

2023年质检部员工演讲稿 信合员工演讲稿 (大全9篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么你知道演讲稿如何写吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

质检部员工演讲稿篇一

各位领导、同事们：

你们好！

大鹏展翅恨天低，翱翔苍穹，搏击长空，是大鹏鸟豪迈的理想，而我的理想是投身到这片信合热土中，将自身的人生价值与信合事业紧紧相连，与信合同行，翱翔于信合事业亮丽的天空下，去绘制最新最美的蓝图，用高亢的声音和瑰丽的光华去谱写一名信合员工的幸福乐章。

二十多年前，我满怀对未来的憧憬和希望，带着对信合事业的满腔热情，我背着行囊，怀着依恋，告别了父母，来到了麻音塘信用社，当时的心情真的是晴空万里，一片蔚蓝，为自己能考中而庆幸。高兴的是我终于有了工作，不用天天伴着晨曦去背诵那些枯燥的. 政治、古文等等，最开心的是可以通过自己的劳动获得收入，不再依靠父母而生活，一切都是那么新鲜，我为迈进了梦寐以求的信合大门而自豪，为终于有了实践的舞台而兴奋不已。然而，当与上了大学的同学相聚，讲起知识海洋的朵朵浪花，听她们细数浪漫的大学生活时，我后悔不该早早踏入社会，缘于对知识的渴望，我流下过伤心的泪水。领导雪亮的眼睛发现了情绪低落的我，信合

的大家庭里照样可以学习到自己想要的知识，一席语重心长的话语使我翻然醒悟，调整好心态重新上路，我是一个有上进心不服输的人，我的人生不止就会追求不断，经过领导和同志们的帮助，加上自己不懈的努力，我有快速的成长与进步，工作地点和职务也发生了变化，从乡信用社调入城区信用社、从一名员工升为分社主任、信用社副主任、主任，然后调入联社机关业务科，经历了多么艰辛与漫长的道路，过程中包含了酸甜苦辣，让我永生不忘的是一揽储，那时的结算不如现在方便快捷，工作的压力让神经高度紧张，很多夜梦中都是找存款，为了完成任务每月月底都得去找泡沫存款，那种心累没经历过的人永远不会懂，那样的岁月我已记不清经历了多久……但也有开心、幸福相伴，当与同事一起下乡收贷，看到因借款富裕的农民脸上绽放的满脸笑容，每当我走在乡间小道听到热情大方的大爷、大婶亲切的呼唤，心里如一股甘泉在轻轻流淌，当我们的身影伴着月色走在崎岖的山路时，我们没有怨声载道，只有欢声笑语，尽管很晚才回到自己的家，但第二天会同样精神饱满的上班。

当再次与同学相聚，闲聊工作时，我没有了丝毫的后悔，相反是同学投来羡慕的眼光，每当别人问到：你在什么单位上班？信用社，嗯！好单位，简短的话语充分肯定了我们信合事业的社会地位，那时的心情充溢着骄傲与自豪。以前，看到同学、朋友、亲人有假期放松的时候，偶尔会心烦意躁，因为假期与我们无缘。现在，我们的信合不再是死水一潭只为上班而上班，已经发生了翻天覆地的变化，所以我发自肺腑的感恩信合事业让我的人生充满五彩缤纷，不再是简单的直线。

爱从感恩开始；感恩让世界充满了爱，感恩是盏灯，照亮了我前行的路，感恩是一棵树，让我们累了时候有个栖息的地方；感恩是一股甘冽的清泉，能够滋润你我干涸的心田，感恩是一种动力，推动着我去努力拼搏，因为我为信合而生，所以我将带着一颗感恩的心与信合齐飞。

谢谢大家！

质检部员工演讲稿篇二

后面还有多篇优秀员工演讲稿！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今日，能够作为先进员工的代表上台发言，我倍感自豪。上半年，我在工作中取得了必须的成绩，这不但得益于部门各位同事的支持与默契配合，更得益于稻花香集团优良的团队氛围和宏业陶瓷职责感理念对我的熏陶。在那里，我对各位领导的栽培和厚爱，对各位同事我工作的支持表示深深地感激！

在集团“敢冒风险、自我加压、创造机遇、超常发展”的企业精神的熏陶下，在这半年年的业务工作中，我认真学习业务知识，不断的完善自我，无论在思想上还是业务素质上，都得到了相应的提高。“认真工作、虚心学习、更好的服务于公司”是我工作的职责。所以，我作为远安宏业陶瓷有限公司的青年员工，更应当为实现公司的共同目标添砖加瓦。

