

2023年法院作风整顿工作报告(优质8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

法院作风整顿工作报告篇一

今年来，山东**县人民检察院纪检监察工作在上上级业务部门和院党组的正确领导下，深入开展忠诚、为民、公正、廉洁核心价值观教育活动，以检务督察为抓手，以强化内部监督为重点，深入推进我院党风廉政建设，保持检察干警清正廉洁，推动检察工作科学发展，全面进步。

一、领导高度重视。院党组始终把纪检监察工作纳入检察整体工作之中，列入党组重要议事日程，与检察业务工作同部署、同检查、同落实，做到统筹谋划有思路、整体推进有安排、检查考核有内容、总结讲评有情况。成立了党风廉政建设领导小组，明确责任分工，保证工作有人抓、有人管。经常听取情况汇报，认真分析工作形势，督促切实落到实处。检察长作为“第一责任人”，对加强内部监督的一些重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办。分管领导按照职责范围，抓好内部监督工作的落实，确保分管工作、分管部门不发生事故。机关各部门按照“一岗双责”的要求，坚持一手抓办案、一手抓监督，两手都过硬。纪检监察部门充分发挥组织协调作用，主动为党组提出建议，积极协调有关力量，共同落实内部监督工作的各项任务。形成了一级抓一级、一级管一级、层层抓落实的良好局面。

二、党内监督不断深化。院党组严格执行民主集中制，做到重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金使用等”

三重一大”事项，都由集体研究决定，不搞个人或少数人说了算。定期召开党组民主生活会，积极开展批评和自我批评，形成了良好的党内监督氛围。避免了“上级监督太远、同级监督太软、下级监督太难”的问题。认真落实党风廉政建设责任制，从检察长到每一名检察人员，层层签订党风廉政建设责任书，把党风廉政建设责任制用一级抓一级的方法落到实处。把党风廉政建设纳入绩效考核体系，定期检查考核，并将结果作为干部业绩评定、提拔任用、综合考评的重要依据。坚持领导干部有关事项报告，全院33名中层正职及副科级以上领导干部按照要求填报领导干部有关事项报告、述职述廉。认真落实了廉政诫勉谈话、廉政档案等制度，有力地推动了内部监督工作的落实。

三、执法监督深入扎实。我院始终把执法办案监督作为内部监督的重点，紧紧盯住在执法办案活动中容易发生违纪违法问题的重点部位和环节，深入开展监督工作，结合廉政风险点排查工作，认真排查廉政风险点，将业务部门和综合分别划分为“二级”、“三级”，分级管理并根据风险点制定相应防控措施。认真贯彻《人民检察院执法办案内部监督暂行规定》，深入落实“一案三卡”、以及全程同步录音录像、执法档案等监督措施和制度，突出不捕、不诉、撤案、法院判无罪、申诉改判等监督重点，围绕执法流程、办案时限、案件处理等各个方面，依托信息技术，注重网上线索管理、办案流转、案件研讨等，把条文制度的软约束变成规范运行的硬制约。近年来对11起自侦案件进行全部回访，案发单位和涉案人员对我院办案人员的办案作风和遵纪守法情况都给以高度评价。

四、以检务督察为抓手强化内部监督。在加强内部监督工作的过程中，我们坚持围绕“上级部署、常规事项、党组决策”做好检务督察工作，起到了以点带面的作用，带动了监督工作的全面开展。

（一）围绕上级部署抓督察。我院坚持围绕上级部署展开督

察工作。近年来，我们把学习贯彻十七届四中全会精神，开展学习实践科学发展观活动，贯彻执行省院落实科学发展观绩效考核机制；推进三项重点工作，加强检察文化建设，开展创先争优、“恪守检察职业道德，促进公正廉洁执法”和“反特权思想、反霸道作风”、“维护人民群众合法权益解决反映强烈的突出问题”等活动作为督察重点，以确保上级部署得到贯彻落实，并取得实实在在的效果。

（二）围绕常规事项抓督察。我们始终坚持将办案安全、信访接待、公诉出庭、警用装备管理、扣押冻结处理涉案款物和执行禁酒令等方面的监督作为常规事项常抓不懈。一是坚持院党组成员轮流带班制度，每周都有一名党组成员带班对常规事项进行督察，由检务督察人员及时提醒党组成员按时开展督察工作。二是坚持督察事项及时上报。自侦部门接触被调查人，便向督察办通报被调查人的基本情况；控申科接访时及时上报督察办；公诉科自接到出庭通知书第二天向督察办上报开庭时间、地点；政治处向督察办提供开展活动的实施方案及具体事项；各科室提供需要全体干警应该共同完成的任务，以便督察办安排督察顺序。三是坚持查出真实情况。督察办可随时到被督察部门进行督察，要求各部门必须积极配合。督察情况报分管检察长和检察长审阅后在网页上通报。通过这种不打招呼随机督察的方式，发现了一些不按时完成任务和不严格遵守工作纪律的苗头，及时口头纠正，提高了干警的工作效率，优化了干警的工作作风。

（三）围绕党组、检委会决策抓督察。办公室、研究室及时向督察办提供党组会议纪要和检委会决定的事项。督察办根据决策部署和工作实际进行全程督促检查，及时掌控各个责任部门（人）、各个环节的进展和落实情况，保障了检令畅通，令行禁止，确保了决策不折不扣地贯彻执行，促进了各项检察业务工作的持续发展。

实践使我们体会到，加强内部监督工作，必须站在检察工作全局和“强化法律监督、维护公平正义”的高度，充分认识强

化内部监督工作的重要性；必须在院党组的统一领导下，调动各有关部门的积极性，发挥职能部门的作用，形成内部监督的整体合力；必须正确处理内部监督与执法办案和日常管理的关系，将内部监督工作与检察业务工作融为一体，使其相互促进、共同提高；必须坚持队伍建设、业务建设和信息化建设“三位一体”，注重运用信息网络、视频技术，努力提高监督工作的科技含量，增强监督效果；必须保持昂扬的精神状态，坚持与时俱进、开拓创新，不断探索总结内部监督工作特点规律，使内部监督工作更加规范健康发展。我们要继续坚持这些来之不易的成功经验，并在新的实践中不断加以丰富和发展。

二〇一二年八月二十一日

法院作风整顿工作报告篇二

(一) 诉讼案件的审理情况

20xx年，我院共受理各类行政诉讼案件10件，比上年增长40%。已审结8件，审结率达80。

在已审结的案件中，不服政府行政裁决1件，不服公安交警行政裁决1件，不服公安交警交通事故责任认定1件，不服公安事实行为1件，不服上饶市劳动教养委员会的劳动教养决定1件，不服政府行政强制措施1件。在这8件案件中判决3件；裁定1件；撤诉2件。

