

2023年干渠巡查工作总结报告(大全9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

干渠巡查工作总结报告篇一

为加强公司各部门、单位及员工行为规范的监督，及时发现和解决企业管理存在的问题，不断提高办事效率和服务水平，依据本公司各项规章制度或管理办法，特制定本制度。

一、适用范围

本制度适用于公司全体员工。

二、巡查的内容

- 1、检查公司各项规章制度的贯彻落实情况；
- 2、检查公司机关工作人员履行岗位职责的情况；
- 3、检查一线生产安全及文明生产等作业行为的规范情况；
- 4、检查市场营销、采购过程中是否存在不规范的交易行为；
- 5、检查营销合同的执行情况；
- 6、检查厂内安全管理、生活区卫生文明管理的情况；
- 7、受理各部门或公司员工的投诉，调解各类矛盾与纠纷；
- 8、检查公司办公会布置的主要工作完成情况；

9、检查公司领导交办的其他工作完成情况。

三、巡查的方式

开展巡查。对重要检查事项的具体时间和具体内容，公司行政部可按照总经理的要求，提前告知巡查对象。

定期巡查：原则上安排每周一次检查；

暗查：由公司领导安排人员（可邀请客户参与）对公司重点工作环节或特殊岗位进行暗查。

四、巡查的组织与分工

1、公司成立巡查工作小组，由公司总经理任组长，公司副总经理任常务副组长，行政部经理任副组长，财务部、生产部、技术部、警卫室负责人为成员。

行政部经理具体负责巡查的组织安排，以及按照巡查工作小组的决定对检查后的整改处理措施督促相关人员落实到位。

2、公司各部门、单位及全体员工有义务配合公司巡查工作小组检查工作。

3. 必要时公司可以组织其它部门经理一起参与检查。

五、巡查的工作流程

1、单位自查。在接到公司巡查工作通知后，相关单位应根据要求及时开展自查，做好接受检查的准备。必要时应准备好书面汇报材料并提前报公司行政部。

2、巡查组现场检查

(1)、听取巡查对象的工作情况汇报、查阅有关资料、视察

现场；

(3)、对发现的问题进行当面指正，并协助责任人立即改正或限期进行

整改；

3、情况汇总与通报。对照巡查内容与要求，对巡查对象进行全面、准确的评价，经巡查工作小组研究确定，形成《巡查通报》，经总经理签发后，发到各部门，必要时并在公示栏张贴公示。《巡查通报》包括检查时间、检查人员、检查内容、检查依据、检查评价、检查结果的处理等内容。对工作不达标的通报，要明确限期整改的时间，并在下次检查中对整改情况进行核查。

4、整改处理。

(1 对于发现的问题，属于巡查对象自身管理问题，责成巡查对象进行整改，必要时应向公司行政部报送有关整改材料；属于公司体制、机制性问题，充分听取巡查对象提出改进意见和建议，交公司办公会研究。

(2对于先进经验要及时总结推广，先进典型要宣传表彰。

(3对行为表现与业务工作达不到要求者，如情节轻微，以教育为主，责令改正；如有重大失职或违纪行为，造成恶劣影响、或给公司造成较大损失的，公司将按照有关管理制度进行处理；情节特别严重者公司将报请相关司法部门依法处理。

六、巡查工作的要求

1、巡查人员必须坚持原则，做到公平公正，并对巡查报告的真实性和准确性负责；使巡查工作真正起到及时发现问题、圆满解决问题、积极预防问题的效果。对不如实反映巡查情况或包庇

过失行为的人员，要追究相应责任。

2、巡查对象和有关人员要如实提供有关情况，对弄虚作假，阻碍、拒绝配合巡查组工作的，将依据有关规定对相关责任人员进行处理。

3、除出现危及安全的重大隐患必须及时处理等紧急情况外，巡查工作不能影响各单位正常工作以及生产经营正常运行。

4、巡查制度是加强公司制度化建设的新举措，公司上下要统一认识，认真探索实践，不断完善巡查工作的形式，规范巡查工作程序，以形成常态、长效、科学的巡查工作机制。

七、本办法经公司总经理办公会研究通过后，自公布之日起实施。

附：公司巡查情况记录表

2013年6月26日

江西大华管桩有限公司

巡查情况记录表

巡查时间

巡查对象

巡查人员

巡查事项。

（内容）

勘查的情况

正在解决的问题或 建议

报送：公司领导、各部门及相关单位负责人

干渠巡查工作总结报告篇二

一、提高认识，强化措施落实

县召开防范化解重大风险工作会议，成立了以县长任组长，副县长为副组长，各相关股室负责人为成员的防控化解重大风险工作领导小组，领导小组下设办公室在县办。并下设办公室在县防范化解重大风险工作领导小组办公室，具体负责日常工作。

二、健全组织，加强领导

为切实做好防范化解重大风险工作的组织领导，切实加强我县防控化解重大风险工作的组织管理，我县防范化解重大风险工作领导小组成员单位及相关股室按照“谁主管，谁负责”的原则，成立了由县防控化解重大风险工作领导小组办公室，并下设办公室在县办，具体负责日常工作。