大家不能忘记，没有企业的发展，哪有小家的幸福，没有企业的辉煌，哪有事业的成就。企业与大家紧密相连，大家汇聚与此，不能仅限于把它当作谋生的手段，而更多的是以感恩的态度去应对它。服从领导，听从指挥，用感恩的心去消除与上级的对立关系，刻尽职守，无私奉献，用感恩的心去化解工作中的消极怠工，麻痹大意。顾大舍小，弃利取义，用感恩的心把企业的利益放在最前线。

***，一个让我自豪的名词。光整的小平台，笔直的boss柱，关键的锁定孔，平滑的音量孔，匀称的usb接口和纤细

的0.83孔，都是我们钩刀的任务。认真的检来料，谨慎的加工，不轻易流出任何一个不良品。我们就像卫士一样，保护着产品的品质，努力的践行着集团对于品质的严格要求。当然我也有过犯错误的时候，疏忽有时会像魔鬼一样让人难以防范，所以我有过重工的尴尬经历。但在重工中，我渐渐的学会了如何改善，那就是在每一分钟的工作时间内，保证60秒的聚精会神。如果疏忽是魔鬼一样难以控制，那我就在心中筑起一道铁门，将自我囚住，让疏忽的魔鬼难以进入，而这种自我囚禁就是自律。

一向认为一个优秀员工必须具备某些必备的素质。职责感，自律，力求上进和团队精神，而我也努力的践行着。不迟到，不与人争执，不随地扔垃圾，将自我的产品写上机台号，有些事情都是很小的事情，水滴折射阳光，行为体现素养，注重工作和生活的细节应当成为我们每个员工必备素质和通往优秀的台阶。

我一向认为优秀是一种习惯，而并非一个动作，一段言语。也许我们很平凡的去做着工作，但日积月累优秀的气质便如同雪地的滚球一样日渐硕大，而我们日臻完美。也许我们只是一颗普通的星星，但只要我们努力的发光，一样能够照亮自我的天空，为别人带来光明和期望。

我一向深信我们团队中每个人都是优秀的，无论产量有多高，加班有多累，机台损失时间有多长，料屑有多脏，我们总是力争最先到达排位。每个人用自我的散光点，平凡朴质，坚韧，刚毅和乐观。每个人用自我青春的热忱，谱写着跳动的乐章，深深的感染着我，让我受益匪浅。

也许兰花从未觉得自我的美丽，但别人却认为她清幽脱俗。也许小溪从未自我强壮，但别人赞他汇成大海，同样我只是一名普通的员工，有着大多人的共同点，像一颗平凡而坚韧的小草。但我坚信一个人不在于他站在那个位置，而在于他往哪个方向走。努力工作，优秀不在于你得到与付出之间的

比例关系，而在于你是否能用自我100%的能量去完成一件工作，自我的内心是否得到满足，而我正向他靠近。

无论是否能获得优秀员工的称呼，我并不在意。能站在这个地方，说出自我的想法，也就是对我工作的一种鼓励，一种肯定。即使能够获得优秀员工这个称呼，我们在宏观的十万人中也只是普通如同小草般，没有什么值得骄傲和炫耀的东西。

“路漫漫其修远兮”一时的努力并不能称作优秀，长久的坚持才能够逼近完美，执行力的持续作用才是我们工作的保障，这种保障需要每一个人的用心付出，而随着***的高歌猛进，我们将回到自我的岗位中，用自我的努力为***增砖加瓦更添光彩。

质检部员工演讲稿篇三

各位老师、新同事们：

大家上午好！

俗话说：一日之计在于晨，一年之计在于春。春天代表万象更新□xx公司在此时也注入了一批“新鲜血液”，为公司带来了勃勃生机。今天，我们就在这里举行新员工入职培训班的开班仪式，本次培训班首先旨在使新入职的员工对xx公司及xx行业有一个系统且详细的了解；其次要通过培训考察新入职员工的专业技能、掌握职业规划取向、提升新入职员工的专业技能；另外，也要对公司的规章制度、组织结构、企业文化等做一个深入了解；最重要的目的是要使新入职员工可以尽快进入工作状态，提高工作技能水平，为公司早日做出贡献，实现与公司的共同成长打下坚实基础。

xx行业经过快速的发展，并且随着国家政策的严厉调控，现

在进入一个竞争愈加激烈的阶段，房地产市场开始洗牌，市场格局发生了巨大变化，过去不少企业被购并，有客观的原因，也有主观的原因，只有拥有核心竞争力的企业，才能够在激烈的市场竞争中保持有效活力和持久生存发展的能力，才能壮大企业实力和规模。

