

2023年校长学校工作报告 校长职级工作报告(优秀5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

校长学校工作报告 校长职级工作报告篇一

你们好！

根据组织要求，我将这一年的工作，给领导和老师们作个汇报。

从实验到十五中，从中层到校级，我的工作环境和岗位要求发生了很大改变。我深知自己要了解和学习的很多地方很多很多。为此，来校前，我向我的前任吴校长和曾在十五中工作过的董校长求教，了解学校状况，听取他们对我新的工作的建议。来校后，我又直接向学校所有校领导请教，倾听他们对我工作的分工和有关工作要求。

在工作中，我非常注意向同事们学习。从同事们身上，我了解到了学校深厚的文化底蕴，熟悉了学校管理的“精细化”操作流程，也感动于我校干部教师的优良的工作作风。

参加区教育局组织的会议，特别是，武昌教育大讲堂和德育现场会活动，让我既学到了理论知识，又开阔了实践操作的视野。

我还非常幸运地被派到党校脱产学习了一个月。比较全面系统地学习了学校管理的有关知识。特别是参加党校组织的校长论坛、小组讨论与外出考察，让我受益颇丰。

按照市教育局的要求，我参加了校长网上培训，听完了课程所列的所有专家的报告；按照学校总支要求阅读了《我的教育理想》（朱新民着）一书；经常阅读区教育培训中心组编的《教育改革与探索》，武汉市教科研组编的《教育信息》《成功》杂志，以及《人民教育》《中国教育报》《德育报》等报刊；我还自读了郑杰的《没有办不好的学校》《谁是教育的敌人》，林火旺的《为生命找道理》，赵国忠的《校长最需要什么》《校长最关键的管理智慧》，张平的《什么是的教育》，雷思明的《校园安全制度手册》等书籍；由领导安排，我到河北燕郊参加了教育部中国教师发展基金会组织的科研工作年会，到北京市第十四中学考察了该校德育管理工作情况，到沈阳参加了国家关工委教育发展中心组织的“第xx届全国青少年道德培养论坛——学校德育工作思路创新专题研讨会”，每次参会都给我以良好的教益。

一年来，我深感自己作为一个新手，唯恐自己对不起学校，对不起领导，也对不起老师们，时时留意，处处学习，不断反思，留有各类总结、体会类的文章数十万字。

十五中办学历史之悠久全市少有；十五中的学生、老师比我原单位的学生、老师到校早；十五中的学生管理难度比我原单位的学生管理难度大得多；十五中的学生的精神面貌无愧于省级示范高中的称号；十五中的高考成绩也堪称骄人。成为十五中的一员，我感到无比骄傲和自豪。

我曾在博客中撰文，在半年述职报告中，在区德育年度考核汇报会上热烈赞美了我们十五中。

我认为，考上我们十五中的学生，留在十五中学习是上策，外借读是错误的选择。因为留在十五中的学生，得到的是针对自己的教学，能够得到老师的赞扬，同学的肯定，有自信心；而外借读的学生，得到的是超过自己接受能力的教学，很有可能经常会得到老师的批评，同学的鄙夷，没有自信心。一个是受激励的环境，一个是受压抑的环境。一个是

天天受激励，一个是时时受刺激。这就是为什么我们外出借读的很难考上一本，也很少考上二本，而留在十五中的学生能考出630分，能有不少人考上一本、二本的原因。

身处在这种受激励的环境中，我也同样受到鼓舞和鞭策。受老师们的影响，也是被同志们的敬业精神所感动，我从以下四个方面严格要求自己。

(一) 真诚对人

对人真诚，是我一贯的秉性。尽管，表面上我对自己和下属要求很严。但骨子深处，我是心善之人。可以这样说，我从无害人之心，从不背后搬弄是非，恰恰相反，我却非常乐于成人之美。对于政教处的工作，除了坚决服从校长书记的领导我不许他们违背，除了工作的基本要求和最终的结果我希望他们努力保证外，工作过程，我允许他们自由发挥。说实话，我和胡江陵主任的合作，除了开始有一个磨合的过程外，后来几个月我们相处得很好，他的被借调离开，对我而言，是一个很大的损失。

