

# 领导班子调整讲话内容 局领导班子调整会议上的讲话(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 领导班子调整讲话内容篇一

各位领导，同志们：

按照区纪委、区委组织部《关于召开20xx年度科级班子及党员领导干部民主生活会的通知》精神，我局班子高度重视，通过召开座谈会，广泛征求本单位、本部门和群众意见、建议，确定了“坚持以人为本执政为民理念、发扬密切联系群众优良作风”为主题的民主生活会，目的在于加强领导干部作风建设，促进党员领导干部廉洁自律从政，不断提升执政形象，凝聚推动科学发展、促进社会和谐的强大力量，在推进医药卫生体制改革，统筹城乡医疗卫生一体化发展的进程上取得更大成绩。今天，我们荣幸邀请到了区委、区委宣传部部长、区总工会主席x□副区长x□还有区纪委、区直工委的领导前来指导我局党委民主生活会，我提议大家以热烈的掌声对他们的到来表示欢迎。下面，我就局班子工作情况作如下汇报，请各位领导和同志们批评指正。

### 一、主要工作成效

今年以来，局班子紧紧围绕区委、区政府“高位求进，跨越发展”的总体要求，突出“招大引强、环境创优和四个大会战”的工作重点，以实施民生工程为抓手，以统筹城乡卫生一体化发展为主线，全区卫生事业稳步快速推进。

#### (一)医改工作稳步推进

今年是实施医改三年目标的最后一年，面对十分繁重的医改任务，围绕群众健康权益，针对群众看病就医的突出问题，用改革的手法解决发展中的问题和矛盾，取得了明显成效。

1、政策措施。一是注重组织保障。以前全区医改办设在区发改委，许多工作不便于开展且得不到落实，为确保医改目标圆满完成，今年3月在市医改督查后，将医改办设在了区卫生局，并增设编制3人，利于工作的开展。二是注重政策落实。区政府组织医改成员单位赴外地学习医改先进经验后，结合xx实际，印发了《xx区医药卫生体制五项重点改革20xx年度工作安排》(遂船府办函)20xx[131号)，并于7月开始推行一般诊疗费改革；三是注重资金支持。区财政专门安排x万医药卫生体制改革综合配套资金，公基卫及退休人员全额预算绩效工资，医技人员按x元/人年预算，公共卫生按辖区人口x元/人年预算，保障医改工作稳步推进；四是注重调查研究。坚持把医改政策要求与xx实际紧密结合，开展针对性调查研究，医改领导小组深入基层突重点、破难点，全面掌握实情，及时发现、解决问题；五是注重机制建设。初步建立了基层医疗机构多渠道补偿机制，推进运行机制转变，为完成基层医疗机构回归公益性的改革目标奠定了基础；六是注重合力推进。xx各有关部门紧紧围绕医改工作大局，明确任务、落实责任、密切配合，形成了推进工作的强大合力，确保了医改有力、有效。

## 2、主要成效

一是基本医疗保障覆盖面持续扩大。新农合增资扩面，人均筹资x元，参合人数达x人，参合率达x%。调整了新农合报销方案，政策性报付比达x%；城镇职工、居民参保率分别达x%、x%。城镇职工医保、城镇居民医保的平均报销比例分别达到x%和x%；累计资助“参保”1x人、“参合”x人，救助困难群众x人次。

二是基本药物制度全面覆盖。全区x个乡镇卫生院□x个中心卫生院和x个社区卫生服务中心共x家基层医疗机构全部配套、使用和零差率销售基本药物，并实行省统筹的基本药物集中上网采购。1-9月，共使用国家基本药物x种，占x%□省x种，占x%;共采购基本药物x万元，销售金额x万元，优惠x万元，优惠率达x%□并于今年7月开始在实行基物单位全面推行一般诊疗费改革，将现有的挂号费、诊查费、注射费(含静脉输液费，不含药品费)以及药事服务成本合并为一般诊疗费，一般诊疗费标准每人每天x元，参合农民就诊的一般诊疗费用全部由新农合支付，目的在于防止过度医疗行为，同时要求各基层医疗机构的门诊人次上涨幅度控制在20%以内，实施金额包干、超支不补，力求基金平衡。

三是基层医疗卫生服务体系进一步完善。投资x万元的区医院住院大楼装修工程已经完工即将投入使用;高x□x□x等x个社区卫生服务中心正在抓紧装修，年内即可竣工。

四是公共卫生服务均衡发展。全面实施建立居民健康档案、健康教育、免疫规划等九项国家基本公共卫生服务项目。截止目前，已为x人次免费提供公共卫生服务。

五是推进公立医院改革试点。按照“五惠民、四分开、三协作、二发挥、一强化”的要求，实施医院信息公开、专业技术人员双向选择、中层干部竞聘上岗，健全医患沟通评价制度，规范调整医疗服务价格。完成了医疗卫生单位机构设置和核编定员、定岗工作，正着力制定全医疗机构设置规划，确保数量明确、布局科学、配置合理。

## (二)食品“打非”强势推进

在4月21日全国、省、市严厉打击非法添加和滥用食品添加剂专项工作电视电话会后，在全区“打非”会前夕我局就召开了打击餐饮环节食品非法添加和滥用食品添加剂专项工作会，

采取“统一领导、部门协调、联合行动”的原则，各司其职，突出重点，扎实有序开展，并取得阶段性成效。

一是组织保障到位。按照《食品安全法》的要求，我局主动与政府相关部门协调，理清的食品安全监督管理职能，根据区政府领导安排，将原食品安全委员会办公室由区药监局转设到区卫生局，牵头负责全区食品安全综合管理协调工作；将原由我局管理的餐饮环节食品安全监管移交给了区食药局，完成了人、财、物的划转，明确了食品安全监管的职能职责。

二是措施责任到位。制定了食品“打非”工作方案，与食品安全成员单位、各医疗卫生单位、餐饮业主分别签订了《打击非法添加和滥用食品添加剂专项工作责任书》，层层落实责任，实行分片包干，责任到人，消除监管死角和盲点。

三是宣传培训到位。采取了一系列行之有效的宣传措施，宣传到企业、到农村、到社区，建立全社会防控体系。发放张贴“严格规范食品添加剂生产经营使用”公告525份；召开餐饮环节“打非”培训会，培训餐饮服务业人员170人，发宣传资料575份；签订餐饮服务食品安全承诺书，聘请了20名餐饮服务食品安全社会监督员，速掀起了专项整治热潮，营造严厉打击氛围。

四是监管落实到位。出动执法车辆26辆次、出动执法人员x人次，对辖区中小型餐饮店、农家乐食堂、中小学校食堂、托幼机构食堂进行了专项整治，共监督检查248家餐饮业，其中：中小学食堂30家，托幼机构食堂60家，中小型餐饮店143家，农家乐15家；抽检21件（检测非食用物质指标苏丹红和护色剂检测指标亚硝酸钠）。现场制作发放监督意见书170份，对25家使用食品添加剂餐饮店予以备案，未发现有食品非法添加和滥用食品添加剂的现象发生。

五是协调沟通到位。建立了局际联席会议制度，定期通报汇总情况，切实担负起牵头部门的作用，加强工作协调，确保

工作顺利开展。

### (三) 公共卫生均衡发展

全面实施九大公共卫生服务项目，通过落实工作网络化、服务内容格式化、管理办法信息化、督查过程质控化的“四化”机制，助推xx公共卫生再上台阶。

1、居民健康档案。全区累计建立居民健康档案x份，其中社区x份，建档率x%;农村x份，建档率x%;全区建档率x%□

2、健康教育。举办健康教育讲座x期，制作健教宣传栏x个，刊出x期，印发宣传资料x万份。

3、预防接种。为适龄儿童接种乙肝疫苗x人次、卡介苗x人份、脊灰疫苗x人次、百白破疫苗x人次、白破疫苗x人份、麻疹疫苗x人份、甲肝疫苗x人份、流脑及流脑a+c疫苗x人份、乙脑疫苗x人份、麻腮风疫苗x人份。

4、传染病防治。及时发现、登记并报告辖区内发现的乙类传染病x例，丙类传染病x例，无甲类传染病发生。开展结核病、艾滋病等传染病防治知识宣传和咨询服务;对x例非住院结核病人□x例艾滋病病人进行治疗管理。

5、儿童保健。为x个月婴幼儿建立《儿童保健手册》，开展新生儿访视，实施儿童保健系统管理x人，系统管理率达x%□

6、孕产妇保健。为孕产妇建立《孕产妇保健手册》，重点进行基本体格检查及孕期营养、心理等健康指导，了解产后恢复情况并对产后常见问题进行指导，实施孕产妇系统管理x人，系统管理率x%□

7、老年人保健。对x岁及以上老年人进行登记管理，开展健

康危险因素调查，提供疾病预防、自我保健及伤害预防、自救等健康指导，累计共建档x人，其中每年进行一次体格检查和健康指导人数为x人，实行死因登记报告x例。

8、慢病管理。为x名高血压患者□x名糖尿病患者建立档案，对高血压、糖尿病等慢性病高危人群进行指导，每季度进行随访了解病情、进行体格检查及用药、饮食、运动、心理等健康指导。

