

2023年带头攻坚克难敢于担当心得 带头攻坚克难敢于担当发言稿(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

带头攻坚克难敢于担当心得篇一

干事创业，需要大批冲锋陷阵、敢于亮剑、勇于改革、无私忘我的担当者。旗帜鲜明地支持、保护担当者，营造敢于担当的从政环境，是各级党委政府的责任担当。

担当决定落实，落实关乎成败。蓝图绘就以后，担当就是落实任务、破解难题、夺取胜利的关键。面对复杂严峻的形势任务，营造干事创业的政治生态，保持共产党人的政治品格，都要求我们进一步弘扬敢于担当的作风，大力倡导“为敢于担当者而担当”的精神。

敢于担当，就是要在矛盾、困难和挑战面前不犹豫、不动摇、不退缩，真正做到面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。各级党委政府和领导干部就应该为这样的敢于担当者而担当。

为冲锋陷阵者担当。改革发展的过程，就是涉险滩、破坚冰、攻堡垒、拔城池的历程。冲锋陷阵者，往往在急难险重任务中冲在最前面，有首战用我、用我必胜的豪气，有敢打敢拼、舍我其谁的锐气。他们豁得出来、顶得上去，但难免会碰到错综复杂的矛盾，遇到意想不到的困难。这就需要我们为他们遮风挡雨、共担风险，全力做好“后援队”，为他们撑腰打气、加油助威。

为敢于亮剑者担当。关键时刻能喊出“我来干”“我能行”，就是在问题和矛盾面前不回避、不躲闪，就是在是非对错上立场分明、敢与不良风气作斗争。党和人民赋予的权力和职责，是我们每个人手中的宝剑，该亮剑时一定要“亮出来”，否则剑不出鞘，再锋利也只是摆设。党员领导干部要自觉做敢于亮剑者，同时坚定地做亮剑者担当，使他们在沧海横流中尽显英雄本色。

为勇于改革者担当。勇于改革，就要不惧思想观念的障碍和利益固化的藩篱，坚持变中求新、变中求进、变中突破。要以宽阔的胸襟和坚定的态度鼓励大胆试、放心闯，不求全责备，多点赞喝彩。对守着陈规不放、抱着利益不松的“守旧者”，对躲着问题走、避开改革行的“躲避者”，要毫不客气、严肃批评，不换脑筋就换人。通过支持改革、鼓励改革、保护改革、担当改革，最大限度地释放改革活力和改革红利。

为无私忘我者担当。无私忘我者就是那些默默无闻的实干家、不计个人得失的探路人、不怕流言蜚语的开拓者。无私忘我的人专注工作、埋头苦干，不计个人得失，不会投机钻营，难保不会惹来非议和刁难。这就需要我们为他们保驾护航，让实干家施展身手，让探路人专心谋事，让开拓者奋勇前行。党委政府要把眼光更多投向苦干实干、无私奉献的干部，积极发现他们，主动关心他们，大胆使用他们。

为敢于担当者而担当，必须在体制机制上予以保障。一要健全完善“容错机制”，为敢于担当者“兜住底”。弘扬敢想、敢干、敢担当的正能量，形成谁都是担当者、谁都不能推责扯皮的良好氛围。二要健全完善“考评机制”，让敢于担当者“吃得香”。坚持赏罚分明、激励干事原则，进一步建立完善科学的考评奖惩机制，对常挑重担、善解难题的同志高看一眼、厚爱一分。三要健全完善“保护机制”，让敢于担当者“无牵挂”。不但要旗帜鲜明地褒奖、鼓励担当者，更要旗帜鲜明地支持、保护担当者，营造担当可贵、担当光荣的从政环境。

带头攻坚克难敢于担当心得篇二

一代人有一代人的使命，一代人有一代人的担当。“七一”重要讲话，通篇充满了历史担当精神。面对正在进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，党员干部应当时刻准备应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾，树立担当精神，勇于担责、担难、担险，努力做清廉为官、事业有为的“两为”干部。

担当精神，体现着共产党人的党性觉悟、工作作风和精神状态。正如习所言，“95年来，我们取得的一切成就，是一代又一代中国共产党人同中国人民接续奋斗的结果”。穿越革命战争的硝烟，经历建设激情的洗礼，把握改革时代的脉动，共产党人在历史前行的脚步中不断彰显担当精神。当前，我们党的主要任务就是在20xx年全面建成小康社会，这是当代共产党人必须担负起的使命。