三、加强宣传，落实责任

我县防化解重大风险工作的宣传工作主要是围绕“防范化解重大风险重大风险工作”开展宣传工作，采取宣传板报等方式，加大宣传力度，使防范化解重大风险工作深入人心。

四、突出重点，落实措施

1、强化领导，落实责任

为进一步做好防范化解重大风险工作，切实加强对防控化解重大风险工作的组织领导工作，切实加强防范化解重大风险

工作的组织领导工作，县办成立了由县办副主任任组长，副县长、县防控化解重大风险工作领导小组成员为副组长，各相关股室负责人为成员的防控化解重大风险工作领导小组。

2、健全机制，提高认识

我县防控化解重大风险工作领导小组将防控化解重要风险工作列入重要议事日程，与业务工作同安排、同部署、同检查、同考核，建立健全了各项工作的责任制度，确定了防控重大风险工作目标任务，并将责任细化落实到每个部门、每条街道、每个人员，做到“责任到岗位，措施到户，人员到人”。

3、加强监督，落实整改

按照县防范化解重大风险工作要求，对全县防范化解重大风险工作进行了全面检查，发现和纠正了一些问题，对存在的问题，进行整改。

五、存在不足

xx年来，我县防控化解重大风险工作虽然取得了一定成效，但还存在一些不可忽视的问题和不足，如：防止水土流失、防范金属腐蚀、防范金属腐蚀等重大风险隐患存在，防范重点部位防控措施的落实还需进一步加强。

干渠巡查工作总结报告篇三

1、住院医师规范化培训：培训不规范，应加强住院医师规范化培训，并做好培训记录。

2、诊疗指南不全：我院现有常用药物临床应用指南和各科室诊疗指南，无肿瘤化疗药物、指南、激素及血制品指南及肠外营养指南，按国家卫生部要求，购买最新版本的人民卫生

出版社出版的各项诊疗指南。

3、操作规范：无统一的操作规范，医院有总体的操作规范，各科室应有本科室的各项操作规范，并按照国家卫生部，购买最新版本的人民卫生出版社出版的操作规范。

4、临床路径：我院现有临床路径7个病种，且入径率低，入径病历记录不完善、不规范，按照三乙医院标准，我院必须达到49种，才能符合卫生部标准。

5、临床危机值：危急值记录本有待于进一步细化，部分科室接到危机值后，虽然进行了相关处理，但签字不全，无处理意见、处理措施及结果。

6、应急预案：医院总体应急预案健全，但各科室无科室内部应急预案，必须完善科室内部应急预案，以提高医疗质量。

7、重点手术：我院除妇产科重点手术开展完善外，其余科室重点手术开展少；各科室对本科室重点手术不清楚，我院必须能开展三级及部分四级手术，对开展的重点手术应做好统计分析，统计手术例数，统计手术的再手术率，痊愈率，并与前期做比较；加强对I类切口抗生素使用率及感染率进行统计分析。

8、病历书写：病历书写不规范，部分病历缺少检查报告单；异常检查结果在病程记录中未做分析及处理；术前讨论记录不规范，有待于进一步完善，讨论记录发言不全，无护士长参与讨论，讨论后未做总结或总结不详细，过于简单；术前小结记录无规范，术前小结中无讨论结果，应将讨论结果写入小结中，分析经相关检查、临床表现及讨论结论，选择手术方式，并分析手术适应症及禁忌症，详细告知患者术后并发症及术后诊断不符或需再次手术可能；死亡、疑难及危重病历讨论不规范，必须明确区分疑难危重病历，多讨论，详细记录；必须加强对医师病历书写培训，提高病历书写能力，

从而提高医疗质量，减少医疗纠纷。

9、知情同意书：植入性材料无知情同意书，凡对患者进行植入性材料，必须取得患者同意，告知患者植入后存在的排斥反应，取得配合，并签字，做好详细记录。

10、值班交班记录本：记录过于简单，记录本不适用，尽快改进详细的记录本。、11、会诊记录：太简单，医院虽形成多学科会诊制度，但未实施，应尽快完善制度，形成会诊体系。

12、三基：三基培训不规范，应加强三基培训，提高医务人员业务能力及水平，提高医疗质量，确保患者权益。

13、人员梯队：人员梯队不合理，高职称人员过少，应加强人才引进及重点人才培养，强化医疗团队，重点引进高水平技术人才。

14、医疗安全：医疗安全意识不强，必须加强医疗安全宣教，加强护理，多与患者及家属沟通，强化责任，防止医疗纠纷发生。

15、三级医师查房：三级医师查房不规范，应规范三级医师查房制度。

16、出院随访制度：出院随访率低，记录不全，应加强出院患者随访制度并做好记录，采取电话、走访等形式进行出院随访。

17、手术室布局：布局合理，但术间只有5个，根据500张床位，必须至少开放7个术间，才能满足医疗需求，减少感染率。

18、康复科建设：我院虽有中医理疗室，只是传统的康复，创建三乙医院必须成立康复科，满足患者的需求，提高诊疗

水平。

汇报人：崇复生 2013年11月28日

干渠巡查工作总结报告篇四

(一)提高政治站位。作为一名“巡员”，我深知巡察是政治巡察，巡察工作是实现党内监督全覆盖的重要手段，巡察的目的是发现、了解、印证问题线索，要做好这项工作容不得半点马虎。只有坚持政治方向，坚持问题导向，坚持价值取向，以“四个意识”为标杆，以“党章党规党纪”为尺子，结合行业领域和部门职能特点，查找初巡察单位存在的个性问题再上升到党的领导、党的建设、全面从严治党的高度上去分析，把共性问题 and 个性问题都找出来。政治站位高了，做好巡察工作的信心就足了。

(二)提升思想理念。作为一名“巡员”，我深知提升思想认识的重要性。先从思想上解决畏难情绪和“本领恐慌”，按照“时间、内容、标准、流程、落地”五要素，切实履行好自己的职责，在规定的时间内，按照目标内容，按照相关流程，不放松对自己思想上的和业务上的严格要求，不讲私情，争取向巡察工作的高标准看齐。