(二) 非诉行政案件的审查立案和执行情况

8件，县公路分局申请执行的7件，县防疫站申请执行的6件，县土管局申请执行的38件，其它单位申请执行的27件。执行总标的达200余万元。

(三) 调研工作情况

在调研工作方面，今年庭长带头，全体干警人人参与。很抓了调研工作，建立激励与约束机制，责任到人奖惩分明，大大调动了全庭干警参加调研的积极性。一年来，全庭干警共撰写发表调研文章为调研2篇、信息2.5篇，宣传4篇。取得了较好的成绩。

二、主要做法与经验

(一)加强政治业务学习，积极投身先进性教育活动。

次。除此之外，还要求干警在八小时之外抓紧时间进行业务学习，撰写调研文章。通过学习使全庭干警在政治业务素质上有个较大的提高。增强了干警拒腐防变的能力。

(二)加大行政诉讼案件的审理力度，切实保障当事人的合法权利

法律规定公民、法人和其他组织对行政机关的具体行政行为不服有权提起行政诉讼，使公民、法人和其他组织的合法权益得到充分保障。一年来，我们通过快办案、办好案，发挥行政审判的职能作用，为我县经济的发展和社稷稳定提供了有力的司法保障，探索了以行政审判为社会主义市场经济服务的新途径。在办案中，对行政机关在具体行政行为中的违法违规行爲不护短，不搞“官官相护”。如今年二月份我院受理的丰家彬诉县公安局行政事实行为一案，该案系县水上公安分局接到江西省鄱阳湖渔政管理局鄱阳渔政分局移送处理的丰家彬违法销售禁用渔网一案，该案本不属公安受案范围，水上分局却越权办案。原告丰家彬起诉后，我们在审理中发现这一情况不护短，明确指出了水上分局的违法之处，水上分局当即改正错误并将违规收缴的当事人的财物返还给当事人，取得当事人的谅解，撤回起诉。

(三)重视非诉行政案件的执行，支持行政机关依法行政

如果说开展行政审判是监督行政机关依法行政，那么进行非诉行政案件的执行则是支持行政机关依法行政，今年由于行政诉讼案源不足，我们加大了非诉行政案件执行的力度，特别是对计生非诉行政案件的执行。长期以来虽然我县及各乡镇的计生干部为我县的计生工作做了不少努力，但违法违规超生二胎第三胎的情形时有发生。对这种违法违规的行为我国计划生育法的规定是征收社会抚养费。但计生部门上门征收社会抚养费阻力很大，对这些超生者征收不到位所造成的社会影响相当恶劣，也导致我县计划生育工作的被动局面。为此我庭配合县计生委加大了对钉子户的征收力度，以点带面，打开了征收社会抚养费的工作局面。

如今年10月，我庭受县计生委和莲湖乡政府的要求到莲湖乡配合他们对违规超生教师的社会抚养费征收。刚开始这些教师们不但没有认识到自己违反计划生育法私自超生的违法之处反而集中到县委静坐，我庭在进行说服教育工作未果的情况下依法对钉子户张胜先进行了拘留。通过这一强制措施使这些教师们收到很大震动，纷纷主动到计生委交纳社会抚养费，为县计生委打开了该地区社会抚养费征收的工作局面。我们在加大执行力度的同时，在工作中也做到了有张有弛，对执行时确实有困难的也给当事人一定的时间筹集执行款项。如我们在执行县工商局申请执行的一批对无证经营不交工商管理费的行政处罚案件中，被执行对象是一批个体砖瓦窑主，一次执行全部罚款确有困难，我们就预先给他们留足筹措资金的时间然后执行。

最后在二、三天的时间内执行一批案件，执行标的达2万余元。除此之外，由于我县是个农业大县，我们在进行非诉行政执行的工作中还着重加强了对坑农害农案件的执行。如在我县田坂街镇有五个仔猪贩子，为了赚钱从外地贩来一批有病仔猪卖给当地农民，当地三、四十户农民买回家饲养没几天就全部死亡。该案经县畜牧兽医站处理后一直没能得到执行，在当地影响很坏，该案经县畜牧兽医站申请我院立案执行后，我庭当天就派出得力干警赴当地执行，经过一天一夜的工作

使该案得到全部执行，得到当地群众的高度赞扬。

法院作风整顿工作报告篇三

20xx年上半年度，政治处在院党组的领导下，以“公正、廉洁、为民”的核心价值观为指导，围绕法院总体工作部署，扎实开展主题活动，激发队伍整体活力，加强司法能力建设，做好各类人事工作，深入推进机关党建，精心筹备文化建设会议，为保障法院各项工作的开展提供了有力支持。现将上半年工作总结如下。

政治处以各类主题教育活动为主线，立足本院实际，注重活动实效，先后开展了学习陈燕萍同志先进事迹、效能建设提升年、深化管理年、创先争优等各项主题活动，制定了共计三万多字的实施方案，合理安排活动的各个阶段和各个环节，组织干警收看陈燕萍同志先进事迹电视电话报告会，召开全院干警和临聘人员参加的“深化管理年”暨“效能建设提升年”推进会，确保了各项主题活动动员广泛、认识深刻、启动迅速。在活动的开展过程中，加大活动跟进和日常监督检查力度。按时完成经验总结等材料报送任务，每月两次对机关各部门和各人民法庭的活动开展、人员在岗、效能建设等情况进行突击检查，确保了各项主题活动全面落实、循序渐进。

络上发布了关于开展“法院开放日”活动的公告，扩大了活动的社会影响；6月11日组织来自党委、人大、政协、乡镇街道、社区以及学校的社会各界150人在5名讲解员的引导下参观法院、旁听庭审、进行座谈，近距离了解法院工作；及时做好相关信息和典型经验上报工作，其中我院的实施方案还被省高院政治部《政工园地》全文予以刊发，“法院开放日”活动取得圆满成功。