应当说，我骨子深处，民本思想很重。在党校学习参加“我的教育理想”校长论坛和大会发言时，我一再强调的就是“校长要通过‘以师为本’达到‘以生为本’”，我的发言给全体学员和党校领导留下了深刻印象，并获得本期校长论坛的一等奖。这学期，区教育局征文，我交的文章就是《校长首先必须“以师为本”》。

每一次老师们有什么事找我参谋和帮助，我都把它看着是老师们对我的无比信任，毫无保留地说出自己的意见，不留余力给与力所能及的帮助；每一次参加学校集体活动，我都把它看着是和老师们接触，了解老师们心声和被老师们接受的机会。我从不忽悠人，也不会忽悠人，更不想忽悠人。

(二) 服从安排

分管学校德育工作，包括学生德育工作、班主任工作、体卫艺工作、安全保卫工作、心理健康教育工作、贫困生资助工作等，同时受校长委托负责学校教科教研工作和联络新闻媒体工作，并认真完成领导交办的其它工作，如文明创建工作，参与教学比武听课，参加有关会议，负责有关迎检工作等。

从不叫苦，从不推辞。理解透彻，执行有力。

记得我在党校脱产学习时，有一个星期天，校长要我到市中招办参加今年中考的意见征集会，我本来是晚上才到汉口市委党校去，上午已经准备送儿子到学校去，但我还是接受了任务，让儿子自己坐车前往学校。

(三)努力工作

我主要分管的学校德育工作。借此机会我想将这一年的学校德育工作给同志们作一个简单地汇报。

本学年学校德育工作，我们遵循“以‘十二五’规划为契机，以‘三爱’情感教育为主线，以‘一校，二访，三报，四会，五评，六动，七赛，八比，九行，十节’为抓手，以量化评分为依据”的原则展开。

“以‘十二五’规划为契机”，就是通过起草《学校“十二五”德育工作规划》，总结学校“十一五”德育工作成果，规划学校“十二五”德育工作的目标、内容和措施。去年下半年开始的学校德育工作，都是依据这个规划开展。

“以‘三爱’情感教育为主线”，就是指要培养学生‘爱自己，爱他人，爱集体’的情感。这是规划中谈到的“构建学校德育工作新体系”的重要内容。爱自己，就要爱惜生命，热爱生活，树立理想；爱他人，就要孝敬父母，尊敬师长，关心他人；爱集体，就要热爱班级，热爱学校，热爱祖国。

“以‘一校，二访，三报，四会，五评，六动，七赛，八比，九行，十节’为抓手”，就是指通过系列德育活动和管理措施来落实。“一校”就是指团委举办的学生业余党校。“二访”就是指“课外访万家”活动及邀请媒体到校采访和报道我校先进典型学生事迹的活动。“三报”是指班级举办的黑板报，政教处举办的宣传专栏报和《德育工作情况通报》。“四会”是指周会(升旗仪式)、班会、班主任会和运动会。“五评”是指五项评先活动——评选校十佳班主任，评选校级表彰的先进学生、班集体，评选市区表彰的先进学生、班集体，评选申报区十佳班主任、百优班主任候选人，评选申报武汉市十佳班主任、百优班主任候选人。“六动”是指军训、学农、春游、运动会、艺术节、美术生外出写生等六项大型活动。“七赛”是指我们举办的广播操、跑操比赛，我们组织参加的武昌区科技大赛，我们参加武汉市举办的健身操、器乐、篮球比赛及组织学生报名参加湖北省艺术小人才比赛。“八比”是指我们对班级的常规管理、周会、班会、眼保健操、课间操、班级日志、黑板报、大扫除等八个方面的要求。“九行”是指为迎接全国城市文明程度指数测评和未成年人思想道德建设重点工作项目测评所开展的九个方面的行动——学雷锋活动，爱国歌曲大家唱活动，道德讲堂，“我们的节日”主题活动，志愿服务活动，中华经典诵读，心理健康教育，家庭教育，整治学校周边环境。“十节”是指教师节、中秋节、国庆节、元旦节、元宵节、清明节、劳动节、世界环境保护日(6月5日)。每一个节日我们都针对性地举办了相关活动。

