

# 最新企业干部培训会简报 企业员工工作报告 (汇总10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 企业干部培训会简报 企业员工工作报告篇一

不知不觉间来公司已整整一年了，在领导和周围同事的帮助下，我渐渐熟悉了公司，渐渐进入自己的角色，开始了自己热爱的人力资源职业新的生涯。

### 一、社保公积金方面

由于以前没怎么接触过社保公积金，刚开始干起来的确有些吃力，从开始不懂什么叫公积金约定提取、普通提取，到现在不仅熟悉掌握，而且成功为公司两名员工办理了购房公积金的提取。期间，也总结了不同情况住房公积金的提取应该注意哪些事项，怎样才能顺利提取公积金等。人力工作繁琐，社保公积金模块更是琐碎，它不仅需要你认真仔细，更需要你有强烈的责任心和很强的服务意识，要定期的为公司员工缴纳各种保险和公积金，因为这些都是跟员工切身利益相关的。

同时，也要时刻关注国家在这方面的政策，并不定时地对这些政策的更改更新采取相关措施。例如，公积金基数的调整，外部农村劳动力生育险的缴纳等等。近期，已成功查阅了公司员工保险缴纳情况，并打算为新转正的员工及时把各种保险给补缴上。

### 二、新员工招聘与选拔方面

对于人力的招聘这个模块自己应该还是比较熟悉比较擅长的，做起来入手也很快，因为毕竟以前是做这个模块工作的。但同时，同以前招聘工作又有些不同，在以前，无论是去学校招聘还是应聘者主动找上门应聘，单位都处于上风，不怕招不到合适的员工。

但现在情况却大大不同，现在的单位不再是简单的生产型企业，招聘不再那么简单粗放式，而且一个国际化的大都市，招聘方式变了，简单的粗放式逐渐由网络招聘所取代，同时，应聘者选择的机会更多，所以人员流动也更大。这不得不给招聘人员带来巨大的挑战，怎样用最少的成本和最快捷的方式为公司招到合适的员工成为人力的一大挑战。

人力的工作不仅仅是这两方面的工作，还有绩效考核、人员培训、薪酬福利等方面的工作很多内容都是需要人事人员来做的。对于以上那些方面也是自己今后想努力的方向，自己今后开展的工作也会朝那些方面发展，因为发现，公司这几方面做的不是很完善，所以也需要自己不断努力，在自己尽快熟悉公司各个方面后，尽快把其他几个方面完善起来，争取把人力各个方面工作做好。

### 三、今后工作规划

建立健全的培训体系并形成制度包括对新员工的入职教育培训、部门级培训，专业培训；对于老员工的培训有不定期的销售技巧培训，职业生涯培训等。同时，从公司内部选拔培训师，选拔一批内部优秀人员作为公司讲师，来为公司员工培训。这些东西一旦建立起来，形成公司的规章制度长期实行下去。

知道公司销售助理是分为五个等级，建立等级工资制，但是感觉这有些单一，不足以全方位考核员工，等级工资制对员工的激励不够，我想在征得领导同意的情况下，建立另一种绩效考核制度，由每个部门的主管来考核自己的员工，根据

手下员工的多少来进行比例的划分，让主管根据员工每个月的表现分别评等级。以此类推，相应主管由部门经理进行考核。这样能激励表现更突出的员工，同时也鞭策那些工作起色不大之人。

服务好公司每个员工是人力部门人员最起码的要求，为员工谋利，为企业分忧，也将是我们人力工作的方向，平衡好企业与员工之间的关系是对人力工作的挑战。公司的发展壮大得益于主生产销售部门的不断进步，同时，职能管理部门也相应应该得到重视和提高，因为，光有生产和销售，没有足够的管理能力，公司只能永远停留在局限水平。希望人事部门得到领导的重视，来大力推行各项管理职能。我将不遗余力地为之而努力和奋斗。

## **企业干部培训会简报 企业员工工作报告篇二**

3月开始，我校组织开展了为时一学期的中层以上领导培训，通过培训使我学到了很多管理方面的知识和经验，找到了提高自己管理水平的有效途径。

### **一、明确了自己的角色定位。**

培训中使我更清楚的认识到了，学校的正职(一把手)是学校领导班子中的主要角色，是学校的法人代表，更是学校和学校领导班子的主帅、灵魂和代表。作为学校一把手，其自身素质和修养的要求是很高的，在某种意义上讲，有一个怎样的一把手，就有一个怎样的学校和怎样的领导班子。作为学校的一把手，要做到既管好自己又带好班子，就要注意做好以下几个方面。

### **二、确定了校长的职责范围。**

1、首先要搞好团结，要善于将班子成员凝聚起来，形成一个强有力的战斗集体。

从全局看，团结是党的生命、事业发展的决定性环节和基本保证。

从局部看，班子团结和谐，大家齐心协力、扬长避短、优势互补、无往不胜。

2、工作中的矛盾是难免的，关键是我们正视矛盾，矛盾贯穿于一切事物的始终。班子成员的个体差异是矛盾，认知不同也是矛盾。

要抓住解决矛盾的关键点，要承认矛盾，认识矛盾；对症下药，化解矛盾；谨言慎行，防微杜渐。

3、要民主集中，充分发挥班子成员的主观能动性。

民主集中制是领导班子建设的灵魂和生命线。因此我们要坚持“集体领导，民主集中；个别酝酿，会议决定”这一基本原则。

4、在对属下评价时要做到一视同仁。作为学校正职对班子成员及其下属要做到“一碗水端平”，要做到，一视同仁，公道公正。忌远近亲疏，防分帮成伙。

5、在对立面面前要大度容人。

作为学校的正职在遇到他人冒犯时一定要做到：冷静制怒，一笑了之，不能记仇，更忌报复。要做到求同存异(工作中)；一丝不苟(原则上)；难得糊涂(小事前)。让步、忍耐在某种意义上说并不是软弱无能，而是一种坚强、智慧、豁达，是顾全大局。

6、是非面前勿信传言。

听信传言往往会破坏同志间的关系。作为一把手更要谨慎对待传言，做到不听信传言，不人云亦云，因为所有传言，未

必真实，妄下结论，必错无疑。

## 7、 关怀同志

作为学校的一把手对班子成员及其下属要做到既关心爱护又严格要求；既表扬鼓励又批评教育。忌只使用不培养，只压担子不管提高。忌武大郎开店，不许别人超过你。忌推过揽功，好事都是你的，责任和过错都是别人的。忌只干工作不管生活、特别是对生活遇到困难的同志要多关心。

## 8、 用好干部

主要是用好副职：因材适用(人的优点和长处)，要多看优点、善用长处(被用之人得心应手，心情舒畅。班子优势互补，整体协调)。看清摸准、用人勿疑(放心放手放权)。胸怀宽阔、气度容人(敢说真话是负责，敢于直言是诤友)。

四、找到了领导队伍建设重点。通过培训并结合我校领导队伍的实际情况，我们找到了学校管理队伍建设的重点所在，那就是加强中层领导队伍的培训与提高，实际了这也是我们这次培训所突出的重点之一。

培训中使我更加深刻的认识到，学校的中层领导既是学校工作“群体智囊团”的成员，也是学校教务、政务和后勤管理等工作的负责人，他们的工作态度和工作质量决定着学校整体工作的质量，因此校长应尽力为他们创造发展提高的机会和条件。

1. 校长应赋予中层干部相对宽松的管理权，放权而不是纵权，控权而不是收权，在使用中锻炼，在锻炼中提高。

2. 要加强中层干部权力道德建设。导致学校中层干部和教师关系紧张的原因：一是中层干部自身能力和素养问题；二是中层干部管理失衡；三是中层干部对上唯唯诺诺、对下发号施令。

3. 要开展经常性的中层干部培训，使他们成为教师生活和学习上的带领者和示范者，自觉遵守工作纪律，注意个人形象，提升工作能力，努力成为教师生活上的楷模，学习上的榜样，工作上的示范。

