

园长理由 幼儿园园长工作报告(实用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

园长理由 幼儿园园长工作报告篇一

有一位名园长曾说过这样一句话：“办一所好的幼儿园需要硬件作支撑，但更需要软件为底蕴。在这个领域里没有最好，但可以永无止境地追求最好。”对于我这样一个面临经费和硬件双重困境的管理者来说，这句话无疑是一种激励和希望。他对硬件和软件的辩证关系还作了精辟的描述：“硬件体现了金钱加智慧，效果即时，也易被淘汰。软件者，人才也，他是时间加智慧、再加勤奋。软件一旦成熟，形成特色，则会长盛不衰。”当今社会的竞争，归根结底是人才的竞争。而在人才的竞争中，具有较高综合能力的领导和教师人才的竞争，是取得事业发展的关键，对于名人所说的软件者，我或许缺少智慧，但拥有勤奋。凭着这种信念，在这一年中，我和我的领导班子成员共同协作，团结奋进，依靠群体智慧，为幼儿园的发展而不懈努力着。

一个处在新时代的领导干部，在具备业务精湛、勤于学习和反思等全面业务素质的同时，还要兼备严于律己、廉洁奉公、敬业奉献、诚信待人等高尚的思想品质，这是我园全体教职工对好干部标准达成的共识。所以当教师感叹职业生涯的艰难时，做园长的同样也在感叹自己的管理难。但我想：只要在日常工作中一贯坚持严于律己的原则，勤奋加实干，以“三心”标准严格要求自己，就能使领导放心，群众宽心，自己安心。

1、以平常之心处事：作为管理者的我，心里十分明确，领导与教师的关系在幼儿园中，只是分工的不同，在人格和义务上是平等互助的。从管理的角度来说，园长也许起到的是宏观调控的作用，但当教师处在最忙碌的时候，或面临困惑的时候，我会做她们的朋友和同事，伸出手来扶一把，送上一句贴心的问候，给予一个小小的建议，与她们同甘苦，共谋策，只有这样才能真正激发教师自主工作的热情。

2、以关爱之心待人

的“知音坊”，在寒冷的冬季提供热腾腾的豆浆，下拨经费支持工会和团支部开展“教师生日祝贺”、“冬季健身俱乐部”、“电影超市”等学习和休闲活动，让教师在自觉投入紧张工作的过程中，能够感受到周围的愉悦和对未来的向往，萌发“享受工作”的健康意识。而对教师工作的关注，除了给予教师业务上的具体指导外，要尊重教师的工作，善于挖掘教师工作中的亮点，尽力公正地评价每一位教师的工作。在建立以教师自我评价为主的考核方式——“教师成长积分卡”的基础上，本学期，我又调整了教师的月考核方式，“我要推荐”：挖掘更多教师的工作亮点，“向您提醒”：委婉提出教师的不足，“自我评价”：鼓励教师展示自己的工作实绩。“红花”常亮相，“绿叶”也需展示，综合三方评价，一些工作勤奋有进步的组员也能有机会被推荐到“每月之星”栏目中。

3、以敬业之心治园

(1) 重视小事

幼儿园的很多工作都是烦琐而细小的，但当你凭着一颗敬业之心去从事你的工作时，你就觉得责任远大。重视每一件小事，能折射出一个人的责任心和敬业心。看过《细节决定成败》这本书的人都知道，很多企业或个人的成功来自于对每一件小事的重视，失败可能也是从一件不经意的小事开始。

日本企业创立的5s工作法，是企业管理实践中“重视小事”的经典之作。所以当我在完成每一件事时，我的态度就是：要么不做，要做就要做好，窗子的明净程度，环境细微处的设计、与家长、教职工的对话艺术，凡事要做到位，凡事要做精致，日复一日就会沉淀下来，就会在整个园内形成一种敬业负责的文化氛围。

（2）发挥引领

一样，要勤于学习和反思，全面提高自身的业务素质，在教师中起到很好的引领作用。在日常工作中，我时刻注意深入第一线，为各条线的管理工作以及教师的业务、科研出点子、提建议、创机会。如指导业务助理将团队精神引入到教研活动，开创独特的新幼教研文化，指点团支部以课题来引领团工作、提升研究层次，我们的老师很敬业，很有上进心，当她们处在实践的十字路口时，最需要的是领导的引路和指点。

俗话说：智慧来自于集体，一个人的力量是有限的，而集体的智慧能创造一所幼儿园的未来，并能排除未来道路上的种种障碍。在共谋幼儿园发展道路的过程中，我和园内的领导班子成员经过不断的磨合、碰撞，逐步形成了一个团结、实干、高效、智慧的管理团体，从党、政、工、团到年级组长，我们经常在一起沟通交流、探讨促进，全力做到事业上同心、目标上同向、工作上同步，共同为提高幼儿园的保教质量出谋划策，当工作中碰到意见不一致时，我们始终遵循一切从大局出发，一切从提高幼儿园保教质量出发的原则，抛弃个人杂念，最终达到步调一致。

在聚合群体智慧的同时，我还注重拓展他们个人的智慧风格，努力提升内功，养成独立思考、创造性开展工作的能力，在目标同向的基础上，力求做到过程创造，殊途同归。所以，在管理中我实行放手和放权，支持他们进行自我管理，各成员各司其职，避免互相扯皮，提高工作效率。对于年级组长，今年我尝试了班组承包制的形式，让他们自主管理自己的年

级组，从课程管理、教研活动、文化建设、家长工作到青年教师培养，委任她们进行全面管理，有权利、有责任开展各类创造性的工作。我想，我园今天所取得的这些成绩，很多都来自于她们个人的智慧，聚合了各方的力量。

（一）创新管理模式

教师与教师、教师与幼儿、教师与家长之间探索一种合作模式，注重培养和激发人的合作意识和团队精神，以此来增强学校的内聚力、向心力和持久力。

1、创建目标，激发动机

共同的目标、共同的期望是形成一个团队的首要条件，也是达成教师个人对集体忠诚的重要方式。我们通过中层干部会议，切实了解教师对人际环境的期望和需求，大家都认为：一个关系融洽、善于沟通、乐于合作的人际环境是增强教师积极性、提高工作效率的重要因素。针对我园人际环境现状，我们确立了《新幼人际交往准则》，出台了强调合作规范和理想的《新幼教职工文明礼仪须知》。通过目标的统一，使教师们能自觉地认同必须担负的责任并愿意为此而共同努力。