为增强法官的职业荣誉感和使命感，强化队伍凝聚力，于3月18日隆重举行了我院历史上首次法官授职典礼，为20xx年

以来新任的16名助理审判员、9名审判员和13名高级法官进行授职；组建法官合唱团，47名合唱团成员苦练一个多月，在xx区直属机关“迎七一”文艺调演中，合唱组歌《人民法官之歌》和《走进新时代》获优胜奖，展现出人民法官的良好风采；成功协办“法苑杯”宁波市直机关第四届登山比赛和自行举办我院首届羽毛球比赛，丰富干警业余文化生活；加大扶贫帮困力度，到我院结对扶贫对象章水镇童皎村进行慰问，春节期间上门看望部分退休老干部，专程到医院看望生病住院的离休老干部王湘君同志，组织向青海玉树地震灾区捐款37450元，该笔善款已汇入区民政局救灾捐款爱心账户。

政治处多措并举深化干警司法能力，注重创建积极向上的人文环境，积极推进学习型法院建设步伐。相继举办了由中国人民大学教授、博士生导师姚辉老师主讲的题为《侵权责任法若干疑难问题》的第十期专家讲座，由我院党组成员、副院长周兴宥主讲的题为《民商事审判若干疑难问题》的第十期法官论坛和党组书记、院长张光宏主讲的题为《公司纠纷案件审理实务》的第十一期法官论坛。组建宁波市xx区青年实用法学研究会，起草《宁波市xx区青年实用法学研究会章程》，召开全体会员共计103人参加的成立大会，并选举产生了研究会第一届理事会成员。研究会的成立打破以往以庭室为单位的调研格局，有效整合调研资源，充分激发了青年法官的积极性。此外，鼓励干警向高学历深造，今年共有5人攻读宁波大学20xx年在职法律硕士学位；组织了上级法院及区里的各类培训110人次，并做好国家法官学院浙江分院、浙江法官进修学院兼职教师推荐工作，我院张光宏院长被聘为民商事教研二组兼职教师。

法院作风整顿工作报告篇四

20_年，我院在区委的领导下，在区人大和上级法院的监督下，坚持一手抓审判工作，一手抓精神文明建设。在狠抓审判工作的同时，不断加大精神文明建设的力度，努力造就一支政

治坚定、业务精通、纪律严明、作风过硬、无私奉献的高素质
的文明法官队伍。

一、领导重视，强化精神文明建设工作组织领导

首先，院领导班子在思想上对精神文明建设工作高度重视。通过学习，班子成员深刻认识到：作为国家审判机关的人民法院，担负着打击犯罪、保护人民、调节经济关系、促进改革开放事业的重要任务，在贯彻中央“两手抓、两手都要硬”的战略方针中，具有不可替代的作用；同时，加强人民法院的精神文明建设，是人民法院充分运用审判职能，依法秉公办案，清正廉洁、严肃执法的重要保证，对提高干警素质，促进审判工作都有重要意义。由于领导认识到位，所以工作中能将精神文明建设作为法院工作的重中之重，切实抓紧抓好。

其次，我院成立了精神文明建设领导小组，加强对精神文明建设工作领导，领导小组由院长亲自挂帅，由二名副院长担任副组长，由综合职能部门的同志任成员，同时设办公室，负责日常的督查、检查、推进工作。同时，推行“一岗双责”制，要求院庭领导既抓审判业务，又抓精神文明建设，既抓案子又抓脑子。对因精神文明建设工作抓得不力，出现问题的，要按目标责任制追究相应责任。这样，就形成了一个领导抓、抓领导，层层目标明确、责任落实的领导体制，从组织和领导上为精神文明建设工作落实提供了有力的保障。

第三是思路清晰，规划具体。在工作中，我院认真把握好法院精神文明建设的指导思想，形成符合法院特点的工作思路，即从教育和制度建设入手，以班子建设和廉政建设为重点，以群众性精神文明活动为载体，持之以恒，努力造就高素质的文明法官队伍。根据这一思路，我院不断加大精神文明建设力度，院党组坚持定期召开会议分析研究队伍现状，布置精神文明建设工作，同时专门制定了精神文明工作安排意见，

对精神文明建设工作作了具体可行的规划，由于领导重视、真抓实干，本院的精神文明建设工作取得了一定的成绩。

二、以建设高素质的文明法官队伍为目标，加大队伍建设工作力度

在队伍建设工作中，我们采取了以下措施：

(一)抓教育、强素质

按建设“讲政治、懂业务、作风正、能力强”的高素质法官队伍的要求，加强政治业务两方面的学习，尤其是加强了廉政教育、职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育。引导干警遵守公正无私、依法办案、刚正不阿、清正廉洁的职业道德，树立爱岗尽责、勤奋高效、甘于奉献的职业精神，牢记“四条禁令”、“八个不准”等职业纪律，发扬实事求是、扎实深入、文明执法、热情服务的职业作风，做遵纪守法，严格执法的模范。学习采取集中与分散相结合，辅导与自学相结合等多种形式，坚持全院每月一次，各庭室半月一次的学习制度，并注重学习质量。建立党组理论中心组学习制度，每月坚持一次，要求环节以上干部全部参加，加大对院庭班子思想教育力度，注重日常的思想教育工作，院长逢会必讲队伍建设，强调严肃执法、廉洁执法、文明执法等问题，这对全体干警起到了极大的鞭策警示作用。

(二)抓监督、保公正

20_年，我院加大了审判监督工作力度，通过严格的监督，防止审判人员滥用审判权和执法不公正的问题出现。重点从以下几个环节，强化了监督制约机制。一是审判工作目标管理机制。年初我院下发了《岗位目标责任状》，责任状对各项审判工作的数量、质量、效率、效果等方面均提出了明确的要求，并明确了考核办法和奖惩标准。通过目标管理，严格考核，严明奖惩，调动全体干警的积极性。二是审判工作督

查机制。建立了审判工作督查制度和案件评查制度，对案件进行评查，总结工作经验，查找审判工作中存在的问题。以上制度的实施保证了案件质量，增强了审判人员的责任心。

在建立健全审判内部监督制约机制的同时，本院采取一系列措施，强化外部监督制约机制。首先是自觉接受党委、权力机关的监督。定期向党委和人大汇报审判工作情况，重大案件及时向党委和人大汇报，以求得支持。二是认真接受群众及社会各界的监督。坚持院长接待日制度，听取当事对本院执法情况反映，同时，向社会公开提出确保司法公正的五项承诺制度，公布了监督电话欢迎社会各界监督。三是聘请司法监督员对本院审判工作进行监督，并定期走访有关单位及党委、纪检监察等部门及部分驻街单位及基层组织代表，听取他们的意见和建议，以便发现问题及时纠正。

