

# 2023年医院妇产科健康教育计划 医院妇产科工作计划(优质5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 医院妇产科健康教育计划篇一

有了工作计划，我们不需要再等主管或领导的吩咐，只是在某些需要决策的事情上请示主管或领导就可以了。我们可以做到整体的统筹安排，下面是小编为大家整理的关于医院妇产科工作计划大全，欢迎大家阅读参考学习！

一、加强产房队伍建设，打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍。

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证，\_\_医院要打造成一流的妇产医院，产房作为一个非常重要的科室，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、硬件设施不够等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体医生的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

1、在现有人员的基础上，增加助产人员3—4名进行专业训练，大约需要一年时间顶岗。因产房现有人员处于不稳定状态，一人属医疗人员在产房进修，月底离开产房；一人面临生育，随时可能休假。人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

2、产房全体医生积极参加医院组织的各项业务学习和专业技能培训，学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。

3、严格制定和落实学习、考核、考试计划，根据学习计划进行提问、考核和考试：每月业务学习讲座一次(轮流主讲)，每周提问考核一次，每季度专业知识闭卷考试一次，每半年技术比武一次。考试成绩与奖金、工资挂钩，考试成绩不合格者扣除当月奖金(按规定数目)，成绩优异者年当月奖励(按规定数目)，年度涨工资时作为参考。

4、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好;要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

5、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

## 二、积极开展新技术、新业务

1、无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年里，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的时机，尤其中期妊娠引产的病人，在无禁忌症的情况下，确保每人实行硬膜外镇痛术。

2vip套餐是过去一年工作的重中之重，新的一年要把开发vip套餐服务作为产房工作的工作重点，对入院待产产妇及亲朋好友大力宣传推广，尽努力挖掘vip尊容客户。

## 三、认真学习和落实各项规章制度和操作规程，确保医疗质量和医疗安全

- 1、质量和安全是医院的生命线，时刻把医疗质量和安全放在第一位，每月学习和考核十三项核心制度、各项制度职责流程；严格执行无菌操作原则，杜绝院内感染的发生；认真执行三查七对制度及各项操作规程，杜绝医疗差错和事故的发生。
- 2、提高风险意识，增强自我保护意识：随时想到自己是一名产科工作者，把产妇及新生婴儿的安危放在第一位，自觉提升自身素质和操作技能，做到产前、产时、产后认真观察，积极处理，不留任何可疑之处。
- 3、认真学习和执行缩宫素的临床应用原则，严格执行医嘱，掌握缩宫素应用的禁忌症、适应症、禁止滥用缩宫素。
- 4、严格执行三级医生负责制，遇到异常情况及时向上级医师汇报，不可自行处理。
- 5、严密观察产程，及时发现产程进展中的各种异常情况，并及时协助医师进行积极处理。
- 6、按护理部及产科质量管理要求，制订护理工作计划并组织实施到位，定期或不定期督促检查各项规章制度，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，及时总结讲评，不断提高产房工作质量。
- 7、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。
- 8、对工作中存在的问题，及时发现及时解决，因技术原因导致的医疗意外，及时查找原因，总结经验，接受教训。
- 9、做好病案记录和病历书写，严格各项记录的规范化，禁止涂改和写错，严防因粗心大意造成不应有的医疗纠纷。

#### 四、增强服务意识，提高服务质量

俗话说“金杯、银杯，不如病人的口碑”，新的一年要把产房的各项服务做好，把产妇的需求放在第一位，做到按需服务。

1□vip套餐服务：专人陪伴提供生活照料，专家和高级助产师跟踪技术服务，确保vip客户100%满意度，把医院的vip品牌做好。

2、无痛分娩的产妇做好导乐服务工作，使产妇确实感受到体贴周到、温馨的导乐分娩服务。

3、做好产妇产前、产时、产后的生活护理，协助进食和排便，除严密观察产程进展，还要严密观察产妇的生命体征，定时测量体温、脉搏、呼吸、血压。指导产妇缓解疼痛的方法，宫口开全时教给产妇合理用力的方法。

