

2023年春节期间领导慰问职工稿子 公司 春节慰问活动方案(大全8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

春节期间领导慰问职工稿子篇一

春节来临之际，为使全市系统离退休老同志度过一个欢乐、祥和的节日，日前，山西省临汾市烟草专卖局(公司)组织开展了对全市系统离退休老同志春节慰问活动。

临汾市局(公司)党组高度重视离退休管理工作，十分关心广大离退休老同志的生活，多次深入基层了解老同志生活情况。此次慰问前，安排职能部门进一步了解生活困难老同志情况，摸清底细，掌握实情。在此基础上，本着贴近实际、深化服务，为离退休人员办实事的原则，精心安排部署了此次慰问活动。

慰问期间，市局(公司)领导带领人事、政工(工会)、办公室等部门人员，进行上门走访慰问，把行业温暖传递到每位离退休老同志心中，并与老同志、老干部亲切交谈，询问大家的生活和身体状况，了解离退休生活情况，听取老干部、老同志对全市系统改革发展的意见和建议等。广大离退休老同志对市局(公司)党组的关心关怀表示感谢，表示继续发挥余热，为临汾烟草发展建言献策，贡献微薄之力。

此次春节期间走访慰问在市局机关及县局同步开展，共走访慰问离退休老同志230余人。

春节慰问活动简报

春节期间领导慰问职工稿子篇二

20xx年春节将至，为营造欢乐、祥和、安定的节日氛围，让广大群众切实感受党和政府的温暖，我镇将开展对贫困家庭的慰问活动。为做好这次慰问活动，经镇党委政府研究决定，特制定本实施方案。

各村贫困家庭。

我镇将拨专款50400元用于各村贫困家庭慰问活动，具体分配方式参照《山亭镇春节慰问资金分配表》。

- 1、各村要认真核实本村贫困家庭情况，根据《山亭镇春节慰问资金分配表》中的名额安排，于元月8日前将具体名单(附表2)上报镇民政办。
- 2、各村根据资金安排和实际情况进行安排，一般每户安排补助300元，原则上不能与上级政府及部门慰问重复。
- 3、慰问资金的发放要实行民主评议，登记造册，张榜公布，公开发放，确保专款专用，不得预留资金，切实帮助受灾、贫困群众解决生活困难。

春节期间领导慰问职工稿子篇三

1月13日，国网重庆江津供电公司按照市公司党组统一部署，召开了民主生活会，本次会议由公司党委书记胡君军主持，公司领导班子参加，办公室、人资部、监审部、党群部等部门主要负责人列席会议。

会上由党委副书记李鹏汇报了专题民主生活会的准备情况，总经理陈开礼代表班子做了对照发言，全面总结了“两学一

做”学习教育开展情况，剖析班子存在的主要问题，并提出今后努力方向和改进措施。

公司班子成员对照政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格等方面问题作了深刻的对照检查，自我批评，班子成员之间本着对事业、对同志高度负责的态度，从有利于公司发展、有利于作风改进、有利于增进班子团结的角度，开展了相互批评。在批评和自我批评过程中，大家既立足本职工作，又积极分担班子责任；既联系岗位职责，又联系成长经历；既从工作中找差距，又从思想上、党性上找原因；既有红红脸、出出汗的紧张和严肃，又有加加油、鼓鼓劲的宽松与和谐。可以说，问题找得比较准，根子挖得比较深，相互批评比较诚恳，整改措施比较实在，有交流、有交锋、有交心，有共识、有共振、有共勉，体现了大家高度的政治责任，表现出了动真碰硬、揭短亮丑的勇气，和坚持原则、实事求是的底气，达到了预期的目的。

就进一步深化“两学一做”学习教育，贯彻落实本次民主生活会精神，会议要求要努力提高领导水平和领导能力；要切实转变作风，真抓实干。领导班子是公司全体干部员工的主心骨，必须在转变作风、狠抓落实方面做好榜样；要自觉加强团结，维护大局，要坚持一切以党和人民的利益为重，自觉把自己的工作放在改革发展的大局下进行思考，坚持民主集中制，齐心协力，共同把公司的事情办得更好，使江津供电公司发展得更快。