## 企业干部培训会简报 企业员工工作报告篇三

安全是企业生产永恒的话题，安全既是生产的基础，又是企业效益的保障。青工是企业安全生产现场中的骨干力量，是企业建设中的一支坚强的后备队伍。青工组织以其独特的优势，在安全生产中发挥着参谋、监督、引领、带动作用。随着企业改革步伐的不断加快和社会经济的迅速发展，对安全生产提出了更高的要求。如何更好地发挥好青工在安全生产中的导向作用和优势，带动和影响更多的员工做本质安全人，已成为青工组织和青工面临着一个新的课题。

思想决定行动。作为企业的一名青工，首先要提高对安全的认识，把安全生产当做一个严肃的政治问题看待。安全生产关系到改革、发展和企业大局稳定。作为群团组织认真落实党的安全生产方针，在青工中大力开展“双述”工作法，通过“双述”工作，强化青工安全意识，为青工在生产中发挥安全引领作用夯实思想基础，从而带动职工规范作业行为，杜绝安全隐患的滋生。其次，青工要牢记树立安全责任感，认真贯彻“隐患险于明火、防范胜于救灾、责任重于泰山”的重要指示。当前公司面临着严峻的市场挑战，不确定因素很多，作为后备军的青年，要勇敢的承担起安全责任，为公司安全经营作出应有的贡献，必须从对企业负责、职工家庭负责、职工生命负责的态度，大力开展安全知识教育和安全技能培训，让职工认识到安全是企业最大的效益、安全是职工最大的福利、安全是亲人的期盼。从而增强掌握本岗位安全技能的主动性。其三，牢固树立安全第一的思想，切实做到“三步伤害”。我们常说“事故出自麻痹，安全来自警惕”，一起起工伤事故，一幕幕人间惨剧，都是由于思想麻痹造成的，有人错误认为，事故是偶然的，伤亡是在所难免

的，忽视了安全生产，偶然必会导致必然。只要我们重视安全防范，一切事故都是可以避免的。因此，从思想上牢记安全第一的方针，不忘血的教训，认真遵守安全操作规程，为使每个人都能“高高兴兴上班来”，每一天都能“平平安安回家去”，自己做到安全的同时，还要提醒自己身边的工友牢记安全，切实做到安全生产。青工只有从思想上认识到安全生产的重要性，将安全放在重中之重的位置上去抓，警钟长鸣、常抓不懈，才能在现场更好的发挥好安全导向作用。

煤炭行业生产环境的特殊性，安全因素的复杂性，决定了自主保安和互保、联保是实现安全生产的基本管理形式之一。因此，青工要发挥好安全导向作用，必须先做到自主保安全，更好发挥互保联保作用。所谓自主保安全是在生产过程中对自身安全有意识地采取保护措施，排除生产现场的不安隐患，确认安全才能从事生产，工作中严格执行行业规程、质量标准和安全措施，说标准话、上标准岗、干标准活，一言一行符合行业规范。质检科采样工在矿井上车采样时，在上车前，首先要观察头顶有没有电线等障碍物，上车时应注意的事项，上车后站那个位置最安全，提醒同事注意安全，然后才能按照国标要求进行采样，工作完毕，下车时还要注意安全。同时从个人、家庭、企业、社会等方面出发，应积极承担起对职工安全引领作用，带头执行操作规范化，带头推行“双述”工作法，带头落实各项措施，做正规操作、按章作业、保生产正规循环的示范人。所谓互保联保，是指由两人或两人以上结成安全生产对子，互相监督对方安全工作的作方式，实现安全生产。因此，青工要主动与安全生产意识差、业务技能差的职工结成“对子”，在工作中对他们开展“传、帮、带”，教技术、帮思想、带作风、传授安全生产经验，使他们看得见、摸得着、记得牢、自身有感受，取得安全生产见效快的实际效果。在货场装车组职工上车监装时，指挥铲车在指定的区域装煤，提醒铲车司机注意车后的行人、提醒同事检查车门是否关闭打牢等，尤其是在刮风、下雨、下雪、夜间装车时，更要加倍提醒同事之间互相注意安全，坚持学习和实践白国周同志的“三勤、三细、三到位、三不少、

“三比谈、三提高”的管理模式，探索适合运销公司安全管理的新方法，实现个人保班组、班组保区队、区队保企业的安全保护网络，争做自主保安的用心人，职工互保的带头人、班组联保的引路人。

当好现场安全生产监督的“内行人”、“细心人”。所谓“内行人”，青工单有工作责任感、工作热情是远远不够的，必须具有挑起安全重担的过硬本领，熟练生产现场技术业务的本领和处理解决生产现场安全质量问题的能力，否则，发挥安全引导作用就显得苍白无力。在安全管理上要有较深的内功和硬功夫，因此，加强自身学习，牢固掌握安全法律法规知识，有熟练的安全技能，提高自己在生产现场发现隐患、排除隐患、处理突发事件的能力。成为安全监督、安全管理、安全帮教的行家里手，在工作中，要严格按章作业、规范操作、干标准活、干放心活，做到自身无违章、身边无隐患、身边无事故。所谓“细心人”，就是作为一个有志青年，要有敏锐的洞察能力，经常深入细致地排查好安全薄弱人和现场薄弱环节，有针对性的加以帮教和整改落实，才能保证班组安全生产。一是要察言观色、细心打量班组同事的表情、神态、举止，全面把握队友的安全状况，并从中排查出安全薄弱环节，做到心中有数；二是要仔细听取队友在生产工作中的每一个细节，在谈话和讨论中获取有价值的信息。俗话说“言为心声”，无论是生产前、生产后还是工作中，对队友说的话要时刻留心，有时说两句牢骚话，都不能简单的指责和批评，而是要想到是什么原因使他们发牢骚，即听“话中话”，又要分析“话外话”，这样青工做起安全工作来就会有的放矢，事半功倍。三要变被动为主动，发现职工情绪异常或有不安全行为，要主动上前耐心询问，掌握主动权。实践告诉我们，有时队友多一份理解和安慰就会减少事故的发生。四要注重在动态中把握队友的安全状况，在生产现场中通过走、查、看，及时发现工作过程中的安全薄弱环节，现场还必须做到“勤、准”：即嘴勤、腿勤、手勤，安全隐患找的准、解决办法定的准。尤其是在薄弱时间、薄弱环节、薄弱地点，队友易出现松懈麻痹、盲干蛮干现象，



就要勤跑、勤看、勤提醒，对安全隐患较大的问题，要敢于批评，果断制止，防患于未然。

完善管理机制是实现安全生产的关键。近年来，企业上下加大了对安全的考核力度，对安全生产起到了立竿见影的效果。有责任才有压力，有压力才有动力。如果在安全管理上，加大对职工安全行为的管理，建立一套行之有效的青安岗管理制度，青工人人头上有指标，建立工作制度、考核制度、奖惩制度等，加大岗员的责任心，使其能够按照要求自发主动的抓安全，敢当抓安全的“铁面人”、“红脸汉”。所谓“铁面人、红脸汉”，就是青工要时刻以“我是一名青工，我要为班组负责”的高度责任心来要求自己、警示自己、提醒自己，大胆行使自己的权力、义务，制止违章，排查安全隐患，以严厉的抓安全工作的态度，制止职工不敢违章、克制职工不愿违章、提醒职工不想违章，形成人人争做安全标兵、争做安全卫士的良好氛围。

青年团员是安全生产中的中坚力量，是企业安全生产中强大的后备力量，是安全生产的先锋队，是企业未来的主导者。因此，只有在思想上、工作中、作风上采取强有力的措施，充分发挥好青工在安全生产中的导向作用，促进生产建设的长治久安，为三个文明建设的健康稳定发展作出积极的贡献，杜绝违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的现象，站在企业发展的高度，为实现好、维护好公司安全经营环境，巩固第一要务、履行第一责任、实现第一心愿勇挑重担。

## 企业干部培训会简报 企业员工工作报告篇四

我叫xxxx是xxxx集团的一名普通电工。在20xx年度在企业的关心和支持下较好的完成了各项上级要求的工作任务，工作取得圆满成功首先归功于各级领导，归功于我周围的同事们，我只不过做了一点应该做的工作，尽了一点应尽的责任。

在日常的接单维修中，时刻提醒自己“业户之上 服务第一”

的基本原则，在客服回访后，业户对我们的工作有满意和满意不满意之分。业户的满意是对我们工作的肯定和自持；不满意是对我们工作的督促，是我们在工作中能更加仔细的找到自己的不足，能够及时的改正，给业户更好的服务。

