

# 最新领导开车说一些话 领导讲话心得体会 (汇总9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 领导开车说一些话篇一

201x年x月x日，在集团公司四届三次职代会议上张总做出了《双责驱动创新发展加快建设现代交通运输企业集团》的工作报告，通过这段时间的学习，我对公司的工作有了很多的了解，虽然不够成熟，但是有了更进一步的认识。

通过学习，我了解到20xx年是集团公司整体稳定发展的一年。公司经济效益稳步提升、发展方向更加明晰、双责活动扎实开展、车站搬迁整体告捷、员工福祉不断改善等。我们虽然取得了较好的成绩，但整体上仍处于“喜忧参半，精细不均”的状态，很多地方还存在很多的不足，要求我们重点去解决。

在过去的一年，我们在推进企业向现代运输服务业转型的进程中，主要做了以下三个方面。以多式运输相链接，推动了集团公司内生性增长。以现代科技为支撑，推动了集团公司创新性进步。以无限服务为核心，推动了集团公司可持续发展。

这一年，集团公司围绕“安全、节约、便捷、高效”的八字转型目标，重点从服务意识、服务方式和双责驱动三个方面提升服务。其中我们总站为了增强服务意识，开展了货运营销、服务礼仪、服务技能等各种培训活动，以“阳光天使”为代表的老品牌，区域影响力不断扩大；蓝狐物流品牌新获市

政府重点物流企业称号。我们总站的“进社区、进厂矿、进学校，上公交”的“三进一上”活动有很大的成效，极大带动了服务质量和水平的提高。同时搬站以后总站开通了客运网上售票，添置了ps机，还在货运上推出了会员打折卡等拉动了车站效益的持续增长。

张总对20xx年工作还做出了重要的部署，总体要求：全面贯彻党的xx大和xx大以来历次全会精神，以“一三一”思想为指导，认真贯彻落实“客运挖潜、货运抓大、管理提效、服务铸牌、科技支撑、双责驱动”的工作方针，加快推进生产发展方式转变和产业结构调整，努力推动集团公司平稳较快发展。

在未来的日子，张总指出我们要提振信心，加速向现代服务业转型的进程。认清形势，坚定发展的信心和勇气。创新经营，挖掘客运主业的潜在市场。上下联动，撬动货运突围的盈利支点。精细管理，提升企业运作的效率和效益。亲和建家，增强干事创业的激情和斗志。首先要弘扬集团精神。

我作为一名实习员工，新的一年我会努力学习业务知识，多看多学多干，脚踏实地努力做好自己的本职工作，认真完成各项工作任务，为总站更好的明天贡献自己一份微薄之力。

## 领导开车说一些话篇二

根据办公厅监察室通知要求，我认真学习了规定文件和篇目，特别是学习了关于科学发展观的有关论述、在中纪委七次全会上的重要讲话以及吴显国同志在市直机关干部大会上的讲话等有关文章，受益匪浅，启发很大。通过学习提高，回顾总结，对照《通知》提出的六个方面的问题，查找了存在的不足，进一步明确了今后的努力方向，联系自己思想工作实际，谈些认识和想法。

在全市党员干部中开展“为民、务实、清廉”主题教育活动，

很有必要，也很及时。通过开展这一教育活动，能够使我们的党员干部进一步坚定理想信念，牢固树立真心实意为人民的服务意识，不断增强对党的事业高度负责的责任意识，自觉养成严守党纪廉洁从政的自律意识。

在实际工作中，始终坚持了以下几点：

一是加强理论学习，坚持用党的理论创新成果来武装头脑、指导实践。始终坚持用邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观等党的最新理论成果武装头脑，努力改造自己的主观世界，在树立正确的世界观、人生观、价值观上下功夫，在善于运用科学理论分析问题、认识问题和解决问题上用气力。

二是能够始终保持良好的精神状态，尽职尽责做好工作。中心成立以来，工作头绪多、压力大，节奏紧张，领导要求高，我始终注意紧贴市委中心和领导思路，团结带领一班人主动扎实地开展工作，热心受理群众反映，及时协调解决了一大批群众生产生活问题和久拖不决的疑难问题；精心组织开展了几项在全市影响较大的为民服务活动；积极探索新的工作运行机制和工作方法，制定健全了各项工作制度，规范了工作运行程序，为中心高效有序运转打下了良好基础。

三是求真务实、真抓实干。在工作中，时时处处注意发挥模范带头作用，既当指挥员，又当战斗员，以脚踏实地、埋头苦干、敢啃“硬骨头”的工作作风，去影响和带动本单位的每一个人，有力促进了各项工作开展。

