

2023年水厂培训工作总结报告 水厂工作总结(模板8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

水厂培训工作总结报告 水厂工作总结篇一

20xx年，在县委、政府及主管部门的正确领导下，公司紧紧围绕供水服务这个中心工作，抓重点求突破，真抓实干、不断创新。

公司党支部把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重中之重，高度重视班子自身建设，在狠抓党风廉政建设的同时，带动公司工、青、妇并结合“规范党支部”创建活动，进一步完善了原有的规章制度，并提出“凡是要求职工做到的，领导班子成员和党员干部要首先做到”，领导班子成员和党员干部必须在三个文明建设中起表率作用。

1. 安装工程：1-10月完成工程产值□xxx万元

2. 供水：1-10月供水总量为□xxx万立方，水损失率达□xx%□经普查，用水户为：6541户，用水人口约：2.98万人。

3. 维修服务站：全年总收入□xxx元，上门维修服务500余起，其中8小时外的维修工作50余起。

1. 改造xx供水主管

全长安装941米，其中xx管：631米□xxx管：29米□xxx管：281

米，投资约xxx元。

2. 改造高滩片区供水主管。

3. 协助万泰公司第一工程处完成一泵房至二泵房的供水主管安装。

由于城市建设的不断发展，用水户交费难等历史遗留问题，公司从中看到了改进服务方式的方向。为真正做到为民解忧，为民办实事，公司从20xx年x月开始加大了抄表到户工作力度，并投入大量资金购进电脑软件收费系统，并同时对各科室改进了办公环境，更加提高职工对外服务工作效率。

1. 以公司《章程》和作风建设为指导，补充完善了公司的各项规章制度，特别是上班制度和工作态度，更加体现了公司各部门的工作纪律和工作态度管理。

2. 规范水政管理，加强执行国务院《城市供水条例》的力度□20xx年依法签订《供水收费协议书》1480份，发放缴费卡6200余张，改表到户1480户。

3.20xx年公司认真贯彻落实上级有关文件精神，把创建活动纳入到日常服务工作中，通过公司各项制度的落实，员工服务态度、工作质量有了根本的改变，窗口部门严格按承诺制进行服务，急用户所需，特事特办，为用户解决了一些历史遗留问题及突发事件，受到用户的肯定。

4. 带动工、青、妇认真执行各项法律，维护职工的合法权益，调解劳动争议，关心职工疾苦，上门慰问离退伤病职工，并组织职工开展有益于身心健康的各项活动。

2. 我公司属买水经营，在城市建设和经济建设不断发展的今天，供水经营价格一直偏低。

3. 县城洗街、洒水及绿化用水一直无法正确计量，城区各公厕用水无专人管理用水浪费太大。

4. 公司因无自己的水厂，以现在的职工人数，目前工作在人员安排方面空闲太多，收入和支出存在一定压力。

5. 高滩片区用水需经两次加压才能正常供水，其水费价格目前没有解决。

1、提高公司整体的供水管理和专业技能水平，积极响应省供水协会组织的各项给水专业技术培训，继续派送员工参加培训学习，学习供水管理，供水新技术等内容，使我公司的管理和发展跟上新形势。

2、做好水表管理工作，不定期进行检查水表，对各片区的水表安装时间要掌握，如发现水表损坏或运转不正常的就立即更换，减少公司的经济损失，提高供水效益。

3、做好给水管网的维修、维护工作，保证安全供水。在接到报漏电话或消息后，抢修人员30分钟内到场，并做到小修不过夜，大修连续作战直到通水为止，做到抢修率达100%。抢修人员确保按时完成抢修工作，减少公司的经济损失，尽量不影响群众的生产生活用水。

1. 在田坝片区朝阳路路段，铺设一条给水管，连通十八米街供水主管，全面提高我县供水压力和用户用水保证。

2. 在xx桥铺设一条xx给水管至向家坝镇至xx□

3. 加快高滩给水工程的完善速度，抓好工程质量和工期，在明年解决全面正常通水。

4. 继续加大力度改造城区老化的给水支管，提前达到我县正常供水的目标。我公司计划准备更换中嘴、沙坪等片区老化

的给水管道。

5. 积极配合主管部门搞好老城区的规划建设拆迁工作。

在今后的工作中，公司将在县委、政府及主管部门的正确领导下，继续以人为本，狠抓队伍建设；牢记“服务群众，奉献社会”的宗旨，突出重点，狠抓服务承诺；以求务实的工作态度做好供水服务工作，为供水文明行业建设做出自己应有的贡献，为社会提供优质高效的服务，为xx县城的发展做出自己的贡献。

水厂培训工作总结报告 水厂工作总结篇二

进入20xx年以来，在建设局领导的大力支持和帮助下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，深入学习“八荣八耻”，坚持供水工作为全县人民服务的指导思想，紧紧围绕着全县的工作大局，以保障全县城镇居民生产和生活用水为根本，经过公司全体干部职工的共同努力，在各项工作中取得了一定的成绩，圆满完成了年初制定的各项任务指标，为我县的社会稳定和经济建设作出了应有的贡献。

20xx年共完成送水总量130万立方，共收水费253万元，上交税金16万元，安装给水管道4000余米，楼房安装工程1.7万平方米，维修管道1100余人次，整改67户，新增水表358户，夜间突击加班100多人次。

工程队担负着公司创收的任务，为了增效减负，公司对工程队实行了多项承包制度，彻底打破大锅饭，目的就是促使大家多劳多得，少劳少得，不劳不得，充分体现按劳分配的社会主义原则。楼房安装工程及管道铺设工程量大的实行大包，工程量小实行小包，杜绝日工懒散现象的出现，这样以来有力的调动了广大干部职工的积极性和能动性，公司增收了，个人也得到了实惠，也改变了公司人浮于事的现状□20xx年共

完成楼房安装工程1.7万平方米，铺设了新华路、会堂北路、景华大街、董仲舒路和西城墙路供水管道4000余米。以上管网的铺设在一定程度上改进了不合理的管径配置，减少了管道阻力，增大了水压，从而节约了电能。