“一校，二访，三报，四会，五评，六动，七赛，八比，九行，十节”，在相当的程度上体现了我校德育工作的精细化管理和“常态化、课程化、生活化”德育的特色。

当然，这些工作主要是以胡江陵主任和杨丹副主任为首的政教处全体工作人员，各年级组的主任、书记、班主任及全体老师们干出来的，也是在陆校长和丁书记的正确领导下进行的。

每一项活动，我都非常注意向领导请示，充分征求政教处和年级组的意见，充分发挥政教处和年级组的工作积极性，特别注意有计划，重过程，讲程序，求实效。

应当说，在同志们的影响下，我加强了工作责任心。

无论周末，还是夜晚，或是假期，我习惯呆在学校。到校园转转，思考有关工作，写写工作随笔。多少个星期天我要保安开锁让我进入办公楼，多少个夜晚保安待我深夜离开才来锁楼门。这个暑假，除了出差，我每天都来学校。班主任外出江浙考察，为应对中央文明委检查，我主动申请留守；高一新生军训期间，因为陆校长到上海学习，我一方面组织领导军训，一方面组织应对市区文明委检查，奔波在郑店与学校之间。

学校利益至上，学校声誉第一。在校长外出考察或学习期间，无论是区教育局统宣科对道德讲堂的新要求，区教育局纪委布置的廉政公益广告，还是市文明委对我校文明指数测评迎检工作的检查，我都进行了很好的落实，并及时向校长、书记作了汇报。

(四) 严格自律

我非常注意遵守工作纪律。一年中，除了因为车祸后遗症有两次头痛得厉害而推迟到校，因为补牙有几次牙科医生要我清早前去也只好推迟到校以外，我基本都能坚持在早上7:00以前到校，从无旷工，即便身体有病或偶尔有事，我都注意向领导报告。参加区教育局组织的会议，从不缺席。领导交办的任务，从不打折扣。

我工作廉洁。分管的工作，基本上与个人利益无关。班主任评先，军训、学农基地的选择，我都按照校长的要求，交由政教处落实；校服招标，由全体校级领导、高一年级班子成员和政教处干部一起按照严格的招标程序进行；班主任外出旅游，

旅行社的选择，我基本没有参与。

我不拉帮派。力主同事之间应该团结。无论来校前和我是否认识，无论因为工作关系和我接触有无和是否频繁，我都从不偏袒和歧视。

我办事公正。对事不对人，严格依照程序是我工作的基本原则。服从校长、书记的领导，尊重政教处和年级组的意见是我一贯的作风。

校长学校工作报告 校长职级工作报告篇二

20xx年，我校按照区教育局校长职级改革的整体部署，紧紧结合学校的办学实际，扎实开展校长课题研究和试点项目实践，努力靓化学校办学特色，培育发展内涵。现将这一年来的实践情况报告如下。

校长职级制改革□xx小学申报的校长课题是“和美”校园文化建设的实践研究，承担的教育试点项目是“试点小班教学，提升教育品质”和“推进少年宫实体建设，打造学校德育精品”。我是校长课题的重要成员，同时主持试点项目“试点小班教学，提升教育品质”。

一年来，学校认真结合课题和项目的方案，创造性的开展各项实践工作，取得了初步成效。

“和谐.尚美”的校园文化体系是我校结合发展实际提炼的办学方向。一是几十年的办学历史，学校沉淀着厚重的人文文化，核心是和谐。二是学校有着优良的体育和艺术教育传统。怎样结合新的发展机遇，进一步提炼关键词，引导和凝聚发展愿景，同时进一步提升体育艺术各项工作，再造新的发展亮点。给予以上的思考，学校设定了五个实践指标：构建理解型的民主管理文化、构建“和美”的校园环境文化、构建“和美”的课堂教学文化、构建“和美”的校本教研文化