2、创设环境、注重熏陶

环境对人的思想和行为往往起着重要的熏陶作用，我们将一年多来教师团队活动的照片及相应的幼儿园合作条例展示出来，在两楼连接教师办公室和行政办公室通道中创建了“合作文化”长廊，以直观的形式强调幼儿园团队建设的目标和价值观，强化教职工对团队管理的心理认同感。

3、提倡自主，共享远景

幼儿园的团队精神更多地体现在班组内的合作和分享，任何有突出表现的班组团队，也都是以共享远景与价值做后盾的。

我将班组团队建设的构思权和管理权交给各个条线的组长，与她们签定了承包班组管理的责任书，让她们自定班组团队建设目标，自主开展组风建设，团队合作等班组活动，让她们在自发自主的活动中真正感受团队建设的魅力。

（二）提高研究能力

幼儿园的发展，对于我本人来说，在课题的研究上一直是个弱项，而幼儿园在科研方面本身也始终是一个空白，如何以课题研究促自身综合素质的提高，形成幼儿园的发展特色，也始终是我思考的问题。

1、抓住机遇

20xx年5月，我园作为市“0—3岁幼儿早期关心和发展研究”课题嘉定实验区的七个实验园之一，在市课题专家李洪曾老师和教育局领导的指导和关心下，初步确立了我园的家教课题：《社区亲子指导角的实践研究》，抓住这一机遇，我带领园课题组的成员，利用暑期休息时间，在新成各个社区广场设立咨询角，了解新成地区0-3岁婴幼儿的家庭带养情况、家长对指导的需求，从而掌握了第一手的资料，确定了以祖辈家长作为指导对象，该课题成为20xx年上海市家庭教育“十五”立项课题。

2、加强学习

为了提高自身的研究能力，在局课题组领导的推荐下，我报名参加了由教科院组织的“家庭教育指导与学前社区教育模式”的培训班，在培训的过程中，我逐步了解了各类指导模式的特点，并将我园的课题确定为对象模式，为确定课题的指导内容和形式明确了方向。为了提高活动的实效性，我和课题组的成员一起上网收集有关资料，并以问卷、咨询、祖辈家长委员会的形式，掌握了指导对象的生理、心理特点、家教现状和对家庭教育的需求，从而为课题有针对性地实施积

累了依据。

3、深入实践

课题确定后，能否取得预期的效果，关键在于组织者的引领。作为课题的主要负责人，我坚持每学期制订好阶段计划，使教师们明确阶段研究思路，并带领大家参加每一次的教研培训和实践活动，从而起到很好的引领作用。在广场的实践活动中，我注重获取来自各方的信息反馈，发现问题及时组织教师进行研讨，调整活动计划，使指导的内容和形式更适合祖辈和孩子的需求。

国学前家庭教育指导和社区教育模式研讨会〉论文集集中。

要使每一项工作都取得实效，关键在于注重过程□20xx年，我园无论是在教研、科研、业务还是青年教师培养等方面都能取得较好的成绩，关键是发挥了园领导班子的集体智慧，依靠了全园教职工的共同努力。最让我欣慰的并不是这些成绩的获得，而是在成绩背后所折射出的教师们身上那种脚踏实地、永不服输、积极向上的精神，它是我在管理过程中获得的一笔最大的财富，也是最辉煌的成果。

1、经费的不足导致硬件的落后、教师待遇的低下，这始终是阻碍我园持续发展的最大问题，如何取得社会和上级部门的支持，是我在今后工作中重点要克服的难题。

2、对教师工作的评价如何因人而异，实施弹性管理，这也是我在新的一年中要探索的新的管理模式。

园长理由 幼儿园园长工作报告篇二

认为能发挥出每位教师的潜能，加强了幼儿园的凝聚力是我本年度工作最大的收获。

一年来，我园进一步加大幼教工作管理力度，办园效益明显提高。

1是充实教师队伍，加强对外聘教师队伍的管理。我们通过面向社会公开招聘的方式，择优录用了三名热爱幼儿教育事业、具有高尚职业道德和掌握一定教育技能的幼儿教师，及时充实到我校的幼儿教师队伍中，并要求她们每人与学校签定了为期一年的合同，逐步规范了外聘教师队伍的管理，有效促进了幼儿园保教质量的提高。

2是进一步改善办园质量，投资9万余元为幼儿园添置电脑和玩具，装修活动室，逐步改善了办园条件，为进一步优化幼儿的活动提供了物质保障。

3是完善幼儿园寄宿制度，规范厨房管理，日常工作严格按照《托儿所幼儿园卫生保健管理办法》实行。另外，我们还配合市教育做好有关幼儿安全、手足口病防控工作、注射防疫疫苗工作等。

园长理由 幼儿园园长工作报告篇三

对于党代会对县委工作报告的具体的意见和建议而言，原则就是：不设定前提、不设定框框，充分发扬民主，力求畅所欲言。下面本站小编给大家分享几篇党代会对县委工作报告的意见建议，一起看一下吧！

近日来，县委书记张志强分别主持召开县委(扩大)会议及党办口、党群口、宣传口、政法口和老干部代表座谈会，广泛征求十三次党代会工作报告意见建议。县四大班子领导、县直有关单位主要负责人、部分离退休老同志参加会议。

会上，县十三次党代会工作报告起草组分别汇报了报告的起草过程以及讨论稿内容。与会人员积极发言，畅抒胸意。大

家认为报告主题鲜明，目标突出，措施有力，总结过去五年成绩实事求是，安排今后五年的工作重点突出，奋斗目标鼓舞人心。在肯定成绩的同时，大家还结合工作实际，分别就党的建设、工业发展、农业现代化、扶贫开发、民主法治、教育卫生和改善民生等方面对报告提出了很好的意见和建议。

