

2023年聘用合同的法律 员工聘用合同(模板6篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

聘用合同的法律篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《_____市劳动合同条例》等有关法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列内容。

一、甲方与乙方签订的劳动合同，期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____个月，如双方同意延续，应续订合同。甲方根据工作需要安排乙方在_____地区从事工作。甲方安排乙方每日工作_____小时，每周工作_____天。

二、劳动报酬员工聘用合同甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行岗位等级工资制度，依据乙方所担负的职务、职位确定其税后工资底薪每月/人为_____元。

三、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理相关手续：

(1) 甲乙双方经协商达成一致；

(2) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(3) 订立本合同所依据的法律法规、政策发生变化的。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方规章制度。

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

五、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前_____日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

六、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方不按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3) 乙方解除本合同，应当提前_____日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理。

相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其

他问题正在被审查期间的情况除外。

七、其他

第二十二条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。

第二十三条本合同条款的修改和解释须经甲、乙双方协商一致方可。

第二十四条本合同条款如与国家法律、法规相悖，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

签字：_____

签订日期：_____

乙方(盖章)

签字：_____

签订日期：_____

聘用合同的法律篇二

住 所巢湖市世纪大道东侧富达花园1号楼

劳动用工登记证编号

法定代表人（或主要负责人） 宋国华

联系电话 XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

乙方（劳动者）姓 名性 别

出生年月

户籍所在地 身份证号码

现居住地址

通信地址

联系电话

安徽省劳动和社会保障厅制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

第一条 合同期限采取下列第 x 种形式：

- 1、固定期限。合同期自月年月 / 日起，至 / 年 / 月 / 日止。
- 2、无固定期限。合同期自年月年月 年 / 月 / 日止。
- 3、以完成一定工作任务为期限。本合同自务完成时终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事 生产技术管理 岗位（工种）工作。

第三条 乙方按照甲方的要求按时完成规定的工作数量，达到

规定的标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方所在的岗位实行下列第 1 种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。

实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

第五条 甲方因工作需要延长工作时间，按《劳动法》执行。

第六条 甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

四、劳动报酬

第七条 甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，子划定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

第八条 乙方在试用期工资为 元/月。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第 1 中工资形式：

1、计时工资，乙方工资标准为元/月，以后按公司工资管理

办法每年增加工龄工资，工资中所含通讯费等全部费用。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为

3、其他形式。

第九条 甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬。

第十条 本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。 第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

五、社会保障和福利待遇

第十二条 在合同期限内，甲乙双方必须按照国家和省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方交纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤有关待遇，按国家、省有关规定执行。

第十四条 乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省本单位《集体合同》的有关规定执行。

第十五条 乙方因工死亡及因病或非因工死亡的'有关待遇，按照国家、省有关规定执行。 第十六条 乙方其他福利待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害

第十七条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事，减少职业危害。

第十八条 甲方应严格执行国家和省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

第十九条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第二十条 甲方按照国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

七、劳动合同的履行和变更

第二十一条 甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除与终止

第二十三条 甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。

第二十四条 甲方在解除或者终止劳动合同时应当向乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在十五内位乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

九、争议处理

第二十五条 甲乙双方因履行本合同该发生劳动争议，应及时

协商解决；协商不能达成一致的，可依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

十、其他事项

第二十六条 双方约定的其他事项

第二十七条 本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化，应及时告知甲方。

第二十八条 本合同未尽事宜，按照国家、省有关规定执行。在合同期内，如本合同内容与国家、省有关规定相悖的，按新规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十条 本合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲方双方应妥善保管。

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人或委托代理人

（签章）

年 月 日 年月日

劳动合同续订栏

甲、双方原订劳动合同已于 年月日期满，经双方协商同意续订合同。合同期限采取下列第 种形式：

1、固定期限。合同期自年日起，至日止。

2、无固定期限。合同自年日起。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同自月日起，至工作任务完成时终止。

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人或委托代理人

（签章）

年月日 年月日

聘用合同的法律篇三

甲 方： 法定代表人： 注册地址：

乙 方： 性 别： 居民身份证号码： 家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到 称职 标准。

第四条 乙方工作地点为 甲方指定 ，经双方协商工作地点可以变更。

第五条 甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40小时。

第六条 甲方有权根据工作需要安排乙方加班。甲方安排乙方延长工作时间, 加班补助按公司相关制度发放。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第九条 甲方每月 25日前以货币形式支付乙方工资, 月工资为 元。乙方在试用期间的工资为 元。

第十条 工作期限满一年后, 甲乙双方按公司的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险、医疗保险及住房公积金手续。

第十一条 甲方根据生产经营需要, 依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度, 甲方有权根据规章制度进行处理, 直至解除本合同。

第十二条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度, 遵守劳动安全卫生和工作规范; 爱护甲方的财产, 遵守职业道德; 积极参加甲方组织的培训, 提高自身素质。

第十三条 有下列情形之一的, 甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续:

(一) 甲乙双方协商一致的;

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行的;

第十四条 当事人依据第十六条第(二)项的约定, 一方要求变

更本合同的’，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。 第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：在试用期间被证明不符合录用条件的;严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的;严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;被依法追究刑事责任的。

第十七条 有下列情形之一的，本合同终止：

- (一)合同期限届满的;
- (二)合同约定的终止条件出现的;
- (三)甲方依法破产、解散的;
- (四)法律、法规、规章规定的其他情形。

第十八条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报一份局备案。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人：