(三)提前加油充电。通过参加巡察工作的业务培训、向有巡察经验的同志取经、自学开展巡察工作的条例和文件规定，熟悉巡察工作时加强党内监督、全面从严治党、加强领导班子和干部队伍建设、推动各项经济金融重大决策的贯彻落实、增强党风廉政建设和反腐败工作的责任感和使命感，针对被巡察单位的行业领域和特点，做好巡察工作的充分准备。

二、严肃对待、严格要求、严谨工作

(一)严肃对待，提高政治敏锐性。此次巡察工作，感受最深的就是“严”。每次入驻被巡察单位，除召开被巡察单位动

员会，还要召开“巡员”巡察问题：日总结会、分析研判会、汇总会及临时党支部会。每位“巡员”都从讲政治、讲规矩的高度出发，严肃对待巡察工作。

(二)严格要求，向巡察工作高标准看齐。我严格要求自己，遵守巡察工作制度，服从领导，听从分配，在巡察工作中，没有因个人私事请过假，没有迟到、早退过。时刻提醒自己党员的身份、“巡员”的责任，树立巡察工作的和公正、公平。

(三)严谨工作，按时完成巡察工作任务。按照巡察组的整体工作分工，我对所领取的查阅党风廉政建设和反腐败工作任务，做到心中有数，融会贯通，本着对被巡查单位负责的角度出发，通过查阅档案资料、会议记录、个人谈话、走村入户等，一步一个脚印，客观公正，实事求是，对被巡察单位做出评价，切实履行好自己的职责。

三、实在做人、实心做事、实效凸显

(二)实心做事，无愧于心。这次巡察工作，得到了被巡察单位的理解和好评，让我明白只有真切地服务人民，求真务实的工作作风，才能实现自身价值。我在“巡友”身上学到了求知若渴，求真务实，无私奉献和积极进取的精神。责任心是我们干好一切事情的前提，我们每一位“巡员”，就职责而言，是“千里眼”和“顺风耳”。我们依规依纪、去伪求真、实事求是，针对不同“病情”开良方，治病救人；保持“火眼金睛”，抓住细节、顺藤摸瓜。再就是通过现象看本质，抓住关键少数，把共性问题和个性问题都找出来。

(三)实效凸显，责任担当。作为一名“巡员”，我深深感受到巡察工作要灵活掌握巡察方法，巡察的生命体现在发现，我们通过拓展渠道“开门”巡察，上门体检，增强监督，在提高巡察问题整改上求效，在探索建设巡察机制上求突破。通过“手勤”“脚勤”“嘴勤”把群众反映的鸡毛蒜皮的小

事做好。慎用权力，个人干净；敢于担当，坚持原则；不忘初心，认真负责。把上级精神和本职工作结合起来，把工作热情和科学态度结合起来，内化于心，外化于行。

虽然巡察工作即将结束，但这次巡察工作已根植在我的脑髓，它将在我记忆的长河里留下美好的回忆。这次巡察是我人生的一次历练，一次生命的洗礼，一次内心的突破，一次学习的提高，一次党性修养的考验。“巡员”之间亲如兄弟姐妹的友谊，同甘共苦的相伴，真诚的交流探讨，都给我留下了深刻而难忘的印象。我们并肩作战，凝心聚力，互敬互爱，一杯水、一句话……一举手、一投足，点点滴滴，已经渗透到我的血液里。这份友谊弥足珍贵，这份经历非同寻常，它将作为我生活、工作中的一把尺子、一面镜子、一根标杆，将指引我在今后的工作中无怨无悔、不忘初心、砥砺前行！

干渠巡查工作总结报告篇五

为落实深化医药卫生体制改革重点任务和中央、自治区巡视工作要求，深入开展纠正行业不正之风工作，根据内蒙古自治区《大型医院巡查工作方案(2015—2017年度)》，结合医院实际，制定本方案。

一、巡查目的贯彻落实深化医药卫生体制改革各项重点任务，进一步执行中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，在全院深入推进党的群众路线教育实践活动，充分发挥巡视监督工作职能，加强行业作风建设，提升医疗服务水平，强化医院运营管理，维护广大人民群众健康权益。

二、巡查重点

(一) 反腐倡廉建设。

1. 建立完善惩治和预防腐败体系，加强行业不正之风专项治理工作的制度建设和监督落实，扎实推进党组织和领导班子

建设，落实中央八项规定、《党政机关厉行节约反对浪费条例》和自治区党委政府《关于改进工作作风、密切联系群众的规定》，建立完善反对“四风”的长效机制，落实整改措施，开展专项治理。 2. 落实自治区《建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划》，健全党风廉政建设责任制，全面开展廉政风险防控工作。

3. 推进院务公开和科学民主决策，全面推行“三重一大”制度，规范权力运行。创造良好的职工工作、生活和学习环境与条件。

4. 严明行业纪律，深入治理医药购销领域商业贿赂。 5. 定期对支部进行考核。

6. 加强文化建设和医德医风建设，落实《医疗机构从业人员规范》，建立激励与约束相结合的医德医风建设长效机制。

（二）落实医疗卫生行风建设“九不准”。

1. 建立科学的医疗绩效评价机制和内部分配激励机制。以综合绩效考核为依据，明确规定个人收入不与业务收入直接挂钩，切断病人医疗费用与医务人员收入的利益联系。

2. 全面落实价格公示制度，提高收费透明度；完善医药收费复核制度；确保医药价格计算机管理系统信息准确。

3. 按照国家关于接受社会捐赠资助管理有关规定，制订我院实施办法，所有捐赠资助行为公开透明，接受全院监督。

4. 按照国家相关规定，发布医疗广告，发布内容真实可靠。

5. 加强信息系统中药品、医用耗材用量统计功能的管理，严格处方统计权限、审批程序和登记管理。

6. 针对利用执业便利谋取不正当利益及接受回扣等行为有明确的惩治制度，并严格执行。 7. 建立完善“禁止收授红包”相关制度，畅通投诉热线8363158，明确查处程序及规定。

