

校友寻访工作总结(通用5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

校友寻访工作总结篇一

区委巡察组提出的反馈意见，说明我们在日常工作中存在薄弱环节，在服务群众方面存在短板和不足，在学习领会上级文件精神方面还不够透彻。会后，我们将根据巡察组反馈意见和提出的要求，及时召开党委会和全体人员大会，对照问题清单，逐条逐项分析，深挖问题根源，举一反三，以点带面。

下一步打算：

首先，在党建制度规范化方面以及党员管理方面，钉是钉，卯是卯，不再留有弹性空间，我会继续以巡察组的标准对日后的“三会一课”以及党的各项制度进行要求，我也作为第一责任人，进一步提高政治站位，落实全面从严治党要求，切实担负起主体责任，进一步强化党的基层建设。

其次，扎实抓好整改。凡是巡察组查找出的问题，都要即知即改，立行立改，件件有答复；凡是巡察组提出的建议，都要认真研究，及时落实，事事有回音。同时，要对照巡察组指出的问题、提出的意见，虚心听取、认真比对，不留死角。

第三，要在服务为民上端正思想，将畏难情绪、从轻思想、不关己思想必须全部消除。社区所有事务的处理，件件落实

到位，确保做到小问题不出社区、大问题不出街道。

第五,以此次巡察为契机,进一步的提升社区工作人员的自身素质。随着社会的不断发展,服务的提升务必是要去从事服务的人先提升,社区党委将建立严格的考核制度,将考核常态化,高标准的做好为民服务工作。

校友寻访工作总结篇二

今年是中国^v^成立100周年^v^决定在全党集中开展党史学习教育。我作为一名党员,学习党史教育义不容辞。

学习历史,可以看成败、鉴得失、知兴替^v^^v^指出:“历史是最好的教科书”“历史是最好的老师”“中国革命历史是最好的营养剂”。历史是从昨天走到今天,未来是从今天走向明天的,过去、现在、未来是相通的。真正了解过去才能正确认识现在,正确认识现在才能科学把握未来。重视历史、学习历史、研究历史、借鉴历史,可以给党员、干部带来很多了解昨天、把握今天、开创明天的智慧。

作为一名党员要突出党性教育,帮助党员保持政治上的清醒和坚定,始终保持高尚的道德情操,始终保持^v^人的本色。

党性修养是一个老话题,是每个^v^员一生的必修课。更重要的是,加强党性锻炼和党性修养,既是我们党的优良传统,也是新形势下加强党的建设的基础工程,更是学习践行“三个代表”重要思想、深化保持^v^员先进性教育成果的必然要求。

结合个人上半年学习和工作实际情况我总结为:要高度重视党性修养、要不断加强知识修养、增强党性修养重在实践。

二、存在的主要问题及原因分析

按照主题教育中对照检查问题的要求，我重点从三个方面开展自检自查，清楚地看到了自己身上存在的问题与差距，进一步增强了党章意识、党规意识、党纪意识。现就自己对照检查情况，做以下汇报：

存在问题：

在坚定信念、提高觉悟、增强党性方面：

在对党忠诚、履职尽责、担当作为方面：

担当责任的意思不够强。抓工作缺少细致入微的精神，满足于按部就班、墨守陈规，凭老经验、老办法抓工作的作风。

在廉洁自律、健康生活、干净圈子方面，我严格执行了相关规定，始终保持党员本色。但在党风廉政建设与反腐倡廉教育中，个人的学习思想工作不扎实，没有认识到思想教育的长期性、艰巨性、重要性。

原因分析：

（一）党性修养有所放松。思想境界、政治素养、道德水平距离“不忘初心、牢记使命”要求还有一定差距。反思自己，总认为自己工作多年，逐渐放松了自我要求，放松了理论学习和自我教育，放松了党性锻炼和世界观改造。

