

# 最新内部廉洁风险自查工作报告总结 社区廉洁风险点自查(模板5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 内部廉洁风险自查工作报告总结 社区廉洁风险点自查篇一

一、认识到位，思想上高度重视。

通过《廉政准则》的学习，深刻地认识到加强干部廉政勤政建设，是全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求，是适应新形势新任务、推进反腐倡廉建设、全面履行职能的必然要求，“八个严禁”“52个不准”，看问题入木三分，提要求简单明了，便于执行。作为一名党员干部，要始终做到了讲学习、讲政治、讲正气，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气。在自身做到的同时，要求身边的人，带动身边的人。

二、遵纪守法，廉洁从政。

进一步增强了纪律观念，严格遵守了党章和党的纪律，通过严格遵守政治纪律，加强党性修养，增强了自律意识，自觉遵守了《廉政准则》和廉洁从政的各项规定，坚决地做到了在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，保证政令畅通，令不行、有禁不止、以权谋私、不给好处不办事，给了好处乱办事等不正之风，作为一名党员干部，有效地做到了自重、自省、自警、自励，严格地要求自己进一步树立廉洁奉公的良好形象。

### 三、勤奋工作，敬业奉献。

进一步提高了贯彻落实党的理论和路线方针政策的能力和水平，提高推动科学发展、促进社会和谐的能力和水平，提高依法行政、依法办事的能力和水平，把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为思考问题和开展工作的出发点和落脚点，不断提高了工作效率和服务水平，在抓好落实上狠下功夫，在务求实效上狠下功夫，努力做出经得起实践检验的政绩。

### 四、求真务实，开拓创新。

进一步树立了科学发展观，正确的人生观、价值观、权力观和利益观及“无功即是过”的工作理念，改进工作方法，转变干部作风。积极发扬求真务实作风，坚持一切从实际出发，坚决纠正形式主义、官僚主义和弄虚作假行为以及工作平庸、不求进取、畏首畏尾等固步自封、小胜即安的不良作风，倡导开拓创新，勇于尝试的新型机关作风，切实做到以饱满旺盛的干劲和科学求实的奋斗精神，完成好本职工作。

### 五、存在的问题与不足。

一是学习的积极性不高，尤其是对廉洁从政的理论学习仍要加强，仍要提高廉洁从政政治理论水平，总结不足积累经验。

二是工作重点不够突出，工作的预见性、前瞻性、创新性不够，工作成效不够突出。

三是深入基层调查研究不够，导致工作的针对性不足，在解决群众关心的热点难点问题上存在差距。

### 六、整改措施及下步打算。

一是对政治理论，特别是廉洁从政的知识理论，要坚持做到

勤学、精学、终身学，做到自觉加强学习，接受教育，不断进步。要进一步加强自身的理论学习，用马克思、列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑，提高政治素质，提高业务素质，以适应反腐倡廉工作不断发展的需要，真正体现与时俱进的要求。

二是要进一步加强对反腐倡廉工作、依法从政工作特点、规律的研究，增强工作的预见性、创新性和有效性。

三是要进一步转变作风、彻底杜绝机关闲散作风，深入基层群众了解基层群众的疾苦，多为基层群众办好事、实事。

四是要进一步振奋精神，保持积极进取的态度，以奋发向上的精神，在廉洁从政的道路上把工作做得更好，更出色。

## **内部廉洁风险自查工作报告总结 社区廉洁风险点自查篇二**

本人深知党风廉政建设是我党组织建设的重要内容，要保持党员队伍的先进性每个领导干部必须将廉洁作风、高度自律作为前提。进一步完善党风廉政建设制度，与村两委干部签订党风廉政建设责任状，根据纪委的要求制定实质性内容，强调从自身做起，加强党风廉政建设意识，明确职责，加强党内监督，认真落实“两个务必”的精神。通过签订责任状，形成党风廉政建设的合力，并在此基础上公开承诺接受广大村民的监督。

民主集中制原则是我党的基本政治原则，是正确决策的保证。在支部中，始终坚持民主集中制原则，决策时，支部成员集体讨论，求同存异，集思广益，充分发挥支部委员的积极性和创造性，在此基础上，广泛征求党员的意见，保证决策的科学性，形成良好的民主氛围。

定期召开民主生活会之前两委成员做好会前准备，另外还通

过谈心活动征求各方面的意见。不定期召开民主生活会，发现问题及时召开，会上就问题进行专题讨论达到共识。生活会上两委成员从思想作风、工作作风、生活作风几个方面开展批评与自我批评，在会上大家知无不言，言无不尽，通过民主生活会，使两委成员不断发扬优势，修正不足，更好地发挥作用；另一方面也促进两委成员间自身团结，推动了各项工作顺利开展。