为官避事平生耻。敢于担当是领导干部的职责、使命和品德。好干部贵在敢担当，不敢担当就不是好干部。新的历史时期，看一个干部称不称职，是不是“好干部”，关键要看他在大是大非前是敢于亮剑，还是置若罔闻；在矛盾纠纷前是敢于迎难而上，还是绕道而行；在危难关头是挺身而出，还是畏缩不前；在失误失败前是敢于担责，还是推诿塞责；在歪风邪气前是坚决斗争，还是消极对待。

“学者政之出，政者学之施。”领导干部要与时俱进，首先要善于学习。知识就是力量。读书可以增长才干，对于每个党员干部来说，能不能做到坚持勤奋学习，不仅是一个学习态度问题，而且是一个政治责任问题。干部只有注重学习，在学习中不断积累经验，才能在面对困难时有解决的棒法、有担当的勇气。领导干部只有不断学习，才能克服浮躁之风、浮夸之风，努力让心沉下来，把身子弯下去，不被华而不实的东西所蒙蔽，透过现象看本质，摸清实情干实事。

强化能力提升担当，提升依法行政的能力是关键。法治是现代社会和谐的基础。党员干部必须以身作则信仰法治、亲身示范坚守法治，做知法、懂法、守法、护法的楷模与表率。提升运用法治思维和法治方式推进工作的能力，需要党员干部，在宏观决策上增强法律意识，在具体工作中坚持依法办事，努力以法治凝聚改革共识、规范发展行为、促进矛盾化解、保障社会和谐，确保推动都市区建设的每一项工作，都依法依规、合法合规，经得起社会的监督，能得到群众的认可。

领导干部要有敢于担当的魄力。桥的价值在于承载，人的价值在于担当。敢于担当是一种胆识、一种魄力，需要无私无畏的勇气，在急难险重面前带头勇挑重任，最能体现领导干部的担当。领导干部要把担当精神内化于心、外化于行，把心思用在干事业上，把精力用在抓工作上，勇于面对群众的批评。在突发事件发生时要当第一责任人，在第一时间到达第一现场、掌握第一手情况、作出正确的处置，才能真正赢得群众的尊重。

各级党组织要旗帜鲜明地支持担当者、保护担当者、褒奖担当者，努力形成敢于担当的用人导向，大力营造鼓励干事创业的政治生态，健全完善鼓励担当的制度机制，着力解决好“为官不为”的问题，切实调动广大干部干事创业的积极性、主动性、创造性，使勇担当、敢作为在干部队伍中形成风尚。

带头攻坚克难敢于担当心得篇三

最近，市委对下一阶段重点工作进行安排部署，要求全市上下认清形势，咬定目标，以坚强的意志、务实的作风和创新的精神，全力完成全年目标任务。这就要求我们的领导干部要敢负责，敢担当，在其位，有作为，勇于承担责任，敢于触及矛盾，善于解决问题。

一、敢于担当是对领导干部的基本要求

1、敢于担当是一种责任。说：“看一个领导干部，重要的是看有没有责任感，有没有担当精神”。干部的担当，就是在大事难事面前勇挑重担、敢于负责，在急事危事面前挺身而出、冲锋在前，在名利地位面前不计得失、顾全大局。在封建社会，我们的祖先们尚能有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的胸怀与担当。古人能做到的，我们共产党员、领导干部为什么做不到呢？因此，各级领导干部要遇事不避难，迎难而上，主动把握机遇，积极应对挑战，发挥主观能动性，化消极因素为积极因素，做到在问题面前不回避、困难面前不推脱、挫折面前不退步、逆境面前不悲观、不达目的不罢休；要咬定目标不放松，用行动激发热情，以担当排除阻力，用成果回报组织。

2、敢于担当是一种能力。领导干部既要有敢于担当之志，也要有善于担当之能。要紧紧围绕市委“一争三快两率先”的战略目标，紧扣市委的工作大局，以不负众望、争创一流的激情，不甘平庸、勇于创新的热情，心系基层、踏实干事的真情，倾心尽力，真抓实干，进一步凝聚社会力量、提振发展信心。在全面深化改革的历史关头，面对改革中的深层次难题，面对工作中的具体矛盾，我们的党员领导干部如何找到解决问题的良策，找到化解矛盾的具体办法，把工作推开，把局面打开，这需要一定得能力，需要一定的智慧。这就需要领导干部掌握科学的工作方法，尊重客观规律。