水费是公司的经济支柱，涉及到千家万户，是一项艰巨而复杂的任务，抓管理、堵漏洞、加大收费力度是年初公司制定的一项硬指标。

1、抓管理、提高回收率

根据年初下达的指标任务，我们对营业科召开了专门工作会议，分析了当前收费工作存在的问题，以及应采取的措施，首先、对稽察队进行了调整，让那些精明强干、事业心强、工作肯卖力气、为了工作不怕得罪人的同志抽调到稽察队，尤其是对全县的特行用水大户进行排查摸底，对以前遗留问题，根据实际结合公司的规定，逐项逐步处理，对查处的私按乱接黑管等问题，该堵的堵，该罚的罚，教罚兼并，因此，该项工作收到了很好的效果。

2、抓抄表、提高准确率

一是以前有些抄表的同志责任心不强，素质不高，动机不纯，没有意识到抄表的重要性，以致态度不正，胡乱抄表，蒙混过关。

二是部分抄表人员怕吃苦、怕风吹日晒，遇到用户不在家便凭主观臆断编造数据完成任务。

一则可体现服务水准，能为公司树立良好的社会形象

二则可及时发现水表上存在的各种问题，有利于搞好管网工作和纠正违章用水。

三则体现公平、公正的原则，避免主观意识造成的用水不公。通过总结，查出问题。

一是对抄表人员进行了整顿和改革，对收费和抄表人员彻底分开，避免以往在工作中的不利影响。

二是对抄表人员划区分片，责任到人，并要求做到：抄到位、查到户、送到人且数字要看准、写准、算准，确保抄表率达到99%，通过加强管理，该项工作自下半年以来也收到了较好的效果。

3、抓学习、提高业务素质

随着社会的不断发展和环境变化，人们的思想随之也有很大的变化，大多数职工不求上进，一切向钱看的私字思想相当严重，对于本职业务不好好学习，业务不精通，工作不积极，更谈不上有紧迫感和压力感，当一天和尚撞一天钟，针对这种情况，我们及时采取措施，定期组织各科室人员学习业务知识和法律知识，通过学习使大家真正达到了提高业务素质，增强法律意识的目的。

4、加大管理力度，使收费工作走向正规

使回收率逐年上升，同时也取得了较好的社会效益。

运行科担负着县城的送水任务，如运行不良势必造成少水、断水现象，这不仅给公司造成社会不良影响，也给公司带来诸多麻烦，针对这一情况，我们对井位人员严加管理，并制定了一系列规章制度。

一是主管副经理不定期的到各井位进行检查，一旦发现违规者，轻者批评教育，重者按规定处罚，屡教不改者给予停职检查甚至开除，经过严格管理，各井位工作人员不论夏日与冬季，不论刮风与下雨，他们披星戴月，都能坚守工作岗位，

较好地完成了本职工作。

二是履行节约，由于近几年来地下水位不断下降，提水设备不断更换，电价不断提高，各项费用相对增高，这给公司的运行带来了很大的负担，根据这一情况我们在保证供水的情况下，不断调整时间、调整井位，不但利用了充足的水源，也做到了履行节约。

三是我们从对人民利益和对事业高度负责的态度出发，居安思危，超前运作，把可能出现的问题和困难想在前面，并制定出切实可行的方案，对在用的九眼深井进行分类，合理调度使用，确保良好状态，其次是水厂应急方案，做到两台备用机泵运行状态良好，不出现机械问题，从而使城镇供水有了可靠的保障□20xx年共完成送水总量130万立方。

1、爱岗敬业、讲求奉献，

摆正自己的位置和自身心态，充分体现自身价值，应保持一种淡薄的心境，拥有一颗默默奉献的平常心，即安于本职又热爱本职，即勇于承担任务，又敢于承担责任，牢固树立不求索取，只求奉献的崇高思想，克服不求有功但求无过的错误倾向，以一种踏实拼搏勇于争先的超群品质，在平凡的工作岗位上勤勤恳恳，在本职工作中精益求精，在事业中奉献才华。

2、踏实工作、务求实效。

在平常的工作中不托不等，不推不靠，由消极被动的应付思想，向积极主动的应对思想转变，做到会办事、巧办事、办好事。

一是培养理性辩证看待问题的思维方式，善于分清主次，明确轻重缓急，做到忙而有序，忙而不乱。

二是树立终身学习思想，掌握娴熟的业务技能，愿意俯下身寻找差距，总结经验，以工作的超前性、预见性，提高工作效率。

3、与时俱进、力求创新

创新意识是后勤人员应具备的基本素质，在思维方式工作方法上创新是适应新形势的需要，是恰当解决新问题的有效手段，工作中敢于寻求变化，突破常规，尝试新的工作方法，探索新的解决途径，这不代表标新立异，哗众取宠，而是工作灵活性的体现，是特定情况下的需要，创新力源于宝贵的经验积累，还有丰富的技术储备，这就需要后勤管理人员不断开拓视野，总结规律，增长悟性，在工作中学习，在交流中提高。

4、团结协作，善谋合力

后勤工作的好坏很大程度上取决于集体的凝聚力，每位后勤人员都应有大家思想，不计个人得失，顾全大局，多一些比较，少一些计较，靠宽广的心胸去化解矛盾，靠融洽的人际关系来发挥合力，每位人员都有自己的长处，只有在相互协作中不断磨合，求同存异，才能达到知识的互补，促进各自单一化的知识结构向多元化的发展，增强集体凝聚力和创造力，沟通上下、协调左右，只有这样才能更好地服务于全局。

通过加强管理，高标准、严要求，人们的思想提高了，业务素质增强了，在实际的工作中充分体现了团结协作，积极向上的精神风貌，因此20xx年的各项工作进展顺利，有力的促进了一线工作的顺利开展，为公司树立了一个良好的外界形象。

随着公司的不断发展，人员的增多，靠有限的水费收入已远远不能满足现状，根据年初公司制定的目标主抓了纯净水生产。根据国家对食品生产的要求，生产纯净水需办理生产许

可证，在时间紧任务重的情况下，公司上下不分昼夜，不分份内份外协同作战，在规定的时间内完成了纯净水车间改装及设备安装调试、化验室仪器购置安装调试、资料的整理上报，体现了良好的团队精神，为下一步的工作打下了基础。

20xx年我们还计划新上投资小、见效快的短、平、快项目，以使公司有充足的后劲，不断发展和壮大。

近几年我县地下水位不断下降，静水位由原来的80多米下降到110多米，各井位上水量严重不足，这就给我们供水带来了很大的困难和经济负担，但为了保证县城居民的生活和生产用水的需要，公司在财力和物力不足的情况下，今年投资80多万元铺设了董仲舒路等3300多米的主干道，在铺设过程中，公司干部职工不怕脏、不怕累，加班加点，突击施工，提前完成了公司预定的计划，受到了公司领导的表扬和用户的高度赞誉。

