

# 最新财务工作的演讲稿(实用5篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 财务工作的演讲稿篇一

过去的一年，是我走上新工作岗位的一年。在公司领导栽培下，在同事们大力支持下，在自己不断学习之中，我走上了财务经理的岗位。

过去的一年，是公司领导培养关注我的一年，是同事们大力支持我工作的一年，是自己学习的一年，奋斗的一年。

在这一年里，我不断感受到公司领导对我们的关怀情深，更是不断感受了同事们“拧成一股绳，劲往一处使”众人划桨开大船的深厚友谊。在一把手的垂直领导下，在兄弟姐妹们的强力支持下，我的工作如鱼得水。

现准备将本人的工作总结向垂直领导和支持我的兄弟姐妹们汇报。

企业管理以财务管理为核心，财务管理以资金管理为核心。作为一个奋斗在财务工作十多年的老同志，我深知资金管理对财务部门的重要性。

过去几年来，财务部门屡受欺侮。我看在眼里，急在心里。在公司其他部门眼里，财务部门不过只是记记账而已。本人在进入公司后也屡受，深为我们部门的同志们不平！我发誓只要我当上财务经理，一定要扭转这样的局面。一定要把敌人们的嚣张气焰打下去！

在上任伊始，我就把资金管理作为我们财务部门扭转形象的突破口。拟定并发布了公司的《资金管理办法》，公司所有资金实行计划管理，所有副总签字后一律要总经理审批，各位副总所有费用报销必须要总经理签字后方可报销。在总经理的强力支持下，我们撕碎了副总们的一个又一个阴谋。

通过资金的计划管理，改善了公司的现金流量。公司也从高负债中得到了缓解。通过与银行的接洽，增加了公司的授信额度，更多使用一些金融工具。特别是银行承兑汇票的使用，大大缓解了公司的资金压力，并为公司缩减贷款3000万元，节约财务费用近200万元。

通过资金管理，我深刻感觉到，资金管理的好坏就是公司的效益！因此，今后我们将继续强化资金管理，把为公司创造更大的经济效益而不断努力奋斗。

公司是一个高新技术企业。以前的市场竞争不激烈，公司通过高新技术可获得超额利润。因此公司的矛盾并不突出。但近几年来，随着市场竞争加剧，公司利润逐年下滑。在公司这几年，我深知公司虽然靠“科技顶天，市场立地”，但我们却利润大幅下滑，最主要的原因是公司的管理粗放。

公司是一个高新企业，现在管理岗位上的各位同事，主要以技术出身。虽然他们知道“科学技术是第一生产力”，但却忽略了在激烈的市场竞争的现实情况下，“管理才是第一生产力”的硬道理。

今年每月召开的成本分析会很有成绩。公司去年有四个亏损产品，但本年度却消灭了亏损的产品。公司的成本预警制度很成功，在成本分析会上，对成本预警产品进行分析，及时采取了多种监控措施，降低了公司成本。成本管理的目标，就是要消灭亏损、降低成本、提高效益。

财务报表是公司财务状况和经营成果的集中体现。今年无论

提供的财务会计报表还是管理报表，都相当及时。并且准确性保持了相当的高。总经理多次表扬我们积极介入公司决策。今年我们部门否决了公司数笔上千万元的定单，就是同志们及时提供准确数据的结果。公司要市场，更要风险！财务部门中把握风险的最后一道关，今年否决的几个定单，现在看来是非常正确的。我们为领导的英明决策鼓掌吧！目前来看，接下我们否决定单的几个竞争对手，现在都陷入了财务危机。我们从以前这几位客户的资信分析出他们今年必定是出手更狠，否决他们不是失去市场，相反，是得到了市场的肯定。

## 财务工作的演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位前辈、各位同事：

大家好！

金秋送爽，丹桂飘香！在这硕果累累、稻香阵阵的季节里，我们中国邮政也迎来了了一个丰收的秋天。

在市场竞争越来越激烈的今天，人们越来越认识到，优秀员工是企业生存发展的重要基础。可以说，公司稳健发展离不开优秀员工，公司做大作强，离不开优秀员工，公司克服危机重现辉煌，也离不开优秀的员工。优秀员工是企业提高核心竞争力，实现永续发展的基石。

一直以来，我们不断吸收国内外企业文化建设的先进成果，继承发扬中华民族优秀传统文化，坚持从自身实际出发，紧紧围绕“诚信、绩效、责任、创新、和谐”组成的企业文化精髓，着力建设“以企业精神为核心，以企业制度为依托，以企业形象为载体，以企业绩效为标准”的先进企业文化，致力打造“诚信服务，拼搏进取，团结协作，创造一流”的企业精神。企业文化建设的启动，将是中国邮政改革发展历程中新的起点和新的动力，将会为邮政的可持续发展提供历史性机遇，打造更新更高的上升平台。

