

# 2023年水库灌区管理处 水库防汛工作总结 (汇总5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 水库灌区管理处 水库防汛工作总结篇一

我镇水资源十分丰富，有河道2条、大小塘堰236口；为做好“防大汛、抗大灾、抢大险”准备工作，在年初对防汛工作做出早安排，成立了防汛工作领导小组，调整充实防汛指挥部成员，完善了防汛工作预案，制定了工作措施，进一步全面落实以主要领导为核心的防汛责任制，做到思想到位，措施落实，并完善村级防洪预案，责任落实到人，切实做到了领导认识到位，组织到位，责任到位，措施到位，以确保安全渡汛。

统一思想，提高认识

xx镇认真组织学习上级防汛工作会议、文件精神，及时传达上级对防汛工作的指示，要求全体干部职工在防汛工作中克服麻痹思想和侥幸心理，清醒认识到今年防汛形势，认真落实防汛责任制，牢固树立防汛工作无小事，真正立足于防大汛、抗大灾、抢大险，进一步提高思想认识，积极做好各项工作。

制定应急抢险预案，组织开展业务技能培训

针对我镇防汛工作的现状，结合去年工作运行情况，xx镇认真修订了xx年的防汛抢险预案、应急预案。组织民兵应急抢险

队伍开展了防汛演练，组织进行了4次集中业务技能培训。

落实防汛责任制，加强检查督促工作

xx镇积极落实领导班子、各单位、各村负责人防汛责任制和防汛职责，及时上报、反馈情况。同时，加强对防汛责任制的检查督促工作，制定了检查督促制度，要求镇督查考核工作组随时进行检查，以进一步落实防汛职责。

严肃防汛纪律，加强防汛值班

按照防汛工作有关规定，xx镇及时修订了防汛值班制度，落实了防汛值班责任制，实行防汛值班、当班、带班制。坚持24小时值班制。值班人员严格遵守各项防汛工作制度，坚守值班岗位，认真履行值班职责，密切监视天气变化和汛情发展，及时掌握并向上级部门反映重要情况、及时上报雨情雨量，做到上报情况及时、准确。

加强对地质灾害的监测和治理。

汛期实行工作人员巡山查哨，对易滑坡、泥石流、塌陷等险段及时排出隐患，随时监测灾害变化情况，及时上报，由各村工作组长负责监测，做好防汛抢险队伍、抢险物资和应急通讯设施、备用电源等一系列措施的准备，做好迎战大洪水的各项工作，一旦发生灾情立即投入抢险救灾，并及时向防汛部门上报灾情情况。

缺乏资金投入，在应急抢险物资、人员培训方面力度不够。

实行目标责任制的管理方式，把工作重心下移到村级，实行群防群治。

向上级有关部门争取资金，加大对防汛物资的筹备，完善各种防汛设施。

加强对防汛抢险队伍的训练，努力提高他们的整体素质，使防汛队伍拉得出，用得上，起作用。

防汛工作做到早安排、早落实，工作到位、责任到人。

## 水库灌区管理处 水库防汛工作总结篇二

在综治工作中我们以领导责任制为龙头、以目标管理为核心、以争先进位为动力、以一票否决为保证，始终把社会治安综合治理摆在中心工作的首要位置来抓，明确规定了社会治安综合治理工作实行目标管理，实行量化考核，将综合治理与管理工作同部署、同检查、同考核，确保了综合治理工作的“四落实”（时间、内容、人员、效果）。并将综治工作与管理工作有机结合，详尽分解，进一步细化到每个环节，真正实现了抓中心工作不忘综合治理，综合治理工作服务中心工作，形成了整体上全面推进的发展态势。根据实际，我们建立和充实了“安全生产”和综合治理工作领导小组，正确处理安全与工作、安全与效益、安全与发展的关系，积极开展创建综合治理先进单位活动。综合治理目标管理从领导拓展到各股室，自上而下层层签订责任书，在单位上下形成一把手负总责，分管领导具体负责，干部职工在分工范围内相应负责的责任体系，责任书签订率达到了100%。日常管理做到每月一检查、每季一例会研究和部署综合治理安全工作，并针对存在问题采取有效措施防范整改，同时加大了综合治理检查力度，严格检查，奖惩兑现，切实做到了“看好自己的门、管好自己的人、办好自己的事”，有效地促进了综治工作的开展，有力地维护了本单位的稳定。