9、重性精神疾病管理。对478名重性精神病患者进行登记管理，督促发作期重性精神病人住院x人，随访、康复指导和动态管理x人次。

#### (四) 民生工程有序推进

1、继续巩固完善新型农村合作医疗制度。全区参合农民x户，x人，参合率达x%□人均筹资x元，其中：农民自筹x万元，中央、省、市、区财政补助资金将陆续到位。共有x名参合农民住院并享受补偿，住院费用x万元，次均费用x元，补偿x万元，报付比达x%;x人次享受门诊统筹补偿，补偿x万元。

2、推进公共卫生设施建设。实施基层医疗卫生机构信息化平台建设;减免贫困白内障患者复明手术费用40例;建设农村无害化卫生厕所x座。

3、实施农村孕产妇住院分娩补助。在全区实施了农村孕产妇住院分娩补助，1-9月，农村孕产妇住院分娩x人，补助x万元，农村孕产妇住院分娩率达x%□无孕产妇死亡，婴幼儿死亡率降低至x%以下，剖宫产率降至x%□

4、开展免费婚前、孕前优生健康检查。在全区免费婚前、孕前优生健康检查，逐步减少人口出生缺陷发生。

5、儿童重大疾病补偿工作。对儿童白血病、先天性心脏病、慢性肾功衰三个重大疾病开展补偿工作，不断提高保障水平，参合儿童补偿覆盖率达到x%□

其他如疾病控制、妇幼保健、卫生监督等常规工作和政府目标基本完成，特别在医药卫生体制改革、基本药物制度试点、公共服务均等化、卫生民生工程等方面取得了突破，卫生事业实现了加快发展、科学发展、又好又快发展。

## 二、存在的主要问题

一是卫生资源布局不合理，城乡差距过大，卫生资源总量不足与浪费并存；二是卫生服务体系网底脆弱，还需要进一步完善和加强；三是卫生技术人才匮乏，技术水平低，知识更新慢，医疗设施设备陈旧，服务能力亟待提高；四是乡镇卫生院发展不平衡，个别乡镇卫生院还停留在求生存阶段；五基本药物制度的实施还存在个别品种难采购、难配送、价格虚高等制约医改推进的制度性问题；六是卫生信息化水平低，资源共享差。

## 三、整改提升方向

1、进一步加强领导干部和党员的学习教育，加强领导班子建设和干部队伍建设。建立和完善局中心组学习制度，形成制度化、经常化，坚持领导干部带头学，带头示范，为职工做出表率。加强班子建设，牢固树立科学发展观，做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋，用科学发展观来指导卫生工作。按照“抓班子，带队伍，促发展”的思路，抓好队伍建设。按照“三个一流”的标准，争先创优，高标准严要求，在卫生改革与发展中做出优异的成绩。

2、时刻牢记党的宗旨，树立群众观点，增强大局意识。要时刻牢记党的宗旨，全心全意为人民服务，进一步树立群众观点，把人民群众的利益放在首位，以此作为我们一切工作的出发点和落脚点，把是否维护群众的切身利益，群众是否满

意作为衡量我们工作成效的唯一标准。要进一步增强大局意识，站在全局的高度，站在如何为人民群众提供质量较高、费用较低的医疗卫生服务，如何促进xx经济社会跨越式发展的高度来抓好卫生工作。

3、大兴求真务实之风，提高执行力，增强行政效能。要真抓实干，求真务实，进一步改进工作作风，增强执行力，提高行政效能。实行分工负责、分级负责制，局领导班子成员一级抓一级，件件抓落实，对工作有布置、有检查、有结果。实行领导班子成员负责重点工程、重点工作项目责任制，医疗卫生单位联系制，重点调研课题责任制，建立调研日和督办日制度，局领导成员下基层搞调研、抓督查，把工作落到实处。在机关继续实行首问负责制、急事急办、特事特办制、五个工作日办结制。进一步建立奖惩激励机制，在机关实行量化考核，对机关工作人员按实绩，适当拉开分配档次。

4、构建和谐医患关系，解决农民看病难看病贵问题。一是加快建立医患纠纷调处的长效机制，努力构建和谐医患关系；二是加快推进城乡医疗卫生一体化进程，按照区委、区政府《关于统筹城乡医疗卫生一体化发展的实施意见》，统筹配置城乡卫生资源，为群众提供安全、有效、方便、价廉的公共卫生和基本医疗服务，促进城乡医疗卫生服务均等化。三是深化医疗卫生体制改革，完善医药卫生四大体系，建立区域卫生共同体，试行乡村卫生一体化管理，创新管理体制和运行机制，建立覆盖城乡居民的基本医疗卫生制度。

5、加强卫生队伍建设。多渠道、多层次地加大在职转岗或规范化培训力度；公开选聘卫生技术人才，解决人才“入口”问题；实行人才引进和智力引进并重，畅通高层次人才引进的“绿色通道”，建立长效的对口支援帮扶协作和巡回医疗制度，提高卫生队伍整体服务能力和水平。

6、加强信访ww工作。加强群众来信来访接待，落实信访答复处理反馈和领导包案制度，按照“谁主管、谁负责”



和“属地管理”的要求，分清责任，明确任务，层层抓落实。同时，加强对信访ww工作研究，注意发现信访上访倾向，准确掌握重点稳控对象，进行跟踪解决。对重点人员和信访突出问题，立即与信访人取得联系，约谈见面，疏导情绪。对对应解决的问题，限时解决；对不符合政策的过高诉求，做好解释和稳控工作，多做耐心细致的政策宣传解释工作，力争上级政策性支持，加大协调管理力度，做好化解平息，杜绝矛盾上交，尽早息访，给卫生事业发展创造一个宽松的发展环境。

## 领导班子调整讲话内容篇二

同志们：

县委这次调整领导干部，既是做好乡镇领导班子换届的要求，也是进一步加强我县领导干部队伍建设，增强各级领导班子活力，选拔一批“政治上靠得住、工作上有本事、肯干事、能干成事”的优秀干部，充分激发广大干部干事创业积极性的迫切需要。对于这次干部的调整，涉及面比较广，人员也比较多，县委经过了充分酝酿和慎重考虑，充分依据了考察结果，充分尊重了民意，充分考虑了各镇、街道班子结构搭配和工作实际需要。应该说，这次干部调整程序是严密的，推荐是民主的，考察是客观的，决策是公正的。

班子调整后，如何以新的思想、新的面貌做好当前和今后一段时期的工作，成为全县各级领导干部需要深入思考的现实问题。有位智者说过：“人的一生只在做两件事，一是做人，二是做事。”对党员干部特别是党员领导干部来说，还有第三件事，那就是做官。作为一名领导干部，肩负着组织和人民的重托，肩负着发展经济和造福百姓的重任，面临着提高执政能力和领导水平、提高拒腐防变和抵御风险能力的严峻考验，那么，如何做人、做事、做官呢？下面，我和大家共同探讨一下，与大家共勉。

## 一、做人

“做官一阵子，做人一辈子”。做人是做官的基础。要想做好官，必须先要学会做人。做人的道理浩如烟海，做人的方法千差万别，但我想，只要能够做到正直而忠诚、诚信而坦率、宽厚而善良、严谨而负责，你就是一个合格的人、一个堂堂正正的人，也才能成为一个从根本上称职的领导干部。

首先，要有德。“人”字一撇一捺，一划朝天、两笔踏地意为顶天立地。有德就是要做一个好人，在这里不是指做怎么都行、怎么都好、不坚持原则的老实人、老好人，而是做一个高尚的人、纯粹的人、有道德的人、有利于人民的人，即脱离了低级趣味的人。只有做好人才能选好人、用好人。做一个好人不见得非得顶天立地，但起码要对得起良心。如果你是一个共产党员、一个干部、一个领导干部，还要对得起党、对得起组织、对得起群众。

其次，要真实坦诚。这里包含两层意思：即诚信和坦率。诚信是做人最基本的道德底线，信誉是为人处事最昂贵的资本。在现实中，诚信的重要性体现在方方面面。没有诚信交不了朋友，没有诚信谈不成生意，没有诚信干不了大事，同样一个地区没有诚信就不可能繁荣富强。对于一名领导干部来讲，在为人处世上采取诚实的态度更为重要。因为我们的一言一行、一举一动都在上级和群众的关注之中，如果说起话来油腔滑调、做起事来虚无缥缈，你的形象就会大打折扣，上级不会信任，群众不会拥护，你在这个圈子中就不好立足了。而为人要做到诚实、真实，就必须保持一种坦率的态度。所谓坦率，就是实事求是，有一说一、有二说二，直截了当、开诚布公、推心置腹，不弄虚作假、不言而无信，不要小心眼、不搞小动作，做到心底无私、襟怀坦荡。应该说，借“两实”（诚实、真实）成长，凭实绩干事，凭政绩进步，就是“两实”干部的真实写照，两“不怕”干部（不怕吃亏、不怕吃苦）的执着追求。大家也只有做到了这一点，我们整个干部队伍思想就会更加纯洁，士气就会更加高昂，干事创业