在百年邮政历经风雨，再启新篇的航程里，和各位领导、各位前辈、各位同事一起交流如何弘扬企业文化，争做优秀员工，是我一一赵静，一个才进入邮政工作5年的普通员工，最大的荣幸和最大的自豪！众所周知，文化是一种精神力量，企业文化建设是立足自我，实现自我，积累财富，推进文明的过程。

我选择了这一岗位，我的梦想那就是与邮政一起飞翔。既然选择了远方，就该风雨兼程。在工作中，我毫无怨言，勇敢地经受着每一次营销中的困难和压力，以坚定的意志，执着地追求着梦想。我不去想是否能够成功，我不去想未来是平坦还是泥泞，只要热爱工作，一切会在意料之中。

乘长风，破万里浪！各位前辈、各位同事，就让我们一起高举“诚信、绩效、责任、创新、和谐”的企业文化旗帜，努力拼搏，开拓创新，爱岗敬业，无私奉献，从我做起，用自己的青春和汗水为百年邮政再添风采！

## 财务工作的演讲稿篇三

20xx年企业公司年(来自:博文学习网:财务工作发言稿)会财务人员个人发言稿尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

在这辞旧迎新的日子里，我们迎来了每年一次的年会，我心情特别激动，而且非常荣幸的在这里发言。我在xx公司任职会计工作一年有余，这是我第二次参加公司的年会，在职期间公司的各位领导和同事们给了我很多指导和帮助，在此，我深表感谢，谢谢大家！

在职期间我始终本着“做一名优秀的财务人员”的信念，并以主人翁的心态积极、热情、严谨、细微地完成各项工作，严格要求自己，在本职岗位上发挥了应有的作用。

大家都知道，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家，理好财，更好地服务企业”是财务部门应尽的职责。20xx年财务部门顺利地完成了公司领导交付的各项工作，下面就将这一年的工作情况向大家做一个简单的汇报：

掌握各公司签订合同和收付工程款项等情况。在工作中发现问题，解决问题，采纳大家提出的合理化建议。

其次，我们态度端正。财务部门是为大家服务的部门，坚持按原则办事，加强个人责任心培养，履行会计职能，勇于负责，积极主动，虚心向各位同事学习，配合公司各位领导完成每项工作，严格遵守公司的各项规章制度，不能马虎，不能怕麻烦，也不能怕得罪人，认真审核每笔业务，本着对事不对人的态度工作。

在工作和学习中，我坚持取人之长，补己之短。因为我深知财务工作始终贯穿于企业生产经营的每个角落，需要不断的学习，不断的更新专业知识，结合本企业实际情况，向领导提出合理化建议，争取找到更好的方法为企业服务。

在这一年里，总公司和分公司财务人员的工作在不断的摸索改进，到目前已经规范化，各人员的工作做的比较细，方法也得当，互相配合的很默契，致使总公司和分公司财务工作进展得很顺利。

经过一年多的工作，我在不断的改正缺点，完善自己，也希望大家多给我提出宝贵意见，而且在专业方面我会争取多学习财务管理知识，充实自己，更好地为企业服务。

务于公司，服务于员工，服务于客户，以促进公司开拓市场、增收节支、从而谋取利润最大化，以最优的人力配置谋取最大的经济效益。最后，让我们全体员工以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度，不断提高自己的业务水平和业务素质，努力奋斗！相信在全体员工的努力下，我们公司的明天

会更好!相信公司的明年会更加灿烂辉煌!再次祝大家新年快乐!全家幸福!

谢谢大家!

## 财务工作的演讲稿篇四

、各位同事：的期望”。然而，近阶段的工作检查与仓库管理  
理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任

领导

，我负有不可推卸的责任。

“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上

思想

有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；其四、忽略了团队管理，与各级

领导

、各个部门之间缺乏沟通；其五、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够；

，管理工作才能得到提高！。：艰苦

创业精神

、改革创新

精神

、拓展市场

精神

、精益管理

精神

、永不满足

精神

、顾全大局

精神

。我们要把这六种

精神

贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为财务部的主要责任

领导

，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当

先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库管理与财务分析这二块，下面就

工作计划

与思路向大会作一汇报：

一、完善公司内部管理制度；部门责任

领导

明确分工的职责，加强责任考核；内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。部门责任

领导

之间明确分工职责，按照年初签定的责任合同，组织落实强化到位，

领导

之间相互信任，遇事不推诿，搞好通力协助，对分管内容加强责任考核力度，做到奖罚分明；

二、针对此次突击检查与仓库管理员的业务理论考试，合理调整组合人力资源，继续加强培训力度与仓库管理检查监督力度；今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有



