

企业与员工签订保险合同(优质5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

企业与员工签订保险合同篇一

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和有关的劳动政策、法规、规章，以及甲方的规章、制度，经双方平等自愿，协商一致，签订本劳动合同。

第一条、本劳动合同期限为年个月。

自年月日起甲方招收乙方从事汽车驾驶员工作至年月日止；其中试用期个月。

第二条、工作任务

- 1、负责牌号为： 的汽车驾驶工作。
- 2、乙方应爱惜公司的车辆，注意车辆的平时保养，经常检查车辆的主要机件。每周实施定期检查及保养，以维护机件的寿命，确保行车安全。
- 3、乙方应每天清理所驾车辆，以保持车辆的清洁（包括车内、车外和引擎的清洁）

4、出车前，要例行检查车辆的水、电、油、车灯、刹车系统、轮胎及其它部件的性能是否正常；发现不正常时，要立即加补或维修。出车回来，要检查存油量，发现存油不足一格时，应立即加油。

5、乙方发现所驾车辆有故障时，要立即检修；不能自行检修的，应立即报告后勤主管，提出具体的维修意见（包括维修项目和大致需要的经费等）

6、乙方对所驾车辆的各种证件的有效性应经常检查，出车时一定保证证件齐全。

第三条、工作时间

因工作性质特殊，乙方需机动作业。经甲方报劳动行政部门批准后，乙方实行不定时工作制。

第四条、劳动报酬

甲方按月以货币形式支付乙方工资，月工资为元。其中试用期间工资为元。

第五条、保险福利待遇

1、甲、乙双方按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金。甲方定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

2、甲方按国家、省、市有关规定，给予女工孕期、产假期、哺乳期的劳保福利待遇。

3、乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按市有关社会工伤保险规定执行。

4、乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救

济费和医疗费等按国家、省、市有关规定执行。

5、乙方因工或非因工死亡的丧葬补助金、供养直系亲属一次性工亡补助金或救济费、供养直系亲属的抚恤金或定期生活补助费等，按国家及市有关规定计发。

6、乙方其他福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

第六条、劳动纪律及奖惩

1、全年安全行车，未出交通事故的，给予乙方奖励200元。

2、不得出车时才临时去加油。

3、未经批准，不许私自将车辆送厂维修。

4、出车在外或出车归来停放车辆，一定要注意选取停放地点和位置，不能在“不准停车的路段”或“危险地段”停车。司机离开车辆时，要锁好保险锁，防止车辆被盗。

5、乙方在晚间要注意休息，不准开疲劳车。严禁酒后驾车。

6、乙方驾车一定要遵守交通规则，文明开车，不准危险驾车（包括超速、爬头、紧跟、争道、赛车等）

7、乙方因违章或证件不全被罚款的，费用不予报销；如属用车人执意所为，则同司机和用车人共同负担。

因乙方违章导致的赔偿费用超过保险公司理赔金额的部分，由肇事司机自行承担。因违章造成的其它后果概由司机自行负责。

8、上班时间内司机未被派出车的，应在公司随时等候出车，不得擅自外出；出车回来，应立即向后勤主管报到。

9、乙方必须身带手机，随时与甲方保持联络。

10、下班后，应将车辆停放适当地点保管，不准私自用车。

11、乙方未经甲方领导批准，不得将所驾车辆交给他人驾驶或练习驾驶；严禁将车辆交给无证人员驾驶。任何人不得利用公司车辆学开车。

第七条、本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

第八条、有下列情形之一的，甲方可与乙方提前解除本劳动合同：

1、在试用期间，乙方被证明不符合录用条件的；

2、乙方被开除、除名、劳动教养或被依法追究刑事责任的；

3、乙方不履行甲方规定义务的；

5、甲方按国家法律规定宣布破产、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，无法安排乙方工作的。

第九条、有下列情形之一的，甲方不得与乙方提前解除本劳动合同：

1、本合同期限未满，又不符合本合同第九条规定的；

2、因工负伤并经确定为丧失或部分丧失劳动能力的；

3、乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第十条、有下列情形之一的，乙方随时可以与甲方提前解除本劳动合同：

- 1、在试用期内；
- 2、甲方以暴力、威胁、非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、经国家有关部门确认，甲方的劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 4、甲方不能按本合同约定为乙方提供生产条件的。

第十一条、本合同期满，甲、乙双方即终止劳动关系，办理有关手续。当事人愿意续订合同的，经双方协商同意，在本合同期满前办理续订手续。

第十二条、本合同生效后，甲、乙双方必须全面履行本合同约定的义务。当事人擅自解除劳动合同，给对方造成经济损失的，依法承担赔偿责任。

第十三条、因履行合同发生劳动争议，当事人应当在劳动争议发生之日起十六天内，以书面形式向×××劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