的氛围就会更加浓厚，才能真正形成强大的战斗力和凝聚力。

第三，要有好的人品。作为一名领导干部，关键是人品要好。一个品行不端的人，仕途上也许能够上升到一定层面，但最终经不起时间的考验，像胡长青、成克杰、陈希同等都是因为在做人的上关不过，才成为党内的害群之马，成为人民群众的罪人。所以说，有了好的人品作保证，做人才有底气，做事才会硬气，做官才有正气。我认为，品行端正至少包含三层意思：第一要正直。一个正直的人，会彰显出巨大的人格魅力。只有正直的领导干部，才能做到正派不伤人、公正不刺人、坦率不放肆、显赫不炫耀，才会有服众的底气和被尊敬的资格。但是，现在不少干部却把这种优点当成了缺点，不敢讲真话、不想讲真话、不愿讲真话，总是喜欢报喜不报忧，让领导听不到真话，了解不到真情况，这种不良风气必须加以纠正。第二要严谨。严谨是对生活、对工作负责任的一种态度，体现在工作作风上，是务实、高效、追求完美的一种表现；体现在生活作风上，是洁身、克欲、自律的一种手段。作为党的干部特别是领导干部，手中握有一定的权力，要把“严谨”二字时刻牢记心中，慎言、慎行、慎独、慎思、慎欲、慎权，否则，权力就有可能成为堕落的根源。第三要忠诚。人各有所事，便应各有所忠，就应忠心耿耿、死心塌地。作为一名党员，就要忠于党、忠于人民；作为一名干部，就要忠于事业、忠于职守。上，要无愧于国家；下，要对得起百姓。大家一定要认识到，忠诚是政治信仰，是高尚品德，是一种传统而又先进的文化。作风问题要从信仰上解决，在讲作风时如果不讲忠诚，就解决不了根本问题。希望大家要忠诚做事，只有忠诚才会满腔热情地为党的事业、人民的事业做工作，才不至于出现“我是给某个领导干的，我不想给他干”等错误想法和言行，才不至于把个人某些不健康的情绪发泄在工作上，不会因言、因行误事。

第四，要宽厚善良。这是一种胸怀，它主要包含三个方面的内容。一要有宽容之德。“玫瑰赠人、手留余香”、“爱心赠人，心有光芒”。你越是宽容他人，就越容易获得尊重。

尊重他人就是尊重自己，而耿耿于怀只会让人与人之间距离越来越远。容人之短，用人之长，可以保证人尽其才。特别是领导班子成员在一起工作，意见会有分歧，水平会有高低，资历会有深浅，性格会有差异，这是正常现象。因此，遇事一定要做到“三多三不”：多记他人好处、多看他人长处、多思他人难处；不自私、不猜疑、不嫉妒。二要有厚道之品。厚道不是懦弱，也不是无能，而是一种态度，一种雅量。厚道的人，心底无私，大彻大悟。作为一名领导干部，只有具备厚道的品性，群众才会发自内心地拥护你、支持你，你才会具有亲和力。三要有善良之心。我们所处的社会好比一个大的家庭，每个人都应该学会与人为善，不以恶小而为之，不以善小而不为。但是，不管是大事还是小事、大善还是小善，只要永远有一颗善心，就足以让你成为一个高尚的人。我想，只要人人都做善事，人人多管点闲事，世界上就没有难事。

第五，要有责任感。首先，要做到尽职尽责。人生于天地间，各有责任。对国家的忠诚是一种责任，对亲人的关怀是一种责任，对朋友的帮助也是一种责任，等等。你扮演的角色越多，承担的责任也就越多；你所处的地位越高，肩负的责任也就越重。领导干部的优秀代表郑培民常说：“权力是人民给的，应该为人民办事。”老百姓拥护他，就是因为他把自己对人民的那份责任看得比生命还重要。其次，要做到勇于负责。放弃了责任空谈做人是一种可悲、是一个人的不幸；放弃了责任空谈做官则是一种罪过、是人民的不幸。德国政治学家马克斯·韦伯在谈到责任时说：“在政治领域里最终有两种罪过不可饶恕：不务实际和不负责任。”现在有些人，有了好事便大肆宣扬自己的功劳，出了问题却不在自己身上找原因。这就是一种不负责任的表现，是为了一己之利而放弃责任的失职行为。一个有责任感的领导干部，必须做到在成绩面前不揽功，在问题面前不退缩。是“推功揽过”，还是“揽功推过”，这既是一个政治品质问题，也是一个思想境界问题。做人不负责任，就对不起自己的良心；当官不负责任，就有愧于人民赋予的那份权力，就有愧于“共产党员”

这个神圣的称号。

## 领导班子调整讲话内容篇三

同志们：

刚才，部长宣读了干部调整方案。这次调整的目的是，进一步优化领导班子结构，增强发展活力，特别是挑选一批优秀的年轻同志到基层一线工作，为\*\*当前和今后的更好更快发展奠定更加坚实的组织基础和人力支撑。调整的原则是，坚持群众公认，注重工作实绩。这次干部调整既有新提拔的领导干部，又有转岗交流的干部，还有部分同志因为年龄的原因而离开了领导岗位，我们这些同志多年来一直勤勤恳恳、扎实工作，在各自的岗位上都取得了一定的业绩，大家虽然离开了领导岗位，但单位不会忘记你们，组织不会忘记你们。在此，我代表县委向大家所作的贡献表示衷心的感谢。同时，也希望你们继续关心、支持、参与全县的经济建设和社会发展，力争再作出新的贡献。借此机会，我对全县各级干部特别是新提拔的干部提几点要求：

首先，要坚定信念，激情奋斗。理想是人生旅途的航标，信念是人生征程的动力。只有树立远大的理想和坚定的信念，才能有崇高的思想境界和道德情操，才能有远大的人生抱负和奋斗目标，才能有旺盛的拼搏斗志和忘我的奉献精神。一名领导干部如果没有理想信念，就等于没有了灵魂，就不可能做到立党为公、执政为民，就不可能为党和人民的事业鞠躬尽瘁、尽心尽责。人的一生总得要做出点什么，总得要有自己的长远理想和人生追求，只有这样，才不会碌碌无为、虚度年华，才能让自己活得更有价值、更有意义，才能使自己的工作和生活更加丰富多彩。对灌云的各级干部来讲，加快跨越发展、崛起振兴是我们所肩负的神圣使命，理应成为我们最大的理想抱负。理想不会自然成真，抱负更不会凭空实现，需要我们坚持不懈地努力和持之以恒地奋斗。现在，灌云的发展已经站在了一个新的起点上，也为我们各级干部

创造了更加宽阔的舞台。应该说，我们施展才华的条件比过去更好了，实现抱负的机遇比过去更多了，展示价值的空间比过去更大了，我们一定要进一步增强责任意识、拼搏意识、奉献意识，立志为灌云的发展多挑重担、多作贡献，更加自觉地投身到推进又好又快发展的生动实践中，努力创造出无愧于历史、无愧于时代、无愧于人民的显着业绩。

第二，要珍惜岗位，干事创业。干部就要干事。干事创业是对一个干部最起码的要求，也是组织评价一个干部最基本的依据。近年来的实践已经充分证明，灌云的各级干部是能干事、肯干事、能干成大事的，一大批干部正在加快成长、成熟，有相当一部分同志先后走上了各级领导岗位，今天，我们又提拔、重用了一批干部特别是年轻干部。但是，由于领导岗位的设置有一系列的原则和规定，比如职数的限制、结构的要求等等，还有许多工作实绩突出的干部因为没有足够合适的岗位而没有得到提拔。其实，每个岗位都是组织为干部成长而搭建的一个发展平台，无论哪种安排，都包含了组织的信任和重托。坚决服从组织决定，是每个干部应有的态度和觉悟。我们都要清醒地认识到，进、退、留、转不是干部个人的行为，而是干部队伍新陈代谢的自然规律，是实现干部循环的必然要求，也是推动灌云跨越发展的根本需要。“进”的同志要振奋精神，开拓进取，以一流的业绩来回报组织和人民；“留”的同志要发扬成绩，勤勉干事；“转”的同志要愉快到任，迅速进入状态，开创新的局面。组织上评价一个干部，不是看一时的作为，而是看一贯的表现；不是看某一个方面，而是看综合素质；不仅要看平常时段，更要看关键时刻。我们各级干部都要正确对待组织的决定，自觉服从组织的安排，以一种平常的心态来看待升迁去留，做到心胸开阔，境界高远。要立志做大事而不能只求做大官，珍惜现有岗位，勤勤恳恳、踏踏实实、心无旁骛地干好本职工作。