张志强指出，县十二次党代会以来，在市委、市政府的坚强领导下，在历届历任老领导、老同志打下的坚实基础下，全县各级党组织和广大干部群众凝心聚力，在抢抓机遇中阔步前行，在迎接挑战中砥砺奋进，我县经济社会的发展越来越好，干事创业的氛围越来越浓厚，对外开放的程度得到了显著的提升，为我县决战决胜“十三五”、全面建成小康社会奠定了坚实的基础。但我们也清醒认识到，发展不足、发展不快、发展不优仍然是泗县最大的县情。对此，我们必须高度重视，围绕既定的发展目标，采取更加有力的措施认真加以解决，不辜负全县人民的期望和重托。

张志强说，通过广泛征求各方面的意见建议，进一步统一思想、集思广益、凝聚共识，使党代会工作报告更加体现中央精神，体现省市要求，体现我县发展的实际，体现人民群众的期待。他要求起草组要认真梳理，合理的吸纳意见建议，让报告语言更精、内容更实、指导性更强，真正使党代会工作报告成为引领未来五年全县经济社会发展，实现泗县在皖北振兴中加速崛起的纲领性文件。

8月28日，县委、组织部长毕新荣主持召开老干部座谈会，听取老干部对县第十四次党代会工作报告的意见和建议。

座谈会上，老干部们在听取了报告起草组工作人员就县第十四次党代会工作报告(征求意见稿)形成过程、起草原则等情况的介绍后，畅所欲言、各抒己见，围绕报告进行了热烈讨论，并从加强党建、推进现代农业发展、脱贫攻坚、工业转型升级、文化旅游产业发展等方面提出了许多富有建设性的意见建议。

毕新荣代表县委对与会老干部的积极建言献策表示感谢。他说，老同志们威望高，群众基础好，工作经验丰富，对平遥情况熟悉，大家提出的意见建议，对进一步修改完善党代会工作报告有很大帮助，报告起草组将认真梳理，加以吸收采纳。他希望老同志们继续关心支持我县各项事业发展，为推动我县经济社会发展发挥余热。

月14日，市领导陶诚华主持召开专题座谈会，就金华市第六次党代会报告工作报告(征求意见稿)的补充与完善，征求我县部分市党代表的意见和建议。县领导陈伟、金艳、汤志勇、楼国康参加了座谈会。

会上，陶诚华就党代会报告的形成过程和报告的结构、框架以及主线作了介绍。党代表们结合工作实际，围绕党代会工作报告(征求意见稿)提出的总体思想、奋斗目标和主要任务，从宏观发展战略到具体的文字表述，字斟句酌、各抒己见、畅所欲言提出了意见和建议。大家一致认为，党代会报告(征求意见稿)主线突出、主题鲜明、思路明确，言简意赅，既全面客观地总结了过去7年金华市取得的成绩，又准确透彻地分析了发展面临的形势，并对未来几年发展指明了方向。大家还本着对金华未来发展高度负责的态度，立足实际、着眼大局，就基层组织建设、干部作风建设和卫生、民生事业等方面的工作提出了许多很好的意见和建议。

陶诚华指出，讨论党代会报告，既是对过去成绩、经验进行回顾总结，又是对未来工作进行展望和谋划。作为本次大会的纲领性文件，党代会报告的起草和完善，对于开好大会至关重要。市委及报告起草小组会集思广益，认真梳理和归纳在座谈会中听到的意见和建议，并及时将其吸纳和补充到党代会报告中，使其更加符合科学发展观要求，符合金华发展实际。

园长理由 幼儿园园长工作报告篇四

工作已经很长时间了，从我一开始当幼儿园教师到现在已经有快二十个头了，在这么些中，我大大小小的事情敬礼了无数次，有令我开心也有令我恼怒的事情，不过总算是熬过来了。在，在经过无数次的大风大浪之后，我已经是一名幼儿园园长了。

作为一个幼儿园园长，工作责任和付出已经比一个普通的教师大多了，这就需要我不断的努力了，才能将我们幼儿园的工作做好。

我和业务主任一起起草幼儿园园本教研一系列规章制度，并积极创造条件组织教师赴外省市学习，不断开拓视野。调动了教师参加教科研工作的积极性。我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。五月份，还应市教育局的邀请，赴地区作园本教研专题报告会，受到一致好评。

在日常工作中，关心班子成员和全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情如财务、人事、福利等，均广泛征求班子和教师们的建议，并且幼儿园的重大开支如基本建设、采购电教用品等均进行政务公开，粘贴在公开栏内，接受群众监督，教师反应良好，班子全体成员在教师中享有较高的威信，幼儿园的各项工作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。

根据我园发展规划和本学期工作计划，我们继续深入贯彻教育方针和幼教两个法规，坚持保教并重的原则，依法办园、依法治教，以美育建设的礼仪教育为抓手，创建“以美办园、以美施教、以美育人”的办园特色，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。我园进一步规范以责任制为核心的现代化管理体制，注重以人为本，刚柔并重，努力优化幼儿园常规管理，坚持实施层层管理的组织网络。班子各成员之间切实做到通力协

作、勤政廉洁、扎实高效，并对各部门、各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。

与此同时，我们进一步建立健全党政工团组织，充分发挥其合力作用，让其在幼儿园的改革与发展中，积极出谋划策，共同开展好园内各项工作，并使园内占有绝大多数的党团员切实发挥先锋模范作用和主力军作用，从而有效的带动全国教职工积极投身到幼教工作中。为加强幼儿园民主管理，我们坚持定期召开教代会，园内重大事宜由教代会或教职工大会共同商议，充分发挥教职工的民主管理和监督作用，鼓励她们主动参与幼儿园管理，努力争做幼儿园主人。此外，我们进一步深入开展了行风建设“回头看”活动，全面推行园务公开，严格执行财务制度，按规定项目和标准收费，财产登记造册，资料齐全，自觉接受社会监督。

