

保卫部门年度工作总结署名 安全保卫部门的年度工作总结(精选5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

保卫部门年度工作总结署名 安全保卫部门的年度工作总结篇一

作为部门经理是一部之长，带头遵守酒店规章制度是一项最基本的行为准则和要求。为此，我首先严格要求自我，遵守酒店各项规章制度，在日常工作中以自我的实际行动潜移默化的影响和带动全体队员，全年，从未出现违法违纪等各种过失行为。同时，在日常工作中注重个人形象，每一天坚持一个良好的精神状态，进取完成各项本职工作。

一支过硬的队伍是做好保安工作的重要保证，为此，本人高度重视队员的综合素质，凡是新入职的队员均要经过严格的审核后方可加入我们的行列，一是抓好队员的综合素质培训，讲授保安员必备的军事动作要领和安全基本技能知识，定期组织演练有关应急预案，使所有队员都能尽快掌握各项基本的安全知识本领和应急处突本事。二是强化以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，有针对性的制定出部门培训教材及培训计划，根据酒店实际情景制定了一套完整的岗位职责、部门运作程序、部门规章制度和酒店突发事件应急预案，以制度来管理队员，以章程来规范队员，严格执行有功即奖，有过必罚，奖罚分明的人性化管理模式。

由于酒店保安服务工作的特殊性，加之社会发展趋势等的因素，在今年年初，保安员的辞职率高达xx%以上，部门出现

严重的人员紧缺的状况，部门出台采取了一系列的措施，一是稳定了员工的思想，保证部门员工的流动性尽量降到最低；二是部门的工作效率和质量也有了进一步的提升，同时也减少了企业不必要的开支，确保了部门工作正常开展。四、加强队员的服务意识、礼貌用语等的培训，不断提高保安员的服务质量。服务是酒店的一项品牌，服务质量的好坏关乎酒店的生命，怎样提高我部保安员的服务意识和服务质量，怎样使他们的服务到达星级酒店高标；已经成为部门的一项重要日常工作。为此，我首先从自我开始，以自我的实际行动潜移默化的影响和带动全体队员；其次拟定培训计划，适时开展服务意识、礼貌用语等系列培训，并深入到岗位及时做好督导验收工作，并按照酒店下发的各项规章制度，规范员工的言行举止。经过培训和督导，目前，全体保安员能够端正思想态度，摆正自身的位置，自觉尊重领导和客人，时刻以星级酒店一名基层服务员的服务理念为准绳来束缚自我。自觉提高并努力推销我们的优质产品——服务质量。

（一）坚持“安全第一、预防为主”的安全管理方针，时刻教育和要求队员严格要求自己，加强对酒店各区域的巡查力度，认真排查安全隐患，全年来共开展安全巡逻4380次，很大程度上确保酒店安全。

（二）坚持“预防为主、防消结合”的消防工作方针，加强防火巡查力度，进一步完善酒店消防设施，进取开展消防安全宣传教育培训，不断增强队员的消防安全意识和提高队员的消防业务技能，使队员能熟练掌握消防设备的操作方法。确保酒店的消防安全。

（三）善始善终严抓车辆安全管理。一是要求员工严格执行车辆凭票出入制度，从源头上杜绝安全隐患，避免车辆被盗窃等的安全事故发生；二是要求员工严格履行车辆安全检查制度，对发现的安全隐患及时排除；三是经过周边发生案例结合酒店实际采取必要的安全措施，要求队员加强车场的巡查并向车主作好适当的提示，如车内不要存放现金等贵重物

品并锁好车门、车窗等。全年来，车场未发生一齐安全事故。

总结回顾一年来的工作，自身还有很多不足待于改善，确实感受到了更为严峻的考验和挑战，我深知，仅有不断加强学习，充实自我，不断提高综合素质和管理水平，才能贴合酒店经理的要求。我相信，在领导的关怀与指导下，我会带领保安部全体员工必须会尽心尽责的完成各项工作任务，切实有效地使工作顺利开展，为酒店做出应有的贡献。