3、敢于担当是一种操守。古人说：大事难事看担当，顺境逆境看襟怀。“担当”一词，词典的解释是七个字：接受并负起责任。社会需要担当，事业需要担当。勇于负责，敢于担当，是领导干部使命所在、职责所系，是强烈事业心的表现，是良好精神状态的反映。在革命战争年代，无数优秀的共产党员抛头颅、洒热血，战死疆场，谱写了惊天地、泣鬼神的历史篇章。在和平建设和改革开放的新时期，广大党员干部做到了哪里有困难、哪里有危险，哪里就有共产党员。在危急关

头，一句“共产党员留下”，一句“共产党员跟我上”，是何等的豪迈！在当前，领导干部有无敢于担当的精神，关系到目标能否实现，关系到事业的成败。只有大胆负责、敢于担当的领导干部，才能在挑战中把握机遇，在发展中找到出路。

二、当前个别领导干部担当的缺失

1、怕丢选票。在有的单位，有个别干部，乐于当老好人、“弥勒佛”，生怕抓工作得罪人，丢了选票，不敢坚持原则，认为要负责，难免会触及利益得罪人，也容易招致一些“意见”和“反映”。所以甘当“老好人”，民主测评追求“满票”，还有的领导干部缺少对现实情况的了解，缺乏对复杂局面的判断，看不清趋势，做不出决断。或是不愿负责，没有担当的勇气：“得罪人”的事不干，“讨人嫌”的话不说，只要不出事，宁愿不做事。

2、怕丢官帽。教育实践活动开展以来及“八项规定”实施之后，个别领导干部认为当“太平官”比较安全，不违规不违纪、不请吃不收礼，却也不干事不担责了。工作激情消退，大事小办，急事缓办，面对机遇瞻前顾后，遇到困难垂头丧气，怕犯错误束手束脚，占着官位不敢担当。不求有功但求无过，无非是害怕承担责任，承担风险。

3、怕捅娄子。当前，我们处于改革攻坚期，社会转型期、矛盾凸显期，利益多元、诉求多样。客观上领导干部在推动工作的过程中容易引发一些矛盾和问题，所以有的领导干部“推一推动一动，不推不动”、“抽一鞭子才动，不抽不动”。对各级领导干部来说，“工作上去，干部上去；工作下来，干部下来”，这就是我们对事业的担当。

三、领导干部要敢于担当有所作为

1、要有担当的勇气。敢于担当，是共产党人的政治本色和价值追求。说，“领导干部要拎着乌纱帽为民干事，不要捂着

乌纱帽为己做官”。所谓“拎着乌纱帽”，说明为民干事是有风险的。战争年代，共产党人是拎着头颅上战场，殒命沙场而无悔。现在我们的共产党员、领导干部，承担点工作职责，承担点工作风险，与战争年代相比，算得了什么？当前，虽不用领导干部带军打仗，建功立业，但也绝不能允许领导干部失去“勇作为”的决心和勇气。作为领导干部就必须有勇气有魄力，敢拼敢闯敢作为，只有这样才能为改革号航母把好航向。曾国藩教育家人要“以苟活为羞，以避事为耻”。林则徐在被充军去伊犁的途中曾说“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”，这种“苟利社稷，生死以之”的大无畏精神正是激励后人干事创业、勇于担当的精神之“钙”。只有这样，我们才能够走出一条符合地方实际的发展之路，才具有无比广阔的干事创业的舞台，才会有无比强大的前进的定力。

说，“遵守规矩，不是无所作为，‘为官不易’不能‘为官不为’。作为党员干部，就应该始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，就应当先之劳之，吃苦在前，‘为官不易’就应是一种常态。”要把廉洁从政作为至关重要的生命线，把党纪法规作为“红线”、“底线”和“带电的高压线”，时刻自重自省、慎独慎微。领导干部只要一心为民、心正无私，始终以人民群众的利益和幸福为出发点和落脚点而办事，又有何不敢担当，又有何瞻前顾后。

担当意味着付出、奉献甚至牺牲，意味着为了党的事业、人民的利益而不顾个人的利害得失，这种勇气和力量，来源于坚定的理想信念，来源于共产党人的政治远见，是对真理的追求和坚守。

2、要有担当的智慧。担当需要勇气，也需要能力，需要智慧。同志多次强调，领导干部既要有激情、有韧劲，更要办事管用。办事管用讲的就是要有能力、有水平、有办法。既要有担当的勇气，也要有“逢山开路、遇河架桥”的善于担当的智慧。善于用战略思维、辩证思维、系统思维、创新思维、底线思维来观察和分析问题，不断地提升自身的综合素质和