本人到任以来，深知责任重大，面临的问题和困难很多，但是本人坚持组织原则，认真履行职责。在思想政治方面首先提高自己，感召别人，严于律己、宽以待人，工作和交往中注重维护基层党组织、基层党支部书记的形象，谨言慎行，保持低调的生活方式；在日常工作中，以持家的精神做好各项工作，勤俭为本，不铺张浪费，严格执行纪委的各项要求，同时把握全局，做到物尽其用，人尽其能，将村有限的资金尽可能发挥最大的作用。在个人生活中，从不收受财物。同时严格要求配偶、子女，不接受任何财物，关注自己身边的人，没有利用公款互相宴请、大吃大喝和高消费娱乐的情况。始终坚持平静的对待生活，静心得看待名利，保持平凡的心态。

今年，村委会工作正在摸索中不断开展，因此党风廉政建设的工作还存在着一定的差距，在今后的工作中将继续坚持组织原则，不断探索新时期党风廉政建设的工作思路，进一步加强廉政教育，建立科学的廉政建设体制，为各项工作的开展提供有力的保障。

## **内部廉洁风险自查工作报告总结 社区廉洁风险点自查篇三**

按照上级卫生部门对廉洁风险防控工作的总体要求，医院积极推进廉洁风险防控工作，强化对权力运行的监督制约，提高医院干部职工的廉洁风险防范意识和能力，认真落实廉洁风险防控工作实施方案，各项工作扎实有效推进。

## 一、全面开展自查自纠，加强廉洁教育。

按照xx自查要求，以科室为单位积极开展自查自纠。各科室根据工作职责范围，组织广大干部职工对照《廉洁防控手册》，从思想道德、岗位职责、业务流程等方面的存在的廉洁风险进行梳理，对廉洁风险措施落实情况进行检查，并形成自查报告。针对找出的漏洞不足，分析薄弱环节，进一步完善防控措施。

### 1、加强学习，增强认识

加强《廉洁防控手册》学习。为把廉洁防控工作落实

到位，让廉洁公正深入人心，医院党总支制定了学习计划。各党支部、科室把《廉洁防控手册》作为党课教育和职工政治思想教育的主要内容，有计划分步骤的抓好学习。对查找出的问题结合各自岗位职责，加强学习，熟悉《工作实施方案》和《考核办法》，熟练掌握本岗位的风险点、风险表现、防控措施。

求，印发了《卫生系统廉政法规制度宣传教育读本》xx余册，做到医院内干部职工人手一册，并组织学习，确保人人参加学习、人人受到教育，人人提高认识。加强学习效果的督查。采取支部、科室汇报和廉洁风险防控办公室督查相结合的办法，对各岗位职工学习掌握《手册》情况进行督查，对不能熟悉掌握岗位职责、风险点及本岗位防控措施的职工，给予教育指导，并由支部科室监督学习，直到完全掌握为止。同时把是否学习掌握《廉洁防控手册》和《卫生系统廉政法规制度宣传教育读本》内容作为医院考核科室廉洁风险防控管理工作的一项内容来抓，形成边检查边督导边落实的工作模式。

### 2、加强运行考核，促进防控措施落实

按照《廉洁防控手册》要求，医院实行由党政班子统一领导、一把手负总责，各科室共同参与的领导机制和工作机制。采取科室自查与医院检查相结合、民主测评与考核评价相结合、纠错预防与责任追究相结合、岗位廉洁风险防控与落实党风廉政建设责任相结合的方式，对廉洁风险防控工作的开展情况进行考核评价。

善情况；廉洁风险防控工作动态管理、修订完善情况；综合运用事前提醒、重要节日前学习等方式，及时进行预警。同时进行检查评估，及时反馈到科室，提高了科室的积极性。充分发挥主观能动性，克服形式主义，推动了廉洁风险防控体系的有效落实。

## 二、开展一系列整治活动，扎实推进防控工作

按照全市卫生系统干部作风整顿暨行业作风专项整治工作会议部署要求，认真落实《纠正医药购销和办医行医中不正之风专项治理工作方案》。制定了医院专项整治工作方案，认真开展行业作风专项整治工作，并将专项整治工作与我院的廉洁风险防控工作紧密结合，紧紧围绕整顿医疗秩序、规范医疗行为、整治乱收费行为、规范基本药物集中采购和配备、规范高值医用耗材临床配备使用、查处医疗机构和医务人员在医药购销和医疗服务中的商业贿赂行为等六项重点工作开展查办治理。