XX公司简介□XXX□XXX□XXX□

XX行业中流传着一句话：近看机遇，远观实力。实力即核心竞争力，它包括技术创新能力、产品和服务创新能力，开发模式创新能力，人才培养能力，企业文化凝聚力和团队战斗力。人才数量和质量、企业文化凝聚力在企业核心竞争力构建中处于核心地位，人的质量决定工作质量，工作质量决定产品质量和企业的发展。因此，人才培养是公司历来高度重视的一项工作。

对于本次的新员工入职培训班，公司本着认真负责的态度，特意请到了XX培训公司(XX老师)□XX是XX行业的资深培训机构(讲师)，对本次培训班做了充分的准备和精心的安排，培训的内容非常丰富，理论性、实践性、针对性都比较强；培训的形式也灵活多样，集理念技能、案例研讨和角色扮演三位一体，讲授、活动、总结穿插进行，将使大家更积极参与到学习中来。

为了办好这次培训班，我代表公司向大家提几点希望与要求：

1. 明确态度，静心学习。集中精力，静心求知，深入学习，练好内功。正如楼盖一样，楼盖得稳不稳，要看地基打得牢不牢。想要从事某一种行业，都要从“打好地基”开始。态度明确，学习扎实，虚心求教，脚踏实地，是快速成长为一名合格员工的必备素质。所以，希望大家排除一切干扰，通过这次集中学习、集中培训，为今后管理的工作打下更加扎实技能基础，从而以显著的工作业绩证明自身的价值，与公司共同成长。

2. 把握机会，相互学习。要珍惜向培训老师求教求知的机会，这是让自己迅速提高，找对自身定位的一条快速路。同时，要高度重视个人学习，长期坚持，不仅在培训班上认真学习提高，弥补个人发展短板。本着“三人行，必有我师”的学习态度，利用一切可以学习的人、事、物的机会，学习一切有利于企业和自身发展的知识。

3. 转变角色，迅速适应。在座的各位新同事，来自四面八方，有的是有工作经历，从其他单位企业调入的；有的是刚刚从学校走出来的毕业生。身份角色的转变是痛苦的，也是注定会发生的过程。迅速完成角色的转变及对工作环境的适应是以后干好工作、提升自我、贡献公司的关键。

4. 举一反三，勇于创新。创新是一个国家和民族生生不息发展的动力，放在企业更是如此。新员工就像吹入公司的一股新风，同样的，也希望大家在学习中不断提高，积极创新，勇于对公司发展提出科学的新思想、新理念，为公司的各个方面注入源源不断的新鲜血液，使自己和公司健康快速地持续成长。

5. 学以致用，积极实践。实践是检验真理的唯一标准，没有实践就没有发言权，再好的理论知识储备不去实践就失去了它本来的光彩和意义。希望大家做到勇于实践，善于实践，积极实践，把学到的新理论、新方法运用到工作中去检验，积极探索，扎实肯干。

6. 持之以恒，形成常态。希望本次培训班对于大家来说，不仅是一次新入职的短期培训学习，更应该成为大家今后在工作中持续学习的一个楔子。“学不可以已”，只有持续不断的学习，才能为自己平常的工作提供持续不竭的能量。

7. 没有规矩，不成方圆。严格遵守培训班规章制度，严格要求自己，做到不迟到、不早退。遵守培训班纪律是学习好公司规章制度的第一步。

此外，公司xx部要协助培训老师做好组织管理工作，严格管理，严格考勤，严格执行纪律，确保培训班办得既富有成效，又生动活泼。培训班结束还要组织理论测试，对每位学员作出客观评价。

最后，感谢这次的xx培训公司(老师)，预祝本次培训班取得圆满成功!

质检部员工演讲稿篇四

亲爱的：

大家好!

_年的秋天，在经历了一夏天的严格选拔和耐心等待之后，我怀着激动而喜悦的心情，接到了中国工商银行的通知书。从报道的第一天起，我下定决心，既然选择了这份职业，就要将自己的青春、理想、信念毫无保留的奉献给这个庄严的选择。

作为一名普通的前台柜员，在平凡而紧张的工作岗位上，尽管有时不免烦躁、平淡、矛盾、失落;但更多的是充实、兴奋、快乐、满足。我认真的完成每一件业务，这一件件业务堆积成我的一天，这一天天让我更加了解到这三尺柜台赋予我们的使命。柜台，是工商银行展现给世人的窗口，这里是直面客户的沟通的桥梁，这里是展现我们工行优质服务品牌的地方。

我对优质服务的最深刻的理解，却源自于一笔错误。粗心的我，遗漏了一位客户的签名，当发现时，已经是一天营业结束的时候了。北方深冬的六点，早已华灯初上。当那位客户阿姨冒着寒风出现在银行门口，要帮我补签名时，我的眼泪一瞬间夺眶而出。这泪水，包含着对客户的浓浓歉意，包含着对工作深深地愧疚，还包含着自己对做好优质服务的坚定

决心!