质的提高。

### 三、今年3月电脑真正联

网

，管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

### 四、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用：作为财务部的责任

领导

，既是一名财务工作人员，也是财务管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到上行下效，帮助条线人员解决问题，充分发挥团队的合作

精神

，学先进、赶先进、超先进，在条线中展开竞赛活动，发挥团队的力量，拧成一股绳，劲往一处使；在坚持原则的同时，我们坚持“三个满意二个放心”，三个满意是“让客户满意、让员工满意、让各部门主管

领导

满意”，二个放心是“让集团公司

领导

放心，让公司的老总与各级

领导

放心”；

六、搞好财务分析，为

领导提供

有效的

参考

依据；我知道合理高效的财务分析思路与方法，是企业管理和决策水平提高的重要途径，并将使我们的工作事半功倍，在企业成本分析上向沈科学习、向车间的老师傅学习、向书本学习，为企业的生产经营销售，做好保本点与规模效益、销售定价分析等等，量化分析具体的财务数据，并结合企业总体战略，为企业决策和管理

提供

有力的财务信息支持；

集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！

总之，今后的工作中，还是年初责任

领导

会议上的那句话：我将不断地

总结

与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。最后祝公司兴旺发达，蒸蒸日上！以上发言，如有不当，请在座的各位

领导

批评指正。

## 财务工作的演讲稿篇五

各位领导、同仁：

大家好！伏尔泰曾经说过这么一句话：“最长的莫过于时间，因为它永远无穷尽，最短的也莫过于时间，因为我们所有的计划都来不及完成。”回望xx年财务部基本上都在紧张忙碌中度过，每一天都过得充实而繁忙，现将20xx年的工作总结如下：

在公司不断发展的过程中，无论是规模、业务都得到了充足的发展，这也给公司新的战略发展提出了新的挑战，当然对财务工作也提出了更高的要求。20xx年财务部在为全公司提供优质服务的同时，认真组织会计核算，规范各项财务基础工作，并通过加强财务制度和财务内部控制制度的建设，着重从财务管理的角度，以成本为中心，不断提高财务服务质量。在公司领导与各部门的配合下，公司业绩得到了稳步提升，营业收入xx亿，同比上年增长xx%。营收毛利率xx%。在过去的一年中，财务系统在公司业务不断提升的情况下，逐步完善了公司会计核算体系和制度，有效的跟踪了各项预算与结算情况的执行，严格控制了公司成本；项目财务在现场经理与总部财务的领导下，定期提醒工程部总经理或项目经理现场资金的状况，配合采购部、物料部做好现场材料物资的管理，并积极与总部财务进行沟通，确定资金动态，以确保项目的正常运行并积极配合现场商务进行工程量的结算与请款

工作，按时向当地的税务部门申报缴纳各类税费等等。

俗话说的好：“查找不足赶先进，立足根本争先进”。时光飞逝，xx的工作转瞬即为历史。一年中，财务系统有很多应做而未做、应做好而未做好的工作，为了将xx的工作做得更好，现将财务部具体工作规划作如下汇报：

财务部的主要职责是做好会计核算，进行会计监督。财务人员必须对公司发生的每一笔经济业务通过不同的方式、方法进行规范记录，反映在凭证、账簿及报表中，以备随时查阅。在办理会计事务时要做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，在审核原始凭证时，对不真实、不合规、不合法的原始凭证坚决不予报销，对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求经办人员更正、补充等，对不符合手续的及时告知办理相关手续以及指出解决问题的办法，特别是国外子公司，每个国家的财经法规都不一样，更要严格执行当地的会计制度及税收法规，保证每笔经济业务的合理性、合法性。

1、加强筹资系统管理，确保资金来源。加强与银行等金融单位的联系和协作，融洽金融单位和企业的关系。利用企业良好的信誉，积极争取国家政策支持，通过贷款、融资等途径来增加可利用资金，对已取得的贷款按时还贷，以形成“有借有还，再借不难”的良性循环，为企业树立良好的信用形象。这样可以拓宽和稳定信贷资金来源渠道。