三月份到六月份我参加了对1d□1c和美食美客的档口进行了一次线路改造，在改造中我们发现好多档口的线路有很大的安全隐患，我们深知地下商场最大的安全隐患就是火灾，我们在改造中时刻提醒自己，要对这次改造一定要高标准的完成，所以我们在改造时，把对商场禁用的材料全部换掉，对我们每一个接线的接头都要负起责任，确保这个接头能牢，耐用。在我来企业后，经过了一个星期的培训，在培训中我看了好多因为线路引起的火灾视频，是我更坚定的在以后的维修中，对商场要负起自己的一份责任。可以说我们是商场的保驾护航者，保证商场的正常用电是我们每天的责任和义务，贯彻落实上级文件精神，提高职工安全用电意识，增强职工责任心，落实完善安全用电组织体系，健全安全管理制度。加强班组用电安全管理，巩固安全基础。一个确保，用电者要确保自身安全和他人安全。

，有大的安全隐患要及时上报，为排除前要采取正确的防范措施。

以良好的态度对待每一个客户。五 一年来在领导和同事们的支持下较好的完成了各项工作任务，工作取得圆满成功首先归功于各级领导，归功于我周围的同事们，我只不过做了一点应该做的工作，尽了一点应尽的责任。通过一年的工作，使我的业务能力有了很大的提高，在有资格胜任本职工作的同时，我会在下一年度的工作中更加努力。

## **企业干部培训会简报 企业员工工作报告篇五**

xx年11月23日至11月29日在公司领导的重视和关心下，我有幸参加了《中共xxxx县电力公司委员会中层干部培训会》。经

通过对党的十六届六中全会公报、计算机基础知识、财务管理基本知识、目标管理知识、安全管理知识、领导艺术、社交礼仪、精神文明建设、法制建设等知识的学习和培训，使我对其有了更深更全面的认识了解，同时开拓了视野、更新了观念，进一步认清了自我、找准了差距，明白了作为管理者的责任、义务和努力方向，真可谓是获益匪浅感想颇多。

“不学不知道，一学吓一跳”。尽管自己已经在中干的岗位上工作多年，通过学习培训，重新梳理自己、审视自己、反思自己，总结回顾自己以往在工作中采用的方式方法，深感自己领导艺术、领导方法的缺憾，同时，更加深刻地领会到，社会的发展，时代的进步日趋快速。要求我们不断学习，不断进步。只有不断更新知识，不断完善自我，才能更好地做好本职工作，新的时代对我们提出了新的、更高的要求。

一方面要为自己定好位，做好承上启下的工作，进一步发挥纽带作用。另一方面要从大局出发，根据本单位的实际情况，拓宽思路，多出点子，想好办法，干好本职工作。这就要求我们的思维、知识要符合时代的要求，要符合人民的需要。我们必须不断地通过学习来提升自己。才能更好地完成各项工作任务，才能提高工作质量和效率。

通过学习《党的十六届六中全会公报》使我们认识到构建社会主义和谐社会的意义。我们党所要建设的社会主义和谐社会，就是民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处的社会。构建社会主义和谐社会，是我们党从全面建设小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面的全局出发提出的一项重大任务，适应了我国改革发展进入关键时期的客观要求，体现了广大人民群众的根本利益和共同愿望。要在推进社会主义物质文明、政治文明、精神文明发展的历史进程中，扎扎实实做好构建社会主义和谐社会的各项工作。

国家对市场经济中的市场主体、市场行为、收入分配都有严

格的法律规范，企业在市场运作中，要严格按照这些规范进行操作；加强企业中高级管理者的法律意识培养，是规范企业行为、保证企业持续发展的关键。通过案例分析，掌握了分析和解决法律问题的一般方法，如在合同订立和履行过程中，如何运用法律赋予的权利来维护企业的利益免受不法侵害等。

财务管理是企业经营管理工作的重要组成部分，通过对“资产负债表”、“利润表”、“现金流量表”等财务报表中各项指标的特征、含义的学习和案例分析，掌握了企业长短期偿债能力、获利能力和投资报酬的一般分析方法，也对学习财务知识的重要性，有了更深的认识。等等。培训让我们更进一步懂得了能否做好工作，不仅仅是自己的问题，也是对人民负责的问题，只有努力地工作，扎扎实实地工作，才能把领导交给我们的任务完成好。只有精通业务，才能认真履行好职责，才能发挥中层的作用。当前世界的瞬息万变，科技的突飞猛进，要求我们更好地掌握各类知识，提高做好本职工作的本领。才能不被时代所淘汰。所以我们要一如既往地学习，丰富自己的知识，增强自己的本领，努力成为本职岗位的行家能手。

学习社交礼仪是为了弘扬我国优良的礼仪传统，提高员工服务的道德修养，规范企业行为，提升企业综合素质的有效手段；通过礼节、礼貌、仪式、仪表等的表现，形成应共同遵守的行为规范和准则；通过有效的文明礼仪展示，揭示了人们心灵的情感，表现了人的道德素养，体现了一个企业的文化内涵和综合实力。在培训过程中，王经理还现场教授了如何保持优美姿态和优雅举止，通过言传身教，让我们深深体会到学习社交礼仪的实效性和必要性。

企业的安全管理知识学习教会了我们抓安全工作可以从几个方面入手：

### 1、安全思想教育：

主要是针对全体员工，就安全认识长期进行思想、态度、责任、法制、价值观等方面的系统教育，从根本上提高其安全意识，树立“安全第一”的观念。

## 2、安全知识教育：

通过一定的手段(讲座、黑板报、培训班等)对职工进行生产作业安全技术知识、专业安全技术知识等教育，加强其自我保护意识。

## 4、创造安全文化氛围：

通过各种形式的安全活动，逐步形成企业安全文化的浓厚氛围，制造安全需求环境。

## 5、建立强有力的企业安全管理机制：

二是切实履行“社会监督”职责，奖惩严明、行之有效。

## 6、建立健全各项规章制度：

所谓执法有依。有了完善的安全法规和制度以及安全规程，就可以规范员工的安全行为，起到约束作用。

7、有了健全的规章制度，并不是说就可以高枕无忧了，必须将死的制度变成活的思想。通过对员工的宣传、教育，使其能掌握并接受，最终形成员工的一种自主行为。

## **企业干部培训会简报 企业员工工作报告篇六**

截至20xx年底，全国国有及国有控股企业(不含金融类企业，以下简称全国国有企业)14.47万户，资产总额85.37万亿元，所有者权益29.17万亿元，在册职工3672.4万人，离退休职工1655.3万人□20xx年，全国国有企业实现营业收入39.25万

亿元，实现利润总额2.58万亿元，上缴税金3.45万亿元，分别约占全社会工商企业的35%、43%和40%。其中，纳入国资委系统监管的企业资产总额、营业收入、利润总额、上缴税金分别占全国国有企业的71.2%、87.3%、80.7%和75.8%。

改革开放以来，国有企业改革作为经济体制改革的中心环节，不断深入推进，走过了艰难的历程。从改革开放初期到十四届三中全会，大体上用了20xx年时间，通过扩权让利、实行承包经营责任制等措施，把国有企业引入市场。之后用了20xx年左右的时间，通过“抓大放小”、困难企业退出、分离企业办社会职能、转换经营机制、建立现代企业制度等一系列措施，着力解决国有企业走向市场后暴露出来的结构不合理、机制不适应、社会负担重、历史包袱多、企业冗员严重等问题。特别是党的xx届四中全会作出《关于国有企业改革和发展若干重大问题的决定》，全面阐述了国有企业改革发展的基本方向、主要目标和指导方针，1998年开始实施国有企业改革脱困的“三年攻坚”，为新世纪国有企业改革发展打下了坚实基础。党的xx大以来，国有资产管理体制进行了重大改革，从体制机制上推进政企分开、政资分开、经营权和所有权分离，国有经济布局结构不断优化，国有企业发展活力不断增强，国有企业改革发展取得显著成效。