（三）医院管理。

1. 坚持公立医院公益性，把维护人民群众健康权益放在第一位。 2. 健全医院管理制度，将进一步改善医疗服务行动计划的各项要求落到实处，优化服务流程，有完善的医院医疗服务质量管理与控制体系、医院管理信息系统，与医院质量监测系统[hqms]实时对接并实现数据自动上报。

3. 参加国家、自治区、市及东胜区、康巴什新区的医疗紧急救治体系，接受政府指令，完成突发公共事件紧急医疗救援工作以及其他公共卫生任务。完成公立医院与基层医疗机构对口协作等政府指令性任务，落实对口支援工作。开展义诊、医疗服务下乡等多种形式的公益性社会活动。

4. 根据国家相关法律法规，承担传染病的发现、救治、报告、预防等任务。严格执行传染病预检分诊制度和报告制度。

5. 根据国家相关法律法规，承担食源性疾病的发现、救治、监测、报告等任务。严格执行食源性疾病监测报告制度。6. 贯彻。

陈文静 第二部分

贯彻落实“九不准”情况

（提供特需医疗服务项目资料）

责任领导 工作任务 提供材料 责任科室 王志发 第二部分

贯彻落实“九不准”情况

3. 控制公立医院特需服务规模。（1）制定明确的医院发展目标和中长期发展规划，规划经职工代表大会通过，并向全院公布；按照发展规划和年度工作计划要求组织实施并定期进行检查评估；提供医院发展目标和中长期规划（近三年）、职代会通过的相关资料（包括照片和文字资料）。有年度计划和工作计划检查评估的记录。综合办牵头 人事科、器械科配合（2）医院规模符合有关规划要求的内容。床位、人员、设备、诊疗科目设置符合三级医院基本标准；提供医院规模、床位设置和诊疗科目设置的批文。提供床位、人员、设备实际配置情况表。

责任领导 工作任务 提供材料 责任科室 王志发

11. 建立全员聘用制度和岗位管理制度

（2）工作人员福利待遇合法权益及相关政策落实情况。工作人员福利待遇合法权益及相关政策落实资料。人事科牵头 工会配合（3）工作人员其他合法权益得到落实。提供相关资料。人事科牵头 工会配合王志发 14. 围绕患者为中心，建立科学的医院管理体系，确保患者安全（1）医院工作围绕“患者为中心”。提供医院相关宣传资料、职代会报告相关内容以及实施措施。综合办（2）有健全的医院组织结构，明确管理职责与决策执行机制，实行管理问责制。提供组织机构框架、工作职责、决策执行机制、管理问责制。

责任领导 工作任务 提供材料 责任科室

陈文静 第四部分 经济管理

（2）实行全面预算管理，建立健全预算管理体制；提供预算管理体制相关资料。

（3）定期召开预算分析会议，查找问题，提出措施，落实制度。提供预算分析会议记录及存在问题整改措施。

3. 收入支出管理。（1）. 收入管理

1) 依法组织各项收入，全部收入纳入财务统一核算管理。提供收入报表。

3) 加强退费管理，按规定进行退费审批。提供退费管理相关制度、审批记录。（2）支出管理： 1) 各项支出严格执行国家有关财经法规制度规定的支出范围、标准；提供相关文件、材料。2) 健全支出的申请、审批、审核、支付制度；提供相关制度及实施记录。3) 支出中是否存在虚报、冒领、挪用；提供相关文件。

4) 严格控制人员经费、管理费用支出。提供相关支出费用文件资料等。（3）收支结余按照国家规定正确计算与分配。提供相关材料。

4. 流动资产资产管理。（1）健全货币资金管理制度，加强银行帐户管理；提供货币资金管理制度及实施情况。

责任领导 工作任务 提供材料 责任科室 王志发

药剂科、总务科配合（5）定期对库存物资及药品盘点并对账，保证账账相符、账实相符。提供盘点对账记录资料。

5. 固定资产管理。

（1）健全固定资产管理制度和岗位责任制，明确相关部门和岗位的职责、权限；资产管理制度和岗位责任制及实施记录。

提供固定

干渠巡查工作总结报告篇六

为了维护校园的秩序和稳定，保护师生的生命财产安全，营

造安全、稳定、文明、健康的育人环境，预防和控制突发性事件的发生，真正把学校安全作为重要的日常工作常抓不懈，经研究决定，建立学校校园及周边安全巡查工作方案，即日起成立校园巡查工作小组。

一、队伍建设：

领导组织机构：

组长： 严正兵

副组长： 冉利

组员： 校领导及值勤人员和上晚自习老师、门卫。

二、时间安排

三、基本要求：

1. 值勤人员对校园及周边进行值勤。

2. 值勤重点及范围： 教学楼内外、校道、操场及校园周边。

3. 带班方式： 学校值勤领导根据值勤要求，带领值勤人员在值班期间所有值班人员必须佩戴标志，有目的有组织地对校园进行巡查，发现问题及处理并做好登记。

四、值勤人员安排（见值勤人员安排表）

五、值勤人员要履行以下工作职责

（二）每次值勤检查必须做好记录，检查、监督门卫执勤人员的工作情况，由组长负责记载。组长有事外出时由副组长带队值勤。

(三) 做好防火、防盗、防破坏和要害部位的检查工作;