4、做好新生儿的观察及护理，随时察看新生儿的呼吸、面色、大小便情况，指导早开奶，做好母乳喂养的指导和宣教。

## 五、积极参加全员营销，开发潜在收入项目

1、全科医生深入市场，利用业余时间开发客户，联系身边的家人、朋友，提供新的客户资源，每人定数量、定指标并制定奖惩制度。

2、积极开发产房收费项目，对于无痛分娩的引产的病人要适时进行分娩镇痛术，以免造成延误现象。条件允许的情况下，可以开展陪伴待产、陪伴分娩。对于应该收费的项目不可漏收，做到每位病人严格收费。

## 六、做好科室与科室之间、医生与医生之间协调配合工作

协调妇产科科室工作人员与医生、后勤人员及其他科室人员

之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

## 七、坚持做好5s管理工作

1□5s管理工作开展一年以来，成效显著，医院的整体面貌、人员素质发生了很大变化，产房在有限的室内也保证了环境的整齐、清洁和优美观，在新的一年里，要继续深入做好5s管理工作。

2、认真做好产房的无菌管理工作。新的一年，要按手术室的管理标准严格管理产房，禁止闲杂人员进入产房。有关人员进入产房要严格执行无菌隔离制度原则，做到严格管理，人人有责。

3、做好物品管理，定期盘点物资，禁止物品过期导致的浪费，节约笔墨纸张，节约用水用电。

新年伊始，产房将在院长、护理部和科主任的领导和支持下，全体医生将全力以赴，为顺利完成医院的方针目标，完成各项工作计划，认真按照拟定的工作计划把产房的各项工作做好，确保工作目标的顺利实现，为医院的发展贡献更大的力量，为\_\_医院辉煌的明天做出应有的贡献。

### 一、医疗方面

在科主任带领下，在主治医师的指导督促下，认真及时完成门诊、计划生育及病区的日常医疗活动。严格按照《病历书写规范》的要求认真负责和实事求是地完成病历记录，住院病历及观察病历必须在病人入院后24小时完成，主治医师必须在48小时内对住院医师的病历进行检查和审签。抓好薄弱环节，把好病史质量关。凡属疑难危重病人，科内随时组织讨论，制定治疗方案，不断提高诊断符合率和抢救成功率。

### 二、学习方面

继续重抓三基训练，准备从今年年初起组织每月业务学习二次，力求内容实用，科技含量高理念新，可操作性强，做到有计划，有针对性，有备课，并定时间定地点定内容定主讲人。计划进行二次“三基”考试，对年轻医师的基本理论，基本操作加强督促训练，同时通过外出进修学习听专题讲座等学术活动，提高整体素质。

### 三、管理方面

抓好各项制度的落实，立足点放在医疗上的各项制度的严格执行，杜绝差错事故的发生。继续做好各项登记记录工作。凡属二乙医院必须的记录项目，均应及时认真登记记录，指定专人负责，定期检查督促。加强医德医风建设，杜绝医疗工作中的不正之风。

#### 一、技术上精益求精，操作上更加规范。

所以在新的一年中，我应狠抓技术，具体措施如下：

- 1、科室每月组织一次业务学习，由科室人员自己写稿，轮流讲课，并对日常工作中遇到的疑难问题进行讨论。
- 2、认真学习各项医疗法律法规及新颁布的《病历书写基本规范》。
- 3、组织科室人员学习新技术、新知识，加强首诊负责制，作好交接班。

#### 二、服务上更加规范。

具体措施如下：

- 1、对每一位患者做到热情主动接待，认真仔细检查，耐心细致解答，合理规范治疗。

2、做好健康教育工作，做好孕产妇保健及宣传工作，认真完成产后访视工作。

3、认真巡视病房(每天至少巡视两次)，及时了解病人的病情变化及思想生活上的需要，及时做出相应的解决。

三、加强科室管理。

《国家基本用药目录》已颁布实施，在此基础上，严格控制药占比，严格遵守抗生素应用指征，不滥用抗生素，不越级使用抗生素。

四、做好科室宣传。

“降消”项目从20\_\_年7月份开始实施以来，为我市农村住院分娩产妇补助，只要有二七区农村户口的孕妇分娩均可获得“降消”补助，而且降低了收费标准，今年从2月份开始，只要是参加新农合的我市农村妇女在我院分娩都可以享受新农合的补助，这又为我院留住了一部分人员。