通过内部健全制约机制，外部拓宽监督渠道，使本院的严格执法有了较可靠的保证。

法院作风整顿工作报告篇五

一、努力学习法律及各项业务知识，持续提升自身综合素质。知识就是力量，知识就是财富，只有持续增强自身学习，才能持续适合时代的发展要求。在工作中我能够持续增强学习理论的主动性、自觉性，强化系统性、条理性，持续提升自身思想文化素质。采用向书本学，向实践学，向同志学的方法，努力做到学有所思、学有所悟、学有所用。透过学习进一步拓宽知识面，更新知识结构，汲取精神食粮，丰富自我，提升自己立足法院干好工作的本领。

一是用心参加院里组织的政治理论学习，学习党的路线、方针、政策、法律和法规，学习先进人物的先进事迹，并将所学用于指导自己的工作实践。一年来，对全院组织的所有教育和学习我做到了一课很多、一堂不漏，并努力做到学以致用，尤其在先进性教育活动期间，对照标准要求，针对自身

存有的问题实行了认真的剖析，做到了从心灵深处查找对党员先进性理解上的不足，从工作态度查摆在在工作落实上的不足，从生活态度查看在自身要求上的不足，并制订了切实可行的个人整改措施，有力地指导了自己的工作。

二是活注重增强法律知识和相关知识的学习。在工作之余和节假日时间，能自觉学习法律知识和应用文写作，持续提升驾驭整体工作的潜力。在具体的学习过程中，我始终坚持从“三个少”中挤时间，即少聊会闲天、少喝点闲酒、少看会电视，做到“四个常”即常看、常思、常问、常做，持续巩固学习的效果。

三是虚心向身边的同事学习，提升自身的综合素质。在工作和学习中，我时刻牢记“三人行则必有我师”的古训，以虚心向身边的同事请教为荣，透过嘴勤、脑勤、手勤，持续地将学习的效果引向深入。透过一年的学习，我的计算机操作水平，写作水平，及信息采取、编报水平都有了不同水准的提升，使自己在尽量短的时间内熟悉了工作环境和资料。

二、脚踏实地，埋头苦干，认真做好本职工作。

一是在主任的领导下用心做好法院各部门内部协调工作。法院办公室是法院内部的“枢纽”和对外接待的“窗口”，代表法院系统的形象。为此，我每一天坚持按时、准点上下班，认真有礼地接待各方当事人和上访群众，真正做到了“三不”即态度不燥、言语不急、法律讲解持续，使当事人来访的过程变成我们宣传法院良好形象和法律知识的过程。同时，主动协调法院内部各部门的工作，做到了即时汇报(向上级机关和领导)、即时反馈(种类状况和信息)、即时通知(各种会议和活动)，为有效地促动法院以审判为主的各项工作的顺利开展作出了自己的贡献。

二是从严要求自己，认真对待每一项工作，发挥好领导的参谋助手作用。我始终认为要干好每一项工作，就要象雕琢艺

术品一样，认认真真、兢兢业业、一丝不苟。一年来，所负责的信息工作既要亲自书写、打印、校改，还要自己报送，有时材料多、要求急，自己就加班加点、不分昼夜，全身心投入工作之中。元至十一月份共编写信息(简报)期，其中被省高级法院采用数为期，被市各级信息(简报)采用余期，为宣传我市法院公正司法、一心为民的良好形象，起到了很好的宣传辐射作用。

三、时刻严格要求自己，持续一名*员应有的严谨作风。

在法院工作的一年时间里，我能够准确对待自己，始终做到“三不为”，即不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动。不计得失，尽力尽心干好每一项工作，做到不抱怨、不计较、不拈轻怕重，待人宽，对己严，勇于奉献，准确对待领导交付任务，持续昂扬向上的精神状态。

一是在生活上坚持不骄不躁，遵章守纪，廉洁自律，不侵占公家一分一厘，不行贿受贿。为人谦虚谨慎，处事公道正派。心胸宽容大度，严以律己，宽以待人，不计较个人得失。待人诚恳、友善，善于听取他人意见，博采众长，持续完善自己。

二是在工作中能够做到尊敬领导，团结同志，较好的处理与领导和同事的关系。对同事求助的任何事情，只要能够做到的都不推辞，而是挤出时间想方设法的去帮忙解决。对一时难以解决的问题也能给予耐心地解释，从不一推了之。

三是严格自身要求，时刻将法律、法规和党的宗旨牢记心中。不论是在上班时间，还是八小时以外，均能够严格要求，自觉遵守国家的法律、法规，遵守各项规章制度，自觉抵制不良习气。

一年来，我虽然在自己的工作岗位上完成了一些工作，取得了必须的成绩，但这些并未给自己带来一丝成就和简单感，

反而愈加觉得沉重，总觉得工作起来始终不能称心如意，不如别人游刃有余。同时，工作中大多是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考，提前预测，即时准备。尤其是在写材料过程中，遇到稿子多、时间紧、任务重时，往往是兵来将挡，水来土掩，疲于应付。工作的全局性、前瞻性、创新性不够，为领导服务仅仅限于写一些简单的简报，其他工作远远不够，很难站在领导角度去思考问题，缺乏全局性把握，不能很好地理解领导意图并融入文稿，与领导要求有相当差别。在今后的工作中，我将进一步坚持勤奋学习，更新知识结构，提升为领导服务水平，既要想领导之所想，也要想领导之未想。全面提升自己综合素质，个性是文字水平，尽力把材料写实、写好、写细，使领导满意，自己提升。必须要扑下身子抓落实，做到“四个注重”即，注重学习、注重积累、注重锻炼、注重提升，持续完善自己，提升自己，为我院的全面建设再上一个新台阶做出自己应有的贡献。

法院作风整顿工作报告篇六

会计工作也如同一门艺术一样，要潜心修炼，提高自身，才能得到更多的肯定与承认，作为会计人员，你知道怎么写好会计工作总结汇报吗？你是否在找正准备撰写“法院会计工作总结”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

会计是一门实践性很强的学科，经过三年半的专业学习后，在掌握了一定的会计基础知识的前提下，为了进一步巩固理论知识，将理论与实践有机地结合起来，本人于一年3月5日至4月15日在天津丝印器材供销公司财务部进行了为期六周的专业实习，以下是此次实习中的一些心得和体会。通过实习，熟悉并掌握会计流程的各个步骤及其具体操作——包括了解账户的内容和基本结构，了解借贷账户法的记账规则，掌握开设和登记账户以及编制会计分录的操作、原始凭证填制和审核的操作以及根据原始凭证填制记账凭证的方法。使我对