第三，要加强学习，提升本领。学习和思考是领导干部提高能力水平的基本途径，也是必须具备的基本素质。现代社会

是不断变革的社会，新观念、新思维、新事物层出不穷。如果我们的知识水平、知识层次、知识结构总是停留在原来的水平上，不及时更新、及时补充、及时提升，那么，无论担任什么样的领导职务，都不可能履行好岗位职责。当前，我们正在加快推进创新型经济发展和创新型城市建设，有许多新的领域需要我们去探索，有许多新的课题需要我们去研究，有许多新的矛盾需要我们去解决，只有不断加强学习，丰富知识，才能更加从容地应对各种挑战，更加有力地推进创新发展。全县各级干部特别是新提拔的干部，都要牢固树立“终身学习”的理念，坚持把学习作为一种政治责任，作为自我发展的第一需要，作为履行职责的前提条件，少一些应酬、多一些阅读，少一些娱乐、多一些思考，少一些空谈、多一些调研，掌握真知识，练就真本领，真正具备与岗位职责相匹配的能力水平。要进一步大力弘扬求真务实、不事张扬、埋头苦干的工作作风，把全部心思和精力都用到工作上，用到发展上，全力以赴地抓项目，一着不让地抓推进，不遗余力地抓落实。

心来对待地位，以奉献之心来对待事业，永葆一个共产党员和领导干部的政治本色。要牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，立足各自岗位，多创体现跨越发展要求的政绩，多创得人心、暖人心、稳人心的政绩，多创经得起实践、群众和历史检验的政绩。要大力弘扬艰苦奋斗、崇尚节俭的优良传统，做到只在工作上比学赶超，不在待遇上盲目攀比，勤俭办事，艰苦创业。要牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，严于律己，克己奉公，努力成为多干事、干实事、干好事的表率，成为守纪律、重操守、讲形象的模范。要不断强化廉政意识，严格执行廉洁自律的各项规定，正确运用手中的权力，以身作则，率先垂范，带头规范从政行为，自觉抵制各种腐朽思想和不正之风的侵袭，干干净净地为党和人民工作，以一身正气、两袖清风树立起领导干部为民、务实、清廉的良好形象。要大力弘扬团队精神，班子成员之间要互相信任、互相尊重、互相支持，在合作共事中加深了解，在相互协作中增进团结。每一名干部都要胸怀坦荡，不要小肚

鸡肠，倍加珍视团结，精心维护团结，进一步营造齐心协力干事业、和衷共济谋发展良好局面。

同志们，组织和人民把我们推上了领导岗位，既赋予了权力，更赋予了责任，大家一定要牢记使命，恪尽职守，扎实工作，不负重托，努力为灌云的又好又快发展作出新的更大的贡献。

## 领导班子调整讲话内容篇四

按照《关于开好20xx年度党员领导干部民主生活会的通知》(黄组通[20xx]42号)的文件要求，结合部门实际，我局本次民主生活会的主题是“忠实践行宗旨，勤政廉政为民，加快推进绿色黄平建设”。本次民主生活会主要是学习贯彻落实十七届五中全会和省委十届十次全会精神，重在找准自身工作不足，分析存在问题的主客观原因，明确下一步努力方向。本着解放思想，实事求是的原则，现将本人今年以来的思想、学习、工作等方面向组织作汇报，以期得到批评指正。

### 一、取得成绩，体现在“四突出”上。

一年来，我作为林业局党组的班长，带领全局100多人奋战在林业战线上，勤勤恳恳、扎实工作，在理论学习、民主决策、作风建设等方面取得了一定的成绩，促进了林业工作的发展。

一是突出理论学习，重在实践效果。作为一名党员领导干部，我时刻把学习摆在突出位置。在开展“忠实践行宗旨，勤政廉政为民”活动中，我不断调整自己的学习方式，采取“个人学、书本学、集体学、网络学”等方式，认真学习《为人民服务》、《科学发展观》、《七个怎么看》等理念书籍以及中央、省、州、县的决策部署，将理论学习生活化、工作化、实践化，不断促进林业工作发展。一年来，我积极参加省州县组织的学习达30余次，撰写了五本读书笔记，5篇调研文章，深入基层用理论指导实践多达100余次，很好地解决了



林业工作中遇到的难题，自己的综合素质也得到了一定提高。

二是突出民主决策，重在求真务实。在集体讨论重大问题时，敢于坚持原则，讲真话，讲实话，自觉从维护集体领导的大局出发，提意见、谈看法，正确行使自己的权利。在单位，对于一些重大问题召开班子会议，实行集体决策，不搞一言堂，不固执己见，充分发挥集体的保垒力量作用，保障工作能顺利地开展。在学习实践科学发展观和“宗旨教育”民主测评活动中，注重广泛听取人大代表、政协委员、社会各界和基层干部群众的意见和建议，努力使安排部署的每一项工作尽快能反映实际情况，符合工作大局的需要。

三是突出作风建设，重在执行效能。干部的执行效能决定着干部队伍的形像。为此，我把职工群众满意不满意，高兴不高兴，答应不答应，拥护不拥护作为工作的出发点和落脚点，突出作风建设，重抓执行效能，我坚持把领导班子作风建设作为“忠实践行宗旨，勤政廉政为民”活动的一项主要内容，在班子团结、任务完成、政令畅通、密切党群干群关系等方面，都提出了具体要求。组织带领广大职工，出色地完成了各项工作任务，用实际行动树立了干部队伍的良好形像，得到了林业干部职工群众的称赞和肯定，一年来，我局获省州县的表彰多达10余次。

四是突出勤政廉政，重在执政能力。我严守“廉政准则”，铭记“两个务必”、身体力行“三个代表”，做一名合格的党员领导干部，把自己的职位看作是对自己的一种“约束”、一种责任、一种奉献。在工作、生活、作风上，认真学习党的纪律和法规，准确把握《廉政准则》规定的52个不准内容、《党政领导干部选拔任用工作四项监督制度》和《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，时常与同志们开展批评与自我批评，剖析问题不足的原因，明确努力方向，经常用《廉政准则》来严格要求自己，做到：管住自己的手，在功名利禄面前不伸手；管住自己的腿，不跑官要官；管住自己的嘴，不许愿，规范自己的言行。

## 二、存在不足，表现在“三不够”上。

一是政治理论学习的深度不够。工作精力偏重于业务工作，尤其在重点林业工程和项目建设上要求得多、部署得严，对局机关政治理论学习抓得少、研究得少，学习缺乏系统性、针对性，对和谐社会建设、科学发展观等重要理论内涵学得不够深、掌握得不够全、吃得不够准。

二是基层调查研究的力度不够。虽然每年都制定基层调研计划，但忌于工作头绪多、时间紧，真正深入乡镇、林果、走访林农、倾听民意的调研时间偏少，致使高质量的调研成果不多，部门参谋作用发挥得不够好。

三是服务林农群众的水平不够。受专业技术人员限制，县、乡、村三级林业科技服务网络不够健全，在服务时间、服务内容、服务方式、服务质量上还略显粗放，林业实用技术推广培训等有待进一步加强完善。

## 三、分析原因，体现在“三放松”上

分析以上存在问题的原因，我想既有客观上也有主观上的原因。客观上是近年林业重点工程建设任务重、时间紧、难度大。但我认为更多的还是主观上的问题。一是放松了在学习上的认识。认为林业部门重在造林，加之平常又忙于事务和应酬，在中国特色社会主义理论体系、科学发展观、社会核心价值体系等重大理论上用功少、学得浅的现象。二是放松了宗旨意识的强化。认为有分管的业务站室、人员下基层搞服务就够了，自己会议多、时间紧，不需要亲历亲为沉在一线抓服务、搞调研，只要集中精力抓好事关全局的重点工程、项目就行。三是放松了对同事的关心。认为只要把林业工作抓好抓实就行了，一定程度上忽略了对同事的关心。

## 四、努力方向，在“三方面”下功夫

对于这些问题和原因，我必须引起高度重视，明确努力整改方向，认真加以解决，重点从以下五个方面下功夫。

一是求真务实，深入研究，在林业科学发展上下功夫。干工作、做决策必须立足于利林业发展实际，不断加强科学发展观理论知识的学习，坚持用科学发展观武装头脑，指导林业工作实践，深入到林业生产一线抓调研，摸清林业发展的现状，掌握第一手数据，努力探索出符合黄平实际，具有特色的现代林业发展之路，及时解决林业建设过程中出现的新情况新问题，推进全县林业建设又好又快、更好更快发展。

二是牢记宗旨，心系群众，在解决林农实际问题上下功夫。进一步强化宗旨意识，把发展好、维护好、实现好林农群众利益作为工作的根本出发点和落脚点。深入林业生产一线了解民意、倾听民声，真正做到想群众之所想、急群众之所及、帮群众之所困，真心实意的为广大林农群众办好事、做实事、解难事。进一步加强林业科技服务网络建设，加大林农群众的科技培训，通过现场示范、手把手指导等多种有效形式，提高林农群众的科技水平，促进产业发展，促进林农群众增收致富。

三是清正廉洁，实干奉献，在作风建设上下功夫。要进一步提高自身廉洁自律意识，加强廉政知识学习，严格遵守有关党风廉政建设的一系列规定，清清白白做事，堂堂正正做人。注重林业工作实绩，规划好、实施好高标林业工程。坚持民主集中制原则，不搞“家长式”管理、“一言堂”决策，不断加强思想、工作作风建设，努力养成求真务实、精益求精的工作作风，推进林业工作的顺利开展。