在综治工作中我们始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，开展经常性和针对性的法制教育，有计划地组织干部职工学习上级的有关文件精神 and 《安全生产法》、《劳动法》等与综治安全工作相关的法律法规，突出学习的针对性和实效性，不断提高各类岗位人员的法制观念和管理素质。加强对综治工作的深刻理解，提高全体干部职工的参与意识，形成了自

觉遵纪守法，自觉维护单位工作和生活秩序的良好氛围。引导全体干部职工树立正确的宗教信仰观，不参与非法宗教活动，坚决严厉打击黄、赌、毒等各类丑恶现象和违法犯罪活动，扎实推进普法工作，全面推动综治工作的进程。为了能牢固竖立“安全生产无小事”的观念，不断强化安全管理的效率和效力，单位定期组织各工作岗位上的人员学习安全生产的有关知识、操作规范、安全手册，加大干部职工综合素质的培训和考核，把提高干部职工的素质作为提高管理水平的治本工程来抓。我们请有关方面的专业人员对高危设备进行了现场维护、检测、安装、调试的培训，使职工熟练掌握了设备运行维护、维修、安全、消防等知识和各种防范手段，建设了一支观念鲜明、工作高效、服务到位的'高素质的职工队伍，为社会治安综合治理工作做好服务保障。

在综治工作中，我们始终抓住“打造平安单位”这个载体，把住各个环节，坚持多管齐下，切实实行社会治安综合治理。制度建设是工作的前提，制度落实是工作的保证，单位领导经常指导督促各股室做好综治工作，大小会议上必讲安全成为惯例，启发大家警钟长鸣。加强并落实好单位值班和景区巡查工作，进一步强化安全保卫措施，确保将不安全因素消除在萌芽状态。各股室人员平时根据各自的岗位，严格落实安全岗位目标责任制，从防火、防盗等方面严格制度，一丝不苟，加强对财务室、微机室、文件资料的安全保卫管理，认真做好内部防火、防盗、防破坏、防事故四防工作，全面落实人防、物防、技防、保密等措施，并及时开展高密度、多层次、全方位、经常性的综治安全检查，切实消除“三违”现象，有效遏制各类案件和事故的发生，切实把综合治理工作做到了最基层，做到了每一个人身上。以“积极预防、及时发现、快速反应、确保恢复”为原则，我们制定了各项应急处理预案，积极实行岗位练兵，提高了防范应急处理能力，促进综合治理工作的规范化、制度化。全面落实各股室和各岗位安全责任制，强化日常检查和防范，确保单位消防设施和水上救援设备物资随时保持完好状态，预防火灾和溺水事故的发生。正确处理安全与生产、安全与效益、安全

与发展的关系，为社会治安综合治理奠定基础。通过精心组织、周密安排、落实责任、加强协调、完善制度、抓好落实，确保单位的综治安全工作和创建“平安单位”活动不断引向深入，极大地提升了综治工作的效果。

社会治安综合治理工作，在上级部门的关心指导下，通过全体干部职工的共同努力，取得了一定成绩。同时我们也清醒地认识到所面临的新形势、新任务、新要求，我们将不断地去探索、分析、研究新形势下的新情况、新问题，采取及时有效的措施解决好存在的隐患和问题。坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，通过学习不断提高政治素质和服务水平，创新工作方法，突破工作上的瓶颈，与时俱进，开拓创新，真抓实干，完善制度，加强教育，强化管理，使单位的综合治理工作跃上一个新台阶，为创建“平安金塔”做出新的贡献。

## 水库灌区管理处 水库防汛工作总结篇三

收入预算 万元，比2021年预算增加万元，增长 %，增加主要是由于机关事业单位基本养老保险费增加万元，工资福利支出-基本工资增加万元。

支出预算 万元，比2021年预算增加万元，增长 %，增加主要是由于机关事业单位基本养老保险费支出增加万元，工资福利支出-基本工资增加万元。

### （一）部门预算收入情况说明

部门预算收入 万元，其中：一般公共预算拨款收入 万元，占比 100%；政府性基金预算拨款收入 0 万元，占比0 %；事业收入 0 万元，占比 0 %；事业单位经营收入 0 万元，占比 0 %；，其他收入 0 万元，占比 0 %；上年结转 0 万元，占比 0 %，用事业基金弥补的收支差额 0 万元，占比 0 %。