今年继续开展新生儿洗澡、游泳以及胎心监护，增加科室收入。

五、我科开展的无痛分娩和家庭陪伴分娩工作，既增加了科室收入，又让更多患者了解我科室的优势，吸引更多患者就诊。

连续4年开展的孕妇课堂，受到孕妇及家属的欢迎，增加了农村妇女的围产保健知识。

七、降低科室消耗。

做到节约用水用电，随手关水关电，爱护科室的各种仪器、设备，减少不必要的损耗，做一个节约型的科室。

八、今年计划再次与外科合作，开展全麻无痛人流术，增加科室收入。

总之，在新的一年里，我科将加大科室管理力度，加强技术的学习，改善服务态度，开展新业务，更好地服务于病人，争取在业务收入上比去年增加10%，为医院的发展做贡献。

一、加强细节管理，培养良好的工作习惯。

细节决定质量，妇产科随机性强，平时工作习惯差，做护士长忙于日常事务，疏于管理，\_月将把精力放在日常质控工作，从小事抓起，将质控工作贯穿于每日工作中，每周质控一到两项，形成规范，让科室人员也在质控中逐渐养成良好的习惯，减少懒散心理及应付心理，真正从方便工作，方便管理为出发点。

另外发挥质控员及责任护士的作用，将一些日常质控工作交给她们，提高大家参与意识，动员全科人员参与管理，有效提高自我管理意识，提高科室管理的效率。

二、规范业务查房，提高查房效果。

改变之前查房应付的局面，由管床护士负责病历选取，真正选取科室疑难病历，书写护理计划，责任护士负责讨论该病的疑、难点护理问题，集思广义，提出解决问题的办法，达到提高业务水平，解决护理问题的目的。同时，讨论的过程也是学习的过程，学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理常规，每规范一种专科疾病，便将此种疾病的护理常规应用于日常工作，逐步提高护理工作的规范性。

三、加强业务学习，提高整体专业水平。

加强专科业务知识学习，系统学习妇产科学，围产期知识，新生儿复苏，产科急症护理及应急程序，全科人员参与，大



家轮流备课，每月一次。并进行产科急证抢救演练，人人过关，提高应急能力及专科护理水平。

#### 四、设计使用专科健康教育手册，加强健康宣教工作。

设计专科健康教育手册，分为新生儿保健手册，产褥期保健手册和妇科疾病保健手册，将保健知识以简洁、明快的语言形式表达，设计清新的版面，吸引病人真正去了解知识。同时规范科室健教内容，制作护理人员健教手册，形成一体化健教内容，科室备份，人人掌握，有效提高健康宣教工作。

#### 五、申请护理科研项目，开展科研工作。

已申请护理科研项目：中药贴敷促进泌乳的效果观察与研究。年内全面开展效果观察与研究，进行统计学分析，撰写研究论文，上报申请材料。并要求全科参与科研项目，学习开展科研的知识，提高各类人员整体素质及专业水平。

#### 六、加强产房管理，完成日常各项工作及质控工作。

产房管理是科室管理的薄弱环节，产房交接及查对工作一直不能系统贯彻落实，\_月产房管理工作细化，每项工作指定一位负责人，小组长负责全面质控工作，全面提高产房的管理工作。同时加强院内感染控制及监测工作，完成各项护理质量控制与管理。

#### 一、科学管理加强素质

产科工作复杂繁重，风险较大，特别是产科母子两条生命掌握在我们医务人员中。为给患者提供安全满意的服务，我们拟定发动产科全体护理人员的智慧，外加借鉴其他科室护士长的管理经验，实施科学管理。通过科学简洁的流程，使每天的工作有条不紊的进行。产科争取培养出一支敬业奉献，有专业素质的团队，以制度管人，以制度调动人的积极性，

使科室工作顺利进行。

## 二、病区全面落实优质护理服务

由于人员的关系，第一季度产科的优质护理服务一直处入尝试阶段，在第二季度里，产科还需要护理部领导的支持，争取把优质护理全面展开，让生、冷、硬、顶彻底消失。产科的工作是迎接新生命的到来，双手托起的是明天的希望，祖国的花朵。看着一个个活泼可爱的小天使的降临，内心会感到无比的喜悦，新生命带给了我们无限的感动。“优质护理服务”将会进一步拉近我们和产妇及家属的关系，对医疗隐患的消弭起到举足轻重的作用。