（二）工作缺乏激情。思想不够解放，工作缺乏开拓性，安于现状，缺乏进取心。在工作中标准不高、要求不严，只求过得去、不求过得硬。不敢担当，碰到矛盾和问题能躲就躲，能拖就拖，领导推一推自己就动一动，甚至领导推了自己也不动。

（三）要深入学习党纪条规和法制教育。通过党课、管理人员学习和各种会议等多种形式对自己进行党纪条规、法制教

育，使自己能够明白当为与不当为，避免出现因无知而违法违规违纪，进一步提高明辨是非的能力，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。

三、努力方向及改进措施

（一）加强理论学习：时代是思想之母，实践是理论之源。当前和今后一个时期，最关键的就是持之以恒地学习！学原文、悟原理，避免出现本领不足、本领恐慌、本领落后的问题。

（二）勇于担当重任：面对新矛盾、新目标、新任务、新要求，我们固然要有“想干事”的激情、“敢干事”的担当，但更要有“会干事”的能力、“干成事”的本领。要不畏艰险、不辞劳苦，迎难而上，全身心地投入到工作中。

（三）坚守廉洁从政底线：一是严格遵守廉洁从政的相关规定，经常性的学习党纪法规和廉政建设的有关规定。不断增强自律意识，提高自身思想修养，以此端正工作作风、生活作风。做到清清白白做人，勤勤恳恳做事，切实履行好自己工作职责，严格执行廉洁自律规定。二是不该去的地方不去，不该说的话不说，不该拿的财物不拿。自觉接受监督，以最强的党性原则要求自己，以身作则。

校友寻访工作总结篇三

大家好！我叫罗旭，是2016年四川省凉山州德昌县的选调生，就职于^v^德昌县委办公室，2020年5月11日被选派到四川省铁投集团投资发展部跟班学习。下面，就学习生活和亲身体会汇报如下，请各位批评指正。

一是主动适应环境，以大胆和细心为自己扬帆启航。企业与党政机关相比，少了几分严肃和规矩，多了几分活泼和自由，初到企业，由于不熟悉企业的工作模式，加上部门领导不清

楚个人能力，基本不给我安排工作，就叫尽快熟悉环境，管理比较宽松，很快就有种打晃晃、混日子的感觉。从乡镇到县级部门的工作经历，让我明白胆大一点才能做成事，心细一点才能做好事，做到胆大心细才能既做好工作，又处好关系。于是工作方面，开始主动地向领导领任务，大胆地向同事请教业务知识，循序渐进、由易到难，用以前对待文稿、协调、服务工作的细心细致，来对待现在的每份报表、每个项目数据，很快就得到了领导和同事的认可。而同事相处方面，就把送文件、通知会议、收表册这些琐碎的对外联系工作作为熟悉集团环境的最好途径，主动去干，每个部门地去跑，一个月下来基本上从定会议室、后勤保障、费用报销，到联系各部门、各子公司，再到找集团领导签字汇报等等都摸得清清楚楚，比很多正式职工还熟悉，集团上下关系处融洽了，成就感、归属感也就来了。我一直认为无论到任何一个单位工作学习，到要离开的时候，能够让大家舍不得你，那就是最大的肯定。

二是努力开阔视野，让眼界和阅历为成长指向导航。记得来企业第一天，部门领导很骄傲的嘱咐我，“既然是凉山州基层来的干部，能有这次机会来到这个大平台，一定要珍惜，好好学点东西、拓宽自己的视野”。那一刻，心里还有种被人说乡巴佬进城，没见过世面的感觉。但之后对部门一了解，整个集团投发部19人，平均年龄32岁左右，一个91年的博士、除了个别本科以外全是硕士、超过三分之一是海归，确实有骄傲的资本。而且在工作相处中，虽然只是年长几岁的同事，但他们的业务水平和专业能力、对外谈项目时的谈吐气质、遇到问题时的解决思路、私下交谈时的丰富涵养等等，着实让人很佩服，让我重新找到了自己的努力方向。学习这段时间里，从集团投资计划调整的表表册册到工程项目投标，从参与东部新区企业投资洽谈到独自一人代表企业出差对接项目，见识了不少东西、接触了很多全新的工作，这些跟以往截然不同的工作内容让自己充满干劲，更关键的是结识了很多良师益友，收获了真挚的友谊。对一名来自大凉山的基层干部来讲，这些经历和眼界是难得的宝贵财富，不仅为自己