20xx年的工作安排

- 1、抓纯净水销售，打出自己的品牌。
- 2、抓管理、上等级，使各项工作规范化、制度化
- 3、为了便于管理，实行一户一表制，水表出户制，对未达到要求的□20xx年整改完毕。
- 4、通过水厂供水，压力虽然提高了，但部分地段管道不合理，我们计划对三里庄、水利局、影院等管道不合理的地段重新铺设大口径管道，以便提高供水质量。

水厂培训工作总结报告 水厂工作总结篇三

一、主要做法及特点

(一)加强组织领导，明确职责任务。我局党组高度重视防汛工作，为扎实做好交通运输行业防汛工作，成立了以党组书记、局长任组长的防汛工作领导小组，并下设防汛工作领导小组办公室，加强了对防汛工作的组织领导。根据上级做好防汛工作的要求，结合交通运输行业的实际，拟制下发了

《成都市新都区交通运输局关于做好20__年汛前准备工作通知》，召开了防汛工作专题会议，对防汛工作进行了安排和部署，明确了各单位今年防汛工作的重点，把防汛工作目标任务全面落实到单位和个人。

(二)加大物资储备，建强抢险队伍。针对今年汛期早，汛期长的实际，我们加大了防汛物资器材的储备，储备了麻袋20__条、编织袋20__条、柴油2吨、编织胶布100平方米、砂石料1万立方米、水泥50吨、桩木10立方米，铅丝10公斤、救生衣30件、抢险工具30件、发电机2台等物资器材，并组织了50辆货车、20辆客车备勤，完全满足防汛抢险物资器材的需要。选调了240人，组建了5支抢险队伍。并在9月5日，假想我区天降暴雨，路政人员雨中巡查发现“石化大件路下游新都岸护岸被洪水冲刷，有部分段面垮塌现象，对大桥桥台构成威胁”这一情况，组织了公路抢险应急演练。通过演练，既锻炼了队伍，又提高了应急协调组织能力。

(三)开展汛前普查，集中力量整治。4月上旬，由局领导带队组织局安全监督科、交管所、执法大队、公路所等相关人员对全区的道路交通、客运企业、车站、在建工地等进行了一次汛前安全大检查。检查中发现新新路、成环路等6条道路部分边沟和排水设施被填埋或占用，道路排水不通畅，石木路4号桥左侧第4、5块桥板出现较大纵向裂缝等隐患问题，我局立即采取对石木路4号桥左侧进行封闭交通措施，组织人员对第4、5块桥板进行现浇换板，消除隐患。安排道路养护单位对管养的道路边沟、涵洞、桥梁、下穿通道泵站和道路雨水井及水箅子等排水设施进行了集中清掏，共计清掏边沟7.4公里、水箅子294处，转运淤塞物380.2m³；对新新路、新犀路、什新路3座下穿通道泵站排水设施进行了清掏转运淤积

物12m³同时对3座水泵房设施进行了检修，保证了抽(排)水设备的良好运行。

(四)加强汛期巡查，有效应对处置。进入汛期以来，我们以雨为令，加强巡查，突出道路运输、水上运输、客运企业、车站、在建工地等单位的检查督导，查出隐患2起，整改2起。7月初，我局还联合区安监局对青白江大桥施工项目部及施工现场进行了检查，发现施工现场存在配电设施设置位置不合理等安全隐患问题，责令施工方限期整改。加大对渡口、道路桥梁、下穿通道、泵房等防汛重点部位的巡查力度，发现并处置病害桥梁3座，恢复石木路光辉村道路左侧挡土墙25米(高2.5米，宽0.9米)。

(五)集中力量，加快水毁桥梁修复。去年，“7.9”洪灾中，我区石化大道新三邑大桥、新洛路张家庵大桥、青白江大桥等8座桥梁受到不同程度的损毁。为了使受损桥梁尽快恢复正常通行功能，我局集中力量，组织人员在今年4月份启动了修复加固工作，目前已完成7座桥梁加固修复工作，其中老成彭路龙桥因汛期暂停施工，目前现已复工，抓紧抢修。

(六)加强防汛值守，保证指挥畅通。为落实防汛应急值班制度，我局专门设立了防汛(应急)值班室，下发了《成都市新都区交通运输局值班安排通知》。要求全局在编人员无条件地参加防汛值班工作，严格落实24小时值班和领导带班制度，值班人员必须在岗在位，认真履职，认真做好防汛值班记录，确保一旦发生汛情(灾情)能及时传达，及时采取有效措施进行抢险救灾，将损失降到最低。

二、存在的问题及不足

个别单位防汛工作开展不及时，防汛预案可操作性不强，防汛抢险演练针对性不强。

三、下一步打算

在20__年防汛工作的基础上，加强对我区交通运输行业防汛工作的督导和隐患治理工作，强化防汛抢险应急演练，以确保我区交通运输行业平安渡汛。

水厂培训工作总结报告 水厂工作总结篇四

20xx年以来，在市委、市政府的领导下，贵阳水务集团紧紧贵阳市水务一体化的要求，紧紧围绕贵阳市解决“用水难”攻坚工作的总体部署，践行“供好水、服好务”的核心价值观继续以“齐行动、提素质、精服务、比贡献、强主业、兴辅业”为工作方针，以打造“贵阳供水升级版”为目标，动员全体员工齐心协力，开拓创新，有序推进了各项工作开展。

(一)水务集团组建工作基本完成。依据贵阳市委筑干任〔20xx〕212号文集团主要领导任职等文件，按照法定程序，先后完成了贵阳市供水总公司的公司制改造、水务集团母公司名称确认、工商注册等工作〔20xx年7月21日，“贵阳水务(集团)有限公司”正式成立。10月12日集团注册工作完成，后续工作正在有序推进中。

(二)对拟划入集团资产实施了清产核资、财务审计、资产评估工作。按照《中华人民共和国企业国有资产法》(中华人民共和国主席令第5号令)的有关要求，国有独资企业改为国有独资公司，“应当按照规定进行清产核资、财务审计、资产评估，准确界定和核实资产、客观、公正地确定资产价值”。为确保工作高效有序进行，我司专门成立了由党委书记、总经理任组长，财务负责人任副组长的资产清理工作领导小组。领导小组下设有财务审计工作组、财务审计、资产评估三个工作组。目前已完成对花溪、乌当、开阳县、清镇市等区、市县的资产清理。开阳县、清镇市水务资产已于8月份划入水务集团，成为贵阳水务集团全资子公司。9月20日，依据市政府《关于研究贵阳水务集团资产划转相关事宜会议纪要》(筑府