保卫部门年度工作总结署名 安全保卫部门的年度工作总结篇二

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，学校校长xx直接抓，分管副校长xx具体抓，学校办公室、政教处、保卫科具体分工负责组织实施。

- 1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。由学校党总支书记、校长负责，将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。
- 2、签订责任书。学校与处室和班主任层层签订责任书，明确各自的职责。学校还与学生家长签订了安全责任书，明确了家长应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。
- 3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、体育器材检查、健康体检等

规章制度。严禁私自组织学生集体服用药品和保健品，严禁学生参加商业性庆典活动，严禁组织学生从事不符合国家有关规定的危险性工作，严禁教师个人利用假期(日)私自带学生外出，在校外开展的社会实践活动要坚持就近、徒步原则。对涉及学校安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学校、家庭的密切配合。我们积极与市公安、卫生、综合治理等部门通力合作，做好学校安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动，取得了良好的教育效果。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基矗我们以安全教育周为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动等的安全教育。

1、认真做好安全教育周工作。学校安全教育周以校园安全为主题，在安全教育周期间，学校组织学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

保卫部门年度工作总结署名 安全保卫部门的年度工作总结篇三

同志们：

这次总结表彰大会是在**集团公司实现了从国有独资到多元投资转变，体制机制发生根本性变化形势下召开的。会议的

主题是：全面总结2007年保卫部各项工作，根据新形势、新要求，初步研究部署新一年保卫工作，引导全体员工进一步转变观念，认清形势，明确责任，做好工作，实现树立保卫部形象，提升保卫部地位的目标，为投资者看好家护好院。

1、教育管理并重，提高员工素质

以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，以培养适应**发展要求的员工队伍为目标，严格队伍的教育、管理和培训，使员工的综合素质得到了较大的提高。

一是严格教育管理

全面提高员工队伍素质，高标准做好安全保卫工作，是保卫部适应企业改革改制要求的主要途径。首先我们以先进性教育为契机，结合保卫工作和集团公司的形势，组织员工认真学习“三个代表”重要思想、科学发展观以及集团公司改革改制等相关政策和精神，及时进行形势、任务、责任教育，不断增强员工的责任感、危机感和使命感。其次，针对部分员工自律意识差，法纪观念淡薄，道德缺失，与不法人员勾结损害企业利益的实际，以增强大局意识、责任意识、法纪意识、自律意识为重点，利用一个半月的时间，在护卫队员中开展了“学规章、明法纪、找问题、挖根源、论危害、严整改”教育整顿活动，并对存在问题的员工进行了处理。再次，根据企业改制后的形势，重新修订了各部门的岗位职责，制定了《内部管理特别规定》等相关的规章制度，发出了《致员工家属的一封公开信》，组织骨干力量深入到员工家中进行家访，向家属讲清保卫部的工作性质、公司目前的形势、员工在工作中可能出现的问题以及相关的管理规定，动员家属与单位一起做好员工的教育、提醒工作，共同筑牢安全屏障。与此同时对家庭生活特别困难的员工采取动员职工进行捐款的方式进行帮助。这些措施的施行，教育了员工，稳定了队伍，保证了机构调整、人员精干等改革改制工作的顺利进行。

二是认真培训练兵

向素质要效率、向素质要战斗力是保卫部队队伍建设的重点。各相关单位和部门围绕保卫部的中心工作，有针对性的组织员工扎实开展岗位培训练兵活动。消防大队妥善处理安全防火检查、火灾扑救、服务生产建设以及战训练兵的矛盾，利用有限的时间扎实开展体能、技能等战训练兵活动，与**宾馆进行火场疏散、高空营救等联合模拟实战消防演练，不断丰富消防队员的实战经验，提高了消防队员扑救火灾和服务公司生产建设的能力。护卫大队针对进厂拿摸偷盗人员手段变换频繁，暴力威胁不断的严峻形势，以百工种技能大赛为契机，抽调实战经验丰富、业务素质过硬的骨干担任教官，以擒拿格斗等实用的技能为重点，对护卫队员进行集中实战技能训练，进一步提高了护卫队员的专业本领。