和实现“和美”的艺术教育途径。

本年度，结合“构建理解型的民主管理文化”的实践方案，我们重点梳理了校园的各项规章制度，推进阳光校务，开门办学，推门听课和教学巡视常态化，引导全体教师监督和参与学校管理，成立家、校两个层面的家长委员会，引导家长为学校发展建言献策和监督学校各项规划的落实。

结合“构建‘和美’的校园环境文化”的实践方案，我们重点是开展了校园文化建设，常态化开展了班级文化和办公室文化评比，让文化的力量来熏陶和感染人；重视走廊和宣传栏建设，积极将学校的重大的事件和办学成绩等在宣传栏公示，引导奋发进取的正能量。为了扩大影响力，我们还长期在社区的宣传栏里进行展出，为学校营造良好的发展环境。

结合“构建‘和美’的课堂教学文化”实践方案，我们着力制定了《xxx小学和美课堂教学规范》，着力打造以“智慧教育”为主题的“和美”课堂文化。积极发展老师们的专业技能，提高教学质量。

结合构建“和美”的校本教研文化实践方案，我们重视以教研组和课题组为单位进行打造高效教研团队，积极搭建和拓展教师专业发展和交流的平台，严格外出学习汇报制度，扎实开展二次培训。一年来，教师参加全国课堂教学评比，一名教师获得一等奖，并代表我市参加全国现场上课比赛，两名教师获得了二等奖；一名教师参加区语文课堂教学比赛获得了第一名；一名教师参加市区两级综合实践课堂教学评比获得了一等奖；教师一名课题获得市级立项，两项市级课题结题；多名教师参加微课及翻转课堂教学评比获得好名次；有四名教师的论文在省市获奖；十余篇文章在各级期刊发表。发展成为了教师的最好的福利。

结合实现“和美”的艺术教育途径实验方案，我们着力探索课堂教学中培养学生的综合素养的一般规律，总结适合我们

学校发展实际的经验。一年来，我们的趣味田径项目代表我省参加了全国的比赛，获得了三等奖，我们的小足球参加区里的比赛获得了第一名，市第四名。我们的学生参加市级登山比赛获得了团体一等奖；我们的学生参加了市里的迎春越野比赛，六人全部获奖，男子组包揽了前三名，女子组获得了第一名。我们的科幻画创作新进步，一幅学生作品推荐参加全国比赛。我们的课本剧参加市级展演；我们的健美操获得了区级一等奖。应该说艺术教育实践了新跨越。

近年来，随着城市的快速发展，我校越来越边缘化，生源逐渐萎缩。加之教师交流力度的加大。我校师资结构性缺编严重。可以说，我校面临的发展形式是比较严峻的。小班化的核心精神是个性化，是教育优质化。因此，我校抓住契机承担了试点项目的研究。

一年来，我从狠抓教师教育观念的转变入手，重视学习，学习基本理论，学习基本的操作方法。引导教师切实以人为本，以爱育爱。

其次是从翻转课堂入手，开展小班化课堂教学要求，不断提高教师开展小班化的技能。

再次是加强检查和考核，重视学生的个性化发展，逐步引导和探索实施小班化教学的一般做法。经过一年来的实践，学校老师教育面貌焕然一新，学生综合素质获得较大提升。

成绩的`取的是历史，我将依次为七点，进一步开展实践，创新工作方式，争取收获更多成功和成长的喜悦，开创学校发展崭新局面！

校长学校工作报告 校长职级工作报告篇三

大家好！

一学年工作在繁忙中即将结束。一年来，我尽心尽力履行校长职责，团结领导全体同志，坚持把我校办成镇内农村学校中教学质量一流的目标。在上级教育部门的关怀和支持下，在学校领导班子和全体教职员工的共同努力下，一年来，学校各项工作扎实有效，稳中有升。此刻根据中心初中安排，我就一年来校长岗位的任职情景，加以梳理和反思，向各位领导、各位教师作以汇报。