专议〔20xx〕322号)和市国资委《关于无偿划转贵州筑水水利产业发展有限公司100%国有产权相关事宜的通知》(筑国资通〔20xx〕144号)等文件精神,已完成将贵阳筑水水利产业发展有限公司资产的划转工作。此后按照市政府的要求对今后的水库建设项目进行安排布置。

20xx年,继续深入贯彻落实贵阳市解决“用水难”攻坚工作的各项要求以及《贵阳市城区20xx—20xx年供水专项规划》部署,加快供水基础设施和供水管网工程建设,规范内部管理、深挖潜力,改进服务措施,切实解决群众的用水实际问题,全面提升城市供水保障能力。

1. 供水工程项目建设。金华水厂项目预计到年底完成投资0.1亿元,南部水厂项目已完成投资0.02亿元,预计到年底完成投资0.05亿元〔20xx年主要实施了以下工程:一是完善了花溪南部水厂净水厂边坡、土建及自用水泵的相关工作、涉及取水许可10/万吨/日水资源论证报告等;二是对金华水厂试运行过程中存在的问题进行整改完善,对主要设备及工艺和取水泵房双电源进行完善,确保达到一期设计供水10万吨/日。现金华水厂已实现与西郊水厂五里屯加压站联合供水,有效缓解了观山湖区的用水压力。金华水厂一期项目后续建设和二期工程建设也在有序推进中;三是实施渔洞峡水厂与市政管网连通工程;四是实施了阿哈水库至中曹水源工程。

2. 圆满完成各项重大供水保障任务。为确保大数据产业峰会和“生态文明贵阳国际论坛”等省、市重大活动的供水正常,我司成立了董事长、总经理为组长的供水保障工作领导小组,对各项保障措施进一步梳理和排查,明确供水保障工作领导小组的具体职责和分工,实行公司领导及各单位负责人24小时值班制度,严格实行通讯管理制度公司领导、各单位负责人手机须24小时开通。确保了省、市重大活动的供水正常。

1. 完善管网信息系统建设,加强质量管理。一是对dn50以

上零用水量用户进行核查，提高水费回收率，做到应抄尽抄、应收尽收工作。更换区域流量计，对b级水表的数据进行分析。并建立巡检制度。二是制作管网分布图，对水表进行编号管理，制定水表管理办法。制定管网预防性维护工作计划，根据管网情况适时进行预防性维护，提高设施设备运行的安全性。根据管网使用年限、施工地段等情况列出重点防范区域、一般防范区域和安全区域，积极推进供水管道、设施被占压整改等工作，同时划分责任区域，落实责任。三是进一步加强管网漏损控制。为降低管网漏损，减少水资源流失，经对国内水务行业漏损管理与控制工作的调研，公司采取两项做法：一是与专业漏损控制团队合作开展dma分区控制漏损工作，对试点小区漏损数据进行分析比对，提高漏点修复的及时率。二是实行内部分区计量□20xx年完成了四个区域分公司的区域流量计安装工作，实现了分区计量，此举为监测出水量及提高水费回收率提供有力数据。

2. 开展节能降耗工作，强化设备维修保养。一是建立每月电量使用情况和用药消耗情况制度，对电耗、药耗进行统计分析，及时发现问题并处理，有效降低了电耗、药耗。二是建立设备例行保养机制。将水厂设备的保养和维护作为日常例行工作，保证供水设备的完好，防汛器材充足，完成金华水厂取水泵房双电源通电工作、次氯酸钠发生器做技术方案论证工作、水厂加氯系统的维护维修，防范于未然。

3. 深化企业内部管理机制。一是深化干部任用机制，在20xx年中层管理人员公开竞聘的基础上进一步完善干部任用管理办法。5月份通过公开竞聘的方式，选拔了12个中层管理人员充实到管理队伍。二是加强制度体系建设。为提高工作效率，简化工作流程，公司通过对公司现有制度、工作流程等的收集、整理、分析，对管理空白点进行制度补充和完善等措施，完成《公司规章制度汇编》，推进了公司的制度化建设。另外，为积极响应国家营改增政策，公司还制定营改增业务指导意见及营改增业务衔接工作，完成营改增后的各项审计工

作，及造价软件营改增的升级工作，为今后业务工作做好前期准备工作并更加迅速的完成业务。

依据国家《生活饮用水卫生标准》(gb5749-20xx)的检测项目和检测频率要求开展工作，公司对各水厂进、出厂水和管网监测点的水质每天进行常规9项检测，每月进行一次常规35项检测，每半年进行一次全项106项检测。20xx年1月至11月，共完成日常规水质检测1400件，月常规35项水质检测341件，106项水质检测62件；净水剂材料及临时样品检测82件。全年城市供水水质综合合格率为99.9%，实现了安全优质供水。

1. 全面展开精准扶贫。公司党委积极响应市委、市政府精准扶贫的号召在息烽县鹿窝乡大石头村正式成立了公司“党的群众路线教育实践活动基地”。公司的扶贫理念是扶志和智。一是通过建立让最穷农民兄弟直接参预的项目来对其和村委会直接输血和实现自主造血。二是通过“五小”小食堂、小厕所、小澡堂、小广播、小分队来让农民兄弟体会新农村生活方式。三是通过全村的总体规划和总体村委会谋划，让全体村民参加行动来实现村级城镇化，让村民享受卫生，尊严和快乐。四是通过大量员工的参预，打通工农相互帮助，共同发展的渠道，让工农共创共享。集全司之力，打好扶贫攻坚战。

2. 开展“两学一做”学习教育。公司党委通过召开“两学一做”学习教育动员会、生产经营例会、政工会等开展集中宣传。此外，通过微信、宣传栏、微信党建红云、学习教育云qq等交流群等宣传“两学一做”学习教育内容，使“两学一做”学习教育人人知晓，入脑入心，营造出浓厚的学习氛围。5月底全体中层管理人员已开始使用“两学一做”手机app答题，力争6月中旬实现全体在职党员“两学一做”手机app答题。