三是抓实作风建设

求真务实、雷厉风行的工作作风是做好保卫工作的基础，更是员工队伍整体素质的反映，我们从抓劳动纪律入手，从上岗前的操练到班中岗哨换班交接的程序，检查过往车辆人员的要领，以及内务、会风都进行了明确的要求。根据形势的需要，我们设立了督查室，专门负责对内部员工履行岗位职责情况、执行工作纪律情况以及抓获人员处理等项工作的督导检查。经过一段时间的努力，员工队伍的精神面貌有了较大改观，遵纪守法意识进一步增强，进而带动了工作效率的提高。

2、严防细管，保卫防范工作进一步加强

法，为进入厂区的生产和工程建设车辆办理通行证，对不符合进厂条件的车辆一律禁止入厂。为保证此项制度的顺利进行，采取了增加门岗人员、领导带班等办法，顶住各种闲言碎语以及威胁，对违纪及盗公行为的车辆号码在各门岗公示，坚决禁止入厂，有效地控制了进厂车辆。在严把入口的同时，

严格出厂车辆的检查，尽最大可能堵住利用机动车辆盗公现象的发生。为加强保卫人员执行规章制度的严肃性、自觉性，护卫大队实行派岗制，督查室人员及相关领导不定期深入厂区各部位进行督导检查。为防止对拿摸偷盗人员以罚代管，造成少罚多偷、重罚大偷的恶性循环，在东华分局归属地方政府后，保卫部严格执行治安处罚条例，对抓获的拿摸偷盗人员，凡是够治安处罚的，一律移交东华分局处理，既显示了法律的威严，又打掉了盗公人员的气焰。这些措施的实行，对于净化厂区环境、打击盗公行为，减少企业物资流失起到了积极的作用。

3、尽职尽责，全方位做好服务保障工作

在服务集团公司生产建设上，各科室队以“做改革的先锋、发展的栋梁、稳定的中坚”等建功立业活动为载体，以业务工作为切入点，围绕集团公司的生产建设，积极组织员工开展建功立业活动，在急、难、险、重的任务面前，广大员工以自己的实际行动践行了“三个代表”重要思想，诠释着无私无畏、执著奉献的敬业精神。

在维护集团公司物资安全的实践中，全体护卫队员不怕严寒酷暑，不畏威逼恐吓，尽职尽责，严抓细查，有效地减少了国有资产的流失。

生产保卫科人员在加强对要害部位、岗位的检查 and 考核的同时，及时制定重点工程安全保卫工作预案，根据重点工程施工进展情况，及时调整人员，死看死守，确保了重点工程建设在良好的环境下施工。人防存车处克服人员少等困难，积极努力，完成了夏季对防空洞的维护，较好地组织冬季存车，为公司生产提供了便利。

从年初到现在，冶金区内的重点工程施工工地、事故抢救、大型文艺演出、现场警卫执勤等，我们都派出保卫人员到现场执勤，维持秩序。在全体员工的共同努力下，圆满完成了

各项工作任务。在年终的评比中，取得成绩的集体和个人被评为公司和部内的先进。当然，还有不少同志立足本职，勤奋工作，为顺利完成全年工作做出了积极贡献。2007年，我们之所以能取得一定的成绩，离不开集团公司党政领导、全体员工、家属对我们的支持与信任，也离不开保卫部全体员工的辛勤和努力，更离不开保卫部员工家属的无私奉献。在此，我代表保卫部，向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈地祝贺！向为保卫工作付出辛勤汗水的全体员工表示诚挚的谢意！向关心和支持我们工作的全体家属致以最崇高的敬意！

一是在思想观念的转变上还存在差异，主要表现为我们的思维方式还不能更好的适应新机制、新体制的发展要求；二是部分员工私欲膨胀，不顾法纪，不顾前途，与不法人员内外勾结损害企业利益，害人害己；三是工作标准不高、要求不严，特别是部分管理者、领导者自身形象不佳，在群众中的威信低，难以带出一支过硬的员工队伍。这些问题如不加以迅速解决，树立保卫部形象，提升保卫部地位就会成为一句空话。