会计有更深的理性认识并掌握会计基本操作技能。

我将来步入工作打下坚实的基础，这是本次实习的目的！以前，我总以为自己的会计理论知识扎实较强，正如所有工作一样，掌握了规律，照葫芦画瓢准没错，经过这次实习，才发现，会计其实更讲究的是它的实际操作性和实践性。书本上似乎只是纸上谈兵。倘若将这些理论性极强的东西搬上实际上应用，那真的是无从下手。这次实习，我是做会计，刚开始还真不习惯，才做了两天，就感觉人都快散架了，心情自然就变得烦躁了，而会计最大的忌讳就是心烦气燥，所以刚开始做的几天，那真是错误百出啊！！幸好有老会计杨姐的指导和教诲才是我逐步进入状态。

几天过后我在速度和准确度上都提高了不少，对于各个会计科目有了更加深刻而全面的了解并且对于我把书本知识和实践的结合起到了很大的作用。课本上学的知识都是最基本的知识，不管现实情况怎样变化，抓住了最基本的就可以以不变应万变。如今有不少学生实习时都觉得课堂上学的知识用不上，出现挫折感，可我觉得，要是没有书本知识作铺垫，又哪应付瞬息万变的社会呢。经过这次实践，虽然时间很短，可我学到的却是我一个学期在学校难以了解的。就比如如何与同事们相处，相信人际关系是现今不少大学生刚踏出社会遇到的一大难题，于是在实习时我便有意观察前辈们是如何和同事以及上级相处的，而自己也虚心求教，使得两周的实习更加有意义。此次的实习为我们深入社会，体验生活提供了难得的机会，让我们在实际的社会活动中感受生活，了解在社会中生存所应该具备的各种能力。

利用此次难得的机会，我努力工作，严格要求自己，虚心向财务人员请教，认真学习会计理论，学习会计法律，法规等知识，利用空余时间认真学习一些课本内容以外的相关知识，掌握了一些基本的会计技能，从而意识到我以后还应该多学些什么，加剧了紧迫感，为真正跨入社会施展我们的才华，走上工作岗位打下了基础！

__年毕业于东北财经大学财务会计专业，__年透过全国会计师职称资格考试并取得了相应的职称证书，_年透过国际acca资格认证考试，_年透过辽宁省财经类职称外语考试，_年9月至今在东北大学工商管理学院攻读mba□

一、财务管理工作

__年5月调至沈阳市__开发中心做财务工作，同年8月成立沈阳__公司，担任财务部经理。当时新纪公司的财务人员在三好街办公，而生产基地在外地，工作沟通相当不方便，为了保证公司的生产正常进行，公司领导决定将财务部搬到生产基地办公，于__年8月10日搬到生产基地办公。

本人业务潜力的提高与沈阳__公司的成长是同步的。公司成立伊始，财务人员少、资金严重不足，整个生产车间正在进行改良，产品在进行试生产阶段，项目不能适应规模生产，限制了企业的发展，当时整天都在想怎样才能将银行的贷款及早到位，帮忙企业运作起来，在领导的多方努力下，最后在19_年6月将第一笔贷款拨到公司的帐户上。当时领导的一句话我至今仍记忆如初“领导说：赵会计，这但是一千万哪，我说，就是一个亿，支出也要按照财务的规定去支出。”这说明我们借款的钱来之不易，在支出方面必须要花得得当，尽可能的减少支出，给领导做一个好参谋。

二、业务方面

本人自__年开始从事财务工作，担任过出纳员、记帐员、成本核算员，从事的会计行业有商业，建筑业，科研事业，工业企业的核算，担任财务部门主管会计12年，担任财务部门经理6年。本人完全利用业余时间参加学习会计知识和考试的，目的是不能影响单位的工作，也为了和本部门人员在业务方面共同提高，以最高的业务水平指导本部门人员的工作，无论是审核原始凭证、制单、记帐、报表、预算、决算上都指导在先，个性是财务软件□erp系统更要实行规范化，是为了

更好地做好公司的财务工作，为公司的经营决策带给及时，准确的经济信息。

三、协调、配合好各部门的工作，做好服务工作

财务对一个公司来讲，是一个核心部门，日常工作比较繁琐，涉及部门比较广，在收支款项、查询信息等方面必然要接触很多人，我作为部门经理：从我做起，严格要求财务人员按照公司的规章制度办事，微笑服务，对不贴合手续的业务必须做好解释，这是我们一贯要求的工作作风和服务宗旨，在月末报表过程中，需要对各部门的上报信息进行核对，这就更要求我做好配合、协调工作，这也是我的重要工作资料之一。

1、作为一个会计人员，工作中一定要就具有良好的专业素质，职业操守以及敬业态度。会计部门作为现代企业管理的核心机构，对其从业人员，一定要有很高的素质要求。

从知识上讲，会计工作是一门专业性很强的工作，从业人员只有不断地学习才能跟上企业发展的步伐，要不断地充实自己，掌握最新的会计准则，税法细则，法律知识及攻关经济动态。这样才能精通自己的工作内容，对企业的发展方向作出正确的判断，给企业的生产与流通制定出良好的财务计划，为企业和社会创造更多的财富。

从道德素质讲，会计工作的特殊性使其可接触到大量的共有财产，所以作为会计人员一定要把握好自己办事的尺度，首先自己要做到安分守己，其次对于他人的威胁，诱惑，和指使要做到坚决不从。__同志曾经讲过“不”。这四个字代表了他对整个会计界提出的要求和寄予的希望。如何挽救道德的缺失，将个人素质提高到一个新的层面上来，是我们每一个会计人员都要努力思考的问题。只有会计人员自身的道德素质提高，才能够走好职业生涯的每一步，只有会计人员全体道德素质提高，会计行业才能够得到更深的发展，市场经

济的优势才能够发挥得更好。

2、作为一个会计人员要有严谨的工作态度。会计工作是一门很精准的工作，要求会计人员要准确的核算每一项指标，牢记每一条税法，正确使用每一个公式。会计不是一件具有创新意识的工作，它是靠一个又一个精准的数字来反映问题的。所以我们一定要加强自己对数字的敏感度，及时发现问题解决问题弥补漏洞。

3、作为一名会计人员要具备良好的人际交往能力。会计部门是企业管理的核心部门，对下要收__计信息，对上要汇报会计信息，对内要相互配合整理会计信息，对外要与社会公众和政府部门搞好关系。在于各个部门各种人员打交道时一定要注意沟通方法，协调好相互间的工作关系。工作重要具备正确的心态和良好的心理素质。记住一句话叫做事高三级，做人低三分。