### (一) 国有企业布局结构发生重大变化。

一是通过改制、兼并、租赁、出售等方式，国有企业从中小企业层面逐步退出，国有企业的战线大大收缩，布局结构得到优化。二是通过实施政策性关闭破产，用了十几年的时间，使5010户长期亏损、资不抵债、扭亏无望的国有大中型困难企业和资源枯竭的矿山平稳有序退出市场，并妥善安置了职工。三是推动国有资本逐步从一般生产加工行业退出。在39个工业行业中，有18个行业国有企业总产值占比低于10%，国有资本更多地向关系国民经济命脉和国民安全的行业和领域集中。四是一批国有企业在竞争中发展壮大。上榜《财富》

世界500强的国有企业由20xx年的6家增至20xx年的54家。

## (二)政府和国有企业之间的关系发生重大变化。

一是政企分开迈出了实质性的步伐。随着财政体制改革和金融体制改革的深入，财政预算不再安排用于补充国有企业资本金性质的支出，也不再安排资金来弥补企业的经营性亏损，银行也不再为困难企业输血。国有企业以全部法人财产对外承担责任，成为独立的法人实体。二是政府公共管理职能与出资人职能初步分离。党的xx大确立了“权利、义务和责任相统一，管资产和管人、管事相结合”的国资监管重大原则。各级国资委的组建，在政府机构设置上实现了公共管理职能和出资人职能的分离。《中华人民共和国企业国有资产法》和《企业国有资产监督管理暂行条例》，从法律层面确立了国资监管机构的职责定位。三是对国有企业监管方式不断完善。建立和完善业绩考核、重大责任追究等机制，使国有资产经营责任得到层层落实；建立根据经营管理绩效、风险和责任确定企业负责人薪酬的制度，实现“业绩升、薪酬升，业绩降、薪酬降”；深化内部分配制度改革，加强职工收入分配调控；加强产权流转监督，形成覆盖全国的国有产权交易监控平台，从制度上遏制国有资产流失；强化财务监督、外派监事会监督、审计监督、纪检监察监督和巡视监督，加强境外国有资产监管，基本形成企业国有资产经营管理重点环节的监督体系；建立并逐步完善国有资本经营预算制度，落实国有资本出资人收益权。同时，充分尊重企业作为独立市场主体的法人财产权和经营自主权，不干预企业生产经营活动。

## (三)国有企业经营机制发生重大变化。

一是公司制股份制改革深入推进。全国90%以上的国有企业完成了公司制股份制改革，中央企业的公司制股份制改制面由20xx年的30.4%提高到20xx年的72%。二是公司治理结构逐步规范。按照《中华人民共和国公司法》和《中华人民共和国企业国有资产法》的要求，多数国有企业建立了股东会、

董事会、经理层和监事会等机构。在部分地方国有企业和50家中央企业进行建立规范董事会的试点，企业科学决策水平和风险防范能力明显提升。三是劳动、人事、分配三项制度改革逐步深化。国有企业普遍实行全员劳动合同制、员工竞争上岗和以岗位工资为主的基本工资制度。积极探索党管干部与市场化选聘企业高层管理者相结合的有效方式，中央企业有141个高管职位在全球公开招聘，累计选聘各级经营管理人员60万人。

(四) 国有企业发展质量和运行效率显著提升，对经济社会发展的贡献进一步显现。

一是经营实力不断增强，经济效益大幅度提升□20xx—20xx年，全国国有企业实现营业收入从10.73万亿元增长到39.25万亿元，年均增长17.6%；实现净利润从3202.3亿元增长到1.94万亿元，年均增长25.2%；上缴税金从8361.6亿元增长到3.45万亿元，年均增长19.4%。截至20xx年底，全国国有企业资产总额85.37万亿元，所有者权益29.17万亿元，分别是20xx年的4.3倍和3.5倍。二是科技创新取得重大进展，核心竞争力进一步提升。截至20xx年底，全国国有企业拥有自主知识产权专利21.4万项，其中中央企业13.7万项。大型企业已成为科技创新的重要力量，中央企业拥有科技活动人员和研发人员125万人，其中两院院士226人；载人航天、绕月探测、深海钻井平台、深潜探测等一大批具有自主知识产权和国际先进水平的成果，成为我国科技创新的典范。三是“走出去”步伐不断加快，国际化经营能力明显增强□20xx年，中央企业对外直接投资499亿美元，境外工程承包营业额538亿美元。截至20xx年底，中央企业境外资产总额3.1万亿元，营业收入3.5万亿元，实现净利润1034.5亿元，分别占全部中央企业的11%、16.9%和11.3%。四是积极履行社会责任，为经济社会发展作出重要贡献。能源企业克服价格倒挂困难，全力保障电力和成品油供应，电网电信企业全力投入“村村通”工程，为保障市场供应、支持民生工程建设作出积极贡献。国有企



业大力推进节能减排，“”期间中央企业节能4900万吨标准煤，是国家下达节能考核目标的1.8倍，化学需氧量和二氧化硫排放量明显减少，为国家完成节能减排目标作出积极贡献。在实现发展成果全民共享方面，国有企业作出应有贡献。20xx—20xx年全国国有企业累计上缴税金17.1万亿元。20xx年占全国税收的38.4%；截至20xx年底全国国有企业划归社保基金国有股权2119亿元，占全部社保基金财政性收入的43.1%；20xx年以来，国有企业开始上缴国有资本收益。国有企业积极参加各类社会保险，规范构建职工福利保障体系，切实保障农民工和劳务工合法权益，同时还承担了1655.3万名离退休职工的管理。国有企业积极参与定点扶贫、援疆援藏和各类社会公益事业，92家中央企业定点帮扶189个国家扶贫开发工作重点县，44家企业在新疆、40家在西藏开展了各类援助帮扶工作。在应对雨雪冰冻和汶川特大地震等严重自然灾害中，在北京奥运会、上海世博会和国庆60周年阅兵等重大活动保障中，国有企业不畏艰难、勇挑重担，发挥了骨干中坚作用。

国有企业改革发展取得的显著成效充分证明，中央关于国有企业改革发展和国资监管体制改革的一系列重大决策部署是完全正确的，公有制与市场经济是可以有效结合的，改革开放30多年探索走出的中国特色社会主义国有企业改革发展道路必须继续坚持。

## 二、国有企业改革发展存在的问题

国有企业改革发展虽然取得很大成效，但改革仍处于过程之中，需要进一步解决的体制问题、机制问题、结构问题、历史问题仍然很多。

(一) 国有企业改革与建立现代企业制度的要求还有相当差距。

一是国有企业治理结构还不完善。国有大型企业母公司层面的公司制股份制改革步伐相对较慢，不留存续资产的整体上

市等制度性难题有待进一步探索解决。国有企业的规范董事会建设还处于不断探索完善的过程中，董事会的考核和外部董事的选拔、任用和评价机制还不完善，国资监管机构、董事会和经营管理层之间的关系需要进一步理顺。二是企业经营机制与市场经济要求还有很大差距。国有企业经营者管理制度还不能适应现代企业制度的要求，企业经营者的行政化管理色彩还依然存在，尤其是缺乏市场化的退出通道。一些国有企业内部三项制度改革还需要进一步深化，市场化选人用人和激励约束机制还没有真正形成。三是对进一步深化国有企业改革的紧迫性认识不足。一些国有企业存在重发展轻改革、重速度轻效益的倾向，加之外部环境更加复杂，维稳压力加大，改革成本上升，对突破改革重点难点问题有畏难情绪，重点领域改革进展相对迟缓。

(二) 国有企业发展方式还比较粗放，布局结构还需进一步调整。

一是布局结构还不尽合理。国有企业目前大多仍分布在传统产业，战略性新兴产业比重比较低。一些企业发展还主要依靠扩大规模、增加投入，从外延式扩张模式向内涵式增长模式转变的任务相当艰巨。一些行业产业集中度较低，资源配置效率不高，核心竞争能力不强，重复建设、恶性竞争、资源浪费、环境污染等问题还没有很好解决。二是企业创新能力亟待提高。与国际先进企业相比，国有企业研发投入强度还比较低，技术创新能力还比较薄弱，缺少具有自主知识产权的关键技术和知名品牌，不少核心关键技术仍受制于人。三是国际化经营能力比较弱。国有企业跨国经营指数远低于国际水平，缺乏与国际化经营相适应的高素质人才队伍。一些企业对国际化经营缺乏总体战略和发展规划，境外经营风险意识不强，管理制度不够完善，境外重大经营风险和资产损失时有发生。