春节期间领导慰问职工稿子篇四

在20xx年元旦春节即将来临之际，为切实体现xx区两委和各级工会组织对广大职工的关心关怀，帮助职工解决实际困难，尤其是要向那些因病因灾遇到暂时困难的职工家庭伸去援助之手、温暖之手，让每一名职工，每一个家庭都温暖过冬、欢度佳节□xx区总工会自20xx年12月中旬至20xx年元旦春节期间在全区开展“两节”慰问活动。现将有关事项通知如下：

xx区所属企事业单位(已建会企业优先)正式在职职工、派遣职工及农民工家庭。

(一)家庭人均收入低于我市最低生活保障线150%以内(1290元)，经政府救助后仍生活困难的职工家庭。

(二)家庭人均收入在我市最低生活保障线200%以内(1720元)(含)，但由于患一般性疾病、子女上学、残疾、单亲及其他特殊原因造成生活困难的职工家庭。

(三)因职工本人或家庭成员20xx年度确诊患重大疾病或遭受重大意外灾害(伤害)，且家庭人均收入在我市最低生活保障线3倍以内(2580元)(含)。

(四)职工本人或家庭成员往年患重大疾病或遭受重大意外灾害(伤害)导致生活困难，且20xx年度自负医药费达1万元以上，家庭人均收入在我市最低生活保障线3倍以内(2580元)(含)。

(五)职工家庭遭受自然灾害、事故灾害、火灾等突发灾害，直接经济损失在2万元以上的。

家庭成员一般按三口计算，已婚者按照本人、配偶和未婚子女计算；未婚者按照父母、本人和家庭其他未婚成员计算。单亲、已婚无子女、多子女的按照实际人口计算。

(二)家庭成员身份证复印件；

(三)家庭成员户口本复印件；

(六)患大重病的：出具本年度县区级以上医院开具的加盖诊断证明章的诊断证明书、病历及医药费单据。

(七)已录入工会帮扶系统的困难职工仍需按要求上报材料。

职工本人向所在单位工会提出申请，填写《困难职工档案表》(附件1)，并提交相关材料，经企业工会审核研究同意，由企业工会在单位进行公示，公示后将所需材料及公示结果报告(附件2)加盖工会章，由职工所在企业工会向xx区总工会申报。以上材料请于12月26日17:30前报xx区总工会职工之家(地址:华苑科技园开华道7号xx区职工服务中心三楼)。

(一)摸清底数,精准帮扶

各级工会干部要满腔热情地关心职工生活，主动深入基层、深入职工调查走访，掌握最新的困难职工底数，耐心细致的了解困难职工情况，对困难职工做到“五清”：即家庭状况清、致困原因清、思想状态清、技能特长清、就业要求清。确保底数清、情况明、全覆盖、不遗漏并在企业内部公示确定慰问对象。

(二)精准施策，大力开展结对帮扶活动

各基层工会要以促进困难职工解困脱困为目标，扎实开展工会干部与困难职工结对帮扶活动，使每户困难职工都能与工会干部结成对子，把包保帮扶责任分解到人，并采取“五送”措施：即送慰问金、送慰问品、送岗位技能、送健康体检、送法律服务，为困难职工解困脱困提供精准帮扶和服务。

(三)加强人文关怀,丰富送温暖内容

各级工会要努力争取更多的资源和手段，进一步丰富帮扶工作内容，加大对职工的人文关怀和精神关爱，充分发挥职工文化阵地作用，及时组织丰富多彩的文化娱乐活动，采取送慰问到岗位、送关怀到家庭、送年夜饭到(车间)工地等形式，把党的温暖、工会组织的关怀送到一线劳动者的心坎上，让他们安心工作，幸福生活。

