质服务、政策推动、综合治理”的管理机制，全面提高人口与计划生育工作整体水平，加快新农村建设的步伐。今年我镇在、马咀两村开展计划生育新农村、新家庭创建活动。自开展创建活动以来，全镇已有9个村命名为计划生育新农村(其中2个村被命名为省级、2个被命名为市级计划生育新农村)，821户被命名为计划生育新家庭户。在计划生育新农村新家庭创建活动中，通过免费对育龄群众进行农村实用技术(养殖、种植技术等)培训、对计划生育家庭优先提供劳务信息、开展形式多样的婚育文化培训、农村环境整治、全面推行计划生育村民自治等措施，实现了生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的目标要求。

(八) 充分发挥计生协会的职能作用，不断扩大协会的社会影响

一是在计生协会换届中，严格按照选举程序，将有威信、有能力、有热心、有精力的群众选拔到了协会中来。坚持和完善村民代表会议和村务公开等制度，在生育指标审批、奖励扶助评议、特困救助审核中充分体现民主，倾听群众意见，接受群众监督，充分保障群众的知情权、参与权和监督权。二是抓好宣传和服务的结合。充分利用人口学校、会员之家等阵地的作用，进行计划生育国策、生殖保健知识、关爱女孩行动等科学知识的宣传教育，协助婚育新风进万家活动的推进。三是抓好宣传服务载体。与相关部门合作，认真部署并做好“5.29”协会活动日、“7.11”世界人口日等有关社会宣传活动。四是部门联动整合资源。建立协会牵头，政府有关部门、技术服务机构共同参与，各司其职，各尽所能的有序合作机制。协会积极开展家政服务培训、农技培训、

计生户家庭创业工程等。五是在出生人口性别比专项治理工作中，充分利用协会组织网络健全、联系千家万户的优势，组织协会认真履行宣传、带头、监督等职能。

三、存在的主要问题

(一)流动人口的管理和服务难度大。流动人口的短期流动很难把握，管理和服务过程中存在滞后问题，同时流动人口中人户分离人员的服务未能完全到位，尤其是流动人口的政策外生育，监管和社会抚养费的征收较难，综合治理需要进一步的深入。

(二)少数人的生育观念未完全改变，穷人和富人的超生现象时有发生。

(三)行政执法当事人不配合，取不到证，找不到人，来自社会上方方面面的压力太大，案件执行困难。

四、下半年工作打算

一是进一步加强基层基础建设，全面提升工作质量。

二是扎实做好流动人口计划生育服务管理“一盘棋”示范镇创建工作。

三是继续加大计划生育行政执法力度，严厉惩处违法生育。

阳光社区管辖范围北起正阳街，南至花园路，东至八道街，西至十道街。占地面积80万平方米，辖区有2714户，人口7601人；育龄妇女1986人，已婚育龄妇女1592人，新婚14人，死亡9人，出生40人。

一、加强组织领导，完善基础设施建设

我们社区年初组建了计划生育协会领导小组，设立会长、副

会长、秘书长、理事、秘书长主抓计划生育工作，建立健全了各种簿册和图板，设立档案柜，药具柜和图书角，并配备了微机、电视机和影碟机的“三机两带”，随时都可以观看计划生育知识，计生助理能及时准确按区计划生育办公室的要求报表，并且都及时装订成卷，簿册规范，内容齐全、完整，其它材料都输入微机，实行微机化管理。

二、深入实际调查摸底，为计划生育工作的开展打下坚实基础

年初以来，为深入贯彻落实朝阳区办事处党委的xx年岗位责任制的要求，开展了社区干部岗位大练兵活动，更为便于开展计划生育工作，重新核实户卡，对自己所管辖区域内育龄妇女、流动人口、新婚新生儿、死亡的基础情况摸清底数，做到不重不漏，登记造册，为计划生育工作的顺利开展提供了准确数据保证，同时规定社区干部每月20日为计生助理提供各种数据，便于计生助理报表。

三、加强药具管理、定期为所需育龄妇女发放

组织开展计划生育技术和生殖保健服务，加强对药具的管理。每季度免费发放一次，开展避孕药物药具的“知情选择”，我们社区设立药具柜，对药品单独存放，品种齐全，没有过期药品。社区干部在工作期间深入实际调查，对需要药具的育龄妇女登记造册，建档立卡，将药具送到需要的已婚育龄妇女家中。另外，我们还对生育42天到90天没有落实节育措施的妇女，定期送药并且定期随访，这项工作受到居民的好评。