(四) 检查中发现的可疑情况和案件要及时追查;

(六) 值勤队员在值勤执勤中, 必须认真、细心观察周围事态, 对外来人员和一切可疑人员认真询查。

(七) 校园内发生打架、群殴或危害治安环境的事件时, 值勤队员要及时赶赴现场控制事态, 维护现场秩序, 并及时报告。

(九) 一切行动听从指挥、服从安排, 不得无故缺岗及中途擅自离岗, 有课的教师按时上课, 下课及时到岗。

(十) 值勤人员必须严格要求自己, 严禁违反学校的校规校纪;

(十一) 值勤人员在值勤期间要着装整齐, 严格遵守工作纪律, 值勤队员执勤时应做到依法值勤、文明值勤值勤, 要注意开展维护校园秩序的宣传教育, 发现问题及时上报。

(十二) 值勤队员应当认真学习国家有关法律法规和相关知识, 努力提高自身素质。

六、值勤队员的任务:

(一) 清理无故在校园内逗留的外来人员;

(二) 盘查在校园内有重大嫌疑的人员, 尤其是携带异常物品的嫌疑人员;

(三) 对不文明行为进行制止、规劝及纠正;

(四) 清理、整顿校门外及校内未经学校允许的各种宣传贴物、标语。

（五）清理校门外及校内未经学校批准的各种贩卖行为和经营活动。

（六）清理乱贴乱画现象，对行为人进行批评教育，情节严重者移送有关部门处理。

（七）制止机动车辆进入禁行路面、区域，并对行为人进行教育；

（八）维护校园内的交通设施，疏导校园内车辆和行人，保证道路畅通；

（九）对扰乱校园秩序的人员，情节轻微的当场给予批评教育，情节严重的在控制行为人后及时报派出所处理。

（十）对属于应由有关部门处理的业务问题，可直接移送有关部门处理。

（十一）、巡逻人员应熟记各类报警电话号码，一旦发生特殊情况及时报警。

干渠巡查工作总结报告篇七

从20xx年x月x日开始交房截止到20xx年x月x日，x已向业主交楼785户，商铺20户。目前已有275户业主入住，324户业主正在装修。186户房屋空置，还尚有14户业主未来办理交房手续。部分业主房屋转让后的资料档案及时更新，确保业主资料的完善有效。

房屋售后维修工作是房地产公司和物业公司共同的责任，我们公司本着对开发商和业主负责任的态度，对此项工作非常重视，业主装修开始后针对业主反映出的问题立即派专业人员现场查看，比如插座没电、自来水管漏水、地漏堵塞等问题，立即派专业人员进行维修，对于房屋渗水、顶板不平整

等问题，马上联系开发商和建筑施工单位在约定的时间内到现场查看，判断问题、解决问题、分清责任。如属于是施工单位的问题，我们严格督促施工单位在与业主约定的时间内完成维修。对于因房屋装修改水改电出现的问题，我们也进行了维修，解决水电小问题达900余次。受到了业主的好评。

物业管理的本质是服务。一年多来，我们始终秉承“从心出发、用心发现、无微不至、尽善尽美”的物业服务宗旨，并在实际工作中着重抓好落实。

（一）热情为业主排忧解难

严格按照《x文件》和《x物业服务收费管理办法》的相关规定对小区开展一级标准的物业服务工作。开通日常服务电话和24小时客户服务热线，开通微信公众平台，公示物业经理电话等物业服务措施。既方便了业主，又提高了工作效率，对于业主来电来访来信，我们热情接待，真诚对待，耐心倾听，详细记录，物业公司能解决的问题安排专业人员立即解决。比如：在房屋装修时，因装修人员的疏忽大意，将施工残余物料倾倒入下水管道引起管路堵塞问题，我们在接到业主的报修后，立即安排人员进行疏通或改造。共计解决此类问题170余次。对12栋房屋的消防设施设备、楼道灯和地下室停车场照明、排水设施设备进行了检查维护，维修或更换灯具开关430多个，平均每天更换1、17个。消防烟感、喷淋头70余个，更换节能灯具开关430多个，平均每天更换1、17个。消防烟感、喷淋头70余个，更换节能灯、照明灯760多个，平均每天更换2个。这一年度的服务，更加使得星洲城市花园的业主们都能肯定我们的工作。20xx年度对住户满意度调查情况反映出住户对我们的服务工作的满意度比20xx年度有很大提高。

（二）做好小区秩序维护工作

x现有秩序维护员16名（含消防监控员），保安队员统一着装，

实行24小时值班、每小时巡逻一次。对于进入辖区的访客、装修人员以及装修送货和快递人员都进行询问和登记，并与业主联系，在得到业主的确认信息后才放行。确保了辖区的安全防范工作落实。至今，小区未发生过打架斗殴、寻衅滋事等社会治安案件。得到了业主的一致好评，提高了业主的居住安全感！

（三）做好装修管理工作

装修管理是物业管理工作的重点，为了确保楼房的使用年限，公司给每户业主明确《装修注意事项》及签订《装修履约承诺书》。明确禁止行为，不间断进行巡视、登记记录，没有发生破坏楼房承重和结构安全的行为。20xx年x月由城管执法部门查处并拆除了小区内业主擅自搭建的部分违章建筑物和构筑物。对于装修时产生的建筑垃圾集中堆放、清运。我们及时联系x市环卫所组织清运，截至到20xx年x月底已清运建筑垃圾3200余车次。并提醒装修住户和装修工人不要从楼上抛弃装修垃圾和高空扬灰。以免砸伤他人或破坏公共设施。