(四)关注农民工,加大慰问服务工作力度

各级工会要针对农民工群体的特点和需求，认真安排好农民工、派遣工的冬季生活，对节假日坚守工作岗位的农民工开展慰问活动，丰富其节日生活。安排好外地员工返乡探亲，积极协调铁路、交通运输等部门继续开展外地员工平安返乡顺利回城工作。认真维护农民工权益，确保农民工工资按时足额发放，调动职工建设xx区的工作积极性。

请各基层工会接到本通知后，立即开展本单位职工生活调查摸底，认真了解困难职工的底数和变化，及时确定和调整帮扶对象，准确掌握困难职工的状况和需求，经企业公示后确定呈报xx区总工会帮扶名单,xx区总工会将根据各单位上报情况汇总平衡后最终确定帮扶对象名单。

春节期间领导慰问职工稿子篇五

为切实做好元旦、春节(以下简称“两节”)期间送温暖慰问活动，促进社会和谐稳定，推动漳州跨越发展，现制定如下方案：

在“两节”期间，结合践行党的路线教育实践活动，深入基层、深入群众，通过丰富多彩、形式多样的送温暖慰问活动，让困难企业和困难职工切实感受到党和政府的关怀和温暖，维护社会和谐稳定。

(二)企业特困职工；

(三)已进行失业登记的特困失业人员。

上述特困职工和特困失业人员是指本人及家庭因病、因灾、因家庭成员变故、夫妻双下岗以及其他原因，导致家庭生活严重困难，当前生活状况属于本地区、本单位的特别困难人员(家庭人均生活水平低于当地最低生活保障)。

全市送温暖慰问活动，从201月1日开始，至年3月5日(元宵

节)结束。具体活动时间可根据各地实际情况安排。

“两节”送温暖慰问活动分四个阶段组织实施。

第一阶段：准备阶段(从发文之日起至12月20日)

1、组织调查摸底。各县(市、区)人社部门、市直有关单位和企业对本级、本部门困难人员进行走访摸底，并按照本方案要求，确定拟慰问的企业和人员名单。困难企业经主管部门确认，困难人员经企业或社区确认并张榜公示后，及时报送申报材料。如发现上报的材料不实，存在擅自扩大慰问对象和范围的，按有关规定处理，并取消其次年补助资格。

2、制定活动方案。各县(市、区)人社部门、市直有关单位和企业要结合实际，按照以人为本、执政为民的要求，将送温暖慰问活动作为一项重要任务，有针对性地制定20xx年“两节”期间的送温暖慰问活动方案。

第二阶段：宣传阶段(月20日至20xx年1月10日)

结合深入开展党的群众路线教育实践活动，通过电视、广播、报纸、网络等新闻媒体，广泛宣传送温暖慰问活动的意义，不遗余力的宣传送温暖活动中涌现出的感人事例和历年送温暖活动所取得的成效，推动全社会形成关心帮助困难职工的优良氛围。

第三阶段：慰问阶段(20xx年1月10日至2月10日)

1、深入基层慰问。要集中人力物力，通过走访慰问、结对帮扶、驻村蹲点等方法，深入了解企业和职工的生产生活状况，努力协调解决基层反映比较集中的就业、社会保障、收入分配、劳动关系等问题，防止慰问走过场、流于形式，真正做到送温暖活动进家庭、走企业、访贫困、问冷暖，关心职工疾苦，了解企业困难，切实帮助他们解决实际困难。

2、开展慰问方法。一是坚持分类指导，务求工作实效。针对困难企业和困难人员的不同困难程度、不同致困原因、不同帮扶需求等情况，可采取“送政策、送岗位、送培训、送物资、送资金”等多种慰问形式。二是把慰问活动同日常工作相结合。三是丰富活动内容，促进社会和谐。有条件的地区、企业，通过开辟返乡专列、帮助预订返乡车票等形式，为外来务工人员顺利返乡过年提供各种方便。组织开展多种形式系列活动，丰富留漳过外的外来务工人员的精神文化生活，让他们在我市度过一个欢乐、温暖、祥和的新春佳节。