的成长进一步指明了方向，更让我对未来的工作有了更足的底气。

三是始终坚持学习，用知识和涵养为人生充电续航。来企业以后，发现这边的同事都很爱学习，随时都在看书充电，这点让我感触尤为深刻。在部门大氛围和同事的带动下，自己也趁这个机会静下心来，逐渐养成了每天读书的习惯，渐渐地发觉跟大家聊天、谈工作也变得更有自信。仔细回想，现在的年轻选调生，包括自己都一度有这个毛病。到了基层去，事务性工作占据了全部，懒得去学习，不看报、不读书，天天东奔西忙，懒于去思考工作和问题的本质。一般来讲，本地成长起来的基层干部很多没受过高等教育，农村长大，只能这么走。但是如果选调生还这么走，那选调生也就和本土干部没什么区别了。所以一定不能停止学习，不能停止思考，努力拓宽眼界，对待工作事务既要知其然，更要知其所以然，这样才能在成长的道路上“醒着拼”。

总之，感谢省委组织部给我们提供了这样一个平台，在今后的学习和工作中，我将坚守本心、不忘初心、坚定信心，始终保持一颗平常心，把成都的眼界带回凉山、把铁投的管理经验带回德昌，把自己的成长带回工作岗位，以梦为马、不负韶华。

最后，结合跟班学习体会，提两点建议。一是坚持开展跟班学习。让更多的基层选调生能够换岗换位，拓宽眼界、增强自信、丰富经历。二是建议可以创建一个交流平台，每批出来跟班学习的各地选调生可以在平台上加强交流，共同进步。

校友寻访工作总结篇四

近年来□^v^□^v^及各级党委政府对审计工作非常重视，把审计作为推动民主政治建设、维护经济安全、促进改革与发展的一支重要力量，运用审计手段解决社会关注的重点、难点和热点问题力度不断加大。党的十八届四中全会《决

定〇〇^v^〇关于进一步加强审计工作的意见》，以及^v^中央办公厅〇^v^办公厅印发的《关于完善审计制度若干重大问题的框架意见》和《关于实行审计全覆盖的实施意见》等相关配套文件，均对审计工作赋予了更丰富的职能使命。面对新形势、新任务、新使命、新要求，我认为审计机关和审计党员干部必须以高度的政治责任感，模范践行“两学一做”新要求，自觉把“学”与“做”融入推进我市审计事业科学发展的具体实践，充分发挥审计的建设性作用。

首先应该模范践行“两学一做”，全力激发审计干部干事创业的新热情。模范践行“两学一做”是引领审计事业科学发展的根本保障，是打造审计铁军的必然要求。我们审计干部要结合各自工作实际，认真开展自选动作，真正把合格的标尺立起来，把做人做事的底线划出来，把先锋模范树起来，把干事创业的热情燃起来。一是要认认真真、原原本本地学习党章、党规及系列讲话精神，从而引导全体审计党员干部进一步坚定对党和国家事业发展的“三个自信”，自觉践行社会主义核心价值观和审计人员核心价值观。严格执行审计“八不准”纪律和各项廉政规定，引导审计干部崇廉敬廉，提高自律防腐能力，切实增强看齐意识，自觉维护审计形象。二是要强化能力建设，提升工作水平。在推进“两学一做”教育活动中，“学”得怎样、“做”得是否合格，最终要体现在推动工作、促进事业发展上。要把审计能力水平提升作为检验“两学一做”教育活动的基本标尺，想方设法推进审计职业化和信息化建设。三是要优化目标考核，激发干部活力。坚持以人为本，以审计干部能力席位标准建设为依托，进一步创新和发展基层审计机关文化建设、组织建设、制度建设、培训体系建设和文明作风建设的创建载体与内涵，最大限度地提高审计机关现有资源的运行效能，调动现有审计干部职工的积极性和创造力。