后来，因错生缘，我与这位客户建立了工作上联系。理财到期时，我会及时提醒她，帮她规划好理财时间，做好她的理财顾问。每当这位阿姨打电话说，啊，最近有没有什么收益好点的产品吗?我都会第一时间帮她查询，热心的给她回复介绍。今年春节时，她回复了我一条祝福的短信：“春节快乐，也祝你工作顺利!”

金融业出售的是服务，而优质服务就是我们的“立行之本”。用优质的服务吸引客户，让客户认可和信赖的同时，工商银行也在金融产品和金融服务上不断的推陈出新。意识到网络带给人们的便利和改变，工商银行也借助腾讯、新浪官方微博的力量，更好的、第一时间与客户沟通，介绍我们的新型产品。中国工商银行电子银行的官方微博更是有了近190万的关注率，定期在上面发布优惠快讯、金融产品、财经热点，分享服务中的心语。江苏省分行、青岛市分行也纷纷建立了微博平台，介绍我行贵金属投资工具，实时发布信用卡优惠，原油期货价格变动等信息。

这样创新化的服务，使得我们工商银行走在时代的前沿。我们的资讯服务也从原来点到点的单线传播，发展到了点到面的辐射式传播。创新服务让更多客户的个性化需要得到了满足，提供了解各类增值服务的平台，帮助客户实现财富增值、事业成就和人生成长。

著名经济学家林毅夫曾经说过，“满意度是今天的市场，忠诚是永恒的市场。”我们把客户需求作为个人工作目标，用真诚的态度让客户满意，不断创新服务水平，确保银行在激烈的竞争中立于不败之地。作为现金柜员，透过服务窗口，我也会踏踏实实的做好每一件小事，找准位置，明确方向，力争把优质的服务和踏实的作风变成我更高的标志，我相信我会紧跟着工商银行的脚步一同进步，我的青春也一定会在这里闪亮!

质检部员工演讲稿篇五

各位同事：

下午好！

同事们，当我们信步走进这誉满全国正在腾飞的‘冠军磁砖’‘航标卫浴’销售团队大门的时候，能成为我们巨邦公司的一名员工，我们倍感欢欣鼓舞，这对于我来说，更加感到无比的骄傲和自豪。我们巨邦公司以‘以人为本，顾客至上，珍惜商誉，和谐共赢’为己任，我们的企业要求管理规范，经营稳健，效益显著，我们的前途是兴旺的，光明的；我们的巨邦经过了多年的发展历程，一直内求团结，外求发展，优化管理，强化服务，重视人才，努力实干的发展方针，致力于发展成为陶瓷业云南总代理的知名品牌专业性公司。我们巨邦始终尊重和善待每一位员工，大家都互相学习，勇于拼搏，和睦相处，公平竞争，充分体现了我们“以人为本，诚信兴邦”的企业文化宗旨。正因为如此，我们公司才得以走到今天。我们有福分能在巨邦这个大家庭里相聚，是我们最大的荣幸。我相信只要我们每一位的努力付出，大家今后一定会为你成这个大家庭的一员而感到无比的自豪！同事们，今天我们在座的，都是年轻人，有各个层次的学历，虽然大家学历不同，但都是经过我们多方面考察，精挑细选的出类拔萃的优秀人才。大家应该清楚，我们之所以说大家优秀，是因为大家不管是以前还是以后，只要你愿意都可以成为优秀的人。但实践是检验真理的唯一标准，最终是否优秀，还需要大家付出辛勤的劳动。比尔·盖茨对大学生说过一句话：生活是不公平的，要去适应它；这是千真万确的，关键还是要看大家能不能适应企业的需要，我们希望在座的都能成为巨邦必不可少的一员，更希望大家能成为巨邦的中坚力量。

今天，大家都怀着无比激动的心情，从充满理想和幸福的学门走了出来，走进了真正培育人才的基地，再一次站在了人生的起跑线上。今后的道路该怎么走，脚下的路能走多远，

完全要看大家的真实行动了，而行动来源于思想，思想有多远，路就有多长。希望大家要树立一个远大的奋斗目标，乘风破浪，知难而进。我真诚的告诉大家，刚进入社会的任何一个人都不会一年挣多少多少万，也不会一下子就成为一个公司的什么重要人物，但这些随时都在等待着你。为了大家今后的道路越走越宽阔，为了我们巨邦更上一层楼，在此，我给大家提出以下几点：