四是坚持廉洁自律，更加自觉地遵守廉洁从政的各项规定。能够不断加强思想道德修养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观，筑牢思想道德防线。严格遵守中央和省、市委关于党员领导干部廉洁自律的各项规定，自觉接受监督，经得住考验。能够做到公道处事、老实做人，日常生活清正廉洁、不贪不占，不存在六个方面突

出问题。

虽然自己做了一些应该做的工作，但与领导和同志们的期望相比，与新形势新任务的要求相比，还有一些不足和差距。一是学习不够深入系统；二是在联系群众上深入基层不够；三是在管理上存在标准不高、要求不严的问题。针对上述问题，我将在今后的工作中认真加以改进，尤其是作为一个单位的负责人，更应该努力使自己的思想境界、工作作风和领导水平能够适应新形势、新任务的需要。一是进一步加强理论学习，不断提高理论修养和工作水平；二是进一步强化宗旨观念，尽心尽责为群众排忧解难，多为群众办好事、实事；三是加强党性修养，增强党性观念，加强主观世界改造；四是认真贯彻执行廉洁自律的各项规定，防微杜渐；五是进一步改进工作作风，力求把各项工作做细、做实、做出成效，为建设繁荣、文明、和谐的新石家庄做出自己的贡献。

### 领导开车说一些话篇三

今年以来，我能够一直白天努力工作，晚上努力写作，做到工作写作两不误，较好地完成了这两项工作，同时能够克服困难，排除外界的各种各样的干扰，专心于写作之中，这些都多亏了大家的鼓励，离不开同志们的帮助。在此，本人致以十二万分的感谢。

在思想上，本人能够坚持上级指示，努力保持与时俱进的写作态度，时刻与时代发展一致，发扬打死也不掉队的精神，时刻保持警惕性，确保关键时刻不掉链子。

在学习上，本人努力翻箱倒柜，把n年前的旧书破书全部找了出来，并且加以认真温习和研究，以便更有利于写作。

总结就到这里吧，在此我也要由衷地说一句：

谢谢大家，经历了那么多的风雨，你们始终我站在一起，我

永远也不会忘记

## 领导开车说一些话篇四

各级各部门还要切实做好动员部署工作，通过广泛的宣传发动，使全县人民都明白这项工作的开展对于他们的自身利益具有重要的影响。从而在根本上转变大家的思想，让干部群众能充分重视这项工作，让大家感到满意，这样广大群众的精神面貌将得到明显提升。

在今后的工作中，要以人为本，站在人民的立场上去思考问题，以改善群众的生活环境、提高群众的生活质量为本目的。并通过严格执法、精细管理，做好有关的具体工作，要以细致入微的工作确保城市管理的质量和效果，克服管理上的形式化、表面化和粗放化。同时，还要加强城乡绿化工作，下功夫治理我县局部地区“脏乱差”问题，做到净化、绿化和美化的‘和谐统一。

目前，我县城市建设和城市管理已取得了一定的成果，但是脏、乱、差的现象仍然时有反弹，严重影响了县城的整体形象。我们必须依照创建省级卫生县城和省级文明县城的标准，健全城市管理的各项规章制度，使整个城市管理有章可循。一是健全监督检查机制。充分发挥人大代表、政协委员和新闻媒体的监督作用，对工作不力和不卫生、不文明行为进行监督。二是健全投入保障机制。要加大资金投入，保障创卫、创文工作顺利运行。三是建立激励机制。要建立创建工作奖罚措施，对创建工作积极，成效突出的单位和个人，要予以表彰奖励；对创建工作不力的，要予以严肃处理。四是建立长效管理机制。要把城市管理纳入法制化、规范化的轨道，着力构建长效机制。增强社区的职能和责任，形成全方位、多层次、多系统齐抓共管的局面。

同时，还要落实领导责任，因为城乡环境综合治理工作是一项艰巨的系统工程，是县城内各级各部门的共同责任和义务。各单位各部门都是这项工作的责任主体，必须要服从、支持、参与。要加大对创建工作的考核力度，强化目标责任制，明确责任主体，切实做到层层有压力，人人有责任。深为一名领导干部，我认为领导干部在工作中，要亲临一线，及时掌握创建工作的进展情况，督促检查，跟踪问责，根据创建工作中的薄弱环节，及时组织研究得力措施，协调解决创建工作中的具体问题。县治理办等有相关部门要加强对创建工作的督促检查，及时查漏补缺，解决问题，确保创建工作落到实处。