通过广大职工的共同努力□20xx年公司实现了经济效益和社会效益的“双丰收”。除圆满完成上级下达的各项经营指标外，公司还获得“贵州省履行社会责任五星级企业”称号，连续六年获得贵阳市安全生产先进集体称号，荣获中国供水联盟颁发的“中国水业最具社会责任服务企业”，公司董事长蒲明忠同志还荣获了贵州省20xx年度“五一劳动奖章”。在20xx年贵阳市的《政府工作报告中》专门写道“向‘用水难’宣战，城区饮水困难的127个小区28万余人用上质量洁净、供应稳定的自来水”。

一年来，虽然各项工作取得了很多成绩，利润较上年有所提升，但仍然存在许多问题：一是仍然存在设备陈旧、管网超期服役导致产销差居高不下的问题。经常出现爆管现象，加上产销差居高不下的问题。环卫、绿化、市政用水不计量、不付费等情况(目前已与建设局积极沟通达成一致意见，环卫用水准备定点取水，为下步收取水费展开工作)。二是成本费用问题较高的问题。随着城市不断扩张，严重影响水源品质，造成工艺处理难度大，成本费用高，水价已超过六年未调整。三是管理精细化程度不够问题。档案缺失，基础台帐、管网图不完善。四是机关有人浮于事的现象。公司整体工作效率有待进一步提升。五是建设工程项目多，资金缺口大。六是水厂、加压站自动化程度低，专业人才严重匮乏，管理岗位、技术岗位青黄不接。七是公司平均年收益率较低。

(一)继续推进和完善水务集团的后续工作。一是继续按照《贵阳水务集团组建方案》，落实其它资产划入水务集团的有关工作，以及组织架构、法人治理结构的建立和完善工作。二是按照多元发展的战略思路，水务集团将朝着原水、供水、污水处理、水环境治理多领域拓展，并积极与国内知名投资人结为战略伙伴，利用其融资、资金、技术、管理等优势，在立足贵阳市、面向全省开展务实合作、壮大规模，打造一支在市场具有竞争力的水务企业。

(二)加快步伐，着力推进“智慧水务”建设项目实施。一是

完成基础数据信息采集，制订统一的技术规范和统一“智慧水务”系统技术编码。二是开展宣贯工作。分批对管理人员和职工进行业务知识的宣传和培训，改变管理观念，掌握操作要领。三是理顺信息流程并完成信息化平台的物理整合。

(三)强力推进“十三五”规划的实施工作。结合国家、贵州省和我市的供水发展规划，对金华水厂、南部水厂进行扩建，对全市多条老旧管网进行改造，对计划要铺设的管网进行精密测算，积极推进“十三五”规划工作。一是启动金华水厂二期建设，20万吨/日供水规模，投资4.7亿元。二是完善南部水厂10万吨/日供水能力，投资2.1亿元。三是启动花溪云窝水厂扩容工程5万吨/日供水能力，投资3000万元。四是启动红枫湖至花溪水库连通工程建设，投资1.98亿元。五是启动沙老河水库漏水处理工作。

(四)进一步强化内部经营管理。一是强化产销差、漏损率的控制和管理。加大投入，切实降低两项指标。二是解决好收益率的进一步提升问题，力争达到《国家城镇供水条例》提出的合理利润率的中间值。三是进一步研究绩效考核管理的激励机制。切实解决好职工个人利益和企业利益之间的问题，真正体现“多劳多得”的原则。四是启动水价调整工作。解决好工程项目建设资产和企业的合理利润回报问题。

水厂培训工作总结报告 水厂工作总结篇五

浓缩+机械脱水的处理方法，处理后的污水达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》gb18918-20xxi级b的标准，依据初步设计预计年削减cod 1058.5吨，日削减2.9吨，年削减nh3-n 80.3吨，日削减0.22吨。

今年4月份县政府发文组建了厂区班子，并决定面向社会招聘生产工人20人。污水厂现有职工23名，其中厂长副厂长各1名，生产工人18名，后勤工人3名（门卫、厨师、司炉工各1名）。为了使工人能更好地掌握污水处理技术，我们先后在5月—6

月份组织全体职工到西峰、银川污水处理厂进行了为期35天的专业岗位培训，使所有职工基本掌握了污水处理的基础知识和常规设备的使用保养，6人获得了污水处理技能中级工资资格证，12人获得了污水处理技能初级工资资格证2人获得了污水化验技能初级工资资格证，持证上岗率100%。9月讨论并制定下发了《庆城县城区污水处理厂管理制定及岗位职责（试行）》，涉及管理制度及岗位职责38个，进一步规范了职工管理，使各项工作有章可循。

后，污染源在线监测成为了硬性指标，进出水口污染源在线监测设施也未设计，为了使污水厂正式投运后能达到上级各有关部门的要求，有效地发挥环境效益，经汇报县政府主要领导同意补充建设厂区附属工程，7月22日正式开工，工程主要包括进出水污染源在线监测机房、巴希尔槽、职工宿舍、厕所等，并在办公楼1楼西侧改造了化验室，9月20日全面竣工，11月8日进行了工程验收。

题66处。

9月1日省环保厅督察组对我厂进行了全面督查，就当时存在的问题提出了整改意见，并规定了整改时间。对此，我们及时调整工作思路，加大工作力度，根据时限要求，制定了《污水处理厂试运行前期准备工作倒排时间表》，并呈送上级有关领导，监督执行。9月5日，南街城区污水正式进厂，9月15日开始采用罐车拉运活性污泥接种的方式，先后从西峰、环县拉运活性污泥1400余立方，培养并驯化活性污泥，10月16日，氧化沟污泥浓度、微生物种群及数量达到一定程度，活性污泥培养成功，出水水质稳定；9月20日进出水环保在线监测机房建成，监测设备安装到位并调试成功，于10月9日与市环境监控中心成功联网，联网至今数据采集传输仪与固定污染源监控系统之间通讯稳定，通讯协议正确，数据传输正常。10月1日启用化验室，日常监测项目10项；10月20日市环保局正式批准试运行，提前10天完成了工作任务。截至目前，污水厂生产运行状况良好，累计处理污水6万余立方，削