良好的班子集体能将教职工紧紧凝聚在一起，有效促进幼儿园各项工作的开展。在我们班子中，积极倡导一讲奉献、二讲创造性开展工作、三讲团队协作的“三讲精神”，并始终坚持把思想建设放在首位，坚持学习与交流。全体班子成员积极参加各类进修学习，在政治修养、专业理论、文化技能、管理水平等方面严格要求自己，不断增强党性修养，认真学习教育管理理论，实施科学的工作方法，努力做好教职工的思想工作，成为幼教改革发展的领航人和教职工的贴心人。

我园十分重视园风建设。我们的做法是：“提倡人与人的交往中以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人感情为次。”在工作中尽量做到多一点商量，少一些命令，将自己融身与教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。领导要求怎样对待孩子，领导也必须这样对待教师，如把爱平均分给每个教师，积极看待教师在原有水平上的进步等等。只有在良好的环境中，教师才能发挥工作的积极性、主动性和奋发进取性，才能逐渐形成人人为本园做贡献，人人为本园添光彩的优良园风。

教师是现代教育中最活跃的因素，造就一支高素质的保教队伍是幼儿园开展工作的核心。为此，我们首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。我们通过园内一些先进人物和事迹的宣传，帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加各级各类进修。第三，我们注重进一步优化教师群体素质，在园内定期开展形式多样的业务观摩、师徒帮教结对、教育研讨等教科研活动。

到目前，我幼儿园已基本形成了一支以中青教师为主体，师德和业务水平较高的教师队伍，这支队伍团结向上、互帮互助的优良传统正在进一步发扬。通过努力，教师的教育教学常规工作规范、到位、优质高效，全体教师以踏实的工作作风，良好的师表形象，在全体幼儿家长和社会各界中享有了很好的口碑。

办园至今，我们一直力求给孩子们创设一种良好的教育环境。今，我们根据幼儿园实际情况，进一步改善办园条件，在幼儿园经费并不宽裕的情况下，我们先后对二楼四个幼儿活动室和幼儿园厨房进行了改造，共耗资20余万元，我们从孩子年龄出发，力求做到生活化、情趣化、艺术化和儿童化，让幼儿园真正成为孩子心中的乐园。此外，我们进一步改善教师办公条件及幼儿园网络建设，新增4台电脑，确保教师办公自动化顺利实行。

在努力为幼儿创设良好物质环境的同时，我们也将心理环境的创设放在重要位置。我们要求每一位教职工从自身做起，把自己融入环境中，积极创设宽松、和谐、宽容、信任的人际关系，努力优化师幼关系、保教人员关系、教师与家长关系等。教师切实做到态度和蔼可亲，理解、尊重幼儿，使幼儿始终处于一种被尊重、被关爱、受鼓励的环境中，逐步形

成活泼开朗的良好性格，迈开健全人格的第一步。

切实提高幼儿园保教工作质量，是幼儿园提高整体办园水平的重要标志。我园在保教工作方面抓重点、求实效，使保教工作在原有水平上有所突破。

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。

我们倡导教师要建立家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，通过多种形式的活动，如家长会、家长开放日等，帮助家长建立全新的育儿观。xx我园组织的消防逃生演习、师生“阳光、健康、迎奥”迎新运动会、组织了全园400余名幼儿、师生的书画展等活动都受到很好的社会效益，赢得家长称赞。

我园成立了由分管的后勤园长主抓、保健医生为主的膳食委员会，坚持每周在《一周食谱》上公布幼儿伙食，使家长对幼儿营养的摄入、品种、数量有所了解，加强了家园联系。

我园还认真做好全体教工及幼儿的体检工作，积极把好晨检及午检两大关，做好每个幼儿的发药工作及全日健康观察工作，并做好记录。通过橱窗、黑板报家长园地等方法，向教师、家长、幼儿宣传保健常识、传染病的防治方法，收到良好效果。

新《纲要》的颁布为我们指明了新时期教育工作的方向，在组织教师深入学习新《纲要》的基础上，我们将《纲要》精神积极渗透，运用到日常教育工作中。我们坚持立足一日活动，以培养幼儿创新精神和实践动手能力为核心，进一步增强幼儿动手操作的兴趣，给每个幼儿提供了充分动手动脑的机会，孩子们在参与的过程中，主动的去思考、去实践，切

实提高了多种能力。

此外，我们继续坚持开展形式多样的活动，丰富孩子的生活，让孩子真正融入社会，走进自然。我们先后组织幼儿参观小学、消防队、安徽图书城、市府广场、杏花公园等地方，对幼儿园进行全面教育。在12月份，我们在全园举办“迎新，安幼亲子运动会”活动、全园师生画展活动，不仅使幼儿更加喜欢幼儿园，而且使家长了解了幼儿园，感受到我们幼儿园强大的师资力量及办学力量。家长们说：“看到我的孩子放在这么优秀的老师手里，我放心了安心了。”老师们在家长面前的出色表现，受到了家长及社会的一致好评。

一直以来，我园坚持将教科研工作作为一个重点来抓。为了让教师真正成为一研究型教师，在教育教学管理上，我园遵循“教研合一，教中有研、研不离教”的原则，不断提高教师的教育艺术，积累教育智慧，充分发挥团队的互助力量，使工作深入扎实地开展。

在“如何提升教师与家长沟通交流的技巧”的园本教研活动中，我们通过讲座、研讨、交流、反思等形式，开展研究活动，使家园共育真正达到和谐统一。在“全园性教学研究月”活动中，全体教师悉心钻研教学艺术，提高教育技能，完善课堂教学质量。此外，园内特色课程——“分享阅读”、“双语教学”、“儿童画教学”将进一步开发与挖掘。

走过激动，走过欣喜，我们深信，当新的太阳冉冉升起之时，我们又会迎来充满希望和收获的一。

在过去的一段时间里，我们即有经验又有教训，即取得了成绩，也尝试了教训。“一之即在于春，一日之即在于晨”，新的一新的开始，我们大家要上下一致，把握新机遇、迎接新挑战、面临新问题、克服新困难、谱写新篇章。坚持以提高孩子的素质为中心，全面推行细微化服务，不断提高幼儿园的知名度.培养后备人才是今后一个时期的工作重点，对那