## 三、产科全体员工积极参加医院组织的各项业务学习和专业技能培训

学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。

## 四、加强产房队伍建设，打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证，产房作为产科的重点地方，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

1、在现有人员的基础上，拟定将病房助产专业的护理人员1—2名作为产房重点培训对象，大约需要一季度时间。因产房现有人员处于不稳定状态，六名倒班人员中有五人为年轻女孩，面临结婚生子的特殊时段。人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做

不到的。

2、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好；要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

3、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

## 五、严格制定和落实学习、考核、考试计划

根据学习计划进行提问、考核和考试：每月业务学习讲座一次（轮流主讲），每周提问考核一次，每季度科室进行一次护理查房，专业知识闭卷考试一次。

## 六、积极开展新技术、新业务

无痛分娩开展以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在第二季度，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的时机。

## 医院妇产科健康教育计划篇二

医院在过去的一年里，通过各项有力的举措，稳定发展，取得了很好的业绩，在这个基础上，医院领导经过综合分析、科学预算定出了明年的方针目标：比20xx年月平均收入增加约30万元，产科每月平均生产人数125人的指标。这不单纯是几组数字，作为医院的一个部门——产房，要完成这个宏伟的目标需要做出更大的努力，拟定更加科学系统的工作计划，才能确保工作目标的顺利实现。

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证□xx

医院要打造成一流的妇产医院，产房作为一个非常重要的科室，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、硬件设施不够等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

1、在现有人员的基础上，增加助产人员3—4名进行专业训练，大约需要一年时间顶岗。因产房现有人员处于不稳定状态，一人属医疗人员在产房进修，月底离开产房；一人面临生育，随时可能休假。人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

2、产房全体员工积极参加医院组织的各项业务学习和专业技能培训，学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。

3、严格制定和落实学习、考核、考试计划，根据学习计划进行提问、考核和考试：每月业务学习讲座一次(轮流主讲)，每周提问考核一次，每季度专业知识闭卷考试一次，每半年技术比武一次。考试成绩与奖金、工资挂钩，考试成绩不合格者扣除当月奖金(按规定数目)，成绩优异者年当月奖励(按规定数目)，年度涨工资时作为参考。

4、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好；要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

5、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

1、无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效

益。在新的一年里，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的最佳时机，尤其中期妊娠引产的病人，在无禁忌症的情况下，确保每人实行硬膜外镇痛术。

2□vip套餐是过去一年工作的重中之重，新的一年要把开发vip套餐服务作为产房工作的工作重点，对入院待产产妇及亲朋好友大力宣传推广，尽最大努力挖掘vip尊容客户。

1、质量和安全是医院的生命线，时刻把医疗质量和安全放在第一位，每月学习和考核十三项核心制度、各项制度职责流程；严格执行无菌操作原则，杜绝院内感染的发生；认真执行三查七对制度及各项操作规程，杜绝医疗差错和事故的发生。

2、提高风险意识，增强自我保护意识：随时想到自己是一名产科工作者，把产妇及新生儿的安危放在第一位，自觉提升自身素质和操作技能，做到产前、产时、产后认真观察，积极处理，不留任何可疑之处。

3、认真学习和执行缩宫素的临床应用原则，严格执行医嘱，掌握缩宫素应用的禁忌症、适应症、禁止滥用缩宫素。

4、严格执行三级医生负责制，遇到异常情况及时向上级医师汇报，不可自行处理。

5、严密观察产程，及时发现产程进展中的各种异常情况，并及时协助医师进行积极处理。

6、按护理部及产科质量管理要求，制订护理工作计划并组织实施到位，定期或不定期督促检查各项规章制度，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，及时总结讲评，不断提高产房工作质量。