领导能力，做好改革发展稳定的各项工作，化解前进中的风险、矛盾和问题。

面对大是大非，要与党中央保持高度一致，旗帜鲜明，立场坚定，不随波逐流，敢于仗义执言，勇于较真碰硬。面对错综复杂的矛盾，要敢于下决心、作决策，果断地拍正确的板。古人说，“为官避事平生耻”，这就要求我们还要在存在的问题和不足面前，不回避、不推诿、不扯皮，知难而进、迎难而上，解决问题。既要坚持严以修身、严以用权、严以律己，又要做到谋事要实、创业要实、做人要实，自觉用“三严三实”的标准要求自己，规范自己，提升自己，不断洗涤自己的思想和灵魂，使我们的党员队伍，使我们的领导干部队伍永葆先进性、永葆纯洁性。

3、要有担当的胸怀。顺境逆境看胸襟，大事难事看担当。做到敢于担当，要正确看待个人得失。要丢掉私心。敢于担当，首先要出于公心，一事当前，首先要以党的事业为重，以人民群众的利益为重，为了党和人民的利益，有时候还有可能牺牲个人利益，这更能体现共产党人应有的政治情怀。面对困难迎难而上，冲在改革发展的一线是勇于担当；长期工作在条件艰苦的地区，默默无闻地为党和人民的事业无私奉献，同样是担当。惟其艰难才更显勇毅，为其笃行才更显担当。

要正确对待失误和挫折。担当有时会受到挫折和委屈，逆境和挫折作为一种社会现象，什么时候都难以避免。尤其是当前，机遇与挑战并存，发展与风险共载，在事业推进的过程中，越前进、越发展，遇到的新情况、新问题就会越多，面临的风险就会越大。此时，担当，就是责任，就需要勇气，就需要无私的胸怀。对个人而言，要把逆境和挫折作为党性修养的历练，人生阅历的财富，成长进步不可或缺的因素，这是一名党员干部自信、成熟的表现。遇到困难、遇到问题、遇到曲折、遇到失误，我们要坚持实事求是，清醒地认识自己的问题，正视存在的问题，经常地用整风的精神，用严格

的党内生活，及时地去解决、去纠正、去调整，善于发现和纠正认识上的偏差、队伍中的不纯和工作中的缺点，“不日新者必日退”，这才是一个领导干部应该具备的宽广的胸怀。

说，各级党组织要旗帜鲜明地支持担当者，为敢于担当的领导干部撑腰鼓劲。“如果组织上不撑腰，谁还会做敢于担当的人，谁还敢做担当的事。”因此，各级党组织要旗帜鲜明地支持担当者、保护担当者、褒奖担当者。要把敢于担当作为选人用人的重要导向，健全干部考核评价体系，让那些有锐气、勇作为、敢担当的干部得到重用。同时要用最坚决的态度、最严格的措施加强干部监督，大力营造良好的用人环境和从政环境，更好地管住人、选好人、用对人。要营造担当可贵、担当光荣的良好社会氛围，使敢担当、敢作为在党员干部中蔚然成风。要优先选用政治素质强、作风过硬、勇于担当、敢于负责、群众公认的好干部。

市委张九萍书记要求，各级要牢固树立“赶考意识”，围绕“一争三快两率先”战略部署，进一步突出转型跨越主题，强化目标责任考核的权威性、科学性。要坚持“稳中求进”不松劲”。她要求，各级领导干部要带头抓落实，深入一线、靠前指挥，做出表率；要瞄准目标抓落实，围绕今年确定的各项任务，早动手、早研判、早应对，力争把每一项工作都做深、做细、做实；要转变作风抓落实，对定下的事情抓住不放、盯住不让，以务实的作风抓发展、谋改革、促转型。这就要求各级干部要敢于担当，善于担当，真抓务实，扑下身，出成绩。

当前，改革正当中流击水，不进则退，形势逼人，时不我待。改革有风险，发展有得失，稳定有压力，这就要求各级领导干部必须要有所担当，有所作为。把敢于担当培养成一种自觉的理性行为，团结一心，众志成城，围绕“一争三快两率先”战略部署，真抓实干，善抓善成，进一步开创我市转型跨越发展的新局面，共同谱写晋城人民美好生活的新篇章！