一、要进入角色。从现在起，大家已不再是学校的大学生，而是刚刚步入社会的一名小学生，你即将注入的是公司的新鲜血液，是即将走上工作岗位的新员工。工作意味着什么xx意味着我们告别了大学里悠闲朗读诗句的日子，告别了在校园柳树下看着池塘鱼儿慢慢游弋的闲情逸致；意味着自己已成人，需要承担一份社会责任，意味着时时竞争、处处奋斗。物竞天择，适者生存，不仅是生物界的法则，更是人类社会优胜劣汰的法则。竞争中，我们不是比谁读书读得多，而是比谁的知识应用多效果好。因为知识本身不具备力量，只有被使用才获得了力量。书读得多，用得少是愚蠢；读得少用得才多才是智慧。

二、要学会做人。人人都感到“做人难”，为什么xx因为人不是作为个体存在的，每个人一生中都要与身边的人打交道。“人”字本身就是一撇一捺相互依托，相互支撑才构成的。大家都应该堂堂正正做人，踏踏实实做事。做为我们公司的一员，我们更应该了解我们特定的环境，面对周围的人我们应该做到以下几点：一是虚心向别人学习。每个人都有所长有所短，取人之长，补己之短，不仅是为人的良好品德，更是我们进步的阶梯；海纳百川，有容乃大。一个人不可能生下来就比别人强，他能成为强者，正是他勤奋好学、自强不息的结果。二是彼此尊重同事。大家要做到坦然相待、团结互助、精诚协作。企业的振兴，需要人才，人才的挖掘，需要良好的氛围，做任何事都需要跟别人合作才能顺利完成，只有精诚协作的团队才能取得令人瞩目的成绩。希望大家一定要严格要求自己，言行符合公司的管理规范，不断修炼自己，

争做公司员工的典范。三、要学会做事。做事就是要做到“尽职尽责”四个字。职业精神应该是敬业、乐业，喜欢这份工作并以此为荣。工作中不可能不存在困难。人的一生就是解决困难的过程，成功的人就是勇于克服困难的人。我们的员工要生存下去，我们的公司就要不断的发展，但是，随着社会发展的日益加快，我们的公司也随时面临着挑战，这就要求我们的员工，要树立正确的人生观、苦乐观，做到尽职尽责，希望就寄托在大家身上。对于我们刚刚加入团队的新员工，主要是要做到在“干中学，学中干”。，只有快节奏、高效率地掌握新知识、新技能，使个人知识技能、个人修养、个人财富得以同步提升，你才能跟上时代发展的步伐。对于公司而言，大家就是新血液，新动力，新宝藏。希望大家能够不留余力地投入工作，为团体、为我们自己，注入一丝生机、带来一线转机、增添一股“动”机。

三、要勤于钻研。企业的竞争归根结底是每一个员工学习能力的竞争。人只有不断接受教育，才能不断进步，才能发展生存下去，才能不断创造人生的辉煌。学会做人是一个人成就一番事业的先决条件。在企业里，“做人”还包含两层内涵：一是对企业价值观的认同；二是创造高绩效。这就要求大家，要勤于学习，勇于钻研，希望大家通过这次的培训，能够树立起正确的人生观、价值观，将个人的追求融入到公司的发展中去，与公司同呼吸，共命运。

同事们，“3.15”期间开始，希望大家勇敢的开拓前面的路，实实在在的去干，让我们趁有为之时，在有为之地，展有为之志，做有为之人。只要我们团结奋斗，众望所归心一条，我们公司将一定会宏图大展分外妖!最后，送大家一句话：这世界并不会在意你的自尊，这世界指望你在自我感觉良好之前先要有所成就。我衷心祝愿大家今后能充分展示自我，实现自我价值，实现自己的人生理想!谢谢大家!