(三) 国有资产管理体制有待进一步完善。

一是政企不分、政资不分问题仍然存在。应由企业自主决策的一些重大事项仍由政府负责审批，一些地方政府对企业日常经营活动的干预有增加的趋势，各类型的重复检查日益增多。经营性国有资产尚没有实现集中统一监管，仍有大量国有资产分散在多个政府部门管理，导致政出多门，监管规则不一致，资源配置分散，经营效率低下。二是国有资产管理体制和制度需要进一步完善。出资人职责和政府公共管理职能的分离还不到位，存在较大的交叉重叠。由于体制摇摆，有些已经交由特设机构履行出资人职责的国有资产，复归政府部门实施行政化管理。国有自然资源类、金融类、文化类和非经营性国有资产的监管体制和制度还需要进一步探索建立。三是国资监管效率和水平亟待提高。国资监管的及时性、有效性、针对性还不够强，国有企业收入分配管理、资本经营预算、境外资产监管等方面的制度体系需要进一步完善。一些地方国资监管机构的行权履职方式需要进一步改进，干部队伍的整体素质和履职能力有待进一步提升。

#### (四) 国有企业各种社会负担还比较沉重。

一是国有企业办社会职能还没有完全分离。以中央企业为例，截至20xx年底，中央企业还有医院、学校和管理社区等办社会职能机构8000多个，对这些机构的费用补贴每年多达几百亿元。二是离退休人员管理和困难群体帮扶需要大量补贴。中央企业现有离退休人员523.6万人，还有困难职工等100多万人，企业为此需要承担大量管理和其他负担。三是厂办大集体改革难度加大，解决国有企业厂办大集体问题需要付出很大改革成本。

一是继续深化国有企业改革。坚持市场化改革方向，推动具备条件的国有大型企业实现整体改制上市或主营业务整体上市，不具备整体上市条件的要加快股权多元化改革，有必要保持国家独资经营的也要加快公司制改革。继续完善电力、电信、石油石化等特殊行业的改革措施，根据产业发展实际进一步放宽市场准入，同时加强行业监管。加快推进铁路、

邮政和盐业等企业的体制改革，实现政企分开、政资分开。进一步完善现代企业制度，规范董事会运作，形成股东会、董事会、监事会、经理层各负其责、运转协调、有效制衡的机制。建立健全适应现代企业制度要求的企业领导人员选聘、考核、奖惩和退出机制，探索职业经理人制度。深化企业内部劳动、人事、分配制度改革，切实转换企业经营机制。

二是继续完善国资监管体制机制。坚持政企分开、政资分开，完善“三统一、三结合”的出资人制度。进一步明确国资监管机构性质和职责定位，推进经营性国有资产分级集中统一监管。加快制定与《中华人民共和国企业国有资产法》、《中华人民共和国公司法》、《企业国有资产监督管理暂行条例》相配套的法规规章，建立完善加强国有资产基础管理、防范国有资产流失、重大资产损失责任追究等方面的制度办法。建立健全覆盖全部国有企业、分级管理的国有资本经营预算制度，合理分配和使用国有资本收益。完善经营业绩考核体系，探索对不同性质国有企业分类考核和监管的办法，提高监管的有效性。健全企业负责人薪酬管理制度，完善职工收入分配调控方式，形成激励和约束有效结合的机制。推进出资人监督与审计、纪检监察监督的有机结合，充分发挥外派监事会制度的积极作用，提高监管的针对性和有效性。进一步完善国有金融资产、文化资产、行政事业资产和自然资源资产的监管体制和制度。

三是着力推进国有经济布局优化。完善国有资本有进有退、合理流动机制，大力推进国有企业重组和调整，推动国有资本向重点行业和关键领域集中，向优势企业集中。鼓励企业通过跨国并购、参股、上市、重组联合等方式，加快“走出去”步伐。着力培育一批具有国际竞争力的世界一流企业，代表国家实力，配置全球资源，参与国际竞争。引导企业突出主业，加大内部资源整合力度，采用多种方式剥离重组非主业资产。积极利用资本市场和产权市场，吸收民间资本参与国有企业改制改组，形成各种所有制经济公平竞争、相互促进、共同发展的格局。

四是加快推进国有经济转型升级。加大淘汰落后产能力度，调整产品结构，提升市场竞争力。以信息化带动传统产业升级换代，促进制造业向高端发展。大力发展现代服务业尤其是高端服务业和生产性服务业。支持战略性新兴产业发展，突破并掌握一批核心技术，加快实现规模化生产。引导企业加大技术创新投入，促进产学研结合，增强技术开发能力和自主创新能力，培育知名品牌。鼓励企业参与跨国并购重组，提升在国际产业链中的层级。引导企业强化管理，提高发展质量和运行效率。

五是抓紧解决历史遗留问题和企业社会负担。研究制订有关政策措施，集中力量解决分离国有企业办社会职能、厂办大集体企业改革、离退休人员社会管理等问题。多渠道筹措资金，加大国有资本经营预算用于解决国有企业历史遗留问题的力度。研究解决职工关心的实际问题，妥善安置转岗职工，做好职工技能培训和再就业工作，确保企业和社会稳定。

六是推进国有企业更好履行社会责任。引导国有企业牢记使命责任，追求经济、社会、环境综合价值最大化，努力做依法经营诚实守信的表率、节约资源保护环境的表率、以人为本构建和谐企业的表率，成为国家经济的栋梁和全社会企业的榜样。切实保障职工安全、健康，维护职工合法权益。引导国有企业积极承担援疆援藏和定点帮扶任务，积极参与社会公益事业。

七是进一步加强和改进国有企业党的建设，把政治优势转化为企业的核心竞争力。把建设高素质经营管理者队伍、人才队伍、党员队伍、职工队伍贯穿国有企业党组织活动始终。坚持和完善“双向进入、交叉任职”的企业领导体制，保证党组织参与决策、带头执行、有效监督，发挥政治核心作用。进一步推进企业文化建设，弘扬和培育国有企业先进精神。完善职工代表大会、厂务公开和职工董事监事等制度，探索职工参与民主管理的有效途径和方式。进一步加强反腐倡廉建设，加强对国有企业重大决策的监督检查和专项治理，严

肃查处各类违纪违法案件。

委员长、各位副委员长、秘书长、各位委员，全国人大会对国有企业改革发展情况进行专题审议，充分体现了对国有企业改革发展的高度重视和关心。我们将按照此次会议的审议意见，进一步改进工作，加快推进国有企业深化改革和科学发展，更好地发挥国有经济在经济社会发展中的主导作用，为全面实现小康社会宏伟目标作出更大贡献。

## 企业干部培训会简报 企业员工工作报告篇七

不少企业的培训尤其是中层干部培训，仍停留在“引进一两个课，外出听一两个课程”这样的松散形式上，对中层干部的系统化、科学化培训没有多少认识。

对所在企业的中层干部现状有了一个全面的了解，接下来就需要收集分析中层干部的培训需求。中层干部培训的需求，科学地说应历经“分析——收集——再分析”的三个过程。此外培训是个范围很大内容很广的用语，不同的时期由于中层干部的状况不同，企业处于不同的发展阶段，因此，培训的侧重点必然有差异。

中层管理人员主要应该侧重进行业务上的培训，同时也要向它们传递相关的管理新知的理念，使他们更好地理解 and 执行企业高层的决策方针，更高效地计划、组织、领导和控制企业的日常经营职能，实现企业从理想的目标向现实的业务产出的顺利转换。

借此可以强化中层管理人员的团队精神以及相互间的依赖关系，可以实现在组织内部的‘交往规范的教育。为其提供胜任未来工作所必需的经验、知识和技能，使他们能够适应不断变化的环境中复杂的具体问题；使企业的宗旨、使命、信念、价值观和企业文化得到顺利传达，并真正在企业上下员工中

发扬光大;培养个别骨干分子成为企业未来高层管理者的接班人。

中层管理人员从另一角度讲也是一个团队的领导者，因此，在培训内容设置时应有团队的组建、团队精神的培养以及学习型组织的建设等方面的内容，尤其在“文化致胜”的时代，中层管理人员还必须具备对企业文化的认知和构建能力，通过企业文化的构建，在企业内部形成共同价值观，以规范和指导企业员工的行为，不断提升企业的品位和凝聚力，实现企业的可持续发展。

尽管有部分公司已经把训练中层管理人员成为优秀人才作为企业的重要方针，并没有真正去实行。至于要培养优秀人才，从其上任的第一天，就应该开始实行。

认知管理沟通之本质与人际沟通的本质，组织沟通陷阱的五个源泉，破除五种制造不良人际沟通的重大迷障，清晰卓越沟通的结构与砖瓦，稔熟几种高效沟通的黄金策略，学习建立沟通机制，把握与上司、水平同事、下属优良沟通的技术。

## 企业干部培训会简报 企业员工工作报告篇八

福利企业,由早期计划经济时代的福利生产单位经过几十年的发展逐渐转变为吸纳残疾人就业的主要途径之一,下面本站小编给大家分享几篇福利企业工作报告，一起看一下吧!