深入推进城乡环境综合治理和创建省级卫生文明县城是一项光荣而艰巨的任务。我们要统一思想，坚定信心，为促进全县经济社会全面协调、可持续发展而努力奋斗！

各级各部门还要切实做好动员部署工作，通过广泛的宣传发动，使全县人民都明白这项工作的开展对于他们的自身利益具有重要的影响。从而在根本上转变大家的思想，让干部群众能充分重视这项工作，让大家感到满意，这样广大群众的精神面貌将得到明显提升。

在今后的工作中，要以人为本，站在人民的立场上去思考问题，以改善群众的生活环境、提高群众的生活质量为目的。并通过严格执法、精细管理，做好有关的具体工作，要以细致入微的工作确保城市管理的质量和效果，克服管理上的形式化、表面化和粗放化。同时，还要加强城乡绿化工作，下功夫治理我县局部地区“脏乱差”问题，做到净化、绿化和美化的和谐统一。

目前，我县城市建设和城市管理已取得了一定的成果，但是脏、乱、差的现象仍然时有反弹，严重影响了县城的整体形象。我们必须依照创建省级卫生县城和省级文明县城的标准，健全城市管理的各项规章制度，使整个城市管理有章可循。

一是健全监督检查机制。充分发挥人大代表、政协委员和新闻媒体的监督作用，对工作不力和不卫生、不文明行为进行监督。二是健全投入保障机制。要加大资金投入，保障创卫、创文工作顺利运行。三是建立激励机制。要建立创建工作奖罚措施，对创建工作积极，成效突出的单位和个人，要予以表彰奖励；对创建工作不力的，要予以严肃处理。四是建立长效管理机制。要把城市管理纳入法制化、规范化的轨道，着力构建长效机制。增强社区的职能和责任，形成全方位、多层次、多系统齐抓共管的局面。

同时，还要落实领导责任，因为城乡环境综合治理工作是一项艰巨的系统工程，是县城内各级各部门的共同责任和义务。各单位各部门都是这项工作的责任主体，必须要服从、支持、参与。要加大对创建工作的考核力度，强化目标责任制，明确责任主体，切实做到层层有压力，人人有责任。深为一名领导干部，我认为领导干部在工作中，要亲临一线，及时掌握创建工作的进展情况，督促检查，跟踪问责，根据创建工作中的薄弱环节，及时组织研究得力措施，协调解决创建工作中的具体问题。县治理办等有相关部门要加强对创建工作的督促检查，及时查漏补缺，解决问题，确保创建工作落到实处。

深入推进城乡环境综合治理和创建省级卫生文明县城是一项光荣而艰巨的任务。我们要统一思想，坚定信心，为促进全县经济社会全面协调、可持续发展而努力奋斗！

## 领导开车说一些话篇五

很荣幸加入特驱的第一天就参见了集团的11年第三次总经理例会，听了华西希望董事长陈育新，华西希望副总裁傅文阁，华西希望特驱集团总裁王德根三位领导的精彩讲话，使我深得充实和鼓舞，感到自己选择到特驱工作是无比的正确，对

自己以后的工作充满了信心，同时也感觉到特驱给我们提供了宽广的舞台，但对我们也提出了更高的要求，对我们来说既是一种挑战，更是一种机遇，需要我们不断提高自身素质，不断完善自己。

大舍大得，小舍小得，舍不得“舍”，就不可能有所得，舍是因，得是果，舍得放弃拥有的成功，才能取得新的，更大的成功，舍得放弃失败的结果，才能以积极的心态从新开始，才会有成功的希望，每时每刻的放下，每时每刻的进取，只有这样才能不断的超越自己。

王总在特驱是我们大舍大得的精神典范，是我们学习大舍大得的目标方向，从国企到商人，从经销商到职业经理人，然后到华西希望集团副总裁，从放弃月收入20多万去挣每月xx多元的工资，无处不体现着王总的大舍精神，正是这种精神，在王总带领的特驱团队处处充满着激情，不断的超越自我，披荆斩棘，快速前进着。

傅总在讲《士兵突击》的时候讲了三多和成才的成长经历，充分说明了一个人要想成功都需要非常执着，能把小事做到极致，能把自己该做的事做到极致，这是一种心态，不计较个人得失，不管大事小事，用心去做好每件事，只要做任何事情你用心，在你所作的事情中听到心的动，让人感觉到生命的意味，用心做事不仅仅是认真做事，更是将情感融入事情当中，全身心的投入其中，不受失败的打击，不受困难的干扰。我们坚信，只要用心，摆正自己的心态，没有什么事情解决不了的。陈总高考，王总的大舍，无不是这种不抛弃，不放弃，朝着自己的理想目标勇往直前的生动体现。