些有爱岗敬业、创新精神的员工进行有针对性培训和锻炼，为他们搭好发展舞台。

总之，在新的一里，我们面临的形势严峻、任务繁重，同时，酒店也是大有希望的。困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、顽强拼搏、埋头苦干、抓住机遇、迎接挑战，为开创幼儿园更加美好的明天而努力奋斗！

园长理由 幼儿园园长工作报告篇五

党代会上纪委工作报告都有哪些讨论发言呢?下面本站小编给大家分享几篇党代会纪委工作报告意见发言稿，一起看一下吧！

10月29日，出席省九次党代会的鹤壁代表团在驻地讨论、审议省纪委工作报告。省委、省纪委书记尹晋华，丁巍、魏小东、郭锴昌、蔡永礼等参加讨论审议。

在讨论中代表们一致认为，省八次党代会以来，在省委和中央纪委的领导下，我省各级纪委坚持围绕中心、服务大局，全面履行党章赋予的职责，以建立惩治和预防腐败体系为重点，深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，努力营造风清气正的社会环境，为加强党的执政能力建设和先进性建设、推动中原经济区建设健康发展和维护社会和谐稳定发挥了有力保障作用。

尹晋华代表在发言中指出，党风廉政建设和反腐败斗争关系党的生死存亡。近年来我省党风廉政建设责任制得到加强，惩治和预防腐败体系建设深入推进，严肃查处了一批大案要案，但面临的形势依然严峻。我们要充分认识反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性，把反腐倡廉建设摆在更加突出的位置，坚决查处严重腐败案件，不能有丝毫动摇。每个党员都要从自身做起，树立正确的权力观、地位观、利益观，严

格遵守廉洁自律规定，筑牢拒腐防变的思想道德防线，做到自重、自省、自警、自励。要树立正确的权力观，认识到权力如果运用得好、运用得当，它可以给社会带来财富，会对社会的发展有所推动；但是如果用不好的话，会给自己带来灾难，还会给社会带来灾难。要增强廉洁意识，时刻保持清醒的头脑，严格律己，遵纪守法，正确使用权力，做到警钟长鸣。每一个领导干部都要清醒认识所肩负的责任，以强烈的历史使命感尽心尽力做好本职工作，正确对待和使用权力，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，使我们党的机体更加健康。

尹晋华代表说，党代会对今后五年的工作进行了部署，纪检监察部门要全面、准确、深刻地领会党代会的精神实质，研究落实党代会各项工作部署的措施，把党代会精神落到实处。要增强群众观念，对人民负责，当群众的贴心人，带头坚持以人为本、执政为民，始终把人民群众的安危冷暖放在心上，带着感情和责任做群众工作，着力提高维护群众利益、保障群众权益的本领。

丁魏代表说，通过认真学习和领会，感到省纪委工作报告有四个突出特点：一是全面实在，无论是成绩回顾、经验总结、问题分析，还是形势判断、任务提出、工作安排，都实实在在，表达精练。二是站位全局，无论是总结工作还是安排工作，都着眼于为全面推进中原经济区建设提供坚强政治保证，把反腐倡廉建设放在党委、政府工作的大局中来谋划，具有强烈的大局意识和责任意识。三是突出民生，把“着力维护群众利益，解决群众反映强烈的突出问题”作为单独部分安排部署且分量很重，明确提出加强对涉及民生的政府专项资金的监督，针对工程建设、征地拆迁、住房保障、教育医疗等方面存在的突出问题加大专项治理力度，体现了以人为本、执政为民的理念，体现了政治纪律、组织纪律的落脚点都是为了老百姓。四是旗帜鲜明，明确指出“腐败是侵蚀党的肌体的毒瘤，不严惩腐败，党就有丧失执政地位的危险”，并强调“不论什么时间发生、涉及到什么人、担任什

么职务，只要搞腐败，就要坚决惩处”，充分体现了从严治党、惩治腐败的决心。鹤壁当前团结和谐、干事创业、风清气正的好环境是长期努力形成的，持续好、维护好、提升好这一环境，很重要的一条是靠反腐倡廉建设的加强。下一步，我们要认真学习贯彻报告精神，继续把抓好反腐倡廉建设作为政治责任和加快自身发展的有力保障，认真研究具体措施，切实把反腐倡廉建设贯穿经济、政治、文化、社会以及生态文明建设的各个领域，体现在党的建设各个方面，实现反腐倡廉与经济社会发展、党的建设良性互动、协调推进。他还就加强农村基层党风廉政建设、注重发挥正反两个方面典型的廉政教育作用等方面提出建议。

许兆儒代表说，省纪委报告的特点主要是精，就是篇幅精练，文风转变；实，就是过去五年取得的成绩实实在在，分析问题实事求是；深，就是对过去五年工作实践体会得深刻，“六个必须”非常到位；高，就是部署今后五年工作紧紧围绕推进中原经济区建设，指导思想立意高远，主题鲜明。会议结束后，要组织全体纪检监察干部深入学习，把思想认识统一到报告上来，拿出切实可行的措施，为打造科学发展示范区，加快两个构建、实现率先崛起作出应有的贡献。

姚学亮代表说，省纪委的报告内容丰富、结构清晰，总结成绩言简意赅，查找问题认识清醒，切合实际，分析透彻，整个报告给人一目了然、耳目一新之感。他建议省纪委继续加强对农村“三资”即资源、资金、资产的监督管理；采取具体措施，提高纪检监察干部政治业务素质，提升办案能力；关心支持体谅基层纪检监察干部的工作生活。

唐巨林代表介绍了村里的发展、建设、管理情况，特别是村里实施“双评双审”制度等情况。尹晋华希望广大村干部多学习现代社会学、管理学等方面的知识，深入研究，多思多想，进一步提升民主管理、民主决策水平。丁巍要求，政研部门要对类似故县的村进行调查研究，提出意见建议，帮助这些村完善管理机制、明确发展方向；有关部门和所在县区要

帮助高水平规划，搞好资源配置，促进又好又快发展；要加强对基层干部的培训，提高素质，提升水平，适应不断变化的发展形势要求。

讨论审议中代表们纷纷表示，要深入学习把握好报告精神，领会好报告精髓，结合工作实际，学习好、宣传好、贯彻好、落实好大会精神，为全面推进中原经济区建设、加快中原崛起河南振兴作出新的贡献。