四、积极开展为育龄妇女服务工作

我们阳光社区有育龄妇女1592人，我们积极协调有关部门为育龄妇女服务。年初联系市妇联和残联，组织红十字会为阳光社区育龄妇女免费体检，区计生办发放免费体检卡，我们

都及时发放到育龄妇女手中，省计划生育科研所还在我们社区搞关爱 女性健康，开展“普查普治”活动，对我们辖区的已婚育龄妇女免费检查身体。另外我们还利用“爱心超市”和“爱心诊室”为平台，开展为育龄妇女的服务活动，为她们发放爱心医护卡100余本，持此卡到诊室可享受免费妇科体检，治病可享受减免20%的费用，对家庭困难的育龄妇女，我们定期为她们发放衣物200余件，还为下岗失业的育龄妇女提供就业服务。

五、加强对流动人口的计划生育管理

为进一步提高流动人口的计划生育管理和服务水平，维护流动人口实行计划生育的合法权益，我们对流动人口加强管理，我们社区干部与派出所配合深入辖区对流动人口进行登记，做到不重不漏，现居住流动人口12户，对流动人口的育龄妇女的婚育证明及时查验，督促未办理婚育证明的流动人口在规定时间内补办，及时掌握流动人口生育变化信息，达到七清1、职业清，2、流出流入的时间清，3、婚育状况清，4、现住址清，5、孕情清，6、生殖健康服务需求清，7、户籍清。流动人口与常住人口一样，齐抓共管，享受同服务，同管理，同待遇。

为了加大计划生育工作的宣传教育力度，广泛开展计划生育综合服务，我们利用社区干部经常下委工作的有条件，以婚育新风进万家活动为主线，以宣传贯彻“一法三规一条例”为主要内容，大力开展人口与计划生育基础知识的公益性宣传，普及避孕节育、优生优育和生男生女都一样的科学、文明、进步的婚育观。我们还在醒目的位置悬挂宣传图板、条幅，重大节日我们还组织社区干部发放宣传单，同时我们还以广场文化、楼院文化为载体，把育龄妇女最大限度的组织起来开展晨练活动，我们还以“五一”、“七一”、“十一”等重大节日为契机开展文体活动，大力宣传计划生育工作。我们社区的夕润朝霞艺术团，自编自演话剧《关爱女孩》深受居民的好评，我们还组织居民开展关爱女孩知识竞赛，

向广大群众广泛宣传计划生育男女平等基本国策，宣传科学文明的生育观，宣传生殖健康，性心理生理知识。另外我们还以育龄妇女活动中心为阵地，组织广大育龄群众开展人口与计划生育法和拾计生条例“的宣传工作。我们还聘请了医疗门诊的妇科医生，给已婚育龄妇女讲解如何预防各种妇科疾病和生殖保健知识。以后我们继续加大宣传力度，以我们的楼院和楼道文化为载体，进一步丰富计生的宣传内容，强化硬性的基础建设，进一步完善生育文化楼道、生育文化长廊、生育文化大院的设计和布置，使计生知识成为社区居民耳熟能详的常识，让计生宣传阵地建设成为和谐社区建设的一道亮丽风景线。

以上是我们社区所做的几项计划生育工作，与领导要求还相距甚远，今后我们按计生局和区计生办的要求，加倍努力开展计划生育工作，发扬成绩、弥补不足，创新工作思路，使我们社区的计划生育工作越做越好，最后恳请各位领导对我们社区的计划生育工作多提宝贵意见。

铁路年度工作计划 计划生育工作报告篇四

1、领导重视，精心策划，组织落实

公司领导高度重视“质量月”活动。按照集团公司、总部的工作部署，紧扣主题早动员、早部署、抓落实，8月中旬公司领导就促成质量管理部开始策划并制订了较为详细的“质量月”活动方案，8月29日召开了三基工作推进会暨质量月动员会。9月1日下发了“关于开展20xx年“质量月”活动的通知。

9月份，公司各部门、分公司、中心响应号召，积极行动，按“通知”要求，结合本部门实际，制定措施，全员动员，营造“人人关心质量、层层重视质量”的氛围，为“质量月”活动的顺利开展奠定了良好的组织基础。