7、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定

专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

8、对工作中存在的问题，及时发现及时解决，因技术原因导致的医疗意外，及时查找原因，总结经验，接受教训。

9、做好病案记录和病历书写，严格各项记录的规范化，禁止涂改和写错，严防因粗心大意造成不应有的医疗纠纷。

俗话说金杯、银杯，不如病人的口碑，新的一年要把产房的各项服务做好，把产妇的需求放在第一位，做到按需服务。

1□vip套餐服务：专人陪伴提供生活照料，专家和高级助产师跟踪技术服务，确保vip客户100%满意度，把医院的vip品牌做好。

2、无痛分娩的产妇做好导乐服务工作，使产妇确实感受到体贴周到、温馨的导乐分娩服务。

3、做好产妇产前、产时、产后的生活护理，协助进食和排便，除严密观察产程进展，还要严密观察产妇的生命体征，定时测量体温、脉搏、呼吸、血压。指导产妇缓解疼痛的方法，宫口开全时教给产妇合理用力的方法。

4、做好新生儿的观察及护理，随时察看新生儿的呼吸、面色、大小便情况，指导早开奶，做好母乳喂养的指导和宣教。

1、全科员工深入市场，利用业余时间开发客户，联系身边的家人、朋友，提供新的客户资源，每人定数量、定指标并制定奖惩制度。

2、积极开发产房收费项目，对于无痛分娩的引产的病人要适时进行分娩镇痛术，以免造成延误现象。条件允许的情况下，可以开展陪伴待产、陪伴分娩。对于应该收费的项目不可漏收，做到每位病人严格收费。

协调本科室工作人员与医生、后勤人员及其他科室人员之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

2、认真做好产房的无菌管理工作。新的一年，要按手术室的管理标准严格管理产房，禁止闲杂人员进入产房。有关人员进入产房要严格执行无菌隔离制度原则，做到严格管理，人人有责。

3、做好物品管理，定期盘点物资，禁止物品过期导致的浪费，节约笔墨纸张，节约用水用电。

新年伊始，产房将在院长、护理部和科主任的领导和支持下，全体员工将全力以赴，为顺利完成医院的方针目标，完成各项工作计划，认真按照拟定的工作计划把产房的各项工作做好，确保工作目标的顺利实现，为医院的发展贡献更大的力量，为xx医院辉煌的明天做出应有的贡献。

## 医院妇产科健康教育计划篇三

回顾过去的一年，我们产科人员齐心协力，加强自身业务修养，加强产科业务，孕产妇已较分科前增多，取得了一定的成绩。在新的一年里，我们继续以病人为中心，严格把好医疗质量安全关，努力提高业务水平。根据产科实际情况，现制定2021年的工作计划。

一、按照创二甲医院要求，继续加强医疗质量安全管理，提高医疗质量，在病员增加的基础上做好业务，不出差错事故，避免纠纷发生。

二、推陈出新，继续开展新技术、新业务。

1. 继续拓展产科无痛分娩、导乐分娩、产后康复等业务，积极与上级医院如南海妇幼保健院、省妇幼保健院等双向联络，

疑难及时会诊，帮助我们当地病人就近诊治，也帮助我们医务人员尽快提高技能。

2. 充分利用好南海妇幼专家来帮扶我科的契机，多点向南海妇幼的专家请教，学习其医院的科室管理及我产科未能开展的业务或技术。

4、定期开展义诊，为公众监测血糖、血压和向他们宣传糖尿病、高血压预防知识；开展糖尿病、高血压风险评估（到社区为公众监测血糖、血压，测量和计算体重指数、腰围/臀围比例，身体脂肪厚度等），建立糖尿病、高血压病人档案，定期电话随访，提高病人对我们的信任及改善口碑。

5、逐步开展臀位外倒转技术，2020年医院已请佰博医生集团到我院行臀位外倒转技术培训，但开展该业务甚少，接下来要多宣传，有合适的要多去实施，真正将该技术掌握好，既可以帮到病人降低剖宫产率又可以提高我科的知名度和增加收入。