王总说打造出特驱大家庭是我们每一个员工应尽的职责，在任何企业，任何岗位，只有把本职工作做好了才能推动企业的发展，有这种乐观积极向上的心态，我们的企业就会战无不胜，攻无不克。的确一个企业的成功，靠的就是团队，个人的力量是有限的，俗话说：三个臭皮匠，赛过诸葛亮，只



要大家心往一处想，劲向一处使，为了共同的理想目标而奋斗，朝着共同的方向前进，这样的企业才会显示无穷的魅力，傅总讲共产党从延安到井冈山，从井冈山到西北坡，然后进北京，翻雪山，过草地，大家都是为了一个共同的革命目标，这不也是一种团队精神的体现吗。

王总是一个爱才的人，他不轻易批评员工，也不轻易开除员工，乐意听取员工的意见建议，这充分体现了一个领导的胸怀。他相信任何岗位，任何人只要认真做好本职工作，都能为企业的发展做出贡献。团队的元素是个体，做领导是要创造明星，不是自己当明星，这也是一个领导对员工的爱护和尊重，对员工工作的肯定。任何一个员工都需要和渴望得到企业的关怀和尊重，只有他们感到自己的人格和劳动被大家所理解所尊重，他们才会真正感到被重视，这样其积极性就会持续性地迸发出来，形成源源不断的`创造力。只有员工受到了尊重，才愿意和企业打成一片，甘心情愿为团队的事业付出。这样他们才会产生“家”的感觉。当和谐地融入到了企业这个大家庭中之后，他们的思想认识就会得到升华，能处处以团队的利益为重，严格要求自己，工作态度就会从被动转变为主动。

总之，听取了几位领导讲话，是对我们内心的一次洗礼，很多话都是需要我们在以后的工作中去深思，去领会，去反省。同时也深感肩负的责任重大而光荣，展望未来，我们对公司的跨越式发展充满信心，特驱集团就如一辆豪华大巴，正在高速前进着，向更广阔的疆土挺进，车上有华西希望集团为我们搭建的宽广舞台，有王总的正确指挥，我坚信，我上了这趟车，无论走到哪里，我会永不下车。

怎样才能使我们的公司快速和谐地发展?怎样才可以使我们个人能够在公司里得到发展和领导的重视?我想我们在对赵总的讲话学习中可以深切地体会和明白这个道理，那就是我们要努力地奋斗，努力地工作，为公司的发展做出自己的奉献，并推动我们公司和我们的个人的发展。

我们身为我们车间里生产一线的员工，只有在平时的工作中严格地要求自己努力工作，刻苦奋斗才能体现自己在工作中的劳动价值，才能体现我们个人的价值。我们是生产一线的员工，我们在公司车间里工作和存在的价值就是在自己的工作岗位上努力地工作和奋斗，为我们的车间生产和创造出更多、更好的产品。所以我们在日常的工作中，就应该积极地要求自己努力地工作，让自己在工作的生产中创造更多的财富，从而使自己在车间里的劳动价值得以体现。

同时，我们还要在工作中积极地去努力工作和进取。我们在工作中要积极努力地工作，去帮助别人。什么是我们的工作，怎样才能完成我们的工作？凡是车间里的事情和任务都是我们的工作，都是我们应尽的责任和义务。我们只有努力地去实施和去做才能保证我们自己完成我们的工作。所以当我们遇到工作任务和难题时，就不能躲避，更不能推脱，要积极地着手去完成我们的工作。并在工作时带动自己身边人的工作积极性，保证我们的工作可以快速、高效地完成，使我们的领导满意。

身为车间里的职工，我认为要想做好奉献，推动发展就必须努力学习。因为我们的工作技术含量高，我们必须学习好各种操作知识和安全技能。只有学习好了安全操作知识，我们才可以知道如何操作和保证好我们在操作过程中的设备安全和人身安全等。保证我们在生产中能够放心地生产和劳动，以及我们个人的人身安全。其次，我们要加强学习生产技术的操作技能。我们不能满足和停留在目前这个阶段，更不能驻足不前。我们要更随着时代和生产技术的进步和更新而努力地进取，去追赶和超越别人。因此我们在工作的生产中要努力地学习操作技术和技能，这样我们才能一方面可以提高我们工作的工作效率，保证生产出更好、更高、更多的产品，另一方面，我们可以在工作中发现工作的乐趣，使我们的工作充满活力和快乐。