2、广泛宣传，大力营造“质量月”氛围

3、开展先进质量管理方法的推广宣传和质量书籍阅读活动。在“质量月”活动中，公司购买了50套“20xx年质量月宣传手册”、“企业质量文化建设”书籍，分发到各部室、分公司、专业室及中心，让员工通过自学或集体学习的方式，学习有关质量的政策与法规、十二种质量管理方法、消费导向、质量文化的概念及建设的重要性、质量文化建设模块等方面的知识，使员工进一步提高质量管理理念，从生活中认识质量，享受质量，提高质量，促进了员工改进质量的能动性。

9月21日下午，举办了由主任工程师、部门质量管理专(兼)职人员参加的“质量简报”填写、《质量工程师职责□□qp-11□设计评审控制程序》(升级版)□qw-11□设计文件及相关资料档案号编制规定》(升级版)宣贯培训班。培训内容主要是“质量简报”填写要求及要点、质量工程师质量责任及义务、设计评审中技术要求及注意事项、设计文件归档的统一性及标准化等。培训采用授课、答疑与交流相结合的方式进行的。通过培训使质量工程师更加明确责任，履行职责，使质量管理和档案管理更加科学化、标准化。

5、开展新一轮全面质量管理取证及考试。

质量管理部在“质量月”期间，组织了30名主要以主任工程师及各部门专(兼)职质量管理人员参加的新一轮全面质量管理取证培训及考试，学习教材为新一轮质量管理知识普及及教育全国指定教材《全面质量管理》第三版，培训主要包括卓越绩效、精益管理、六西格玛管理、质量管理统计技术等内容，通过提高质量管理主管人员的能力，进一步延伸到各基层人员，以此来推进公司质量管理精细化，实现全员思想一致，目标一致，行动一致。

6、举办各级经验共享活动，提高工程本质质量

“质量月”期间，分公司及专业部室分别举行了质量问题剖析及管理经验共享活动，质量管理部派人全程参与，见证了活动的开展。

1) 为了加强现场管理，提高工程实体质量，“质量月”期间，质量管理部及总承包分公司、项目管理分公司9月27日下午联合举办“工程项目质量通病治理”、“质量经验分享”视频讲座。总承包分公司、项目管理分公司、项目经理、项目总工程师、专业工程师及质量管理工程师共计20多人以及四川、宁夏、呼和浩特、青海9个外埠项目部通过视频收看了讲座。讲座由质量管理部副部长进行了讲授。

授课内容包括建筑工程治理通病定义和产生的原因、设备安装工程质量通病及防治措施、管道安装工程质量通病及防治措施、钢结构安装工程质量通病及防治措施、焊接质量通病及防治措施、防腐绝热工程质量通病及防治措施。同时还对两年来在工程项目质量督导工作中出现的好的做法和工作亮点以图片的形式和大家共享。39幅图片从“五牌”管理、现场材料管理、现场定位桩保护、地脚螺栓保护、管线预制、材料报验、工作记录等方面来展现了现场管理经验。通过讲座，对促进项目现场管理，提高现场管理人员防范质量通病治理能力，提升公司现场管理水平，将会起到良好的促进作用。

(2) 消防泵容量与柴油发电机容量的选择；(3) 电动机容量与电压等级的选择；(4) 低压无功补偿容量的选择；(5) 用电负荷与电源电缆的选择；(6) 变压器容量的选择；(7) 防雷、防静电及接地系统的设计；(8) 油库负荷等级的划分等。通过点评，使设计人员了解了许多设计方案中存在的共性问题，对以后设计质量的提高有一定的积极作用。

4) 工艺部、设备室举行了设计问题质量剖析会。针对项目在工艺专业出现的5个问题、5条原因、5条教训及8条整改及预防措施；在设备专业方面出现的3个质量问题、5条原因、5条

汲取的教训以及提出的4条整改和预防措施方面，让参会人员受到启发，使各位在今后的实际工作中要引以为戒，举一反三，保证设计产品质量。

5) 自控室9月27日在自控会议室组织“质量剖析活动”。会上，一是在各专业条件之间的沟通方面，二是在高温、高压、腐蚀、温度压力多变工况下的选型方面，三是泵出口仪表如何减震等方面遇到的各种问题，展开了交流与讨论。通过查找、改进工作中存在的影响设计的问题，提高整体的设计质量。