4、作为一个即将工作或刚迈入社会的新人，也要注下面是我通过这次会计实习中领悟到的很多书本上所不能学到的会计的特点和积累，以及题外的很多道理。

以前，我总以为自己的会计理论知识扎实较强，正如所有工作一样，掌握了规律，照葫芦画瓢准没错，那么，当一名出色的会计人员，应该没问题了。现在才发现，会计其实更讲究的是它的实际操作性和实践性。离开操作和实践，其它一切都为零!会计就是做账。

其次，就是会计的连通性、逻辑性和规范性。每一笔业务的发生，都要根据其原始凭证，一一登记入记账凭证、明细账、日记账、三栏式账、多栏式账、总账等等可能连通起来的账户。这为其一。会计的每一笔账务都有依有据，而且是逐一按时间顺序登记下来的，极具逻辑性，这为其二。在会计的实践中，漏账、错账的更正，都不允许随意添改，不容弄虚作假。每一个程序、步骤都得以会计制度为前提、为基础。

体现了会计的规范性，这为其三。

登账的方法：首先要根据业务的发生，取得原始凭证，将其登记记帐凭证。然后，根据记帐凭证，登记其明细账。期末，填写科目汇总表以及试算平衡表，最后才把它登记入总账。结转其成本后，根据总账合计，填制资产负债表、利润表、损益表等等年度报表。这就是会计操作的一般顺序和基本流程。

会计本来就是烦琐的工作。在实习期间，我曾觉得整天要对着那枯燥无味的账目和数字而心生烦闷、厌倦，以致于登账登得错漏百出。愈错愈烦，愈烦愈错，这只会导致“雪上加霜”。反之，只要你用心地做，反而会左右逢源。越做越觉乐趣，越做越起劲。梁启超说过：凡职业都具有趣味的，只要你肯干下去，趣味自然会发生。因此，做账切忌：粗心大意，马虎了事，心浮气躁。做任何事都一样，需要有恒心、细心和毅力，那才会到达成功的彼岸！

毕业实习是学生大学学习完成全部课程后的最重要的实践环节。通过这次的实习，我对自己的专业有了更为详尽而深刻的了解，也是对这几年大学里所学知识的巩固与运用。从这次实习中，我体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的，并且需要进一步的再学习。由于会计行业的特殊性我只能参加财务部门中较为简单的工作，如出纳及帮助会计进行帐目的核对等工作，但是，这帮助我更深层次地理解现在的企业会计，并且我对会计分录、记帐、会计报表的应用也有了进步的掌握。不在局限于书本，而是有了一个比较全面的了解。实践暴露了我许多知识上的不足，也是对理论知识的一种补足。会计工作中的每一个步骤都是十分重要的，只要有一个部分出差错，那么就会牵连到其他的部分，所以会计真的不是简单的算算记记，这是一项十分严谨的管理活动。此外，我还结交了许多朋友、老师，我们在一起相互交流，相互促进。因为我知道只有和他们深入接触你才会更加了解会计工作的实质、经验、方法。为我们以后进一步走向

社会打下坚实的基础。在这次的社会实践中，让我学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，打开了视野，增长了见识，也改掉了许多毛病。知道挣钱的不容易，工作的辛苦，与社会的复杂多变。而为了适应社会，我们要不断的学习，不断的提高自己，在实践中锻炼自己，使自己在激烈的竞争中立于不败之地！

一、拓宽思维，开启思路

此次培训，感受之一就是课程的安排都是结合当前形势下转型创新的要求，以及当前工作热点、重点而量体裁衣专门设计的。有总行专家就经济形势分析、战略转型规划等内容做的专题解读；有毕马威专家讲解“营改增”后的税务管理要点；有省行相关部门负责人和骨干传授财务管理、经济资本管理、利率管理、贵金属业务等内容；还有外部专家讲授的传统文化与个人修养和互联网金融等内容，从宏观局势到具体体验，从思路引领到业务拓展，信息量大，观点新颖，涵盖范围广泛，对我们今后财会工作的开展具有很大的指导意义。

二、应对变化，与时俱进

本次培训课程，所授内容很多都是我们在日常工作中急需解决和比较困惑的地方。如当前形势下，如何解决业务发展和财务规范化管理之间的矛盾是每个财务人遇到的难题，彭总将财务制度出台背景、各项财务事项开支范围和标准、审核、管控、问责等内容由点及线成面，结合以日常实际案例，对我们把握政策加强理解帮助很大。如今年营改增税制改革，毕马威专家的对税收政策、具体流程、新老税制对比、发票管理环节的详细解读，令人印象深刻。在当前经济环境复杂，金融同业竞争激烈的情况下，转型发展是我行继续健康发展的关键所在，如何推进转型发展落地迫在眉睫。如何对基层网点有效传导eva理念，怎样加强定价管理，纵深推进利率市场化改革？这都是我们需要在工作实践中不断摸索不断加强的。

三、应对竞争，做好支持保障

身处变革时代，内外部的竞争和挑战压力山大，我们面对的市场在变，客户需求在变，竞争对手在变；我们要应对的内外部监管要求、财务管理要求、税务制度也在变；我们员工的需求在变，领导者对员工的期望也在变，不仅建行业务亟待转型提升，员工个体更加要与与时俱进转型创新。因此，要想求得发展和提高，作为一名财务人员势必要面对更高的要求，如何才能进一步提高财务管理水平，更好地适应变改和发展的需求，成为更好的自己，这是我们需要深入反思的。所以不仅要掌握自己饭碗内的业务和知识，更要多方位多角度提升素质、学习新形势下各类业务，各项资讯，加强应变能力，学会应付突发事件，并从全行的角度出发，进行规范的财务管理，规避财务风险，改进财务分析能力，才能当好领导的参谋，更好地点击财务资源的“鼠标”，激活对业务发展和转型创新的支持作用。

培训是短暂的，但培训引发的思考、学习能力的转化和提升是长期的。相信我们的财务人都将谨记尹行长的讲话精神，克服困难，锐意进取，认真做好下阶段的工作，都将像文总所寄语我们的，不忘初心、继续前进。

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。短短十天的实习，学到了不少东西，了解了不少东西，看到了自己的对会计的专业知识掌握得很少。所谓会计行业越老越值钱，以前总认为会计最重要还是经验，但是这次的实习改变了我的想法，理论是否扎实也是很关键的，毕竟会计的专业比较强，而且有一些比较死的东西是必须掌握的。如果没打好理论基础，真正到了工作会没有头绪的！其实无所谓说哪个更重要，哪个比较不重要，而是应该两者兼优最好。实习中发现了自己的许多不足：1、课上学习没有把知识很好地串起来，而业务不是像书上一样，是分块进行讲解的，它是连续的，所以在处理一笔业务的时候，知道要做什么，但是却不知道从何处开始。在学以致用方面很需要努力。2、毕竟只学习了基础会计这门