份。实现了边查边改边完善提升，有效推进了廉洁防控工作。

## 2、开展“三增一禁”便民正风活动

结合党的群众路线要求，按照省卫生计生委和莱芜市卫生局部署，认真开展“三增一禁”便民正风活动。专门制定活动方案，成立了由院长牵头的活动小组，全面负责活动落实。自xx起，我院门诊增设无假日门诊，错时门诊和夏季夜间门诊，严禁医院工作人员带熟人插队加塞、挂人情号。活动的

开展真正实现了便民惠民，促进了行业作风转变，增加了患者的满意度和医院的美誉度。

《医院廉洁风险防控自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 内部廉洁风险自查工作报告总结 社区廉洁风险点自查篇四

一、加强领导，落实责任。领导小组以项目书记、项目经理任组长，项目总工，项目副经理、任副组长。成员涉及到财务部、物资部，计划部，综合办、工程部、安环部等各风险点部门的主要负责人。领导小组明确了各自职责。

二、加大宣传，营造氛围。为了让广大党员干部群众积极参与到此项工作中，我项目部一接到通知立即在项目部工作群进行宣传，对各部门工作做了详细的安排部署。广泛宣传，营造了良好的工作氛围。

三、查找风险，制定措施。结合本项目实际，本着“谁行驶、谁梳理”的原则，采取“自己查、互相找、领导点、组织评、管理服务对象提，”等多种形式，人人查找风险点，人人公开风险点，人人防止风险。重点查找个人岗位风险、单位风险，参加廉政风险排查人数为15人，开展廉政风险排查部门岗位是6个。针对风险点各部门、各工作人员分别制定风险点防范措施和工作职责。力求风险查找达到全方位、多层次、广覆盖，确保权力运行到哪里，制度监督就落实到哪里。

四、强化监督，严格考核。把廉政风险防控机制建设工作纳入效能建设，年度目标考核和党风廉政责任制一齐抓，实现对廉政风险的有效防控。

通过查找廉政风险点，制定风险防范措施，使项目部的广大

党员提高了自我查找风险、自我防范风险的积极性和主动性，增强了党员干部的风险意识和廉政意识。

## 内部廉洁风险自查工作报告总结 社区廉洁风险点自查篇五

今年以来，我支部在公司党支部的统一领导下，以十八大精神为指导思想，认真贯彻局纪检监察工作会议精神，以抓责任制的落实为龙头，进一步加强学习，完善制度，突出重点，强化监督，为搞好全年的党风廉政建设责任制的落实工作打下了坚实的基础。

党支部坚持每月二次集中学习，全队党员领导干部坚持息工期间每周一政治学习制度，并明确规定每个月最少必须安排一次党风廉政建设为主要内容的学习。在理论学习过程中，坚持学习与增强政治意识相结合，与促进解放思想相结合，与加强作风建设相结合。

(1) 认真学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党内监督条例》。党支部召开了全体党员干部参加的专题学习会，由队领导逐条解读两个《条例》的具体内容并做重点辅导，并要求党员领导干部要先学一步，学深一步，采取多种形式，把《条例》传达到每一个党员。并将学习《条例》与认真对照检查自身工作相结合，开展批评与自我批评，及时总结和查找自身在思想、组织、作风方面的问题，进而统一了思想，增强了组织的凝聚力和战斗力。

(2) 公司党委要求各基层单位要进一步解放思想，更新观念，理清发展思路，制定出长远的工作规划，确保三个文明建设健康、协调、快速发展。

队务公开是实行民主决策、科学管理、促进发展，反腐倡廉的重要举措。近几年来，队党支部对队务公开的内容、方法、程序、监督等不断进行完善。今年，我们根据不同的项目、



内容，采取不同的方式实行公开。一是涉及到本队改革发展的重要决策、财务管理等由职工代表大会讨论决定；二是涉及到职工关心的敏感问题予以公开、公示，接受群众监督。如对结构工资调整、财务收支、人员调整、外出培训、奖金发放、资金使用等情况进行说明，对一年来各种先进分子进行公示等等。三是通过各种会议、文件等形式定期和不定期公开队上管理工作情况，及时听取职工意见和建议。

总之，上半年以来我队的党风廉政建设责任制落实工作取得了良好的成效，不仅端正了党风、队风，增强了党支部凝聚力和战斗力，也激发了广大党员干部的积极性、主动性和创造性，促进了我队各项工作的发展。同时，我们也清醒地认识到，我们的工作与公司党委要求还有一定差距，如制度还需进一步完善，廉洁自律的各项规定还需进一步落实，党员干部实行党风廉政建设的自觉性还需进一步提高等等。今后的工作中，我们将进一步提高认识，增强责任感和使命感，严格执行中央、市、油田廉洁从政的各项规定，加强监督检查，突出责任追究，狠抓责任制落实，以党风廉政建设的优异成绩，促进中心各项改革发展的顺利进行。