## （二）部门预算支出情况说明

部门预算支出 万元，其中：基本支出 万元，占比 100 %；项目支出 0 万元，占比 0 %；事业单位经营支出 0 万元，占比 0 %。

主要用于“机构运转、人员经费、水库灌区运行维护管理等”方面支出。

## 二、一般公共预算财政拨款收支情况说明

### （一）财政拨款规模情况

财政拨款收支预算万元，包括：一般公共预算财政拨款万元，政府性基金预算财政拨款 0 万元，上年结转 0 万元。

### （二）一般公共预算财政拨款具体使用安排情况

1、万元，比上年预算数增加 万元，增加100%。主要用于机关事业单位基本养老保险费支出万元，其他社会保障和就业支出万元。

2、万元，比上年增加万元，主要用于事业单位医疗保险。

3、万元，比上年增加万元，主要用于水利运行与维护人员工资。

4、万元，比上年增加万元，主要用于住房公积金。

## 三、政府性基金预算财政拨款支出情况说明

政府性基金预算财政拨款 0万元，比上年预算数增加0万元，增长 0 %。

我单位无政府性基金财政拨款预算，与上年度相同。

### 三、一般公共预算“三公”经费预算情况说明

1、因公出国（境）费用 0 万元，比上年预算数增加0万元，增长0 %，本年预算比上年执行数增加0 万元，增长0 %。

2、公务接待费 0 万元，比上年预算数减少 0 万元，下降0 %，本年预算比上年执行数增加0万元，增长0 %。

3、公务用车购置及运行维护费 0 万元，比上年预算增加0万元，增长0%，本年预算比上年执行数增加0万元，增长0 %。其中，公务用车购置 0 万元，比上年预算增加0 万元，增长0%，本年预算比上年执行数增加0万元，增长0 %；公务用车运行维护费 0 万元，本年预算比上年预算增加0万元，增长0 %，比上年执行数增加0万元，增长0 %。

本年度无财政拨款“三公”经费支出预算，与上年度相同。

### 五、国有资本经营预算支出情况说明

我单位无政府性基金财政拨款预算

## 水库灌区管理处 水库防汛工作总结篇四

20\_年以来，我局在市委、市政府的正确领导及上级有关部门的关心指导下，坚持以科学发展观为统领，积极贯彻落实上级指示精神，紧紧围绕年初既定目标，深入开展单位文化建设，狠抓防汛生产安全，强势推进重点项目建设，积极谋划外联招商，多措并举转作风提效能，各项工作如期完成，取得了一定成效。

### 一、融合创新，彰显峡水文化特色

构建良好单位文化氛围，用心打造职工幸福家园，是我局坚持不懈、倾力建设的一项系统工程。以“敬业、尚德、务实、

创新”为主线，搭平台、设载体，充分调动各线力量，全力构建峡水文化特色，旨在加强交流沟通，形成团结干事合力，为水库持续健康发展提供动力支撑和基础保障。

(一)以活动提素质。开展“三个一”谈心交流活动，在局领导、中层干部、普通职工间进行面对面谈心100多人次，互办实事60件，书信交流200多封；正在开展“五个一”素质提升活动，收到职工摄影作品400多幅，“金点子”建议60多条，读书交流体会40多篇，并进行了评比奖励；举办职工大讲堂、专家讲座7期；建立流动图书室，拥有藏书近20\_\_册，在各电站、渠管站、大坝管理站间定期轮换更新流动；举办庆祝建党\_\_周年演讲比赛；组织“十佳道德模范”评选及颁奖晚会。通过开展上述活动，增进了同事间的理解与信任，营造出积极和谐团结干事氛围，有力促进了干部职工综合素质提升。