20xx年我们物业管理中心全体员工将继续努力，恪尽职守，为广大业主开展和提供更加优质的服务，以服务业主的实际行动，让主管部门放心，让广大业主赞赏。今年，我们将根据小区装修和入住率情况，在达到《x省物业管理条例》中关于小区成立业主大会选举产生业主委员会的条件后，提请社区、街道等部门指导、帮助我们成立小区业主大会并选举产生业委会。与全体业主共同努力创建一个“和谐、文明、安全、舒适”的优秀小区。

干渠巡查工作总结报告篇八

医院紧紧抓住推动经济社会全面进步的契机，深入贯彻落实全会精神，按照科学的发展观，始终把“三个代表”科学思想作为引领医院工作的航标，结合市场经济条件下卫生事业

持续发展的实际，弘扬民主、集思广益，确立了“坚持以人为本、终身学习、不断更新理念、强化管理、排除万难、奉献社会、奋力开拓卫生事业新局面”的战略思路，籍此，院长率领全体职工在县卫生局坚强领导下，同心同德，又创下了令人满意的成绩，经济收入比去年有所提高，全年未发生影响行风建设的事件，现将一年来的工作情况总结如下。

一、成立完善组织加强领导

行风建设自始至终都是医院各项工作的重点，我院成立完善领导小组，加强对纠风工作和专项治理工作的领导，贯彻“谁主管谁负责”的原则严格落实行风工作责任制，建立院长一岗双责制度，按照局纠风工作的要求认真制定计划，狠抓落实。

二、坚持学习这条主线，不断提高全院职工综合素质。

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 专业素质，而且要增强“思想、心理”等素质。思想决定行为，行为形成习惯，习惯形成性格，性格改变命运。组织全院职工认真学习“三个代表”重要思想，深入学习实践科学发展观，学习《执业医师法》、《药品管理法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》等，进行反面案例教育。坚持“一切以病人为中心”为人民健康服务的宗旨，牢固树立全体医务人员忠于职守、救死扶伤、文明行医、乐于奉献的行业风尚，牢记岗位职责，强化职业纪律、规范职业道德、改善服务态度，提高医疗质量。要求每个职工都要严谨求实、认真负责、爱岗敬业、钻研业务，精益求精、遵纪守法、依法行医、廉洁奉公、严格按照职责要求完成各项工作任务。将“评行风”活动内容传达到每个职工，统一规范文明服务用语和医疗服务行为，让职工都懂得行风建设是医院生存和发展的头等大事。

三、依据精诚服务患者，提高服务质量这个宗旨，健全完善了细化了各项制度，用现代企业的意识强化管理。

1、制定了适应我院发展的医德医风奖惩办法，较以前加大了奖惩力度。鼓励了成绩显著、事绩突出的医务人员，同时也杜绝了集体观念不强、服务态度差、收受或索要“回扣”、“红包”等问题，提高和促进了医院整体水平的全面发展。

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 2、开展了以满足患者知情权为主要内容的义务公开活动，让群众全方位的提出对医院工作的意见，并让患者了解医院工作的基本程序。

3、制定了医药购销自查及整改意见，参加药品集中招标采购，医院一律集中统一购药，随时接受局药品集中招标采购监督小组的督导检查。为保证药品质量和规范药品价格铺平了道路。

4、以人为本，精心构建温馨家园。我院坚持以“病人为中心”，继续深入开展以诚信服务为主要内容的各项活动，医务人员视患者为朋友，心为患者所想，从医疗实践中发现不足，广泛借鉴先进经验，适时完善医疗体系，教育医务人员弘扬白求恩精神，全心全意为患者服务，情真意切建树白衣天使形象，无微不至的关怀产生了强烈的亲和力，卸下了患者的包袱，医患互动，诚信服务氛围彰显了更为理想的疗效。

5、规范了病历书写格式和规则。病历是患者入院诊治的重要依据，也是衡量医疗质量的一项指标。我院针对职工业务技术良莠不齐，下功夫规范了病历书写的规则和格式。要求职工认真地按时、按质、按量完成，确保医疗工作的顺利进行。

总之，通过近一年来的行风建设工作，本单位在行风

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 建设上又上了一个台阶，但还存在一定的不足，特别是服务理念等方面还没有充分的转变。在以后的工作中，将再接再厉，尽快适应现阶段的形势及要求，不断提高医院的综合水平。

争医院行风建设上新台阶，现将主要工作汇报如下：

一、从认识上提高员工思想素质

1、深入开展社会主义荣辱观学习教育活动以社会主义荣辱观学习教育活动为主线，在全院范围内开展“八荣八耻”宣传教育活动，在院内营造浓厚的宣传氛围，使广大医务人员进一步树立正确的人生观、价值观和世界观。

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 了医院治理医药购销制。

二、从组织上强化行风工作领导

得成效。

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 和之间医疗信息不对称的差距。

三、以质量造行风，从根本上提高医疗服务水平

养维护，确保仪器的准确和安全。

识的考核。

争医院行风建设上新台阶，现将主要工作汇报如下：

一、从认识上提高员工思想素质

1、深入开展社会主义荣辱观学习教育活动以社会主义荣辱观学习教育活动为主线，在全院范围内开展“八荣八耻”宣传教育活动，在院内营造浓厚的宣传氛围，使广大医务人员进一步树立正确的人生观、价值观和世界观。