第四阶段：总结阶段(20xx年2月25日至3月5日)

各县(市、区)人社部门、市直有关单位和企业对本地区、

本部门开展送温暖慰问活动情况、典范经验和创新做法要及时进行总结，于20xx年3月1日前以书面形式报送市人社局，市人社局将汇总上报省人力资源和社会保障厅。

各县(市、区)人社部门要尽快与当地财政部门协调，提前安排落实慰问资金。各县(市、区)、市直有关主管部门和企业，在送温暖资金的筹集、管理、使用过程中，要严格遵守财务制度，坚持公开、公平、公正、有序的原则，规范程序、加强监督，确保送温暖资金真正用于困难企业和特困人员。

1、各县(市、区)人社部门、市直相关部门要提前调查摸底，将拟慰问的企业和人员名单进行汇总。各县(市、区)于年12月20日前，将(附件3)报送市人社局汇总；市直相关部门于20xx年12月25日前将(附件1)和(附件2)一式一份报送市人社局。

2、送温暖慰问活动中，要做到轻车简从，简化接待。着重解决实际问题，不作表面文章。

3、要认真执行廉洁自律有关规定，慰问活动中不得收受礼品，

不得给困难企业和困难人员增加负担。

春节期间领导慰问职工稿子篇六

为进一步做好关心职工、爱护职工、帮助职工的工作，集团始终把困难职工的慰问工作做细、做深、做实，构建和谐的企业关系当作公司宗旨，为落实好困难职工帮扶机制，结合集团实际情况，特制定职工生活困难救助办法。

关心职工生活，构建和谐顺达。

困难职工、困难党员及军属。

顺达商贸慰问活动由商贸公司工会牵头，集团董事长、总裁、副总裁及相关部门经理参与。其他子公司慰问活动由各子公司自行组织。

- 1、困难职工、困难党员发给慰问金、慰问品；
- 2、军属(现役军人家属)发给慰问品；
- 3、各子公司将困难职工、困难党员及军属慰问标准统一发到商贸公司工会，经集团领导审核后执行。

20xx年1月25日(腊月二十五)之前。

为体现公司对职工的关爱，切实让确有困难的党员、职工感受到公司温暖，特制定评定标准。

- 1、家庭成员中有人患有重大疾病，常年医治费较大难以承担；
- 4、年内因意外事故造成家庭人员伤害或财产损失，影响家庭生活；

5、符合以上困难的党员、职工评定标准的家庭无大额存款，年内无添置日常生活必需用品以外的豪华设施。

根据公平、公开、公正原则，制定困难党员、职工评定程序。

3、各子公司组织人员调查核实；

4、核实后提交各子公司经理办公会研究，确定困难职工名单，并在公司公示栏公示3天。

5、公示无异议后，上报集团党群部。联系人：周俊晖，邮箱xx□联系电话□xx□

春节期间领导慰问职工稿子篇七

春节即将来临，为抓好我镇民生工作，充分体现镇党委、政府对全镇人民的亲切关怀，确保他们能过上一个快乐、祥和、平安的节日，根据渝委办〔20__〕x44号和大足委办〔20__〕x5号通知精神，开展“送温暖、迎新春”新年慰问活动，为做好这次慰问活动，特制定如下工作方案。

一、参加慰问活动的领导及工作部门

按照要求，各级领导干部要带头访贫问苦，组织、民政、社保、扶贫、教育、老干、团委、工会、妇联等部门，要根据各自的职责对慰问活动进行部署安排和督促检查，促进活动有序推进、落到实处。镇领导干部不少于x5户，村(社区)干部不少于20户。机关干部职工要走访慰问、帮扶所结的“穷亲戚”。各级干部要把走访慰问的过程作为了解民情、扶贫帮困的过程，切实关心群众冷暖，帮助解决群众的困难和问题。