其次要围绕党政中心工作，切实履行好审计机关的职能职责任务。模范践行“两学一做”，要做好结合文章，要将促进和服务党委政府中心工作同更好履行审计职能职责以及扎实

做好当前具体工作任务结合起来，实现学习教育与审计工作两手抓、两不误、两促进。统筹推进全市审计工作协调发展、全力推进和实施审计监督全覆盖、坚决挖掘和查办各类问题案件线索、有效推进审计质量提升和审计信息公开工作，不断提升审计监督和服务的广度与深度，更好地发挥审计的基石和重要保障作用。

最后从根本上要创新审计工作理念，科学服务和促进经济社会发展大局。模范践行“两学一做”，要努力站在促进和服务全市经济社会发展大局的高度，按照对审计工作的重要指示，转变思想观念和思维方式，正确把握改革和发展中出现的新情况新问题，切实发挥审计在促进法治建设、鼓励创新、深化改革等进程中的重要作用。

要在坚持问题导向的同时，注重客观求实，要在坚持鼓励创新的同时，做到宽容试错，要在坚持推动改革的同时，促进完善制度。充分审计发挥在全面深化改革中的催化剂作用，深刻地理解改革、把握改革、适应改革、服务改革。加大对财政预算执行、政府投资建设、专项资金管理使用、财政金融风险等问题的揭示和分析力度，从完善体制机制层面提出有理有据、有可行性的对策和建议，形成党委政府的决策部署和行动参考。

当前，审计机关、审计干部、审计工作都面临着新的机遇，步入了新的时代。审计机关和审计干部务必要深入和模范的学习贯彻党章、党规和系列重要讲话精神，牢固树立科学审计理念，加大改革创新力度，依法全面履行审计职责，促进党风廉政建设和反腐败斗争，充分发挥审计基石和重要保障作用。

校友寻访工作总结篇五

在全党上下扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的形势下，严肃查处安徽省阜阳市形式主义官僚主义问题，体

现了以^v^同志为核心的^v^坚持党要管党、从严治党的坚强意志，体现了^v^坚决反对形式主义、官僚主义的鲜明态度，体现了^v^在党的十九大后正风肃纪半步不退、管党治党越往后越严的坚定立场。

省委决定，以阜阳脱贫攻坚中形式主义、官僚主义等突出问题为反面教材开展“三个以案”警示教育，目的就是教育引导广大党员干部从突出问题中汲取教训、引以为戒，集中治理作风不实、政绩观偏差、搞政绩工程面子工程等形式主义、官僚主义问题。通过近段时间的学习，结合自身实际谈几点体会。

一、吸取教训，充分认识形式主义官僚主义的危害

长久以来，形式主义和官僚主义被人民群众深恶痛绝。阜阳在脱贫攻坚工作中存在的“刷白墙”等形式主义官僚主义问题，就是典型的作秀造势、搞“盆景”、“花架子”、“形象工程”，只图虚名、不务实效；不仅浪费了公共资源，还带坏了党风政风，破坏了党的形象，更是辜负了人民群众期盼，损害了党群干群关系。

脱贫攻坚本是为民造福的大好事，但就是在这种形式主义官僚主义的作风下，透支了最基层、最需要帮助的百姓对政府的信任。这样的脱贫，不是为民造福，而是劳民伤财，群众不但没有获得感，反而更加反感。

党的十八大以来，全党自上而下认真落实中央八项规定精神，全力整治“四风”。经过几年的努力，“四风”中的享乐主义、奢靡之风大为遏制，但形式主义、官僚主义仍然顽固存在，已经成为当前的突出矛盾和问题，成为阻碍党的路线方针政策和^v^重大决策部署贯彻落实的大敌。