制。

二、从组织上强化行风工作领导

得成效。

减少患者就诊的无效时间。

三、以质量造行风，从根本上提高医疗服务水平

1、严格人员准入，提高基础医疗护理质量严格贯彻执

养维护，确保仪器的准确和安全。

识的考核。

证，现将我院行风建设工作总结如下：

一、加强组织领导，落实具体责任

分解到科室。

地为群众服务。

文档来源为：版本可编辑. 欢迎下载支持. 小组，制定了

为优秀。

三、深入开展纠正医药购销和医疗服务中不正之风专项治理工作。

廉洁自律有关的法律法规或案例，举行廉洁自律集体谈话。

导在周会上多次强调治理医药购销领域商业贿赂专项

承诺书”，承诺严守《执业医师法》、《药品管理法》等法律法规和行业纪律“九不准”规定，如有违反，接受组织上的处理和法律上的责任追究。

包”、收受回扣、商业贿赂等典型案件，认真贯彻落实

者及家属锦旗20面，感谢信32封，拒收患者红包6人次，约1万元。

四、加强行风建设，不断提升行业整体素质
究。

（二）深入推进“三好一满意”活动。

范就诊秩序。

抢救后分科、先抢救后收费。

继续实行无假日医院。

4. 加强质量管理，规范诊疗行为，持续改进医疗质量。

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 落实医疗质量和医疗安全的核心

核体系，对临床各科医疗质量、医疗安全等进行综合考核。促进规范诊疗服务行为，推进合理检查、合理用药、合理治疗，努力提高医疗质量。

者方能参与评选先进工作者，医德、业务两项考核均优秀的医务人员年终考核才能定为优秀。

（三）深入开展民主评议行风工作。

理机制，力争医院行风建设上新台阶，现将主要工作汇报如下：

一、从认识上提高员工思想素质

1、深入开展社会主义荣辱观学习教育活动

以社会主义荣辱观学习教育活动为主线，在全院范围内开展“八荣八耻”宣传教育活动，文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 在院内营造浓厚的宣传氛围，使广大医务人员进一步树立正确的人生观、价值观和世界观。

罪与非罪的界限，结合实际，切实抓好自查自纠工作，探索建立(来自：小龙 文档 网:医院行风工作总结)医院抵制商业贿赂的长效机制。

二、从组织上强化行风工作领导

员收受“红包”、“回扣”等违法行为，确保医院行风建设工作取得成效。

2、完善制度，规范医疗行为加强导诊服务制度。及时

之间医疗信息不对称的差距。

三、以质量造行风，从根本上提高医疗服务水平

基础护理，持续改进护理质量，加强辅助科室的安全监管，强化各种医疗仪器设备的日常保养维护，确保仪器的准确和安全。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，胡锦

医院上半年行风建设工作总结

一、统一思想，提高认识，深入开展行风工作

1. 我们在认真总结了历年来开展行风工作经验的基础上，调整充实了院行风工作领导小组，明确责任分工，各负其责，形成了齐抓共管的局面。

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 2. 建立健全院长“一岗双责”制度。把行风工作作为我院生存和发展重要工作列入议事日程，与医院业务工作紧密结合，班子会、中层干部会经常分析，研究医院行风建设工作，解决在新形势下出现的新问题，做到把行风工作与医院的中心工作同部署、同检查、同考核、同落实，使医院的行风工作规范化、制度化。

3. 在全院职工中进行了再动员和再教育，使全院职工在思想上真正得到统一，提高了认识，把医院的行风工作作为自己的责任，贯穿在医疗服务的全过程，同时在全院职工中开展宣传、学习贯彻党的十八届三中全会精神，不断提高职工职业道德、职业纪律的自觉性。着重提高医疗护理质量，改善服务态度，确保医疗安全，保障广大患者的利益。

二、加大宣传力度，树立良好形象

我们通过各种宣传媒体，加大从正面宣传的力度，争取社会各界对我院的支持和理解。

1. 在院务公开栏和各科室的宣传栏内公开医院的服务承诺，监督措施、收费标准以及与病人相关的规定，让病人放心，明白消费。

2. 加大基础设施的建设，改善医疗环境，给病人提供舒适的医疗场所，让广大患者亲身体会医院的变化，增加对医院的信任度。

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 3. 通过在电视台介绍我院的基本情况, 新技术的开展, 新设备的引进, 使广大群众有直观的了解。通过努力, 社会各界、广大群众对医院的工作更加理解和支持。

三、实施医疗惠民政策, 努力降低医疗费用

我院按照省、市、县卫生部门的部署, 大力实施医疗惠民工程, 采取了一系列综合措施, 有效地减轻了患者负担。

1. 坚持因病施治, 合理用药, 合理检查, 合理收费, 减轻患者医药费用负担。

2. 严格按财政、卫生、物价等部门制定的收费项目标准收费, 每年进行一次收费项目的清理检查, 对收费不合理的项目及时给予纠正, 坚持杜绝多收费、乱收费的问题, 并制定了收费差错责任追究的相关制度。

3. 严格落实《xx市人民政府关于县级以上医院实施药品零差率销售改革的通知》(明政文[xx]22号)文件精神, 从xx年2月1日起实施药品零差率销售, 取消药品和耗材的加成, 在一定程度上减轻群众看病负担, 切实缓解群众“看病难、看病贵”问题。

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 示, 各科室张贴各病种付费价格一览表, 并根据通知要求认真做好宣传和解释工作, 确保医疗安全和医疗质量。