6、积极参加全员营销，开发潜在收入项目

一个人的力量是有限的，一个团队才能走得更远。发动全科室医护人员，利用业余时间多做科室宣传，联系身边家人、亲戚、朋友，提供新的孕产妇资源。

7、我科总体来说宣传力度未够，接下来一年，科室要加大宣传，在微信、微博、视频号、电视多做宣传，提高科室宣传员的待遇，真正将科室的品牌打响。

三、加强队伍建设，适当增加医务人员为新院分科作准备。

目前我们有其主任医师1人，副主任医师3名，主治医师2名，部分为新毕业的年轻医生，技术尚不够稳及经验尚不足，需要加强指导及培训与定期考核，努力提高专业技术水平。每



月组织业务学习及考试，急救知识的培训，操作技能培训及考核，提高应急能力，随时准备应对专科急救，加强产科业务力量。

另外到时新院开设重症产科或icu□务必要培养1-2名懂得重症抢救□icu监护的医生，需要派1-2名医生到上级医院进修重症和icu□

考虑到我科为糖尿病、高血压专区，我们科仍未做出本科特色，需配备一个糖尿病、高血压专科护士各一名，接来一年派1-2名护士到上级医院进修相应专科，把糖尿病、高血压专科做到精细化，打造特色品牌。

四、加强优质护理、提高病人满意度，继续完善“爱婴医院”相关工作。

俗话说“金杯、银杯，不如病人的口碑，”新的一年要把产科的各项服务做好，把产妇的需求放在第一位，做到按需服务。

1. 加强产前监护工作，严格观察产程，对特殊或危重病人要加强监测并及时处理，确保母婴安全。

2. 提高新生儿护理和管理水平。这是产科工作的又一重要环节，需要全科医护的协调和共同努力，更需要一个科学规范的管理模式。条件允许的情况下申请一个新生儿科医生驻守爱婴区管理新生儿。

3. 产后患者管理不容忽视，需要科学、全面、优质和贴心，既体现对患者的关爱更有利于良好社会效应的产生。产后加强宣教，包括手把手教会产妇如何哺乳、挤奶、新生儿抚触等。

新年伊始，我们科将在院长领导班子带领下，全力以赴，顺

利完成医院的方针目标，认真按照拟定的工作计划将产一科各项工作做好，确保工作目标顺利实现，为医院的发展贡献更大的力量，为医院辉煌的明天做出应有的贡献。

医院妇产科护理工作计划

医院妇产科个人工作计划

妇产科工作计划范文

妇产科工作计划

医院妇产科主任工作总结

## 医院妇产科健康教育计划篇四

三、加强业务学习，提高整体专业水平。

加强专科业务知识学习，系统学习妇产科学，围产期知识，新生儿复苏，产科急症护理及应急程序，要求所有成员都参与，每月一次。并进行产科急证抢救演练，人人过关，提高应急能力及专科护理水平。

四、加强健康宣教工作。

设计专科健康教育手册，分为新生儿保健手册，产褥期保健手册和妇科疾病保健手册，设计清新的版面，吸引病人真正去了解知识。同时规范科室健教内容，制作护理人员健教手册，形成一体化健教内容，科室备份，人人掌握，有效提高健康宣教工作。

五、完成日常各项工作及质控工作。

产房管理是科室管理的薄弱环节，产房交接及查对工作一直

不能系统贯彻落实，责任落实到人，小组长总负责全面质控工作，全面提高产房的管理工作。同时加强院内感染控制及监测工作，完成各项护理质量控制与管理。

在新的时间段的工作中，我们愿用每一天的辛苦换取科室工作的顺利开展，用每一天的付出提高管理工作的规范实用，用每一天的心血争取科室每位护理人员的愉快工作。

## 医院妇产科健康教育计划篇五

近几年医院医疗业务逐年迅速增长，大部分基础设施、设备（包括网络与信息设施、设备）、人才资源的使用相继接近满负荷甚至超负荷。随着市场经济体系的建立和卫生改革不断深化，医疗市场竞争日趋激烈，医院面临的内、外环境发生了根本变化，发展面临着前所未有的巨大压力。信息化技术能促进医院各项改革措施的落实，推动医院改革的深化，信息技术已日益成为提高医院科学管理水平、医疗服务质量和医疗工作效率的有力手段，加快信息化建设是深化医院改革、促进医院发展的必然要求。医院审时度势，及时制定了新两年整体发展规划，描绘了医院未来两年建设发展的宏伟蓝图，并把数字化医院建设作为了其中的一项重要内容。为配合医院建设发展战略，明确未来两年医院信息化建设发展的方向、目标和重点，积极地、有计划地稳步推进医院信息化建设，特制定本规划。