签订日期： 年 月 日

聘用合同的法律篇四

乙方：

为确保甲乙双方权利利益不受侵害，经甲乙双方共同协商，本着平等自愿的原则，达成以下聘用合同细则：

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，试用期个月。

二、工作内容

- 1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。
- 2、乙方经业务培训，安全法制教育，考察合格后方可上岗。

三、工作时间：

甲方安排乙方实行全日工作制(即：每天早上7：30点，晚上9：00点)。

四、工资待遇：工资为每月元，依据超市效益情况，可再增加工资。乙方过试用期后，任职满一年的，超市免费给乙方购买一份人身意外保险。

五、乙方违反有以下规定时，无论任何一条，甲方有权限时辞退，并给予处罚。

(1)在甲方未知乙方未告，乙方负案在逃或有吸毒恶习参与恶势力团伙及其它经济纠纷遗留时，超市有权限时辞退。

(2)乙方在任聘期间，若不听从安排指挥，破坏损坏超市物品，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

盈私兼做其它业务时，经核实，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(4)乙方在任聘期内，凡出现截留超市货款、物品、贪污挪用货款、私自哄抬降低价位，凡违反以上任何一项，经发现证实，除按超市受损金额双倍处罚外，甲方有权立即辞退，情节严重追究担保人责任及法律责任，并扣发本月工资。

六、乙方聘用期满，依据甲乙双方自愿另行续签聘用合同。

七、本合同一式二份，甲、乙各执一份。本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权无效。

甲方：(盖章)乙方：(签章)

甲方代表签字：姓名：

签订合同日期：_____年_____月_____日

聘用合同的法律篇五

美国_____ (以下简称甲方)和xx_____公司(以下简称乙方)，就甲方聘请乙方烹饪技师一事，进行了友好协商，取得一致意见，在xx_____签订本合同，条文如下：

一、服务项目

2.乙方向甲方供应为反映_____菜特色需要的原材料、辅料、调料，其费用由甲方负担。原辅、调料的品种、数量及价格等，由双方另行协商确定。

二、待遇及费用

(一)乙方应聘人员在甲方工作期间，享受下列待遇：

2.应聘人员住房应设有空调和冬季保暖设备，以及家具、卧具等生活用具；

3. 乙方人员享受xx的七天休假日(元旦一天、五一一天、国庆节二天，春节三天)，工资照发。

4. 乙方所有应聘人员在现场工作十二个月后，享受两周有薪休假。其往返机票(包括食宿)由甲方负担。

5. 乙方人员因病或工伤事故需要医治或休养时，应按当地政府的有关规定办理。如发生伤残，死亡时，其抚恤金亦按当地政府的有关规定办理，甲方应协助乙方处理好善后事宜。

(二) 甲方向乙方支付下列费用：

1. 乙方应聘人员第一次赴美工作时，甲方应向乙方支付每人_____美元的准备费。

2. 甲方支付给乙方八名应聘人员每月净工资为_____美元；(其中特一级烹饪技师工薪为_____美元，特二级烹饪技师为_____美元，特三级烹饪技师为_____美元，中一级烹饪技师为_____美元，中二级烹饪技师为_____美元)，工作每满_____年，即从第十三个月起，给每人每月加薪10%。

3. 乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。具体作息时间，按甲方编排办理。如平时需延长工作时间或节假、公休日需要加班，甲方应支付加班费。加班费以小时为单位计算，每小时的加班费为小时工资额的150%。小时工薪按下列公式计算：小时工薪额净月工资247；25天247；8小时。

三、双方责任厨师聘用合同厨师聘用合同

(一) 甲方责任

3. 为乙方人员提供工作方便，尊重其生活习惯，保护其人身安全，并在合同期满后按时返回xx□

(二) 乙方责任

1. 选派技术能胜任、身体健康的' 39;烹饪技师;
2. 向甲方书面提供赴聘人员的姓名、履历、以及健康检查表等有关资料;
3. 负责办理赴聘人员在xx境内的有关出境手续, 并负担其费用;
4. 负责缴纳起点聘人员在xx境内应付的一切税款;

四、支付

1. 甲方向乙方支付的准备费、加班费及工薪等, 均以美元支付;
3. 上述汇款所需费用均由甲方负担;
4. 甲方如不按时支付, 过期一天则按应付工薪和加班费总额的0.5%付罚款。超过三十天不支付, 则视为违约。

五、应聘人员的更换与解雇

3. 应聘人员工作态度不好, 甲方可以解雇, 但需提前一个月通知乙方, 并说明其原因。回国旅费由乙方负担。

六、仲裁双方在执行合同的过程中所发生的一切争议, 应通过友好协商解决。如双方达不成协议时, 可提交仲裁。

七、合同的生效和终止

2. 在合同有效期内任何一方对合同的某些条款要求修改, 必须以书面方式向另一方提出要求, 由双方商签补充合同。如

需延长合同期限，必须于本合同期满前三个月向另一方面提出，经双方商得一致意见，并办妥合同延期手续后，方可延长。

3. 如一方违反合同而造成中断合同时，除乙方人员归国费用由违反方负担外，违反方还需负担按当时应聘人员人数累计三个月的工薪总额赔偿给对方。

4. 本合同未尽事宜，将由双方通过友好协商解决之。本合同共两份，以中、英文书写，双方各执一份。两种文本具有同等效力。

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

聘用合同的法律篇六

订立合同书人：甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一) 甲方公司总部；

(二) 甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构;

(四) 应出差服务的场所。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的`正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一) 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二) 甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录;

2. 乙方工作职务(或工种)变换情况;

3. 甲方盈利状况;

4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月

日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字） 职称：

乙方(姓名)：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：