5. 规范公开收费项目标准, 在门诊大厅设有电子大屏幕、网络有电脑查询系统, 病人有异议可以到院网络中心及时查询纠正。

6. 不断完善计算机价格管理系统, 加强院内收费管理, 开展医疗服务价格专项检查, 防止乱收费。

7. 增强收费透明度，建立和完善住院费用“一日清单”和住院费用明细单制度，做到一日一清。

8. 严格执行药品招标采购，确保药品价格公开透明、有效降低药品价格。

9. 每月对大额病历、大处方及用药前十名品种及医生进行检查通报。

四、扎实开展行风工作，维护病人权益

作有了制度的保证。

1. 大力宣传行风工作，完善服务承诺，向社会公开并

文档来源为:版本可编辑. 欢迎下载支持. 接受监督，在院内悬挂横幅标语、在各楼层醒目位置张贴行风建设“九不准”及院务公开栏等地方进行广泛的宣传。

2. 召开全院职工动员大会，统一思想认识，增强责任感和紧迫感。大内科、大外科、医技科、行政代表进行表态发言，并签定行风责任状。

3. 为使社会监督力度得到进一步加强，我们定期组织召开行风义务监督员座谈会，充分听取各方面的意见建议。定期不定期进行明察暗访，对出院病人进行问卷调查及时掌握情况。完善投诉渠道，设立举报箱、投诉登记本，公布投诉电话（医院：7222137；卫生局：7222132），今年上半年共发放问卷调查表1次共210余份，通过对门诊病人和住院病人及家属的调查情况，平均综合满意达%。今年上半年共处理投诉7起, 处理率为100%，病人满意率逐年提高。

4. 各科室每月召开病人家属及患者公休座谈会、医生、护士面对面与病人交流，相互沟通，把病人的病情，治疗方案以

及病情发展情况，及时与病人沟通，取得病人的支持配合和信任。

干渠巡查工作总结报告篇九

个村民小组，现有人口3771人，村庄总面积3969亩。2009年11月经县委批准成立村级党委，下设5个党支部，158名党员。产业发展主要围绕黄金梨种植、精品苗木种植、服装加工等。3年来，先后被评为“全国生态文化村”、“江苏省生态文明示范村”、“连云港市最美乡村”、“连云港市文明村”、“赣榆区经济建设和社会发展先进示范村”等荣誉称号。

二、主要工作及成效我村按照“乡风文明、村容整洁”的要求，合理规划村庄布局，先后投入2200万元进行村庄环境整治。先后投入2200余万元完善基础设施建设，硬化村庄道路3600多米，种植风景绿化树木20000余株，新装路灯450盏，实现村庄硬化绿化亮化95%以上；配套修建排水系统7200余米，竖立新的路牌，安装电缆10000余米；新建农民公园1座；统一规划建设农家别墅，实现自来水、有线电视户户通。在村前村东开挖2条总长1500米，宽20米的环村水系，修建彩虹桥、追月桥和步云桥3座。

乡村大舞台等文化阵地，丰富群众生活。以社会主义核心价值观体系建设为根木，建立文明村规民约，开展文明家庭、好婆婆好媳妇评选活动，倡导移风易俗、勤俭节约、文明祥和的良好风尚，不断提升村民幸福指数，凸显幸福家园。

有时由于生产任务忙，党员群众忙着农活，导致偶尔“三会一课”、组织生活会、支部主题党日等党内组织生活制度执行不到位，党内组织生活未正常开展、党费收缴不够及时等问题。

4、党风廉政建设和廉洁自律方面问题

时。二是个别村干部作风不实。主要是群众意识和民主意识不强，决策不民主，对事关群众利益的问题，关心得不够，解决得不多，脱离了群众，背离了党的宗旨，个别干部法制观念和纪律观念淡薄，作风简单粗暴，损害群众利益，损害了党的形象。

5、民生领域方面问题

一是农村公益事业发展难以满足农民需要。长期以来，受城乡二元体制影响，由于村级集体经济不够强大，收入主要用于村基础设施建设，导致无法对公益事业进行过多投入，造成了城乡基础设施建设反差大，城乡居民不能平等享受诸如教育、医疗、文化等公共设施的现状。目前我村公共设施总量少、质量低、农民集资建设负担重等问题比较突出。随着经济社会的发展和农民整体素质的提高，农村人口对居住环境，精神文化等方面需求逐渐增强，更加凸显出农村基础设施投入与需求反差较大的矛盾。

二是由于资金整合不到位，导致美丽乡村建设滞后，不能按期完成。一些涉农部门的项目在实施地点、开工地点、开工时间、操作程序等方面都有具体的要求，无法把项目和资金整合到美丽乡村建设中统筹使用。由于现实条件的制约，无法通过“公司+农户”的方式引进社会资金的注入、企业投资都要考虑成本和效益回报，帮扶、捐赠、捐建以及其他社会投入资金量非常有限。

三是服务中心利用率不足。一方面由于管理不到位，便民服务中心开放时间、服务未达标准。村干部事情工作比较大的，不能天天在服务中心坐班，导致服务中心存在开放时间不及时、工作人员不到位、服务工作不达标等问题。另一方面由于资金不足，便民服务中心基础配套设施建设不完善。直接影响村级便民服务中心工作的开展。

四是重大矛盾信访化解存在不及时问题。由于村级信访维稳

工作人员培训力度不够，整体素质不高，在在矛盾纠纷排查过程中，一些工作人员责任心不强，没有深入实地进行排查，了解问题不深入，统计不彻底。对排查出来的问题没有及时安排人员进行调处，干部与群众沟通交流不够。

6、“三资”管理方面问题