专业课，只能说是很皮毛的东西，专业知识还是很欠缺的，会计囊括的东西是很多。

实习的时候也有不少认识：

1、做会计需要理清思路，像在建账的时候，要对整个建账的轮廓有较清晰地了解，这样具体工作起来有方向，效率比较高，否则很容易在一个问题上卡住，反反复复，总得不到解决。而理清思路后就是具体的一些工作，这些工作或许会重复，比较枯燥，很需要耐心。

2、会计在一个公司涉及的范围说小也不小，它不是仅仅是现金、财务的管理，会计从一个侧面可以监督一个公司的生产情况，比如从完工产品入库单可以了解一个车间、组别的生产效率，生产进度。会计一方面也很反映一个公司的制度是否完善，我实习的公司因为是刚成立5年，近年有整合，刚达到一般纳税企业的要求，企业刚建账，很多会计制度还不是很完善，像老出现原始凭证中购买申请单和物料入库验收单手续不全的情况，也有制度不健全的因素。

3、财务软件在会计上的应用已经相当广了，可以省去人工地做许多简单琐碎的流程，也能完成一些比较复杂的处理，因此也需要掌握如何去利用财务软件。

法院作风整顿工作报告篇七

今年，我庭在本院党组的正确领导下，在各部门大力支持配合下，牢固树立“司法为民，服务大局”的思想，坚持司法为民的宗旨，全庭干警自我加压，开拓创新，锐意进取，政治思想，业务水平均得到了长足进步。认真贯彻落实党组、院行政的各项决定决议，紧紧围绕党和国家的工作大局，认真总结执行工作经验，穷尽执行措施，不断加大执行工作力度，积极推进执行改革，不断提高执行工作整体水平。今年，

我庭共受理执行案件497件，结案461件，结案率为92.8%，结案中全部到位172件，占总结案数的34.6%。有力的促进了我县的经济发展和社会和谐。

一、努力学习，强化自身素质

或执而不结的不良现象为突破口，进行换位思考，易人体察。建立文明、合法、人性化的执行措施和“亲民、便民、为民”的执行方式，从而有效地解决了暂缓、中止、消极执行的弊端，干警的执行意识、工作态度和工作作风有了明显转变，工作效率也有了大幅度地提高。

二、开拓进取，创新执行方式

今年，我庭根据形势的变化和院党组的指导，在提高工作效率，确保执行案件质量上锐意进取。

（一）因地制宜，创新执行。随着科技的不断进步，和新时代下当事人年轻化的大趋势，我院党组顺势建设了便民快捷的微信平台，利用新媒体等工具，切实的对执行工作的效率和质量起到了新作用，打开了新局面。顺应了中央提出的“群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应是衡量工作好坏的唯一标准”的精神。在执行工作中，针对不同的被执行人，制定有效的执行对策，依法用足用活法律赋予的查封、扣押、冻结、拍卖、搜查、拘留、罚款等强制措施。

结了董中华等一些有影响的案件，为我县的稳定和发展起到了保驾护航的作用。

三、廉政建设，树立心灵长城

今年，我庭全体干警结合实际工作，按照上级党委的统一部署结合群众路线教育，开展了警示教育、形势政策教育、司法教育、教育法官及工作人员廉洁自律、增强修身奉法的意

识。认真贯彻执行院党风廉政建设和反腐败工作实施意见。全庭干警积极响应党的号召，自觉投入到反腐败的斗争中，在心灵深处自己建立起了反腐败的防线。保证了法律和纪律的正确实施，保证了院党组的决议在我庭不折不扣的贯彻执行，做到了政令畅通、纪律严明。一年来，我庭全体干警没有发生过一起关系案、金钱案、人情案的行为。通过各种活动的开展和各种措施的采取，我庭全体干警的公正廉洁执法指导思想更加明确，公正与效率意识进一步加强，敬业奉献精神显著提高。

四、20xx年工作打算

我庭在今后的工作中，将围绕院党组的工作计划和决议，积极配合，及时跟进，同时探索切实解决执行难问题。面对20xx年的新工作，新形式，我庭将在院党组的领导下百尺竿头更进一步，继续努力工作，克服困难，戒骄戒躁，进一步改进工作方式和方法，为我院的执行工作创造更多的佳绩，争取全面完成20xx年院党组布置的各项工作任务。

执行二庭

法院作风整顿工作报告篇八

_县法院内设机构13个、派出法庭6个，在编干警94人，党支部4个，党员90人，其中在岗党员干警86人，占在编干警总数的95.5%，现有3名以上党员的庭室13个。

二、基本做法与成功经验

1、提认识，强活力

县委下发了《中共_县委关于在创先争优中开展基层组织建设年活动的实施意见》_发4号文件后，我院成立了以党组书记、院长_为组长，其他院领导为副组长、各支部书记，副书记为

成员的基层组织建设年活动领导小组。形成了党组书记亲自抓，分管领导具体抓，各支部具体落实，党员干警共同参与的格局。坚持年度工作党建开局，确立了“党建带队建，队建促审判”的工作思路，于3月6日召开法院党建工作会议，制定下发了党建工作实施，要求各支部和全体党员按照有利于支部发挥作用，有利于开展各项活动，有利于明晰党的建设的各项任务“三个有利于”的要求，切实改进和加强支部建设，把党小组建在庭上，把党旗插在审判一线，同时，不断健全完善并坚持党组中心组学习制度，党员“三会一课”制度，丰富、拓展学习内容和形式，大力推进学习型领导班子，学习型党组织和学习型党员干部创建活动，全面提升党员干警的思想觉悟、政治素质、道德水平和服务发展的能力。