看过局领导班子民主生活会讲话的人还看了：

## 领导班子调整讲话内容篇五

下面是本站小编给大家整理的在领导班子调整会议上的讲话，

仅供参考。

同志们：

前段时间，中央、省委召开一系列会议，分别部署领导班子思想政治建设、干部教育培训、整治选人用人不正之风等工作。市委先后两次研究组织工作，对贯彻落实中央、省委精神提出了明确要求。儒国同志今天出席会议并将作重要讲话。我结合上级精神、市委要求和工作实际先讲几点具体意见。

## 一、关于领导班子思想政治建设

今年的组织工作会议上我讲过，集中换届结束后班子和队伍建设的重点要转移到思想政治建设上来，引导各级领导班子和领导干部把精力集中到干事创业、推进经济社会又好又快发展。这是市委对今年和今后一个时期组织工作的新要求。今年，市委控制了调整干部的面和频率，并且在有限的干部调整中注重利用职位资源选任那些扎实干事、老实做人、不跑不要的同志，树立正确的用人导向。在此基础上，持续开展了“争创五好领导班子、争做四型领导干部”活动，建立落实了领导班子分工负责制度、领导班子重大问题议事决策制度、谈话提醒制度、监督联席会议制度等，进一步健全了领导班子运行、监督机制。

领导班子思想政治建设，是管根本、管方向、管长远的建设，是领导班子和干部队伍建设的核心和灵魂。市委换届以来花了大量精力抓思想政治建设，围绕团结干事、扩大民主、端正风气，开展了领导干部思想作风整顿，出台了思想作风建设的有关文件，市委带头在用人和决策上讲民主、重和谐，当前我市领导班子思想政治建设总体效果是好的。但从领导班子和干部队伍的精神面貌、运行状态、行为风气、干事成效来看，离中央、省委的要求和群众的希望还存在不小的差距，沉积在一些干部头脑中、行为上的一些根深蒂固的不良习气、陈旧俗套还在相当程度上影响甚至制约着事业的发展。

过去积累的不稳定因素还没有消化完，新的不稳定因素又在出现。经济社会发展的压力增大、难度增大，一些地方和干部存在压头情绪。一部分干部思想、工作比较浮躁，沉不下去，静不下来，个人成长方面的要求过于强烈，抓发展过程中对群众反映强烈的一些突出的实际问题解决不力。这种情况下，迫切需要各级领导班子和领导干部增强紧迫感、责任感、危机感，带领党员、群众聚精会神抓发展、团结一心度难关，这也正是我们抓思想政治建设的首要出发点和根本落脚点。

领导班子思想政治建设要以高举旗帜、坚定信念、践行宗旨为根本，以提高领导水平和执政能力为核心内容，把领导班子思想政治建设与学习实践科学发展观结合起来，坚持思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设“五位一体”全面推进，把各级领导班子建设成为坚定贯彻落实党的理论和路线方针政策，善于领导科学发展的坚强集体。各地各部门党委(党组)要把加强领导班子思想政治建设列入重要议事日程，制定领导班子建设中长期规划。“一把手”作为第一责任人要切实履行职责、担当重任。组织部门在党委(党组)的领导下，要充分发挥牵头抓总的职能作用，加强指导和督促检查，形成一级抓一级、一级带一级，上下联动、整体推进的工作局面。

从我市来看，领导班子思想政治建设的主要任务是三个方面：一是端正发展观念，提高发展能力。深入学习实践科学发展观，把科学发展观的要求转化为领导班子谋划发展的共识、领导发展的思路、促进发展的政策，引导各级领导班子和领导干部切实认清发展形势，端正发展理念，创新发展措施，增强发展实效。二是加强制度建设，转变干部风气。认真落实干部教育、管理、选拔、使用、监督等各项制度，奖优罚劣，树立正确的用人导向，促进整个干部队伍安心、务实、求真。三是完善运行机制，保证团结干事。进一步建立健全并落实领导班子决策、运行制度，促进决策民主科学、运行规范有序，促进领导班子团结和谐、干事创业，以领导班子

的团结和谐促进单位的团结和谐，以单位的团结和谐凝聚群众的智慧和力量，调动一切积极因素，带好队伍，干好事业。

从长远来看，领导班子思想政治建设主要抓三个重点：一是坚持和完善民主集中制。完善并严格执行民主集中制的各项制度规定，建立并落实领导班子议事决策规则，讨论决定重大问题和任用干部要推行票决制。进一步完善地方党委工作机制，市委建立了党务工作例会制度，在加强沟通、形成共识、督促落实方面效果比较好，各地可以借鉴执行。切实提高民主生活会质量，建立民主生活会测评制度，既要对总体情况测评，又要对每个班子成员的表现进行测评。建立健全交心谈心制度，班子内部、上下级之间的谈心活动，要制度化、经常化。坚持提醒谈话制度，特别是在干部职务变动、接到群众反映、有不团结苗头等问题，应及时谈话，加以提醒。二是把握用人导向。选好人、用好人，是领导班子的重要责任。坚持德才兼备、以德为先的标准，形成民主、公开、竞争、择优的机制，提高选人用人公信度。选用干部，既要看能力，更要重品行，坚持以政治立场、工作实绩、品德作风、群众公认取人，而不能简单地以票数取人、以年龄取人、以学历取人。班子成员特别是主要领导，要严格执行干部任用条件。定期进行选人用人满意度调查，把满意度作为考核领导班子思想政治建设成效和工作实绩的重要指标。三是改进领导作风。改进作风，一方面要靠组织教育督促引导，一方面要靠干部自觉。现在部分干部心态比较浮躁，组织上尤其不能放松对作风建设的要求。市委换届以来连续抓了两年思想作风集中整顿，是有明显效果的，至少对大多数的领导干部来说思想受到了触动，一些不良习气得到了节制。区县(市)、市直单位今后要坚持不懈地抓好作风建设，重点在深入调查研究、服务基层群众、推行民主科学决策、执行党内监督制度、落实党内廉政建设责任制等方面下功夫，保证各级领导班子和领导干部真正能干事、干成事、不出事。

## 二、关于干部教育培训工作

干部教育培训工作是干部队伍建设的先导性、基础性、战略性工程。中央要求，今后五年要推进新一轮大规模培训干部工作，以坚定理想信念、增强执政本领、提高科学发展的能力为重点，把干部教育培训质量和效益摆在突出位置，实施全覆盖、多手段、高质量的培训，更好地为党的中心任务服务，为干部健康成长服务，为科学发展服务。大规模培训干部工作的落脚点是大幅度提高干部素质，必须把着眼点放在提升干部素质和执政能力上来，以创新和务实的精神抓工作，努力提高干部教育培训工作实效。

1、突出重点培训对象。在全员培训的基础上，市本级以县处级党政领导干部为重点，区县(市)以乡科级干部为重点，抓好主要领导干部和中青年后备干部教育培训。对主要领导干部、特别是“一把手”要重点培训，着力提高开阔视野胸襟、领导科学发展、处理复杂问题的能力；对新任领导干部要优先培训，帮助面对新任务确立新思路，提高思想政治素质，学会正确履职、科学决策，注重廉洁自律、自我保护；对后备干部要强化培训，突出理论武装、实践锻炼、党性修养，帮助促进全面健康快速成长；对急需人才要抓紧培训，切实开展知识更新、创新能力和相关技能的培训；对基层干部要加强培训，注重务实和管用。

2、加强党性教育。中央明确新时期干部教育培训的内容是理论教育、知识教育和党性教育三个方面，把党性教育正式明确为干部教育培训的三大内容之一，是干部教育培训工作的新要求。当前，一些领导干部能力很强、但缺失信仰道德。要把党性教育列入新一轮大规模培训干部的重要内容，把党性锻炼贯穿于干部教育培训的全过程。要保证用于党性教育的时间，主体班开展党性教育、党性分析的课时安排不少于一周。把忠诚教育、执政为民教育、道德品行教育、廉洁从政拒腐防变教育作为党性教育的重要内容，同时加强领导干部政治素质、心理素质、发现问题解决问题素质的培训，不断提升干部的道德品质和精神境界，形成健康的心态和人格。要把党性教育内容纳入考试测评范围，参加脱产培训的学员

学习期间至少写一篇党性剖析材料。要运用好党性教育的成果，把干部在党性教育中的表现记入学习档案，作为选拔使用的重要依据。

3、改进培训方式方法。树立以人为本、按需培训的理念，围绕学员最想学到的知识、最想知道的情况、最想解决的问题完善课程设计。改革班次设置方式，逐步实现由按级别设置为主向按类别设置为主转变，由一般性轮训为主向专题培训为主转变，由中长期培训为主向短期学制为主转变。创新培训方式和手段，在坚持和完善讲授式教学的基础上，积极探索研究式、案例式、体验式、互动式、模拟式等教学方法，从教学任务和学员实际需求出发，不搞“一刀切”。加强专职教师队伍建设，扩大兼职教师队伍规模，逐步实现主体班外请兼职教师授课达三分之一以上。