减cod出水水质已达到国家一级b排放标准。

1、多渠道争取资金，确保污水厂正常运转。

2、根据试运行期间暴漏出的问题，制定并实施污水处理厂技术提升改造方案，最大限度地降低运行成本，确保完成全城污水进厂处理达标。

3、进一步加强职工的业务培训学习，重点培养实操能力，全面提高职工综合素质，培养一批合格的污水处理工。

水厂培训工作总结报告 水厂工作总结篇六

20xx年10月19日，我在第二小学参加了县教科研中心组织的小学语文课堂教学既“三环节”课堂教学改革研讨会的学习，一天的时间，聆听了七位优秀教师执教的中高段的语文课，我认真做了笔记，收获较大。七位老师先进的教育教学理念，对教材解读的深度与厚度，精湛的教学语言，和与会学生精彩的互动，娴熟的驾驭课堂的能力，都让人赞叹不已，名师风格表现得淋漓尽致。赞叹之余，更多是深深的沉思，从中让我更深刻地体会到了学习的重要性与紧迫感。下面谈谈自己的一点听课体会。

第一、吃透教材是最根本的。听完几位老师的优质课后，我认为他们对教材的把握都有其独到之处，但都能抓住题眼，一步步的深入文本。刘永琦老师在教学《白鹅》时，他首先让学生朗诵了关于鹅诗，这样不仅引导学生积累了诗句，又使学生在诗句中感受到了鹅的特点，为学生学习新课打好了扎实的基础。课中，抓住了“高傲”一词，引导学生从叫声、步态、吃相三方面对描写鹅的句子进行分析比较，并较成功的指导了感情朗读，点出了作者对鹅的喜爱之情。整节课在刘老师优美生动的语言中层层展开，使听者回味无穷。

第二、注重启发式教学，让学生主动学。新课程标准要求让

学生成为学习的主体，教师是这个主体的引导者。这几位老师都充分的做到了这点。例如张晶晶老师在执教《别有天地》时，通过一幅幅意境优美的田园风景画，引发学生想象力，激发学生创造力，让学生打节奏读、背、唱、画，充分发挥了学生的主观积极性，课堂气氛活跃，学生轻松快乐地学到了知识。老师们赞叹不已，相当精彩。

第三、注重引导学生朗读。大部分老师都非常注重指导学生朗读，但决不是为了读而读，而是在体会情感的基础上去读，并且对读的要求也不尽相同，例如：刘永琦老师在上《白鹅》这课时，首先让学生大声自由的读并找出描写白鹅的语句，体会“高傲”一词的含义；再读课文，让学生感受“这是一只怎样的鹅？”配乐读，让学生声情并茂的体会鹅的高傲。学习中还穿插着齐读、开火车读、示范读，进而激发学生阅读兴趣，让学生在阅读中更好的领会文章所表达的喜爱之情，层次非常清晰。

第四、注重学习习惯的养成。很多老师会在课堂上穿插着一些学习方法，让学生收获这些学习的方法，当他以后遇到类似的问题时才能够用自己的力量解决。例如潘老师、张晶晶老师、刘雪林老师等几位老师，在学生阅读的过程中及时的纠正文字的发音，潜移默化的教导学生字音要读准的习惯。还有的老师一直强调“不动笔墨不读书”，有利于培养学生集中精力的好习惯。

我也试着让我的学生感受这些美丽的评价语言。总之，这次听课学习，使我更深刻地体会到学习的重要性与紧迫感。在以后的教学中，本着吃透教材，吃透学生，提升自身素质方面去努力，不断学习，博采众长，充分利用学习机会积淀教学素养，亮丽自己的教学生涯。

通过此次活动，我对语文教学热情更高，更应动情去读去感受，培养学生有意识的修辞炼句，善于发现、善于反省和领悟情感。这些能力的培养需要语文老师去想方设法的教，潜

移默化地影响，才能有成效。

总之，这次听课学习，使我更深刻地体会到学习的重要性与紧迫感。在以后的教学中，本着吃透教材，吃透学生，提升自身素质方面去努力，不断学习，博采众长，充分利用学习机会积淀教学素养，亮丽自己的教学生涯。。

水厂培训工作总结报告 水厂工作总结篇七

1、出水合格率99%

2、事故处置及时率100%

3、设备完好率99%

4、生产调度指令完成率100%

5、费用预算为1597万元，实际支出万元，较预算完成%，专项资金预算为237万元，实际完成万元，较预算完成%。

1、围绕经营抓管理：

结合水厂生产实际情况，认真做好水厂生产经营管理工作，根据年初集团公司下达的各项生产目标，领导班子成员及主要骨干特召开“如何做好经营管理工作”专题会议，对水厂的生产设施设备进行各项性能分析。水厂设备使用年限较长，老化严重，出现高耗低产及设备不匹配，有“小马拉大车”的现象，这些现象不仅造成生产费用增加，生产设备效能退化，同时产水量减少。针对此情况水厂制定了整改措施，首先对低于额定出水量的机泵，加装扬水管，降低吸水口的高度，满足吸水口需求量，达到机泵的额定出水量，使机泵效率达到100%以上，实现了基本的经济效益。其次，对泵房的变压器出现“小马拉大车”的现象，将负荷设备机泵功率进行了合理调配，消除了故障隐患，保证了设备的正常使用年

限。通过此次整改落实，生产成本有所降低。

2、加强设备维护管理，保证生产设备安全运营：

水厂建设至今已有之久，运行设备趋于老化，日常生产中为确保安全供水，在不影响供水情况下，避开用水高峰时段。对生产运行的机泵共计维护检修10台次、更换新装3台。“7.5”事件发生以来，水厂为确保城市安全供水、维护首府秩序稳定，在人员少，任务重的情况下，全体干部职工发扬抗拒疲劳，连续作战的精神。加大管线巡视力度，巡视共计26次；更换各类阀门10个、电机轴承水封3次、软启动器4个；对管线的警示标牌全部进行重新粉刷；改造1060高地电动阀；巡供电线路24次；维修配电盘28次；调整泵房液位计8个。以上工作为安全供水、安全稳定提供了有力保障。