### 一、基本情况

截至20xx年9月，全市共有受检福利企业25户，主要以机械加工、精密铸造、电子元件、电线电缆、服装、印刷、化工产品为主。按地域可划分为：龙沙区9户、富拉尔基区3户、建华区4户、铁锋区5户、昂昂溪区3户、龙江县1户。

## 二、年审工作情况

(一)学习政策，部署工作。一是认真学习，明确政策。组织有关人员认真学习《民政部关于印发福利企业资格认定办法的通知》(民发〔20xx〕103号)文件，明确年审工作政策，充分认识此次年审工作的重要性。二是下发文件，周密部署。经市民政局主管领导和科室同意，下发了《齐齐哈尔市社会福利企业管理办公室关于开展全市福利企业年审工作的通知》(齐福企〔20xx〕1号)，对年审工作的审核对象、审核所属期、审查内容、时间安排、工作要求等提出了明确要求。

(二)建立组织，加强协调。成立了以齐齐哈尔市社会福利企业管理办公室主任赵凤林同志为组长的年审工作组，会同福利企业单位属地民政局共同负责福利企业年审工作。

(三)公布通知，全面覆盖。在齐齐哈尔社会福利企业网页上公布《齐齐哈尔市社会福利企业管理办公室关于开展全市福利企业年审工作的通知》(齐福企〔20xx〕1号)，同时要求福利企业到市社会福利企业管理办公室领取年审文件和相关材料，做到了通知全覆盖。

(四)实地审查，规范执法。一是审查账目，查阅传票。通过审查财务账目，查阅有关票据，了解企业是否通过金融机构向残疾人职工支付工资、是否为残疾人职工缴纳社会保险费。二是审查证照，核对岗位。通过审查社保部门鉴证的劳动合同，审查残疾证，查阅在职职工总数的证明材料和实际岗位人数，了解企业是否与每位残疾人职工签订劳动合同、残疾职工人数比例是否达到规定标准。三是审查报告，查阅材料。查阅执行齐齐哈尔市民政局《关于进一步规范福利企业残疾人职工用工行为的通知》(齐民发〔20xx〕13)文件精神及残疾人职工用工承诺情况。四是约谈残疾人职工。通过随机约谈福利企业单位残疾人职工，了解企业是否与残疾人职工签订劳动合同、是否按时足额发放工资以及残疾人职工是否全日制上岗等情况。



### 三、年审结果、问题、原因分析、整改措施和打算

#### (一)年审结果

本次年审自20xx年9月10日起至20xx年10月21日止，完成25户受检福利企业年审工作，合格24户，1户待检。

#### (二)存在的问题

一是企业对残疾人职工从事全日制上岗工作不重视，存在应付现象。二是个别企业残疾人职工工资不达标。

#### (三)对产生问题原因的分析

一是企业法人对政策解读不够，残疾人请削假制度不健全。二是企业法人对最低工资标准发放政策了解不透。

#### (四)整改措施

一是对1户待检企业年底进行复检。二是加大政策宣传力度，限时企业解决存在的问题。三是将会同福利企业单位属地民政局对部分福利企业进行督查，切实保障残疾人职工合法权益不受到侵害。

#### (五)打算

当前及今后一个时期，市社会福利企业管理办公室将会同福利企业单位属地民政局对辖区福利企业开展监管工作，为全市福利企业经济发展和保障残疾人职工合法权益而努力工作。

### 一、基本情况

### 二、主要工作

#### (一)完善机制，助推福利企业发展

坚持以政府为主导，发挥民政部门职能作用，加强统筹协调，整合社会资源，为福利企业的发展提供多重保障。一是政府推动。市委市政府十分重视弱势群体基本生活保障，为让发展成果更多的惠及弱势群体，积极营造残疾人平等共享的就业环境，以提高残疾人就业率促进人际和谐，以福利企业健康发展促进全市社会和谐，把福利企业发展摆上了重要位置。二是部门联动。税务、财务、残联、劳动、卫生、金融等相关部门，在福利企业的申办和管理中，各司其职，相互协作，民政和税务部门还建立了联席会议制度，每月对企业检查一次，互通情况，发现问题及时整改，没有问题的按月及时退税。三是社会互通。通过报纸、电视等新闻媒体，开设福利企业发展专题专栏，宣传企业，让社会了解政策现状和发展趋势。政府、部门、社会互联互通，营造政府重视福利企业，部门支持福利企业，社会重视福利企业的良好氛围。

## (二)理清思路，规范执法服务活动

残疾人职工是福利企业职工中的特殊群体，残疾职工的管理教育是福利企业管理的关键，为此，我们从落实政策入手，重点抓好三个方面工作：一是抓基础设施建设。要求企业完善“三室”（即康复室、娱乐室、图书室），配备适合残疾人职工的餐厅、浴室、专用通道、无障碍设施。细节设计无微不至，让残疾职工有家的感觉，有的企业还专门制定了娱乐、康复、心理疏导等规章制度。二是抓基本权益保障。维护残疾职工基本权益是工作的根本。我们每月都安排人员到企业了解残疾职工的保险办理、工资发放、上岗比例、工作时间等情况。各企业在保证保障残疾职工每人每月550元的最低工资足额及时发放的同时，还百分之百的为残疾职工办理了“四金”，残疾职工的福利待遇得到有效保障。三是抓心理辅导教育。让残疾职工更好地融入企业，融入社会，心理辅导教育是重要的一个侧面。有条件的福利企业还开展了残疾人一帮一活动、心理健康教育课、请知名人士讲座、开办残疾职工之家，经常举办一些技能比赛、团队合作游戏文体活动等，如正龙食品、中博刚制品等针对残疾职工制订

了“对残疾职工实施的优惠政策”，每逢重大节日，企业还为残疾职工发放生活用品和礼品、改善伙食，丰富职工的精神文化生活。普及健康知识，增强心理素质，开发残疾职工潜能，帮助残疾职工解除心理困扰，提高残疾职工适应能力。有的企业还定期开办辅导人员培训班，不断提升管理的专业水平。激励残疾职工，热爱工作，奉献社会。走出了教育和就业、培训结合的新路子。

## 一、扎实细致地开展各项学习教育活动

一年来，除坚持每周一的政治、业务学习活动外，按照县民政局的安排部署，我院认真组织开展了“创先争优、作风建设”等一系列学习教育活动。建立组织，统一安排，召开动员大会，制订了活动方案和学习计划，购买了学习书籍和笔记，分发到每一个党员、职工的手里，采取集中学习和自学相结合的方法，组织全体职工认真学习理论文章、上级文件，要求大家严格按照规定，认真学习，详细记录，写出阶段小结和心得体会。