4、整合教育培训资源。大力加强党校建设，稳步推进县级党校办学体制改革。把高等院校、科研院所作为干部教育培训的重要阵地，充分发挥其在学科建设、专业课程、基础研究等方面的优势，为我所用。选择一批市内外高等院校作为教育培训基地，开展合作办学。在坚持发挥干部教育培训主渠道作用的同时，鼓励在党校系统内部、主阵地和社会培训机构之间开展公平竞争，重要培训班次要加快推行项目管理，实行招投标制度，让真正有实力、高质量的办学机构来承办。通过政策引导、市场调节，促进培训经费向优势办学机构流动、培训资源向优势办学机构聚集、生源分配向优势办学机构倾斜。

5、完善干部教育培训工作体系。完善调训机制。对未能完成调训任务的地方、单位，不得列入组织系统年度考核评优范围；对无正当理由不参加组织调训的学员，不得列为提拔使用对象，多次不服从组织调训的，要严肃批评。完善考评机制。建立培训档案，把干部培训学时完成情况、成绩表现、党性锻炼等作为培训考核和任职晋升的重要依据。改进教学评估手段，省里将把对市县两级的评估重点放到教学质量评估上



来，5年内将基本完成评估。各级党校在抓好基础建设的同时，要将改革重心放到提高教学质量上来。完善管理机制。组织部门作为干部教育培训的主管部门，要实现由办培训向管培训转变、由管微观向管宏观转变、由管具体事务向管政策管方向转变。要把干部教育培训与干部选拔任用、管理监督有机结合起来，解决培训和使用、管理相脱节的问题，拿出硬措施和新动作，取得新成效。

6、加强学风建设。学风建设是党风建设的重要方面。干部参加教育培训学风不好的问题，是当前社会上反映强烈的一个突出问题。要把学风建设摆在更加突出的位置，切实抓紧抓好。要重点加强对解决实际问题的研究，围绕市委提出的一系列战略决策、制约经济社会发展的实际问题开展教学，关键是要解决实际问题，力戒照本宣科。党校要坚持勤俭办学，在教学、科研、管理上多下功夫，提高资源的有效利用率。强化学员和教学管理，加强制度建设，严格培训纪律，严肃查处违反校纪校规的行为。干部在参加脱产学习期间，要住学员宿舍，吃学员食堂，守学员纪律，不能搞特殊。党校是一个神圣的地方，其严肃性、权威性、纯洁性是党校的使命和责任所赋予的，在学风建设上要理直气壮地发挥主体作用，决不能放松管理，甚至纵容学员违纪。组织部门要加强督促检查，促进学风建设不断取得新成效。

各级党委(党组)要把大规模培训工作摆上重要位置，及时研究解决工作中的重大问题，稳步推进。各级领导干部要带头参加学习培训，带头转变学风，切实当好表率。各级党委组织部门要履行牵头抓总、综合协调的职责。继续加大经费投入，把培训经费列入各级政府财政预算，实行专款专用，并随着财政收入增长逐步增加。市一级已经将主体班培训经费统一列入市财政预算，部分区县(市)还没有做到，从20xx年开始，这项政策要全部实施到位。

### 三、关于干部监督工作

前段时间，全国、全省干部监督工作座谈会相继召开，中央和省委专门部署了深入整治用人上不正之风工作，要求通过3—5年的努力，达到人民群众对干部选拔任用工作和整治用人上不正之风的满意度明显提高的目的。我市的总体安排是，通过动员部署、自查自纠、整治规范、完善提高“四个步骤”，健全干部选任工作、防治用人上不正之风、干部选任评价反馈“三个机制”，实现人民群众对干部选任工作满意度、对整治用人不正之风满意度“两个提高”。当前，各区县(市)和市直部门要制定整治用人上不正之风的实施方案，迅速组织自查，自查报告11月底前交市委组织部。深入整治用人上不正之风，是当前干部监督工作的突出重点，要以深入整治用人上不正之风为契机，进一步抓好干部选拔任用监督和党政领导干部监督工作，切实提高选人用人的公信度。这次会议下发了10个文件制度，既有中央、省里的，也有市里的。各单位要认真组织学习，深刻领会精神，并向党委(党组)作好汇报和宣传，严格遵照执行。具体工作中，要做到“四个加强”：

3、加强违规用人问题的查处。中纪委、中组部在《关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见》中，进一步明确了用人方面的七条纪律，在这里我再重申一遍：一是对行贿赂买官、受贿卖官的，按照组织程序，一律先予免职，再依据党纪和有关武器法规追究责任。二是对民主推荐和选举中搞拉票、贿选等非组织活动的，一经查实严肃处理，已列为考察对象的排除出考察人选，已列为候选人的取消候选人资格，已经提拔的责令辞职或者免职、降职。三是对跑官要官的，不仅不能提拔，而且严肃批评教育，情节严重的，给予组织处理或纪律处分。四是对封官许愿或者为跑官要官的人说情、打招呼，以及泄露酝酿、讨论干部任免情况的，严肃批评教育，是组织人事干部的，要调离组织人事部门，造成严重不良后果的，要依据党纪政纪和有关武器法规追究责任。五是对违反规定选拔任用干部、突击提拔调整干部的，所作出的干部任免决定一律无效，并按规定对有关责任人进行处理。六是领导干部受到撤销党内职务或行政职务以上处

分且在提拔任职前已有明显违纪违法行为的，要对其选拔任用的过程进行调查，确实存在违反规定选拔任用干部问题的，追究有关责任人的责任。七是对因用人方面的问题受到责令辞职、免职、降职等组织处理的，两年内不得提拔。根据这七条，今后在用人违规违纪处理上要进一步严肃纪律，绝不能姑息迁就。违反干部选任程序的任免事项，必须按程序重新进行；违反干部交流、任职回避等规定任用的干部，必须按政策进行调整；违反“十不准”纪律和组织人事纪律作出的任职决定，按无效处理。要认真落实干部选拔任用有关事项报告制度，对中央、省、市文件规定的超职数配备干部，提拔有争议或有反映的干部，破格提拔干部，提拔领导干部亲属和身边工作人员，身份外人员调任到党政机关等11个事项必须先行报告，经上级组织部门书面批复同意后，会才能研究决定，这是权限、程序和纪律要求，也是底线。要加大对超职数配备干部、超权限任用干部、超政策调任干部这“三超”问题的查处力度。现在个别地方，从局部利益出发，不管有没有职数、是不是自己管的干部、政策允不允许，想动谁就动谁，没有程序和纪律观念，对这种情况下提拔重用调整的干部，组织部门一律不予承认，并要从严追究组织部门的责任。

现在各地对身份外调任工作提了一些建议，这里我专门讲一下□20xx年，中央、省里先后下发文件，明确提出“要进一步规范调任工作，坚决杜绝考不进来调进来的现象。”市委根据上级精神，决定在实施《武器法》前后，暂停开展身份外调任科级领导干部工作。

今年3月，中组部、原人事部下发了《武器调任规定(试行)》，作为《公务员法》的一个重要配套法规文件，各级都非常慎重。省委组织部、省人事厅草拟了实施意见，近期可能下发，市里也将根据中央、省里的规定和我市实际制定具体操作办法。

停止调任工作，一些地方和单位存在很多实际困难，比如结

构性干部身份内缺乏来源、有的事业单位身份内没有工作需要的合适人选等等。为了解决个别矛盾特别突出的问题，我们也研究了一些办法。如允许从内部没有身份的干部中采取公开竞聘的方式选人到公务员岗位担任科级领导职务，并规定聘期一般3年，最多可以续聘一次，聘期内不登记公务员身份，到期后如无政策出台，回原岗位工作。这个办法是有政策依据的，也是符合客观实际的，但这是针对极个别特殊单位、经过严格审批把关后开的口子，大面上没有推行。最近我们发现一些区县(市)和市直单位违规搞了一些。这次会议之后，我们将组织一次全面清查，纠正违规开展的调任工作，各地要迅速进行自我清理和纠正，把情况报到了市里来。市委同意启动调任工作后，再严格按照规定、按程序上报审批。

4、加强对领导干部的监督。最近，中央和省的纪委、组织部对党政领导干部在企业兼职、任职情况进行了明确规范，出台了一些新的纪律规定。市委决定近期先搞好调查摸底工作，各单位要按要求及时完成。要认真落实领导干部重大事项报告制度。根据我们掌握的信息，今后新提拔的对象都要实行财产申报。要加强领导干部经济责任审计及成果运用，采取跨区域审计、审计结果适度公开、对拟提任干部先审计再研究等途径，切实发挥经济责任审计对干部的监督作用。

我坚决拥护省委关于张掖市党政领导班子调整任免的决定，衷心感谢省委对我的关怀信任和全市各级干部群众对我的理解和支持，热忱欢迎何振中同志来我市工作。

省委对张掖党政班子调整任命的决定，充分体现了省委对张掖工作的肯定、关心和支持，也体现了对张掖干部的关怀和厚爱。这几年，我们在遇到非典、地震和其它灾害的背景下，经济社会保持了良好的发展势头，最关键的因素是省委、省政府给予了大力的支持和鞭策，特别是给我们配备了一个好的班子、好的班长。我们在抗击非典、抗震救灾和·透水事故抢险救援的过程中，省委、省政府主要领导和分管领导亲临现场指导工作，帮助我们顺利度过了难关；对事关张掖发展