20xx年是**集团实现股份制改革目标，按新体制、新机制运作的第一年，保卫部“看家护院”的基本职责不但没有削弱，在某种意义上讲更应加强。保护投资者利益，不仅有国有、民营的投资者利益，也有员工自己的投资利益，可以说责任更加重大，任务更加艰巨，使命更加神圣。

20xx年工作方针：加强队伍建设，创新管理手段，预防打击并举，树立良好形象。

工作目标：

火灾扑救成功率达到98%以上，杜绝重特大火灾事故；群众满意率达80%以上，队伍形象有较大提升；员工无违法犯罪。

1、学法守法，练就过硬本领

看好家，护好院，防止物资流失，是保卫部保护投资者利益的最好体现。实现这一目标，最根本的是如何筑牢心理防线，任威逼利诱而不为所动，坚守职责，坚守操行。一是积极组织学习宣传集团公司员工奖惩办法、保卫部内部管理特别规定，让全体员工明确哪些行为符合企业要求，对他人、对自己、对企业、对家庭有利；哪些行为不符合企业要求，对他人、对自己、对企业、对家庭有百害无一益。二是在肯定遵章守法典型事例和人物的同时，要对以往保卫部内部触犯刑律、违反规定的典型事件进行对比宣传，用员工身边的事例教育、警醒员工。三是建立员工操行档案，对一些有不良反映及事实的员工要记录在案，采取提醒、劝辞或选派得力人员帮助的办法，减少直至杜绝内勾外联、监守自盗现象的发生。四是严肃规章制度的执行，不管是谁，只要损害了投资者的利益，就要按照规章制度严惩，不怕曝短，不怕丢脸。五是制定实施内部经济责任制考核办法，对于重大问题，采取层层追究责任，全员都受教育的措施，增强团队精神。六是进一步完善家庭二道防线措施，发挥家属提醒、劝诫、帮助的作用，使员工练就一身打铁的硬功夫。

2、提高管理者形象，发挥带头人作用

上梁不正下梁歪，自身有病身自矮。由于这样或那样的原因，我们的一些管理人员，自身素质差，对自己要求松，这样或那样的问题缠身，导致对部下只好采取睁一只眼闭一只眼或听之任之的办法，上行下效，致使一些员工对损害企业利益无所顾忌。因此，所有的管理者都要紧紧抓住企业实行新体制机制的契机，重塑形象，重树威信，积极做到遵章守纪带头，严抓细管到位，带出一支过硬的保卫队伍。每一名管理者都要细细品味“吏不畏严而畏吾廉，民不服吾能而服吾公。廉则吏不敢欺，公则民不敢慢。公生明、廉生威”的真谛。真正做到“慎小、慎初、慎独”，不为威逼所动，不为利诱所惑，不为私欲所诱，任何时候，任何地点都堂堂正正，刚

直不阿。在练就金刚不坏之躯的基础上，要进一步增强责任心和爱心。责任心就是要求我们要时刻把保护投资者利益放在心上，组织员工站好每班岗，放好每班哨，灵活运用预防、打击手段，在我们有效的看护下，把厂区变得固若金汤。爱心就是要求我们要关心、帮助、爱护我们的部下、员工，使他们能抵制诱惑，逐步成长，远离违法违纪，保证他们一生平安。不少的员工初涉社会，分辨是非的能力低，感情用事，好冲动。各级管理者要用心、用脑去管、去帮，既要管好八小时以内，又要管好八小时以外，保证他们在健康的环境中成长。各级管理者要真正担负起自己的职责，才能无愧于所处的位置；只有担负起自己的职责，才能确保树立保卫部形象，提升保卫部地位目标的实现。

3、防微杜渐，把简单的事情做标准

“看好家，护好院”没有更复杂的技巧，只是把简单的动作重复上百遍、上千遍不走样。这就要求保卫部的所有人员要有耐心、恒心和诚心。一要筑牢车辆、人员入厂的防线，按规定严格控制进厂的车辆和人员，尤其是夜间进厂的车辆和人员，从入口就减少盗公的可能。二要严把车辆、人员出厂的检查关，严格按照规定进行检查，尤其是对重点车辆要过细检查，不放过一点可疑的地方，使不法人员无机可乘。三是厂区内的巡逻蹲守要到位，要研究厂区各个部位以及不法人员的活动规律，增强机动性和灵活性，形成在不法人员眼里到处有警惕的眼睛和护卫队员的态势，在天网恢恢的防范中使其无处下手。四要落实护卫队员的训练计划，提高护卫队伍维护秩序、打击犯罪的能力，形成强大的威慑力。五是积极争取公司在保卫设施方面的物质投入，加强硬件建设，构筑防范不法人员侵害投资者利益的铜墙铁壁。