1、全心全意为孤老、残、幼人员服务。我院紧密围绕这个宗旨展开工作，以行风建设、承诺服务为主题，以加强职业道德建设、树立“窗口”形象为目标，大力倡导爱岗敬业、无私奉献的精神，按照养老服务目标：对老人的管理服务从“零”做起，坚持一个中心两个基本点，树立三种意识，做到四不四勤，注重五轻，尽好六心，落实七点，实现八化，突出九字，力争十个第一。具体来讲：从“零”做起就是要求服务人员老人实行零距离服务；一个中心两个基本点即以健康长寿为中心，以身体活动起来、思想活跃起来为基本点；三种意识，即树立以养员为父母、以自己为子女的服务意识，一心为老人、一切为老人的责任意识，宁愿自己千般苦不让老人一时难的敬业意识；做到四不四勤，即对老人的合理要求不推诿、对老人的物品不克扣、对特殊养员不刁难、对残疾养员不歧视，眼勤、嘴勤、手勤、腿勤；注重五轻，即说话轻、关门轻、动作轻、走路轻、搓洗轻；尽好六心，即服务热心、

解释耐心、观察细心、护理精心、听意见虚心、对病号不粗心;落实七点,即微笑多一点、嘴巴甜一点、做事多一点、理由少一点、肚量大一点、脾气少一点、效率高一点;实现八化,即老年工作青春化、居住环境宾馆化、居住安排合理化、设施设备现代化、服务管理人性化、医疗保健康复化、膳食安排营养化、文化活动经常化;突出九字,即想新的、凭真的、干实的;力争十个第一,即以院为家作为第一起点、把爱岗敬业作为第一责任、以人为本作为第一原则、把人性化服务作为第一尺度、把养员的呼声作为第一信号、把养员的需要作为第一选择、把养员的利益作为第一考虑、把养员的满意作为第一标准、把养员的安危作为第一重要、把养员的晚年幸福安康作为第一快乐,从而实现养员及家属满意率高,使福利院真正成为老人养老的天堂。

2、弃婴送养工作进展顺利。我院送养工作在各级的大力支持,此项工作进行的非常顺利,截至目前我院共办理弃婴送养24件,已全部按规定程序落实家庭收养,接收社会捐赠收入达15万余元,较好的改善了福利院残疾儿童和弃婴的治疗康复、救助管理,今年10月份与省儿童康复中心取得联系,将残疾儿童送至康复治疗。

3、认真做好来访接待工作。我院先后接待了省儿童康复中心、市民政局领导的康复治疗服务和节日慰问以及其他机关、团体、企事业单位和热心市民的来访慰问活动等,累计接待来访人员300多人次,接受捐赠物品折价约4余万元,电视台、报纸等新闻媒体来院采访报道,很好地宣传了社会各界对弱势群体的关爱,并有力地促进了我院各项工作的开展。

5、丰富生活氛围,积极开展文化娱乐活动。我院结合节假日,会同有关部门积极开展免费体检和各项文化娱乐活动,特别在老人节期间,我院专门邀请了文化娱乐队到福利院演出,为老人表演了丰富多彩的节目,平时积极组织老人们开展象棋、健身等活动。

### 三、下步工作

虽然我们对学习教育一直非常重视，但由于工作性质特殊，在学习中还有待于进一步加强，一些规章制度实际执行起来有打折扣现象。在今后的工作中，一是要注重对职工素质的培养，努力提高理论联系实际的能力，教育广大职工树立正确的价值观，使职工自觉遵守劳动纪律，严格执行院内各项规章制度；二是要加大与上级有关部门的协调联系，争取有关部门对我院的更大支持，促进福利院各项工作的顺利开展；三是加大安全生产力度，特别是加大对在院老人的安全管理，杜绝安全隐患发生。

## 企业干部培训会简报 企业员工工作报告篇九

正视过去、面对现实、展望未来

推进企业稳步健康发展

——年工作报告

全体员工同志们：

××集团股权变动后对企业的影响”；“如何正视过去”；“如何面对现实等问题”。以利于我们能统一认识、统一思想、同心同德地做好今后的工作。

一、正确认识××集团股权变动后对企业的影响

××集团股权变动后，对我们影响，有如下几个方面。

其一，由于股权的变动，造成了股东排序的变化，失去第二大股东的地位，××××公司成为第一大股东。这样整个××集团就由集体企业控股变为民营企业控股，而董事长

的易位，则更是题中应有之义了。核心层的变化，必然带来集团所属企业的变化，这是不用置疑的，要很快地转过这个弯并非易事，这是一种影响。

其二，担心企业直接被现有大股东接管，对现有的经济体制、经营机制运行方式进行改造、裁减人员，使我们的生存基础丧失，保不住饭碗，存在这种心态的人在员工中占很大比重。就是在各级干部，包括总部领导层，也存在着等待、观望的心态，寄希望于新一届董事会的召开和新的董事长的产生，避免出现在工作的指导思想、思路、作法上的冲突。因此在年的工作上表现出来的是松散、消极、缺乏进取精神，这在很大程度上延缓了企业发展的步伐，在这一点上应该说，我们领导层是有责任的。这也是一种影响。

其三，由于上述原因而产生的对企业的前景和个人的前途感到悲观和失望的情绪。这种情绪不消除，任其漫延，它所产生的后果是十分可怕的。它会使我们的目标丧失，工作消极，会使员工队伍失掉严密的组织和纪律，使企业失去已经形成的凝聚力。

所以消除这些影响，对于我们做好年的工作是十分必要的。

在此我要对大家说，就股份制企业来说，股权的转让是常有的、很寻常的事，没什么可以大惊小怪的，但股权的变动，对我们确实有一定影响，这主要是控股企业（也就是大股东）由国有变为民营，这种性质上的变化，必然会带来我们企业运行上的变化，在这件事上我们无法进行控制和干涉，也就是说我们既始料不及，又无可奈何，而这个现实我们必须面对。必须承认，它是经济体制、经营机制转化的开始，民营是我们必须接受的选择，这就是企业今后的走向。

## 二、如何正视××的昨天

××的昨天是美好的、令人向往的。特别是从一九九三年至

今的年中，由于始终坚持开拓创新和市场化运作方向，高起点经营、超常规发展，因而走出了一条不断超越自我的奋进之路。年来经过顽强的努力和不懈的拼搏，使企业实现了五次历史性的跨越。

到目前为止，无论是工业生产资料经营，还是电子、电脑经营，在××市来说都是最大的，经营品种最多，占有份额最多，对外影响最大。可以说不仅站稳了脚跟，挺立了潮头，也经受了市场的考验并赢得了市场。我们的企业已成为知名度较高，辐射能力较强、省内较有影响和声誉的市级先进单位，并被省工商局授予二星级市场，三星级市场的申报工作已经完成，并已通过了省工商局的检查验收，成为我市星级最高的市场也指日可待。

为了实现企业的五次跨越，我们在体制的创新上；在管理的创新上；在经营的创新上都下了很大气力，做了许多工作，从而保证了五次跨越的顺利实现。

我所以要回顾这十年发展的历史，所以要重提在企业发展中的这五次跨越，是因为这段辉煌是我们全体员工共同铸就的，在这块希望的沃土上有我们付出的辛劳，有我们洒下的汗水。历史不能遗忘，我们能在探索中从无到有，从小到大走过这年的风雨路程，我们同样能把握机遇走向未来。正视过去的目的，就是为了激励我们义无反顾地朝着新的目标迈进。基于此，我想，我们没有理由悲观失望，没有理由无所作为，更没有理由停滞不前，最好的选择：快马加鞭不下鞍，而今迈步从头越，把今后的路走好。

三、如何面对××的今天

## **企业干部培训会简报 企业员工工作报告篇十**

我叫xx□是质量保证部的一名团委委员，今年第一次参加团委举办的团干部培训活动。丰富又充实的两天，让我见到了以

前很多不曾知道的，让我学到了很多以前不学习过的知识，让我看到了哈电曾经取得的种种成绩，也让我知道了我身处的企业的种种困难。紧张的两天，让我明白了许多做人，尤其是做好一个团干部的道理，让我开阔了眼界，增长了见识。特别高兴能给我这样一次机会，特别想说一声“谢谢”。