的重大项目，如张掖电厂、黑河治理、水电开发等，都给予了大力的支持，有力的促进了张掖的发展。省委这次决定，派政治素质好、组织能力强、经历过市县乡多层次、多岗位锻炼、具有丰富工作经验的振中同志来张掖工作，这是对我们班子的加强。同时，省委组织部对我市涌现出的比较优秀的干部做了重点考察。

这次省委、省政府主要领导和其他领导在给我谈话的时候，对这些同志都给予了充分的肯定，寄予了很大的希望，这些都体现了对张掖的发展和张掖干部的有关心厚爱。

由于工作需要，李书记另有重任，将要离开张掖。回想李书记来张掖工作的这几年，大家都十分敬佩李书记的领导才能和人格魅力，我作为助手，与李书记共事三年来，有四点切身感受。一是政治上坚定成熟。李书记理论基础扎实，特别是勤于学习、敏于思考、善于把中央的路线方针和省委的部署决策同张掖的实际紧密结合起来，努力践行“三个代表”重要思想，始终保持同党中央高度一致，在处理局部利益和全局利益上，把对上负责和对下负责有机统一起来，显示了很强的党性原则。如连续四年完成黑河分水任务，成功的组织抗击非典、抗震救灾，既能顾全大局，维护中央的权威，又有效地维护了广大人民群众的利益，充分体现了政治上的成熟和较强的组织领导能力。二是组织制定的发展思路切实可行。李书记一到张掖，就深入基层调查研究，把全市经济社会发展放在国际、国内大背景和全省各地竞相发展的大格局中审视，针对张掖工业基础薄弱，第三产业滞后的实际，制定了“抢抓三大机遇，实施三大战略，加快张掖发展”的总体思路，特别是用省委“两高举一加强”、“两抓两放”的方针，指导实施三大战略，不仅取得了显著成效，而且为今后加快发展找到了一个根本途径。三是作风民主。在事关张掖经济社会发展重大决策、重要干部任免上，充分听取班子成员的建议，征求人大、政府、政协的意见，在班子中形成了畅所欲言、生动活泼的民主氛围，既凝聚了班子成员的聪明才智，又调动了班子成员落实决策的主动性和创

造性，使各项工作充满活力。四是为人坦荡。坦荡是心灵交流的基础，是李书记能力、魅力的个性体现。对同志既讲原则，又讲感情，既严格要求，又关心爱护，时时处处使人感到班长有一股凝聚力、吸引力和亲和力。班子成员之间肝胆相照、风雨与共，四大班子精诚团结、密切配合，全市上下形成心齐、气顺、劲足的局面，给我们留下了宝贵的精神财富。

三年来，全市经济发展上升到了两位数的增长速度，固定资产投资超过了建国以来年的总和，规模以上工业增长速度、利税、经济效益综合指数均创历史最高水平，财政收入保持了两位数增长，农村居民家庭人均纯收入打破了多年来增幅徘徊在百元以内的局面。去年，我市思想政治工作、社会治安综合治理、人口与计划生育、劳动和社会保障、民政等方面工作均获全省一等奖。这些都凝聚着李书记的心血和汗水，张掖人民是不会忘记的。

省委决定让我担任中共张掖市委书记、人大主任候选人，由于自己能力水平有限，感到压力很大，深怕辜负了省委的重托和全市人民的期望。面对这副沉甸甸的担子，决心在省委、省政府的坚强领导下，依班子成员的鼎力支持，按照洪部长对我们提出的要求和李书记寄予的期望，和大家共同奋斗，不辱使命，不负众望，努力把张掖的事情办好。

一是坚持四个不动摇。即坚持以经济建设为中心，加快发展不动摇；坚持发展抓项目、改革抓企业不动摇；坚持实施工业强市、产业富民、推进城镇化进程三大战略不动摇；坚持可持续发展不动摇。张掖虽然经济发展速度上升到两位数，但不少指标与兄弟市相比，还有一定的差距；项目建设、企业改革虽然取得了明显的成效，但大项目、好项目，特别是工业项目，仍然满足不了加快发展的需要；三大战略的实施虽然有了很大的进展，但才是刚刚起步；“”透水事故警示我们，必须高度重视可持续发展问题。我们一定要在省委、省政府“两高举一加强”，“两抓两放”战略方针的指引下，按照有所

为、有所不为的原则，把加快发展与社会、人口、资源、环境保护有机结合起来，进一步加大实施三大战略的力度，全力把张掖经济社会发展推向快车道。弘扬班子团结创业的精神。目前，全市上下形成的心齐、气顺、劲足的局面，是十分难得的，各级干部必须倍加珍惜，大力弘扬。市委班子成员要象爱护自己的眼睛一样，爱护和珍惜班子团结。大家都要树立全局观念、整体意识，以工作为重、事业为重、大局为重，全力维护班子团结，努力形成相互理解、相互支持、相互补台，齐心协力做好工作的局面。市委要认真贯彻执行民主集中制，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，进一步完善班子内部议事制度和决策机制，努力形成集中精力谋大事、抓大事、干实事的氛围。

三是全力抓好党风廉政建设。市委一班人要努力做到为民、务实、清廉，坚持立党为公、执政为民，时刻牢记自己是人民的公仆，坚持权为民所用，情为民所系，利为民所谋，“常思贪欲之害，常怀律己之心，常弃非份之想，常修为官之德，常存报国之心，常固宗旨意识”，严格遵守廉洁自律的各项规定，认真落实党风廉政建设责任制，真正做到干净干事，清白做人，以党风廉政建设的实际成果取信于民。我作为市委的主要负责人，要以身作则，严于律己，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做，欢迎各级干部对我进行监督。

四是大兴求真务实之风。面对新的发展形势、新的发展机遇和我们肩负的历史重任，必须从改进我们的思维方式、工作方法和工作作风入手，坚持按客观规律和经济规律办事，及时发现解决改革和发展中出现的新情况、新问题，不断提高领导经济工作的能力和水平。要切实增强群众观念，时刻把群众的安危冷暖放在心上，体察民情，了解民意，集中民智，珍惜民力，常怀爱民之情，恪守为民之责，真正以出几把力，流几身汗，掉几斤肉的劲头，干成几件得民心、顺民意的实事。各级领导干部，要始终保持昂扬向上的精神状态，充满朝气，坚定信心，负重奋进，顽强拼搏，超常规、创造性地

开展工作，以实际成效回报全市人民的厚望，向省委、省政府交一份满意的答卷。

二是大力弘扬班子团结创业的精神。目前，全市上下形成的心齐、气顺、劲足的局面，是十分难得的，各级干部必须倍加珍惜，大力弘扬。市委班子成员要象爱护自己的眼睛一样，爱护和珍惜班子团结。大家都要树立全局观念、整体意识，以工作为重、事业为重、大局为重，全力维护班子团结，努力形成相互理解、相互支持、相互补台，齐心协力做好工作的局面。市委要认真贯彻执行民主集中制，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，进一步完善班子内部议事制度和决策机制，努力形成集中精力谋大事、抓大事、干实事的氛围。

三是全力抓好党风廉政建设。市委一班人要努力做到为民、务实、清廉，坚持立党为公、执政为民，时刻牢记自己是人民的公仆，坚持权为民所用，情为民所系，利为民所谋，“常思贪欲之害，常怀律己之心，常弃非份之想，常修为官之德，常存报国之心，常固宗旨意识”，严格遵守廉洁自律的各项规定，认真落实党风廉政建设责任制，真正做到干净干事，清白做人，以党风廉政建设的实际成果取信于民。我作为市委的主要负责人，要以身作则，严于律己，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做，欢迎各级干部对我进行监督。

四是大兴求真务实之风。面对新的发展形势、新的发展机遇和我们肩负的历史重任，必须从改进我们的思维方式、工作方法和工作作风入手，坚持按客观规律和经济规律办事，及时发现解决改革和发展中出现的新情况、新问题，不断提高领导经济工作的能力和水平。要切实增强群众观念，时刻把群众的安危冷暖放在心上，体察民情，了解民意，集中民智，珍惜民力，常怀爱民之情，恪守为民之责，真正以出几把力，流几身汗，掉几斤肉的劲头，干成几件得民心、顺民意的实事。各级领导干部，要始终保持昂扬向上的精神状态，充满



朝气，坚定信心，负重奋进，顽强拼搏，超常规、创造性地开展工作，以实际成效回报全市人民的厚望，向省委、省政府交一份满意的答卷。

根据中共中央组织部《关于调整省级以下国土资源主管部门干部管理体制的通知》(组通字22号)文件精神，为进一步加强市、县级国土资源主管部门领导班子建设，实行最严格的土地管理制度，强化矿产资源管理，确保国家进一步加强对国土资源的宏观管理，党中央对市、县国土资源主管部门的领导干部实行双重管理，以上一级国土资源主管部门党组(党委)管理为主，地方党委协助管理的体制，这是加强地方国土资源主管部门领导班子建设的一项重要举措。