体会：学习是不断提高的源泉

校长这个职务，更多的是职责与学习。要把学校方方面面工作做好，作为学校领头人，我深感职责重大。所以，为了不断提高自我的领导本事，不断提高政治理论水平。三月份参加了由市教育局组织的“中小学校长高端研训”，学习了新的教育思想、新的教育观念。平时加强学习新课程标准，掌握教育的动态发展。经过不断的学习，从而使学校能在教育改革中与时俱进。

思路：规范管理、依法治校、民主治校

1、学校各项规章制度健全而有效。强化了教师在学校中的主人翁地位和学校行政为师生服务的意识，遵照上级精神，我校坚持校务公开，广泛听取各种意见和提议，使决策建立在民主集中的基础上，尽力减少和消除工作中的差错。

2、本人遵守学校的各项规章制度。作为校长，力争成为全体教职员工的榜样，所以做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，因公出差或其他事项都提前向值班同志说明。平时对工作勤于思考，力求学校各项工作能得到进一步规范。我认为“兼听则明”，勤于和班子成员、教师开展思想沟通，多听取大家的意见肯定会对学校的工作有好处，事实也证明了这点。

3、让每一位教师都感受到单位也是家、更是自我的依靠。在

生老病死、婚丧嫁娶等人情世故上，学校有人组织、有人安排，尽最大力量解除教师的后顾之忧；每逢重大节假日，组织教师进行庆祝活动。这些做法，就是要为教师创造一个和谐温馨的生活和工作环境，其产生的进取效益也是巨大的，每一名教师一旦提起学校，都会由衷地感到骄傲和自豪。

1、德育方面重抓学生的行为习惯养成教育。从卫生、常规两方面抓起。首先主抓学生的卫生成习惯，要求全体师生从自身做起，不乱扔垃圾，见到垃圾随手捡起，时刻注意自我的卫生习惯。经过一段时间的督促、检查，师生的卫生习惯大为改观，学校面貌焕然一新。其次，狠抓学生的一日常规，严格要求学生，从打早点排队、上下楼梯、课间活动抓起，少先队“红领巾监督岗”勤检查、勤公示、勤督促，时刻纠正学生的不良言行。经过一个学期的不懈努力，学生初步养成了良好的行为习惯。

2、一年来，学校把安全工作作为重中之重来抓。在安全方面，我们首先建立健全了学校安全领导组织机构，在安全管理上，作为校长，我是第一责任人。学校安排专人负责安全工作，建立学校与班主任安全责任制，签订了《安全目标责任书》，职责明确到人，并落实职责追究制。针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，全校配置灭火器等防火工具，定期进行安全检查、演练，每一天利用大课间时间进行安全教育，让全校师生把安全记在心上，落实在行动上。一年来，我校确保学生安全和学校平安，没有发生一齐安全职责事故。

3、严要求细管理，全面提升教育教学质量

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心，围绕教学工作，我们立足本校实际，在教学奖励上舍得投资，在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。