带头攻坚克难敢于担当心得篇四

党的以来，高度重视干部队伍建设，就培养党和人民需要的好干部作出一系列重要论述。20xx年6月，在全国组织工作会议上，提出好干部“二十字”标准；20xx年3月，在参加十二届全国人大二次会议安徽代表团审议时，对党员干部提出“三严三实”要求；今年1月，在同中央党校县委书记研修班学员座谈时，对县委书记提出“四有”要求。还在多个重要会议和场合，强调领导干部要始终做到对党忠诚、个人干净、敢于担当。这里，我着重就学习贯彻重要指示精神、领导干部做到忠诚干净担当，谈一些认识和体会。

一、忠诚、干净、担当是领导干部的核心素养

办好中国的事情关键在党，首先在党的各级领导干部。领导干部素养是多方面的，贯穿其中最重要的内容，可以集中到忠诚、干净、担当这三个方面。忠诚，就是心中有党、对党忠诚，保持了忠诚，关键时刻才能靠得住；干净，就是清正廉洁、一尘不染，做到了干净，才能赢得群众认可；担当，就是牢记责任、恪尽职守，敢担当、善担当，才能完成党和人民赋予的使命。忠诚、干净、担当，内含着正确政治方向、政治立场，内含着高尚精神境界、道德操守，内含着强烈责任意识、进取精神，是领导干部理应具备的人格、品格、风格。忠诚、干净、担当，与好干部“二十字”标准、“三严三实”和“四有”要求内在一致，对于锻造党的执政骨干队伍具有重要意义。

强调领导干部做到忠诚、干净、担当，具有很强的针对性。现在大多数领导干部政治上可靠的、作风上也是好的，同时要看到，一些人对党不忠、为政不廉、为官不为的现象还比较突出。有的信仰信念动摇，对马克思主义、中国特色社会主义心存疑虑，甚至求神拜佛、迷信西方；有的与党和人民离心离德，把党的宗旨、群众利益抛在脑后，信奉个人主义、拜金主义；有的台上一套、台下一套，成了表里不一的“两面

人”；有的热衷于“潜规则”、“小圈子”，搞团团伙伙、亲亲疏疏；有的无视党纪国法，搞权钱交易、权色交易、权权交易；还有的浑浑噩噩、无所作为，碰到难题绕着走，等等。这些现象和问题如果任其发展，就会像病毒一样侵害党的肌体。强化忠诚、干净、担当，已成为加强干部队伍建设的紧迫任务。

忠诚、干净、担当，相辅相成、有机统一。忠诚是为政之魂，干净是立身之本，担当是成事之要，三者犹如鼎之三足、缺一不可，共同铸就着共产党人的精神风范，共同诠释着领导干部的政治本色，共同支撑着党的事业的健康发展。现在，我们党正在协调推进“四个全面”战略布局，肩负的任务艰巨繁重，需要攻克的难题也很多。同时，面临的国内国际环境也十分复杂，政治考验增多，风险挑战增多。所有这些，都迫切需要各级领导干部增强忠诚、干净、担当的思想自觉和行动自觉，切实贯穿到改造主观世界之中，更好地为党分忧、为国奉献、为民谋利。

二、永葆对党忠诚的政治品格

我们的干部是党教育培养起来的干部，对党忠诚应当是基本的政治要求。党章明确规定，对党忠诚老实是党员必须履行的义务。每个党员在入党时，都庄严宣誓对党忠诚、永不叛党。如果背离了入党时立下的誓言，党员就不成其为党员，党的干部也不成其为干部。

对党忠诚，首先要忠诚党的信仰。共产党人的命脉和灵魂是什么？就是对马克思主义的信仰，对社会主义和共产主义的信念。现在一些党员干部蜕化变质，说到底也是由于信仰迷失、理想缺失。各级领导干部一定要把坚定理想信念作为安身立命的主心骨，作为修身立业的压舱石。要坚持思想建党这个传家宝，注重理论素养这个必修课，深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想，深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，从思想深处解决好信仰信念问题。系列

重要讲话是中国特色社会主义理论体系的最新成果，是指导具有许多新的历史特点的伟大斗争的鲜活的马克思主义，贯穿着“革命理想高于天”的红线，体现着共产党人“永不动摇信仰”的品格。要把深入学习贯彻系列重要讲话精神作为重大政治任务，更好地补精神之“钙”，固思想之元，守为政之本，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信。