第十五条、本合同自年月日起生效。

甲方：（签名盖章） 乙方：（签名盖章）

企业与员工签订保险合同篇二

乙方(医生)： _____

根据《_劳动法》，甲、乙双方在自愿、*等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方拥有 门诊营业执照， 聘用乙方 医师为本诊所医生，
。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自20____ 年9月4日至 20____ 年9月3日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在门诊岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效专业医师资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行。

六、劳动报酬

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。
- 2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。
- 3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配路和完善必要的安全防护措施。
- 4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

- 1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。
- 2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需 一月前提出书面申请。
 - (1)甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。
 - (2)因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。
- 3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

- 1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方(盖章)：_____乙方签名：_____

法人代表签名：_____

合同签订日期：_____

企业与员工签订保险合同篇三

名称：_____

地址：_____

法定代表人：_____

乙方_____

姓名：_____

性别：_____民族：_____

文化程度：_____国籍：_____

身份证号码：_____

住址：_____

根据《劳动法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

第1条

乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从

事_____工作。

乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

第2条 合同期限

本合同有效期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____年(月)。期满后，经双方同意，可以续约。

本合同没有试用期。

第3条 劳动时间

乙方在被聘用期间执行非全日制工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作时间由乙方自行安排。

第4条 劳动条件和劳动纪律

乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

第5条 兼职劳动报酬

乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：每年 元(大写 万 仟 佰 拾元整)。

甲方于每年12月31日前以人民币现金形式一次性向乙方支付

劳动报酬。

甲方不承担乙方其他任何、福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

第6条 保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

第7条 合同终止

以下情形发生时，本合同终止：

合同期限届满；

在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前3日通知对方。

乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。

第8条 其他

本协议自双方签订之日起生效。

本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

乙方(签字)： _____

法定代表人： _____

_____年____月____日

企业与员工签订保险合同篇四

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

身份证号码：

根据^v相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在_____工作。

具体内容如下：

- 1、工作地点由甲方指定在_____。
- 2、工作内容以甲方安排为主。
- 3、工作时间为_____。
- 4、特殊情况需提前一周通知甲方。
- 5、上课时需统一着工作服，不允许在上课时间接听电话、发送短信及玩弄手机。
- 6、课程教案内容由甲方提供，乙方负责辅助教学。

1、本协议有效期自_____年____月____日起，至_____年____月____日止。合同期满聘用关系自然解除。

1、乙方在被聘用期间必须按照甲方规定时间工作。

2、乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容。

3、乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果由乙方自己承担，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

4、乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

5、乙方违反纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣款或提前解除本合同。

6、合同工作时间期间，乙方必须押有效证件，身份证复印件和学生证复印件。

1、时间与报酬：上课时间由甲方及乙方协商拟定，并严格遵守。甲方将在协议期满后以人民币形式向乙方支付劳动报酬，乙方的薪金标准为100元/天。

2、甲方不承担乙方任何劳动福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

1、因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的，先申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可向当地法院提起诉讼。

2、本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行。必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充。对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并且有与本协议同等的法律效力。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

_____年_____月_____日

乙方（签字）：

_____年_____月_____日

企业与员工签订保险合同篇五

用工方(甲方)

劳务方(乙方)

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《劳动法》调整范围内，而在《民法通则》《合同法》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》、《合同法》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

本协议期限自_____起，至_____为止，历时_____。

乙方承担的劳务内容为：_____

1. 乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
2. 乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。
3. 爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。
4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

1. 根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及其他管理制度，甲方在劳务关系建立的同时告知乙方应遵守的各项规章制度。

2. 甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为_____元/月，甲方于每月_____日前支付。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3. 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4. 乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前1个月通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2. 甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。

3. 在没有特殊情况的前提下，若甲方未能按照本协议的约定提供必要的劳务报酬，且经乙方书面催告后10日内仍未支付的，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5. 甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反有关法律规定的情况下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

1. 乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。乙方承诺：乙方与甲方建立劳务关系完全是真实、自由的意思表示且不会违反原单位的规章制度，也不会造成任何第三方就甲乙双方的劳务关系对甲方进行法律追诉。

2. 因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3. 乙方承诺：在用工期限内及解除劳务合同后2年内，乙方不得向任何第三方透露因履行本劳务合同而知悉的甲方及甲方客户的保密信息，包括但不限于经营管理信息、项目内容及各项数据信息，等。否则，乙方应赔偿甲方因此而造成的全部损失。

4. 双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

5. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日