4、廉洁自律，规范后勤管理，加强服务功能

这一年来，我坚持财金纪律，奉行廉洁自律，也进一步健全了后勤的管理，经过规范报销程序，票据管理，出差及差旅管理等多项工作促进学校后勤管理工作进一步提升。

1、对中青年教师的培养提高上还做得不够，尤其对学科带头人、骨干教师的提高上缺乏力度，这与当前的教育教学要求还极不适应，有待于今后进一步发展。

2、教学常规管理不够细、严、实、依然存在着形式化的问题。有些制度落实不到位，职责落实到人但不够明确，使得一些工作不能及时高效地完成。

3、教育教学水平有待提高，校本研究活动不够深入，还需充分调动教师的进取性。

1、抓好学校常规管理，继续在细、严、上下功夫，重视从最细小的事情抓起，从平凡的琐碎小事抓起。

2、严格财务纪律遵守收费标准，收费公示，全面推行校务公开，财务公开。

3、牢固树立“职责重于泰山，落实至关重要”的意识，安全教育常抓不懈，确保学校安全，创立平安学校。

4、在关注教师民生上还应下大力气，如办公环境、教师福利等，使我校的师生欢乐，健康成长的办学理念真正落实到位。

一年来，我校师生齐心协力、共同奋斗，学校的各项工作取得了明显的成效。在受到了上级领导的肯定的同时，我也清醒地认识到，我校与其他学校相比还有差距和不足。我们的工作还在继续中，异常是学校的学校环境建设和教师个人的教学理论水平等方面还很欠缺。我们的工作还有许多不完善

的地方，这都有待于我们在今后的工作中加强学习，不断改善，不断充实，不断完善。没有最好，仅有更好，这是我一向追求的最高境界。教师的工作是一份凭良心的苦差事，无法用金钱来衡量它的价值。我们选择了教师这份职业，就等于选择了奉献和清贫。感激全体教师长期以来的团结协作，仅有你们不懈的努力，才能成就小垵子小学教育教学工作的辉煌。我相信，在中心初中各位领导的指导帮忙下，在我校全体教职员工的共同努力下，小垵子小学今后必须会呈现新的校容校貌。

以上汇报如不妥之处，敬请大家批评指正。多谢大家！

述职人：

年月日

校长学校工作报告 校长职级工作报告篇四

按督导评估工作三年规划及年度计划开展督导评估工作。

一、办学方向

1、我校办学方向正确，坚持以人为本，全满贯彻党和国家教育方针：“坚持教育为社会主义现代化建设服务，为人民服务，与生产劳动相结合和社会实践相结合，培养德、智、体、美全面发展的社会主义建设者和接班人。”坚持面向全体学生，因材施教，挖掘潜能，一切为了孩子的未来发展奠基，培养合格加特长人才，促进学生生动地主动发展。

2、我校坚持依法办学，按办学章程全面推进素质教育向更高更快捷层次进展。教育法律、法规学习面100%，依法维护学生合法权益，培养学生人文素养，争取做到“让每一物说话，让每一事有规，让每一生成长”。无声润物三月雨，有意催花四月风，浸润在充满人文关怀，人文理念，文明教育环境

之中。

3、按年度计划实施学校、校长自评与教师、学生素质的评价，组织健全，措施具体。在3月1日，8月25日家长开放日吸纳社会各界，家长和学生参与学校工作评价，提升合格家园，实现价值天地。

二、队伍建设

1 人，班子中小高9人全部持校长岗位培训合格证和继续教育合格证上岗，基础理论和专业知识扎实，具有现代教育思想，现代信息应用技术和指导教育教学的能力。

2、我校教师队伍建设逐步增强，我校有专任教师101人，本科学历29人，专科学历72人，骨干教师22人，其中省级2人，地级8人。市级12人，具有小高职称46人，中教高级2人。101名专任教师全部取得教师资格证书，在振兴二龙经济和全面建设小康社会的进程中成长、成才、建功立业。

3、我校积极开展教职工思想政治工作，加强教师职业道德修养。养成教育是学校德育工作的基础，我校一直执行学校德育日常管理，实施分层系列养成教育，对不同年级的学生从学习习惯、生活习惯、卫生习惯、劳动习惯，文明礼貌、心理健康六个方面提出具体目标，使学生赶上目标，做出方向。

三、办学条件

1、我校办学条件有所改善。我乡小学现有图书3880册，微机15台，打字机2台，有图书室、卫生室、实验室、微机室；有劳动实验基地3个。中心小学新铺甬路1条，新盖车棚1个，新建砖院墙137米，维修厕所2个，甬路两侧种植松树200株，美化绿化了校园环境。