对党忠诚，还要忠诚党的宗旨、忠诚人民。我们党的根本宗旨是全心全意为人民服务，共产党人最大的爱就是爱人民，最大的追求就是实现人民幸福。县委书记的好榜样焦裕禄，“心中装着全体人民、唯独没有他自己”，以对人民的无限忠诚铸就了精神上的永恒；草鞋书记杨善洲，“捧着一颗心来，不带半根草去”，用自己的生命为大凉山百姓留下了一片绿野；一心为民的好县长高德荣，把“不忘根、不忘本”作为人生信条，长期坚守在条件艰苦的独龙江畔，一心扑在群众脱贫致富上。各级领导干部都应当像焦裕禄、杨善洲、高德荣那样，把人民放在心中最高位置，牢记自己是人民的公仆而不是主人，是人民的勤务员而不是“父母官”，以人民忧乐为忧乐，以人民甘苦为甘苦，切实解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题。感情体现立场，深入群众才能有深厚的群众感情。现在，有的领导干部忘了自己的根在哪里、本在哪里，只愿“盯上级”“傍大款”，不愿见群众，甚至害怕群众。还有的奉行实用主义，把干群之间的“鱼水”关系搞成“蛙水”关系，需要的时候就跳进水中，不需要的时候就像青蛙一样跳到岸上。这些都是很不正常的现象。领导干部要牢固树立马克思主义群众观点，切实增进对群众的感情，不能只在大楼里讲群众、口头上谈群众，而要深入到最基层，近距离接触群众，同群众坐在一条板凳上。只有对群众掏出了真心、倾注了真情，做到民有所呼我有所应、民有所需我有所为，才能拆除心的围墙、架起心的桥梁。

对党忠诚，还要忠诚党的组织。我们党是以民主集中制为原则建立起来的政治组织，不是松散的俱乐部。每一名党员领

领导干部都要牢记自己的第一身份是共产党员、第一职责是为党工作。能否做到这一点，是对党员干部党性的重要考验，是对党忠诚度的重要检验。要牢固树立纪律意识和规矩意识，特别要把政治纪律和政治规矩摆在首位，做政治上的“明白人”。要坚定自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护党中央权威，坚决维护党的集中统一领导，任何时候任何情况下都要与党同心同德，决不允许阳奉阴违、自行其是。要严格遵守组织纪律、服从组织决定，决不搞非组织活动，决不搞拉帮结派。对党忠诚不是抽象的而是具体的，具体到对党组织所有的纪律、规矩都要不折不扣、老老实实地执行，没有什么可以隐瞒的。如果重要决策、重要事项不请示，如果个人和家庭的重要事项不报告，如果在个人档案上搞假年龄、假学历、假履历，这样的干部哪里还谈得上对党忠诚？又怎么值得党组织信任？社会主义核心价值观强调诚信，作为共产党的干部，更要带头讲诚信，做到光明磊落、行为有矩、诚实做人，该请示的必须请示，该报告的必须报告。

三、坚守个人干净的为官底线

为政清廉是党的性质的根本体现，是我们党赢得民心的重要法宝。当年斯诺访问延安，赞叹我们党的领袖廉洁奉公、勤俭朴素的作风，称之为“东方魔力”、“兴国之光”。今天，坚持清正廉洁，依然是领导干部必须守好的基本底线。现在，党员干部面临的最大考验不是“枪弹”而是“糖弹”，不是生与死、血与火，而是名与利、得与失。各级领导干部一定要算清廉政这本账，切实增强思想上的免疫力、党纪国法的执行力、为官用权的约束力，清清白白做人、干干净净干事、坦坦荡荡为官。

思想上一尘不染，行动上才能一身正气。一个人能否廉洁自律，最大的诱惑是自己，最难战胜的敌人也是自己。怎样才能管住自己、战胜自己？关键是筑牢思想防线，做到自警自律、慎独慎微。一个干部，自己的病自己知道，解决自己的问题

首先要靠自己。中国共产党的伟大，就在于能够自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，能够自己拿起手术刀革除自己身上的毒瘤。各级领导干部一定要树立正确的世界观、人生观、价值观，不断锤炼党性、磨炼心性，常思律己之益、常思放纵之害，认清欲望的背后是陷阱，明白贪婪的尽头是毁灭，从而勒紧心中的“紧箍咒”。要经常对照“三严三实”要求检视自己，对照先进典型之镜反思自己，随时发现和清除思想上的灰尘和污渍，始终坚守共产党人的精神高地。