2、定载体，求实效

一是开展“牵手共建”活动。今年7月，院长_带领相关人员深入“牵手共建”对口单位金刚台乡河口村调研，同村两委座谈，了解共建村基本情况，指导科学发展、升级晋档工作，签署了牵手共建晋级目标责任书，以明确双方党建工作目标、经济社会发展目标、和谐稳定工作目标和关爱帮扶目标。我院挤出资金4万余元，帮助河口村硬化村内道路，整修坑塘沟渠，完善卫生保洁制度，改造卫生设施，使该村的村容村貌有明显改观。二是开展结对帮扶工作。我院31名科级干部与金刚台乡朱裴店村的31名留守儿童结成“一对一”帮扶对子，向学生们赠送书籍和学习用品；制作“爱心提醒”卡到中小学校宣传加强学生安全教育。三是开展“法官村长”工作。将74名干警分派到全县370个行政村担任法官村长，排查各类纠纷107起，诉前调解民事案11件，接受法律咨询391人次。四是开展党史知识竞赛。6月30日，在建党九十一周年之际，我院组织了“学党史、颂党恩”知识竞赛，在全院掀起了学习党史增强党性的新热潮。五是把创先争优活动与“人民法官为人民”活动有机结合，以营造科学发展的良好环境为目标，组织广大党员以各自岗位特点出发，开展庭审观摩，法律文书点评等业务练兵活动，形成我院党建工作与创先争优

活动互为推动，共同发展的良好局面。

3、建队伍，强根本

一是调查摸底，做好党支部晋位升级工作。按照县委要求，我院对党员队伍、阵地建设、制度建设及落实等情况进行全面调查摸底，并建立晋位升级目标管理台账。在充分调查摸底的基础上，通过班子自评、党员群众民主测评的方法，对我院党支部进行了评分定级，将全院4个党支部按照好、较好、一般、较差四个等级进行了分类定级，其中3个支部被评为好，1个支部被评为较好。针对定级为较好的支部，要求其写出20__年晋级目标，提出具体的整改提升措施并限期整改。

二是认真做好创先争优承诺、践诺、评诺工作。我院运用“据实承诺、公开示诺、定期评诺”的党员承诺“三部曲”工作法，要求各支部结合部门工作，根据岗位性质提出党组织承诺；要求每名党员联系个人实际，根据各自在年龄、文化、特长、能力等方面的不同情况，作出个性承诺。在党员承诺的基础上，通过在宣传栏内“贴”出来，在会上“讲”出来，在网上“晒”出来的方式对承诺进行公示，以便于群众监督党员践诺。同时，为充分激发党组织和党员承诺践诺的动力，使承诺事项更好地落到实处，取得实效，我院开展“三评一查”，考评量分予以监督。真正做到“一份承诺一份责任，一个组织一个堡垒，一名党员一面旗帜”。

三是建立健全党建工作长效机制。1. 落实党建工作责任制。为切实发挥党组织的政治核心作用，建立党组书记、党支部书记“一把手”抓党建的格局，各党支部与党员签订党建工作责任书，落实了主要领导带头抓党建的责任制，明确了支部书记是“第一责任人”，确保法院党建工作有人管、有人抓，使党建工作与审判工作同部署、同检查、同奖惩。2. 进一步规范党组织的行为。制订和完备《党组议事规则》、《党风廉政建设责任制》、《党员目标管理考核制度》、《党支部工作职责》等党建工作制度，并在日常工作中严格按制度和程序办事，减少工作的随意性。3. 增强党员的服务意识。对党员中出现的苗头性、倾向性问题，及时进行整顿，

开展交心谈心、批评帮助，不断加强党员党性修养，永葆共产党员的先进性。

4、抓关键，突重点

党的群众观点是什么；党的群众观点在法院的体现是什么；如何理解人民法院既是国家审判机关也是群众工作部门，人民法官既是司法工作者也是群众工作者等重点内容，院里组织了多次专题辅导，坚持做到“人人参与讨论，人人受到教育，人人得到提高”。同时组织全院干警在讨论中开展了征集法官忠言的活动，用自我教育的形式，进一步理清群众观点对审判执行活动的新要求。重点之二是从审判效率入手，通过深化速裁真心服务群众。今年以来，我们自加工作压力，进一步深化案件速裁工作，大胆运用小额速裁程序对符合受案范围的案件进行审理，在审理速裁案件的过程中，我们要求法官可以在晚间、休息日进行调解或开庭，可以灵活地安排询问证人的时间和方式，并要求法官在立案的当日起一个月内必须一次开庭审理终结。院里同时还规定，适用速裁程序的案件的诉讼费，一律在原来基础上减半收取。今年前8个月，我院共有661件案件进入速裁程序，调解结案469件，平均审理周期20天，调撤率达到78%。这样的快速高效，不仅受到涉诉群众和社会各界的广泛赞誉，而且得到了上级法院的充分肯定。重点之三是从窗口职能入手，通过优化服务树立好为民形象。为进一步提升为民服务的工作水平，今年年初开始，我院不断完善各项便民设施，完成了诉讼服务指南、导诉台、电话立案、巡回审判、假日法庭等多项便民服务措施。在办案流程的源头上，做好案件的分流工作。对群体性案件、敏感性案件和矛盾易激化不宜由法院审理的案件，在做好疏导工作的同时，会同政府部门协调处理，有效分流和化解矛盾。我们专门编写印制了一批服务指南及诉讼风险提示手册，免费提供给涉诉群众，并在导诉台为当事人现场提供诉讼引导、风险告知、法律咨询、材料收转、审查立案、司法救助等服务项目，并通过公告牌、电子显示屏，公示各类案件的立案条件、立案流程、法律文书样式、诉讼费用标准以及缓减免

交诉讼费程序和条件等内容，将诉讼规定向当事人和社会公开，收到了当事人的一致好评。

三、存在问题及努力方向

各位领导，我院的党建工作虽然取得了一定成绩，但与上级领导的要求相比仍有一定的差距。主要表现在以下两个方面，一是党内关怀和谈心制度落实不够好。由于我院党员人数较多，平时对党员干部的政治进步、思想动向、情绪波动、夫妻关系、家庭困难等关心较少，还没有把党组织真正建设成为每个党员都乐意来谈理想、诉衷肠、提建议、倒苦水的党员之家；二是部分党支部团结一心引领发展的意识不够，形不成合力。

我们将以此次述职为契机，加大力度，强化措施，不断提升我院的党建水平。一是进一步加强与县委组织部的汇报沟通，争取县直党委对我院党建工作的领导和指导力度；二是进一步加强我院党组织建设、班子建设、阵地建设、队伍建设和制度建设，进一步提升党组织的战斗堡垒作用；三是围绕队伍建设抓党建，加强对法官队伍的政治思想教育和群众观点教育，采取多种形式开展创先争优活动、“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题实践活动和政法干警核心价值观教育实践活动，切实落实“一岗双责”，发挥班子成员和中层干部的纵向监督作用，形成一级抓一级，层层抓落实的网络体系。