9月26日下午起，参加我校第十四次党代会的各位党代表，分为12个代表团就党委会报告和纪委工作报告展开分组讨论。列席大会的人员也分为两组讨论了党委、纪委报告。代表们纷纷表示，两个报告凝聚了全校的共识，反映了广大党员和师生员工的心声，令人振奋，催人奋进。朱之文、杨玉良、陈立民、刘建中、王小林、陈晓漫、桂永浩、许征、金力、冯晓源、陆昉、林尚立等分别参加了各代表团的分组讨论。

第一代表团由来自中文系、国务学院、社政学院、新闻学院和图书馆等单位的代表组成。刘季平代表认为，党委会报告中关于人文、社会科学发展和建设的内容偏少，在支持esi分类学科冲击世界一流的过程中，也要继续大力加强我校传统的人文社科优势学科发展。严峰代表则提出，当前学校的图书馆的条件与师生需求差距很大，学校要提高图书馆的定位，加快软硬件设施升级改造。

在由来自外文学院、哲学学院、法学院、经济学院和社会科学基础部等学科代表组成的第二代表团的讨论中，胡华忠代表提出，两委报告确实找准了复旦的问题，切实针对了学校发展的实际，关键是举措要落到实处。石磊代表提出，在加快枫林、江湾等校区的建设的同时，对完善邯郸校区的功能定位也要着重考虑，尤其是加快对邯郸路以南校区的规划和调整。

第三代表团由历史系、管理学院、出版社、继续教育学院和

国际文化交流学院等院系单位的代表组成。金光耀代表提出，本科生通识教育要加强顶层设计，切实解决理念与现实的矛盾。张豫峰代表谈到，报告提出了提升国际化办学水平，加强对留学生的教育培养，这就要求学校在高水平对外教育师资的培养上有所谋划。

第四代表团由数学学院、化学系、高分子系、先进材料实验室、体教部等单位组成。张丹维、王灿等代表提出，党委会报告应增加“全国教学名师”增长数量的指标，促进学校真正科研和教学并重，可以借鉴兄弟高校的经验，强化对教学的奖励机制。唐晓林代表表示，“鼓励教师甘于寂寞，十年磨一剑的治学精神”要有配套的制度和政策支持，这样才能落到实处。

在由环科系、信息学院、计算机学院、力学系等工程技术学科院系和复旦附中组成的第五代表团讨论中，汪源源、曾晓洋等代表建议，在报告中应增加“工程技术学科”发展方面的战略目标，更加明确学校对工科发展的支持。黄岸青代表提出，校院两级管理体制改革，关键在于具体落实，应进一步制定推进改革的时间表，避免空转和折腾。

第六代表团由物理系、现代物理所、材料科学系、生命学院和资产公司、复华公司等单位的代表组成。陈浩明代表提出，应具体制定适应冲击世界一流学科进行资源配置的细则、机制和考核方式，处理好可能出现的问题。蒋最敏、肖斐等代表认为，报告应进一步明确本科招生规模优化问题，对各院系的本科招生规模不能搞“一刀切”，要从国家人才战略的高度看待招生规模的问题。

第七代表团由基础医学院、护理学院、生物医学研究院、脑科学研究院等医科相关院系和研究机构及儿科医院的代表组成。陈靖民、朱运松等代表认为，要及早按照报告提出的目标进行任务分解、明确分阶段加快落实的细则，同时也要对报告提出的目标分阶段予以考核、反馈。王艺代表建议，在

学科发展的重点任务中应再细化若干突破点，组织力量，集中攻关，以点带面促进整体学科的提升。

第八代表团由公共卫生学院、药学院、放医所、实验动物部、肿瘤医院等单位组成。毛华代表提出，应同时重视引进人才和本土人才的培养，希望学校两手抓，两手都要硬。郭小毛代表建议，我校各个附属医院应整合资源，形成合力，在例如临床医学中心等大项目上实现共建共享。

在由中山医院、妇产科医院和枫林校区老干部支部代表组成的第九代表团的讨论中，郭晓燕代表提出，学校机关应进一步改善作风，简化优化工作流程，提高效率，在人才引进中，要真正做到爱护人才、帮助人才。汪昕、秦新裕等代表提出，现在医学的学制和医生的培养机制比较混乱，作为一所在全国举足轻重的高校，应该拿出魄力和决心创立自己的模式，为全国医科人才培养树立标杆。

在由华山医院、眼耳鼻喉科医院组成的第十代表团的讨论中，顾小萍等代表建议，在冲击世界一流的目标中，也要明确建设若干个世界一流的临床医学中心。孙兴怀等代表提出，要切实加快研究我校附属医院资源整合与优势互补的问题，解决重要岗位医生柔性流动实际运行中的问题，实现复旦附属医院医疗服务水平的整体优化。

第十一代表团主要由来自学校党务部门和邯郸校区老干部总支的代表组成。高天代表提出，报告提到“鼓励教师参与社会实践”非常及时，学校应积极创造条件，支持青年教师去一线学习、实践，促进学术研究联系实际。徐军代表建议，全面加强我校党的建设需要增强党务部门之间的大力协同，学校10个党务部门要形成合力，进一步加强和改进党建工作。

第十二代表团主要由来自学校行政部门和后勤党委的代表组成。殷南根代表认为学校在科研基础设施建设、校区功能定位等方面要充分发挥后发优势，科学谋划布局，支撑学科发

展。钟扬代表提出，一流大学应该是制定标准的大学，复旦大学在人才培养、学科发展等工作中一定要做出一些在全国有推广意义的标杆性工作，在高等教育界树立一批“复旦标准”。

在审议纪委工作报告时，有的代表提出，党风廉政建设着重要加强监管制度建设和工作力度，要把监管工作贯穿于学校的各项工作中，用制度保障各项工作廉洁推进。同志们还提出，要把学术道德和学术规范、医德医风建设作为学校党风廉政建设的重要抓手，切实加强预防和惩戒违反学术道德和医德问题的力度。