2013年^v^^v^在河北调研指导党的群众路线教育实践活动时，就对形式主义、官僚主义的实质做了分析，揭开了形式

主义、官僚主义的面具：“形式主义实质是主观主义、功利主义，根源是政绩观错位、责任心缺失，用轰轰烈烈的形式代替了扎扎实实的落实，用光鲜亮丽的外表掩盖了矛盾和问题。官僚主义实质是封建残余思想作祟，根源是官本位思想严重、权力观扭曲，做官当老爷，高高在上，脱离群众，脱离实际。”

开展“三个以案”警示教育，就要吸取教训、认清形式主义官僚主义对党的事业、党的形象的严重危害，增强力戒形式主义官僚主义的思想自觉和行动自觉。

二、刀刃向内，认真检视自身存在的问题

在第十五次集体学习会上指出：“做到不忘初心、牢记使命，并不是一件容易的事情，必须有强烈的自我革命精神”，他还强调“不忘初心、牢记使命，关键是要有正视问题的自觉和刀刃向内的勇气”。开展“三个以案”警示教育，就是要求我们以自我革命的精神和刀刃向内的勇气，聚焦形式主义官僚主义突出问题，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，认真对照检查，深挖思想根源、细查现实表现，做到见人见事见细节。

作为部门负责人在形式主义官僚主义方面还是存在一些问题。如在学习方面，学习劲头不足，有时只顾忙于一些事务性的工作，自觉主动在挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少，政治学习囫圇吞枣，理论水平不够高。在业务学习方面，缺少钻研的精神，存在畏难情绪，即便学了些业务知识，但停留在表面的多，深入不够，大多数时候是工作中遇到了问题，才去翻书本、查资料、找政策。在制度建设方面，去年底虽然集中制定了一批财务管理制度，有的制度形式上是有了制度，但在制定过程中，对成员企业缺少调研，在实际执行中存在不接地气的现象。在工作作风方面，有时不够扎实，尤其是遇到比较棘手的事情，缺乏认真精神，有敷衍了事的心态和虎头蛇尾的现象。在沟通协调方面工作做的不够，

平时向分管领导、主要领导汇报工作少，不善于争取对部门工作的支持。与其他部门的沟通也很少，缺少深层次交流。沟通协调缺乏主动性，没有做到先行一步，而往往是有了问题才去沟通，陷于被动。

三、勇于担当，扎实做好各项工作

目前公司正处在改革整合和运营发展关键时期，各项工作任务重，挑战多，压力大。我们要以“三个以案”警示教育为契机，以问题为导向，切实改进工作作风，更好地发挥财务工作在企业整合及集团管控中的作用，服务生产经营，规避财务风险，防止国有资产流失，为公司发展做出财务部门应有的贡献。

一要强化素质，提高理论素养和履职能力。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，严守政治纪律和政治规矩，敢于坚持原则，勇于责任担当。要加强对财经法规、会计理论、会计准则和政策制度的学习，不断提升业务能力，增强履职本领。

二要善作善成，提升财务管理水平。加强制度建设，建立统一的会计核算和财务管理体系，提高财务信息的分析运用水平，为集团公司领导的决策提供必要支撑。要强化资金集中管理，提高资金使用效率，提升财务资源集约化管理水平。要规范重大经济活动的管理，逐步完善内部控制体系，有效提升集团公司管控能力，防范财务风险。

三要做好服务，切实改进部门工作作风。增强服务意识，为领导决策服务，为集团员工服务，为所属企业服务。炼就雷厉风行、马上就办的务实作风，提高工作效率，以钉钉子精神做好每一项工作。要清正廉洁，不断提高自我约束意识，增强抵制腐败的能力。最后，要爱岗敬业，以高度的责任感和使命感，为集团发展贡献力量。