厉行党纪国法，既是对党和人民事业的负责，也是个人干净的重要保障。不念纲纪、不守法度，廉政上必然出问题。领导干部要切实增强法治意识，心中高悬法律的明镜，手中紧握法律的戒尺，筑牢廉洁从政的法治屏障。要深刻认识领导干部这个“关键少数”在全面依法治国中的关键作用，自觉做尊法学法守法用法的模范。要习惯于在法律约束下作决策，在制度笼子里办事情，严格按照法定职责、法定权限、法定程序，公开透明地履行职责。尤其是涉及人财物的管理，涉及项目审批、土地开发、工程建设等腐败易发多发领域，更要严格依法依规办事，不能视制度为无物、视程序为儿戏，不能搞违规操作、徇私枉法。

领导干部能不能做到个人干净，最经常的检验就是能不能正确对待和行使权力。现实中，一些人权力观扭曲，奉行有权不用、过期作废，一朝权在手、便把令来行，用手中权力给自己谋私利。我们党一再强调，领导干部手中的权力来自人民，必须用之于人民、服务于人民。这就要求各级领导干部树立正确的权力观，坚持为民用权、秉公用权、依法用权、廉洁用权，不能擅自滥用，不能被家人利用，不能给朋友借用，也不能搞交易使用。一些不法商人拉拢领导干部，往往不是因为领导干部本人有多大魅力，而是因为手中有可以让他们牟利发财的权力；一些人向领导干部讨好、献媚，实际上也是奔着领导手中的权力而来的。作为领导干部，要牢记人情里面有原则、交往之中有纪律，决不能飘飘然、昏昏然，在别人围猎中掉进圈套。领导干部在管住自己的同时，还要

管好自己的亲属和身边工作人员，防止别有用心的人在他們身上打开缺口。

营造良好的政治生态，严明吏治、严格管理是不可或缺的重要一环。严是爱，宽是害。要加强对干部的日常管理和监督，进一步完善相关措施，强化组织监督、舆论监督、群众监督，使领导干部无论八小时之内还是八小时之外，都受到约束。要完善干部考核评价制度，既重视考察干部的业务素养、工作能力，又重视考察干部的政治表现、作风表现；既用好组织部门考核的结果，又注意用好纪检、巡视、审计、信访等方面反馈的信息，从而更好地掌握领导干部的思想作风和履职情况，及时发现和解决存在的问题。要把领导干部践行忠诚干净担当的情况，纳入干部年度述职述廉之中，纳入领导班子年度民主生活会之中，有针对性地开展批评和自我批评，使领导干部保持共产党人的应有操守，做到政治上清醒坚定、作风上清正廉洁、事业上奋发有为。

带头攻坚克难敢于担当心得篇五

党的以来，多次强调领导干部要做到对党忠诚、个人干净、敢于担当。忠诚、干净、担当是领导干部的核心素质，忠诚是为政之魂、干净是立身之本、担当是成事之要，三者相辅相成，共同支撑着党的事业的健康发展。敢于担当是领导干部的基本素养，也是领导干部的时代责任。

一

领导干部当得好不好，称职不称职，优秀不优秀，一个最根本的衡量标准，就是看他是否尽职尽责，遇到事情是否敢于担责负责。十分重视领导干部有没有责任感、有没有担当精神的问题，指出：“坚持原则、敢于担当是党的干部必须具备的基本素质。”“要有担当意识，遇事不推诿、不退避、不说谎，向组织说真话道实情，勇于承担责任，敢于坚持原则。”他还引用古语说，“为官避事平生耻”。担当大小，

体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业。他概括了新时期好干部的五条标准：“好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。”在这里，“敢于担当”第一次写进了干部标准。在接受俄罗斯电视台专访时，进一步明确提出了“为人民服务，担当起该担当的责任”的执政理念，显示出了强烈的责任感和使命感。这足以看出“敢于担当”在心中的分量。

二

敢于担当，重要的是坚持守土有责、守土尽责。领导干部肩负着重要职务，有职就有责，有责就要担当。应当说，我们的领导干部队伍总体上是有担当精神的，但也确实有一些人存在不愿担当、不敢担当、不能担当的问题。有的在其位不谋其政，遇到矛盾绕着走；有的不求有功但求无过，当“太平官”得过且过；有的当老好人不敢坚持原则、不敢批评、不敢负责；有的遇事明哲保身，出了问题上推下卸，等等。中央八项规定出台以后，随着各种约束的收紧，有些人发出了“为官不易”的感叹。其实，“为官不易”是正常的，为官容易反而不正常。为人民服务，就要多一份责任、多一份辛劳、多一份担当。“为官不为”是官之耻辱，“为官有为”才是官之本分。如果只想当官不想干事、只想揽权不想担责、只想出彩不想出力，那是没有资格做领导干部的。指出，党的干部必须坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。这是对担当精神的科学阐释，指明了敢于担当的基本要求，具有很强的现实针对性。