另外，我们还要善于发现问题。我们不能仅学会动手，还要

学会动脑子。我们车间里的工作需要我们去认真的考虑和思考，主动地去发现里面的不足、缺陷、安全隐患。所以我们要在工作中努力地思考，去积极地发现问题和解决问题。从而可以提高我们的工作效益和工作效率。在这一点上，我很佩服周克成同志，因为他的合理化建议大大提高了我们车间的效率，节省了车间的生产成本。所以我觉得我在以后的工作中应该多向他认真学习。

新的一年开始了，新的希望和计划都是美好的，我会在这一年里努力地工作，好好地奉献。为我们车间，我们公司和自己的发展而付出自己的努力。

在学习完秦立华局长努力开创南通烟草“全国一流、省内先进”崭新局面——在2012年南通市烟草专卖局(公司)工作会议上的报告后，我倍受鼓舞，对2011年取得的成绩感到欣喜，对2012年的工作充满信心。结合自身工作实际，我谈下学习的认识。

1、加强学习能力。作为一名专卖稽查队员，需要学习的地方很多，既要学习业务知识，又要学习法律理论和马克思主义理论。只有理论上的清醒、坚定，才能保证政治上清醒、坚定。要通过加强对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质。同时，不断学习本职工作所必须的知识，以及其他相关的知识，做到学以致用，善于运用理论指导实践。

2、加强自我教育。在工作和生活中，我将永远牢记“两个务必”的要求，时刻警钟长鸣，做到自重、自省、自警、自励。自觉遵守党纪国法，在各种诱惑和考验面前把握住自己。要树立坚定的理想信念，不断努力改进工作作风，自觉遵守廉洁从业的各项规定，踏踏实实做人，干干净净做事，为车队和谐稳定积极努力。

3、强化工作能力。工作上与时俱进、开拓创新。我将严格按照领导提出的要求，不断反思，加强学习，克服自满思想，消除满足于现状的思想，增强政治责任感和历史使命感，以创新的认识、创新的精神、创新的思路开展工作，工作中不断自我加压，从每一件小事做起，从每一个细节做起，以更高的标准，更严的要求，更踏实的工作作风要求自己，以精益求精、追求一流的工作质量，切实做好每项工作，不断提高工作质量和效率。

总之，我将以学习贯彻公司领导讲话为契机，重点学习落实讲话精神，扎实工作，加强学习，强化能力，提升素质，为公司科学发展、和谐发展做出自己的贡献。

## 领导开车说一些话篇六

全国人民期盼已久的中国共产党第十九次代表大会胜利召开，总书记的报告内容丰富。党的十九大报告是新时代纲领性文件。习总书记的报告立意高远、思想精深，内涵丰富、用语朴实，开辟了马克思主义中国化的新境界。报告内容全面科学，体现了十八大以来我们党带领全国人民砥砺前行，取得了成果丰硕。党中央勇于担当，为民造福。整个报告气势恢宏，极具创新性。特别是展望未来，对于中华民族走向世界舞台中央充满信心，是今后相当长一段时期内指导我们开展工作的纲领性文献和行动指南。报告提出了“中国特色社会主义进入了新时代”“我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾”，从八个方面阐明了“新时代中国特色社会主义思想”的基本内涵，从十四个方面论述了新时代中国特色社会主义的“基本方略”。令人鼓舞，对党的建设充满信心，对国家发展前途充满了期待，对人民更美好的生活充满期盼。“人民的美好生活是党的奋斗目标”突出了宗旨意识。通篇洋溢着实干精神，强调必须通过艰巨的付出和艰苦的努力才能实现党的奋斗目标。辩证唯物主义的方法论贯穿全文，充满马克思主

义哲学智慧，极大彰显了党的创新活力。报告提出了新时代中国特色社会主义思想，确定了新目标，体现着我们党的理论自信、道路自信、制度自信和文化自信，展现了实现中华民族伟大复兴的光明前景和民族自豪感。新时代中国特色社会主义思想，是新时代中国特色社会主义思想建设实践和发展的产物，是马克思主义中国化的最新成果，是统一全党全国人民思想，实现两个一百年发展战略，全面建设社会主义现代化国家提供强大的精神动力和理论支持。提出了“新时代党的建设总要求”，对全面从严治党，对加强党的自身建设提出了新要求。习总书记明确指出，从严治党永远在路上，充分展示了中国共产党作为世界上党员人数最多和作为一个大国执政党的高度自信。学习贯彻党的十九大精神，既要深入学习，系统、全面、准确地把握党的十九大会议精神的精髓，做到十九大精神入脑、入心，自觉地将十九大精神贯彻到工作实际中。对于我们学院来说，特别是提出了教育发展的前景和任务，指出教育是中华民族伟大复兴的基础工程，要优先发展教育，实现教育现代化。学习贯彻党的十九大精神要使之成为学院深化事业单位改革、优化内部全面规范管理的理论支撑、思想指南和强大动力，我们要结合实际，脚踏实地，改革创新，锐意进取，促进发展。积极开展办学思想大讨论，转变观念，凝心聚力。