3、加强业务单位协调合作，排除供电隐患安全过冬

水厂属生产单位，电能是我厂的生产动脉，往年供电部门停电检修只是单方面的通知，并未考虑水厂是否是制水高峰时段，属行业霸权作风，不与水厂协商，强行停电，直接影响水厂的正常运行。南郊供电所今年7月16日下达停电计划通知，接到此通知后，厂领导考虑到，因刚突发“7.5”事件，而且7月是供水高峰时期，如在这特殊期间停电，不能保障正常生产，影响城市居民的正常用水，同时会导致社会的不稳定。厂领导主动与供电部门多次进行协调沟通，取消了停电计划，因此避开了两个特殊时期。将原来的停电时段8小时分成10月14日与16日，每天各4小时来进行工作检修。水厂为减少正常生产停电时间，利用供电部门停电检修时段的机会，对水厂10.8公里芟水线存在的供电隐患进行检修，全线共计更换绝缘子40个、对松脱的64根电杆上的绝缘子进行了紧固绑扎。确保供电线路安全过冬，安全生产有了可靠保证。

水厂主要任务是保证安全制水，首要工作是抓好安全生产。为了使职工在生产岗位中更加牢固树立安全防范意识，年初3

月，组织干管人员研究改进制度，制定各类预案，责任到人，明确分工，团结协作，共同完成目标考核工作，制定了切实可行的有效措施：第一：主管领导先跟班组长签订《安全生产责任状》，班组长再跟班员签订《岗位安全责任状》，实现责任到人，层层抓落实，环环相扣的长效管理机制；第二：厂领导使安全工作落到实处，组织干管人员结合水厂生产工作实际，讨论修改了旧的《水厂管理制度》，更加完善管理体制，不断改进管理措施，使职工更加明确自己的工作目的地，转变思想观念，增强工作责任心，全面提高职工的整体素质。第三：每月召开一次“安全学习、安全教育大会”并要求各班组每周安排半天组织安全学习，做到安全工作长抓不懈，警钟长鸣，让职工在生产工作中，从思想上树立安全为我、我为安全的自我保护意识。

水厂的各类应急预案，变为实战来演练，全年进行消防演习3次，停电演习1次，针对突发“7.5”事件与托里乡派出所进行了一次“水厂被敌对份子袭击的实战模拟演习”并做了实战演体，使职工的安全意识由弱变强，循序渐进。通过以上强有力的监督管理措施，水厂全年无一例安全事故发生，较好的完成了全年的安全生产工作任务。

按照集团公司开展六大活动的通知精神，水厂制定了活动计划及活动方案，要求职工在熟知了解集团公司制定的“四知、四清、四撑握”内容外，结合水厂生产工艺流程，运营管理，水厂生产环境，编织了水厂“四知、四清、四撑握”内容，由厂领导根据职工的年龄差异和文化程度，制定考核分值，统一命题，规定考核时限，考核分值与绩效考核挂钩。通过开展有效的激励活动，鼓促了职工学习尽头，有效调动职工的工作积极性，改变了职工从思想上对企业陈旧的管理模式向现代企业管理跟进的认识，促使职工撑握单一的岗位技能，向水厂各生产岗位技能全面拓展的转变过程，职工思想观念有了质的转变。

按照年初上报生产费用计划，对水厂原有的自控系统进行改

造，根据集团公司生产技术部的安排部署，此项工作于9月下旬正式开工，水厂严格按照自控改造合同，对施工单位的工程进度，施工质量，技术要求，进行督促检查，在硬件设备安装，软件调试工作中，安排水厂电工班人员积极配合参与，其目的是：熟悉流程、掌握设备性能、提高业务技能、保证设备安全运行，对今后的维护管理奠定基础，达到实地培训效果。现改造工作已进入试运行调试阶段，水厂组织运转工，电工，厂领导进行了现场培训，参训人员都能熟知掌握操作程序，并要求运转工在当班期间，认真总结在试运行中出现的问题，对处理故障提供可靠依据，从而达到在今后操作运行中对出现故障的判断处置能力。自控改造工作已进行中验阶段，根据试运行状况，基本上达到预期改造效果，待调试工作结束，完全从过去采集数据不稳定性达到稳定性，对机泵的安全运行，故障判断提供了直观可靠的便捷性，对电流、电压、液位、流量及各类数据的动态管理提供了保证。

- 1、确保水厂生命财产安全，保证制水设施设备的安全运行，制定安全防范措施，提高应对处置决能力。
- 2、加大水厂安全防范力度，根据水厂生产岗位人员，进行分组排班，警卫执行双岗值斑，严格执行领导带班值班制度，要求：值班人员在值班期间，不得请假，不得迟到早退，服从带班领导的统一指挥和安排。
- 3、储备好值班期间的应急食品、由过去的每天一餐制改为三餐制。
- 4、把水厂应急预案的各项要求落实到位，购置新增防暴器具（大头棒根，自制铁艺防暴器具根，电警棍只），要求全厂职工保证小时通讯畅通。
- 5、与1060高地随时保持联系，要求观察好生物预警的动态。

以上措施实现了人防、物防、技防、犬防和生物预警各项措

施落实到位。在这特殊时期，厂领导决定，实行特殊的值班制度，于7月9日把全厂36人分成两班制，一组由厂长带班，另一组由书记带班，保证每天24小时每班18人在厂职守。特殊的值班制度，充分体现了水厂领导班子及全体职工团结合作，无私奉献，克服种种困难不屈不挠的敬业精神，发扬连续作战抗拒疲劳的工作作风。

7月12日，水厂与1060高地所在地的托里乡派出所和仓房沟派出所下派了干警共13人，干警的支援无疑是给水厂的生命财产安全保障带来了坚实的后盾，给水厂职工做好安全防范和安全生产工作树立了坚定的信心！在集团公司的大力支持下，水厂与1060高地还特意把食堂由原来的一餐增加到三餐，无论是自己的职工还是干警在伙食上有了保证。

在突发“7.5”事件期间，市政府和集团公司党委非常重视水厂的安全防范工作，市委两位副市长分批次来水厂进行检查指导工作，集团公司领导并多次来水厂，对安保工作落实情况进行督促检查，在xx工作期间，水厂购买慰问品对仓房沟派出所，托里乡派出所各慰问一次，并动员职工对进驻首府参加xx工作的官兵，公安特警，民警，开展捐款捐物赠书活动，使水厂开展安保xx工作，落到实处。

认真开展民族团结教育活动，促进水厂和谐发展。针对突发“7.5”事件，结合水厂实际，少数民族职工占总职工人数的三分之一，为使职工分辨“7.5”事件的事实真相，预防职工的错误认识，以突发“7.5”事件作为此次教育活动的切入点，在水厂全面掀起民族团结教育活动热朝，组织集中学习30余次，通过开展形式多样的教育活动，使各族职工深刻的认识到，搞好民族团结是福，搞民族分裂必定是祸，增强了职工对开展民族团结教育活动的理解认识。在活动期间要求职工认真做好学习笔记，每人撰写字以上的心得体会。使全厂职工更在完成水厂各项生产工作中，体现更加精诚团结，呈显出相互协调，相互沟通，和谐共处的美好景象。