7、突出重点，开展质量专项检查

一是仍然存在重视工程实体质量，对记录、资料、台帐管理重视度不够的现象。

二是存在报验资料审批不及时现象。

三是质量目标及落实工作不够扎实。

四是对检测仪器的管理存在脱节现象。

五是对材料报验的管理有待加强。

六是质量经验共享及质量通病事前宣传工作力度不够。

针对检查出的问题，检查组要求项目部对于及时性质量问题随即整改；对于一般性质量问题，要求限期整改；对于需要公司及分公司协调的问题，带回公司协商解决；对于项目管理工作做的比较好的方面、亮点，在各项目部进行推广学习，分享管理经验，取长补短，提高项目管理水平。在质量专项检查的同时，检查组对公司质量月活动要求进一步进行了督导，使项目管理人员认清自己的质量责任，对个人负责，为企业负责。

8、持续开展用户满意度调查活动，及时了解用户的需求

在“质量月”活动中，为了了解和掌握顾客对我公司工程设计、总承包、监理等产品质量及服务质量的意见及建议，测量顾客满意度指标的可达性，制定质量改进的措施，组织了20xx年度顾客满意度调查工作。由质量管理部牵头，计划经营部、项目控制部、工艺部及专业室及相关项目部参加，4个工程设计项目、6个工程监理项目和3个总承包项目进行了用户满意调查。

目前完成了六个监理项目、三个总承包项目、2个设计项目的调查，其余两个设计项目的调查表正在回收中，统计工作正在分段进行，待调查表全部收回后，质量管理部将按照顾客满意度测评方法进行详细的统计计算并加以分析。

9、开展质量“七查一访”活动。

以9月份“质量月”为契机，在公司范围内，开展了“七查一访”质量自查工作。为全面、细致的开展此项工作，质量管理部从七个方面53个条款，制定了20xx年质量月“七查”自检自查表。各部室、分公司及中心按自查表进行了自检自查工作。通过自我剖析、自我诊断、相互沟通、互帮互助的自检自查过程，梳理各部门的质量管理工作，从而掌握本部门质量管理工作状态，总结本部门质量管理经验及反思工作中的不足，为提高产品质量、服务质量打下了良好的基础。

10、积极参与总部质量论文的征集活动。

铁路年度工作计划 计划生育工作报告篇五

云南省商务厅党组成员、副厅长浩一山提到，磨憨是昆曼国际大通道的重要节点，是我国通往东南亚最便捷的陆路枢纽通道。

近年来，随着我国面向南亚东南辐射中心建设的不断提速，我国与周边国家贸易量快速增长，磨憨口岸过货量大幅增加，持续提升磨憨铁路口岸、公路口岸的功能作用，对建设我国面向南亚东南亚辐射中心至关重要。

2022年，省级部门共安排亿元资金，开通磨憨—磨丁口岸货运专用通道，建成铁路口岸综合性指定监管场地和新边民互市市场，同时构建了运行管理一张图、智慧验放一体化、防疫管控一条链、远程监管一站通“四个一”口岸智慧化模式，助力公路口岸放得开、管得住、通得快。

目前，磨憨口岸智慧化改造一期项目已经基本完成。2022年磨憨公路口岸、铁路口岸货运量可达到500万吨以上。2023年，将继续重点支持昆明市推进磨憨铁路口岸功能提升、智慧口岸建设方案的持续落地、公路口岸改造等重点工程，助力中老铁路沿线开发和磨憨国际口岸城市建设。

昆明海关党委委员、副关长柯志强说，指定监管场地是指符合海关监管作业场所（场地）的设置规范，满足动植物疫病疫情防控需要，对特定进境高风险动植物及其产品实施查验、检验、检疫的监管作业场地。指定监管场地的设立能够进一步加强生物安全风险防控和治理体系建设，提升生物安全治理能力，防范动植物疫病疫情输入风险，有效保障国门生物安全。

这次，首先投入运营的是磨憨铁路口岸进境水果指定监管场地，投入使用以后，将可在铁路口岸作业区直接开展海关监管业务，大大压缩通关时间。随着后续进境粮食、水产品指定监管场地投入使用，来自老挝、泰国等东盟国家的优质农食产品在确保安全的前提下，可以借助中老铁路“黄金通道”通关便捷、国际货运规模化的优势，更加快速地销往国内市场，企业的物流成本将持续降低，中老铁路的区域聚集和辐射作用将持续增强。

春城晚报一开屏新闻记者 孙江葳

一审 曹婕

责任校对 猫恩泊

主编 何晓宇

终审 陈洁