4、做实专业工作，提升服务水平

要害岗位、重点部位的管理，消防工作，人防工程是保卫部的专业工作，是保卫部全部工作的重要组成部分，做好这些

工作对公司的生产、建设、居民生活至关重要。对于要害岗位、重点部位的管理，要依据法律法规和公司内部规定进行，要做到底数清，情况明，要经常性的检查、整改，查漏补缺，严控各类事故的发生。消防工作要认真贯彻预防为主、把火灾消灭在萌芽状态的原则，对所管区域的重要场所、重要部位，要重点检查预防，制定详细的火灾预案，及时扑救发生的各种火灾。要积极进行消防知识的宣传、教育、培训，提高全员防控火灾的能力以及扑救初始火灾的能力，加强消防器具的管理，杜绝重大火灾的发生。同时，消防大队要一如既往地做好服务生产建设、服务员工群众工作。人防工程要在上级指导下，重点做好服务公司生产经营工作。部机关各科室要发挥自身作用，加强对基层单位的检查指导，提高全部的工作水平。要关心员工，解决工作岗位出现的各种问题，方便员工的工作。

同志们，新的一年，新的任务，我们要不辱使命，做好工作，用我们的辛勤努力，换来稳定和谐的环境和秩序，确保企业效益最大化，确保投资者利益最大化，确保员工个人的利益最大化。

保卫部门年度工作总结署名 安全保卫部门的年度工作总结篇四

为了保证春节大会战期间安全，保卫处主动同和平派出所、市交警支队、市消防局进行沟通，请他们进行现场支援，出动警力，共同维护活动现场安全。多次召开内部会议，反复研究“春节大会战期间安全保卫方案”和“模拟疏散预案”。根据实际工作需要，合理分配岗位，有针对性地进行演练。

同时保证安全工作能够落实到位，保卫处又会同后勤各处室针对前线各楼层商场进行专项大检查。此次检查活动由后勤经理亲自带队，自x月x日至x日，保卫处会同消防、暖通、

电气等部门对前线各楼层商场进行全方位检查工作，检查中发现的问题，及时进行整改。对不能及时进行整改的要求前线管理人员限期进行整改。随后，保卫处还注意督促整改进展情况，此次检查活动促进了前线对安全保卫工作的进一步加强。

□1□xx会的安全保卫工作，受到了公司领导好评，在员工及家属树立了保卫人员整体形象。

□2□xx百货首次“爱你日”安全保卫工作，取得较好效果。

(3) 配合市、区政府主办的“我与奥运冠军徒步走活动”的维护工作，得到市区政府的肯定，圆满完成安保工作。

以上是保卫处安全保卫工作总结。

保卫部门年度工作总结署名 安全保卫部门的年度工作总结篇五

安全保卫工作紧紧扭住“平安校园”这条主线，坚持预防为主、突出重点、保障安全的思路开展工作，维护了校园秩序，营造了良好的校园治安环境。总体看，去年一年比较平稳，没有发生太大的问题。

去年主要完成了五项任务：

1、加强组织领导，强化安全责任。一是层层抓落实。安全保卫工作书记、院长亲自抓，分管副书记直接抓，协调各科负责人、班主任具体抓，形成了齐抓共管的良好局面。二是落实网格化管理。我们把网格化管理落实到最小单位和个人，对重点部门挂牌106块，明确责任。三是签订安全责任书。学院与各科室、全院职工、在职司机、后勤中心、施工队、继续教育学校和联合办学单位以及在学生队伍中签订了安全责任书，督促安全责任制落实。