一是要原原本本学好报告，深刻认识十九大的历史性意义。党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段，中国特色社会主义发展的关键时期召开的一次十分重要的大会。贯彻落实大会精神，对于党和国家事业继往开来，对于中国特色社会主义前途命运，对于发展和保障最广大人民根本利益具有十分深远的意义。我们学院的事业发展一定要坚持党管高校原则，坚持社会主义办学方向；一定要以党的十九大精神作指导，要继续深入探讨、坚持和完善党委领导下的校长负责制。务必坚持人民主体地位，立德树人，呼应人民需求、提升人才培养质量，提高全体教职工的归属感、获得感、幸福感和满意度。

二是分专题研读报告，深刻理解十九大报告的精髓。习总书记的报告是一份新时代的纲领性文件。十八大以来党中央带领全国人民通过五年的艰苦奋斗，我们的国家和民族带来了历史性变革。报告进一步明确了新时代中国共产党的使命与担当，阐述了新的历史阶段我国发展的战略安排和具体方略，全面论述了治国理政体系中的重点问题，回应了广大人民的重大关切。我们要把学院的各项事业以钉钉子精神一事情一事情地办好，通过全院上下的共同努力，实现事业单位改革上台阶。特别是学院从严治党要继续加大力度，抓好思想观念的提升，切实做到“反腐败斗争压倒性态势已经形成并巩固发展”。学院各级领导干部要深刻领会“打铁还需自身硬”的内涵，在今后的工作中还需要不断提升自我，为实现伟大的历史任务和民族振兴中国梦做出自己的贡献！

三是要密切联系实际深读报告，以十九大精神指导学院发展。我们要不忘初心，牢记使命。结合学院事业单位改革，创建优质知名警官职业学院开展广泛大讨论，在深化改革中切实履行育人职责，在全面提升育人能力上做好文章，全院教职工都要力争在实现中华民族伟大复兴的中国梦征程中奉献自己的才智。当前特别要坚持改革创新，进一步深化事业单位改革，首先是破除不合时宜的思想观念和长期遗留下来的体制机制弊端。发展教育事业必须坚持以人民为中心，坚持教育为人民服务、为中国共产党治国理政服务、为巩固和发展中国特色社会主义制度服务、为改革开放和社会主义现代化建设服务。学院的教育教学必须全面实施素质教育，全面落实立德树人根本任务，系统推进育人方式、办学模式、专业设置、管理体制、保障机制改革，着力培养德智体美劳全面发展的具有警务特色的社会主义zd工作者。

## 领导开车说一些话篇七

在21世纪的新经济时代，全球经济格局、经济增长模式、全球化人才标准、领导者角色和工作内容都在发生根本性变化，

企业也正从市场驱动型成长、创新驱动型成长发展到领导力驱动型成长。如何在企业内部系统性和完整性地培养领导人才，成为摆在很多企业面前的一个问题。本书提出了全面打造领导力驱动型的领导梯队模式，将领导力发展分为6个阶段：从管理自己到管理他人，从管理他人到管理经理人员，从管理经理人员到管理职能部门，从管理职能部门到管理事业部总经理，从事业部总经理到集团高管，从集团高管到首席执行官！

领导的每一次晋升，都需要在以下三个方面实现转型：

第一，领导技能。培养胜任新职务所需要的新能力，提升领导力。

第二，时间管理。重新配置时间精力资源，决定如何高效工作。

第三，工作理念。更新工作理念和价值观，让工作聚焦重点。

学以致用，一直是我读书的一个原则，目前自己已经完成从自我管理到管理他人的角色转变，并走在从管理他人到管理经理人员的路上，只有后续的4个阶段，还没有触及到，只是略读，留待以后再细读。下文的读书笔记也是重点对于与前两个阶段的要义进行汇总记录。

人才的培养70%来自岗位锻炼，20%来自人际学习，10%来自课堂培训。mba院校培养不出领导者，真正的领导者产生于工作实践中，如果有了mba的系统课程学习背景，领导者会更快成长！