随后的我仅仅跟随邢敏的步伐，生怕在落下什么，从那座依然矗立在哈电门后的研究所大楼，到走进汽轮发电机定子的内部，在到举世瞩目的三峡大坝。一处处共和国发电事业的丰碑上，都留下了哈电人勤劳的足迹，一步步都那么踏实，让我这个哈电后辈神往不已。我的岗位是见成品定子线圈，很少能看见成品的发电机是一个什么样子，这么一圈下来让我受益匪浅，明白了汽轮发电机的总体结构，见识了水轮发电机至关重要的转轮，让我摆脱了旧有的狭小视野，看到过去从未看到过的，对自己的工作，对自己所制造的产品，有了一个更准确的认识。最后，走到那面记录这哈电无数丰碑的墙壁，看着那些曾经为哈电的发展鞠躬尽瘁的前辈们，那一张张的奖状，一张张定格的笑脸，似乎都在对我们这些团干部，新一代的哈电青年寄予更大更多的希望，不远处动力航母驰骋大洋的壁纸，更让我感受到了肩上的重担，很对未来的希望。

如果说会展中心的展览馆是对哈电历史的一次系统性的回顾的话，那刘书记的讲话就是峰回路转，让我们从历史中回头，从修生养性方面告诉了我该如何做好一个合格的哈电人，如何做好一个合格的哈电团干部。人生的意义在哪里，人生的目标又如何，又该如何去走出一条属于自己的路，如何能完成自己顶下的目标，如何能实现自己的人生价值。我想充实自己，就是在为自己目标所迈出的最踏实的一部，就像刘书记所说的，包装自己远不如充实自己来的重要。我是哈电高技毕业，先天上就存在着知识不足的情况，近年来哈电又连续开发新项目，身为一个质量工作者，就必须走在所有人的前头。都说质量重于泰山，一个质量工作者个人的素质，直接关系到产品质量的好坏，影响到公司的信誉。面对工作暂



时的一成不变，身为一个质量人就要自我思变，如何能提高自己的工作效率，如何能避免错漏检的发生，如何能更好的完成公司给予的任务，如何能让我们的质量工作更生一层楼。这些都不是靠积年累月的经验所能解决的，问题还是出在自身，如何能不被以前的荣誉迷惑，如何能积极的提高自己，以应对哈电的新形势，新未来！为此我在去年报考了，哈尔滨理工大学的电气工程自动化专业，用工作之余继续深造自己，使自己更能胜任检查这份工作，也只有这样才能真正做到有智慧、有目标、有能力的哈电人，也才能不负刘书记对我们的教导与期望，才能肩负起哈电今后的命运，刘书记的一句对人感恩，让我看到了一位领导不同的另一面，除了上下级关系外，更有一丝丝的感动。我们的生命是从父母那里得到的，我们的成长是在老师同学的关心下开始的，我今天的工作更是在各级领导指导下运作起来的。所以要深切的懂得感恩，懂得这一切的来之不易，懂得对那些帮助过我的人怀着谦卑与珍惜。感恩的心会让我在今后的人际交往中获得更多的友谊，感恩的心会让我更轻松的完成今后的工作，感恩的心会使人体体会到快乐。有了感恩的心，工作将不是在工作，不在是一个饭碗，而是一个能让人身心放松的家，能让人在平凡中升华的事业。我会对工作感恩，因为它给了我一个实现自己梦想的机会。我会对领导感恩，因为他给了我关心和指导。我会对同事感恩，因为他给了我信任和支持，我更会对对手和失败感恩，因为他们给了我成长的压力和失败的财富。对身边的一切感恩，才能更懂得人生的意义。

紧相连。

刘书记的讲话不仅让我看到了哈电所去的业绩，也看到了我所工作的企业存在的不足，这也恰恰是刘书记给我们上课的目的：“你们是后辈，不管我们愿意不愿意，哈电这份家业终归要传到你们手上的”刘书记的话言犹在耳，成绩是前人创造的，他们用自己的双手给我们这群后人提供了如此好的条件，我们这群后人有什么理由懈怠，有什么理由不干好自己的工作呢？住在三大动力路的很多人，都有一种大厂情节，

这情节正是靠着这一代代的薪火相传才培养起来的，哈电这动力的火炬更没理由在我们手中熄灭，前途是光明的，却也充满着艰辛，身为一个哈电团员青年更要努力的成为带领哈电前进的领路人！

如果是刘书记的讲话给我在做人、做事方面给大的启迪的话，那么常校长就让我在团工作这里看到了一片新的天地，让我对团的工作有更深刻的认识。我进入哈电工作也有些年头，历经质保部三任团书记，每一位团书记给我最大的感受，就是他们没有多高的架子，都是老师傅，老大哥，好兄弟。以前总以为团工作是很神秘的，总有一种高高在上的感觉，入选质保部团委之后才发现，我所想的一切都是错的。我们没有多高的权位，也没有多少金钱，不能决定一个人地位的变化，也不能决定一个人工资的涨跌，我们能有的不过是那份对人的真诚与热心，对工作的无私奉献。团组织不仅仅是一个组织，更是所有团员青年的一个家，他能给其他人温暖，能在关键时刻给他们帮助。

聆听常校长的讲话中更是对自己有了不一样的看法，对自己也有了新的认识——做人要勇敢。听常校长讲他与儿子之间的趣事，我似乎也会到了那个求学的年代，中学的时候我的学习不错，但因为家境原因无法上高中，最后选择了咱们哈电高级，成为了一名哈电的工人。对自己的这次选择从没有多少无奈，就算在成为劳务派遣人员的时候也没有多少气馁，而是勇敢的面对生命中的挫折和困苦。挺感谢曾经的磨砺，也挺自豪自己的这份勇敢，正是因为有了它们，才有我的今天，让我比一个起跑线上的人更优秀。有成绩但要懂得谦虚，有进步但依然要多学习，身为一个团干部更要多思考，才能掌握创新的脉搏，才能让今后的团工作更上一层楼。

如果说以前对哈电的整体认识不过停留在一个是有6000人的大厂的话，那听了市场部部长助理吴文旭的讲话，就让我对哈电有了更直观上的认识。身为一个哈电人，我对哈电这个共和国电力事业的长子充满了感情，这正是对自己工作企业

的感恩。曾经以为哈电一家独大，但看到了图标上明明晃晃的“东方电气”后，我知道了我们今后的路还要走很远，虽然技术上和产品质量上我们处在领先地位，但年产值和总体实力和他们还有一定的差距的，不敢说通过努力一定能赶上他们，但聚沙成塔通过自己一点点不懈的努力工作，通过所有员工的齐心努力，超过他们真正的当上国家发电事业的龙头老大。经历过2003发电事业总体的低潮，也经历过08年哈电井喷式的快速发展，面对已经突破的60亿大关，我们信心百倍。有了企业的发展与荣誉，才有自己的收入与富裕，可是天佑不测风雨全球经济危机的到来，也让哈电陷入了困难之中。但我们并没有被眼前的困难所打到，当我听闻哈电新一届的领导班子打出突破百亿大关的时候，也不禁为之激动自豪，这才是哈电人所具有的临危不惧的勇气，在最困顿的时刻敢于逆水行舟。

这次培训活动不仅让我对哈电有了更深刻的认识，更让我知道了身为一个团干所应该具备的素质——最基本的礼貌与沟通。我们的一举一动，不仅仅代表的是我们个人，更代表了我们的团干部的身份。我们团是中国共产党领导的先进青年组织，是广大青年在实践中学习共产主义的学校，也是中国共产党的助手和后备军。我们这么重要的一只力量，是当的先锋队，是传播党的思想的最前沿。我们每天与哈电的工人同志们在一起，就更应该体现出一个团干部的不同，待人接物，有礼有节，遇到问题，善于沟通，是我们团干部必须具备的素质。说话语言婉转动听，待人亲切，这次团干部培训让我知道了小小的一句话，也会有如此重大的作用。不论今后的生活，还是团的工作，都需要一对一的交流，这就更要求我们掌握交流的能力，知道如何交流，怎么更好的交流。

这次培训给我留下了深刻的印象，在最后的交流中更是让我看到了其他部门的团组织是如何开展活动的，和团工作的新方向，立足于本职工作，积极开展团的工作，丰富质保部团员的生活。第一次参加团干部培训获益良多，看着各位同事在会上的积极发言，我也羡慕不已。也希望下次有这样大家

机会的时候我会更勇敢点，很感谢陈书记能给我这样一次机会，让我有机会提高自己，在今后的团的工作中，我会更努力，今年的青年岗位能手活动就开始了，我会在这次比赛中再接再厉，去的更好的成绩。