26日下午，在第十四次党代会主席团第二次会议上，各代表团团长将分组审议两委会报告的情况向主席团做了汇报。随后，大会主席团共同酝酿形成了关于党委、纪委报告的决议(草案)，通过了大会选举办法(草案)和新一届党委委员、纪委委员候选人建议人选的名单，提交各代表团审议。主席团会议还通过了总监票人、监票人建议名单，确定了总计票人、计票人名单，布置酝酿了两委委员候选人和选举工作的要求。

根据大会主席团第二次会议的精神，27日上午，各代表团在继续审议两委会报告的同时，还讨论了关于党委、纪委报告的决议(草案)和大会选举办法(草案)，充分讨论酝酿了新一届两委委员候选人。各代表团还传达了主席团第二次会议关于选举工作的有关要求。

各位代表、同志们：

现在，我受上届纪委的委托，向大会作纪委工作报告，请予审议。

乡十二次党代会以来党风廉政建设情况工作回顾

五年来，乡纪委围绕党委、政府提出的“加快发展、富民强乡”的奋斗目标，认真落实党风廉政建设的各项要求，着力营造廉洁从政的良好政治氛围，努力形成齐抓共管的工作局面，党风廉政建设和反腐倡廉工作取得实效。

一、强化组织领导，认真落实党风廉政建设责任制。

一是加强组织领导。乡党委每年年初制定出台党风廉政建设和反腐败工作实施方案，调整充实党风廉政建设工作领导小组，结合村两委换届选举产生7个村务监督委员会；按照“三转”要求，乡党委及时调整纪委书记分工，独立分管党风廉政建设和纪检监察工作。

二是严格落实“两个责任”。乡党委主要领导认真落实“四个亲自”，即对党风廉政建设工作及时做出具体部署和安排，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。组织召开党风廉政建设专题会议，听取纪委案件办理等专项工作汇报不少于4次；开展乡党委书记与班子成员，班子成员与部门负责人廉政谈话；乡党委与乡党政班子成员签订了《党风廉政建设责任书》，班子成员与分管部门、联系村负责人签订《党风廉政建设责任书》，及时下发《党风廉政建设及反腐败工作任务分解表》，层层分解责任。通过责任落实，乡党政领导班子成员、部门负责人和各村负责人的“一岗双责”意识得到切实增强。

二、强化教育倡廉，筑牢思想防线确保防腐拒变。

一是强化廉政宣传教育。结合党的群众路线教育实践活动，邀请县委党校老师来乡上廉政党课，组织乡村干部收看《失德之害》、《作风建设永远在路上》、“守纪律、讲规矩五问”专题报告、《守纪律讲规矩—20xx□廉政教育读本，用这些活生生的例子教育党员干部，树立好自己的形象，取得了较好效果。日常组织开展《准则》、《党章》、《处分条例》集中学习活活动，增强党员干部廉政意识。

二是抓实廉政文化建设。将反腐倡廉教育融入全民素质教育活动中，多形式、全方位实施乡村干部、农村党员廉政文化建设工程。全乡范围内开展优秀共产党员和优秀村民小组长的评选活动，并在“七一”大会进行表彰，号召全乡党员向他们学习，用身边熟悉的先进典型教育干部群众。

三、强化作风转变，促进干事环境风清气正。

一是严格执行“八项规定”等。严格落实中央“八项规定”、省委“三十条”、市委“三十二条”、县纪委作风建设十二个不准等纪律规定，认真结合党的群众路线教育实践活动，以“公车、办公用房”和纠正“四风”问题为重点，扎实开展作风监督检查和整治工作，并督促落实整改，取得明显成效：公车私用现象基本杜绝；领导干部办公用房配备全部符合规定；通过精简办文办会，减少党委、政府发文，会议时间平均减少20%；三公经费支出同比减少7.4%；公务接待一律实行“五单制”，公务接待经费逐年减少。

二是深入开展专项行动。切实开展《关于开展强化责任担当、认真解决懒政怠政问题专项行动方案》、《关于开展强化正风肃纪、认真解决发生在群众身边的“四风”和腐败问题专项行动方案》和《关于开展强化为民服务、认真解决群众反映的突出问题专项行动方案》三个专项行动，严厉查处慵、懒、散和损害政府窗口形象等问题。扎实开展“三查三整治”专项行动，严查整治党员干部打牌赌博风、公款吃喝风和违规办酒风。认真开展“三资”清理工作，摸清底数，全面整改坐收坐支、公款私存、公物私用等违规行为。通过专项活动开展，纠正作风问题4个，责令整改4个，提醒谈话4人次，通报批评12人次。三是及时出台规章制度。乡党委坚持用制度管人、管事，先后出台了《机关干部管理制度》和《村级组织工作规则》，使全乡作风建设有章可依。

四、强化案件查办，严厉惩治违规违纪行为。

一是加强民生项目监管和查处力度。乡纪委组织相关部门开展民生项目监督检查，分别是农村低保、生态公益林及退耕还林、农村危房改造，查出挪用、不规范使用等方面问题4个，督促完成整改4个。

二是加大案件查办力度。坚持查处与惩治两手硬，坚持有案必查、有腐必惩、有贪必处，切实提高案件查处率。五年来乡纪委查办案件6件，党内警告处分3人，留党察看一年1人，开除党籍2人，对群众来信来访认真接待和处理，做到件件有调查、有落实、有反馈。五年来，接待来信来访6件，办结6件。

五、强化民主监督，推动村级事务阳光透明。

组织乡村干部深入学习村务公开民主管理“一意见两规定”的具体内容，要求，方法。切实维护群众对村务管理的知情权、决策权、参与权和监督权。严格执行重大事项“四议两公开”程序，严守集体议事原则，做到村级事务村民做主。完善村务公开内容，规范村务公开形式、时间和基本程序，做到“一村、一栏、一员、一薄”要求，村级财务做到每季度首月15日固定公开，开展村务公开民主管理一季度一督查，对督查存在问题进行问责，通报批评12人次。