第一阶段，从管理自我到管理他人。新员工工作的最初几年是个人贡献者，对他们的能力要求主要是专业化和职业化。他们通过在计划时间内完成任务来做出贡献，通过不断拓展和提升个人技能，在岗位上做出更大贡献，从而获得组织的

提升。在得到提升车成为一名一线经理后，最大的挑战是工作理念的转变，他们必须坚信，把时间用在帮助他人、制定计划、教练辅导和类似的工作，是他们的职责，而且他们必须把通过他人完成任务作为自己取得成功的关键。

第二阶段，从管理他人到管理经理人员。与第一阶段工作最大的不同是，第二阶段是纯粹的管理工作，在第一阶段，经理人员仍然要承担一部分个人贡献，但在第二阶段，他们不再需要直接作出个人贡献，他们必须掌握的关键技能包括选拔人才担任一线经理，分配管理工作，评估下属经理以及教练辅导。同时，他们必须学会超越部门利益考虑全局战略性问题，并积极地给予支持！

现阶段，建立一个人才辈出的领导梯队，面临的最大挑战有三项：

公司未能及时地觉察到，领导者在错误的工作理念驱使下，努力地做本应下属做的工作，虽然他们比下属做得又快又好，但这会导致他和下属的领导能力都得不到发展。

公司并不要求各级领导者培养下属，尽管每位领导者都希望能这样。

公司高管把所有的时间都花在今天的产出上面，而没有着眼未来，这将导致公司无法适应未来发展的需要！

界定和布置工作，包括与上司、员工沟通，需要他们做什么，以及工作计划、组织结构、人员选拔和工作授权。

通过督导、指导、反馈、获取资源、解决问题和交流沟通，提高下属的胜任能力，从而高效开展工作。

建立与下属、上司和相关部门坦率交流与相互信任的合作关系。



## 领导开车说一些话篇八

解决意识危机，学习董事长讲话的现实意义。

董事长在今年总结大会上的讲话以总结表彰为本，以今年7大前所未有工作亮点为纲，以20xx年工作纵深开展指导思想为要，以深化企业文化、强化感恩意识为髓，通篇华章文范、高屋建瓴，读来令人不忍释卷。回想自xx年以来，我十分幸运的跨越了集团公司打基础、上台阶、大发展的伟大历史阶段。如今，我自豪的看到，集团公司总资产已突破亿元，行风建设实现五连冠目标，如果把集团公司比喻为一架火车，现在的集团公司正如一架列车沿着又好又快的轨道高速行驶，目标远大，前景辉煌。但我深知，整个火车的提速上档必定来源于每个组成零件的上档升级。要做好自己的本职工作，首先需要解决的就是意识的危机。

意识的危机，细化来讲，就是奉献意识不足、学习意识羸弱、创业意识迟滞、危机意识淡薄、不会自省。不知奉献，只会索取，浪费了心思，影响了情绪、破坏了团结；不会学习，干吃老本儿，工作效率江河日下，能力水平停滞不前；不愿创业，贪图安逸，没有敢打敢上的硬骨头，只关注眼前得失、蝇头小利；不明危机，逆水行舟、不进则退众人登山、慢者随后。这一系列的意识上的差距直接体现为行为上的差距、素质上的差距。纵观集团公司领导历年来的总结讲话，无不对此苦口婆心、鞭辟入理，董事长再三强调、反复提醒，就是希望我们能够以为戒、以为警、以为规。希望我们尽快弥补意识上的鸿沟、拉平行为上的差距、弥补素质上的不足。

通过学习，我为今后的工作和学习重新订立了目标，我相信不论今后如何，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记我心，永不能忘。

以学增效，学习董事长讲话的直接要求。

以学习董事长讲话思想为指导，我为在今后工作中解除意识危机、提高工作效率制订了两套学习思路：一是学做事，二是学做人。

学做事，就是强化专业技能的学习，就是坚持查漏补缺，干什么学什么，差什么补什么，集团公司大发展需要什么就汲取什么。董事长今年的总结报告中明确指出，是今年集团工作的重中之重，这是即讲效率又重质量的综合工作。即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度，更要有切合实际、行之有效的工作方法。今年的业务学习，我认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习：一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精最好，二是要做好经验的总结和方法的传承，提升队伍的整体作战能力，人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据集团公司的总体部署和分子公司的目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得市民赞誉。