### （一）发展基础

统、lis系统为核心应用的临床信息系统快速推进；医院虽然普遍面临资金、计算机应用知识与技术的普及程度、信息化认识水平等方面的诸多困难而徘徊在管理信息系统应用水平，但也在积极探索适合医院信息化建设发展的方法和途径，努力扩展信息化技术在医院应用的广度和深度。

2、医院信息化建设尚不具规模。医院未建成计算机局域网。

内网运行医院管理信息系统，主要依靠外网通过adsl与因特网相连。但是，系统的建设和稳定运行，为医院医疗业务及各项管理工作的正常运转提供了重要保障。对美化医院外部形象、提高医院的服务质量发挥了积极作用，为下一步信息化建设的发展奠定了一定的基础。

## （二）存在问题

### 1、网络基础设施需要扩充改造

目前我院科室都只能通过中心机房一根网线上网，共享4兆带宽。现有条件设施、网络带宽及容量、互联网连接环境不能满足未来两年医院业务发展的要求，达不到医院信息化建设的要求，不利于信息系统向临床方向发展和数字化医院的建设。

### 2、其它制约医院信息化建设发展的因素

（1）信息化建设需要投入大量资金，但医院因为搬迁新建和各项基本建设已经投入大量资金，资金的压力本身已经十分严重，所以未来几年资金问题将是制约医院信息化发展的主要问题。

（2）信息化建设要靠意识推动，靠需求推动。信息化建设本身非但不能赚钱而且还要花掉不少的钱，临床信息系统建立之前，临床一线工作的同志不能真切看到信息化将给他们工作带来的便利和好处，加上职工们对信息化技术普通不太了解，所以大部分职工对医院信息化建设缺乏意识和热心。

（3）、在医院信息化建设、数字化医院工程实施过程中，计算机在医院各项管理及业务工作中的运用将会越来越普遍，要求大部分职工尤其是临床专业人员能熟练地操作使用计算机，但目前医院能熟练运用计算机的职工数量非常有限。

## （一） 指导思想

院现代化管理水平和竞争实力，为医院的发展及各项工作的正常运转提供信息化方面的有力保障。

## （二） 基本原则

按照医院信息化建设的指导思想，医院信息化建设应遵循以下基本原则。

1、保证整体协调和可持续发展。医院信息化建设是医院整体建设与发展的一部分，医院信息化建设必须适应医院的整体建设和长远发展。信息化建设本身又是一个庞大复杂的系统工程，建设周期较长，各个阶段各个项目方案的制定和具体实施必须充分考虑其整体适应性和是否便于长远发展，以免对系统整体建设和长远发展带来不利影响和对医院造成不必要的经济损失。

2、基础设施尤其是网络建设要超前，新技术、新应用的采用要切合实际。计算机网络的机房、网络布线是信息化建设重要的基础设施，机房要一次性定位，网络布线也属于一次性到位工程，机房的定位、网络布线一定要充分考虑未来的发展，为未来的发展留足空间、留足余地。不然，达到一定时期，两者将成为阻碍信息系统继续发展的因素，并给医院的建设和经济带来不必要的损失。

3、突出重点，分步实施。医院信息化建设是一项长期艰巨的任务，很多内容不可能一步到位，所以必须坚持分步实施的原则，同时必须跟随医院建设发展的步伐，确定医院信息化建设发展的顺序，抓住突出各段时间内系统建设的重点，促使医院信息化建设有序地、高质量高水平地向前发展。

4、坚持标准化先行。在医院信息化每个环节的系统实施前，必须先完成管理流程的标准化、信息编码的标准化、基础数

据的标准化，确定好系统的接口标准。

5、高度重视软件的地位和作用，融先进的管理思想于软件当中信息化建设要提高医院的管理水平，关键在于软件的好坏，在于软件蕴含的管理方式、管理思想是否先进合理。因此，一定要高度重视软件的地位和作用，高度重视软件的资金投入、软件的考察挑选，要从工作流程、管理思想的角度去分析考察软件。

6、切实保证系统安全与稳定。因为医院工作的性质，要求医院信息系统一年365天、24小时连续不间断地运行，一旦系统发生故障就会造成整个医院业务工作的中断甚至瘫痪，给医院造成重大经济损失，因此医院信息化系统的建设必须切实保证和落实系统的各项安全保护措施，确保系统运行中的安全与稳定。