六、强化自身建设，促进纪检干部忠诚履职。

一是积极参加教育培训。积极参加县纪委举办的培训，抽调2人协助县纪委办案。

二是加强廉洁自律。严明纪律，秉公执纪、依法办事，加强党性修养，忠实履行职责，严格遵守党纪条规，严格遵守工作纪律，高标准，严要求，锻造一支廉洁高效的纪检干部队伍。

三是认真学习贯彻了党的及三中、四中、五中全会和各级纪

委全会精神。将会议精神与工作实际相结合，切实增强了责任意识、大局意识、服务意识和开放意识，更新了工作观念，增强自觉性和主动性，提高工作能力和水平，创新工作方法，增强了工作效果。

各位代表、同志们，过去的五年，本届纪委结合本乡实际，认真履行工作职能，积极探索从源头上预防和治理腐败工作的新思路，在党风廉政建设、党员干部廉洁自律等方面，取得了一定成效。我们感到，纪委能够较好地履行工作职能，关键是有了县纪委和乡党委的正确领导，有了全乡各基层党组织和职能部门的支持配合。为此，我代表本届纪委向所有关心、支持、配合纪检监察工作的领导和同志们表示衷心的感谢！

在取得成绩的同时，我们清醒地意识到，我乡的党风廉政建设和反腐倡廉形势依然严峻，任务依然艰巨，仍然还存在一些问题和不足：一是一些重点领域、行业的腐败现象仍然易发；二是一些群众反映强烈的突出问题还未得到根本解决；三是少数党员干部作风方面仍然存在问题；四是制度的落实和执行力有待加强；五是纪检干部的履职能力和工作水平还需进一步提高。对此，我们在今后的工作中，将采取有力措施加以解决，不辜负党和人民的期望。

今后五年工作

今后五年是全面建成小康社会五年，抓好党风廉政建设和反腐败工作至关重要。我们要以落实“三转”为主基调，以助推改革为着力点，认真贯彻落实党的xx届四中、五中全会精神和中央、省、市、县纪委全会精神，忠诚履行党章赋予的职责，保持坚强政治定力，强化监督检查，狠抓作风建设，聚焦执纪监督问责，惩防并举，创新实干，充分发挥纪检队伍“教育、监督、保护、惩处”四项职能作用，着力推进惩治和预防腐败体系建设，着力解决人民群众反映强烈的突出问题，坚持以“零容忍”的态度惩治腐败，确保政令畅通，为

推进经济社会跨越发展提供坚强的纪律保障。

一、加大宣传教育，着力抓好党员干部廉洁自律工作

一是继续加强党员干部的反腐倡廉教育。组织党员干部深入学习贯彻《中国共产党党员廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等规定，引导党员干部严于律己、洁身自好、一身正气，不断强化党员干部的大局意识、责任意识和廉洁从政意识，杜绝违反廉洁自律的规定的现象发生。

二是深入推进廉政文化建设。深入开展廉政文化六进工程，充分调动各方力量共同参与廉政文化建设的积极性、主动性、创造性，营造“以廉为荣、以贪为耻”的社会风尚。

二、突出监督检查，着力推进重大决策部署的贯彻落实。 拓宽监督渠道，增强监督合力，提高监督实效。

一是突出监督重点。严格执行领导干部述职述廉、谈话等制度，促使党员干部忠于职守、廉洁奉公。加强对重点环节的监督，关注人、财、物管理等权力运行的关键环节和重要部位，坚决纠正有令不行、有禁不止的行为，切实保证政令畅通。

二是转变监督方式。围绕“三转”这一目标，加强对涉及群众利益、民生领域和重大工程项目的监督检查。继续深入查找可能产生腐败问题的潜在风险，立足预防教育与监督管理，着力建立起“风险预警、风险防范、风险监督”的廉政预警防范机制。

三、强化作风建设，着力优化经济社会发展环境。

一是认真开展作风建设活动。强化效能问责，推进机关办事提速、服务提升、工作提效、能力提升，在全乡形成大办实事、狠抓落实、务求实效、敢于碰硬、敢于担责的新风尚，

实现干部作风和精神面貌新转变。

二是严格制度执行。结合实际进一步优化和完善各项制度，强化制度规范的执行力，对违规违纪行为“零容忍”，坚决做到违规必查、违纪必究。

三是加大案件查办力度。进一步完善反腐败协调小组制度建设，建立纪检监察机关案件线索集体排查机制，完善大要案件查办协作机制。以查办群众反映强烈和严重损害群众利益的案件为重点，严厉查处滥用职权、贪污贿赂、腐化堕落、失职渎职案件；严厉查处党员干部违反计划生育案件。加大对“不作为、慢作为、乱作为”的查处力度。重视案件警示教育作用，加强对典型案件的剖析，做到以查促建、以查促纠，为全乡经济社会营造一个良好的发展环境。

四、加强自身建设，着力提高纪检队伍整体水平。

继续践行党的群众路线教育实践活动“为民、务实、清廉”的要求，加强自身建设。

一是加强教育学习。要求纪检干部加强对政策法规和经济等领域知识的学习，提高自身业务水平。特别是加强纪检专业知识学习，积极争取机会接受高层次知识培训，以适应新形势的需要，从而不断提高纪检监察干部队伍整体素质。

二是加强自身作风建设。“打铁还需自身硬”，纪检干部要认真落实“五严守十不准”，严守政治纪律、工作纪律、办案纪律、保密纪律和廉政纪律，从“正人先正己”做起，不断转变作风。

三是要加强自身能力建设。要坚持党性，提高自身预防腐败能力和依法执纪、依法办案能力，要坚持原则不徇私情，不存私心，不谋私利，切实加强队伍能力建设，树立良好的纪检队伍形象。

各位代表、同志们，要确保璜田经济社会发展实现新跨越，加强党风廉政建设和反腐倡廉工作是核心纪律保障，让我们在县纪委和乡党委的坚强领导下，高举发展、廉洁、奉公三面旗帜，围绕乡党委、政府工作大局，以更加坚定的信心，更加坚决的态度，更加有力的措施，实事求是，努力开创党风廉政建设和反腐倡廉工作新局面，为全乡经济社会发展作出应有贡献！