(二)以关爱促和谐。建立健全关爱职工生活制度，明确“十个关爱”（即职工结婚、生育、生日、住院、调离、退休、贫困病残、逝世、直系亲属逝世及离退休人员节日慰问），细化关爱标准程序，指定部门落实专人做实做细关爱工作，形成制度化、长效化关爱机制，使干部职工时时处处感受到组织温暖，从而促进单位和谐发展。今年来，我局共组织关爱慰问职工198人次。

(三)以感恩树新风。充分发挥工青妇组织引领作用，动员干部职工积极参与公益活动，不断提高道德修养，形成感恩社会、回馈社会共识，树立峡水新风。今年来，我局组织职工参加义务献血38人次，共8600毫升；开展扶贫助学活动，走访慰问农村贫困户、老党员54名，帮扶资金28650元，关爱儿童、捐资助学金额15000元；发动干部职工为社会困难群体伸出援手，累计捐款42970元。

## 二、狠抓落实，水利生产安全高效

(一)突出“三早”，有效应对“旱涝急转”



1、早组织。组织成立防汛安全领导工作小组，由主要领导亲自抓，分管领导具体管；建立健全《水库管理制度》，明确岗位职责；分解落实全年工作目标任务，出台目标责任制考核办法；制定防汛抢险应急预案，成立防汛应急小组；编制报批水库防洪调度方案。

2、早部署。组织进行汛前安全大检查，检查内容包括制度落实、台账记录、设备工况、大坝安全监测、水情测报系统、库区森林防火、水资源保护等方面，并进行了白水坑水库备用电源倒闸试验、泄洪闸门启闭操作；针对检查中发现的问题，及时制定整改措施，强化人员安全意识，调紧安全生产弦。

3、早落实。做好大坝泄洪闸门、启闭机、位移沉降观测设备、水情测报系统、车辆船只维护保养；配齐储足麻袋、水泵、铁锹等防汛应急物资；完成水毁工程修复、泄洪河道疏浚；合理安排发电计划，提前降低水位腾出防汛库容，科学应对6月份集中强降雨；加强大坝安全监测历史数据分析，抓好水库洪水调度系统试运行、水库安全管理信息平台建设推进工作。

## （二）推行“三化”，促使生产安全高效

1、安全管理元素化。以加快水库安全运行管理平台建设为抓手，划分大坝、电站、渠道安全管理单元，将水工建筑物按部位、机电设备按台项、渠道按段、灌区按片进行元素化分解，通过梳理整合建立信息化平台，实时获知安全元素运行状态、工作进程，达到远程监督、管理、控制效果，全盘掌握情况，确保安全生产无疏漏。

## 水库灌区管理处 水库防汛工作总结篇五

### （一）部门职能

宁城县水库灌区管护中心，为宁城县水利局所属公益二类事业单位，机构规格相当于正科级。

宁城县水库灌区管护中心贯彻落实\_关于水利工作的方针政策和自治区党委、市委、县委相关安排部署，在履行职责过程中坚持和加强党的全面领导，坚决维护\_权威和集中统一领导。

## （二）部门主要职责

（一）承担打虎石水库、天义水库、钓鱼台水库（以下简称水库）和甸子灌区（以下简称灌区）工程运行维护、防汛防洪、安全生产、防恐保卫等工作。

（二）参与编制水库、灌区发展规划、中长期计划和年度计划，并组织实施。

（三）承担水库水位、水质和库区范围内降水、蒸发、淤泥等水情指标的监测分析工作。

（四）承担库区、灌区范围内水资源保护、环境保护、水土保持、渔业管护、生态流量下泄等工作。

（五）承担水库供水、灌溉、发电、旅游等水资源综合利用的辅助性工作。

（六）完成县水利局交办的其他任务。

## 二、机构设置及预算单位构成情况

从预算单位构成看，宁城县水库灌区管护中心部门预算包括：中心本级预算。

### （一）宁城县水库灌区管护中心部门机构及人员基本情况

中心本级独立预算单位共有1家，其中：公益二类事业单位1家。

人员基本情况，全额事业编制18人、实有18人、退休6人。

(二) 宁城县水库灌区管护中心中心属单位设置

纳入2022年部门预算编制范围的二级预算单位情况：