二、慰问对象

(一)重点优抚对象。享受定期定量补助的“三属”人员、在乡复员军人、伤残军人、参战参核试人员。

(二)全镇城乡低保对象。包括城市低保对象、农村低保对象、三无人员和农村五保对象。

(三)百岁老人。

(四)敬老院集中供养五保人员。

(五)孤儿。

(六)贫困党员。

(七)困难劳模和困难职工。

(八)生活困难老干部。

(九)农村建卡贫困户。

(十)其他对象。受灾城乡困难群众、留守儿童、空巢老人、下岗失业人员、农民工、农转非居民、贫困学生等低收入群体的慰问，实现困难群众慰问全覆盖。

三、慰问方式、标准和所需金额(20%的人)

1、重点优抚对象x64人，安排慰问33人，慰问金200元/人，计6600元。

2、城市低保人员27x户，安排慰问54人，慰问金200元/人，计x0800元。

3、农村低保人员26x人，安排慰问52人，慰问金200元/人，计x0400元。

4、三无人员、农村五保户86人，安排慰问x7人，慰问金200元/人，计3400元。

5、孤儿6人，安排慰问2人，慰问金200元/人，计400元。

6、百岁老人x人，安排慰问x人，慰问金200元/人，计200元。

7、敬老院集中供养五保人员x5人，安排慰问x5人，慰问金200元/人，计3000元。

8、贫困党员人，安排慰问人，慰问金200元/人，计__元。

9、困难劳模和困难职工人，安排慰问人，慰问金200元/人，计__元。

10、生活困难老干部人，安排慰问人，慰问金200元/人，计__元。

11、农村建卡贫困户人，安排慰问人，慰问金200元/人，计__元。所需资金共34800元。慰问对象由镇确定后上报区主管部门为准，慰问金和慰问品(折算金额)由镇政府确定的标准拨付，分村社区发放。

四、慰问时间：

20__年x2月28日—20__年x月30日。

五、工作要求

全面开展元旦春节慰问活动，是关注民生，促进社会和谐的重要举措，也是巩固党的执政基础的体现。元旦春节慰问活动由镇党委政府统一领导，各部门协同配合。各村社区和各部门要高度重视此项工作，集中精力，确保走访慰问工作做到“三个一”，即一个不漏(应慰问对象全部慰问到位)；一分

不留(慰问金全部发放到慰问对象手中,不截留,不挪用);第一时间完成慰问(在规定的时间内将慰问金发放到慰问对象手中)。同时要严肃工作纪律,所有专款专物专用,入户到人,一经发现违规现象,将进行严肃处理,以确保元旦、春节慰问工作的圆满完成。

春节期间领导慰问职工稿子篇八

为了切实为广大职工办好事、办实事,把党和政府的温暖送到职工群众的'心坎上,根据区委办海委办《关于印发《海陵岛试验区20xx年春节期间有关活动方案》的通知精神,为了配合区委的慰问工作,拟制定慰问工作方案如下:

根据区的工作要求和布署,我会拟出20xx年春节期间慰问困难劳模、特困职工及农民工、下岗工人6户,具体慰问对象安排。闸坡3户,困难劳模2户,特困职工1户。海陵3户,特困职工2户,下岗工人1户。

(一)区领导慰问分成二个慰问小组:第一组(原闸坡镇)和第二组(原海陵镇)。每组安排区领导带队,参加单位有区工会、区经发局、区人社局等。(见后《春节慰问“困难劳模、特困职工、下岗工人”安排表》)。

(二)全区慰问困难劳模、困难职工、下岗工人的慰问,由区委领导带队慰问,具体慰问工作由区工会负责。

慰问定于20xx年1月10日(星期一),上午10:00(9:45集中区办公楼一楼大堂出发)第一组慰问原闸坡镇、第二组慰问原海陵镇。

区领导春节慰问部分困难劳模、特困职工及农民工、下岗工人6人,慰问金约3000元,购慰问品金额约20xx元。