面对大是大非敢于亮剑。衡量一个领导干部有没有担当精神，重要的是看在大是大非面前有没有正确立场和鲜明态度，看对中国特色社会主义的理想信念是否坚守，看对党的理论和路线方针政策的贯彻是否坚定，看是否在政治上思想上行动上与党中央保持高度一致。

面对矛盾敢于迎难而上。敢于担当，就是遇到矛盾不怕事，碰到问题不回避，敢于直面矛盾，善于解决矛盾。领导干部要敢于到困难大、矛盾多的地方去解决问题，到群众意见大、怨气多的地方去化解矛盾，到工作难度大、情况很复杂的地方去打开局面。

面对危机敢于挺身而出。敢于担当不仅要体现在平时工作中，更要体现在紧急关头上。关键时刻要豁得出来、顶得上去，带领人民群众战风险、渡难关。遇到危急情况、遇到大灾大难、遇到突发事件，都能临危不惧、靠前指挥，抓紧解决问题。

面对失误敢于承担责任。工作出现失误在所难免，要“思其过、改其行”，正视错误、承担责任、努力改正。作为领导干部，不能揽功诿过，把功劳归于自己，把过错推给他人。敢于对失误负责，善于从中总结经验、汲取教训、提升能力的干部，才是敢于担当的干部。

面对歪风邪气敢于坚决斗争。敢于担当的干部一身正气，对庸懒散奢、不思进取、推诿扯皮，纪律观念淡薄、作风松懈涣散，生活糜烂、骄奢淫逸、违法违规违纪等现象和行为，较真碰硬、敢抓敢管、坚决斗争。

三

敢于担当是一种良好的政治品格、一种高尚的精神境界、一种过硬的工作作风。做到敢于担当，需要从领导干部和党组织两个方面努力。

从领导干部来看。一是具有坚定的理想信念。领导干部如果理想信念动摇，精神上“缺钙”，就不可能敢于担当。自信才有力量，自信才能担当。因此，要深入学习马克思主义理论、中国特色社会主义理论体系特别是系列重要讲话精神，坚定理想信念，坚定道路自信、理论自信、制度自信。二是

具有强烈的责任意识。权力和责任是连在一起的。在xx届中央政治局同中外记者见面时郑重宣示：全党同志的重托，全国各族人民的期望，是我们肩上的重大责任。责任重于泰山，事业任重道远。我们一定要夙夜在公，勤勉工作，努力向历史、向人民交出一份合格的答卷。这种强烈的责任感、使命感、担当精神，给全党做出了榜样。三是具有无私的奉献精神。心底无私天地宽。领导干部的身份是公职、职责是公务、维护的是公利，就应当一心为公、光明正大、坦荡做人、谨慎用权。如果一事当前先替自己打算，那就不会挺身而出、迎难而上、敢于负责、勇于担当。四是具有过硬的本领。担当需要勇气，也需要能力。只有练就了过硬的本领，才能敢担当、真担当。这就要求领导干部不仅要刻苦学习科学理论，不断提高政治觉悟和思想素质，而且要刻苦学习业务知识，不断提高工作能力和业务水平。同时，要重视实践锻炼。经历严格党内政治生活的锻炼，经历艰难困苦环境、急难险重任务的考验，才能磨练意志、增强党性、积累经验、提高能力。

从党组织来看。一要严格党内生活。坚持民主集中制原则，用好批评和自我批评的武器，使干部分清是非、坚持真理、修正错误，在严格的政治生活中增强党性锻炼和修养，增强敢于负责、勇于担当的意识。二要把思想教育和制度约束结合起来。把担当精神作为干部教育的重要内容，使干部明确为什么要担当、怎样担当，增强敢于担当的思想自觉和行动自觉。同时，要增强制度执行力，用制度管权管事管人，坚决维护制度的严肃性和权威性，做到令行禁止。三要营造担当光荣、不担当可耻的氛围。大力宣传埋头苦干、开拓创新、动真碰硬的好干部，宣传在急难险重任务中冲锋在前的好干部，宣传情系群众、热爱人民、不计个人得失的好干部。四要健全激励敢于担当的选人用人机制。敢于担当是好干部的一条重要标准。通过健全干部考核评价体系，重用有锐气、勇作为、敢担当的干部，强化正确的用人导向，立好选人用人的“风向标”，让敢于担当在领导干部队伍中形成风气。