2、我校有稳定的经费来源，生均教育事业费280元，我校收

入全部用于学校公用经费开支，教职工满意率100%。

四、学校管理

1、我校学校管理到位。每周一评比优秀班级，促进各班级自学强化对学生的管理，增强了良好的校风、学风的形成。根据青少年思想实际，以“知荣辱，树新风”共奋进为主题的道德实践活动和“爱 2 国、守法、诚信、知礼”现代公民教育活动，不断教育引导师生坚定理想信念，倡导时代新风，不断增强责任感、使命感。

2、我校有健全的学校、家庭、社会三结合的教育网络，有德育基地，敬老院、后开团。学校周边环境良好，坚持实践育人，活动育人和服务育人。

3、我校严格执行国家课程计划，教学大纲和省规定的教材使用意见，积极开发和利用校内外课程资源，落实活动课程，教学规章制度健全，校长听课40节，主任听课80节以上教师听课20节以上，评课科学准确，指导性强。

4、我校认真贯彻《学校体育卫生工作条例》和《学生体质健康标准》及《实施办法》，上好早操、间操、体育课，加强体育课教学改革。优化课堂教学模式，改进教学方法，注重对学生学习习惯一学习能力，创新精神与实践能力的培养。

五、教育质量

1、人是环境之子，人是在被环境教育着的，通过环境渗透的教育往往是最富有影响力的教育，正所谓“蓬生麻中，不扶自直”。学校在人文环境创设中下了很大功夫，校领导比较重视自身的能力，具有一定的道德判断能力，明辨是非。

2、我校学生熟知《小学生守则》和《小学生日常行为规范》内容，具有一定自律能力，安全意识和自我保护意识。操行

合格率100%，毕业率100%，体质健康标准及格率100%。在洮南科学组织绘画比赛中有5名学生获得优秀奖。

3、我校坚持“五个一”活动，召开一次全乡教师素质动员大会，树新风、促和谐，以此为契机，促进素质教育快速发展；开一次学习心得体会交流，结合自身不良行为和习惯进行对照、自检和改正；召开一次民主生活会，充分发扬民主，表现自我意识，弘扬民主精神，从而形成自身特色；参加一次创新创效活动，号召全乡教师积极参加科研课题，评优课活动，把“教学新秀”评比与荣辱观教育结合起来，增强教师职业道德意识；开一次帮扶活动，对师生中生活有困难，学生面临辍学的给与物质和精神支持，倡导全体师生全员参加“奉献爱心”活动。

成绩是昨天的，未来还看今朝，“春风吹开花千树，姹紫嫣红竞辉煌”乘时代东风，洮南市二龙乡中心小学正迈着坚定探索教育发展的脚步，迎接新的“挑战”锐意创新，把握机遇，不断谱写教育发展新篇章。

二龙乡中心小学

2008年12月25日

校长学校工作报告 校长职级工作报告篇五

你们好！

作为一名党员教师、一名分管教学的副校长，要时刻保持共产党员的先进性，率先垂范，为人师表，勤奋工作，无私奉献，要求教师做到的自己首先必须做到，用实际行动在人们心目中树立教师崇高而美好的形象。本年度我继续任教一个班语文，和老师们一起上早读、午休、晚自习，和大家一起参加考核，按时上班，不迟到，不早退，平时从不因个人的私事而耽误学生一节课。即使外出开会、听课，不是事先调

好课就是事后补课。

本人从事初中语文教学已二十多年，但面对新课程改革深感自己知识的老化，教法的陈旧，所以平时教学能严格按照教育局颁发的课堂教学常规严格要求自己，认真备课，认真上课，认真组织教学，对学生严格要求，力求教学效果的最优化。

力求凭自己的良心和责任心能够对得起学生和学生家长。“学然后知不足，教然后知困。知不足，然后能自反也；知困，然后能自强也。故曰教学相长也”。在带领学生在语文教育这个大花园中品尝花朵的芬芳时，自己也从中找到了自己的精神归宿。