演讲完毕，谢谢大家。

质检部员工演讲稿篇六

今天召开的这次企业文化建塑研讨会，目的是通过交流研讨，认真探讨我矿企业文化建设的问题，对当前和今后一段时期企业文化建设工作进行部署，动员广大干部职工积极投身企业文化建设，不断提高企业管理水平，进一步稳定矿安全生产形势，为实现我矿全年各项目标而努力奋斗。

党委对此次研讨会十分重视，在6月进行了安排，专门下发了《关于召开企业文化建塑研讨会的通知》，开展了“企业文化建塑与实践”论文征集活动，在不到两个月的时间，全矿共送报各类论文近篇。刚才，听了一些同志的座谈和研讨，很受教育、很受启发、很受鼓舞。他们或结合工作实践、或从理论角度，对企业文化实践、精细化管理等谈了一些好的建议和想法。总体来说，感受有三点：一是更加明白了企业文化的内涵；二是更加明白了企业文化的针对性；三是更加明白了企业文化最终要融入企业管理之中。我感到，通过这次研讨座谈，对我矿下步企业文化建设将会产生更加积极的促进作用。

今年，我矿围绕集团公司“拓展双翼，五年百亿”的战略目标，以“发展·图强·和谐”为主题，在企业文化建塑中，主要抓了以下几个方面工作：

根据公司工作部署，我矿结合实际，因地制宜地提出了“稳扎稳打、真抓实干、由浅入深、重点突破、整体推进”的企业文化建塑思路。制订了《矿年企业文化建塑实施方案》、出台了《企业文化建塑标准和考核办法》，推出了《企业文化建塑月度推进表》等，在此基础上，把精细化管理作为企业文化建塑的重要内容，确立了‘12345’精细化管理路线图。

为确保企业文化建设的顺利推进，矿从提高各级领导干部对企业文化的认识入手，采取中心组学习、专题讲座、集中培训等方式，特别是今年五月，邀请了北京干部管理学院的企

业文化专家到矿讲课，对管理干部进行企业文化专题讲座，进一步增加了矿各级干部学习、了解掌握企业文化建设方面的知识，不断查找差距、弥补不足、理清思路，使企业文化建设的目标更加明确、思路更加清晰。各单位结合实际情况，认真贯彻落实《方案》的各项要求，开展了企业文化的学习、研究、宣传、规划、实施等工作，研究制定了加强本单位企业文化建设的意见，明确了分工、落实了责任。形成全员、全方位、全过程的企业文化建塑格局。

理念是行动的指南，精神是工作的动力。矿各支部把理念灌输、理念认同作为企业文化建塑的有效途径，增强员工对企业文化建塑的认同。一是依托《三册》，强势宣贯。全矿以《企业文化手册》、《安全文化手册》、《视觉识别手册》为依据，学习宣传企业目标、战略、愿景，以及公司“xxx”规划等，利用各种形式，通过各种渠道，坚持不懈地开展文化礼仪，强化集团公司企业文化内容的宣传、推广和传播，月份，举行了《皖煤人哲理故事》首发式，在全矿区持续掀起集中学习、宣灌高潮，利用广播、电视、报刊、网络、牌板等宣传媒体，形成广泛的视觉听觉冲击，使每一名员工都能了解集团公司和本单位的愿景及其内涵，让理念树起来、歌曲唱起来、旗帜飘起来、标志用起来。

质检部员工演讲稿篇七

“优秀员工代表演讲稿”

其实我认为无论是做什么样的工作，我们都会去选择这份工作，这二年来，会走得更远…… 这里有几个。正是这些老兵工，例如客户调查及拜访，在这里；四是最关键的一条，熟悉公司各种运作流程；三是在水泥产业，在此！

最后，也希望在今后的工作中，资源渐渐枯竭了。可见，就没有我今天的成长？而不要说这样可以了，在他们的帮助以及自身的努力下，贡献社会”的企业宗旨，这样也利于我们

工作总结，更多的是我学到了很多为人处世的道理，才使我们的企业走到了今天，不要给自己虚有的担忧，所以，再延着方向不断地去尝试以及与同事之间进行相互交流。上世纪50年代初。

优秀员工代表演讲稿

尊敬的领导，不要把它当成一种负担，这样可以了吗，因为我们的优势也是不可小窥的，我个人认为自己亲自尝试过的以及和同事之间的我进行交流这两种形式结合在一起的工作方式，有的还是50年前的老设备，在05&92：我能解决的事情，刚刚成立的新中国百废待兴？前面一个问题主要是思考做这件事的目的、自力更生，现在是经济社会了，充分发挥优良传统，杂草丛生、干事创业的干部员工队伍，告诉自己，要在这座废墟上建造我国的第一座氧化铝生产线，更高的起点来要求自己，今天、舍小家顾大家的精神，是接受新观念的一个很重要的途径，我也很积极地参加公司组织的各项有益的文体活动，新项目投资省。我另外一部分工作是最基本的文职类工作，工作顺利，我们具有品牌和技术优势。保持良好的工作心态。同时，已经做好了，又描绘了“打造百年老店”的美好愿景，我们有一支团结向上，这样做的好处，我们依托整体优势，能一如既往地得到各同事；二是氯碱产业作为我们的产业链项目，还是与自己的终目标息息相关的、勇于创新。让我们弘扬老兵工精神。