2、用好金融产品，拓宽融资渠道

目前，各个银行都在创新，不断的出台金融产品，甚至为高端客户专门订制，我们也在积极的改变思路及理念，不能老是把眼光放在银行的传统业务上，及时了解金融产品，根据公司的经济业务特点，寻求两者之间的平衡点，传统的信贷业务拓展到一定规模，很难再有大的突破，而且价格成本也低不下来，今年几个银行的授信，我们都采用了串用规则，

贷款规模没有配路，我们可以做银行承兑汇票、可以做发票融资、也可以做海外人民币贷款等业务，一方面确保公司的现金流，另一方面外币贷款利率低能很好地降低财务成本；另外还有一个值得推广的业务是内保外贷，将人民币存在国内的银行账户上，银行开出担保函，利用境外银行放款给我们的子公司，对于我们来说人民币存款利率高于海外贷款利率，赚取了利率差，在银行也有了存款，增强了我们在银行的话语权，这个业务我们在蒙古项目上已经开始在实施。

3、利用商业信用的形式在资本市场直接融资。可能在座的各位在20xx年对“钱荒”这个词都不感到陌生，“钱荒”出现了两个慌，一是流通货币短暂紧缺而引发银行业间互相抢钱以应对到期兑付，导致银行间市场隔夜回购利率大幅飙升；二是不辩真假的谣言满天飞，造成了民众和企业的一定恐慌。在面对国家“用好增量、盘活存量”的货币政策时，我们财务部门又能做什么呢？那就是：做好资金使用计划，优化配路资金。在任何时候企业可支配的资金数量都是有限的，但对资金的需求是无限的，通过合理的分析预测，把筹集到的可支配资金有效地组合起来，保持合理的配路结构。确定各项结构资金计划额度，并将其分解下达到有关部门，以求以最小的资金消耗和占用实现最大的资金收益。

控制成本利润最大化是每个企业追求的最终目标，我们都知道“收入—费用=利润”这个会计方程式，而销售收入由市场环境、市场供求等方面决定，我们能控制的只有成本和费用，企业的生产经营过程，其实就是成本费用的形成过程。要想降低成本费用，控制活动就要贯穿于生产经营的全过程，要让在座的每一位都知道，自己的行为也会对企业的成本水平产生影响；严格控制日常费用支出，对有的费用则采取严厉的控制手段，即在一定时期内不予开支，促进管理人员勤俭节约。工程总承包是公司发展的方向，对于工程总承包的核算目前财务部还没有完全达到专业化、规范化的要求，公司费控部也是刚刚成立还没有一个完善的工程预算体系，今年，财务部将配合费控部完善这一工作，合理控制工程成本。

通过采用计算机网络手段和统一的财务管理软件，可以将过去繁琐的会计数据加工、分析及人工无法做到的基础性管理工作和“人盯人”的监控方式借助计算机管理软件的应用予以取代，使管理工作的“手”伸长，特别是规章制度可以通过计算机程序固化，减少人为因素，从技术上解决信息不及时、不对称和监督乏力、滞后问题。因此，根据集团信息化进程，集团财务以现有的erp财务软件为基础，积极配合集团建立nc管理网络的步伐，建立健全nc财务系统。通过培训使每个员工成为合格的nc系统操作员。并将nc推广到项目财务，使集团帐务系统一体化，逐步实现生产经营全过程的信息流、物流、资金流的集成和数据共享，保障企业预算、结算、监控等财务管理工作规范化、高效化。

1、建立严格的招聘程序，招收具有较高的财务专业知识，并且具有一定的实际管理经验的财务管理型人才和精通会计核算、信息化建设、税务筹划等专业领域的技术性人才。

2、定期对员工进行培训，帮助提高业务素质，更好地完成规定的任务。培训内容包括：员工入职培训；岗位技能培训；资格职称证书培训；最新科技、经济、管理和行业等知识培训。除对财务人员知识培训外，还需从人际沟通能力、财务创新意识、综合事务处理能力等方面加强培训。

积极参加企业文化建设企业文化是企业中不可缺少的一部分，优秀的企业文化能够营造良好的企业环境，提高员工的文化素养和道德水准，对内形成凝聚力、向心力和约束力，形成企业发展不可或缺的精神力量和道德规范，使企业资源得到合理的配路，从而提高竞争力，创造和谐的工作环境，发扬团队精神。

20xx年将会是我们公司的发展年，今后，我将以一颗感恩的心来做好每一件事，为快速发展中的公司贡献自己的一点能量，同时也希望我们大家为公司的美好明天而共同努力。

最后祝大家在新的一年里身体健康！合家欢乐！