2、把握预防重点，细致周到落实。针对学院“一个门、两条路、三个区(工作区、生活区、活动区)、十幢楼”的特点，我们加大预防管控力度。一是轮流值班。我们每天安排专人负责值班，确保一旦有事能随时处理，截止目前，每人值班次数平均达30多次。二是严格管控。敏感期科里始终有人在门口指导协助保安处理，严格控制外来人员车辆、送快递出入校门。三是临时突击。新生入学、军训往返、召开运动会等时机，我们全员出动，一部分指导保安控制大门，一部分维护校园秩序，一部分指挥车辆停放。四是督查指导。我们协调学生科逐楼、逐宿舍、逐床铺、逐柜子对违禁物品进行清理;对各楼层窗户、消防栓、灭火器进行了清查。

3、强化服务意识，创建和谐校园。一是对外来人员实行证件登记，加强学院车辆管理，更换车辆出入证。二是配合回龙观镇政府对我院非本市常驻人口建立档案。三是门卫做好我院各科室报纸杂志收发、师生和院内居住人员的信件收发，挂号信和快递做好登记。四是指导快递定点发放，要求快递按时间、按地点发放邮包，严禁上课期间给学生打电话发邮包。五是培训保安人员，坚持每周训练，提高保安综合素质，增强服务质量。六是利用监控系统，对校园24小时全面覆盖监控。

4、注重安全宣传，营造良好氛围。一是搞好安全知识讲座。定期分批对师生开展安全知识讲座。二是开展法制专题报告。积极协调昌平检察院，给学生搞了一次青少年案件预防专题报告。三是多种形式造势。利用网络、展板、条幅等形式，大力开展宣传教育活动。四是发放宣传资料。发放各种电信诈骗、黑中介、介绍兼职等为名的诱骗学生行为的犯罪活动的有关宣传资料300份。五是对学生安全员、宿管员、辅导员、学生干部进行了消防安全培训，提高了同学们的有序疏散和应急逃生的能力。

5、建立健全制度，全面综合治理。一是健全安全制度。建立保安执勤、巡逻、训练制度;建立学生出入登记制度。二是完

善应急预案。修订各项安全预案职责，张贴在干部值班室，为应对突发事件时统一指挥、反应灵活、快速应对。三是建立治安防范体系。建立学院安委会、消防安全领导小组、义务消防队、学生纪检委、学生安全员、学生殴斗事件应急工作领导小组、综合治理委员会，共同参与安全管理防范。一年来，共处理各类案件10件，其中丢失饭卡及现金的8件，追回现金350多元；损坏公共财产2件，盗窃4件，追回现金400多元；处理学生校外打架1件。

一方面，筹划工作还不够细致。有的工作应结合具体情况、进行具体分析、然后具体抓落实，但受习惯思维影响，工作还缺乏前瞻性。另一方面，超前预防的针对性还不够强。我们满足于就事论事，见招拆招，没有针对学生的思想状况进行超前预防，缺乏人为引导。

今年我们将认真贯彻学院关于“平安校园”建设的实施意见，坚持人防与技防相结合，努力创造平安、和谐、稳定的校园环境。

一是认真贯彻落实上级关于安全保卫工作的有关精神。3月中下旬，采取学习文件精神、消防安全自查、整改落实提高等方法，在教师员工队伍中深入贯彻《高等学校消防安全管理规定》，确保本单位安全环境得到改善。

二是扎实抓好安全保卫工作相关制度规定落实。一是开展消防知识讲座。5月份，举办一次消防知识讲座，搞好消防问卷调查，组织义务消防队和安全员演练。二是搞好安全员培训。6月份，对学生中的安全员、后勤中心食品安全员进行培训，增强安全意识。三是定期召开交通安全例会。每月定期召开交通安全会议，指出车辆安全的问题，督促改进。四是抓好安全督促检查。每周检查一次食堂、教学楼、宿舍楼以及数控等车间。

三是广泛开展“法制宣传周”、“心理疏导月”、“校园安

全年”活动。广泛开展法制宣传周、心理疏导月、校园平安年活动，引导学生树立“我的安全我负责、他人安全我有责、校园安全我尽责”的思想觉悟，共建平安校园。