学做人，就是强化政治素质、提高思想境界，就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。一切从集团公司大局出发，一切从有利于和谐团结出发，做一个受大家欢迎的人，做一个与人为善的人。我深知，团结，是工作效率的基本保证。我将在今后的工作中，一如既往的扎实做事、踏实做人。不说不利于团结的话、不说不负责任的话，不做影响和谐的事、不做不顾及他人感受的事。通过做一个好人，加强与每一位同事的团结；通过团结，学习每一位同事的优点和长处；最终通过学习完善一个综合素质全面提高的自己。

永远牢记感恩，学习董事长讲话的基本运用。

通过学习，我最深刻的感触就是感动——没有任何一个企业会把“感恩”作为企业文化的核心，会把“感恩”作为教育职工的目的，会为使职工“感恩”坐出如此巨大的投入付出。

感恩，是一个围绕人类历史进程始终，经久耐谈的课题。感恩是一份爱，是一份举重若轻的崇高，是一份处世的哲学，更是一种应用的技能。20xx年，金融风暴肆虐全球，昔日发达国家、知名企业、骨干精英，都在为经济困顿、发展停滞、立业安身而苦苦挣扎。我们作为xx集团的员工是，作为一个能在安稳工作环境中不受风浪冲击的人应该倍加感恩，也更应担负起企业发展、做大做强的历史使命。在工作中的感恩，似乎抽象，却更应该铭心刻骨。赋予每个人的工作岗位，来源于一个企业多年的稳扎稳打，刻苦经营；来源于其他同事的齐心共事，通力合作。我们每一个水务人的感恩，是要把集团公司当成一个整体，大家共同经营，造就的生机盎然的环境，这才是每个企业员工自我发展的源头活水，安身立命的站脚平台。牢记感恩，既是做好工作的实践基础，更是作好岗位的精神动力。新的一年，我们要应用感恩的心面对工作，感恩每天的忙碌，感恩这份充实与安定，我们更必须牢记工作的责任，让忙碌不断收获硕果，让忙碌不成为庸庸碌碌，任时光虚度，空对流年。

今年是集团公司领导要求更高、市民期望更大的一年。通过学习，我深知自己离集团公司的总体要求还有一定差距。我将立即强化意识、加速学习、牢记感恩，进一步加强工作能力与方法，提高团队对外服务质量，识大体、顾大局，在具体工作上，善于思考，勤于琢磨，大胆创新，使自己在政治上、思想上、作风上、能力上都得到更大提高，绝不辜负自身的工作做岗位和领导同事的热切希望。

## 领导开车说一些话篇九

一、要有全局观念和大局意识。必须把思想统一到建设既强又大的国际化新潞安的总体奋斗目标上来。在实际工作中要认清形势，尊重规则，以公司发展为大局，树立全公司一盘棋的思想，把全部身心放在公司的发展上，一定要把公司的形象摆在第一位。把工程公司的持续稳定和健康发展，当作

我们的生命线，当作现在工作的头等大事和第一责任。以此为中心来思考和安排我们的各项工作。

二、加强团结。团结是公司发展的基础，只有团结才能实现发展，团结是一个企业无形的但有价值的核心竞争力。作为公司的一员，应该找准自己的位置，自觉树立团结合作意识，严于律己，宽以待人，形成团结，凝聚力量。一切不利于发展的话不说，不利于发展的事不做，自觉维护公司形象。

三、注重学习。学习者智，学习者强，学习者胜。学习工作化，工作学习化已经成为一种新的工作业态。在工作中要向领导学习，向同事学习，向书本学习，向工人学习。熟悉预算定额，清单，工程量的计算规则。深入工地，了解施工过程。要彻底摒弃畏难情绪，要勤学多问，在工作中耐心，细心，不急不躁，保证工作质量和效率。勤于思考，勤于锻炼，因为业精于勤，荒于嬉；行成于思，毁于随。

四、端正工作态度。坚决克服不思进取、得过且过的心态。把工作标准调整到，精神状态调整到，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。不折不扣保质保量完成领导交办的各项工作任务。

五、要有责任意识。责任是一种义务，更是一种使命。要有高度的责任感和使命感，爱岗敬业，恪尽职守，兢兢业业做事，踏踏实实工作，勇于进取，擅于创新，不仅对自己的工作切实负起责任，而且能结合工作实际发挥自己的潜能，在遇到困难时不推诿，不退缩，知难而进，以坚忍不拔的信心和勇气去攻坚克难，努力把工作的做到尽善尽美。

总之，我要以求真务实的进取精神和脚踏实地的工作态度，找准公司发展和自身岗位的结合点，开拓创新，为公司持续稳定健康发展做出自己应有的贡献。