9月初，集团公司抽调了李建军副厂长、电工班班长乌力吉作为下派社区xx工作队的成员，在人员少安保任务艰巨的情况下，水厂确保生产和安保工作两不误，在上级领导多次来厂检查，工作中取得的成绩得到了肯定！同时，两位参加xx工作小组的成员，也圆满的完成了工作任务，并得到上级领导的表扬。

水厂培训工作总结报告 水厂工作总结篇八

每月负责对部机关及二郎庙污水处理厂的日常核算工作及报表编制工作，严格按照企业会计制度及国家相关的法律法规办事，严格财务手续，对手续不健全不完善的原始凭证及时要求补办手续，对不符合财务手续的原始凭证坚决予以抵制，特别注意把好原始凭证审核关，始终坚持把问题控制在事前。在日常财务核算过程中，加强相互之间的沟通，所属厂的财务人员在核算方面有问题及时向我沟通，我有不懂的地方及时向科长沟通，使运营部的财务人员具有一种团队精神，共同为我部财务核算工作更上一层楼而努力。能够按照集团公司的要求按时保质保量的完成财务核算工作，并对所属厂的会计报表进行合并汇总，做到账务核算准确，合理，合法，协助科长对各厂所成本报表进行汇总分析，为每季召开经济工作分析会，为领导决策提供素材和依据。

xxxx年运营部及所属厂所既有按事业会计制度核算的，例如沙湖厂，黄浦路厂、管网所，也有按企业会计制度核算的，例如龙王嘴厂、部机关，同时污水处理费的使用又具有财政资金的性质，这就要求我们在编制xxxx年年报的时候，既要按，看更多范文请搜索企业会计制度编制一套会计报表，又要按事业会计制度编制一套会计报表。难度大，因为涉及到企事业科目及数据对应转换问题；编报工作量大，因为要在短时间内编制两套报表。在编制过程中，我们一边学习一边工作，首先确定了工作程序和理清了工作思路，在编制过程中遇到问题及时与集团公司联系和会计师事务所协商，有时

放弃休息时间，边续加班，在集团公司规定的时间内提前完成了年报编制工作，为集团公司最后的合并报表赢得了时间，也得到集团财务部领导的肯定。

财务电算化是现代化财务核算发展的必然趋势，也是财务人员从繁重的手工劳动解放出来的唯一途径，今年初，我部响应集团公司对会计电算化的要求，对运营部各厂所的财会人员进行了金蝶软件的集中培训，在培训过程中，我首先要求自己全面掌握各个模块的使用方法和使用技巧，要求别人做到的，我首先自己要做到，加上原来有电算化方面的经验，使我很快就能够熟练使用，并能帮助其它厂解决他们遇到的实际困难，通过一二个月的实践与磨合，我部各厂所的财务人员在帐务核算中现已能全部脱离手工账实现会计电算化。

由于运营部是一个新成立的部门，各厂的财务人员的变动较大，有一些从事财务工作不长的新手或刚刚从事会计岗位的财务人员，同时我们在财务核算工作中也发现，有些基层单位的会计基础工作不完善，不扎实，针对这种情况，科长及时召开了加强会计基础工作的会议，并在今年二月底对各厂的会计基础工作进行了专项检查，发现了一些基础工作中的薄弱环节，特别在现金管理、票据管理进行重点检查，纠正了会计工作认识方面存在的一些误区，要求对暴露出来的问题进行专项整改，杜绝类似情况再次发生，并对整改结果在四月份进行了复查，使我部的会计基础工作有了一个飞跃。

以前事业单位在固定资产管理方面相对落后，按企业会计制度的要求，我们及时转变观念，今年三月，我拟定了排水运营部新的固定资产管理制度，对固定资产的确认、分类、折旧方法、折旧年限、转移、清查、盘点等做了详细规定，针对运营部大部分资产都在排水公司的账上没有移交给我部的情况，同时也为了国有资产的保值、增值，我科在今年七月初开展了固定资产实物盘点清理工作，通过清查摸清了家底，并积极配合生产部门完善固定资产卡片账。在近一个月的清查过程中，我深入基层，对各厂所有的实物盘点情况进行抽

查，逐项核对固定资产清查清单，对各厂清查过程中反映的共性问题及时反馈给科长，研究解决，对今后我部的固定生产管理奠定基础。

计划工作是财务工作的提前，财务工作是计划工作的基础。今年12月初，我参与了我部xxxx年成本运营计划的编制工作，对以前的成本项目进行了细化，由原来的27项，增加到40项，使它更符合污水处理厂成本核算的要求，对修改后成本项目性态进行认真的分析，针对不同的成本项目类型，按照不能的方法进行编制，做到每项成本项目的编制有依有据，详实、准确、合理、可靠。

通过参与计划的编制工作，使我对计划编制的原则，计划编制的程序及步聚，有了一个初步了解，积累了一定的宝贵经验。

今年7月开始，我部接受了市审计局对xxxx年度财务收支情况的审计，我主要负责日常的协助及账务处理的解释工作，通过这次审计提出来的一些问题和建议，使我认识到财务核算及管理中的薄弱环节，对污水处理费的性质及使用范围也有了更深的理解，审计提出的建议我们非常重视，多次召开财务人员工作会议，针对问题进行了切实的专项整改，并对xxxx年的年报进行了调账、调表工作。

总结一年来的工作，忙碌与充实，能够完成本职工作和领导交办的各项任务，善于思考和总结自己工作中的各种经验教训；业余时间，注意学习一些财务上的专业知识，特别是在工作中遇到不懂的问题能积极请教老同志。今年在集团公司优秀青年的评选中获得第六名的好成绩，在以后的工作中，我将在“十六大”精神的指导下，努力工作、抓住机遇、总结经验、查找不足，结合十六大报告提出的“发展要有新思路、改革要有新突破、开放要有新局面、各项工作要有新举措”的重要思想，联系本单位的实际情况，为武汉市污水处理事业的健康发展，城市功能的提升，国有资产的保值增值

贡献自己的一份力量。