“捧着一颗心来，不带半根草去”这是教育家陶行知先生对教师职业道德的高度概括。一个教师要具有高尚的师德，就要有一颗对事业的忠诚之心，一颗对教育的热爱之心，一颗对教学的钻研之心，一颗对同志的赤诚之心，一颗对学生的负责之心。

从92年起，我到xx工作已十多年。大家对我的为人应该是清楚的。我那不合时宜的个性决定了我为人处世的方法。我为人诚实，有话当面讲，会上讲，不在背后议论别人的长短，不在背后去议论集体讨论通过的问题，不在背后拉帮结派捧上压下，不去串门走户搬弄是非，不去计较别人对我的态度怎么样。

工作中每每有不如意的事情发生，较量在所难免，但是我能以大局为重，心平气和，微笑面对。“君子之交淡如水”，我认为：以充实的工作和平和的心态去面对你周围的人和事，你会觉得生活很充实，也很快乐。

教学工作是学校一切工作的生命和灵魂。为提高学校教育教学质量，加强课堂教学的常规管理，每学期开学都组织大家

重温常规，按市局要求，规范课堂教学。为全面促进新课程改革，每学期除正常的教研活动外，都安排一次大规模的集中听课活动。

活动之后组织讨论反思，以求更新观念，为推进教科研工作，上学期本人起草了教科研工作实施意见，本学期教科室吴主任又进行了补充。加大了教科研的奖励力度，并鼓励教师使用多媒体上课。本学期还邀请教研室宋主任来校作了题为《新课改下的学校教科研工作》的专题讲座。

从目前的情况看，广大中青年教师能充分运用现代教育技术，利用多媒体和省优质教学资源教学光盘提高课堂教学的质量。为加强学生的常规管理，我们请市关工委的老同志给学生作法制报告，增强学生的法制观念。请南大南博教育科学研究所的老师给家长讲课，请家长配合学校做好子女的教育工作。加大班主任考核力度，督查班会班的正常情况。

加强值班制度，尽力消灭管理上的“空白”时间，本人和大家一起参加值班，值班时我几乎从早到晚不离教学区，尤其是中午、晚自习前后，基本上我是不离中大路和东大路，即使别的老师值夜班，我也要等到10点之后把学生管好了才回家，确保校园平安。

对于校长室的日常工作，迎接各种检查，安排各种活动，处理特殊事件，只要是在自己能力和职责范围之内能够解决的决不推委，自己不能解决的，首先请示，然后执行，决不因为自己学科教学的繁忙而影响学校的中心工作，当好校长的助手，是我的职责。

总之□xx年对学校的教育教学管理本人做了一些应做的常规工作。承蒙大家的奉承，本人被推荐为姜堰市优秀教育工作者。但面对xx的现状，本人自感压力大责任重。要想教育教学工作有新的突破，谈和容易。所以今年写述职报告提笔感到非常沉重，非但无功，而且有过。

自20xx年3月本人担任xx中学副校长分管教学工作以来，04年学校获市局素质教育考核进位奖，05年700分以上的人数创学校历史新高，06年完成了市局下达的姜中二中的指标生任务，07年指标生的任务也没有完成，08年的这一届初三形势不容乐观。学习氛围不浓，高分层太少。

“冰冻三尺非一日之寒”，我知道xx的教师有水平有能力，但我也知道xx教师有从老中继承而来的几十年养成的教学惰性，各人自扫门前雪，休管他人瓦上霜。我知道动真碰硬的考核，奖金向一线教师倾斜有利于调动教师的积极性，但我也知道构建和谐校园对学校发展的重要性。我更知道自己的水平有限，思想僵化，区区小人，不足以承担叶甸中学教育教学工作的重担。

因此，恳请领导重新选派年轻有为的头脑灵活的富有创新精神的同志分管教育教学工作，以开创叶甸中学教育教学工作的新局面。

以上述职，不当之处，敬请领导和同志们批评指正。