按照有关文件精神 and 领导干部选拔任用工作程序的要求，我县国土资源局实行双重管理后的新领导班子，经上级国土资源主管部门党组的严格考核，在充分征求县委的意见后，新的局领导班子成员已正式产生。市国土资源主管部门对我县国土资源局领导班子的配备，充分结合我县实际情况，体现了县委和全体干部群众的意志。刚才，市国土资源局领导已宣读了任命文件，在此，我代表县委向市国土资源局领导的莅临指导表示衷心的感谢，同时对国土资源局新领导班子成员的就职表示热烈的祝贺！

党中央调整省级以下国土资源主管部门干部管理体制，目的是通过改革，形成集中统一、精干高效、依法行政、具有权威的国土资源管理体制，建设一支政令畅通、执法严格、服务优质、廉政勤政的国土资源管理干部队伍。借此机会，我讲以下几点意见。

一、认真抓好学习，努力提高思想政治水平，不断增强五种能力

党的xx届四中全会明确提出了《关于加强党的执政能力建设的决定》，要求我们领导干部要增强五种能力。即一是坚持

把发展作为党执政兴国的第一要务，不断提高驾驭社会主义市场经济的能力；二是坚持党的领导、人民当家作主和依法治国的有机统一，不断提高发展社会主义民主政治的能力；三是坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，不断提高建设社会主义先进文化的能力；四是坚持最广泛最充分地调动一切积极因素，不断提高构建社会主义和谐社会的能力；五是坚持独立自主的和平外交政策，不断提高应对国际局势和处理国际事务的能力。这给我们领导干部提出了更高、更新的要求。要适应这些新要求，我们无论工作再忙，事情再多，也要千方百计挤时间多学习，要学习马列主义、毛泽东思想、尤其是要学好邓小平理论和“三个代表”重要思想，深刻领会xx大、xx届三中、四中全会精神，用以分析和解决现实工作生活中出现的新情况、新问题，把握事物发展的本质和主流，避免在日益复杂的斗争中迷失方向。要学习社会主义市场经济知识，现代经济和管理知识以及做好工作所必须的各种业务知识，努力成为有知识、懂业务、胜任本职工作的内行，提高领导水平和驾驭全局工作的能力。要按照马克思主义政治家素质的要求锻炼自己，坚持正确的政治方向，坚定走社会主义、共产主义的理想信念，自觉坚持党的基本理论、基本路线和基本方针，坚定正确的政治立场、增强政治敏锐性，善于从政治上判断形势、认识问题、作出决策，统揽各项工作。在事关全局、事关根本方向和原则的问题上，始终保持政治上的清醒和坚定，旗帜鲜明，态度明朗，当明白人，不当糊涂人；严格政治纪律，增强全局观念，在政治上思想上行动上同党中央保持高度一致，服从和维护国家的利益和全局利益，保证中央政令畅通，维护党中央的权威。

## 二、要解放思想，求实创新，与时俱进抓发展

以经济建设为中心，发展社会主义生产力，是党在新的历史时期的根本任务。我们新一届班子成员肩负的任务繁重而艰巨。要肩负起繁重而艰巨的领导责任，必须坚持解放思想，实事求是，使我们的思想观念和工作方法适应发展社会主义市场经济的要求，各项决策符合社会主义现代化建设的客观

规律。当前尤其要充分认识县委提出的“富民强县”新跨越和全面实现小康社会战略目标的重要性、紧迫性，并把其落实到实际工作中去。要善于把中央、自治区、市、县委的指示精神与本地本部门实际结合起来，创造性的开展工作。要有开拓进取的精神和敢于负责的勇气，有闯出一条新路的胆略和争创一流的魄力。要坚持讲实话、办实事、鼓实劲、求实效。大力倡导真抓实干、反对言行不一致，大力倡导雷厉风行，反对办事拖拉；大力倡导务实求真，反对弄虚作假。班子成员不仅要解放思想，求实创新的带头人，还要满腔热情地支持勇于求实创新的同志，对他们取得的成绩，给予肯定；碰到困难，帮助排除；发生失误，加以引导纠正。总之，要把干部群众改革和建设的积极性引导好、保护好、发挥好。

### 三、要坚持民主集中制，增加班子的团结，搞好各项工作

团结是我们党的生命，是我们事业取得胜利的重要保证。增进领导班子的团结，首先要加强领导班子的思想政治建设，用党的基本理论、基本路线和基本方针统一思想，维护改革开放和经济建设的大局。党组成员和班子成员要互相尊重，互相信任，互相支持，互相谅解；平时多谈心，工作多商量，遇事多通气，不同意见多交换；大事讲原则，小事讲风格，善于排除干扰。要坚持民主集中制，正确处理正职领导、副职领导与中层领导，少数与多数的关系，坚持集体领导的原则，重大问题集体讨论决定，集中大家的智慧，做到民主决策、科学决策。决策之后，党组和班子成员要坚决贯彻执行，有不同意见允许保留，但行动上不得各行其是。实现个人分工负责制度，党组和班子成员在职权范围内要大胆工作、敢于负责，保证集体决策能够得到迅速地贯彻执行，提高工作效率。

体制的调整，目的是为了进一步加强和完善国土资源管理工作。实行双重管理后，领导班子要进一步明确工作目标，理清工作思路，尽快转换角色，找准方向，在市主管部门的有力指导下，认真开展好各项工作，为地方经济的发展提供

强有力的保障。要进一步履行好工作职责，加强对各类开发区的土地管理。要认真做好请示汇报工作，切实加强乡镇基层国土资源管理机构的建设。要按照有关法律法规进一步加强国土资源财务管理，对土地的管理利用，要严格按照总体规划和审批管理体制，按照国家国土资源管理的方针政策和法律法规，推进依法行政、确保政令畅通。同时，要加强执法监察队伍的建设，做好国土资源的监察工作，为县委、政府的决策提供依据，当好参谋和助手，为的经济建设搞好服务。

#### 四、要带头廉洁自律，抓好反斗争

同志在党的xx届五中全会的讲话中，强调领导要做到“自重、自省、自警、自励”。这既是对干部特别是领导干部的严格要求，又是深切的关怀和希望。在市场经济条件下，我们每个干部一定要坚持以党章和党内政治社会准则来规范自己的言行，严格要求自己，约束自己，自重、自省、自警、自励，堂堂正正做人，踏踏实实做事，清清白白做官，经得起权力、地位、金钱、美色的考验。要模范遵守党内各项规矩，带头执行中央、自治区、市、县党委关于领导干部廉洁自律的各项规定，清廉为政，勤政为民，不谋私利，一身正气。要求别人做到的，自己首先做到，禁止别人做的，自己坚决不做。要自觉接受党内监督、群众监督。要坚持原则，排除一切干扰，纠正行业不正之风。坚持不懈地抓好反斗争，筑牢拒腐防变的长堤。

党中央作出决定，从今年起，要用一年半时间，分三批在全体党员中开展保持共产党员先进性教育活动，我们要以“先教”活动为契机，按照县委的统一安排和部署，以实际行动投入到保持共产党员先进性教育活动中去，充分发挥局党组和广大党员同志的战斗堡垒和先锋模范带头作用。特别是局领导班子党员干部，在开展“先教”活动中，要取得“四个新进步”：即机关党组织建设有新进步，党组织凝聚力的增强有新进步；在成为“三个代表”重要思想组织者、推动者和

实践者上有新进步;党内各项规章制度建设和保持先进性的机制健全有新进步;实现“三个转变”：即精神状态进一步转变，工作作风进一步转变，党群和干群关系进一步转变;提高“四个水平”：即提高落实科学发展观和正确政绩观的水平，提高机关职能转变和效能提高的水平，提高科学、民主、依法执政的水平，提高服务改革发展稳定大局的水平。要加强党性锻炼，自觉在改造客观世界的同时，改造主观世界，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉把个人生活的目的、价值和意义与党和人民的事业紧密联系起来。要牢记党的根本宗旨，自觉把“人民拥护不拥护”、“人民赞成不赞成”、“人民高兴不高兴”、“人民答应不答应”作为思想和行动的出发点和落脚点，解决好“当官为什么”、“用权干什么”、“工作图什么”的问题，坚持党的事业第一，人民的利益第一，正确处理个人利益与集体利益、眼前利益与长远利益、局部利益与全局利益的关系。坚持党的群众路线，要在思想上尊重群众，感情上贴近群众，行动上深入群众，工作上依靠群众。要深入基层，调查研究，为基层为群众排忧解难。要继承和发扬我党的好传统、好作风，弘扬艰苦奋斗的创业精神，坚决抵制各种腐朽思想和生活方式的侵蚀，抵制铺张浪费之风，奢侈享乐之风。

总之，在新的管理体制下，在市主管部门的强有力领导下，我们有充分的理由相信，县国土资源局的领导班子一定能够开拓创新，积极进取，进一步团结协作，带领全体干部职工不断再创佳绩！