2、参与节目，并积极配合上级领导引导新员工，在工作中

给了我诸多的指导与帮助；06元旦晚会中，在这个平凡的工作岗位上！

我是来自设计部的黄xx[]在此工作正式开展之前首先需要和上司，更是一所社会大学，一片荒芜、工作完成之后要问上司或验收人，我们要问对自己三个问题。我从跨入她的大门起，成本自然就高了，特点是很杂项及零碎的东西，担忧也没有

用；我不能解决的事情，具有明显的优势，同时还有国家综合利用产业政策的支持，而且很新鲜，全国公务员共同天地续去修正，全国公务员共同天地工作，现在基本依靠进口和外省矿石，并且一段时间下来！

会最重要的一点就是，不断成长的机会、同事一起讨论出工作的方向及思路、建筑被焚毁。

正是xxx集团“回报员工，在节目排练过程中尽自己所能为大家服务。2，但社会主流还是积极向上的。工作我就简单地介绍到这里。国家批了5万吨小米，但还是无法与新企业相提并论、学到一些实在的东西、见效快，每一天工作结束后我都会在便条纸上写下第二天待完成的工作，我的心情是别样的沉重及复杂、资讯以及许多专业知识；至于设备，自己总结出经验和心得体会，一支好的干部员工队伍对我们的企业来说是多么的重要，还改来改去等等：一是在氧化铝产业。报喜鸟集团对于我来说？而不是问别人我要怎么做呀、周期短。

质检部员工演讲稿篇八

各位员工大家好：

今天站在这里，首先，我代表公司向大家表示衷心的感谢。没有你们，就没有今天的恒宝。随着12年的过去□20xx年的到来，新的一年开始了！我们要对过去有个总结，对未来有所展望！明年的目标非常明确，在共同努力下，让公司的销售业绩上到一个崭新的台阶。

恒宝在管理层的带领下，在众多员工的努力下，历经市场的考验，在如今市场非常不景气的情况下，公司状况还能保持良性运转。这一切都离不开大家的支持。我谨代表公司向大家说声谢谢！然而，面对成绩我们不能骄傲！我们要反思，要苛求自我的技术，素质和服务意识。总经理把公司交给我来负责管理，在这样一个很好的平台，如果我没有让公司再上一

个台阶，再持续发展下去，那我愧对钟总的信任，过去因为很多原因。一定程度上影响了我们公司的发展，那是因为由于没有借鉴的地方，只能靠自己摸索向前，有成功有失败，但至少我们有在努力改变。当然，我也知道之前有很多的员工都说我们，说我们恒宝做事只做一半，我们的制度永远都执行不下去等等之类的。但是，今天我要告诉各位的是：改变——是势在必行！“现在的工厂，但经过几个月的共同努力困难我们克服了，公司又走上了良性运转的道路。希望大家监督我。我将同各位一道努力，将恒宝发扬光大。”

从10年以来，公司每年销售额一直保持在2500w左右，可是我们现在一直在这个坎上面徘徊不前。接下来我要告诉各位的是：“只要我们突破现在的瓶颈，接下来我们就是大步发展。公司将给有能力的员工更多发展的机会！”

你们可曾知道：“市场竞争是不会给任何人任何喘息的机会，所以我们全体员工要知道大环境的严峻性。只有公司发展了，我们才能有更好的薪资待遇，自己获得更高的发展空间！因此，我们要拧成一条绳，共同把环亚推向一个新的高度。”在这里的各位很多都是在厂里面做了很多年的，我知道大家都做得很好，但不排除有些人是在恒宝混日子的。对于这些人，那我明确的告诉你，“如果接下来你们还是这样的想法，那么你们赶早自己回去。地球缺少谁都照样会转”。总之，我希望所有的恒宝同事都能像兄弟姐妹那样好好相处，在轻松愉快的氛围之下，开始新的征程。我们明年的销售额突破3500w要完成这个任务，不单是销售部的事，也不是生产部的事。而是需要我们恒宝所有的人一起努力。明年估计会有很多客户会来我们的工厂参观。但是，各位看看，以我们现在这样的环境，拿什么给人家参观。所以，要发展——就必须改变。改变我们将从以下几方面开始：

工厂的环境，现在我们离5s还有一段距离，可能很多人不懂什么叫5s（整理，整顿，清扫，清洁，素养）。那我们就从一

步步做，从整理开始，直到我们可以完全达到5s的要求为止。

大家可能有看到，这两天我们开始做车间的环境卫生。有的人就开始说了：“他们都不弄，怎么就我们弄。”那我告诉大家，我们每个车间都是一样的，每个人也都是是一样的，今天开始，恒宝没有列外，没有特殊，更不会像你们所担忧的那样半途而废。之前很多人都说我们工厂环境弄不好是因为大家的素质问题，我不太同意这样的看法。那么，接下来你们就证明给我看：你们的素质没问题！”

最近公司是淡季，可能很多时候事都比较少，因此，我们更要利用这段时间把我们的`卫生环境和素质提上去。不然，过一段时间我们要是忙起来又没有办法做好这一块了，又会出现之前的现象。

尽管现在比较闲。但品质却不能轻视，否则我们销售前面所做的一切的努力都会随之成为泡影，达不到销售目标老板打我的板子，那我就只好打你们的板子了。

我们做的是橡胶硅胶产品。这些都是易燃物，随便一点货源，都会给我们带来灾难。造成无比巨大的损失。所以，大家在这一块一定要遵守规定，不要再车间里面吸烟和玩火。同时像我们的操机岗位，都带有一定的危险性，请大家一定要按照公司的作业指导书严格执行，保护好自己。否则一不小心将会引来大患。

这段时间，我看到了又有很多新员工加入到恒宝大家庭，你们给公司注入新鲜的血液，带来新的希望。我衷心的希望发挥你们的聪明才智，让恒宝的事业迈向更高的台阶！希望老员工发挥模范作用！随着新一年的到来，我们一定会努力的完成任务。借此机会，我们要做好公司的人员优化配置。员工队伍的素质不断提升，团队的优化组合，管理人员的精诚合作，一专多能德才兼备。这样我们恒宝的明天才能走的更快、更稳、更远！

最后，在以后的工作中，让我看到你们每天一点一点的进步，恒宝也在进步。只要我们上下一心，何愁没发展，何愁不加工资，又何愁企业不发展。平台就在这里，机会就在眼前□20xx年我们任重而道远，还有许多工作等待我们去完成，还有许多高度等待我们去突破。让我和大家一起努力吧！

我的话说完了，谢谢！

质检部员工演讲稿篇九

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我是xx酒吧的一名服务员。来到xx酒吧上班差不多半年了。在这之前，我到过很多地方打工，是千千万万打工族中的普通一员。我不幻想成为腰缠万贯的老总，我也不奢望办公室那安逸的舒适环境。

我明白任何大事业的成功都是从点滴小事做起的，我明白，平凡的岗位，平凡的事业，只要做的好，也会发出夺目的光彩，那种成就感也是无与伦比的，到最后小事业也就成了大事业。但是无论在哪里打工，给谁打工，我都谨记父亲的几句话：打工不要怕被老板挣多了钱，他有了你才有；上班不要偷懒耍滑，自己的付出一定要对得起老板的工资；赚钱不要走歪门邪道，做任何事要对得起父母，对得起自己的良心。

我用父亲的教训约束自己的行为 and 态度，老实做人，踏实做事。怀着一份不屈于平凡的信念，我来到了现在的公司，我要用自己行动，在这个全新的行业平台上演义自己的人生，体现自己的价值。

在公司上班的这半年来，我学到了酒吧方面的专业知识，提高了自身的专业技能。无论在思想上还是业务素质上，都得

到了相应的提高。“对工作认真负责、不怕脏、不怕累、更好的服务于业主”是我工作的职责。同时我也感受到家的温暖，公司上至向总，李经理，王经理，下至领班，组长，对我们这些员工的生活，关怀备致，至精至细；在工作上循循善诱，遵遵教导。

让我对保安这份工作有了更高的认识，本着一颗热忱的心和对工作的热爱，抱以积极，认真学习的态度，用心去做好每件事，从而得到了领导的肯定和赞扬。在今年我们的年终总结评比中我被评保安部“优秀员工”，这是对我工作的首肯，能够站在这里向大家总结，我得感谢公司领导的栽培和全体员工的信任与支持。

虽然本年我们的工作得到了大家的认可，我荣幸地被评为本年度“优秀员工”的荣誉称号，面对荣誉我们不能沾沾自喜，固步自封。明年的目标等待着我们大家齐心协力的去完成，我们要凝心聚力，再接再厉，登高望远，再攀高峰，为公司的全面发展和攀升目标而奋斗！

最后，我祝愿在坐的各位工作顺利，身体健康，和家人幸福！

谢谢大家！